



Brüsszel, 2026. február 27.  
(OR. en)

6854/26

MIGR 61  
JAI 263  
ASIM 15  
SOC 120  
EMPL 51  
EDUC 67

## FEDŐLAP

---

Küldi: az Európai Bizottság főtitkára részéről Martine DEPREZ igazgató  
Az átvétel dátuma: 2026. február 16.  
Címzett: Thérèse BLANCHET, az Európai Unió Tanácsának főtitkára

---

Biz. dok. sz.: C(2026) 462 final

---

Tárgy: A BIZOTTSÁG AJÁNLÁSA  
(2026.1.29.)  
a tehetséges munkavállalók innovációs célú bevonzásáról

---

Mellékelten továbbítjuk a delegációknak a következő dokumentumot: C(2026) 462 final.

---

Melléklet: C(2026) 462 final



Brüsszel, 2026.1.29.  
C(2026) 462 final

## **A BIZOTTSÁG AJÁNLÁSA**

**(2026.1.29.)**

**a tehetséges munkavállalók innovációs célú bevonzásáról**

# A BIZOTTSÁG AJÁNLÁSA

(2026.1.29.)

## a tehetséges munkavállalók innovációs célú bevonzásáról

AZ EURÓPAI BIZOTTSÁG,

tekintettel az Európai Unió működéséről szóló szerződésre és különösen annak 292. cikkére, mivel:

- (1) Az Unió gazdasági növekedésének, versenyképességének és technológiai vezető szerepének fenntartásához elengedhetetlen, hogy a területére vonzzon és ott megtartsa speciális képzettséggel vagy komoly innovációs potenciállal rendelkező harmadik országbeli állampolgárokat, pl. természettudományok, technológia, műszaki tudományok és matematika (STEM) területén tevékenykedő kutatókat, hallgatókat és diplomásokat, magas szintű képzettséggel rendelkező, szakképzett munkavállalókat, induló innovatív vállalkozások alapítóit és innovatív vállalkozókat.
- (2) A tehetségek innovációs célú bevonzása különösen azokban az ágazatokban fontos, amelyek kulcsfontosságúak az Unió versenyképessége és stratégiai autonómiája szempontjából, mint pl. az információs és kommunikációs technológiák, a deep tech és az élvonalbeli innováció (pl. a mesterséges intelligencia, MI), a kvantumtechnológiák és félvezetők, a virtuális világok, a tiszta és megújuló technológiák (pl. nukleáris technológia), a biotechnológia (pl. egészségügyi és biogazdasági alkalmazások), a fejlett gyártás és anyagok, valamint a kiberbiztonság.
- (3) Az innovációintenzív ágazatokban tartós munkaerő- és szakemberhiány áll fenn, amely gyengíti az Unió teljesítőképességét. A munkaerő- és szakemberhiány 2015 óta csaknem megkétszereződött, és az előrejelzések szerint továbbra is kihívást fog jelenteni: 2035-ben várhatóan az új álláshelyek több mint feléhez magasan képzett munkavállalókra lesz szükség. A hiány egyik oka a nemek közötti szakadék, különösen a természettudományok és a műszaki tudományok, valamint az üzleti vállalkozások ágazatában. A probléma emellett rámutat azokra az akadályokra is, amelyek miatt a már az Unióban tartózkodó harmadik országbeli állampolgárok készségei nincsenek kiaknázva – gondoljunk csak a képezések elismerésével kapcsolatos nehézségekre és arra, hogy ezek a személyek korlátozottan férnek hozzá a profiljuknak megfelelő állásokhoz. A munkaerő- és szakemberhiány aránytalanul sújtja a kis- és középvállalkozásokat (kkv-kat) és az induló innovatív vállalkozásokat, amelyek nehezen vonzzák magukhoz a növekedéshez és a globális versenyhez szükséges tehetséges munkaerőt<sup>1</sup>.
- (4) Továbbra is nélkülözhetetlen, hogy kiaknázzuk az Unió saját munkaerejében rejlő lehetőségeket. Fontos azonban az is, hogy az Unióba vonzzunk képzett és innovatív személyeket, ezáltal biztosítva egy olyan fenntartható tehetségbázist, amely megerősíti

---

<sup>1</sup> Employment and Social Developments in Europe 2024 – Addressing Labour and Skills Shortages for Europe's Green and Digital Future (Foglalkoztatási és szociális fejlemények Európában, 2024 – A munkaerő- és szakemberhiány kezelése Európa zöld és digitális jövője érdekében), Európai Bizottság, 2024.

az Unió versenyképességét, és lehetővé teszi, hogy stratégiai prioritásainkat a gyakorlatba átültetve haladást érvényesítsünk. A nemzetközi rendet egyre inkább átható bizonytalanságban az uniós értékek (nyitottság, az alapvető jogok tiszteletben tartása, a tudományos élet szabadsága és az erős demokratikus intézmények) fontos vonzerőt jelentenek a szakképzett és innovatív egyének számára, akik stabil és nyitott környezetben szeretnének szabadon élni, dolgozni és alkotni.

- (5) A migrációs és menekültügyi paktum<sup>2</sup> megerősíti, hogy képzett és tehetséges munkavállalókat kell az Unióba vonzani. A Bizottság az elmúlt években jogalkotási, operatív és előzetes intézkedéseket terjesztett elő (pl. javaslatot nyújtott be egy uniós tehetségbázis<sup>3</sup> létrehozására), melyek célja a nemzetközi munkaerő-felvétel ösztönzése, és tehetséggondozási partnerségek létrehozása a partnerországokkal folytatott strukturált együttműködési keretek előmozdítása érdekében.
- (6) A tehetségek bevonását célzó intézkedések hatékony végrehajtását a partnerországokkal együttműködve kell előmozdítani, különösen az okmánybiztonság, a személyazonosság-kezelés és az információcsere terén, valamint azért, hogy el lehessen oszlatni az „agyelszívással” kapcsolatos esetleges aggodalmakat. Az együttműködés célja a kölcsönös bizalom megerősítése, a befogadási eljárások integritásának elősegítése és az uniós partnerségek kibővítése, beleértve a tehetséggondozási partnerségeket, valamint a bővítéssel és a szomszédsággal kapcsolatos szerepvállalást is. A földközi-tengeri paktum<sup>4</sup> megerősíti a tehetségek mobilitásának jelentőségét az átfogó partnerségek kiépítése szempontjából, többek között a felsőoktatás támogatása, a hallgatói mobilitás előmozdítása és egy földközi-tengeri egyetem létrehozására irányuló javaslat révén.
- (7) A készségek uniója<sup>5</sup> felvázolta, milyen kulcsfontosságú eredményeket kell elérni uniós, nemzeti, regionális és helyi szinten, hogy szakképzett munkavállalókat vonzzunk harmadik országokból az Unióba, azokat megtartsuk, így orvosoljuk az Unióban tapasztalható munkaerő- és szakemberhiányt és kibontakoztassuk az Unióban a tehetségeket. A dokumentum hangsúlyozta továbbá, hogy a szakképzett munkavállalók és kutatók bevonásához és megtartásához nagyon fontos, hogy támogassuk integrációjukat és családi életüket, pl. vonzó kutatói életpályákat teremtsünk, amint azt az Európai kutatói charta is szorgalmazza.
- (8) A készségek uniója szerint 2030-ra az Uniónak évente legalább 350 ezer olyan személyt kellene fogadnia az Unión kívülről, akik felsőfokú végzettség megszerzése céljából érkeznek az EU-ba. A készségek uniójának fontos katalizátora az Erasmus+ program, többek között olyan kiemelt kezdeményezések révén, mint az Erasmus Mundus, az európai egyetemek szövetségei és a jövőbeli közös „európai diploma” címke.
- (9) A készségek uniója értelmében kidolgozandó szakképzési stratégia is hozzá fog járulni ahhoz, hogy szakképzésben részt vevő tanulókat és diplomásokat vonzzunk az Unióba, mert ők is fontos szerepet játszanak az uniós innováció megerősítésében.
- (10) A „Válaszd Európát a tudományok terén!”<sup>6</sup> kezdeményezés célja, hogy Európa vonzó kiválósági célponttá váljon a nemzetközi hallgatók, kutatók és szakemberek szemében,

---

<sup>2</sup> COM(2020) 609 final.

<sup>3</sup> COM(2023) 716 final.

<sup>4</sup> JOIN(2025) 26 final.

<sup>5</sup> COM(2025) 90 final.

<sup>6</sup> <https://euraxess.ec.europa.eu/jobs#choose-europe-for-science-new>.

az induló és növekvő innovatív vállalkozásokra vonatkozó uniós stratégia<sup>7</sup> pedig arra törekszik, hogy Európában lehessen a világon a legkönnyebben technológiavezérelt globális vállalkozást (pl. mélytechnológiai vállalkozást) elindítani és továbbfejleszteni. Ezek a kezdeményezések az „MI-kontinens” cselekvési tervvel<sup>8</sup> együtt hangsúlyozzák, hogy a mélytechnológia, a mesterséges intelligencia, a tiszta technológia, az egészségügy és a digitális ágazatok stratégiai jelentőségük Európa versenyképessége és szuverenitása szempontjából, továbbá leszögezik, hogy az Uniónak magához kell tudnia vonzani az ezen ágazatokhoz elengedhetetlen, képzett szakembereket. Ennek eszközeként a Marie Skłodowska-Curie-cselekvések hozzájárulnak ahhoz, hogy a nemzetközi tehetségek Európát válasszák, és ennek jegyében támogatják a világ különböző részeiről érkező kutatók képzését és karrierjének fejlesztését, pályafutásuk minden szakaszában. Végezetül pedig az induló és növekvő innovatív vállalkozásokra vonatkozó uniós stratégia által elindított „Kék szőnyeg” kezdeményezés a vállalkozói ismeretek oktatására, a munkavállalói részvényopciók adózási szempontjaira és a határokon átnyúló foglalkoztatásra összpontosítva fogja támogatni a magasan képzett, sokszínű és tehetséges munkavállalók bevonását és megtartását.

- (11) A Bizottság támogató szerepet játszik folyamatban lévő és tervezett kezdeményezéseivel (elsősorban a „Válaszd Európát” kezdeményezéshez kapcsolódó kutatási és innovációs tevékenységekkel), melyek célja, hogy növeljék az EU vonzerejét a tehetségek szemében. Ezek az erőfeszítések finanszírozási lehetőségeket is fognak nyújtani, illetve kommunikációs tevékenységekkel fogják felhívni a tehetségek figyelmét az uniós kutatóintézetek által kínált foglalkoztatási lehetőségekre.
- (12) A küszöbön álló európai innovációs intézkedéscsomag célja, hogy fokozza és felgyorsítsa az innovatív megoldások bevezetését, és javítsa az innovatív vállalkozások (pl. induló és a növekvő innovatív vállalkozások) szabályozási környezetét. Az Európai Kutatási Térségről (EKT) szóló jogszabályra irányuló bizottsági javaslat emellett megerősíti a kutatási és fejlesztési beruházásokat, összehangolja az uniós és a tagállami beruházási prioritásokat, és támogatja a kutatók Unióba irányuló és Unión belüli mobilitását. A Bizottság cselekvési tervet fog kidolgozni a nők kutatásban, innovációban és induló/növekvő innovatív vállalkozásokban való részvételének előmozdítására, hogy felszámolja a nemek között máig is fennálló szakadékot, amely korlátozza a tehetséges nők és az innovációs potenciál teljes körű mozgósítását; a cél az, hogy 2030-ra ezeken a területeken az EU legyen a világon a legvonzóbb hely a nők számára.
- (13) Az európai vízümpolitika keretét meghatározó uniós vízümpolitikai stratégia<sup>9</sup> – amely Európa hosszú távú érdekeit tartja szem előtt – célul tűzte ki többek között, hogy az innováció és a versenyképesség jegyében nemzetközi tehetségeket vonzzon a térségbe; ennek érdekében megerősíti a biztonságot a schengeni térségben, előmozdítja az EU jólétét és versenyképességét, valamint demonstrálja Európa pozícióját és rezilienciáját a globális szinten.
- (14) Az Uniónak végre kell hajtania a már elindított intézkedéseket, és fokoznia kell erőfeszítéseit, hogy további intézkedésekkel vonzó célponttá tegye az EU-t azon nemzetközi, tehetséges munkavállalók szemében, akiknek képzettsége, tudása vagy tevékenységei hozzájárulhatnak az EU versenyképességéhez és innovációs

---

<sup>7</sup> COM(2025) 270 final.

<sup>8</sup> COM(2025) 165 final.

<sup>9</sup> COM(2026) 43.

ökoszisztémáihoz. Olyan intézkedésekről van szó, amelyek javítanák a tanulmányokra, a kutatásra, a magas szintű képzettséget és szakértelmet igénylő munkavállalásra, az induló innovatív vállalkozások alapítóira és az innovatív vállalkozókra vonatkozó uniós és tagállami keretekhez való hozzáférést és azok végrehajtását.

- (15) Az uniós jogi keret által biztosított rugalmasságot arra kell használni, hogy a nemzetközi tehetségek befogadása gyorsabb és egyszerűbb legyen, és hogy az Unió vonzereje növekedjen. Ezeket az intézkedéseket uniós és tagállami szintű operatív intézkedéseknek kell kísérniük.
- (16) Az uniós vívmányok keretet jelölnek ki az Unió számára ahhoz, hogy tehetséges szakembereket vonzzon magához a harmadik országokból, és hogy e szakembereket meg is tartsa. Az (EU) 2016/801 irányelv<sup>10</sup> (a hallgatókról és kutatókról szóló irányelv) összehangolja a hallgatók és a kutatók beutazásának és tartózkodásának feltételeit, megkönnyítve a mobilitást és a tanulmányok befejezése utáni kutatási és egyéb lehetőségeket; az (EU) 2021/1883 irányelv<sup>11</sup> (uniós kékkártya-irányelv) közös szabályokat állapít meg a magas szintű képzettséggel rendelkező munkavállalók befogadásáról és jogairól. Ezeket a szabályokat a 2003/86/EK tanácsi irányelv<sup>12</sup> (családegyesítési irányelv) egészíti ki, amely rögzíti a családegyesítési jog feltételeit, mert ez fontos szerepet játszik a külföldi tehetségek Európába vonzásában és ott megtartásában, valamint hosszú távú integrációjuk előmozdításában.
- (17) Több tényező továbbra is aláássa az uniós keret hatékonyságát, és korlátozza az Unió vonzerejét és láthatóságát a világban; ide tartoznak pl. a hosszadalmas eljárások, a konzuli szolgáltatásokhoz való hozzáférés nehézségei, az információhiány és az összetett tagállami rendszerek, ideértve azokat is, amelyek az induló innovatív vállalkozások alapítóinak és az innovatív vállalkozóknak a tevékenységeit szabályozzák. Ezek a tényezők csökkentik az egyéb területeken – például az oktatás, a kutatás vagy az innováció területén – tett uniós erőfeszítések hatását is.
- (18) Ha nemzetközi tehetségeket szeretnénk az Unióba vonzani, elengedhetetlen, hogy a befogadási eljárások gyorsak, átláthatók és kiszámíthatóak legyenek. Konkrét intézkedésekkel – köztük olyanokkal, amelyek uniós finanszírozás segítségével valósulnak meg – el lehet érni, hogy a befogadási eljárások egyszerűbbek és kiszámíthatóbbak legyenek, a feldolgozási idő lecsökkenjen, és a konzuli és közigazgatási rendszerek megfelelő eszközökkel rendelkezzenek a kérelmek hatékony kezeléséhez, miközben biztosítékok gátolják az esetleges visszaéléseket.
- (19) Ahhoz, hogy kutatókat, nemzetközi hallgatókat, magas szintű képzettséggel rendelkező, szakképzett munkavállalókat és vállalkozásalapítókat vonzzunk Európába és ott megtartsuk őket, nagyon fontos, hogy megerősítsük a hosszú távú kilátásaikat. A

---

<sup>10</sup> Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/801 irányelve (2016. május 11.) a harmadik országbeli állampolgárok kutatás, tanulmányok folytatása, gyakorlat, önkéntes szolgálat, diákcseraprogramok vagy oktatási projektek, és au pair tevékenység céljából történő beutazásának és tartózkodásának feltételeiről, HL L 132., 2016.5.21., 21. o., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj>.

<sup>11</sup> Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2021/1883 irányelve (2021. október 20.) a harmadik országbeli állampolgárok magas szintű képzettséget igénylő munkavállalás céljából való beutazásának és tartózkodásának feltételeiről és a 2009/50/EK tanácsi irányelv hatályon kívül helyezéséről, HL L 382., 2021.10.28., 1. o., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj>.

<sup>12</sup> A Tanács 2003/86/EK irányelve (2003. szeptember 22.) a családegyesítési jogról, HL L 251., 2003.10.3., 12. o., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2003/86/oj>), míg az (EU) 2016/801 irányelv (a kutatók esetében) és az (EU) 2021/1883 irányelv kedvezőbb szabályokat ír elő.

2003/109/EK tanácsi irányelv<sup>13</sup> (a továbbiakban: a huzamos tartózkodásról szóló irányelv) lehetővé teszi az említett jogállás megszerzését, miután az illető öt éven át jogszerűen és folyamatosan tartózkodott valamely tagállam területén; az irányelv továbbá támogatja a rendkívül mobil tehetségeket, például a kutatókat és a magas szintű képzettséggel rendelkező munkavállalókat. A Bizottság javaslatot<sup>14</sup> nyújtott be a huzamos tartózkodásról szóló irányelv átdolgozására, ami tovább növelné az Unió vonzerejét.

- (20) A sikeres bevonzási és megtartási szakpolitikához elengedhetetlen az is, hogy megkönnyítsük a harmadik országbeli állampolgárok képzéseinek elismerését és képzettségeinek érvényesítését. A készségek hordozhatóságára vonatkozó kezdeményezés (amelynek elfogadása 2026-ban várható) megvizsgálja, hogy indokolt-e közös szabályokat javasolni azon eljárások egyszerűsítésére, amelyekkel elismerhetők és érvényesíthetők a harmadik országbeli állampolgárok képzései és képzettségei.
- (21) Ahhoz, hogy az eljárások gyorsabbak, átláthatóbbak és hatékonyabbak legyenek, elengedhetetlen, hogy javítsuk a külföldi tehetségek tájékoztatását, megerősítsük az oktatási, képzési, kutatóintézeti és innovációs szereplők közötti koordinációt, és biztosítsuk a megfelelő adminisztratív kapacitást.
- (22) Célzott ajánlásokat kell előterjeszteni, hogy megkönnyítsük a tehetségek belépését az Unióba és a tagállamokba, egyszerűsítsük a kérelmezési eljárásokat, megerősítsük az Unió versenyképességéhez és növekedéséhez hozzájárulni képes nemzetközi tehetségek bevonzására és megtartására irányuló intézkedéseket, fokozzuk a kapacitásokat és javítsuk az információkhoz való hozzáférést, valamint előmozdítsuk a koordinációs mechanizmusokat.
- (23) Előfordulhat, hogy az EU-ban tartózkodó, nemzetközi védelemben részesülő személyek vagy a valamely harmadik országban lakóhelyüket elhagyni kényszerülő, védelemre szoruló harmadik országbeli állampolgárok is rendelkeznek az európai munkaerőpiacon értékes képzettséggel vagy jelentős innovációs potenciállal. Ennek ellenére esetenként nehézségekbe ütköznek, amikor tanulmányok, kutatás vagy magas szintű képzettséget igénylő munka végzése céljából tartózkodási engedélyt szeretnének kapni: probléma adódhat pl. a külföldi oklevelekre, bizonyítványokra és a képzés megszerzését tanúsító okiratokra vonatkozó elismerési eljárások során, különösen ha hiányoznak az igazoló dokumentumaik, vagy ha nem tudják fedezni az elismerési eljárásokkal kapcsolatos költségeket. E problémák leküzdéséhez fel lehetne használni a munkavégzéssel vagy oktatással kapcsolatban elérhető kiegészítő lehetőségek révén szerzett tapasztalatokat, összhangban az uniós védelemhez vezető legális beutazási lehetőségekről szóló bizottsági ajánlással<sup>15</sup>.
- (24) Elő kell mozdítani a tagállamok, a szociális partnerek és az érdekelt felek közötti együttműködést és információcserét a tehetségek innovációs célú bevonzásával kapcsolatban, többek között az egymástól való tanulás és a bevált gyakorlatok cseréje révén. Létre kell hozni egy platformot, amely migrációs, foglalkoztatási, oktatási és

<sup>13</sup> A Tanács 2003/109/EK irányelve a harmadik országok huzamos tartózkodási engedéllyel rendelkező állampolgárainak jogállásáról, HL L 16., 2004.1.23., 44. o. (ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2003/109/oj>).

<sup>14</sup> COM(2022) 650 final.

<sup>15</sup> A Bizottság (EU) 2020/1364 ajánlása (2020. szeptember 23.) az uniós védelemhez vezető legális beutazási lehetőségekről: az áttelepítés, a humanitárius befogadás és egyéb kiegészítő lehetőségek előmozdítása, HL L 317., 2020.10.1., 13. o. (ELI: <http://data.europa.eu/eli/reco/2020/1364/oj>).

innovációs fórumok szakértőinek részvételével a tehetségek innovációs célú bevonásával foglalkozna (Talent for Innovation Attraction Platform), hogy ezáltal szinergiák jöhessenek létre és biztosítani lehessen a koordinációt és az ajánlás végrehajtásának nyomon követését.

- (25) A Bizottságnak 2026-tól kezdődően rendszeresen át kell tekintenie az ajánlás végrehajtását, melynek során azt is értékelnie kell, hogy szükség van-e célzott jogalkotási kiigazításokra annak érdekében, hogy az eljárások egyszerűbbek legyenek, és jobban igazodjanak az EU versenyképességi és innovációs törekvéseihez. A Bizottság ennek érdekében felkéri a tagállamokat, hogy tájékoztassák a Bizottságot a vonatkozó tagállami kezdeményezéseikről, reformjaikról, bevált gyakorlatairól és statisztikáiról.
- (26) Ennek az ajánlásnak a 90 napot meghaladó tartózkodásokra vonatkozó befogadási és tartózkodási keretekre kell összpontosítania. A tagállamok dönthetnek úgy, hogy ezen ajánlás intézkedéseit olyan vízumköteles harmadik országbeli állampolgárok megfelelő kategóriáira is alkalmazzák, akik tanulmányok, kutatás vagy üzleti tevékenység céljából, 180 napos időszakon belül 90 napot meg nem haladó idejű tartózkodás céljából látogatnak az EU-ba, felvéve, hogy ez összhangban áll a rövid távú tartózkodásra jogosító vízumokra alkalmazandó uniós jogi kerettel<sup>16</sup>.
- (27) Ez az ajánlás nem érinti a tagállamok azon hatáskörét, hogy az Európai Unió működéséről szóló szerződés 79. cikkének (5) bekezdésével összhangban meghatározzák, hány harmadik országbeli állampolgárt fogadnak be területükre munkavállalás céljából.

A KÖVETKEZŐKET AJÁNlja:

## **A TEHETSÉGEK UNIÓBA ÉS A TAGÁLLAMOKBA VALÓ BELÉPÉSÉNEK MEGKÖNNYÍTÉSE, ÉS A KÉRELMEZÉSI ELJÁRÁSOK EGYSZERŰSÍTÉSE SZÁMUKRA**

### **Intézkedések a hosszú távú tartózkodásra jogosító vízumok és tartózkodási engedélyek iránti kérelmek benyújtásának és elbírálásának megkönnyítésére**

1. A tagállamoknak egyszerű, gyors, átlátható és digitalizált kérelmezési eljárásokról kell gondoskodniuk, hogy ösztönözzék a magas szintű képzettséggel rendelkező, szakképzett munkavállalókat, valamint a kutatóintézeteket, a felsőoktatási intézményeket és a munkáltatókat, hogy használják ki a nemzetközi mobilitási lehetőségeket.
2. A tagállamoknak lehetővé kell tenniük, hogy a kérelmezők személyesen vagy személyes megjelenés nélkül (távrol) nyújtsák be kérelmüket. A személyes kérelmezést csak a feltétlenül szükséges esetekben kell előírni, például ha biometrikus adatokra van szükség, vagy ha alapos gyanú merül fel, hogy a harmadik országbeli állampolgár nem abból a célból fog az Unióban tartózkodni, amit a kérelemben megjelölt. Személyes kérelmezés esetén a tagállamoknak biztosítaniuk kell, hogy a kérelmező könnyen kaphasson időpontot a kérelem benyújtására, az interjúra, valamint a hosszú távú tartózkodásra jogosító vízum vagy tartózkodási engedély átvételére, illetve hogy több időpont közül választhasson.

<sup>16</sup> Az Európai Parlament és a Tanács 810/2009/EK rendelete (2009. július 13.) a Közösségi Vízumkódex létrehozásáról (Vízumkódex) (HL L 243., 2009.9.15., 1. o. (ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2009/810/oj>).

3. A tagállamoknak biztosítaniuk kell, hogy a kérelmek benyújtását megkönnyítő intézkedések mellett megfelelő biztosítékok garantálják, hogy a harmadik országbeli állampolgárok ne jelentsenek veszélyt a közrendre, a közbiztonságra vagy a közegészségügyre, valamint hogy ne fordulhassanak elő visszaélések és csalások, és e célból ellenőrizniük kell többek között a fogadó szervezetek és a munkáltatók hitelességét és megbízhatóságát, az igazoló dokumentumokat, valamint a stratégiai fontosságú területeken (pl. védelem, atomenergia, hírszerzés stb.) kutatást vagy munkát végezni, illetve tanulmányokat folytatni kívánó kérelmezők profilját. A tagállamoknak arányos nyomkövetési mechanizmusokkal kell garantálniuk, hogy a területükre belépő harmadik országbeli állampolgárok befogadási feltételei továbbra is teljesüljenek, és ennek kapcsán nyomon kell követniük, hogy a közbiztonságot és közrendet nem fenyegeti új veszély (pl. technológia kiszivárgása).
4. A tagállamoknak felhasználóbarát és hatékony online kérelmezési rendszereket kell életbe léptetniük, amelyek lehetővé teszik a kérelmek feldolgozásában részt vevő illetékes nemzeti hatóságok közötti biztonságos és interoperábilis<sup>17</sup> adatcserét és koordinációt.
5. A Bizottság arra ösztönzi a korlátozott konzuli kapacitásokkal rendelkező tagállamokat, hogy egyesítsék és hangolják össze a harmadik országokban található konzuli erőforrásaikat. Működtethetnek például közösen vízumosztályokat, célzott tájékoztatást nyújtva a kérelmezési eljárásokról, valamint megkönnyítve a hosszú távú tartózkodásra jogosító vízumokra és tartózkodási engedélyekre vonatkozó eljárásokat a nemzetközi diákok, kutatók, magas szintű képzettséggel rendelkező, szakképzett munkavállalók, induló innovatív vállalkozások alapítói és innovatív vállalkozók számára. Ezeket az osztályokat – amelyek promóciós tevékenységeknek is otthont adhatnak – ajánlott uniós küldöttségekkel, tagállami innovációs ügynökségekkel és kereskedelmi kamarákkal együttműködve létrehozni.
6. Amennyiben egy tagállam nem rendelkezik diplomáciai vagy konzuli képvisellel egy harmadik országban, intézkednie kell a kérelmek benyújtásának megkönnyítéséről, pl. online vízumigénylési rendszer vagy az adott harmadik országban jelen lévő más tagállamokkal kötött képviseleti megállapodás révén.

### **Intézkedések a befogadási feltételek egyszerűsítésére**

7. A tagállamoknak a kutatóintézetek, a felsőoktatási intézmények és a munkáltatók vonatkozásában jóváhagyási vagy elismerési eljárásokat kell működtetniük, hogy az (EU) 2016/801 irányelv 9. és 15. cikkében, valamint az (EU) 2021/1883 irányelv 13. cikkében biztosított lehetőségeket kihasználva a kérelmezők mentesüljenek bizonyos dokumentációs követelmények alól. Az átláthatóság érdekében, valamint azért, hogy a kérelmezők tisztában legyenek a jóváhagyott és elismert kutatóintézeteknek, felsőoktatási intézményeknek és munkáltatóknak nyújtott könnyítésekkel, a tagállamoknak rendszeresen közzé kell tenniük a jóváhagyott fogadó és támogató szervezetek és az elismert munkáltatók frissített jegyzékét azokon a weboldalakon, ahol a kérelmezők a hosszú távú tartózkodásra jogosító vízumokra és a tartózkodási engedélyekre vonatkozó eljárásokról tájékozódhatnak.
8. Az (EU) 2016/801 irányelv 8. cikkének (3) bekezdésében és 11. cikkének (3) bekezdésében, valamint az (EU) 2021/1883 irányelv 13. cikkének (2) bekezdésének

---

<sup>17</sup> A tagállamok az Interoperábilis Európa portálon található releváns erőforrásokkal elősegíthetik kérelmezési rendszereik interoperabilitását.

értelmében a tagállamoknak csökkenteniük kell azon okmányok vagy igazoló dokumentumok számát, amelyeket a kérelmezőknek be kell mutatniuk, amikor jóváhagyott kutatóintézetben, felsőoktatási intézményben vagy elismert munkáltatónál kívánnak tanulmányokat folytatni, kutatni vagy magas szintű képzettséget és szakértelmet igénylő munkát végezni. A tagállamoknak legalább azon dokumentumok benyújtása alól fel kell menteniük a kérelmezőket, amelyeket a fogadó szervezet vagy más illetékes hatóság már ellenőrzött; ilyen pl. a szállás igazolása, az oklevelek fordítása, a betegségbiztosítás igazolása, a munkaerőpiaci vizsgálatok vagy más, a jóváhagyási vagy elismerési eljárás során korábban kiértékelt igazoló dokumentumok.

9. A tanulmányok, kutatás vagy magas szintű képzettséget és szakértelmet igénylő munkavállalás céljából az Unióba érkező harmadik országbeli állampolgárok kérelmük benyújtásakor gyakran még nem tudják, hol fognak lakni, illetve aláírt munkaszerződés és érvényes hosszú távú tartózkodásra jogosító vízum vagy tartózkodási engedély nélkül megfelelő szállást sem tudnak kibérelni. A tagállamoknak el kell kerülniük, hogy az (EU) 2016/801 irányelv 7. cikkének (2) bekezdésével és az (EU) 2021/1883 irányelv 5. cikkének (7) bekezdésével összhangban elvárják a hallgatóktól, a kutatóktól és a magasan képzett munkavállalóktól, hogy a kérelem benyújtásakor megadják a szóban forgó tagállamban található állandó vagy ideiglenes lakóhelyük címét.
10. Annak érdekében, hogy az innovatív tehetségek könnyebben kaphassanak EU Kék Kártyát, a tagállamoknak mérlegelniük kell, hogy:
  - alacsonyabb bérküszöböt alkalmaznak a strukturális munkaerőhiánnyal küzdő foglalkozások és a frissen végzett egyetemi diplomások esetében, az (EU) 2021/1883 irányelv 5. cikkének (4) bekezdésében meghatározott határértékig; valamint
  - az (EU) 2021/1883 irányelv 2. cikke (9) bekezdésének b) pontjával összhangban a kérelmezési eljárás során az előírt képesítések helyett elfogadják a releváns szakmai tapasztalatot az Unió innovációs ökoszisztémája szempontjából stratégiai ágazatokban, az (EU) 2021/1883 irányelv I. mellékletében felsorolt IKT-ágazatokon túlmenően.

### **Intézkedések a feldolgozási idő lerövidítésére**

11. A nemzeti hatóságok által elismert vagy jóváhagyott innovációs szereplőkkel (pl. tanúsított inkubátorokkal, akcelerátorokkal, innovációs ügynökségekkel, technológiai parkokkal) együttműködve a tagállamoknak könnyített vagy gyorsított eljárásokat kell életbe léptetniük, hogy az induló innovatív vállalkozások alapítói és az innovatív vállalkozók könnyebben vagy gyorsabban szerezhessék meg a hosszú távú tartózkodásra jogosító vízumot vagy tartózkodási engedélyt. Elsősorban azon induló innovatív vállalkozások és kkv-k alapítói és innovatív vállalkozók esetében kell könnyített vagy gyorsított eljárásokat alkalmazni, akik tagállami vagy EU által támogatott innovációs programokban vesznek részt, mint pl. a Horizont Európa program, ideértve az Európai Innovációs Tanácsot, az Európai Innovációs és Technológiai Intézetet, az EUREKA EuroStars programot vagy az InvestEU által támogatott projekteket.
12. A természettudományok, a technológia, a műszaki tudományok és a matematika területén és más innovációs ágazatokban tevékenykedő nemzetközi hallgatók, kutatók és magas szintű képzettséggel rendelkező, szakképzett munkavállalók,

valamint induló innovatív vállalkozások alapítói és innovatív vállalkozók hosszú távú tartózkodásra jogosító vízum és tartózkodási engedély iránti kérelmeit (beleértve a megújítási kérelmeket is) a tagállamoknak a lehető leghamarabb, ideális esetben a kérelem benyújtásától számítva 30 napon belül fel kell dolgozniuk.

13. Az uniós finanszírozású programok keretében – például az Erasmus+, a Marie Skłodowska-Curie-cselekvések, az Európai Kutatási Tanács által nyújtott vissza nem térítendő támogatások és egyéb olyan rendszerek keretében, amelyek tehetséges kutatási és innovációs munkacsoportokat hivatottak bevonni – az Unióba érkező nemzetközi hallgatók és kutatók hosszú távú tartózkodásra jogosító vízum és tartózkodási engedély iránti kérelmeit (beleértve a megújítási kérelmeket is) a tagállamoknak a lehető leghamarabb, ideális esetben a kérelem benyújtásától számítva 30 napon belül fel kell dolgozniuk, ami összhangban áll az „Európa mozgásban” című tanácsi ajánlásban<sup>18</sup> meghatározott célkitűzésekkel.
14. A tagállamoknak tartózkodniuk kell attól, hogy a befogadási eljárás egyes szakaszaiban bekérjék az eljárás korábbi szakaszában már benyújtott, nem alapvető fontosságú dokumentumokat, például a munkaszerződés másolatát, a szállás igazolását, az oklevelek hivatalos fordítását vagy hitelesített másolatát; a tagállamoknak továbbá a benyújtott dokumentumok hitelességébe és pontosságába vetett kölcsönös bizalom alapján kell eljárniuk. A 2016/801 irányelv 5. cikkének (2) bekezdésével összhangban a tagállamoknak mérlegelniük kell, hogy a dokumentumokat egy, az ország hivatalos nyelvétől eltérő hivatalos uniós nyelven, de legalább angolul elfogadják.
15. A tagállamoknak lehetővé kell tenniük a nemzetközi hallgatóknak, hogy a tandíj teljes összegének befizetése előtt indítsák el a bevándorlási eljárást, feltéve, hogy a teljes összeg befizetéséről szóló igazolást legkésőbb a hosszú távú tartózkodásra jogosító vízum vagy tartózkodási engedély kiállításakor benyújtják.
16. Amennyiben egy tagállam csak a saját területén ad ki tartózkodási engedélyt, és a kérelmezőknek vízumra van szükségük ahhoz, hogy belépjenek a tagállam területére, az adott tagállamnak a lehető leghamarabb, és az ezen ajánlás 12. és 13. pontjában ajánlott 30 napos általános határidőn belül ki kell adnia a szükséges vízumot. Ebbe a határidőbe beleszámít az az időtartam is, amíg az illetékes hatóságok adott esetben megvizsgálják a munkaerőpiaci helyzetet.
17. A Bizottság arra ösztönzi a tagállamokat, hogy a kutatók és a magas szintű képzettséggel rendelkező, szakképzett munkavállalók esetében csak kellően indokolt esetben (tartózkodási engedély megújításakor vagy az EU-n belüli mobilitás esetén pedig egyáltalán ne) végezzenek munkaerőpiaci vizsgálatokat. A Bizottság továbbá arra buzdítja a tagállamokat, hogy a strukturális munkaerőhiánnyal küzdő foglalkozások és az EU innovációs ökoszisztémája (pl. a természettudományokhoz, a technológiához, a műszaki tudományokhoz és a matematikához kapcsolódó ágazatok) szempontjából fontos foglalkozások esetében se végezzenek munkaerőpiaci vizsgálatokat. A munkaerőpiaci vizsgálatoknak (ha végeznek ilyeneket) gyorsnak, arányosnak és átláthatónak kell lenniük.

## A NEMZETKÖZI TEHETSÉGEK UNIÓBA VONZÁSA ÉS INTEGRÁLÁSA

<sup>18</sup> A Tanács ajánlása (2024. május 13.) – „Európa mozgásban” csomag – tanulási célú mobilitási lehetőségek mindenki számára (HL C, C/2024/3364, 2024.6.14.).

## **Intézkedések a vállalkozói és a hosszú távú foglalkoztatási lehetőségek javítására**

18. A tagállamoknak fel kell hívniuk a nemzetközi hallgatók és kutatók figyelmét arra, hogy az (EU) 2016/801 irányelv 25. cikkének (1) bekezdésében előírtak szerint tanulmányaik vagy kutatási tevékenységük befejezését követően munkakeresés vagy vállalkozás alapítása céljából legalább kilenc hónapig az ország területén maradhatnak. Ez az időszak adott esetben meghosszabbítható, hogy a diplomásoknak és a kutatóknak elegendő idejük legyen a képesítésüknek megfelelő állást találni vagy vállalkozói tevékenységet indítani.
19. A tagállamoknak élniük kell az (EU) 2021/1883 irányelv 15. cikkének (5) bekezdésében biztosított lehetőséggel, amely szerint az EU Kék Kártya birtokosai fő tevékenységük mellett kiegészítő szakmai tevékenységet is folytathatnak anélkül, hogy ez érintené az EU Kék Kártyával szerzett tartózkodási jogukat. Ez a rugalmasság különösen fontos az IKT-ágazatban és más innovációvezérelt ágazatokban, hogy a magas szintű képzettséggel rendelkező, szakképzett munkavállalók vállalkozói projekteket tesztelhessenek le és fejleszthessenek ki, miközben tovább végzik az EU Kék Kártya-jogállásuk szerinti fő tevékenységüket is.

## **Intézkedések a tehetségek megtartásáért**

20. A tagállamoknak meg kell könnyíteniük a nemzetközi hallgatók, kutatók, magas szintű képzettséggel rendelkező, szakképzett munkavállalók, induló innovatív vállalkozások alapítói és innovatív vállalkozók hozzáférését a releváns tagállami és uniós támogató szolgáltatásokhoz és hálózatokhoz, amelyek segíteni tudják e személyeket, hogy letelepedjenek és szakmai pályájukat tovább folytassák az EU-ban. Az EURAXESS már most is referencia a kutatók számára. Az innovációt többek között az alábbiakkal lehet tovább támogatni:
  - információk az induló vállalkozások alapítói és az innovatív vállalkozók számára nyújtott vállalkozás-akceleratori és mentorálási programokról;
  - karrierfejlesztés, beleértve a nemzetközi diplomások és tudományos dolgozók számára nyújtott álláskeresői és munkaközvetítési szolgáltatásokat;
  - a vállalkozói ismeretek oktatásának, valamint a szakemberek továbbképzési és átképzési kezdeményezéseinek előmozdítása;
  - lakáskeresői támogatás, tájékoztatás az ingatlanbérletről, valamint a lakhatási szolgáltatókkal és a helyi adminisztrációval folytatott ügyintézésről;
  - nyelvtanulási és nyelvi kompetenciafejlesztési támogatás;
  - segítségnyújtás az adminisztratív formákhoz, beleértve a helyi nyilvántartásba vételt, az adózást, az egészségügyi szolgáltatásokhoz és a társadalombiztosításhoz való hozzáférést;
  - támogatás a házastársak vagy élettársak munkakereséséhez vagy vállalkozás-alapításához, beleértve a nyelvtanulást is;
  - a gyermekgondozás és a gyermekek beiskolázásának megkönnyítése, a kisgyermekkortól kezdve és az egész tanévben, biztosítva a korábbi egyenértékű tanulmányok megfelelő elismerését is.
21. A tagállamoknak biztosítaniuk kell, hogy az arra jogosult kutatók, magas szintű képzettséggel rendelkező, szakképzett munkavállalók, induló innovatív vállalkozások alapítói és innovatív vállalkozók ténylegesen megkaphassák a „huzamos uniós tartózkodási engedéllyel rendelkező” jogállást. Ennek érdekében a

tagállamoknak egyértelmű tájékoztatást kell nyújtaniuk a jogosultsági feltételekről, az eljárásokról és a kapcsolódó jogokról, és elő kell segíteniük a koordinációt a helyi hatóságok, valamint a fogadó és támogató szervezetek között, hogy ellenőrizni lehessen a tartózkodási időt és az integráció feltételeit.

22. A tagállamoknak az (EU) 2021/1883 irányelv 18. cikkének (2) bekezdésében előírtak szerint meg kell könnyíteniük az EU Kék Kártya birtokosai számára a „huzamos uniós tartózkodási engedéllyel rendelkező” jogállás megszerzését, és ehhez lehetővé kell tenniük a különböző tagállamokban eltöltött tartózkodási időszakok halmozását. Meg kell könnyíteniük továbbá, hogy azok a volt nemzetközi hallgatók is megszerezzék a „huzamos uniós tartózkodási engedéllyel rendelkező” jogállást, akik az EU-ban maradnak, miután tanulmányaikat befejezték és állást találtak. Ezekben az esetekben a tagállamoknak érdemes a „huzamos uniós tartózkodási engedéllyel rendelkező” jogállás megszerzéséhez szükséges ötéves időszak kiszámításakor a tanulmányi célú tartózkodási időszak felét figyelembe venni, amint azt a 2003/109/EK tanácsi irányelv 4. cikkének (2) bekezdése lehetővé teszi.
23. A tagállamoknak a 12. és 13. pontban előírt 30 napos feldolgozási időt kell alkalmazniuk a kutatókat és a magasan képzett munkavállalókat kísérő családtagokra is, akik az (EU) 2016/801 irányelv 26. cikkének (4) bekezdésével és az (EU) 2021/1883 irányelv 17. cikkének (4) bekezdésével összhangban a kutatóval vagy a magasan képzett munkavállalóval egy időben kérelmezhetnek tartózkodási engedélyt. A kutatókat és a magasan képzett munkavállalókat tájékoztatni kell erről a lehetőségről, valamint arról, hogy családtagjaiknak joguk van belépni a munkaerőpiacra, és hozzáférni az egészségügyi szolgáltatásokhoz, az oktatáshoz és a szakképzéshez.

#### **Intézkedések az EU-n belüli mobilitás elősegítésére**

24. A tagállamoknak tájékoztatniuk kell a kérelmezőket, hogy a nemzetközi hallgatóknak, a kutatóknak és az EU Kék Kártya birtokosainak lehetőségük van az Unión belüli mobilitásra. A tagállamoknak azt is biztosítaniuk kell, hogy az érintett tagállami hatóságok, valamint a kutatási és oktatási intézmények tájékoztatást kapjanak az uniós mobilitás szabályairól.
25. A tagállamoknak ki kell használniuk az (EU) 2016/801 irányelv 27–31. cikkében és az (EU) 2021/1883 irányelv 20., 21. és 22. cikkében biztosított rugalmasságot, hogy egyszerűsítsék és észszerűsítsék az EU-n belüli mobilitásra vonatkozó eljárásokat. E célból a tagállamoknak mérlegelniük kell többek között, hogy:
  - lehetővé teszik a nemzetközi hallgatók mobilitását anélkül, hogy az adott hallgatónak vagy felsőoktatási intézményeknek értesíteniük kellene a két tagállam illetékes hatóságait<sup>19</sup>;
  - lehetővé teszik a kutatók (és családtagjaik) rövid távú mobilitását anélkül, hogy az adott kutatónak és kutatóintézetnek értesítenie kellene az illetékes hatóságokat, amint azt az (EU) 2016/801 irányelv 28. és 30. cikke előírja;
  - lehetővé teszik az EU Kék Kártya birtokosainak, hogy az (EU) 2021/1883 irányelv 2. cikkének (13) bekezdésében felsorolt tevékenységeken túlmenően üzleti tevékenységet folytassanak egy rövid távú uniós mobilitás során, például

<sup>19</sup> Az (EU) 2016/801 irányelv 31. cikkének (2) bekezdése úgy rendelkezik, hogy a második tagállam (ahol a hallgató tanulmányainak egy részét végezni kívánja) szabadon előírhatja a hallgatók mobilitására vonatkozó értesítési eljárást.

részt vegyenek innovációs projekteken, mentorálási vagy tudásmegosztási tevékenységekben, vállalkozói kötelezettségvállalásokban (pl. induló innovatív vállalkozás inkubálása, akcelerátorprogramok, innovatív vállalkozás indítása vagy az ahhoz való csatlakozás), valamint egyetemek vagy kutatóintézetek ideiglenes oktatási vagy kutatási megbízatásaiban. Az ilyen tevékenységek jegyzékét az (EU) 2021/1883 irányelv 24. cikke (1) bekezdése második albekezdésének a) pontjával összhangban rendszeresen frissíteni kell és hozzáférhetővé kell tenni;

- a kutatók és családtagjaik hosszú távú mobilitására az (EU) 2016/801 irányelv 29. cikke (1) bekezdésének a) pontjában és 30. cikkének (2) bekezdésében előírt egyszerűsített értesítési eljárást alkalmazzák ahelyett az eljárás helyett, amely szerint e személyeknek új kérelmet kellene benyújtaniuk;
- a nemzetközi hallgatók, kutatók, valamint az EU Kék Kártya birtokosai és azok családtagjai uniós mobilitásához szükséges dokumentációt a legalapvetőbb okmányokra korlátozzák, mint például az érvényes úti okmány és az első tagállam által kiállított engedély. Csak akkor kérnek be egyéb dokumentumokat (pl. igazolást a betegségbiztosításról, az anyagi fedezetről vagy a lakcímről), ha arra feltétlenül szükség van. A dokumentumokat angolul is el kell fogadniuk.

## **A KAPACITÁS ÉS A TÁJÉKOZTATÁS JAVÍTÁSA, A KOORDINÁCIÓS MECHANIZMUSOK ELŐMOZDÍTÁSA**

### **Intézkedések az adminisztratív kapacitás megerősítésére**

26. A tagállamoknak megfelelő emberi és pénzügyi erőforrásokat kell biztosítaniuk illetékes hatóságaiknak, köztük a diplomáciai és konzuli képviseleteknek a kérelmek hatékony kezeléséhez, különösen a nagy számú kérelmet befogadó irodákban és az idényjellegű csúcsidőszakokban (pl. a tanév kezdetét megelőző hónapokban).
27. A tagállamoknak biztosítaniuk kell, hogy az érintett személyzet, elsősorban a konzuli személyzet rendszeres és átfogó képzésben részesüljön a kérelmek és a vonatkozó okmányok elbírálásáról, és arról, milyen tanácsokat adjon a kérelmezőknek, hogy a kérelmeket határidőre és hiánytalanul nyújtsák be.
28. A Bizottság arra ösztönzi a tagállamokat, hogy használják fel a rendelkezésre álló uniós eszközöket, nevezetesen a Menekültügyi, Migrációs és Integrációs Alappal (MMIA) támogassák a kapacitásépítést, a személyzeti állomány megerősítését és a képzést; a Technikai Támogatási Eszközzel (TSI) támogassák a migrációkezelési kapacitás és az ágazatközi koordináció javításához szükséges strukturális reformok megtervezésére, végrehajtására és értékelésére irányuló erőfeszítéseiket; a Horizont Európa kutatási programmal pedig támogassák a releváns tények és adatok összegyűjtését<sup>20</sup>.

### **Intézkedések a tájékoztatás javítására**

29. A tagállamoknak egyértelmű tájékoztatást kell nyújtaniuk arról, hogy milyen dokumentumokra van szükség a hosszú távú tartózkodásra jogosító vízum vagy tartózkodási engedély iránti kérelemhez – többek között példákkal kell illusztrálniuk,

<sup>20</sup> Lásd a Horizont Európa *HORIZON-CL2–2023-transformations-01–03 (A tehetség gondozási partnerségek innovatív megközelítései)* téma keretében finanszírozott kutatási projektjeit.

hogy milyen igazolással támasztható alá az olyan követelmények teljesülése, mint a „szükséges anyagi fedezet”, továbbá ismertetniük kell a vízum és a tartózkodási engedély kérelmezési eljárásának menetrendjét.

30. A tagállamoknak használniuk és népszerűsíteniük kell a meglévő tagállami és uniós szintű eszközöket és kezdeményezéseket, ideértve az uniós bevándorlási portált, az induló innovatív vállalkozások alapítói számára létrehozott központot, a Europe Startup Nations Alliance Opportunity Hub-ot, az EURAXESS portálokat és a kutatók számára készült „Válaszd Európát!” portált. Az uniós tehetségbázis megtervezése és kidolgozása során a Bizottság meg fogja vizsgálni, hogy a meglévő uniós eszközök és kezdeményezések miképpen közelíthetők egymáshoz, hogy szinergiák jöjjenek létre és a folyamatok egyszerűsödjenek.
31. Az (EU) 2016/801 irányelv 35. cikke és az (EU) 2021/1883 irányelv 24. cikke előírja, hogy a hallgatók, a kutatók és a magasan képzett munkavállalók számára könnyen hozzáférhetővé kell tenni a befogadási feltételekre és jogokra vonatkozó információkat; a Bizottság e tekintetben arra ösztönzi a tagállamokat, hogy használjanak központosított, egyablakos, mobilalkalmazáson is elérhető, többnyelvű online portálokat, amelyek tartalmazznak „gyakran feltett kérdések” rovatot, csevegőrobotot vagy segélyvonalat. Ezeknek a portáloknak interaktív iránymutatást kell adniuk a kérelmek benyújtásával és a tagállamban való tartózkodással összefüggő gyakorlati tudnivalókról (pl. lakhatás, egészségügyi ellátás, banki szolgáltatások és adózás). A tagállami hatóságok és az innovációs szereplők aktív részvétele elengedhetetlen ahhoz, hogy az információk pontosak, átfogóak és naprakészek legyenek. Lehetővé kell tenni azt is, hogy a harmadik országbeli állampolgárok közvetlenül az online platformon kérelmezhessék a hosszú távú tartózkodásra jogosító vízumot vagy a tartózkodási engedélyt.
32. A Bizottság arra ösztönzi a tagállamokat, hogy működjenek együtt a partnerországokkal az okmánybiztonság, a személyazonosság-kezelés és az információcsere megerősítése érdekében, valamint azért, hogy el lehessen oszlatni az „agyelszívással” kapcsolatos esetleges aggodalmakat. Ez az együttműködés hozzájárulhat a kölcsönös bizalom és a befogadási eljárások integritásának megszilárdításához, kiegészítve az átfogó uniós partnerségek, a tehetséggondozási partnerségek, valamint a bővítési és szomszédsági partnerekkel folytatott együttműködés keretében indított kezdeményezéseket.

### **Intézkedések a koordináció megerősítésére**

33. A tagállamoknak biztosítaniuk kell a hatékony koordinációt, kommunikációt és információcserét egyrészt a bevándorlási és a munkaügyi hatóságok, másrészt a fogadó és támogató szervezetek, elsősorban a kutatóintézetek és felsőoktatási intézmények, az induló innovatív vállalkozások akceleratorai és inkubátorai, az innovációs ügynökségek és a kereskedelmi kamarák között. Az illetékes hatóságoknak kapcsolattartó pontokat kell kijelölniük, hogy megkönnyítsék a fogadó és támogató szervezetekkel folytatott közvetlen és biztonságos információcserét.
34. A tagállamoknak szorgalmazniuk kell az olyan lépéseket, amelyek lehetővé teszik, hogy a fogadó és támogató szervezetek a benyújtási folyamat során segítsék a kérelmezőket abban, hogy hiánytalan kérelmet küldjenek el a bevándorlási hatóságoknak.
35. A tagállamoknak tájékoztatniuk kell a fogadó és támogató szervezeteket az átlagos feldolgozási határidőkről, hogy az érintettek időben, de legkésőbb 90 nappal a

kutatási projekt vagy a tanév kezdete előtt be tudják nyújtani a szükséges dokumentumokat (pl. fogadási megállapodás, egyetemi felvételi igazolás). Az adminisztratív késedelmek megelőzése és a befogadási határidők betartása érdekében közvetlen információs csatornákat kell létrehozni, hogy a bevándorlási hatóságok értesüljenek a későn felvett nemzetközi hallgatókról vagy a beiratkozási időpontok változásairól.

36. A tagállamoknak prioritásként kell kezelniük a nemzetközi hallgatók későn benyújtott befogadási kérelmeit, hogy az érintettek még a tanév kezdete előtt elutazhassanak, továbbá lehetővé kell tenniük, hogy a hosszú távú tartózkodásra jogosító vízumok és tartózkodási engedélyek iránti kérelmeket idejekorán be lehessen nyújtani, amivel elkerülhetők az időnyellegű csúcsidőszakok és tehermentesíthetők a konzuli szolgálatok.

### **Bizottsági támogatás és irányítás**

37. A Bizottság arra ösztönzi a tagállamokat, hogy működjenek együtt és cseréljék ki információikat – a szociális partnerekkel és más érdekelt felekkel is – a tehetségek innovációs célú bevonását elősegítő intézkedésekről, többek között az egymástól való tanulás és a bevált gyakorlatok cseréje révén. E célból a tagállamoknak hozzá kell járulniuk a tehetségek innovációs célú bevonásával foglalkozó platform (Talent for Innovation Attraction Platform) munkájához, amelyet a Bizottság migrációs, foglalkoztatási, oktatási és innovációs fórumok – például a jogszerű migrációval foglalkozó kapcsolattartó csoport, a munkaerő-migrációs platform, a felsőoktatási munkacsoport és az Európai Innovációs Tanács – szakértőinek részvételével kíván elindítani, hogy szinergiákat hozzon létre, garantálja a koordinációt az állami hatóságok és az érdekelt felek között, és nyomon kövesse az ajánlás végrehajtását.
38. Ezen ajánlás nyomon követésének és a tehetségek innovációs célú bevonásának előmozdítása érdekében a tagállamoknak tájékoztatniuk kell a Bizottságot a releváns tagállami kezdeményezésekről, reformokról, bevált gyakorlatokról és statisztikákról; a Bizottság 2026-ban – és azt követően rendszeresen – értékelné fogja a helyzetet, többek között annak megállapítása érdekében, hogy van-e szükség célzott jogalkotási kiigazításokra, hogy az eljárások egyszerűbbek legyenek, és jobban igazodjanak az EU versenyképességi és innovációs törekvéseihez.

Kelt Brüsszelben, -án/-én. 2026.1.29.

*a Bizottság részéről,*

*Magnus BRUNNER*

*a Bizottság tagja*

