



Briselē, 2026. gada 2. martā
(OR. en)

6919/26

Starpiestāžu lieta:
2026/0066 (BUD)

FIN 351
SOC 124

PRIEKŠLIKUMS

Sūtītājs: Eiropas Komisijas ģenerālsekretāre, parakstījusi direktore *Martine DEPREZ*

Saņemšanas datums: 2026. gada 11. februāris

Saņēmējs: Eiropas Savienības Padomes ģenerālsekretāre *Thérèse BLANCHET*

K-jas dok. Nr.: COM(2026) 4 final

Temats: Priekšlikums
EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS
par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem
darba ņēmējiem izmantošanu saistībā ar Beļģijas iesniegto
pieteikumu (EGF/2025/008 BE/*Liberty*)

Pielikumā ir pievienots dokuments COM(2026) 4 final.

Pielikumā: COM(2026) 4 final



Briselē, 2.3.2026.
COM(2026) 4 final

2026/0066 (BUD)

Priekšlikums

EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS

**par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darbaņēmējiem
izmantošanu saistībā ar Beļģijas iesniegto pieteikumu (EGF/2025/008 BE/*Liberty*)**

PASKAIDROJUMA RAKSTS

PRIEKŠLIKUMA KONTEKSTS

1. Noteikumi, kas piemērojami finansiāliem ieguldījumiem no Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF), ir izklāstīti Eiropas Parlamenta un Padomes 2021. gada 28. aprīļa Regulā (ES) 2021/691 par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF) un ar ko atceļ Regulu (ES) Nr. 1309/2013¹.
2. Beļģija 2025. gada 13. novembrī iesniedza pieteikumu EGF/2025/008 BE/*Liberty*, lai saņemtu finansiālu ieguldījumu no EGF pēc darba ņēmēju atlaišanas uzņēmumā *Liberty Galați Belgian Branch*² Beļģijā.
3. Komisija pēc šā pieteikuma novērtēšanas saskaņā ar visiem piemērojamajiem Regulas (ES) 2021/691 noteikumiem ir secinājusi, ka nosacījumi EGF finansiālā ieguldījuma piešķiršanai ir izpildīti.

PIETEIKUMA KOPSAVILKUMS

EGF pieteikums	EGF/2025/008 BE/ <i>Liberty</i>
Dalībvalsts	Beļģija
Attiecīgais(-ie) reģions(-i) (<i>NUTS</i> ³ 2. līmenis)	Ljēžas province (BE33)
Pieteikuma iesniegšanas datums	2025. gada 13. novembris
Pieteikuma saņemšanas apstiprinājuma datums	2025. gada 27. novembris
Papildu informācijas pieprasījuma datums	2025. gada 27. novembris
Papildu informācijas iesniegšanas termiņš	2025. gada 18. decembris
Novērtējuma pabeigšanas termiņš	2026. gada 10. marts
Intervences kritērijs	Regulas (ES) 2021/691 4. panta 2. punkta a) apakšpunkts
Uzņēmums	<i>Liberty Galați Belgian Branch</i>
Saimnieciskās darbības nozares (<i>NACE</i> 2. redakcijas nodaļa) ⁴	24. nodaļa (“Metālu ražošana”)
Atsauces periods (četri mēneši)	2025. gada 24. aprīlis – 2025. gada 24. augusts
Darbu zaudējušo darba ņēmēju skaits atsauces periodā (<i>a</i>)	507
Atbalsttiesīgo saņēmēju kopskaits	507

¹ OV L 153, 3.5.2021., 48. lpp.

² *Liberty Galați Belgian Branch* ir Rumānijā reģistrētas akciju sabiedrības *Liberty Galați* Beļģijas filiāles komercnosaukums.

³ Komisijas Deleģētā regula (ES) 2019/1755 (2019. gada 8. augusts), ar ko groza pielikumus Eiropas Parlamenta un Padomes Regulai (EK) Nr. 1059/2003 par kopējas statistiski teritoriālo vienību klasifikācijas (*NUTS*) izveidi (OV L 270, 24.10.2019., 1.–56. lpp.).

⁴ OV L 393, 30.12.2006., 1. lpp.

Paredzēto atbalsta saņēmēju kopskaits	507
Individualizēto pakalpojumu budžets (EUR)	2 358 922
EGF īstenošanas budžets ⁵ (EUR)	33 866
Kopējais budžets (EUR)	2 392 788
EGF ieguldījums (85 %) (EUR)	2 033 869

PIETEIKUMA IZVĒRTĒŠANA

Procedūra

4. Pieteikumu EGF/2025/008 BE/*Liberty* Beļģija iesniedza 12 nedēļu laikā no dienas, kad bija izpildīti Regulas (ES) 2021/691 4. panta 2. punkta a) apakšpunktā minētie intervences kritēriji, proti, 2025. gada 13. novembrī. Komisija 2025. gada 27. novembrī apstiprināja pieteikuma saņemšanu un pieprasīja no Beļģijas papildu informāciju. Minētā papildu informācija tika iesniegta 15 darbdienu laikā no pieprasījuma dienas. Termins, kurā Komisijai būtu jāizvērtē pieteikuma atbilstība finansiālā ieguldījuma piešķiršanas nosacījumiem, proti, 50 darbdienas no pilnīga pieteikuma saņemšanas dienas, beidzas 2026. gada 10. martā.

Pieteikuma atbilstība

Attiecīgie uzņēmumi un atbalsta saņēmēji

5. Pieteikums attiecas uz 507 darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, kuru darbība uzņēmumā *Liberty Galați Belgian Branch* (“*Liberty*”) ir beigusies. Šis uzņēmums darbojās ekonomikas nozarē, kas klasificēta *NACE* 2. redakcijas 24. nodaļā (“Metālu ražošana”). Atlaišanas gadījumi uzņēmumā *Liberty* notikuši *NUTS* 2. līmeņa reģionā Ljēžas provincē (BE33).

Intervences kritēriji

6. Beļģija minēto pieteikumu iesniedza saskaņā ar intervences kritērijiem, kas uzskaitīti Regulas (ES) 2021/691 4. panta 2. punkta a) apakšpunktā, kurā noteikts, ka ir jābūt izpildītam nosacījumam, ka četru mēnešu atsaucē periodā darbība ir beigusies vismaz 200 darbu zaudējušiem darba ņēmējiem kādā dalībvalsts uzņēmumā, ieskaitot darbu zaudējušus darba ņēmējus piegādes uzņēmumos un pakārtotās ražošanas uzņēmumos un/vai pašnodarbinātas personas, kuru darbība ir beigusies.
7. Pieteikuma četru mēnešu atsaucē periods ir no 2025. gada 24. aprīļa līdz 2025. gada 24. augustam.
8. Atsaucē periodā uzņēmumā *Liberty* darbu zaudēja 507 darba ņēmēji.

Darbu zaudējušo darba ņēmēju skaita un darbības beigšanās aprēķināšana

9. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 6. panta pirmās daļas a) punktu saistībā ar 5. panta pirmo daļu visu 507 darbu zaudējušo darba ņēmēju skaits atsaucē periodā aprēķināts no dienas, kad darba līgums faktiski izbeigts vai beidzies tā termiņš.

Atbalsttiesīgie saņēmēji

10. Atbalsttiesīgo saņēmēju kopskaits ir 507.

⁵ Atbilstīgi Regulas (ES) 2021/691 7. panta 5. punktam.

To notikumu apraksts, kuri izraisīja darbviētu zaudēšanu un darbības beigšanos

11. Pēc *Liberty Steel Liège* iegādes no *ArcelorMittal* 2019. gada jūlijā *GFG Alliance*⁶ veica investīcijas vairāk nekā 40 miljonu EUR apmērā, taču to efektivitāti kavēja vājā tērauda tirgus situācija 2019. gadā, piegādes ķēdes traucējumi, ko izraisīja Covid-19 pandēmijas ietekme, un augstās enerģijas cenas, kas sekoja Krievijas uzsāktajam agresijas karam pret Ukrainu.
12. *Liberty Steel Group* galvanizācijas līnijas Beļģijā bija dīkstāvē kopš 2021. gada decembra, jo trūka izejvielu, un tādēļ bija jāveic pārstrukturēšana, kuras rezultātā uzņēmuma *Liberty Steel Liège* īpašumtiesības 2023. gadā tika nodotas uzņēmumam *Liberty Galați* (*GFG Alliance* piederošās akciju sabiedrības *Liberty Steel Group* Rumānijas meitasuzņēmums).
13. Neraugoties uz to, ka uzņēmums *Galați* pārņēma uzņēmumu *Lège Liberty Steel*, ražošanas darbība netika atsākta. Tāpēc darba ņēmējiem piemēroja sāsināta darba laika shēmas. Tā kā uzņēmums neveica ražošanas darbības ilgu laiku, Ljēžas Komerclietu tiesa 2025. gada 22. aprīlī⁷ pasludināja uzņēmumu *Liberty* par bankrotējušu.
14. Ljēžas filiāle nebija vienīgā grūtībās nonākusi ražotne. *Liberty Steel* ražotnes Čehijā, Polijā, Itālijā, Rumānijā un Luksemburgā arī saskārās ar grūtībām, ko izraisīja nelabvēlīgi tērauda tirgus apstākļi apvienojumā ar *GFG Alliance Group* likvīdo aktīvu ievērojamo trūkumu pēc *Greensill Capital* bankrota. Šis privātais finanšu pakalpojumu uzņēmums sniedza īstermiņa finansējumu daudziem *GFG Alliance Group* subjektiem, tādēļ tā bankrots apdraudēja *Liberty Steel* pastāvēšanu un izraisīja tā pakāpenisku pagrimumu.

Paredzamā darbviētu zaudēšanas ietekme uz ekonomiku un nodarbinātību vietējā, reģionu un valsts līmenī

15. Beļģijā ar tēraudu nozari saistīto darbviētu⁸ īpatsvars uz vienu iedzīvotāju⁹ ir augsts, un tas liecina par nozares nozīmi valsts ekonomikā. Turklāt uzņēmuma *Liberty* bankrots ir liels sociāls satricinājums Valonijai, jo tas skar darba tirgu, ko jau ir novājinājuši citi pārstrukturēšanas pasākumi, piemēram, uzņēmumos *TNT-FedEx*¹⁰ vai *Makro*¹¹, attiecībā uz kuriem Beļģija arī ir iesniegusi pieteikumus EGF atbalsta saņemšanai.
16. 2025. gada oktobrī bezdarba līmenis Beļģijā kopumā bija 6,4 %, kas ir par 0,6 procentpunktiem vairāk nekā pagājušajā gadā un par 0,5 procentpunktiem pārsniedz ES vidējo bezdarba līmeni (5,9 %) ¹². Tomēr bezdarba līmenis Valonijā sasniedz 7,8 % ¹³.
17. 2025. gada otrajā ceturksnī nodarbinātības līmenis Valonijā (62,7 %) ¹⁴ bija par 13 procentpunktiem zemāks nekā ES vidējais rādītājs (76,2 %) ¹⁵. Gados vecāki darba

⁶ Konglomerātam *GFG Alliance* pieder *Liberty Steel Group*.

⁷ *Moniteur Belge* 28.04.2025., 45387.

⁸ Tērauda nozares darbviētu īpatsvars ir tiešo ar tērauda nozari saistīto darbviētu īpatsvars uz 100 000 iedzīvotāju.

⁹ Eiropas Tērauda ražotāju apvienība (*EUROFER*), "[European steel in figures 2025](#)".

¹⁰ COM(2023) 69.

¹¹ COM(2023) 470.

¹² [Eurostat](#).

¹³ [Statbel. Emploi et chômage \(9.9.2025.\)](#).

¹⁴ [Statbel. Emploi et chômage \(9.9.2025.\)](#).

¹⁵ [Eurostat](#).

ņēmēji saskaras ar lielākiem šķēršļiem nodarbinātības jomā. Valsts nodarbinātības līmenis vecuma grupā no 25 līdz 49 gadiem ir 82 %. Vecuma grupā no 50 gadiem nodarbinātības līmenis ir vēl zemāks, proti, 68,2 %¹⁶. 2025. gada augustā katrs ceturtais reģistrētais darba meklētājs Valonijā bija 50 gadus vecs vai vecāks¹⁷.

18. Neraugoties uz uzņēmuma *Liberty* darbinieku augsto specializāciju metalurģijā, galvanizācijā un smagās rūpniecības uzturēšanā, pāreju uz citu darbu apgrūtina viņu cienījamais vecums (52 % darba ņēmēju ir 55 gadus veci vai vecāki, un puse no šiem darba ņēmējiem ir 60 gadus veci vai vecāki) un daudzu gadu darba stāžs vienā un tajā pašā uzņēmumā (vairāk nekā 70 % darba ņēmēju ir 24–40 gadu darba stāžs). Tāpēc šiem darbiniekiem ir vajadzīga individuāla palīdzība šo grūtību pārvarēšanā.

ES kvalitātes sistēmas pārmaiņu un pārstrukturēšanas prognozēšanai piemērošana

19. Beļģija ir aprakstījusi, kā ir ņemti vērā ieteikumi, kas izklāstīti ES kvalitātes sistēmā pārmaiņu un pārstrukturēšanas prognozēšanai.
20. Beļģija ir ziņojusi, ka valsts darba tiesību aktos par aktīvu pārstrukturēšanas pārvaldību¹⁸ ir noteikts, ka uzņēmumiem, kuros notiek pārstrukturēšana, ir jāizveido nodarbinātības vienība, kuras mērķis ir nodrošināt darba ņēmējiem, kas atlaisti saistībā ar kolektīvo atlaišanu, 30 stundu profesionālās pārejas pakalpojumus trīs mēnešu laikā (60 stundas sešos mēnešos darbiniekiem vecumā no 45 gadiem). Tomēr šis juridiskais pienākums netiek piemērots bankrota gadījumā. Tāpēc profesionālās pārejas un profesionālās orientācijas pakalpojumi, kas iekļauti 24. punktā aprakstītajā pasākumu kopumā, aizstāj konsultāciju un profesionālās pārejas pakalpojumus, ko šie darbu zaudējušie darba ņēmēji nesaņem, un paplašina tos.
21. Valonijas reģionālajos tiesību aktos¹⁹ ir paredzēts īpašs atbalsts atlaistajiem darba ņēmējiem, ko pēc darba ņēmēju pārstāvības organizāciju pieprasījuma sniedz Reģionālais valsts nodarbinātības un profesionālās izglītības dienests (*Le Forem*), izveidojot vienību pārceļšanai citā darbā (*cellule de reconversion*)²⁰. Pārceļšanas (citā darbā) vienības izveide nav ne darba devēja, ne *Le Forem* pienākums. EGF līdzfinansēto pasākumu īstenošanu pārvaldīs, izmantojot šādu vienību pārceļšanai citā darbā.
22. Attiecībā uz darbībām, kas veiktas, lai palīdzētu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, Beļģija ir ziņojusi, ka vienība pārceļšanai citā darbā tika izveidota 2025. gada 1. jūnijā, neilgi pēc pirmo darba ņēmēju atlaišanas.

Papildināmība ar darbībām, ko finansē no valsts vai Savienības fondiem

23. Beļģija ir apstiprinājusi, ka turpmāk aprakstītie pasākumi, kas saņem EGF finansiālu ieguldījumu, nesaņems finansiālus ieguldījumus no citiem Savienības finanšu instrumentiem.
24. Saskaņotais individualizēto pakalpojumu kopums papildina darbības, ko finansē no citiem valsts vai ES fondiem.

¹⁶ [Statbel. Nodarbinātības līmenis sadalījumā pa vecuma grupām.](#)

¹⁷ *Le Forem. Photo locale de la demande d'emploi (aout 2025).*

¹⁸ Karaļa 2006. gada 10. novembra dekrēts (*Arrêté Royal*), ar ko groza Karaļa 2006. gada 9. marta dekrētu.

¹⁹ Valonijas valdības 2004. gada 29. janvāra dekrēts, kas grozīts ar 2009. gada 30. aprīļa dekrētu.

²⁰ [Le Forem. Pārstrukturēšanas pasākums: vienības pārceļšanai citā darbā.](#)

Procedūras, ko ievēro, apspriežoties ar paredzētajiem atbalsta saņēmējiem vai viņu pārstāvjiem, vai sociālajiem partneriem, kā arī vietējām un reģionālajām iestādēm

25. Beļģija norādīja, ka saskaņotais individualizēto pakalpojumu kopums ir izstrādāts, apspriežoties ar arodbiedrībām saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 4. punktu.
26. 2025. gada 14. jūlija sanāsmē notika apspriešanās ar Beļģijas Vispārējo darba federāciju (FGTB)²¹ un Kristīgo arodbiedrību konfederāciju (CSC)²² it īpaši par darba ņēmēju vajadzībām attiecībā uz prasmju pilnveidi un pārkvalifikāciju. Tika lūgts arī darba ņēmēju pārstāvju viedoklis par to, kā labāk sniegt EGF atbalstu.

Paredzētie atbalsta saņēmēji un ierosinātie pasākumi

Paredzētie atbalsta saņēmēji

27. Paredzams, ka pasākumos piedalīsies visi 507 darbu zaudējušie darba ņēmēji. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 7. punkta f) apakšpunktu sniegtais šo darba ņēmēju iedalījums pēc dzimuma, vecuma grupas un izglītības līmeņa ir šāds:

Kategorija		Paredzamais atbalsta saņēmēju skaits	
Dzimums:	vīrieši:	468	(92,3 %)
	sievietes:	39	(7,7 %)
	nebināras personas:	0	(0,0 %)
Vecuma grupa:	līdz 30 gadiem:	4	(0,8 %)
	no 30 līdz 54 gadiem:	242	(47,7 %)
	vecāki par 54 gadiem:	261	(51,5 %)
Izglītības līmenis:	pamatizglītības otrais posms vai zemāka izglītība ²³	70	(13,8 %)
	vidējā izglītība ²⁴ vai pēcvidusskolas izglītība ²⁵	280	(55,2 %)
	augstākā izglītība ²⁶	157	(31,0 %)

Ierosinātie pasākumi

28. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 7. punkta h) apakšpunktu individualizēto pasākumu kopumu, kas jāsniedz darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, veido turpmāk aprakstītie pasākumi.

²¹ *Fédération générale du travail de Belgique.*

²² *Confédération des syndicats chrétiens.*

²³ *ISCED 0.–2. līmenis.*

²⁴ *ISCED 3. līmenis.*

²⁵ *ISCED 4. līmenis.*

²⁶ *ISCED 5.–8. līmenis.*

- Profesionālā pāreja un profesionālā orientācija. Šos pakalpojumus sniedz profesionālo konsultantu grupa, kas specializējas pārstrukturēšanas pasākumos, un sociālā atbalsta darbinieki, kurus parasti izraugās no uzņēmuma darbinieku pārstāvju vidus.

Konsultanti sniedz profesionālās pārejas pakalpojumus un konsultācijas, apmācību un profesionālās reintegrācijas atbalstu, izmantojot individuālas un kolektīvas konsultācijas un apmācību sesijas, savukārt sociālie darbinieki sniedz atbalstu administratīvajās procedūrās, kas jāveic, mainot nodarbinātības statusu, un palīdz starp darba ņēmējiem uzturēt tādas pašas attiecības, kādas tās bija uzņēmumā *Liberty*.

- Apmācība, pārkvalifikācija un arodmaģcības. Pēc profilēšanas un vienošanās par atsevišķiem projektiem ar karjeras atbalsta konsultantiem tiks piedāvāta īpaša apmācība, kas atbilst apzinātajām vajadzībām. Šī apmācība papildina *Le Forem* un tā partneru standarta apmācības piedāvājumu. Darba ņēmējiem tiek piedāvāti arī divi īpaši IT moduļi digitālās autonomijas iegūšanai un stiprināšanai.
- Atbalsts uzņēmuma izveidošanā. Pasākuma mērķauditorija ir darba ņēmēji, kuri vēlas uzsākt savu uzņēmējdarbību. Tas ietvers diagnostikas un konsultāciju posmu, izpratnes veicināšanas pasākumus par uzņēmējdarbību, informatīvas sesijas par uzņēmumu izveides potenciālu, izmantojot teritoriālās ekonomiskās diagnozes un tīklu veidošanu ar attiecīgajiem uzņēmējiem un sertificētiem apmācības sniedzējiem uzņēmumu izveidē.
- Ieguldījums uzņēmējdarbības sākšanai. Darba ņēmēji, kuri sāk uzņēmējdarbību vai darbību kā pašnodarbinātas personas, saņems ieguldījumu līdz 15 000 EUR. Ieguldījums tiks izmaksātas divās daļās pēc tam, kad ar apliecināšiem dokumentiem būs pierādīts, ka uzņēmējdarbība ir sākusies un tiek attīstīta.
- Stimuli un pabalsti. 1) Darba meklēšanas pabalsti. Darba ņēmēji saņems 2 EUR stundā par faktisku dalību darba meklēšanas pasākumos, par kuriem ir tiesības saņemt pabalstu. **2) Pabalsts par atgriešanos skolā.** Ikmēneša pabalsts 350 EUR apmērā tiks piešķirts darba ņēmējiem, kuri piedalās pilna laika vidējā un terciārā izglītībā vai kvalifikācijas apmācībā, lai apgūtu nepieciešamās prasmes darbvietām, kuras ir pieprasītas un kurās pieņemšana darbā ir sarežģīta vai saistīta ar kritiski svarīgām funkcijām²⁷. **3) Pabalsts uzņēmuma izveidošanai.** Lai atbalstītu darba ņēmējus uzņēmuma dibināšanas laikā, tiks piešķirts ikmēneša pabalsts 350 EUR apmērā ne ilgāk kā 12 mēnešus vai līdz pat 18 mēnešiem, ja tiek izpildīti konkrēti nosacījumi.

29. Iepriekš minētā apmācība digitālās autonomijas iegūšanai un stiprināšanai, kas papildina *Le Forem* standarta apmācību digitālo prasmju attīstīšanai, kā arī modulis par aprites ekonomiku un resursu efektīvu izmantošanu nodrošina digitālās rūpniecības laikmetā un resursu ziņā efektīvā ekonomikā nepieciešamo prasmju izplatīšanu, kā noteikts Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punktā. Modulis par aprites ekonomiku un resursu efektīvu izmantošanu, kas izstrādāts bijušajiem *Swissport* darbiniekiem (EGF/2020/005 BE)²⁸, tagad ir daļa no *Le Forem* standarta apmācības piedāvājuma, ko līdzfinansē ESF+. Tāpēc šajā priekšlikumā tas nav

²⁷ [Tādu pieprasītu darbvietu saraksts, kurām ir grūti atrast kandidātus un kuras ir saistītas ar kritiskām funkcijām. *Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie. Le Forem 2025.*](#)

²⁸ COM(2021) 212.

iekļauts budžetā. Aprites ekonomikas moduli papildina modulis par sociālo ekonomiku, kas arī izstrādāts saistībā ar EGF lietu²⁹.

30. Aprakstītās ierosinātās darbības ir aktīvi darba tirgus politikas pasākumi, kas atbilst Regulas (ES) 2021/691 7. pantā noteiktajiem atbalsttiesīgajiem pasākumiem. Šīs darbības neaizstāj pasīvus sociālās aizsardzības pasākumus.
31. Beļģija ir sniegusi nepieciešamo informāciju par pasākumiem, kas attiecīgajam uzņēmumam ir obligāti jāveic saskaņā ar valsts tiesību aktiem vai koplīgumiem. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 9. panta 1. punktu Beļģija ir apstiprinājusi, ka EGF finansiālais ieguldījums neaizstās šādus pasākumus.

Aplēstais budžets

32. Aplēstās kopējās izmaksas ir 2 392 788 EUR, kas ietver izdevumus par individualizētiem pakalpojumiem 2 358 922 EUR apmērā un izdevumus par sagatavošanās, pārvaldības, informācijas un publicitātes, kontroles un ziņošanas darbībām 33 866 EUR apmērā.
33. Kopējais finansiālais ieguldījums, kas pieprasīts no EGF, ir 2 033 869 EUR (85 % apmērā no kopējām izmaksām).
34. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 7. punkta m) apakšpunktu Beļģija ir norādījusi, ka valsts priekšfinansējumu un līdzfinansējumu nodrošina Valonijas reģions un *Le Forem*.

Pasākumi	Aplēstais dalībnieku skaits	Aplēstās izmaksas par vienu dalībnieku (EUR) ³⁰	Aplēstās kopējās izmaksas (EUR) ³¹
Individualizēti pakalpojumi (pasākumi saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta otrās daļas a) apakšpunktu)			
Profesionālā pāreja un profesionālā orientācija (<i>reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation</i>)	507	2329	1 180 583
Apmācība un pārkvalifikācija (<i>formations et modules spécifiques</i>)	250	1801	450 170
Uzņēmējdarbības veicināšana (<i>Accompagnement entrepreneuriat</i>)	50	1231	61 569
Ieguldījums uzņēmējdarbības sākšanā (<i>bourse de lancement</i>)	32	10 000	320 000
Starpsumma (a)			2 012 322
Procentuālā daļa no individualizēto pakalpojumu			(85,30 %)

²⁹ EGF/2022/002 BE/TNT. COM(2023) 69.

³⁰ Lai nebūtu jāraksta zīmes aiz komata, uz vienu darba ņēmēju aplēstās izmaksas ir noapaļotas. Tomēr noapaļošana neietekmē katra pasākuma kopējās izmaksas, kas paliek tādas pašas, kā norādīts Beļģijas iesniegtajā pieteikumā.

³¹ Kopsummā nesakrīt noapaļošanas dēļ.

kopuma			
Pabalsti un stimuli (pasākumi saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta otrās daļas b) apakšpunktu)			
Pabalsti (<i>allocation de recherche d'emploi, de reprise d'études et d'entrepreneuriat</i>)	507	684	346 600
Starpsumma (b)			346 600
Procentuālā daļa no individualizēto pakalpojumu kopuma:	–		(14,69 %)
Darbības saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 5. punktu			
1. Sagatavošanās darbības	–		0
2. Pārvaldība	–		13 260
3. Informācija un publicitāte	–		5000
4. Kontrole un ziņošana	–		15 606
Starpsumma (c):			33 866
Procentuālā daļa no kopējām izmaksām	–		(1,42 %)
Kopējās izmaksas (a + b + c):	–		2 392 788
EGF ieguldījums (85 % no kopējām izmaksām)	–		2 033 869

35. To pasākumu izmaksas, kuri iepriekš minētajā tabulā noteikti kā pasākumi saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta otrās daļas b) apakšpunktu, nepārsniedz 35 % no saskaņotā individualizēto pakalpojumu kopuma kopējām izmaksām. Beļģija apstiprināja, ka šie pasākumi ir atkarīgi no tā, vai paredzētie atbalsta saņēmēji aktīvi piedalīsies darba meklēšanas vai apmācības pasākumos.
36. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta ceturto daļu Beļģija apstiprināja, ka ieguldījumu izmaksas pašnodarbinātībai, uzņēmējdarbības sākšanai un darbinieku pārņemšanai nepārsniegs 22 000 EUR vienam atbalsta saņēmējam.

Izdevumu atbilstības periods

37. Individualizētus pakalpojumus paredzētajiem atbalsta saņēmējiem Beļģija sāka sniegt 2025. gada 1. jūnijā. Tāpēc par izdevumiem saistībā ar pasākumiem būs tiesības saņemt EGF finansiālu ieguldījumu par laikposmu, kas sākas 2025. gada 1. jūnijā un beidzas dienā, kad ir pagājuši 24 mēneši pēc finansēšanas lēmuma spēkā stāšanās dienas.
38. Beļģijai ar EGF īstenošanu saistītie administratīvie izdevumi sāka rasties 2025. gada 22. aprīlī. Tāpēc par izdevumiem saistībā ar sagatavošanās, pārvaldības, informācijas un publicitātes, kontroles un ziņošanas darbībām ir tiesības saņemt EGF finansiālu ieguldījumu par laikposmu, kas sākas 2025. gada 22. aprīlī un beidzas 31 mēnesi pēc finansēšanas lēmuma spēkā stāšanās dienas.

Pārvaldības un kontroles sistēmas

39. Pieteikums ietver pārvaldības un kontroles sistēmas aprakstu (kā noteikts Regulas (ES) 2021/691 23. pantā), kurā norādīti iesaistīto struktūru pienākumi. Beļģija ir informējusi Komisiju, ka finansiālo ieguldījumu pārvaldīs un kontrolēs tās pašas struktūras, kas pārvalda un kontrolē ESF+ Valonijā.

Attiecīgās dalībvalsts apņemšanās

40. Beļģija ir sniegusi visus nepieciešamos apliecinājumus tam, ka:
- piekļuvē ierosinātajiem pasākumiem un to īstenošanā tiks piemēroti vienlīdzīgas attieksmes un nediskriminācijas principi,
 - ir ievērotas valstu un ES tiesību aktos paredzētās prasības par kolektīvo atlaišanu,
 - tiks novērsta jebkāda dubulta finansēšana,
 - EGF finansiālais ieguldījums atbildīs procesuālajiem un materiālajiem Savienības noteikumiem par valsts atbalstu.

IETEKME UZ BUDŽETU

Budžeta priekšlikums

41. EGF maksimālais gada apjoms nedrīkst pārsniegt 30 miljonus EUR (2018. gada cenās), kā noteikts 8. pantā Padomes 2020. gada 17. decembra Regulā (ES, Euratom) 2020/2093, ar ko nosaka daudzgadu finanšu shēmu 2021.–2027. gadam³², kurā grozījumi izdarīti ar Padomes 2024. gada 29. februāra Regulu (ES, Euratom) 2024/765³³.
42. Pēc pieteikuma izskatīšanas attiecībā uz Regulas (ES) 2021/691 13. panta 1. un 2. punktā paredzētajiem nosacījumiem un ņemot vērā paredzēto atbalsta saņēmēju skaitu, ierosinātos pasākumus un aplēstās izmaksas, Komisija ierosina izmantot EGF līdzekļus 2 033 869 EUR apmērā, kas veido 85 % no kopējām ierosināto pasākumu izmaksām, lai sniegtu finansiālu ieguldījumu saistībā ar pieteikumu.
43. Lēmuma priekšlikumu par EGF izmantošanu kopīgi pieņems Eiropas Parlaments un Padome saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 15. panta 1. punkta pirmās daļas otro teikumu un kā noteikts 9. punktā 2020. gada 16. decembra Iestāžu nolīgumā starp Eiropas Parlamentu, Eiropas Savienības Padomi un Eiropas Komisiju par budžeta disciplīnu, sadarbību budžeta jautājumos un pareizu finanšu pārvaldību, kā arī par jauniem pašu resursiem, tostarp ceļvedi uz jaunu pašu resursu ieviešanu³⁴.

Saistītie tiesību akti

44. Vienlaikus ar šo priekšlikumu lēmumam par EGF izmantošanu Komisija Eiropas Parlamentam un Padomei iesniegs priekšlikumu par 2 033 869 EUR pārvietošanu uz attiecīgo budžeta pozīciju.
45. Vienlaikus ar šo priekšlikumu lēmumam par EGF izmantošanu Komisija pieņēma lēmumu par finansiālu ieguldījumu, kas ir finansēšanas lēmums Regulas (ES, Euratom) 2024/2509³⁵ 110. panta nozīmē. Minētais finansēšanas lēmums stāsies spēkā dienā, kad Komisijai tiek paziņots, ka Eiropas Parlaments un Padome ir apstiprinājuši budžeta pārvietojumu saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 15. panta 2. punkta pirmo daļu.

³² OV L 433 I, 22.12.2020., 11. lpp.

³³ OV L, 2024/765, 29.2.2024., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

³⁴ OV L 433 I, 22.12.2020., 28. lpp.

³⁵ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES, Euratom) 2024/2509 (2024. gada 23. septembris) par finanšu noteikumiem, ko piemēro Savienības vispārējam budžetam (pārstrādāta redakcija) (OV L, 2024/2509, 26.9.2024., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj>).

Priekšlikums

EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS**par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem izmantošanu saistībā ar Beļģijas iesniegto pieteikumu (EGF/2025/008 BE/*Liberty*)**

EIROPAS PARLAMENTS UN EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību,

ņemot vērā Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2021/691 (2021. gada 28. aprīlis) par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF) un ar ko atceļ Regulu (ES) Nr. 1309/2013³⁶, un jo īpaši tās 15. panta 1. punkta pirmo daļu,

ņemot vērā 2020. gada 16. decembra Iestāžu nolīgumu starp Eiropas Parlamentu, Eiropas Savienības Padomi un Eiropas Komisiju par budžeta disciplīnu, sadarbību budžeta jautājumos un pareizu finanšu pārvaldību, kā arī par jauniem pašu resursiem, tostarp par ceļvedi jaunu pašu resursu ieviešanai³⁷, un jo īpaši tā 9. punktu,

ņemot vērā Eiropas Komisijas priekšlikumu,

tā kā:

- (1) Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF) mērķis ir apliecināt solidaritāti un veicināt ilgtspējīgu pienācīgas kvalitātes nodarbinātību Savienībā, sniedzot atbalstu darbu zaudējušajiem darba ņēmējiem un pašnodarbinātām personām, kuru darbība nozīmīgas pārstrukturizācijas rezultātā ir beigusies, un palīdzot viņiem pēc iespējas drīzāk atgriezties ilgtspējīgā pienācīgas kvalitātes nodarbinātībā.
- (2) EGF maksimālais gada apjoms nedrīkst pārsniegt 30 miljonus EUR (2018. gada cenās), kā noteikts 8. pantā Padomes Regulā (ES, Euratom) 2020/2093³⁸, kurā grozījumi izdarīti ar Padomes Regulu (ES, Euratom) 2024/765³⁹, un Regulas (ES) 2021/691 16. pantā.
- (3) Beļģija 2025. gada 13. novembrī iesniedza pieteikumu EGF izmantošanai saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 1. punktu saistībā ar darba ņēmēju atlaišanu uzņēmumā *Liberty Galați Belgian Branch* Beļģijā. Pieteikums tika papildināts ar papildu informāciju, kas iesniegta saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 5. punktu. Pamatojoties uz novērtējumu, ko Komisija veikusi priekšlikumā Eiropas Parlamenta un Padomes lēmumam par līdzekļu izmantošanu⁴⁰, minētais pieteikums ir uzskatāms par atbilstīgu Regulas (ES) 2021/691 13. pantā noteiktajiem EGF finansiālā ieguldījuma piešķiršanas nosacījumiem.

³⁶ OV L 153, 3.5.2021., 48. lpp.

³⁷ OV L 433 I, 22.12.2020., 28. lpp.

³⁸ Padomes Regula (ES, Euratom) 2020/2093 (2020. gada 17. decembris), ar ko nosaka daudzgadu finanšu shēmu 2021.–2027. gadam (OV L 433 I, 22.12.2020., 11. lpp.).

³⁹ OV L, 2024/765, 29.2.2024., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

⁴⁰ COM(2026) 4.

- (4) Tāpēc būtu jāizmanto EGF, lai sniegtu finansiālu ieguldījumu 2 033 869 EUR apmērā saistībā ar Beļģijas iesniegto pieteikumu.
- (5) Lai pēc iespējas saīsinātu laiku, kas vajadzīgs EGF izmantošanai, šis lēmums būtu jāpieņem no tā pieņemšanas dienas,

IR PIEŅĒMUŠI ŠO LĒMUMU.

1. pants

Savienības 2026. finanšu gada vispārējā budžetā izmanto Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, lai piešķirtu 2 033 869 EUR saistību un maksājumu apropriācijās.

2. pants

Šis lēmums stājas spēkā dienā, kad to publicē *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*. To piemēro no *[lēmuma pieņemšanas datums]**.

Briselē,

*Eiropas Parlamenta vārdā –
priekšsēdētāja*

*Padomes vārdā –
priekšsēdētājs*

* Datumu ieraksta Parlaments pirms publicēšanas *OV*.