

Bruksela, 2 marca 2026 r.
(OR. en)

6919/26

**Międzyinstytucjonalny numer
referencyjny:
2026/0066 (BUD)**

**FIN 351
SOC 124**

WNIOSEK

Od: Sekretarz generalna Komisji Europejskiej (podpisała dyrektor Martine DEPREZ)

Data otrzymania: 11 lutego 2026 r.

Do: Thérèse BLANCHET, sekretarz generalna Rady Unii Europejskiej

Nr dok. Kom.: COM(2026) 4 final

Dotyczy: Wniosek
DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY
w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do
Globalizacji dla Zwolnianych Pracowników w następstwie wniosku
złożonego przez Belgię – EGF/2025/008 BE/Liberty

Delegacje otrzymują w załączeniu dokument COM(2026) 4 final.

Załącznik: COM(2026) 4 final



Bruksela, dnia 2.3.2026 r.
COM(2026) 4 final

2026/0066 (BUD)

Wniosek

DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY

**w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla
Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Belgię –
EGF/2025/008 BE/Liberty**

UZASADNIENIE

KONTEKST WNIOSKU

1. Zasady mające zastosowanie do wkładów finansowych z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) określono w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) oraz uchylecia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013¹.
2. Dnia 13 listopada 2025 r. Belgia złożyła wniosek EGF/2025/008 BE/Liberty o przyznanie wkładu finansowego z EFG w związku ze zwolnieniami w Liberty Galați Belgian Branch² w Belgii.
3. Po przeanalizowaniu wniosku Komisja uznała, zgodnie ze wszystkimi właściwymi przepisami rozporządzenia (UE) 2021/691, że warunki przyznania wkładu finansowego z EFG zostały spełnione.

STRESZCZENIE WNIOSKU

Wniosek EFG	EGF/2025/008 BE/Liberty
Państwo członkowskie	Belgia
Region (regiony), którego (których) dotyczy wniosek (poziom NUTS ³ 2)	Prowincja Liège (BE33)
Data złożenia wniosku	13 listopada 2025 r.
Data potwierdzenia przyjęcia wniosku	27 listopada 2025 r.
Data wniosku o dodatkowe informacje	27 listopada 2025 r.
Termin przekazania dodatkowych informacji	18 grudnia 2025 r.
Termin przeprowadzenia oceny	10 marca 2026 r.
Kryteria interwencji	Art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691
Przedsiębiorstwo	Liberty Galați Belgian Branch
Sektor(y) działalności gospodarczej (Dział klasyfikacji NACE Rev. 2) ⁴	Dział 24 (Produkcja metali nieszlachetnych)
Okres odniesienia (cztery miesiące):	24 kwietnia 2025 r. – 24 sierpnia 2025 r.
Liczba zwolnień w okresie odniesienia (<i>a</i>)	507

¹ Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48.

² „Liberty Galați Belgian Branch” to nazwa handlowa belgijskiego oddziału zarejestrowanej w Rumunii spółki akcyjnej Liberty Galați.

³ Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2019/1755 z dnia 8 sierpnia 2019 r. zmieniające załączniki do rozporządzenia (WE) nr 1059/2003 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ustalenia wspólnej klasyfikacji Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (NUTS). Dz.U. L 270 z 24.10.2019, s. 1.

⁴ Dz.U. L 393 z 30.12.2006, s. 1.

Całkowita liczba kwalifikujących się beneficjentów	507
Całkowita liczba beneficjentów objętych pomocą	507
Budżet na zindywidualizowane usługi (w EUR)	2 358 922
Budżet na wdrażanie EFG ⁵ (w EUR)	33 866
Całkowity budżet (w EUR)	2 392 788
Wkład z EFG (85 %) (w EUR)	2 033 869

OCENA WNIOSKU

Procedura

4. Belgia złożyła wniosek EGF/2025/008 BE/Liberty 13 listopada 2025 r., tj. w ciągu 12 tygodni od daty spełnienia kryteriów interwencji określonych w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia 2021/691. Komisja potwierdziła otrzymanie wniosku i zwróciła się do władz Belgii o dodatkowe informacje 27 listopada 2025 r. Informacje te przedstawiono w terminie 15 dni roboczych. Termin, w którym Komisja powinna ocenić zgodność wniosku z warunkami przyznania wkładu finansowego, wynoszący 50 dni roboczych od otrzymania kompletnego wniosku, upływa 10 marca 2026 r.

Kwalifikowalność wniosku

Przedmiotowe przedsiębiorstwa i beneficjenci

5. Wniosek dotyczy 507 zwolnionych pracowników, którzy zaprzestali działalności w Liberty Galați Belgian Branch (Liberty). Przedsiębiorstwo to prowadziło działalność w sektorze gospodarki zaklasyfikowanym do działu 24 NACE Rev. 2 (Produkcja metali nieszlachetnych). Zwolnienia z przedsiębiorstwa dotyczą regionu Prowincja Liège (BE33) zaliczanego do poziomu NUTS 2.

Kryteria interwencji

6. Belgia złożyła wniosek zgodnie z kryterium interwencji przewidzianym w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691, do którego spełnienia wymagane jest zaprzestanie działalności przez co najmniej 200 zwalnianych pracowników w czteromiesięcznym okresie odniesienia w przedsiębiorstwie w państwie członkowskim, z uwzględnieniem zwolnień pracowników u jego dostawców i producentów znajdujących się poniżej w łańcuchu dostaw lub osób, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek.
7. Czteromiesięczny okres odniesienia dla wniosku trwał od 24 kwietnia 2025 r. do 24 sierpnia 2025 r.
8. W okresie odniesienia w Liberty zwolniono 507 pracowników.

Obliczenie liczby zwolnień i przypadków zaprzestania działalności

9. Zgodnie z art. 6 akapit pierwszy lit. a) w związku z art. 5 akapit pierwszy rozporządzenia (UE) 2021/691 zaprzestanie działalności przez wszystkich 507 pracowników dotkniętych zwolnieniami w okresie odniesienia obliczono od daty faktycznego rozwiązania umowy o pracę lub jej wygaśnięcia.

⁵ Zgodnie z art. 7 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691.

Kwalifikujący się beneficjenci

10. Łączna liczba kwalifikujących się beneficjentów wynosi zatem 507.

Opis zdarzeń, które doprowadziły do zwolnień i zaprzestania działalności

11. Inwestycje w wysokości ponad 40 mln EUR dokonane przez GFG Alliance⁶ po nabyciu Liberty Steel Liège od ArcelorMittal w lipcu 2019 r. były utrudnione przez słabość rynku stali w 2019 r., zakłócenia w łańcuchu dostaw spowodowane skutkami pandemii COVID-19 oraz wysokie ceny energii w następstwie rosyjskiej wojny napastniczej przeciwko Ukrainie.
12. Linie galwaniczne Liberty Steel Group w Belgii pozostawały niewykorzystane od grudnia 2021 r. ze względu na brak surowców; skutkiem tego była restrukturyzacja, która doprowadziła do prawnego przeniesienia Liberty Steel Liège do Liberty Galați (rumuńskiej spółki zależnej GFG Alliance za pośrednictwem Liberty Steel Group) w 2023 r.
13. Pomimo przejęcia Liberty Steel Liège przez Liberty Galați działalność produkcyjna nie została wznowiona. W związku z tym pracownicy zostali objęci mechanizmami zmniejszonego wymiaru czasu pracy. Po długim okresie, w którym Liberty nie prowadziło żadnej produkcji, 22 kwietnia 2025 r. sąd gospodarczy w Liège ogłosił jego upadłość⁷.
14. Liège nie było jedynym zakładem znajdującym się w trudnej sytuacji. Zakłady Liberty Steel w Czechach, Polsce, Włoszech, Rumunii i Luksemburgu również doświadczyły trudności ze względu na połączenie niekorzystnych warunków na rynku stali i skrajnego braku płynnego kapitału w GFG Alliance Group, który nastąpił po upadłości Greensill Capital. Ponieważ ta prywatna spółka świadcząca usługi finansowe zapewniała krótkoterminowe finansowanie wielu podmiotom grupy GFG Alliance, jej upadłość zagroziła rentowności Liberty Steel, prowadząc do jej stopniowego upadku.

Spodziewany wpływ zwolnień na gospodarkę lokalną, regionalną lub krajową oraz na zatrudnienie

15. W Belgii wskaźnik miejsc pracy w sektorze stali⁸ na mieszkańca⁹ jest wysoki, co podkreśla znaczenie tego sektora dla gospodarki kraju. Ponadto upadłość Liberty stanowi poważny wstrząs społeczny dla Walonii, ponieważ ma miejsce na rynku pracy osłabionym już przez inne działania restrukturyzacyjne, takie jak TNT-FedEx¹⁰ lub Makro¹¹, w odniesieniu do których Belgia również wystąpiła o wsparcie z EFG.
16. W październiku 2025 r. stopa bezrobocia w całej Belgii wyniosła 6,4 %, wzrost o 0,6 punktu procentowego (p.p.) w ujęciu rok do roku i była o 0,5 p.p. wyższa niż średnia stopa bezrobocia w UE (5,9 %)¹². Jednak stopa bezrobocia w Walonii osiąga 7,8%¹³.

⁶ Konglomerat GFG Alliance jest właścicielem Liberty Steel Group.

⁷ Moniteur Belge 28.4.2025, 45387.

⁸ Wskaźnik miejsc pracy w przemyśle stalowym to odsetek bezpośrednich miejsc pracy w przemyśle stalowym na 100,000 mieszkańców.

⁹ Europejska Konfederacja Przemysłu Żelaza i Stali (EUROFER). [Europejska stal w liczbach z 2025 r.](#)

¹⁰ COM/2023/69.

¹¹ COM/2023/470.

¹² [Eurostat](#).

¹³ [Statbel. Emploi et chômage \(9.09.2025\)](#).

17. W drugim kwartale 2025 r. wskaźnik zatrudnienia w Walonii (62,7 %)¹⁴ był o około 13 p.p. niższy od średniej UE (76,2 %)¹⁵. Starsi pracownicy muszą zmierzyć się z większą liczbą przeszkód na drodze do zatrudnienia. Krajowy wskaźnik zatrudnienia w grupie wiekowej 25–49 lat wynosi 82 %. Jest on niższy i wynosi 68,2 % dla osób w wieku 50 lat lub starszych¹⁶. W sierpniu 2025 r. co czwarta zarejestrowana osoba poszukująca pracy w Walonii miała co najmniej 50 lat¹⁷.
18. Pomimo wysokiej specjalizacji w metalurgii, galwanizacji i ciężkiej konserwacji przemysłowej znalezienie nowego zatrudnienia przez pracowników Liberty jest utrudnione ze względu na ich zaawansowany wiek (52 % pracowników ma co najmniej 55 lat, a co drugi pracownik w tej grupie ma co najmniej 60 lat) oraz wieloletni staż pracy w tym samym przedsiębiorstwie (ponad 70 % pracowników ma od 24 do 40 lat stażu pracy). W związku z tym pracownicy ci potrzebują zindywidualizowanej pomocy, aby przezwyciężyć te trudności.

Zastosowanie unijnych ram jakości na rzecz przewidywania zmian i restrukturyzacji

19. Belgia opisała, w jaki sposób uwzględniono zalecenia zawarte w unijnych ramach jakości na rzecz przewidywania zmian i restrukturyzacji:
20. Belgia zgłosiła, że krajowe prawo pracy dotyczące aktywnego zarządzania restrukturyzacją¹⁸ wymaga, by przedsiębiorstwa przechodzące restrukturyzację utworzyły jednostkę ds. zatrudnienia, której celem jest zapewnienie pracownikom objętym zwolnieniami grupowymi pomocy, w ramach zwolnień monitorowanych, w wymiarze 30 godzin w okresie trzech miesięcy (60 godzin w okresie sześciu miesięcy dla pracowników w wieku co najmniej 45 lat). Wymóg ten nie ma jednak zastosowania w przypadku upadłości. W związku z tym usługi w zakresie zwolnień monitorowanych i poradnictwa zawodowego zawarte w pakiecie instrumentów opisanych poniżej w pkt 24 zastępują usługi w zakresie doradztwa i zwolnień monitorowanych, których zwolnieni pracownicy nie otrzymują, i rozszerzają ich zakres.
21. Przepisy regionalne Walonii¹⁹ przewidują udzielenie – na wniosek organizacji reprezentujących pracowników – szczególnego wsparcia dla zwolnionych pracowników w formie jednostki ds. przekwalifikowania (fr. *cellule de reconversion*)²⁰ w ramach Regionalnej Publicznej Służby ds. Zatrudnienia i Szkolenia Zawodowego (Le Forem). Utworzenie jednostki ds. przekwalifikowania pracowników nie jest obowiązkowe dla pracodawcy ani dla Le Forem. Wdrażanie instrumentów współfinansowanych z EFG będzie zarządzane za pośrednictwem takiej jednostki ds. przekwalifikowania pracowników.
22. Jeżeli chodzi o działania podjęte w celu udzielenia pomocy zwolnionym pracownikom, Belgia poinformowała, że 1 czerwca 2025 r., tuż po pierwszych zwolnieniach, utworzono jednostkę ds. przeniesienia pracowników.

¹⁴ [Statbel. Emploi et chômage \(9.09.2025\).](#)

¹⁵ [Eurostat.](#)

¹⁶ [Statbel. Wskaźnik zatrudnienia w grupie wiekowej.](#)

¹⁷ Le Forem. Photo locale de la demande d'emploi (août 2025).

¹⁸ Dekret królewski (fr. *Arrêté Royal*) z 10 listopada 2006 r. zmieniający dekret królewski z 9 marca 2006 r.

¹⁹ Dekret rządu Walonii z 29 stycznia 2004 r., zmieniony dekretem z 30 kwietnia 2009 r.

²⁰ [Le Forem. Restrukturyzacja: jednostki ds. przekwalifikowania.](#)

Komplementarność wobec działań finansowanych z funduszy krajowych lub unijnych

23. Belgia potwierdziła, że opisane powyżej instrumenty, na które przeznaczony jest wkład finansowy z EFG, nie będą jednocześnie wspierane finansowo z innych instrumentów finansowych Unii.
24. Skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług uzupełni działania finansowane z innych funduszy krajowych lub unijnych.

Procedury konsultacji z beneficjentami objętymi pomocą lub ich przedstawicielami lub też z partnerami społecznymi, a także z władzami lokalnymi i regionalnymi

25. Belgia poinformowała, że skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług opracowano w drodze konsultacji ze związkami zawodowymi zgodnie z art. 7 ust. 4 rozporządzenia (UE) 2021/691.
26. Na posiedzeniu, które odbyło się 14 lipca 2025 r., przeprowadzono konsultacje z Generalną Federacją Pracy Belgii (FGTB)²¹ i Konfederacją Chrześcijańskich Związków Zawodowych (CSC)²², w szczególności w sprawie potrzeb pracowników w zakresie podnoszenia i zmiany kwalifikacji. Zwrócono się również do przedstawicieli pracowników o ich uwagi na temat tego, w jaki sposób zapewnić lepsze wsparcie z EFG.

Beneficjenci objęci pomocą i proponowane instrumenty

Beneficjenci objęci pomocą

27. Szacuje się, że z instrumentów skorzystają wszyscy zwolnieni pracownicy (507 osób). Podział tych pracowników – zgodnie z art. 8 ust. 7 lit. f) rozporządzenia (UE) 2021/691 – według płci, grupy wiekowej i poziomu wykształcenia przedstawia się następująco:

	Kategoria	Oczekiwana liczba beneficjentów	
Płeć:	Mężczyźni:	468	(92,3 %)
	Kobiety:	39	(7,7 %)
	Osoby niebinarne	0	(0,0 %)
Grupa wiekowa:	Poniżej 30 lat:	4	(0,8 %)
	Od 30 do 54 lat:	242	(47,7 %)
	Powyżej 54 lat:	261	(51,5 %)
Poziom wykształcenia	Wykształcenie średnie I stopnia lub niższe ²³	70	(13,8 %)
	Wykształcenie średnie II stopnia ²⁴ lub policealne ²⁵	280	(55,2 %)

²¹ Fédération générale du travail de Belgique (Fédération générale du travail de Belgique).

²² Confédération des syndicats chrétiens.

²³ ISCED 0-2.

²⁴ ISCED 3.

Proponowane instrumenty

28. Zgodnie z art. 8 ust. 7 lit. h) rozporządzenia (UE) 2021/691 zindywidualizowany skoordynowany pakiet przygotowany dla zwolnionych pracowników składa się z następujących instrumentów:
- Zwolnienia monitorowane i poradnictwo zawodowe: Usługi te są świadczone przez zespół doradców zawodowych specjalizujących się w działaniach restrukturyzacyjnych i pracowników socjalnych, zazwyczaj pochodzących spośród przedstawicieli pracowników przedsiębiorstwa.
Doradcy świadczą usługi w zakresie zwolnień monitorowanych oraz zapewniają doradztwo, szkolenia i wsparcie w zakresie reintegracji zawodowej poprzez indywidualne i zbiorowe doradztwo oraz sesje coachingowe, natomiast pracownicy socjalni zapewniają wsparcie w zakresie procedur administracyjnych przy zmianie statusu zatrudnienia i pomagają w tym, aby relacje pomiędzy pracownikami pozostały takie, jak wtedy gdy pracowali w Liberty.
 - Szkolenie, nabywanie nowych kwalifikacji i szkolenie zawodowe: Oferowane będą specjalne szkolenia w celu zaspokojenia zidentyfikowanych potrzeb pracowników, po ustaleniu profilu i uzgodnieniu indywidualnych projektów z doradcami zawodowymi. Szkolenia takie uzupełniają standardową ofertę szkoleniową Le Forem i jej partnerów. Pracownikom oferuje się również dwa specjalne moduły informatyczne w celu uzyskania i wzmocnienia autonomii cyfrowej.
 - Pomoc w uruchomieniu działalności gospodarczej: Środek ten jest skierowany do pracowników, którzy chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą. Będzie on obejmował etap wstępnego badania potrzeb i orientacji, działania szerzące wiedzę na temat przedsiębiorczości, sesje informacyjne na temat możliwości założenia działalności gospodarczej z wykorzystaniem regionalnych diagnoz ekonomicznych oraz tworzenie sieci kontaktów z odpowiednimi przedsiębiorcami oraz z certyfikowanymi doradcami w dziedzinie zakładania przedsiębiorstw;
 - Wkład w uruchomienie działalności gospodarczej: Pracownicy, którzy rozpoczną działalność gospodarczą lub działalność na własny rachunek, otrzymają dofinansowanie w wysokości do 15 000 EUR. Zostanie ono wypłacone w dwóch ratach po wykazaniu faktycznego rozpoczęcia i rozwijania działalności gospodarczej oraz przedstawieniu dokumentów potwierdzających;
 - Zachęty i dodatki: **(1) Dodatek na poszukiwanie pracy**. Pracownicy otrzymają 2 EUR za godzinę rzeczywistego udziału w szkoleniu lub w poszukiwaniu pracy. **(2) Dodatek na powrót do szkoły**. Dodatek w wysokości 350 EUR miesięcznie zostanie przyznany pracownikom, którzy podejmą naukę w szkole średniej lub studia wyższe w pełnym wymiarze czasu lub szkolenie kwalifikacyjne w celu zdobycia umiejętności niezbędnych do

²⁵ ISCED 4.

²⁶ ISCED 5-8.

wykonywania zawodów, na które jest zapotrzebowanie i w przypadku których rekrutacja jest trudna lub które są związane z funkcjami krytycznymi²⁷.
(3) Dodatek na uruchomienie działalności gospodarczej. Aby wesprzeć pracowników w zakładaniu działalności gospodarczej, pod pewnymi warunkami przyznawany będzie miesięczny dodatek w wysokości 350 EUR na okres maksymalnie 12 lub 18 miesięcy.

29. Wspomniane powyżej szkolenie mające na celu zdobycie i wzmocnienie autonomii cyfrowej, które uzupełnia standardowe szkolenie Forem w zakresie rozwoju umiejętności cyfrowych, wraz z modułem dotyczącym gospodarki o obiegu zamkniętym i efektywnego wykorzystania zasobów, służy rozpowszechnianiu umiejętności wymaganych w cyfrowej epoce przemysłowej i w zasobooszczędnej gospodarce, zgodnie z wymogami art. 7 ust. 2 rozporządzenia (UE) 2021/691. Moduł dotyczący gospodarki o obiegu zamkniętym i efektywnego wykorzystania zasobów został opracowany dla byłych pracowników Swissport (EGF/2020/005 BE)²⁸ i jest teraz częścią standardowej oferty szkoleniowej Le Forem współfinansowanej z EFS+. W związku z tym nie zawarto go w budżecie w niniejszym wniosku. Uzupełnieniem modułu dotyczącego gospodarki o obiegu zamkniętym jest moduł dotyczący gospodarki społecznej opracowany również w ramach sprawy dotyczącej wsparcia z EFG²⁹.
30. Opisane proponowane działania stanowią instrumenty aktywnej polityki rynku należące do działań kwalifikowalnych określonych w art. 7 rozporządzenia (UE) 2021/691. Działania te nie zastępują biernych środków ochrony socjalnej.
31. Belgia dostarczyła wymaganych informacji na temat instrumentów, do wprowadzenia których przedmiotowe przedsiębiorstwo jest zobowiązane na mocy prawa krajowego lub układów zbiorowych. Zgodnie z art. 9 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/691 Belgia potwierdziła, że wkład finansowy z EFG nie zastąpi tych instrumentów.

Szacowany budżet

32. Szacowane łączne koszty wynoszą 2 392 788 EUR i obejmują wydatki na zindywidualizowane usługi w wysokości 2 358 922 EUR oraz wydatki na działania przygotowawcze, działania w zakresie zarządzania, działania informacyjne i promocyjne oraz działania w zakresie kontroli i sprawozdawczości w wysokości 33 866 EUR.
33. Całkowity objęty wnioskiem finansowy wkład z EFG wynosi 2 033 869 EUR (85 % łącznych kosztów).
34. Zgodnie z art. 8 ust. 7 lit. m) rozporządzenia (UE) 2021/691 Belgia sprecyzowała, że krajowe prefinansowanie i współfinansowanie zapewnia Region Walonii oraz Le Forem.

²⁷ [Wykaz zawodów, na które jest zapotrzebowanie, i miejsc pracy trudnych do obsadzenia lub związanych z funkcjami krytycznymi. „Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie”. Le Forem, 2025 r.](#)

²⁸ COM/2021/212.

²⁹ EGF/2022/002 BE/TNT. COM/2023/69.

Środki	Szacowana liczba uczestników	Szacowany koszt na uczestnika (EUR) ³⁰	Szacowane łączne koszty (EUR) ³¹
Zindywidualizowane usługi (instrumenty na podstawie art. 7 ust. 2 akapit drugi lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691)			
Zwolnienia monitorowane i poradnictwo zawodowe (<i>przekwalifikowanie: wsparcie/pokierowanie/aktywizacja</i>)	507	2 329	1 180 583
Szkolenie i szkolenia specjalistyczne (<i>formations et modules spécifiques</i>)	250	1 801	450 170
Promowanie przedsiębiorczości (<i>Accompagnement entrepreneurial</i>)	50	1 231	61 569
Wkład w uruchomienie działalności gospodarczej (<i>bourse de lancement</i>)	32	10 000	320 000
Ogółem a): udział procentowy w pakiecie zindywidualizowanych usług		–	2 012 322 (85,30 %)
Dodatki i zachęty (instrumenty na podstawie art. 7 ust. 2 akapit drugi lit. b) rozporządzenia (UE) 2021/691)			
Dodatki (<i>allocation de recherche d'emploi, de reprise d'études et d'entrepreneuriat</i>)	507	684	346 600
Ogółem b): udział procentowy w pakiecie zindywidualizowanych usług:		–	346 600 (14,69 %)
Działania na podstawie art. 7 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691			
1. Działania przygotowawcze		–	0
2. Zarządzanie		–	13 260
3. Działania informacyjne i promocyjne		–	5 000
4. Kontrola i sprawozdawczość		–	15 606
Ogółem c): udział procentowy w kosztach łącznych:		–	33 866 (1,42 %)
Łączne koszty (a + b + c):		–	2 392 788
Wkład z EFG (85 % łącznych kosztów)		–	2 033 869

³⁰ Szacunkowe koszty przypadające na jednego pracownika zaokrąglono, aby uniknąć ułamków. Zaokrąglenie nie ma jednak wpływu na całkowity koszt każdego instrumentu. Pozostaje on w tej samej wysokości, co w złożonym przez Belgię wniosku.

³¹ Suma poszczególnych kwot nie jest równa łącznej kwocie ze względu na zaokrąglenia.

35. Koszty instrumentów przedstawionych w powyższej tabeli jako instrumenty na podstawie art. 7 ust. 2 akapit drugi lit. b) rozporządzenia (UE) 2021/691 nie przekraczają 35 % łącznych kosztów skoordynowanego pakietu zindywidualizowanych usług. Belgia potwierdziła, że instrumenty te są uzależnione od czynnego zaangażowania się beneficjentów objętych pomocą w poszukiwanie pracy lub szkolenia.
36. Zgodnie z art. 7 ust. 2 akapit czwarty rozporządzenia (UE) 2021/691 Belgia potwierdziła, że koszty inwestycji w przypadku działalności na własny rachunek, uruchamiania działalności gospodarczej lub przejmowania działalności przez pracowników nie przekroczą 22 000 EUR na jednego beneficjenta.

Okres kwalifikowalności wydatków

37. Belgia rozpoczęła świadczenie zindywidualizowanych usług na rzecz beneficjentów objętych pomocą 1 czerwca 2025 r. Wydatki na te instrumenty będą się zatem kwalifikowały do przyznania wkładu finansowego z EFG od 1 czerwca 2025 r. do upływu 24 miesięcy od dnia wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania.
38. Belgia zaczęła ponosić wydatki administracyjne w zakresie wdrażania EFG 22 kwietnia 2025 r. Wydatki na działania przygotowawcze, działania w zakresie zarządzania, działania informacyjne i promocyjne oraz działania w zakresie kontroli i sprawozdawczości kwalifikują się zatem do przyznania wkładu finansowego z EFG od 22 kwietnia 2025 r. przez 31 miesięcy od dnia wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania.

Systemy zarządzania i kontroli

39. Wniosek zawiera opis systemu zarządzania i kontroli, wymagany na podstawie art. 23 rozporządzenia (UE) 2021/691, w którym określono obowiązki zaangażowanych podmiotów. Belgia poinformowała Komisję, że zarządzanie wkładem finansowym i nadzór nad nim będą leżeć w gestii tych samych organów, które są odpowiedzialne za zarządzanie EFS+ i nadzór nad nim w Walonii.

Zobowiązania podjęte przez przedmiotowe państwo członkowskie

40. Belgia przedstawiła wszelkie niezbędne gwarancje, zgodnie z którymi:
- w zakresie dostępu do proponowanych instrumentów i ich wdrażania przestrzegane będą zasady równego traktowania i niedyskryminacji;
 - spełniono określone w przepisach krajowych i UE wymogi dotyczące zwolnień grupowych;
 - będzie się zapobiegać wszelkim przypadkom podwójnego finansowania;
 - wkład finansowy z EFG będzie zgodny z unijnymi przepisami proceduralnymi i materialnymi w zakresie pomocy państwa.

WPLYW NA BUDŻET

Wniosek budżetowy

41. Zgodnie z art. 8 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określającego wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027³² zmienionego

³² Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 11.

rozporządzeniem Rady (UE, Euratom) 2024/765 z dnia 29 lutego 2024 r.³³ środki z EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 30 mln EUR (w cenach z 2018 r.).

42. Po przeanalizowaniu wniosku pod kątem warunków określonych w art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia (UE) 2021/691 i po uwzględnieniu liczby beneficjentów objętych pomocą, proponowanych instrumentów i szacowanych kosztów Komisja wnosi o uruchomienie środków z EFG w kwocie 2 033 869 EUR, stanowiącej 85 % łącznych kosztów proponowanych instrumentów, aby zapewnić wkład finansowy w odpowiedzi na złożony wniosek.
43. Decyzja o uruchomieniu EFG, której dotyczy wnioski, zostanie podjęta wspólnie przez Parlament Europejski i Radę zgodnie z art. 15 ust. 1 akapit pierwszy zdanie drugie rozporządzenia (UE) 2021/691 oraz jak określono w pkt 9 Porozumienia międzyinstytucjonalnego z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych³⁴.

Powiązane akty prawne

44. Równocześnie z przedstawieniem niniejszego wniosku dotyczącego decyzji w sprawie uruchomienia środków z EFG Komisja przedstawi Parlamentowi Europejskiemu i Radzie wniosek dotyczący przesunięcia kwoty 2 033 869 EUR do odpowiedniej linii budżetowej.
45. Równocześnie z przyjęciem niniejszego wniosku dotyczącego decyzji w sprawie uruchomienia EFG Komisja przyjęła decyzję w sprawie wkładu finansowego, która stanowi decyzję w sprawie finansowania w rozumieniu art. 110 rozporządzenia (UE) 2024/2509³⁵. Ta decyzja w sprawie finansowania wejdzie w życie w dniu powiadomienia Komisji o zatwierdzeniu przesunięcia budżetowego przez Parlament Europejski i Radę zgodnie z art. 15 ust. 2 akapit pierwszy rozporządzenia (UE) 2021/691.

³³ Dz.U. L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

³⁴ Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 28.

³⁵ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2024/2509 z dnia 23 września 2024 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii (wersja przekształcona), Dz.U. L, 2024/2509, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj26.9.2024>.

Wniosek

DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY**w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Belgię – EGF/2025/008 BE/Liberty**

PARLAMENT EUROPEJSKI I RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) oraz uchylecia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013³⁶, w szczególności jego art. 15 ust. 1 akapit pierwszy,

uwzględniając Porozumienie międzyinstytucjonalne z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych³⁷, w szczególności jego pkt 9,

uwzględniając wniosek Komisji Europejskiej,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Celami Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) są okazywanie solidarności oraz wspieranie godnego i trwałego zatrudnienia w Unii przez zapewnienie wsparcia zwolnionym pracownikom i osobom, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek w wyniku istotnych działań restrukturyzacyjnych, oraz pomocy tym osobom w jak najszybszym powrocie do godnego i trwałego zatrudnienia.
- (2) Zgodnie z art. 8 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093³⁸ zmienionego rozporządzeniem Rady (UE, Euratom) 2024/765³⁹ i art. 16 rozporządzenia (UE) 2021/691 środki z EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 30 mln EUR (w cenach z 2018 r.).
- (3) Dnia 13 listopada 2025 r. Belgia złożyła wniosek o uruchomienie środków z EFG zgodnie z art. 8 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/691 w związku ze zwolnieniami pracowników z przedsiębiorstwa Liberty Galați Belgian Branch w Belgii. Wniosek został uzupełniony o dodatkowe informacje złożone zgodnie z art. 8 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691. Na podstawie oceny dokonanej przez Komisję we wniosku dotyczącym decyzji Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie

³⁶ Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48.

³⁷ Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 28.

³⁸ Rozporządzenie Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określające wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027 (Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 11).

³⁹ Dz.U. L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

uruchomienia środków⁴⁰ uznaje się, że wniosek o uruchomienie środków spełnia warunki przyznania wkładu finansowego z EFG określone w art. 13 rozporządzenia (UE) 2021/691.

- (4) Należy zatem uruchomić środki z EFG, aby zapewnić wkład finansowy w kwocie 2 033 869 EUR w odpowiedzi na wniosek złożony przez Belgię.
- (5) W celu ograniczenia do minimum czasu potrzebnego do uruchomienia EFG niniejszą decyzję należy stosować od dnia jej przyjęcia,

PRZYJMUJĄ NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

Artykuł 1

W ramach budżetu ogólnego Unii na rok budżetowy 2026 uruchamia się środki z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwolnianych Pracowników, aby udostępnić kwotę 2 033 869 EUR w formie środków na zobowiązania i środków na płatności.

Artykuł 2

Niniejsza decyzja wchodzi w życie następnego dnia po jej opublikowaniu w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*. Stosuje się ją od dnia *[dzień przyjęcia]*^{*}.

Sporządzono w Brukseli dnia r.

*W imieniu Parlamentu Europejskiego
Przewodnicząca*

*W imieniu Rady
Przewodniczący*

⁴⁰ COM(2026) 4.

* Datę wprowadza Parlament przed opublikowaniem w Dz.U.