



Brussel, 2 maart 2026  
(OR. en)

6919/26

---

---

**Interinstitutioneel dossier:  
2026/0066 (BUD)**

---

---

**FIN 351  
SOC 124**

## **VOORSTEL**

---

van:	de secretaris-generaal van de Europese Commissie, ondertekend door mevrouw Martine DEPREZ, directeur
ingekomen:	11 februari 2026
aan:	mevrouw Thérèse BLANCHET, secretaris-generaal van de Raad van de Europese Unie

---

nr. Comdoc.:	COM(2026) 4 final
Betreft:	Voorstel voor een BESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van aanvraag EGF/2025/008 BE/Liberty van België

---

De delegaties vinden hierbij document COM(2026) 4 final.

Bijlage: COM(2026) 4 final



Brussel, 2.3.2026  
COM(2026) 4 final

2026/0066 (BUD)

Voorstel voor een

**BESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD**

**betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor  
aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van  
aanvraag EGF/2025/008 BE/Liberty van België**

## TOELICHTING

### ACHTERGROND VAN HET VOORSTEL

1. De regels die van toepassing zijn op de financiële bijdragen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) zijn vastgesteld in Verordening (EU) 2021/691 van het Europees Parlement en de Raad van 28 april 2021 betreffende het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) en tot intrekking van Verordening (EU) nr. 1309/2013<sup>1</sup>.
2. Op 13 november 2025 heeft België aanvraag EGF/2025/008 BE/Liberty ingediend voor een financiële bijdrage uit het EFG naar aanleiding van ontslagen bij Liberty Galați Belgian Branch<sup>2</sup> in België.
3. Na de aanvraag te hebben beoordeeld, heeft de Commissie overeenkomstig alle toepasselijke bepalingen van Verordening (EU) 2021/691 geconcludeerd dat aan de voorwaarden voor het toekennen van een financiële bijdrage uit het EFG is voldaan.

### SAMENVATTING VAN DE AANVRAAG

EFG-aanvraag	EGF/2025/008 BE/Liberty
Lidstaat	België
Betroffen regio('s) (NUTS <sup>3</sup> -niveau 2)	Provincie Luik (BE33)
Datum van de indiening van de aanvraag	13 november 2025
Datum van de bevestiging van de ontvangst van de aanvraag	27 november 2025
Datum van het verzoek om aanvullende gegevens	27 november 2025
Uiterste datum voor het verstrekken van de aanvullende gegevens	18 december 2025
Uiterste datum voor de voltooiing van de beoordeling	10 maart 2026
Criterium voor steunverlening	Artikel 4, lid 2, punt a), van Verordening (EU) 2021/691
Onderneming	Liberty Galați Belgian Branch
Economische sector(en) (NACE Rev. 2-afdeling) <sup>4</sup>	Afdeling 24 (vervaardiging van metalen in primaire vorm)
Referentieperiode (vier maanden):	24 april 2025 – 24 augustus 2025

<sup>1</sup> PB L 153 van 3.5.2021, blz. 48.

<sup>2</sup> “Liberty Galați Belgian Branch” is de handelsnaam van de Belgische tak van de in Roemenië geregistreerde naamloze vennootschap Liberty Galați.

<sup>3</sup> Gedelegeerde Verordening (EU) 2019/1755 van de Commissie van 8 augustus 2019 tot wijziging van de bijlagen bij Verordening (EG) nr. 1059/2003 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de opstelling van een gemeenschappelijke nomenclatuur van territoriale eenheden voor de statistiek (NUTS). PB L 270 van 24.10.2019, blz. 1.

<sup>4</sup> PB L 393 van 30.12.2006, blz. 1.

Aantal ontslagen tijdens de referentieperiode (a)	507
Totaal aantal in aanmerking komende begunstigden	507
Totaal aantal beoogde begunstigden	507
Begroting voor gepersonaliseerde steunmaatregelen (EUR)	2 358 922
Begroting voor de uitvoering van het EFG <sup>5</sup> (EUR)	33 866
Totale begroting (EUR)	2 392 788
EFG-bijdrage (85 %) (EUR)	2 033 869

## BEOORDELING VAN DE AANVRAAG

### Procedure

- België heeft aanvraag EGF/2025/008 BE/Liberty ingediend op 13 november 2025, binnen twaalf weken na de datum waarop aan de in artikel 4, lid 2, punt a), van Verordening (EU) 2021/691 vermelde criteria voor steunverlening was voldaan. De Commissie heeft op 27 november 2025 de ontvangst van de aanvraag bevestigd en België om aanvullende gegevens verzocht. De aanvullende gegevens werden binnen 15 werkdagen na het verzoek verstrekt. De termijn van 50 werkdagen na de ontvangst van de volledige aanvraag, binnen welke de Commissie moet beoordelen of de aanvraag voldoet aan de voorwaarden voor het verlenen van een financiële bijdrage, loopt op 10 maart 2026 af.

### Subsidiabiliteit van de aanvraag

#### *Betrokken ondernemingen en begunstigden*

- De aanvraag heeft betrekking op 507 ontslagen werknemers wier werkzaamheden bij Galați Belgian Branch (Liberty) zijn beëindigd. Deze onderneming was actief in de economische sector die is ingedeeld in NACE Rev. 2 afdeling 24 (vervaardiging van metalen in primaire vorm). De ontslagen bij Liberty zijn voornamelijk gevallen in de NUTS 2-regio Provincie Luik (BE33).

#### *Criteria voor steunverlening*

- België heeft de aanvraag ingediend op grond van de criteria voor steunverlening van artikel 4, lid 2, punt a), van Verordening (EU) 2021/691, die vereisen dat binnen een referentieperiode van vier maanden in een onderneming in een lidstaat de werkzaamheden van ten minste 200 ontslagen werknemers zijn beëindigd, met inbegrip van werknemers die zijn ontslagen bij leveranciers en downstreamproducenten, en/of van zelfstandigen die hun werkzaamheden hebben beëindigd.
- De referentieperiode van vier maanden voor de aanvraag liep van 24 april 2025 tot en met 24 augustus 2025.
- Tijdens de referentieperiode werden bij Liberty 507 werknemers ontslagen.

<sup>5</sup> Overeenkomstig artikel 7, lid 5, van Verordening (EU) 2021/691.

*Berekening van de ontslagen en beëindigingen van werkzaamheden*

9. Overeenkomstig artikel 6, eerste alinea, punt a), gelezen in samenhang met artikel 5, eerste alinea, van Verordening (EU) 2021/691 is het totaal van 507 werknemers dat tijdens de referentieperiode ontslagen is, berekend vanaf de datum van de feitelijke beëindiging of de afloop van de arbeidsovereenkomst.

*In aanmerking komende begunstigden*

10. In totaal komen 507 werknemers in aanmerking.

*Beschrijving van de gebeurtenissen die tot de ontslagen en de beëindiging van de werkzaamheden hebben geleid*

11. De investering van meer dan 40 miljoen EUR door GFG Alliance<sup>6</sup> na de overname van Liberty Steel Liège van ArcelorMittal in juli 2019 werd bemoeilijkt door de zwakke staalmarkt in 2019, de verstoringen van de toeleveringsketen als gevolg van de COVID-19-pandemie en de hoge energieprijzen ten gevolge van de Russische aanvalsoorlog tegen Oekraïne.
12. De verzinkingslijnen van Liberty Steel Group in België zijn sinds december 2021 onbenut gebleven vanwege het gebrek aan grondstoffen, wat de aanzet heeft gegeven tot een herstructureringsoperatie die in 2023 heeft geleid tot de juridische overdracht van Liberty Steel Liège aan Liberty Galați (een Roemeense dochteronderneming van GFG Alliance via Liberty Steel Group).
13. Ondanks de overname van Liberty Steel Liège door Galați, werd de productie niet hervat. Daardoor werden voor werknemers werktijdverkortingsregelingen vastgesteld. Na een lange periode zonder productie werd Liberty op 22 april 2025 door de Rechtbank van Koophandel van Luik failliet verklaard<sup>7</sup>.
14. De vestiging in Luik was niet de enige die in moeilijkheden verkeerde; ook de fabrieken van Liberty Steel in Tsjechië, Polen, Italië, Roemenië en Luxemburg kregen klappen door de combinatie van ongunstige omstandigheden op de staalmarkt en het enorme gebrek aan liquide middelen van de GFG Alliance Group na het faillissement van Greensill Capital. Aangezien deze private onderneming voor financiële diensten aan veel entiteiten van de GFG Alliance Group kortetermijnfinanciering verstrekke, bracht het faillissement van deze onderneming de levensvatbaarheid van Liberty Steel in gevaar, wat de geleidelijke ondergang van het bedrijf in de hand heeft gewerkt.

*Verwachte effect van de ontslagen op de lokale, regionale of nationale economie en werkgelegenheid*

15. In België ligt het percentage aan jobs<sup>8</sup> in de staalsector per inwoner<sup>9</sup> hoog, wat het belang van de sector voor de Belgische economie benadrukt. Het faillissement van Liberty komt bovendien als een zware sociale klap voor Wallonië, temeer omdat de arbeidsmarkt er al verzwakt was door eerdere herstructureringen bij onder andere TNT-FedEx<sup>10</sup> en Makro<sup>11</sup>. Voor die gevallen heeft België ook een aanvraag voor EFG-steun ingediend.
16. In oktober 2025 bedroeg het werkloosheidspercentage voor België in zijn geheel 6,4 %, een stijging van 0,6 procentpunt op jaarbasis, dat cijfer ligt 0,5 procentpunt hoger dan het EU-gemiddelde (5,9 %)<sup>12</sup>. Het werkloosheidspercentage in Wallonië stijgt echter tot 7,8 %<sup>13</sup>.

---

<sup>6</sup> Het conglomeraat GFG Alliance is eigenaar van Liberty Steel Group.

<sup>7</sup> Belgisch Staatsblad van 28.4.2025, 45387.

<sup>8</sup> Het percentage aan jobs in de staalsector verwijst naar het aantal directe jobs in de staalsector per 100 000 inwoners.

<sup>9</sup> European Steel Association (Eurofer), [European steel in figures 2025](#).

<sup>10</sup> COM(2023) 69.

<sup>11</sup> COM(2023) 470.

<sup>12</sup> [Eurostat](#).

<sup>13</sup> [Statbel, werkgelegenheid en werkloosheid \(9.9.2025\)](#).

17. In het tweede kwartaal van 2025 lag de werkgelegenheidsgraad in Wallonië (62,7%)<sup>14</sup> 13 procentpunt lager dan het EU-gemiddelde (76,2%)<sup>15</sup>. Oudere werknemers ondervinden meer moeite om werk te vinden. De nationale werkgelegenheidsgraad voor de leeftijdsgroep 25-49 jaar bedraagt 82%. Voor mensen van 50 jaar en ouder daalt dat percentage tot 68,2%<sup>16</sup>. Een op de vier geregistreerde werkzoekenden in Wallonië in augustus 2025 was 50 jaar of ouder<sup>17</sup>.
18. Hoewel de werknemers van Liberty sterk gespecialiseerd zijn in metallurgie, verzinking en zwaar industrieel onderhoud, wordt hun overstap naar een nieuwe job bemoeilijkt door twee factoren: hun leeftijd (52% is 55 jaar of ouder, en binnen die groep is de helft 60-plus) en hun lange dienstverband bij hetzelfde bedrijf (meer dan 70% heeft 24 tot 40 jaar anciënniteit). Deze werknemers hebben daarom gerichte begeleiding nodig om deze moeilijkheden te doorstaan.

### **Toepassing van het EU-kwaliteitskader voor anticipatie op veranderingen en herstructurering**

19. België heeft beschreven hoe rekening is gehouden met de aanbevelingen in het EU-kwaliteitskader voor anticipatie op veranderingen en herstructurering.
20. België heeft gemeld dat de nationale arbeidswetgeving inzake het activerend beleid bij herstructureringen<sup>18</sup> vereist dat ondernemingen die een herstructurering ondergaan, een tewerkstellingscel oprichten, die tot doel heeft werknemers die in het kader van collectief ontslag zijn ontslagen, binnen een periode van drie maanden dertig uur outplacementdiensten te bieden (zestig uur in zes maanden voor werknemers van 45 jaar en ouder). Die vereiste geldt echter niet in geval van faillissement. Daarom vervangen de diensten voor outplacement en loopbaanbegeleiding die deel uitmaken van het in punt 24 beschreven maatregelenpakket, de advies- en outplacementdiensten die de ontslagen werknemers niet ontvangen en worden deze uitgebreid.
21. De Waalse gewestelijke wetgeving<sup>19</sup> voorziet in specifieke steun voor ontslagen werknemers in de vorm van de oprichting van een omschakelingscel (*cellule de reconversion*)<sup>20</sup> door de regionale openbare dienst voor beroepsopleiding en arbeidsbemiddeling (*Le Forem*), op verzoek van werknemersorganisaties. Noch de werkgever, noch Le Forem zijn verplicht een omschakelingscel op te richten. De uitvoering van de door het EFG medegefinancierde maatregelen zal worden beheerd via een dergelijke omschakelingscel.
22. Wat de activiteiten ten behoeve van de ontslagen werknemers betreft, heeft België gemeld dat de omschakelingscel op 1 juni 2025 is opgericht, kort na de ontslagen.

### *Complementariteit met acties die door nationale of EU-fondsen worden gefinancierd*

23. België heeft bevestigd dat de hieronder beschreven maatregelen die een financiële bijdrage uit het EFG ontvangen, niet ook financiële steun van andere financiële instrumenten van de Unie zullen ontvangen.

---

<sup>14</sup> [Statbel, werkgelegenheid en werkloosheid \(9.9.2025\)](#).

<sup>15</sup> [Eurostat](#).

<sup>16</sup> [Statbel, werkgelegenheidsgraad naar leeftijdsgroep](#).

<sup>17</sup> Le Forem, photo locale de la demande d'emploi (août 2025).

<sup>18</sup> Koninklijk besluit van 10 november 2006 tot wijziging van het koninklijk besluit van 9 maart 2006.

<sup>19</sup> Decreet van het Waalse gewest van 29 januari 2004, zoals gewijzigd bij het decreet van 30 april 2009.

<sup>20</sup> [Le Forem, reconversions collectives: les cellules de conversion](#).

24. Het gecoördineerde pakket gepersonaliseerde steunmaatregelen vormt een aanvulling op maatregelen die uit andere nationale of EU-fondsen worden gefinancierd.

*Procedures voor overleg met de beoogde begunstigden, hun vertegenwoordigers, de sociale partners of plaatselijke en regionale autoriteiten*

25. België heeft laten weten dat het gecoördineerde pakket van gepersonaliseerde steunmaatregelen werd opgesteld in overleg met de vakbonden, overeenkomstig artikel 7, lid 4, van Verordening (EU) 2021/691.
26. Tijdens een vergadering op 14 juli 2025 zijn het Algemeen Belgisch Vakverbond (ABVV)<sup>21</sup> en het Algemeen Christelijk Vakverbond (ACV)<sup>22</sup> geraadpleegd, met name over de behoeften van werknemers op het gebied van bij- en omscholing. Er werd ook gevraagd naar input van de werknemersvertegenwoordigers over de wijze waarop EFG-steun beter kan worden verleend.

### Beoogde begunstigden en voorgestelde maatregelen

#### *Beoogde begunstigden*

27. Naar verwachting zullen alle 507 ontslagen werknemers aan de maatregelen deelnemen. Overeenkomstig artikel 8, lid 7, punt f), van Verordening (EU) 2021/691 is de uitsplitsing van deze werknemers naar geslacht, leeftijdscategorie en onderwijsniveau als volgt:

Categorie		Aantal beoogde begunstigden	
Geslacht:	Mannen:	468	(92,3 %)
	Vrouwen:	39	(7,7 %)
	Non-binair:	0	(0,0 %)
Leeftijdscategorie:	Jonger dan 30 jaar:	4	(0,8 %)
	30-54 jaar:	242	(47,7 %)
	Ouder dan 54 jaar:	261	(51,5 %)
Onderwijsniveau:	Lager middelbaar onderwijs of minder <sup>23</sup>	70	(13,8 %)
	Hoger middelbaar <sup>24</sup> of postsecundair onderwijs <sup>25</sup>	280	(55,2 %)
	Tertiair onderwijs <sup>26</sup>	157	(31,0 %)

<sup>21</sup> Algemeen Belgisch Vakverbond.

<sup>22</sup> Algemeen Christelijk Vakverbond.

<sup>23</sup> ISCED 0-2.

<sup>24</sup> ISCED 3.

<sup>25</sup> ISCED 4.

<sup>26</sup> ISCED 5-8.

## Voorgestelde maatregelen

28. Overeenkomstig artikel 8, lid 7, punt h), van Verordening (EU) 2021/691 bestaat het gepersonaliseerde gecoördineerde pakket dat aan ontslagen werknemers moet worden verstrekt uit de volgende maatregelen:

- Outplacement en loopbaanbegeleiding: deze diensten worden verleend door een team van loopbaanbegeleiders die gespecialiseerd zijn in herstructureringen en sociaal ondersteuners, die doorgaans zelf werknemersvertegenwoordiger zijn bij de onderneming.

De loopbaanbegeleiders bieden outplacementdiensten en begeleiding, opleiding en professionele herintegratieondersteuning via individuele en collectieve advies- en coachingsessies. De sociaal ondersteuners bieden hulp bij de administratieve procedures omtrent de wijziging van arbeidsstatus en het in stand houden van de relaties tussen werknemers bij Liberty.

- Opleiding, omscholing en beroepsopleiding: er zullen specifieke opleidingen worden aangeboden om te beantwoorden aan de vastgestelde behoeften van de werknemers, na de profilering en goedkeuring van individuele projecten met de loopbaanbegeleiders. Deze opleidingen bieden een aanvulling op het standaardopleidingsaanbod van Le Forem en zijn partners. De werknemers krijgen ook twee specifieke IT-modules aangeboden om digitale autonomie te verwerven en te versterken.
- Ondersteuning bij het opzetten van een bedrijf: deze maatregel is gericht op werknemers die hun eigen bedrijf willen opzetten. Hij omvat een diagnose- en begeleidingsfase, bewustmakingsacties op het gebied van ondernemerschap, informatiesessies over de mogelijkheden om een bedrijf op te zetten door middel van territoriale economische diagnoses en netwerken met relevante ondernemers en met gecertificeerde coaches bij de oprichting van een bedrijf.
- Bijdrage aan het opzetten van een bedrijf: werknemers die een bedrijf opzetten of een activiteit als zelfstandige beginnen, ontvangen een bijdrage van maximaal 15 000 EUR. De bijdrage wordt betaald in twee tranches, nadat het begin en de ontwikkeling van de bedrijfsactiviteiten met bewijsstukken is aangetoond.
- Stimulansen en toelagen: **1) toelage voor het zoeken naar werk**. Werknemers ontvangen 2 EUR per uur dat zij daadwerkelijk deelnemen aan bepaalde activiteiten in verband met het zoeken naar werk die in aanmerking komen voor de toelage; **2) toelage om opnieuw onderwijs te volgen**. Er wordt een maandelijkse toelage van 350 EUR toegekend aan werknemers die een voltijdse secundaire of tertiaire opleiding volgen of een kwalificerende opleiding volgen om de nodige vaardigheden te verwerven voor jobs waarnaar vraag is en waarvoor aanwerving moeilijk is of die verband houden met kritieke functies<sup>27</sup>; **3) toelage voor het opzetten van een bedrijf**. Om werknemers te ondersteunen bij het opzetten van een bedrijf, wordt een maandelijkse toelage van 350 EUR toegekend voor een periode van maximaal 12 maanden of maximaal 18 maanden onder bepaalde voorwaarden.

<sup>27</sup>

[Lijst van jobs waarnaar vraag is en waarvoor moeilijk mensen te vinden zijn of die verband houden met kritieke functies. “Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie”. Le Forem 2025.](#)

29. De bovengenoemde opleiding voor het verwerven en versterken van digitale autonomie, vormt een aanvulling op de standaardopleiding van Le Forem voor de ontwikkeling van digitale vaardigheden. Hetzelfde geldt voor de module over de circulaire economie en efficiënt gebruik van hulpbronnen. Beide zijn gericht op de verspreiding van de vaardigheden die nodig zijn in het digitale industriële tijdperk en in een hulpbronefficiënte economie, zoals vereist op grond van artikel 7, lid 2, van Verordening (EU) 2021/691. De module over de circulaire economie en efficiënt gebruik van hulpbronnen die is ontwikkeld voor voormalige werknemers van Swisport (EGF/2020/005 BE)<sup>28</sup> maakt nu deel uit van het standaard opleidingsaanbod van Le Forem dat wordt medegefinancierd door het ESF+. Daarom neemt dit voorstel die module niet op in de begroting. De module over de circulaire economie wordt aangevuld met een module over de sociale economie die ook is ontwikkeld in het kader van een EFG-dossier<sup>29</sup>.
30. De hier voorgestelde maatregelen zijn actieve arbeidsmarktbeleidsmaatregelen die behoren tot de in artikel 7 van Verordening (EU) 2021/691 vastgestelde in aanmerking komende maatregelen. Deze maatregelen komen niet in de plaats van maatregelen die gericht zijn op passieve sociale bescherming.
31. België heeft de nodige informatie verstrekt over maatregelen waartoe het betrokken bedrijf krachtens de nationale wetgeving of collectieve arbeidsovereenkomsten verplicht is. Overeenkomstig artikel 9, lid 1, van Verordening (EU) 2021/691 heeft België bevestigd dat een financiële bijdrage uit het EFG niet in de plaats komt van dergelijke maatregelen.

#### *Geraamde begroting*

32. De totale kosten worden op 2 392 788 EUR geraamd en omvatten de kosten voor gepersonaliseerde steunmaatregelen (2 358 922 EUR) en voor activiteiten op het vlak van voorbereiding, beheer, voorlichting, publiciteit, controle en rapportage (33 866 EUR).
33. Er wordt in totaal een financiële bijdrage van 2 033 869 EUR (85 % van de totale kosten) uit het EFG gevraagd.
34. Overeenkomstig artikel 8, lid 7, punt m), van Verordening (EU) 2021/691 heeft België gespecificeerd dat de nationale voorfinanciering en medefinanciering worden verstrekt door het Waals Gewest en Le Forem.

Maatregelen	Geraamd aantal deelnemers	Geraamde kosten per deelnemer (in EUR) <sup>30</sup>	Geraamde totale kosten (in EUR) <sup>31</sup>
Gepersonaliseerde steunmaatregelen (maatregelen uit hoofde van artikel 7, lid 2, tweede alinea, punt a), van Verordening (EU) 2021/691)			
Outplacement en loopbaanbegeleiding (reconversion:	507	2 329	1 180 583

<sup>28</sup> COM(2021) 212.

<sup>29</sup> EGF/2022/002 BE/TNT, COM(2023) 69.

<sup>30</sup> Om decimale cijfers te vermijden, zijn de geraamde kosten per werknemer afgerond. De afronding heeft evenwel geen gevolgen voor de totale kosten van elke maatregel, die dezelfde blijven als die in de door België ingediende aanvraag.

<sup>31</sup> Door het afronden klopt het totaal niet exact.

<i>accompagnement/orientation/mobilisation)</i>			
Opleiding en omscholing ( <i>formations et modules spécifiques</i> )	250	1 801	450 170
Bevordering van ondernemerschap ( <i>accompagnement entrepreneuriat</i> )	50	1 231	61 569
Bijdrage voor het opzetten van een bedrijf ( <i>bourse de lancement</i> )	32	10 000	320 000
Subtotaal (a):			2 012 322
Percentage van het pakket van gepersonaliseerde steunmaatregelen:		–	(85,30 %)

Toelagen en stimulansen (maatregelen uit hoofde van artikel 7, lid 2, tweede alinea, punt b), van Verordening (EU) 2021/691)

Toelagen ( <i>allocation de recherche d'emploi, de reprise d'études et d'entrepreneuriat</i> )	507	684	346 600
Subtotaal (b):			346 600
Percentage van het pakket van gepersonaliseerde steunmaatregelen:		–	(14,69 %)

Activiteiten overeenkomstig artikel 7, lid 5, van Verordening (EU) 2021/691

1. Voorbereiding		–	0
2. Beheer		–	13 260
3. Voorlichting en publiciteit		–	5 000
4. Controle en rapportage		–	15 606
Subtotaal (c):			33 866
Percentage van de totale kosten:		–	(1,42 %)
Totale kosten (a + b + c):		–	2 392 788
EFG-bijdrage (85 % van de totale kosten)		–	2 033 869

35. De kosten van de in de bovenstaande tabel opgenomen maatregelen die vallen onder artikel 7, lid 2, tweede alinea, punt b), van Verordening (EU) 2021/691, bedragen niet meer dan 35 % van de totale kosten voor het gecoördineerde pakket gepersonaliseerde steunmaatregelen. België heeft bevestigd dat deze maatregelen afhangen van de actieve deelname van de beoogde begunstigden aan activiteiten in verband met het zoeken van een job en opleidingsactiviteiten.

36. Overeenkomstig artikel 7, lid 2, vierde alinea, van Verordening (EU) 2021/691 heeft België bevestigd dat de investeringskosten voor wie zich als zelfstandige vestigt of een eigen bedrijf opzet of voor overnames door werknemers niet meer dan 22 000 EUR per begunstigde bedragen.

### *Periode waarbinnen de uitgaven voor financiering in aanmerking komen*

37. België heeft de beoogde begunstigden met ingang van 1 juni 2025 gepersonaliseerde steunmaatregelen verstrekt. De uitgaven voor de maatregelen komen derhalve vanaf 1 juni 2025 tot 24 maanden na de datum van inwerkingtreding van het financieringsbesluit voor een financiële bijdrage uit het EFG in aanmerking.
38. Op 22 april 2025 heeft België de eerste administratieve uitgaven gedaan met het oog op de uitvoering van het EFG. De uitgaven voor activiteiten op het vlak van voorbereiding, beheer, voorlichting en publiciteit en controle en rapportage zullen derhalve van 22 april 2025 tot 31 maanden na de datum van inwerkingtreding van het financieringsbesluit voor een financiële bijdrage uit het EFG in aanmerking komen.

### **Beheers- en controlesystemen**

39. De aanvraag bevat een beschrijving van het beheers- en controlesysteem zoals voorgeschreven in artikel 23 van Verordening (EU) 2021/691, waarin de verantwoordelijkheden van de betrokken instanties zijn vastgesteld. België heeft de Commissie meegedeeld dat de financiële bijdrage door dezelfde instanties wordt beheerd en gecontroleerd die ook het ESF+ in Wallonië beheren en controleren.

### **Toezeggingen door de betrokken lidstaat**

40. België heeft op de volgende punten de nodige garanties geboden:
  - bij de toegang tot de voorgestelde maatregelen en de uitvoering ervan zullen de beginselen van gelijke behandeling en non-discriminatie worden gerespecteerd;
  - er is voldaan aan de voorschriften van de nationale en EU-wetgeving betreffende collectieve ontslagen;
  - dubbele financiering wordt voorkomen;
  - de financiële bijdrage uit het EFG zal voldoen aan de procedurele en materiële EU-regels inzake overheidssteun.

## **GEVOLGEN VOOR DE BEGROTING**

### **Begrotingsvoorstel**

41. Overeenkomstig artikel 8 van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad van 17 december 2020 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027<sup>32</sup>, gewijzigd bij Verordening (EU, Euratom) 2024/765 van de Raad van 29 februari 2024<sup>33</sup>, mag het EFG het jaarlijks maximumbedrag van 30 miljoen EUR (in prijzen van 2018) niet overschrijden.
42. Na te hebben onderzocht of de aanvraag voldoet aan de voorwaarden van artikel 13, leden 1 en 2, van Verordening (EU) 2021/691, en rekening houdend met het aantal beoogde begunstigden, de voorgestelde maatregelen en de geraamde kosten, stelt de Commissie voor om uit het EFG een bedrag van 2 033 869 EUR beschikbaar te stellen – hetgeen overeenkomt met 85 % van de totale kosten van de voorgestelde maatregelen – teneinde een financiële bijdrage toe te kennen in het kader van de aanvraag.

---

<sup>32</sup> PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 11.

<sup>33</sup> PB L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

43. Overeenkomstig artikel 15, lid 1, eerste alinea, tweede zin, van Verordening (EU) 2021/691 en zoals voorgeschreven in punt 9 van het Interinstitutioneel Akkoord van 16 december 2020 tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie betreffende de begrotingsdiscipline, de samenwerking in begrotingszaken en een goed financieel beheer, alsmede betreffende nieuwe eigen middelen, met inbegrip van een routekaart voor de invoering van nieuwe eigen middelen, zal het voorgestelde besluit om middelen uit het EFG beschikbaar te stellen gezamenlijk door het Europees Parlement en de Raad worden genomen<sup>34</sup>.

#### **Met dit besluit samenhangende handelingen**

44. Tegelijk met dit voorstel voor een besluit om middelen uit het EFG beschikbaar te stellen, dient de Commissie bij het Europees Parlement en de Raad een voorstel in om 2 033 869 EUR naar het desbetreffende begrotingsonderdeel over te schrijven.
45. Tegelijk met dit voorstel voor een besluit om middelen uit het EFG beschikbaar te stellen, heeft de Commissie ook een besluit over een financiële bijdrage vastgesteld dat een financieringsbesluit is in de zin van artikel 110 van Verordening (EU, Euratom) 2024/2509<sup>35</sup>. Dat financieringsbesluit treedt overeenkomstig artikel 15, lid 2, eerste alinea, van Verordening (EU) 2021/691 in werking op de datum waarop het Europees Parlement en de Raad de Commissie in kennis stellen van de goedkeuring van de begrotingsoverschrijving.

---

<sup>34</sup> PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 28.

<sup>35</sup> Verordening (EU, Euratom) 2024/2509 van het Europees Parlement en de Raad van 23 september 2024 tot vaststelling van de financiële regels van toepassing op de algemene begroting van de Unie (herschikking), PB L, 2024/2509, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj26.9.2024>.

Voorstel voor een

**BESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD**

**betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor  
aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van  
aanvraag EGF/2025/008 BE/Liberty van België**

HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD VAN DE EUROPESE UNIE,

Gezien het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie,

Gezien Verordening (EU) 2021/691 van het Europees Parlement en de Raad van 28 april 2021 betreffende het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) en tot intrekking van Verordening (EU) nr. 1309/2013<sup>36</sup>, en met name artikel 15, lid 1, eerste alinea,

Gezien het Interinstitutioneel Akkoord van 16 december 2020 tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie betreffende begrotingsdiscipline, samenwerking in begrotingszaken en goed financieel beheer, alsmede betreffende nieuwe eigen middelen, met inbegrip van een routekaart voor de invoering van nieuwe eigen middelen<sup>37</sup>, en met name punt 9,

Gezien het voorstel van de Europese Commissie,

Overwegende hetgeen volgt:

- (1) Het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) heeft tot doel solidariteit te betonen en fatsoenlijke en duurzame werkgelegenheid in de Unie te bevorderen door steun te verlenen aan ontslagen werknemers en zelfstandigen die hun werkzaamheden hebben beëindigd als gevolg van grote herstructureringen en hen te helpen zo snel mogelijk weer fatsoenlijk en duurzaam werk te vinden.
- (2) Overeenkomstig artikel 8 van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad<sup>38</sup>, gewijzigd bij Verordening (EU, Euratom) 2024/765 van de Raad<sup>39</sup>, en artikel 16 van Verordening (EU) 2021/691, mag het EFG een jaarlijks maximumbedrag van 30 miljoen EUR (in prijzen van 2018) niet overschrijden.
- (3) Op 13 november 2025 heeft België overeenkomstig artikel 8, lid 1, van Verordening (EU) 2021/691 een aanvraag ingediend om middelen uit het EFG beschikbaar te stellen in verband met ontslagen van werknemers bij Liberty Galați Belgian Branch in België. België heeft overeenkomstig artikel 8, lid 5, van Verordening (EU) 2021/691 aanvullende gegevens verstrekt. Op basis van de beoordeling door de Commissie in het voorstel voor een besluit tot beschikbaarstelling van het Europees Parlement en de

<sup>36</sup> PB L 153 van 3.5.2021, blz. 48.

<sup>37</sup> PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 28.

<sup>38</sup> Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad van 17 december 2020 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027 (PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 11).

<sup>39</sup> PB L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

Raad<sup>40</sup> wordt die aanvraag geacht te voldoen aan de voorwaarden voor het verlenen van een financiële bijdrage uit het EFG, zoals vastgesteld in artikel 13 van Verordening (EU) 2021/691.

- (4) Er moeten dan ook middelen uit het EFG beschikbaar worden gesteld om een financiële bijdrage van 2 033 869 EUR toe te kennen naar aanleiding van de door België ingediende aanvraag.
- (5) Teneinde zo snel mogelijk middelen uit het EFG ter beschikking te stellen, moet dit besluit van toepassing zijn vanaf de datum waarop het wordt vastgesteld,

HEBBEN HET VOLGENDE BESLUIT VASTGESTELD:

#### *Artikel 1*

Ten laste van de algemene begroting van de Unie voor het begrotingsjaar 2026 wordt een bedrag van 2 033 869 EUR aan vastleggings- en betalingskredieten beschikbaar gesteld uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers.

#### *Artikel 2*

Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het Publicatieblad van de Europese Unie. Het is van toepassing vanaf [*the date of its adoption*]\*.

Gedaan te Brussel,

*Voor het Europees Parlement*  
*De voorzitter*

*Voor de Raad*  
*De voorzitter*

---

<sup>40</sup> COM(2026) 4.

\* *Date to be inserted by the Parliament before the publication in OJ.*