



Brussel, 27 februari 2026  
(OR. en)

6854/26

MIGR 61  
JAI 263  
ASIM 15  
SOC 120  
EMPL 51  
EDUC 67

### BEGELEIDENDE NOTA

---

van:	de secretaris-generaal van de Europese Commissie, ondertekend door mevrouw Martine DEPREZ, directeur
ingekomen:	16 februari 2026
aan:	mevrouw Thérèse BLANCHET, secretaris-generaal van de Raad van de Europese Unie

---

nr. Comdoc.:	C(2026) 462 final
Betreft:	AANBEVELING VAN DE COMMISSIE van 29.1.2026 betreffende het aantrekken van talent voor innovatie

---

De delegaties vinden hierbij document C(2026) 462 final.

Bijlage: C(2026) 462 final



Brussel, 29.1.2026  
C(2026) 462 final

**AANBEVELING VAN DE COMMISSIE**

**van 29.1.2026**

**betreffende het aantrekken van talent voor innovatie**

## AANBEVELING VAN DE COMMISSIE

van 29.1.2026

### betreffende het aantrekken van talent voor innovatie

DE EUROPESE COMMISSIE,

Gezien het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, en met name artikel 292,

Overwegende hetgeen volgt:

- 1) Het aantrekken en behouden van onderdanen van derde landen met gespecialiseerde vaardigheden of een sterk innovatiepotentieel, waaronder onderzoekers, studenten en afgestudeerden in wetenschap, technologie, engineering en wiskunde (STEM), hooggekwalificeerde en -opgeleide werknemers, oprichters van start-ups en innovatieve ondernemers, is van essentieel belang voor het behoud van de economische groei, het concurrentievermogen en het technologisch leiderschap van de Unie.
- 2) Het aantrekken van talent voor innovatie is met name belangrijk in sectoren die van cruciaal belang zijn voor het concurrentievermogen en de strategische autonomie van de Unie, waaronder informatie- en communicatietechnologie, deeptech- en grensverleggende innovatie zoals artificiële intelligentie (“AI”), kwantumtechnologie en halfgeleiders, virtuele werelden, schone en hernieuwbare technologieën (met inbegrip van nucleaire technologie), biotechnologie (met inbegrip van toepassingen op het gebied van gezondheid en bio-economie), geavanceerde productie en materialen, en cyberbeveiliging.
- 3) Aanhoudende tekorten aan arbeidskrachten en vaardigheden in innovatie-intensieve sectoren verzwakken het vermogen van de Unie om haar doelstellingen te verwezenlijken. Deze tekorten zijn sinds 2015 bijna verdubbeld en zullen naar verwachting aanhouden, waarbij voor meer dan de helft van de nieuwe vacatures tegen 2035 naar verwachting hooggekwalificeerde profielen nodig zullen zijn. Genderkloven dragen bij aan deze tekorten, met name wat betreft de beroepsbevolking die werkzaam is in wetenschap en techniek en in het bedrijfsleven. Uit de tekorten blijkt ook dat er belemmeringen bestaan voor het volledig benutten van de vaardigheden van onderdanen van derde landen die reeds in de Unie verblijven, zoals uitdagingen op het gebied van de erkenning van kwalificaties en beperkte toegang tot werk dat bij hun profiel past. Kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's) en start-ups worden onevenredig zwaar getroffen door deze tekorten en ondervinden moeilijkheden bij het aantrekken van het talent dat zij nodig hebben om op te schalen en wereldwijd te concurreren<sup>1</sup>.
- 4) Het blijft van essentieel belang dat het potentieel van de eigen beroepsbevolking van de Unie wordt benut. Het is echter ook noodzakelijk om mensen met het vereiste scholingsniveau en innovatievermogen van buiten de Unie aan te trekken, om te zorgen voor een duurzame talentenpool die het concurrentievermogen van de Unie

---

<sup>1</sup> “Employment and Social Developments in Europe 2024 — Addressing Labour and Skills Shortages for Europe’s Green and Digital Future”, Europese Commissie, 2024.

versterkt en vooruitgang mogelijk maakt bij het in de praktijk brengen van haar strategische prioriteiten. In een mondiale omgeving waarin de onzekerheid telkens toeneemt, wordt de Unie met haar openheid, respect voor de grondrechten, academische vrijheid en sterke democratische instellingen steeds aantrekkelijker voor geschoolde en innovatieve personen die op zoek zijn naar een stabiele en open omgeving waarin zij in vrijheid kunnen wonen, werken en creëren.

- 5) In het migratie- en asielpact<sup>2</sup> wordt opnieuw gewezen op het belang van het aantrekken van vaardigheden en talent naar de Unie. De afgelopen jaren heeft de Commissie een reeks wetgevende, operationele en toekomstgerichte maatregelen voorgesteld, waaronder een voorstel voor de oprichting van een EU-talentenpool<sup>3</sup> om internationale werving te bevorderen, en de oprichting van talentpartnerschappen om gestructureerde samenwerkingskaders met partnerlanden te bevorderen.
- 6) De effectieve uitvoering van maatregelen voor het aantrekken van talent zou moeten worden ondersteund door samenwerking met partnerlanden, met name op het gebied van documentbeveiliging, identiteitsbeheer en informatie-uitwisseling, mede om eventuele zorgen over “braindrain” weg te nemen. Een dergelijke samenwerking zou moeten gericht zijn op het versterken van het wederzijds vertrouwen, bijdragen tot de integriteit van toelatingsprocedures en een aanvulling vormen op bredere EU-partnerschappen, met inbegrip van talentpartnerschappen en betrokkenheid tegen de achtergrond van uitbreiding en nabuurschap. Daarbij versterkt het pact voor het Middellandse Zeegebied<sup>4</sup> het belang van talentmobiliteit voor de opbouw van brede partnerschappen, onder meer door inclusief hoger onderwijs te stimuleren, de mobiliteit van studenten te bevorderen en de oprichting van een mediterrane universiteit voor te stellen.
- 7) In de vaardigheidsunie<sup>5</sup> zijn belangrijke doelstellingen op Unie-, nationaal, regionaal en lokaal niveau uiteengezet met als doel vaardigheden uit derde landen aan te trekken en te behouden om tekorten aan te pakken en talent in de Unie te ontwikkelen. Ook wordt erin ook benadrukt dat het belangrijk is de integratie en het gezinsleven te ondersteunen om geschoolde werknemers en onderzoekers aan te trekken en te behouden; zo is het onder meer noodzakelijk aantrekkelijke onderzoeksloopbanen te ontwikkelen, zoals bevorderd door het Europees Handvest voor onderzoekers.
- 8) De vaardigheidsunie heeft als doel tegen 2030 elk jaar minstens 350 000 lerenden van buiten de EU aan te trekken om in de EU te komen studeren en een hogeronderwijsdiploma te behalen. Het Erasmus+-programma is van essentieel belang voor de vaardigheidsunie, onder meer via vlaggenschipinitiatieven zoals Erasmus Mundus, de allianties van Europese universiteiten en toekomstige gezamenlijke Europese diploma's/labels.
- 9) De toekomstige strategie voor beroepsonderwijs en -opleiding, die is aangekondigd in de vaardigheidsunie, zal ook bijdragen tot het aantrekkelijk maken van studenten en afgestudeerden in beroepsonderwijs en -opleiding, die de innovatie in de Unie kunnen ondersteunen.

---

<sup>2</sup> COM(2020) 609 final.

<sup>3</sup> COM(2023) 716 final.

<sup>4</sup> JOIN(2025) 26 final.

<sup>5</sup> COM(2025) 90 final.

- 10) Met het initiatief “*Kies Europa voor wetenschap*”<sup>6</sup> wordt Europa gepromoot als kennisbestemming voor internationale studenten, onderzoekers en professionals, en de EU-strategie voor start-ups en scale-ups<sup>7</sup> moet van Europa de beste plaats ter wereld te maken voor het opstarten en laten groeien van mondiale technologiegedreven bedrijven, waaronder deeptech-bedrijven. Deze initiatieven benadrukken, samen met het actieplan voor het AI-continent<sup>8</sup>, het strategische belang van deep tech, AI, schone technologie, gezondheidszorg en de digitale sector voor het concurrentievermogen en de soevereiniteit van Europa, alsook de noodzaak om ervoor te zorgen dat de EU de opgeleide professionals kan aantrekken waar deze sectoren het van moeten hebben. De Marie Skłodowska-Curie-acties zijn een belangrijk instrument voor het aantrekken en behouden van internationale talenten in Europa en ondersteunen de opleiding en loopbaanontwikkeling van onderzoekers uit de hele wereld, in alle stadia van hun loopbaan. Tot slot zal het EU-initiatief “Blauwe Loper”, dat is gelanceerd in het kader van de EU-strategie voor start-ups en scale-ups, het aantrekken en behouden van hoogopgeleid en divers talent ondersteunen, met de nadruk op ondernemerschapsonderwijs, de fiscale aspecten van aandelenopties voor werknemers en grensoverschrijdende werkgelegenheid.
- 11) De Commissie biedt ondersteuning door middel van lopende en geplande initiatieven die erop gericht zijn de EU aantrekkelijker te maken voor talent, met name door middel van acties voor onderzoek en innovatie in het kader van “Kies Europa”. Daarbij zal ook worden gezorgd voor financieringsmogelijkheden en communicatieactiviteiten om talent te informeren over werkgelegenheidskansen binnen onderzoeksorganisaties in de EU.
- 12) De toekomstige Europese innovatiewet heeft tot doel de uitrol van innovatie te versterken en te versnellen en het regelgevingskader voor innovatieve bedrijven, waaronder start-ups en scale-ups, te verbeteren. Een voorstel van de Commissie voor een wetgevingshandeling inzake de Europese Onderzoeksruimte (EOR) zal ook de investeringen in onderzoek en ontwikkeling versterken, de investeringsprioriteiten van de Unie en de lidstaten op elkaar afstemmen en de mobiliteit van onderzoekers naar en binnen de Unie ondersteunen. Het actieplan van de Europese Commissie voor vrouwen in onderzoek, innovatie en start-ups zal die hardnekkige genderkloven aanpakken die de volledige benutting van talent en innovatiepotentieel belemmeren. Zo moet de EU tegen 2030 op deze gebieden voor vrouwen de meest aantrekkelijke plaats ter wereld zijn.
- 13) Het aantrekken van internationaal talent voor innovatie en concurrentievermogen is ook een van de hoofddoelstellingen van de EU-visumbeleidsstrategie<sup>9</sup>. Daarin wordt een kader vastgesteld voor een visumbeleid dat de langetermijnbelangen van Europa bevordert door de veiligheid in het Schengengebied te versterken, de welvaart en het concurrentievermogen van de EU te bevorderen en de positie en weerbaarheid van Europa op het wereldtoneel te onderstrepen.
- 14) De Unie zou de reeds gelanceerde maatregelen uitvoeren en haar inspanningen moeten opvoeren door aanvullende maatregelen te nemen om een aantrekkelijke bestemming te worden voor internationaal talent met vaardigheden, kennis of activiteiten die

---

<sup>6</sup> <https://euraxess.ec.europa.eu/jobs#choose-europe-for-science-new>.

<sup>7</sup> COM(2025) 270 final.

<sup>8</sup> COM(2025) 165 final.

<sup>9</sup> COM(2026) 43.

kunnen bijdragen tot haar concurrentievermogen en innovatie-ecosystemen. Deze maatregelen zouden moeten zorgen voor betere toegang tot en uitvoering van de EU- en nationale kaders voor studie, onderzoek, banen voor hooggekwalificeerde en -opgeleide werknemers, oprichters van start-ups en innovatieve ondernemers verbeteren.

- 15) De flexibiliteit waarin het rechtskader van de Unie voorziet, zou moeten worden gebruikt om de toelating van internationaal talent te versnellen en te vergemakkelijken en de aantrekkelijkheid van de Unie te vergroten. Deze maatregelen zouden moeten vergezeld gaan van operationele maatregelen op zowel Unie- als nationaal niveau.
- 16) Het EU-acquis biedt een kader om talent uit derde landen aan te trekken en te behouden. Richtlijn (EU) 2016/801 (“richtlijn studenten en onderzoekers”)<sup>10</sup> harmoniseert de voorwaarden voor toegang en verblijf van studenten en onderzoekers, ter bevordering van de mobiliteit en van de mogelijkheden voor afgestudeerden en op onderzoeksgebied; Richtlijn (EU) 2021/1883 (“richtlijn inzake de Europese blauwe kaart”)<sup>11</sup> stelt gemeenschappelijke regels vast voor de toelating en de rechten van hooggekwalificeerde werknemers. Deze regels worden aangevuld door Richtlijn 2003/86/EG van de Raad<sup>12</sup> (“richtlijn gezinshereniging”), waarin de voorwaarden zijn vastgesteld voor gezinshereniging, een element dat een belangrijke rol speelt bij het aantrekken en behouden van buitenlands talent en het bevorderen van integratie op lange termijn.
- 17) Langdurige procedures, moeilijkheden voor getalenteerde werknemers om toegang te krijgen tot consulaten, gebrek aan informatie en complexe nationale regelingen, waaronder die voor oprichters van start-ups en innovatieve ondernemers, blijven de doeltreffendheid van het Uniekader ondermijnen en beperken de aantrekkelijkheid en zichtbaarheid ervan op mondiaal niveau. Zij verminderen ook het effect van de inspanningen van de Unie op andere gebieden, zoals onderwijs, onderzoek of innovatie.
- 18) Wil de Unie internationaal talent aantrekken, dan is het van essentieel belang dat de toelatingsprocedures snel, transparant en voorspelbaar zijn. Er kunnen specifieke maatregelen worden genomen om de toelatingsprocedures eenvoudiger en voorspelbaarder te maken, de behandelingstermijnen te verkorten en ervoor te zorgen dat de consulaire en administratieve systemen adequaat zijn uitgerust om aanvragen efficiënt te behandelen en tegelijkertijd waarborgen te bieden tegen mogelijk misbruik. Dat kan onder meer via ondersteuning met EU-middelen.
- 19) Het versterken van de langetermijnperspectieven is van cruciaal belang voor het aantrekken en behouden van onderzoekers, internationale studenten, hooggekwalificeerde en -opgeleide werknemers, oprichters van start-ups en

---

<sup>10</sup> Richtlijn (EU) 2016/801 van het Europees Parlement en de Raad van 11 mei 2016 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van derdelanders met het oog op onderzoek, studie, stages, vrijwilligerswerk, scholierenuitwisseling, educatieve projecten of au-pairactiviteiten (PB L 132 van 21.5.2016, blz. 21 (ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj>).

<sup>11</sup> Richtlijn (EU) 2021/1883 van het Europees Parlement en de Raad van 20 oktober 2021 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op een hooggekwalificeerde baan, en tot intrekking van Richtlijn 2009/50/EG van de Raad (PB L 382 van 28.10.2021, blz. 1 (ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj>).

<sup>12</sup> Richtlijn 2003/86/EG van de Raad van 22 september 2003 inzake het recht op gezinshereniging (PB L 251 van 3.10.2003, blz. 12 (ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2003/86/oj>), terwijl Richtlijn (EU) 2016/801 (voor onderzoekers) en Richtlijn (EU) 2021/1883 gunstigere regels bevatten.

innovatieve ondernemers. Richtlijn 2003/109/EG van de Raad (“richtlijn langdurig ingezetenen”)<sup>13</sup> biedt de mogelijkheid om na vijf jaar legaal en ononderbroken verblijf in een lidstaat de status van langdurig ingezetene van de EU te verkrijgen, en ondersteunt zeer mobiel talent zoals onderzoekers en hoogopgeleide werknemers. Het voorstel van de Commissie<sup>14</sup> tot herschikking van de richtlijn langdurig ingezetenen zou verder bijdragen tot het aantrekkelijker maken van de Unie.

- 20) Het vergemakkelijken van de erkenning van kwalificaties en de validering van vaardigheden van onderdanen van derde landen is ook van cruciaal belang voor een succesvol beleid om mensen aan te trekken en te behouden. Als onderdeel van het initiatief voor de overdraagbaarheid van vaardigheden, dat in 2026 zal worden vastgesteld, wordt nagegaan of er gemeenschappelijke regels moeten worden voorgesteld om de procedures voor de erkenning en validering van kwalificaties en vaardigheden van onderdanen van derde landen eenvoudiger te maken.
- 21) Het verbeteren van de informatievoorziening aan talent in het buitenland, het versterken van de coördinatie tussen het onderwijs-, opleidings- en onderzoeksinstituten en innovatieactoren, en het waarborgen van voldoende administratieve capaciteit zijn van essentieel belang om procedures sneller, transparanter en effectiever te maken.
- 22) Er zouden gerichte aanbevelingen moeten worden gedaan om de toegang van talent tot de Unie en de lidstaten te vergemakkelijken en de aanvraagprocedures te stroomlijnen, alsook om de maatregelen voor het aantrekken en behouden van internationaal talent dat kan bijdragen tot het concurrentievermogen en de groei van de Unie, te versterken, om de capaciteit en de toegang tot informatie te vergroten en om coördinatiemechanismen te bevorderen.
- 23) Ook personen die internationale bescherming genieten en in de EU verblijven of onderdanen van derde landen die bescherming nodig hebben en in een derde land ontheemd zijn, kunnen beschikken over de vaardigheden die de Europese arbeidsmarkt nodig heeft of over sterk innovatiepotentieel. Zij kunnen echter te maken krijgen met specifieke uitdagingen bij het aanvragen van een verblijfsvergunning voor studie, onderzoek of een hooggekwalificeerde baan. Hierbij is het zaak om de problemen met de toegang tot erkenningsprocedures voor buitenlandse diploma's, certificaten en andere bewijzen van formele kwalificaties aan te pakken, met name in situaties waarin bewijsstukken ontbreken of waarin zij de kosten in verband met erkenningsprocedures niet kunnen betalen. In dit soort gevallen kan gebruik worden gemaakt van de ervaring die is opgedaan met aanvullende trajecten in verband met werk of onderwijs, in overeenstemming met de aanbeveling van de Commissie betreffende legale trajecten voor bescherming in de EU<sup>15</sup>.
- 24) De samenwerking en uitwisseling van informatie over het aantrekken van talent voor innovatie tussen de lidstaten, de sociale partners en belanghebbenden zou moeten worden bevorderd, onder meer door wederzijds leren en de uitwisseling van goede praktijken. Er zou een platform voor het aantrekken van talent voor innovatie moeten

---

<sup>13</sup> Richtlijn 2003/109/EG van de Raad betreffende de status van langdurig ingezetene onderdanen van derde landen (PB L 16 van 23.1.2004, blz. 44 (ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2003/109/oj>).

<sup>14</sup> COM(2022) 650 final.

<sup>15</sup> Aanbeveling (EU) 2020/1364 van de Commissie van 23 september 2020 betreffende legale trajecten voor bescherming in de EU: bevordering van hervestiging, toelating op humanitaire gronden en andere aanvullende trajecten (PB L 317 van 1.10.2020, blz. 13 (ELI: <http://data.europa.eu/eli/reco/2020/1364/oj>).

worden opgezet om deskundigen van bestaande fora op het gebied van migratie, werkgelegenheid, onderwijs en innovatie samen te brengen voor het creëren van synergieën, het waarborgen van coördinatie en het monitoren van de uitvoering van de aanbeveling.

- 25) De Commissie zou met ingang van 2026 regelmatig de balans moeten opmaken van de uitvoering van deze aanbeveling, ook om te beoordelen of gerichte aanpassingen van de wetgeving nodig zijn om de procedures eenvoudiger te maken en beter af te stemmen op de ambities van de EU op het gebied van concurrentievermogen en innovatie. Daartoe zou de lidstaten moeten worden verzocht de Commissie te informeren over relevante nationale initiatieven, hervormingen, goede praktijken en statistieken.
- 26) Deze aanbeveling zou gericht moeten zijn op toelatings- en verblijfskaders voor verblijven van meer dan 90 dagen. De lidstaten kunnen ook besluiten de maatregelen van deze aanbeveling toe te passen op relevante categorieën visumplichtige onderdanen van derde landen die de EU bezoeken voor studie, onderzoek of zakelijke doeleinden, voor een verblijf van maximaal 90 dagen binnen een periode van 180 dagen, mits dit in overeenstemming is met het toepasselijke rechtskader van de EU inzake visa voor kort verblijf<sup>16</sup>.
- 27) Deze aanbeveling doet geen afbreuk aan de bevoegdheid van de lidstaten om overeenkomstig artikel 79, lid 5, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie te bepalen hoeveel onderdanen van derde landen zij toelaten om te werken.

BEVEELT AAN:

## **DE TOEGANG TOT DE UNIE EN DE LIDSTATEN TE VERGEMAKKELIJKEN EN DE AANVRAAGPROCEDURES VOOR TALENT TE STROOMLIJNEN**

### **Maatregelen om de indiening en beoordeling van aanvragen voor visa voor verblijf van langere duur en verblijfsvergunningen te vergemakkelijken**

1. De lidstaten zouden moeten zorgen voor eenvoudige, snelle, transparante en gedigitaliseerde aanvraagprocedures om hooggekwalificeerde en -opgeleide werknemers, maar ook onderzoeksorganisaties, instellingen voor onderwijs en opleiding, en werkgevers te stimuleren om gebruik te maken van internationale mobiliteitsmogelijkheden.
2. De lidstaten zouden aanvragers moeten toestaan aanvragen op afstand of persoonlijk in te dienen. Persoonlijke afspraken mogen alleen worden verlangd wanneer dat strikt noodzakelijk is, bijvoorbeeld om biometrische gegevens te verstrekken of in geval van gerede twijfel dat onderdanen van derde landen in de Unie zouden verblijven voor andere doeleinden dan die waarvoor zij een toelatingsaanvraag hebben ingediend. Wanneer persoonlijke aanvragen worden verlangd, zouden de lidstaten ervoor moeten zorgen dat er voldoende en gemakkelijk toegankelijke afspraaktijden beschikbaar zijn voor het indienen van aanvragen, het voeren van gesprekken en het afhalen van visa voor verblijf van langere duur of verblijfsvergunningen.

---

<sup>16</sup> Verordening (EG) nr. 810/2009 van het Europees Parlement en de Raad van 13 juli 2009 tot vaststelling van een communautaire visumcode (visumcode) (PB L 243 van 15.9.2009, blz. 1 (ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2009/810/oj>)).

3. De lidstaten zouden ervoor moeten zorgen dat maatregelen om de indiening van aanvragen te vergemakkelijken, vergezeld gaan van passende waarborgen om ervoor te zorgen dat onderdanen van derde landen geen bedreiging vormen voor de openbare orde, de openbare veiligheid of de volksgezondheid, en om misbruik en fraude te voorkomen, onder meer door de authenticiteit en betrouwbaarheid te verifiëren van gastentiteiten en werkgevers, alsook van de bewijsstukken en het profiel van aanvragers die onderzoek, studie of werk willen verrichten op gebieden van strategisch belang (bv. defensie, kernenergie, inlichtingen enz.). De lidstaten zouden ook evenredige monitoringmechanismen moeten invoeren nadat de onderdanen van derde landen hun grondgebied zijn binnengekomen, om ervoor te zorgen dat zij aan de toelatingsvoorwaarden blijven voldoen en te waken voor nieuwe risico's voor de openbare veiligheid en de openbare orde, en met name voor risico's op het uitlekken van technologie.
4. De lidstaten zouden online aanvraagssystemen moeten opzetten die gebruiksvriendelijk en efficiënt zijn en die veilige en interoperabele<sup>17</sup> gegevensuitwisseling en coördinatie mogelijk maken tussen de bevoegde nationale autoriteiten die bij de behandeling van de aanvragen betrokken zijn.
5. In verband met de beperkte capaciteit van de consulaire autoriteiten worden de lidstaten aangemoedigd om consulaire middelen in derde landen in voorkomend geval te bundelen en te coördineren. Deze samenwerking kan onder meer bestaan uit gedeelde of gezamenlijke visumafdelingen, het verstrekken van gerichte informatie over de aanvraagprocedures en het vergemakkelijken van de procedures voor visa voor verblijf van langere duur en verblijfsvergunningen voor internationale studenten, onderzoekers, hooggekwalificeerde en -opgeleide werknemers, oprichters van start-ups en innovatieve ondernemers. Deze speciale afdelingen kunnen worden opgezet in samenwerking met EU-delegaties, nationale agentschappen voor innovatie en kamers van koophandel, en kunnen ook promotieactiviteiten organiseren.
6. Wanneer een lidstaat geen diplomatieke of consulaire vertegenwoordiging in een derde land heeft, zou hij de nodige maatregelen moeten nemen om de indiening van aanvragen te vergemakkelijken, bijvoorbeeld door middel van een systeem voor de online indiening van aanvragen of door middel van vertegenwoordigingsregelingen met andere lidstaten die in dat derde land aanwezig zijn.

### **Maatregelen ter bevordering van eenvoudigere toelatingsvoorwaarden**

7. De lidstaten zouden moeten gebruikmaken van de erkenningsprocedures voor onderzoeksorganisaties, instellingen voor hoger onderwijs en werkgevers om aanvragers vrij te stellen van bepaalde documentatievereisten, gebruikmakend van de mogelijkheden die worden geboden door de artikelen 9 en 15 van Richtlijn (EU) 2016/801 en artikel 13 van Richtlijn (EU) 2021/1883. Met het oog op transparantie en om ervoor te zorgen dat aanvragers op de hoogte zijn van de faciliteiten die worden geboden aan erkende onderzoeksorganisaties, instellingen voor hoger onderwijs en werkgevers, zouden de lidstaten regelmatig geactualiseerde lijsten van erkende gast- en ondersteunende entiteiten en erkende werkgevers moeten publiceren op dezelfde websites waarop aanvragers informatie kunnen vinden over procedures voor visa voor verblijf van langere duur en verblijfsvergunningen.

---

<sup>17</sup> De interoperabiliteit van de aanvraagssystemen van de lidstaten kan worden vergemakkelijkt door rekening te houden met relevante bronnen op het Interoperabel Europa-portaal.

8. De lidstaten zouden het aantal documenten of bewijsstukken moeten beperken dat aanvragers moeten overleggen wanneer zij een aanvraag indienen voor studie, onderzoek of een baan voor hooggekwalificeerde of -opgeleide werknemers bij een erkende onderzoeksorganisatie, instelling voor hoger onderwijs of voor een erkende werkgever, zoals toegestaan op grond van artikel 8, lid 3, en artikel 11, lid 3, van Richtlijn (EU) 2016/801 en artikel 13, lid 2, van Richtlijn (EU) 2021/1883. De lidstaten zouden aanvragers ten minste moeten vrijstellen van het verstrekken van documenten die reeds door de gastentiteit of een andere bevoegde autoriteit zijn geverifieerd, zoals een huisvestingsbewijs, vertalingen van diploma's, een bewijs van ziektekostenverzekering, arbeidsmarkttoetsen of andere bewijsstukken die eerder tijdens het erkenningsproces zijn beoordeeld.
9. Onderdanen van derde landen die naar de Unie komen voor studie, onderzoek of een baan voor hooggekwalificeerde of -opgeleide werknemers, kennen hun toekomstige adres vaak niet op het moment waarop zij hun aanvraag indienen, en kunnen geen passende huisvesting huren zonder een ondertekende arbeidsovereenkomst en een geldig visum voor verblijf van langere duur of een geldige verblijfsvergunning. De lidstaten zouden van studenten, onderzoekers en hooggekwalificeerde werknemers niet mogen verlangen dat zij op het moment van de aanvraag een adres in de betrokken lidstaat opgeven, met inbegrip van een tijdelijk adres, overeenkomstig artikel 7, lid 2, van Richtlijn (EU) 2016/801 en artikel 5, lid 7, van Richtlijn (EU) 2021/1883.
10. Om de Europese blauwe kaart toegankelijker te maken voor innovatief talent, zouden de lidstaten moeten overwegen:
  - lagere salarisdrempels te hanteren voor banen in beroepen die te kampen hebben met structurele tekorten en voor pas afgestudeerden, binnen de marges die zijn toegestaan op grond van artikel 5, lid 4, van Richtlijn (EU) 2021/1883; en
  - relevante beroepservaring te aanvaarden in plaats van formele kwalificaties tijdens de aanvraagprocedure in andere strategische sectoren voor het innovatie-ecosysteem van de Unie dan de ICT-sector, zoals vermeld in bijlage I bij Richtlijn (EU) 2021/1883, overeenkomstig artikel 2, punt 9, b), van de richtlijn.

#### **Maatregelen om de behandelingstermijnen te verkorten**

11. De lidstaten zouden vereenvoudigde of versnelde procedures vaststellen voor oprichters van start-ups en innovatieve moeten ondernemers om een visum voor verblijf van langere duur of een verblijfsvergunning te verkrijgen, in samenwerking met innovatieactoren die door de nationale autoriteiten zijn erkend of bekrachtigd (bv. gecertificeerde starterscentra, acceleratoren, innovatieagentschappen, technologieparken). De lidstaten zouden met name vereenvoudigde of versnelde procedures moeten toepassen voor oprichters van start-ups en innovatieve ondernemers die deelnemen aan nationale of door de EU ondersteunde innovatieprogramma's zoals Horizon Europa, met inbegrip van de Europese Innovatieraad, het Europees Instituut voor innovatie en technologie en Eureka-EuroStars, of die deelnemen aan door InvestEU ondersteunde projecten.
12. De lidstaten zouden aanvragen voor visa voor verblijf van langere duur en verblijfsvergunningen (met inbegrip van aanvragen tot verlenging) van internationale studenten, onderzoekers en hooggekwalificeerde en -opgeleide werknemers in

STEM-sectoren en andere innovatiegerelateerde sectoren, alsook van oprichters van start-ups en innovatieve ondernemers, zo spoedig mogelijk moeten behandelen, en worden aangemoedigd dit binnen 30 dagen na de indiening van de aanvraag te doen.

13. Ook in overeenstemming met de doelstellingen van de aanbeveling van de Raad “Europa in beweging”<sup>18</sup> zouden de lidstaten aanvragen van visa voor verblijf van langere duur en verblijfsvergunningen (met inbegrip van verlengingen) van internationale studenten en onderzoekers die naar de Unie komen in het kader van door de Unie gefinancierde programma’s, zoals Erasmus +, de Marie Skłodowska-Curie-acties, subsidies van de Europese Onderzoeksraad en andere regelingen om getalenteerde O & I-teams aan te trekken, zo spoedig mogelijk moeten verwerken, en zij worden aangemoedigd dit binnen 30 dagen na de indiening van de aanvraag te doen.
14. De lidstaten zouden in de verschillende stadia van de toelatingsprocedure geen niet-essentiële documentatie moeten verlangen die reeds in een eerder stadium van de procedure is ingediend, zoals kopieën van arbeidsovereenkomsten, een huisvestingsbewijs, officiële vertalingen of legalisaties van diploma’s, en moeten handelen op basis van wederzijds vertrouwen in de authenticiteit en juistheid van de verstrekte documenten. Overeenkomstig artikel 5, lid 2, van Richtlijn (EU) 2016/801 zouden de lidstaten moeten overwegen documentatie in andere officiële talen van de Unie dan hun officiële talen, of ten minste in het Engels, te aanvaarden.
15. De lidstaten zouden internationale studenten die een aanvraag indienen, moeten toestaan een immigratieprocedure te starten voordat het volledige collegegeld is betaald, op voorwaarde dat het bewijs van betaling van het volledige bedrag uiterlijk bij de afgifte van het visum voor verblijf van langere duur of de verblijfsvergunning wordt overgelegd.
16. Wanneer de lidstaten verblijfsvergunningen alleen op hun grondgebied afgeven en aanvragers een visum nodig hebben om het grondgebied binnen te komen, zouden de lidstaten de afgifte van het vereiste visum zo spoedig mogelijk moeten behandelen en zulks binnen de totale termijn van 30 dagen die ook in de punten 12 en 13 van deze aanbeveling wordt aanbevolen. Deze termijn zou in voorkomend geval ook de tijd moeten bestrijken die de bevoegde autoriteiten nodig hebben om de arbeidsmarktsituatie te controleren.
17. De lidstaten worden aangemoedigd om arbeidsmarkttoetsen voor onderzoekers en hooggekwalificeerde en -opgeleide werknemers alleen toe te passen wanneer dat echt noodzakelijk is, en deze voor het verlengen van een verblijfsvergunning of in gevallen van mobiliteit binnen de EU achterwege te laten. De lidstaten worden ook aangemoedigd om geen arbeidsmarkttoetsen toe te passen voor beroepen met een structureel tekort aan arbeidskrachten en voor beroepen die bijdragen aan het innovatie-ecosysteem van de EU, bv. in de STEM-gerelateerde sectoren. Indien zij worden uitgevoerd, zouden arbeidsmarkttoetsen snel, evenredig en transparant moeten zijn.

## **VAN AANTREKKEN NAAR BEHOUDEN: INTERNATIONAAL TALENT IN DE UNIE HOUDEN**

---

<sup>18</sup> Aanbeveling van de Raad van 13 mei 2024, “Europa in beweging” — mogelijkheden voor leermobiliteit voor iedereen (PB C, C/2024/3364, 14.6.2024).

## **Maatregelen om ondernemerskansen en werkgelegenheidsmogelijkheden op lange termijn te vergroten**

18. De lidstaten zouden internationale studenten en onderzoekers bewuster moeten maken van de mogelijkheid om gedurende ten minste negen maanden na de voltooiing van een studie of onderzoek op hun grondgebied te verblijven om werk te zoeken of een bedrijf op te richten, zoals bepaald in artikel 25, lid 1, van Richtlijn (EU) 2016/801. Deze periode kan in voorkomend geval worden verlengd om afgestudeerden en onderzoekers voldoende tijd te geven om een baan te vinden die aansluit bij hun vaardigheidsniveau of om een ondernemersactiviteit op te starten.
19. De lidstaten zouden moeten gebruikmaken van de in artikel 15, lid 5, van Richtlijn (EU) 2021/1883 geboden mogelijkheid om houders van een Europese blauwe kaart toe te staan andere beroepsactiviteiten uit te oefenen die een aanvulling vormen op hun hoofdactiviteit als houder van een Europese blauwe kaart, zonder dat dit afbreuk doet aan hun verblijfsrecht als houder van een Europese blauwe kaart. Deze flexibiliteit is met name relevant in ICT- en andere innovatiegerichte sectoren, waar hooggekwalificeerde en -opgeleide werknemers zouden kunnen worden aangemoedigd om ondernemersprojecten te testen en te ontwikkelen, met behoud van hun hoofdactiviteit als houder van een Europese blauwe kaart.

## **Maatregelen om talent te behouden**

20. De lidstaten zouden de toegang van internationale studenten, onderzoekers, hooggekwalificeerde en -opgeleide werknemers, oprichters van start-ups en innovatieve ondernemers tot relevante ondersteunende diensten en netwerken op nationaal en EU-niveau moeten vergemakkelijken om hen te helpen zich in de EU te vestigen en er hun beroepsactiviteiten uit te oefenen. Euraxess is al een referentiepunt voor onderzoekers. Verdere steun voor innovatie zou het volgende kunnen omvatten:
  - informatie over programma's voor bedrijfsacceleratie en mentorschap voor oprichters van start-ups en innovatieve ondernemers;
  - loopbaanontwikkeling, met inbegrip van loopbaanbegeleiding en arbeidsbemiddeling voor internationale afgestudeerden en academici;
  - bevordering van ondernemerschapsonderwijs en bij- en omscholingsinitiatieven voor professionals;
  - ondersteuning bij het vinden van huisvesting, informatie over het huren van onroerend goed, contacten met aanbieders van huisvesting en lokale overheden;
  - ondersteuning bij het leren of verbeteren van taalvaardigheden;
  - bijstand bij administratieve formaliteiten, waaronder inschrijving bij de lokale autoriteiten, belastingen, toegang tot gezondheidsdiensten en sociale zekerheid;
  - steun voor echtgenoten of partners bij het zoeken naar werk of het opzetten van een bedrijf, met inbegrip van taalonderwijs;
  - het faciliteren van kinderopvang en inschrijving bij een school voor kinderen, vanaf de voor- en vroegschoolse fase en gedurende het hele jaar, waarbij er ook voor wordt gezorgd dat eerdere onderwijsresultaten naar behoren als gelijkwaardig worden erkend.

21. De lidstaten zouden ervoor moeten zorgen dat in aanmerking komende onderzoekers, hooggekwalificeerde en -opgeleide werknemers, oprichters van start-ups en innovatieve ondernemers daadwerkelijk toegang hebben tot de status van langdurig ingezetene van de EU. Daartoe zouden de lidstaten duidelijke informatie moeten verstrekken over de voorwaarden om daarvoor in aanmerking te komen, de procedures en de daaraan verbonden rechten, en moeten zij de coördinatie tussen lokale autoriteiten, gast- en ondersteunende entiteiten vergemakkelijken om perioden van verblijf en integratievoorwaarden te verifiëren.
22. De lidstaten zouden de toegang tot de status van langdurig ingezetene van de EU voor houders van een Europese blauwe kaart moeten vergemakkelijken, zoals bepaald in artikel 18, lid 2, van Richtlijn (EU) 2021/1883, door de cumulatie van perioden van verblijf in verschillende lidstaten mogelijk te maken. Zij zouden ook de toegang tot de status van langdurig ingezetene van de EU moeten vergemakkelijken voor voormalige internationale studenten die na hun afstuderen en na het vinden van een baan in de EU blijven. In die gevallen worden de lidstaten, zoals toegestaan op grond van artikel 4, lid 2, van Richtlijn 2003/109/EG van de Raad, aangemoedigd om bij de berekening van de periode van vijf jaar die nodig is om de status van langdurig ingezetene van de EU te verkrijgen, de perioden van verblijf in verband met een studie voor de helft mee te rekenen.
23. Op de begeleidende gezinsleden van onderzoekers en hooggekwalificeerde werknemers, die tegelijk met de onderzoeker of hooggekwalificeerde werknemer een verblijfsvergunning kunnen aanvragen, zouden de lidstaten dezelfde behandelingstermijn van 30 dagen moeten toepassen die in de punten 12 en 13 wordt voorgeschreven, overeenkomstig artikel 26, lid 4, van Richtlijn (EU) 2016/801 en artikel 17, lid 4, van Richtlijn (EU) 2021/1883. Onderzoekers en hooggekwalificeerde werknemers zouden moeten worden geïnformeerd over deze mogelijkheid en over het recht van gezinsleden op toegang tot de arbeidsmarkt, gezondheidszorg, onderwijs en beroepsopleiding.

#### **Maatregelen ter bevordering van de mobiliteit binnen de EU**

24. De lidstaten zouden aanvragers moeten informeren over de mogelijkheid van mobiliteit binnen de EU van internationale studenten, onderzoekers en houders van een Europese blauwe kaart. De lidstaten zouden er ook voor moeten zorgen dat de betrokken nationale autoriteiten en onderzoeks- en onderwijsinstellingen worden geïnformeerd over de regels inzake mobiliteit binnen de EU.
25. De lidstaten zouden moeten gebruikmaken van de flexibiliteit waarin de artikelen 27 tot en met 31 van Richtlijn (EU) 2016/801 en de artikelen 20, 21 en 22 van Richtlijn (EU) 2021/1883 voorzien om de procedures voor mobiliteit binnen de EU te vereenvoudigen en te stroomlijnen. Daartoe zouden de lidstaten moeten overwegen:
  - de mobiliteit van internationale studenten toe te staan zonder van de student of de instelling voor hoger onderwijs te verlangen dat zij de bevoegde autoriteiten van de twee lidstaten in kennis stellen<sup>19</sup>;
  - de kortetermijnmobiliteit van onderzoekers (en hun gezinsleden) toe te staan zonder van de onderzoeker en de onderzoeksorganisatie te verlangen dat zij de

---

<sup>19</sup> In artikel 31, lid 2, van Richtlijn (EU) 2016/801 is bepaald dat het voor de tweede lidstaat (waar de studenten voornemens zijn een deel van hun studie te volgen) facultatief is om een kennisgevingsprocedure voor de mobiliteit van studenten verplicht te stellen.

bevoegde autoriteiten in kennis stellen, zoals bepaald in de artikelen 28 en 30 van Richtlijn (EU) 2016/801;

- houders van een Europese blauwe kaart toe te staan werkactiviteiten uit te voeren tijdens een verplaatsing van korte duur binnen de EU, naast de in artikel 2, punt 13, van Richtlijn (EU) 2021/1883 genoemde activiteiten, bijvoorbeeld deelname aan innovatieprojecten, activiteiten op het gebied van mentorschap of kennisdeling, ondernemersactiviteiten (bv. starterscentra, acceleratieprogramma's, het opstarten van of toetreden tot een innovatief bedrijf) en tijdelijke onderwijs- of onderzoeksopdrachten aan universiteiten of bij onderzoeksorganisaties. De lijst van dergelijke activiteiten zou regelmatig moeten worden geactualiseerd en toegankelijk worden gemaakt, overeenkomstig artikel 24, lid 1, tweede alinea, punt a), van Richtlijn (EU) 2021/1883;
- gebruik te maken van de vereenvoudigde kennisgevingsprocedure voor de langetermijnmobiliteit van onderzoekers en hun gezinsleden, zoals bepaald in artikel 29, lid 1, punt a), en artikel 30, lid 2, van Richtlijn (EU) 2016/801, in plaats van de procedure die een nieuwe aanvraag vereist;
- de documenten die vereist zijn voor de mobiliteit binnen de EU van internationale studenten, onderzoekers en houders van een Europese blauwe kaart en hun gezinsleden beperken tot essentiële elementen, zoals een geldig reisdocument en een door de eerste lidstaat afgegeven vergunning. Andere documenten, zoals een bewijs van ziektekostenverzekering, inkomsten of adres, zouden niet opnieuw moeten opgevraagd, tenzij dat strikt noodzakelijk is. Documenten in het Engels zouden moeten worden aanvaard.

## **DE CAPACITEIT EN DE TOEGANG TOT INFORMATIE TE VERBETEREN, COÖRDINATIEMECHANISMEN TE BEVORDEREN**

### **Maatregelen ter versterking van de bestuurlijke capaciteit**

26. De lidstaten zouden hun bevoegde autoriteiten, met inbegrip van diplomatieke en consulaire vertegenwoordigingen, moeten voorzien van voldoende personele en financiële middelen om aanvragen efficiënt te behandelen, met name op locaties waar grote aantallen aanvragen worden ontvangen en tijdens seizoensgebonden pieken (bv. de maanden voorafgaand aan het begin van het academisch jaar).
27. De lidstaten zouden ervoor moeten zorgen dat het betrokken personeel, met name de consulaire medewerkers, regelmatig een uitgebreid opleidingsprogramma volgt over de beoordeling van aanvragen en de relevante documentatie, waarbij aanvragers worden geadviseerd ervoor te zorgen dat hun aanvragen tijdig en volledig zijn.
28. De lidstaten worden aangemoedigd gebruik te maken van de beschikbare instrumenten van de Unie, met name het Fonds voor asiel, migratie en integratie, ter ondersteuning van capaciteitsopbouw, uitbreiding van het personeelsbestand en opleiding, alsook het instrument voor technische ondersteuning ter ondersteuning van hun inspanningen bij het ontwerpen, uitvoeren en evalueren van de structurele hervormingen die nodig zijn om de capaciteit voor migratiebeheer te vergroten en de

intersectorale coördinatie te verbeteren, en het onderzoeksprogramma Horizon Europa ter ondersteuning van het verzamelen van bewijsmateriaal en gegevens<sup>20</sup>.

### **Maatregelen ter verbetering van de toegang tot informatie**

29. De lidstaten zouden duidelijke informatie moeten verstrekken over de documenten die vereist zijn om een visum voor verblijf van langere duur of een verblijfsvergunning aan te vragen, met inbegrip van voorbeelden van toelaatbaar bewijs voor vereisten zoals “*voldoende middelen*”, alsook over het tijdschema van de aanvraagprocedure voor een visum en een verblijfsvergunning.
30. De lidstaten zouden bestaande nationale en EU-brede instrumenten en initiatieven moeten gebruiken en bevorderen om de toegang tot informatie voor talent van buiten de EU te vergemakkelijken, zoals het EU-immigratieportaal, de Europe Startup Nations Alliance Opportunity Hub voor oprichters van start-ups, en de Euraxess-portalen en het “Choose Europe”-portaal voor onderzoekers. Bij het ontwerpen en ontwikkelen van de EU-talentedpool zal de Commissie streven naar convergentie tussen de bestaande instrumenten en initiatieven op EU-niveau, ter bevordering van synergieën en vereenvoudiging.
31. Wat betreft de verplichting om gemakkelijk toegankelijke informatie te verstrekken over de toelatingsvoorwaarden en rechten voor studenten, onderzoekers en hooggekwalificeerde werknemers, zoals vereist op grond van artikel 35 van Richtlijn (EU) 2016/801 en artikel 24 van Richtlijn (EU) 2021/1883, worden de lidstaten aangemoedigd gebruik te maken van gecentraliseerde onlineportalen met één toegangspunt, die ook beschikbaar zijn op mobiele applicaties, met meertalige inhoud, veelgestelde vragen, chatbots of hulpnummers. Deze portalen zouden interactieve richtsnoeren moeten bieden voor de voorbereiding van aanvragen en over praktische aspecten in verband met het verblijf in de lidstaat, zoals huisvesting, gezondheidszorg, bankzaken en belastingen. Actieve deelname van nationale autoriteiten en innovatieactoren is van essentieel belang om de informatie nauwkeurig, volledig en actueel te houden. Onderdanen van derde landen zouden het visum voor verblijf van langere duur of de verblijfsvergunning ook rechtstreeks op hetzelfde onlineplatform moeten kunnen aanvragen.
32. De lidstaten worden aangemoedigd om met partnerlanden samen te werken aan maatregelen ter versterking van de beveiliging van documenten, identiteitsbeheer en informatie-uitwisseling, en om mogelijke zorgen over “braindrain” aan te pakken. Deze samenwerking kan het wederzijds vertrouwen en de integriteit van toelatingsprocedures verbeteren, als aanvulling op initiatieven in het kader van brede EU-partnerschappen, talentpartnerschappen en samenwerking met uitbreidings- en nabuurschapspartners.

### **Maatregelen ter versterking van de coördinatie**

33. De lidstaten zouden moeten zorgen voor doeltreffende coördinatie, communicatie en informatie-uitwisseling tussen enerzijds immigratie- en arbeidsautoriteiten, en anderzijds gast- en ondersteunende entiteiten, met name onderzoeksorganisaties en instellingen voor hoger onderwijs, acceleratoren voor start-ups en starterscentra, innovatie-agentschappers en kamers van koophandel. De bevoegde autoriteiten

---

<sup>20</sup> Zie de onderzoeksprojecten van Horizon Europa die worden gefinancierd in het kader van het thema *HORIZON-CL2-2023-TRANSFORMATIONS-01-03 (Innovatieve benaderingen van talentpartnerschappen)*.

zouden contactpunten moeten aanwijzen om rechtstreekse en veilige uitwisselingen met gast- en ondersteunende entiteiten te vergemakkelijken.

34. De lidstaten zouden regelingen moeten bevorderen op grond waarvan gast- en ondersteunende entiteiten aanvragers tijdens de indieningsprocedure kunnen bijstaan om ervoor te zorgen dat de aanvragen volledig zijn voordat zij naar de immigratieautoriteiten worden gestuurd.
35. De lidstaten zouden gast- en ondersteunende entiteiten ruim van tevoren, en in elk geval niet later dan 90 dagen vóór het begin van het onderzoeksproject of academisch jaar, in kennis moeten stellen van de gemiddelde behandelingstermijn, zodat de nodige documenten (bv. gastovereenkomst, bewijs van aanvaarding door de universiteit) tijdig kunnen worden ingediend. Om administratieve vertragingen te voorkomen en tijdige toelating te waarborgen, zouden directe informatiekanalen moeten worden opgezet om de immigratieautoriteiten in kennis te stellen van late toelatingen van internationale studenten of wijzigingen van de inschrijvingsdatums.
36. De lidstaten zouden prioriteit moeten geven aan laattijdige toelatingsaanvragen om internationale studenten in staat te stellen vóór het begin van het academisch jaar te reizen en moeten de vroegtijdige indiening van aanvragen voor visa voor verblijf van langere duur en verblijfsvergunningen mogelijk maken om seizoensgebonden pieken te voorkomen en de consulaire diensten te verlichten.

#### **Steun van de Commissie en governance**

37. De lidstaten worden aangemoedigd om, onder meer met de sociale partners en andere belanghebbenden, samen te werken en informatie uit te wisselen over maatregelen om talent voor innovatie aan te trekken, bv. door van elkaar te leren en goede praktijken uit te wisselen. Daartoe zouden de lidstaten moeten bijdragen aan het platform voor het aantrekken van talent voor innovatie dat de Commissie zal bijeenroepen om deskundigen op het gebied van migratie, werkgelegenheid, onderwijs en innovatie bijeen te brengen in bestaande fora — zoals de contactgroep legale migratie, het platform voor arbeidsmigratie, de werkgroep hoger onderwijs en de Europese Innovatieraad — om synergieën tot stand te brengen, voor coördinatie tussen overheidsinstanties en belanghebbenden te zorgen en toezicht te houden op de uitvoering van de aanbeveling.
38. Om de monitoring van deze aanbeveling en het aantrekken van talent voor innovatie te ondersteunen, zouden de lidstaten de Commissie in kennis moeten stellen van de relevante nationale initiatieven, hervormingen, goede praktijken en statistieken, waarvan de Commissie vanaf 2026 op regelmatige basis de balans zal opmaken, ook voor gerichte aanpassingen van de wetgeving die nodig kunnen zijn om de procedures eenvoudiger te maken en beter af te stemmen op de ambities van de EU op het gebied van concurrentievermogen en innovatie.

Gedaan te Brussel, 29.1.2026

*Voor de Commissie*

*Magnus BRUNNER*  
*Lid van de Commissie*

**VOOR GELIJKLUIDEND AFSCRIFT**  
Voor de secretaris-generaal

**Martine DEPREZ**  
Directeur  
**Besluitvorming & Collegialiteit**  
EUROPESE COMMISSIE