

Βρυξέλλες, 27 Φεβρουαρίου 2026
(OR. en)

6854/26

MIGR 61
JAI 263
ASIM 15
SOC 120
EMPL 51
EDUC 67

ΔΙΑΒΙΒΑΣΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

| | |
|-----------------------|---|
| Αποστολέας: | Για τη Γενική Γραμματέα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, η κα Martine DEPREZ, Διευθύντρια |
| Ημερομηνία Παραλαβής: | 16 Φεβρουαρίου 2026 |
| Αποδέκτης: | κα Thérèse BLANCHET, Γενική Γραμματέας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης |
| Αριθ. εγγρ. Επιτρ.: | C(2026) 462 final |
| Θέμα: | ΣΥΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ της 29.1.2026 σχετικά με την προσέλκυση ταλέντων για την καινοτομία |

Διαβιβάζεται συνημμένως στις αντιπροσωπίες το έγγραφο - C(2026) 462 final.

σνημμ.: C(2026) 462 final



Βρυξέλλες, 29.1.2026
C(2026) 462 final

ΣΥΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

της 29.1.2026

σχετικά με την προσέλκυση ταλέντων για την καινοτομία

ΣΥΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

της 29.1.2026

σχετικά με την προσέλκυση ταλέντων για την καινοτομία

Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και ιδίως το άρθρο 292,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

- (1) Η προσέλκυση και η διατήρηση υπηκόων τρίτων χωρών με εξειδικευμένες δεξιότητες ή ισχυρό δυναμικό καινοτομίας, όπως ερευνητών, φοιτητών και αποφοίτων στους τομείς των θετικών επιστημών, της τεχνολογίας, της μηχανικής και των μαθηματικών (STEM), εργαζομένων υψηλών προσόντων και ειδίκευσης, ιδρυτών νεοφυών επιχειρήσεων και καινοτόμων επιχειρηματιών, είναι ουσιαστικής σημασίας για τη διατήρηση της οικονομικής ανάπτυξης, της ανταγωνιστικότητας και της τεχνολογικής υπεροχής της Ένωσης.
- (2) Η προσέλκυση ταλέντων για την καινοτομία είναι ιδιαίτερα σημαντική σε βασικούς τομείς για την ανταγωνιστικότητα και τη στρατηγική αυτονομία της Ένωσης, συμπεριλαμβανομένων των τεχνολογιών πληροφοριών και επικοινωνιών, της υπερπροηγμένης τεχνολογίας και της καινοτομίας αιχμής, όπως η τεχνητή νοημοσύνη (στο εξής: TN), η κβαντική τεχνολογία και οι ημιαγωγοί, οι εικονικοί κόσμοι, οι καθαρές και ανανεώσιμες τεχνολογίες (συμπεριλαμβανομένης της πυρηνικής τεχνολογίας), η βιοτεχνολογία (συμπεριλαμβανομένων των εφαρμογών υγείας και βιοοικονομίας), η προηγμένη μεταποίηση και τα προηγμένα υλικά, καθώς και η κυβερνοασφάλεια.
- (3) Οι συνεχιζόμενες ελλείψεις εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων σε τομείς έντασης καινοτομίας μειώνουν την ικανότητα της Ένωσης να επιτύχει τους στόχους της. Οι ελλείψεις αυτές έχουν σχεδόν διπλασιαστεί από το 2015 και προβλέπεται να συνεχιστούν, καθώς περισσότερες από τις μισές νέες θέσεις εργασίας έως το 2035 αναμένεται να απαιτούν προφίλ υψηλής ειδίκευσης. Το χάσμα μεταξύ των φύλων συμβάλλει σ' αυτές τις ελλείψεις, ιδίως όσον αφορά το εργατικό δυναμικό στους τομείς της επιστήμης και της μηχανικής, καθώς και στον τομέα των επιχειρήσεων. Οι ελλείψεις αντικατοπτρίζουν επίσης τα εμπόδια στην πλήρη αξιοποίηση των δεξιοτήτων των υπηκόων τρίτων χωρών που διαμένουν ήδη στην Ένωση, καθώς και τις προκλήσεις όσον αφορά την αναγνώριση των προσόντων και την περιορισμένη πρόσβαση σε απασχόληση που αντιστοιχεί στα προφίλ τους. Οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) και οι νεοφυείς επιχειρήσεις πλήττονται δυσανάλογα από αυτές τις ελλείψεις και αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην προσέλκυση των ταλέντων που απαιτούνται για την επέκταση και τον ανταγωνισμό σε παγκόσμιο επίπεδο¹.

¹ Employment and Social Developments in Europe 2024 — Addressing Labour and Skills Shortages for Europe's Green and Digital Future (Αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων για το πράσινο και ψηφιακό μέλλον της Ευρώπης), Ευρωπαϊκή Επιτροπή, 2024.

- (4) Η κινητοποίηση των δυνατοτήτων του εργατικού δυναμικού της Ένωσης παραμένει ουσιαστικής σημασίας. Ωστόσο, η προσέλκυση ειδικευμένων ατόμων με ικανότητες καινοτομίας από χώρες εκτός της Ένωσης είναι επίσης αναγκαία για τη διασφάλιση μιας βιώσιμης δεξαμενής ταλέντων που να ενισχύει την ανταγωνιστικότητα της Ένωσης και να καθιστά δυνατή την πρόοδο όσον αφορά την εφαρμογή των στρατηγικών προτεραιοτήτων της στην πράξη. Σε ένα ολοένα και πιο αβέβαιο παγκόσμιο περιβάλλον, ο ανοικτός χαρακτήρας της Ένωσης, ο σεβασμός των θεμελιωδών δικαιωμάτων, η ακαδημαϊκή ελευθερία και οι ισχυροί δημοκρατικοί θεσμοί αποτελούν βασικό παράγοντα ελκυστικότητας για ειδικευμένα άτομα με ικανότητα καινοτομίας, που αναζητούν ένα σταθερό και ανοικτό περιβάλλον που τους επιτρέπει να ζουν, να εργάζονται και να δημιουργούν ελεύθερα.
- (5) Το σύμφωνο για τη μετανάστευση και το άσυλο² επιβεβαιώνει τη σημασία της προσέλκυσης δεξιοτήτων και ταλέντων στην Ένωση. Τα τελευταία χρόνια, η Επιτροπή έχει προτείνει ένα σύνολο νομοθετικών, επιχειρησιακών και μακρόπνοων μέτρων, στα οποία περιλαμβάνεται και πρόταση για τη δημιουργία δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ³ με σκοπό την προώθηση των διεθνών προσλήψεων και τη δημιουργία εταιρικών σχέσεων προσέλκυσης ταλέντων για την προώθηση πλαισίων διαρθρωμένης συνεργασίας με τις χώρες-εταίρους.
- (6) Η αποτελεσματική εφαρμογή των μέτρων προσέλκυσης ταλέντων θα πρέπει να υποστηρίζεται από τη συνεργασία με τις χώρες εταίρους, ιδίως όσον αφορά την ασφάλεια των εγγράφων, τη διαχείριση της ταυτότητας και την ανταλλαγή πληροφοριών, αλλά και την αντιμετώπιση πιθανών ανησυχιών για έξοδο ταλέντων (brain drain). Η συνεργασία αυτή θα πρέπει να έχει στόχο να ενισχύσει την αμοιβαία εμπιστοσύνη, να συμβάλει στην ακεραιότητα των διαδικασιών εισδοχής και να συμπληρώσει τις ευρύτερες εταιρικές σχέσεις της ΕΕ, συμπεριλαμβανομένων των εταιρικών σχέσεων προσέλκυσης ταλέντων και των επαφών στο πλαίσιο της διεύρυνσης και της γειτονίας. Σε αυτό το πλαίσιο, το σύμφωνο για τη Μεσόγειο⁴ ενισχύει τη σημασία της κινητικότητας ταλέντων για τη δημιουργία ολοκληρωμένων εταιρικών σχέσεων, μεταξύ άλλων με την προώθηση της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης χωρίς αποκλεισμούς, καθώς και της κινητικότητας των φοιτητών, και με την πρόταση για τη δημιουργία μεσογειακού πανεπιστημίου.
- (7) Η Ένωση Δεξιοτήτων⁵ περιέγραψε τα βασικά παραδοτέα σε ενωσιακό, εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο, με στόχο την προσέλκυση και τη διατήρηση δεξιοτήτων από τρίτες χώρες για την αντιμετώπιση των ελλείψεων και την ανάπτυξη ταλέντων στην Ένωση. Τόνισε επίσης τη σημασία της στήριξης της ένταξης και της οικογενειακής ζωής για την προσέλκυση και τη διατήρηση ειδικευμένων εργαζομένων και ερευνητών, καθώς και την ανάγκη να αναπτυχθούν ελκυστικές ερευνητικές σταδιοδρομίες, όπως προωθείται από την Ευρωπαϊκή Χάρτα του Ερευνητή.
- (8) Στόχος της Ένωσης Δεξιοτήτων είναι ο ετήσιος αριθμός εκπαιδευομένων από χώρες εκτός της ΕΕ, που φτάνουν στην ΕΕ για να σπουδάσουν και να αποκτήσουν πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, να ανέλθει σε τουλάχιστον 350 000 έως το 2030. Το πρόγραμμα Erasmus+ αποτελεί σημαντικό παράγοντα διευκόλυνσης της Ένωσης Δεξιοτήτων, μεταξύ άλλων μέσω εμβληματικών πρωτοβουλιών όπως το Erasmus

² COM(2020) 609 final.

³ COM(2023) 716 final.

⁴ JOIN(2025) 26 final.

⁵ COM(2025) 90 final.

Mundus, οι συνασπισμοί ευρωπαϊκών πανεπιστημίων και το μελλοντικό σήμα κοινού ευρωπαϊκού πτυχίου.

- (9) Η επικείμενη στρατηγική για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση (EEK), η οποία εξαγγέλθηκε στην Ένωση Δεξιοτήτων, θα συμβάλει επίσης στην ελκυστικότητα των σπουδαστών και των αποφοίτων EEK, οι οποίοι μπορούν να στηρίξουν την καινοτομία της Ένωσης.
- (10) Η πρωτοβουλία «Choose Europe for Science» (Επιλέξτε την Ευρώπη για την επιστήμη)⁶ προωθεί την Ευρώπη ως προορισμό αριστείας για διεθνείς φοιτητές, ερευνητές και επαγγελματίες, και η στρατηγική της ΕΕ για τις νεοφυείς και τις αναπτυσσόμενες νέες επιχειρήσεις⁷ έχει στόχο να καταστήσει την Ευρώπη το καλύτερο μέρος στον κόσμο για τη δημιουργία και την ανάπτυξη παγκόσμιων εταιρειών τεχνολογίας, συμπεριλαμβανομένων των εταιρειών υπερπροηγμένης τεχνολογίας. Οι πρωτοβουλίες αυτές, σε συνδυασμό με το σχέδιο δράσης για μια ήπειρο TN⁸, αναδεικνύουν τη στρατηγική σημασία των τομέων της υπερπροηγμένης τεχνολογίας, της TN, της καθαρής τεχνολογίας, της υγείας και της ψηφιακής τεχνολογίας για την ανταγωνιστικότητα και την κυριαρχία της Ευρώπης, καθώς και την ανάγκη να διασφαλιστεί ότι η ΕΕ μπορεί να προσελκύσει τους ειδικευμένους επαγγελματίες που συμβάλλουν στην πρόοδο αυτών των τομέων. Οι δράσεις Marie Skłodowska-Curie αποτελούν βασικό μέσο για την προσέλκυση και τη διατήρηση διεθνών ταλέντων στην Ευρώπη, με τη στήριξη της κατάρτισης και της εξέλιξης της σταδιοδρομίας ερευνητών από ολόκληρο τον κόσμο, σε όλα τα στάδια της σταδιοδρομίας τους. Τέλος, η πρωτοβουλία «Blue Carpet» της ΕΕ, η οποία δρομολογήθηκε στο πλαίσιο της στρατηγικής της ΕΕ για τις νεοφυείς και τις αναπτυσσόμενες νέες επιχειρήσεις, θα στηρίξει την προσέλκυση και τη διατήρηση ποικιλόμορφων ταλέντων υψηλής ειδίκευσης, εστιάζοντας στην επιχειρηματική εκπαίδευση, στις φορολογικές πτυχές των δικαιωμάτων προαίρεσης μετοχών των εργαζομένων και στη διασυννοριακή απασχόληση.
- (11) Η Επιτροπή παρέχει στήριξη μέσω πρωτοβουλιών που βρίσκονται σε εξέλιξη ή έχουν προγραμματιστεί και οι οποίες αποσκοπούν στην ενίσχυση της ελκυστικότητας της ΕΕ για ταλέντα, ιδίως μέσω δράσεων που σχετίζονται με την έρευνα και την καινοτομία στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας «Choose Europe» (Επιλέξτε την Ευρώπη). Οι προσπάθειες αυτές θα περιλαμβάνουν επίσης ευκαιρίες χρηματοδότησης και δραστηριότητες επικοινωνίας για την ενημέρωση των ταλέντων σχετικά με τις ευκαιρίες απασχόλησης εντός των ερευνητικών οργανισμών της ΕΕ.
- (12) Η επικείμενη ευρωπαϊκή πράξη για την καινοτομία αποσκοπεί στην αύξηση και την επιτάχυνση της ανάπτυξης της καινοτομίας και στη βελτίωση του κανονιστικού περιβάλλοντος για τις καινοτόμες εταιρείες, συμπεριλαμβανομένων των νεοφυών και των αναπτυσσόμενων επιχειρήσεων. Η πρόταση της Επιτροπής για πράξη για τον Ευρωπαϊκό Χώρο Έρευνας (EXE) θα ενισχύσει επίσης τις επενδύσεις στην έρευνα και την ανάπτυξη, θα ευθυγραμμίσει τις ενωσιακές και εθνικές επενδυτικές προτεραιότητες και θα στηρίξει την κινητικότητα των ερευνητών προς την Ένωση και εντός αυτής. Το σχέδιο δράσης της Επιτροπής για τις γυναίκες στην έρευνα, την καινοτομία και τις νεοφυείς επιχειρήσεις θα αντιμετωπίσει τα επίμονα χάσματα μεταξύ των φύλων που περιορίζουν την πλήρη κινητοποίηση ταλέντων και δυναμικού

⁶ <https://euraxess.ec.europa.eu/jobs#choose-europe-for-science-new>.

⁷ COM(2025) 270 final.

⁸ COM(2025) 165 final.

καινοτομίας, με στόχο να καθιερώσει την ΕΕ ως το πλέον ελκυστικό μέρος στον κόσμο για τις γυναίκες σε αυτούς τους τομείς έως το 2030.

- (13) Η προσέλκυση διεθνών ταλέντων για την καινοτομία και την ανταγωνιστικότητα αποτελεί έναν από τους βασικούς στόχους της στρατηγικής της ΕΕ για την πολιτική θεωρήσεων⁹, η οποία καθορίζει ένα πλαίσιο για μια πολιτική θεωρήσεων που προωθεί τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα της Ευρώπης, ενισχύοντας την ασφάλεια σε ολόκληρο τον χώρο Σένγκεν, προωθώντας την ευημερία και την ανταγωνιστικότητα της ΕΕ και προβάλλοντας τη θέση και την ανθεκτικότητα της Ευρώπης στην παγκόσμια σκηνή.
- (14) Η Ένωση θα πρέπει να υλοποιήσει τις δράσεις που έχουν ήδη δρομολογηθεί και να εντείνει τις προσπάθειές της για τη λήψη πρόσθετων μέτρων ώστε να καταστεί ελκυστικός προορισμός για διεθνή ταλέντα των οποίων οι δεξιότητες, οι γνώσεις ή οι δραστηριότητες μπορούν να συμβάλουν στα οικοσυστήματά της ανταγωνιστικότητας και καινοτομίας. Τα μέτρα αυτά αναμένεται να βελτιώσουν την πρόσβαση στα ενωσιακά και τα εθνικά πλαίσια για τη μελέτη, την έρευνα, την απασχόληση υψηλών προσόντων και ειδίκευσης, τους ιδρυτές νεοφυών επιχειρήσεων και τους καινοτόμους επιχειρηματίες, καθώς και την εφαρμογή των πλαισίων αυτών.
- (15) Η ευελιξία που προσφέρει το νομικό πλαίσιο της Ένωσης θα πρέπει να αξιοποιηθεί για την επιτάχυνση και τη διευκόλυνση της εισδοχής διεθνών ταλέντων και την αύξηση της ελκυστικότητας της Ένωσης. Τα μέτρα αυτά θα πρέπει να συνοδεύονται από επιχειρησιακά μέτρα τόσο σε ενωσιακό όσο και σε εθνικό επίπεδο.
- (16) Το κεκτημένο της Ένωσης παρέχει ένα πλαίσιο για την προσέλκυση και τη διατήρηση ταλέντων από τρίτες χώρες. Η οδηγία (ΕΕ) 2016/801 (οδηγία για τους σπουδαστές και τους ερευνητές)¹⁰ εναρμονίζει τις προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής των σπουδαστών και των ερευνητών, διευκολύνοντας την κινητικότητα και τις ευκαιρίες μετά τις σπουδές και την έρευνα· η οδηγία (ΕΕ) 2021/1883 (οδηγία της ΕΕ για την μπλε κάρτα)¹¹ θεσπίζει κοινούς κανόνες για την εισδοχή και τα δικαιώματα των εργαζομένων υψηλής ειδίκευσης. Οι κανόνες αυτοί συμπληρώνονται από την οδηγία 2003/86/ΕΚ του Συμβουλίου (οδηγία για την οικογενειακή επανένωση)¹², η οποία καθορίζει τις προϋποθέσεις για την οικογενειακή επανένωση, στοιχείο που διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στην προσέλκυση και τη διατήρηση ταλέντων από τρίτες χώρες και στην προώθηση της μακροπρόθεσμης ένταξης.
- (17) Οι χρονοβόρες διαδικασίες, οι δυσκολίες που αντιμετωπίζουν ταλαντούχοι εργαζόμενοι όσον αφορά την πρόσβαση στα προξενεία, η έλλειψη πληροφοριών και τα πολύπλοκα εθνικά συστήματα, συμπεριλαμβανομένων αυτών που αφορούν τους

⁹ COM(2026) 43 final.

¹⁰ Οδηγία (ΕΕ) 2016/801 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 11ης Μαΐου 2016, σχετικά με τις προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών με σκοπό την έρευνα, τις σπουδές, την πρακτική άσκηση, την εθελοντική υπηρεσία, τις ανταλλαγές μαθητών ή τα εκπαιδευτικά προγράμματα και την απασχόληση των εσωτερικών άμισθων βοηθών (au pair) (ΕΕ L 132 της 21.5.2016, σ. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj>).

¹¹ Οδηγία (ΕΕ) 2021/1883 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Οκτωβρίου 2021, σχετικά με τις προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών με σκοπό την απασχόληση υψηλής ειδίκευσης, και την κατάργηση της οδηγίας 2009/50/ΕΚ του Συμβουλίου (ΕΕ L 382 της 28.10.2021, σ. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj>).

¹² Οδηγία 2003/86/ΕΚ του Συμβουλίου, της 22ας Σεπτεμβρίου 2003, σχετικά με το δικαίωμα οικογενειακής επανένωσης (ΕΕ L 251 της 3.10.2003, σ. 12, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2003/86/oj>), ενώ η οδηγία (ΕΕ) 2016/801 (για τους ερευνητές) και η οδηγία (ΕΕ) 2021/1883 προβλέπουν ευνοϊκότερους κανόνες.

ιδρυτές νεοφυών επιχειρήσεων και τους καινοτόμους επιχειρηματίες, εξακολουθούν να υπονομεύουν την αποτελεσματικότητα του ενωσιακού πλαισίου και να περιορίζουν την ελκυστικότητα και την προβολή του σε παγκόσμιο επίπεδο. Επίσης, μειώνουν τον αντίκτυπο των προσπαθειών της Ένωσης σε άλλους τομείς, όπως η εκπαίδευση, η έρευνα ή η καινοτομία.

- (18) Για την προσέλκυση διεθνών ταλέντων στην Ένωση, είναι σημαντικό να υπάρχουν ταχείες, διαφανείς και προβλέψιμες διαδικασίες εισδοχής. Μπορούν να ληφθούν ειδικά μέτρα για να καταστούν οι διαδικασίες εισδοχής απλούστερες και πιο προβλέψιμες, να συντομευθούν οι χρόνοι διεκπεραίωσης και να διασφαλιστεί ότι τα προξενικά και διοικητικά συστήματα είναι επαρκώς εξοπλισμένα για την αποτελεσματική διεκπεραίωση των αιτήσεων, με την παράλληλη διασφάλιση εγγυήσεων έναντι πιθανής κατάχρησης, μεταξύ άλλων με τη στήριξη της ενωσιακής χρηματοδότησης.
- (19) Η ενίσχυση των μακροπρόθεσμων προοπτικών έχει καιρία σημασία για την προσέλκυση και τη διατήρηση ερευνητών, διεθνών φοιτητών, εργαζομένων υψηλών προσόντων και ειδίκευσης, ιδρυτών νεοφυών επιχειρήσεων και καινοτόμων επιχειρηματιών. Η οδηγία 2003/109/EK του Συμβουλίου (στο εξής: οδηγία για τους επί μακρόν διαμένοντες)¹³ παρέχει τη δυνατότητα απόκτησης ενωσιακού καθεστώτος επί μακρόν διαμένοντος μετά από πέντε έτη νόμιμης και αδιάλειπτης διαμονής σε κράτος μέλος, και στηρίζει ταλέντα υψηλής κινητικότητας, όπως ερευνητές και εργαζομένους υψηλής ειδίκευσης. Η πρόταση της Επιτροπής¹⁴ για αναδιατύπωση της οδηγίας για τους επί μακρόν διαμένοντες θα συμβάλει περαιτέρω στην ενίσχυση της ελκυστικότητας της Ένωσης.
- (20) Η διευκόλυνση της αναγνώρισης των προσόντων και της επικύρωσης των δεξιοτήτων των υπηκόων τρίτων χωρών είναι εξίσου σημαντική για επιτυχημένες πολιτικές προσέλκυσης και διατήρησης. Η πρωτοβουλία για τη φορητότητα δεξιοτήτων που θα θεσπιστεί το 2026 θα διερευνήσει το αν θα πρέπει να προταθούν κοινοί κανόνες για απλούστερες διαδικασίες όσον αφορά τον χειρισμό της αναγνώρισης και της επικύρωσης των προσόντων και των δεξιοτήτων των υπηκόων τρίτων χωρών.
- (21) Η βελτίωση της παροχής πληροφοριών σε ταλέντα στο εξωτερικό, η ενίσχυση του συντονισμού μεταξύ της εκπαίδευσης, της κατάρτισης, των ερευνητικών ιδρυμάτων και των φορέων καινοτομίας, και η διασφάλιση επαρκούς διοικητικής ικανότητας θα διαδραματίσει ουσιαστικό ρόλο στο να καταστούν οι διαδικασίες ταχύτερες, διαφανέστερες και αποτελεσματικότερες.
- (22) Θα πρέπει να υποβληθούν στοχευμένες συστάσεις για τη διευκόλυνση της πρόσβασης ταλέντων στην Ένωση και τα κράτη μέλη και τον εξορθολογισμό των διαδικασιών υποβολής αιτήσεων, την ενίσχυση των μέτρων για την προσέλκυση και τη διατήρηση διεθνών ταλέντων που μπορούν να συμβάλουν στην ανταγωνιστικότητα και την ανάπτυξη της Ένωσης, την ενίσχυση της ικανότητας και της πρόσβασης σε πληροφορίες και την προώθηση μηχανισμών συντονισμού.
- (23) Οι δικαιούχοι διεθνούς προστασίας που διαμένουν στην ΕΕ ή οι υπήκοοι τρίτων χωρών που χρήζουν προστασίας και έχουν εκτοπιστεί σε τρίτη χώρα μπορεί να έχουν τις δεξιότητες που χρειάζεται η ευρωπαϊκή αγορά εργασίας ή να διαθέτουν ισχυρό

¹³ Οδηγία 2003/109/EK του Συμβουλίου, της 25ης Νοεμβρίου 2003, σχετικά με το καθεστώς υπηκόων τρίτων χωρών οι οποίοι είναι επί μακρόν διαμένοντες (OJ L 16 της 23.1.2004, σ. 44, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2003/109/oj>).

¹⁴ COM(2022) 650 final.

δυναμικό καινοτομίας. Ωστόσο, ενδέχεται να αντιμετωπίζουν συγκεκριμένες προκλήσεις όσον αφορά την πρόσβαση σε άδειες διαμονής για σκοπούς σπουδών, έρευνας και απασχόλησης υψηλής ειδίκευσης. Αυτό περιλαμβάνει την αντιμετώπιση ζητημάτων που αφορούν την πρόσβαση σε διαδικασίες αναγνώρισης αλλοδαπών διπλωμάτων, πιστοποιητικών και άλλων αποδεικτικών επίσημων προσόντων, ιδίως σε περιπτώσεις έλλειψης αποδεικτικών εγγράφων ή αδυναμίας κάλυψης των δαπανών που σχετίζονται με τις διαδικασίες αναγνώρισης. Εν προκειμένω θα μπορούσε να χρησιμοποιηθεί η πείρα που έχει αποκτηθεί από συμπληρωματικές οδούς που σχετίζονται με την εργασία ή την εκπαίδευση, σύμφωνα με τη σύσταση της Επιτροπής σχετικά με τις νόμιμες οδούς προς την προστασία στην ΕΕ¹⁵.

- (24) Θα πρέπει να προωθηθεί η συνεργασία και η ανταλλαγή πληροφοριών σχετικά με την προσέλκυση ταλέντων για την καινοτομία μεταξύ των κρατών μελών, των κοινωνικών εταίρων και των ενδιαφερόμενων μερών, μεταξύ άλλων μέσω της αμοιβαίας μάθησης και της ανταλλαγής ορθών πρακτικών. Θα πρέπει να δημιουργηθεί πλατφόρμα προσέλκυσης ταλέντων για την καινοτομία, η οποία θα φέρει σε επαφή εμπειρογνώμονες από υφιστάμενα φόρουμ για τη μετανάστευση, την απασχόληση, την εκπαίδευση και την καινοτομία, με σκοπό τη δημιουργία συνεργειών, τη διασφάλιση του συντονισμού και την παρακολούθηση της εφαρμογής της σύστασης.
- (25) Από το 2026 και έπειτα η Επιτροπή θα πρέπει να προβαίνει σε τακτική βάση σε απολογισμό της εφαρμογής της σύστασης, μεταξύ άλλων για να αξιολογεί αν απαιτούνται στοχευμένες νομοθετικές προσαρμογές, ώστε οι διαδικασίες να καταστούν απλούστερες και να ανταποκρίνονται καλύτερα στις φιλοδοξίες της ΕΕ για την ανταγωνιστικότητα και την καινοτομία. Για τον σκοπό αυτό, τα κράτη μέλη θα πρέπει να κληθούν να ενημερώσουν την Επιτροπή σχετικά με τις σχετικές εθνικές πρωτοβουλίες, μεταρρυθμίσεις, ορθές πρακτικές και στατιστικές.
- (26) Η παρούσα σύσταση θα πρέπει να επικεντρωθεί στα πλαίσια εισδοχής και διαμονής για περιόδους παραμονής που υπερβαίνουν τις 90 ημέρες. Τα κράτη μέλη θα μπορούσαν επίσης να αποφασίσουν να εφαρμόσουν τα μέτρα της παρούσας σύστασης σε σχετικές κατηγορίες υπηκόων τρίτων χωρών που υπόκεινται σε υποχρέωση θεώρησης και επισκέπτονται την ΕΕ για λόγους σπουδών, έρευνας ή επιχειρηματικής δραστηριότητας, για διαμονή έως 90 ημέρες εντός περιόδου 180 ημερών, υπό την προϋπόθεση ότι αυτό συνάδει με το εφαρμοστέο νομικό πλαίσιο της ΕΕ για τις θεωρήσεις βραχείας παραμονής¹⁶.
- (27) Η παρούσα σύσταση δεν θίγει την αρμοδιότητα των κρατών μελών να καθορίζουν τον όγκο εισδοχής υπηκόων τρίτων χωρών για σκοπούς εργασίας, σύμφωνα με το άρθρο 79 παράγραφος 5 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης,

ΣΥΝΙΣΤΑ:

ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ ΤΑΛΕΝΤΩΝ ΣΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΚΑΙ ΤΑ ΚΡΑΤΗ ΜΕΛΗ ΚΑΙ ΕΞΟΡΘΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ

¹⁵ Σύσταση (ΕΕ) 2020/1364 της Επιτροπής, της 23ης Σεπτεμβρίου 2020, σχετικά με τις νόμιμες οδούς προς την προστασία στην ΕΕ: προώθηση της επανεγκατάστασης, της εισδοχής για ανθρωπιστικούς λόγους και άλλων συμπληρωματικών οδών (ΕΕ L 317 της 1.10.2020, σ. 13, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reco/2020/1364/oj>).

¹⁶ Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 810/2009 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 13ης Ιουλίου 2009, για τη θέσπιση κοινοτικού κώδικα θεωρήσεων (κώδικας θεωρήσεων) (ΕΕ L 243 της 15.9.2009, σ. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2009/810/oj>).

Μέτρα για τη διευκόλυνση της υποβολής και της αξιολόγησης των αιτήσεων για θεωρήσεις μακράς διάρκειας και άδειες διαμονής

1. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να προβλέπουν απλές, ταχείες, διαφανείς και ψηφιοποιημένες διαδικασίες υποβολής αιτήσεων, προκειμένου να παρέχουν κίνητρα στους εργαζομένους υψηλών προσόντων και ειδίκευσης, αλλά και σε ερευνητικούς οργανισμούς, ιδρύματα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και εργοδότες, με στόχο την αξιοποίηση ευκαιριών διεθνούς κινητικότητας.
2. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να επιτρέπουν στους αιτούντες να υποβάλλουν αιτήσεις εξ αποστάσεως ή αυτοπροσώπως. Τα ραντεβού με φυσική παρουσία θα πρέπει να απαιτούνται μόνο όταν είναι απολύτως αναγκαία, για παράδειγμα για την παροχή βιομετρικών στοιχείων ή σε περίπτωση εύλογων υπονοιών ότι οι υπήκοοι τρίτων χωρών θα διαμείνουν στην Ένωση για σκοπούς άλλους από εκείνους για τους οποίους υποβάλλουν αίτηση εισδοχής. Όταν απαιτείται υποβολή αίτησης με φυσική παρουσία, τα κράτη μέλη θα πρέπει να διασφαλίζουν τη διαθεσιμότητα επαρκών και εύκολα προσβάσιμων χρονοθυρίδων προκαθορισμένων ραντεβού για την υποβολή αιτήσεων, τις συνεντεύξεις και την παραλαβή θεωρήσεων μακράς διάρκειας ή αδειών διαμονής.
3. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να διασφαλίζουν ότι τα μέτρα για τη διευκόλυνση της υποβολής αιτήσεων συνοδεύονται από κατάλληλες εγγυήσεις ώστε να διασφαλίζεται ότι οι υπήκοοι τρίτων χωρών δεν συνιστούν απειλή για τη δημόσια τάξη, τη δημόσια ασφάλεια ή τη δημόσια υγεία και να αποτρέπονται η κατάχρηση και η απάτη, μεταξύ άλλων μέσω της επαλήθευσης της γνησιότητας και της αξιοπιστίας των οντοτήτων υποδοχής και των εργοδοτών, των δικαιολογητικών εγγράφων και του προφίλ των αιτούντων που έχουν σκοπό να διεξαγάγουν ερευνητική δραστηριότητα, να σπουδάσουν ή να εργαστούν σε τομείς στρατηγικής σημασίας (π.χ. άμυνα, πυρηνική ενέργεια, πληροφορίες κ.λπ.). Τα κράτη μέλη θα πρέπει επίσης να θεσπίσουν αναλογικούς μηχανισμούς παρακολούθησης μετά την είσοδο των υπηκόων τρίτων χωρών στην επικράτειά τους, ώστε να διασφαλίζεται ότι εξακολουθούν να πληρούνται οι προϋποθέσεις εισδοχής, και μεταξύ άλλων, ότι δεν υπάρχουν νέοι κίνδυνοι για τη δημόσια ασφάλεια και τη δημόσια τάξη, και ιδίως κίνδυνοι διαρροής τεχνολογίας.
4. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να θεσπίσουν φιλικά προς τον χρήστη και αποτελεσματικά συστήματα ηλεκτρονικής υποβολής αιτήσεων, τα οποία θα επιτρέπουν την ασφαλή και διαλειτουργική¹⁷ ανταλλαγή δεδομένων και τον συντονισμό μεταξύ των αρμόδιων εθνικών αρχών που συμμετέχουν στην επεξεργασία των αιτήσεων.
5. Τα κράτη μέλη ενθαρρύνονται να συγκεντρώνουν και να συντονίζουν τους προξενικούς πόρους σε τρίτες χώρες, κατά περίπτωση, για την αντιμετώπιση των περιορισμένων ικανοτήτων των προξενικών αρχών. Η συνεργασία αυτή θα μπορούσε να περιλαμβάνει συνεργαζόμενες ή κοινές υπηρεσίες θεωρήσεων, την παροχή στοχευμένων πληροφοριών σχετικά με τις διαδικασίες υποβολής αιτήσεων και τη διευκόλυνση των διαδικασιών θεώρησης μακράς παραμονής και άδειας διαμονής για διεθνείς φοιτητές, ερευνητές, εργαζομένους υψηλών προσόντων και ειδίκευσης, ιδρυτές νεοφυών επιχειρήσεων και καινοτόμους επιχειρηματίες. Αυτές οι ειδικές υπηρεσίες θα μπορούσαν να συσταθούν σε συνεργασία με τις

¹⁷ Η διαλειτουργικότητα των συστημάτων υποβολής αιτήσεων των κρατών μελών μπορεί να διευκολυνθεί με τη συνεκτίμηση των σχετικών πόρων στην πύλη της διαλειτουργικής Ευρώπης.

αντιπροσωπείες της ΕΕ, τους εθνικούς οργανισμούς καινοτομίας και τα εμπορικά επιμελητήρια, και μπορούν επίσης να φιλοξενούν δραστηριότητες προώθησης.

6. Όταν ένα κράτος μέλος δεν διαθέτει διπλωματική ή προξενική εκπροσώπηση σε τρίτη χώρα, θα πρέπει να λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα για τη διευκόλυνση της υποβολής αιτήσεων, για παράδειγμα μέσω συστήματος ηλεκτρονικής υποβολής αιτήσεων ή μέσω συμφωνιών εκπροσώπησης με άλλα κράτη μέλη που διαθέτουν παρουσία στην εν λόγω τρίτη χώρα.

Μέτρα για την προώθηση απλούστερων όρων εισδοχής

7. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να εφαρμόζουν διαδικασίες έγκρισης ή αναγνώρισης για τους ερευνητικούς οργανισμούς, τα ιδρύματα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και τους εργοδότες, ώστε να απαλλάσσουν τους αιτούντες από ορισμένες απαιτήσεις υποβολής δικαιολογητικών, χρησιμοποιώντας τις δυνατότητες που προβλέπονται στα άρθρα 9 και 15 της οδηγίας (ΕΕ) 2016/801 και στο άρθρο 13 της οδηγίας (ΕΕ) 2021/1883. Για λόγους διαφάνειας και για να διασφαλιστεί ότι οι αιτούντες γνωρίζουν τις διευκολύνσεις που παρέχονται σε εγκεκριμένους και αναγνωρισμένους ερευνητικούς οργανισμούς, ιδρύματα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και εργοδότες, τα κράτη μέλη θα πρέπει να δημοσιεύουν τακτικά επικαιροποιημένους καταλόγους εγκεκριμένων οντοτήτων υποδοχής και στήριξης και αναγνωρισμένων εργοδοτών στους ίδιους ιστότοπους όπου οι αιτούντες μπορούν να βρουν πληροφορίες σχετικά με τις θεωρήσεις μακράς διάρκειας και τις διαδικασίες άδειας διαμονής.
8. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να μειώσουν τα έγγραφα ή τα δικαιολογητικά που πρέπει να προσκομίζουν οι αιτούντες όταν υποβάλλουν αίτηση για σπουδές, έρευνα ή απασχόληση υψηλών προσόντων και ειδίκευσης σε εγκεκριμένο ερευνητικό οργανισμό, ίδρυμα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή αναγνωρισμένο εργοδότη, όπως επιτρέπεται βάσει των άρθρων 8 παράγραφος 3 και 11 παράγραφος 3 της οδηγίας (ΕΕ) 2016/801 και του άρθρου 13 παράγραφος 2 της οδηγίας (ΕΕ) 2021/1883. Τα κράτη μέλη θα πρέπει κατ' ελάχιστον να απαλλάσσουν τους αιτούντες από την υποχρέωση υποβολής εγγράφων που έχουν ήδη επαληθευτεί από τον φορέα υποδοχής ή άλλη αρμόδια αρχή, όπως αποδεικτικό φιλοξενίας, μεταφράσεις διπλωμάτων, αποδεικτικό ασφάλισης ασθενείας, εξετάσεις της αγοράς εργασίας ή άλλα δικαιολογητικά έγγραφα που έχουν αξιολογηθεί προηγουμένως κατά τη διάρκεια της διαδικασίας έγκρισης ή αναγνώρισης.
9. Οι υπήκοοι τρίτων χωρών που έρχονται στην Ένωση με σκοπό τις σπουδές, την έρευνα ή την απασχόληση υψηλών προσόντων και ειδίκευσης συχνά δεν γνωρίζουν τη μελλοντική τους διεύθυνση κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησής τους ούτε μπορούν να μισθώσουν κατάλληλο κατάλυμα χωρίς υπογεγραμμένη σύμβαση εργασίας και έγκυρη θεώρηση μακράς διάρκειας ή άδεια διαμονής. Τα κράτη μέλη δεν θα πρέπει να απαιτούν από τους σπουδαστές, τους ερευνητές και τους εργαζομένους υψηλής ειδίκευσης να παρέχουν διεύθυνση εντός του εν λόγω κράτους μέλους κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης, συμπεριλαμβανομένης προσωρινής διεύθυνσης, σύμφωνα με το άρθρο 7 παράγραφος 2 της οδηγίας (ΕΕ) 2016/801 και το άρθρο 5 παράγραφος 7 της οδηγίας (ΕΕ) 2021/1883.
10. Για να καταστεί η μπλε κάρτα της ΕΕ πιο προσβάσιμη σε καινοτόμα talenta, τα κράτη μέλη θα πρέπει να εξετάσουν το ενδεχόμενο:
 - εφαρμογής χαμηλότερων κατώτατων ορίων μισθού για επαγγέλματα που αντιμετωπίζουν διαρθρωτικές ελλείψεις και για πρόσφατα αποφοιτήσαντες

πτυχιούχους πανεπιστημίου, εντός των περιθωρίων που επιτρέπονται από το άρθρο 5 παράγραφος 4 της οδηγίας (ΕΕ) 2021/1883· και

- αποδοχής σχετικής επαγγελματικής πείρας αντί τυπικών προσόντων κατά τη διάρκεια της διαδικασίας υποβολής αιτήσεων σε στρατηγικούς τομείς για το οικοσύστημα καινοτομίας της Ένωσης πέραν του τομέα των ΤΠΕ που αναφέρεται στο παράρτημα Ι της οδηγίας (ΕΕ) 2021/1883, σύμφωνα με το άρθρο 2 παράγραφος 9 στοιχείο β) της οδηγίας.

Μέτρα για τη συντόμευση του χρόνου διεκπεραίωσης

11. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να θεσπίσουν απλουστευμένες ή ταχείες διαδικασίες για τους ιδρυτές νεοφυών επιχειρήσεων και τους καινοτόμους επιχειρηματίες για την απόκτηση θεώρησης μακράς διάρκειας ή άδειας διαμονής, σε συνεργασία με φορείς καινοτομίας που έχουν αναγνωριστεί ή εγκριθεί από τις εθνικές αρχές (π.χ. πιστοποιημένα εκκολαπτήρια επιχειρήσεων, επιταχυντές, οργανισμοί καινοτομίας, τεχνολογικά πάρκα). Ειδικότερα, τα κράτη μέλη θα πρέπει να εφαρμόζουν απλουστευμένες ή ταχείες διαδικασίες για ιδρυτές νεοφυών επιχειρήσεων και ΜΜΕ και για καινοτόμους επιχειρηματίες που συμμετέχουν σε εθνικά ή υποστηριζόμενα από την ΕΕ προγράμματα καινοτομίας, όπως το πρόγραμμα «Ορίζων Ευρώπη», συμπεριλαμβανομένων των προγραμμάτων του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Καινοτομίας, του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου Καινοτομίας και Τεχνολογίας, του EUREKA/Eurostars ή συμμετέχουν σε έργα που υποστηρίζονται από το InvestEU.
12. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να διεκπεραιώνουν τις αιτήσεις για θεωρήσεις μακράς διάρκειας και άδειες διαμονής (συμπεριλαμβανομένων των αιτήσεων ανανέωσης) των διεθνών φοιτητών, ερευνητών και εργαζομένων υψηλών προσόντων και ειδίκευσης στους τομείς STEM και σε άλλους τομείς που σχετίζονται με την καινοτομία, καθώς και των ιδρυτών νεοφυών επιχειρήσεων και καινοτόμων επιχειρηματιών, το συντομότερο δυνατόν, και ενθαρρύνονται να τις διεκπεραιώνουν εντός 30 ημερών από την υποβολή της αίτησης.
13. Σύμφωνα και με τους στόχους που ορίζονται στη σύσταση του Συμβουλίου «Η Ευρώπη σε κίνηση»¹⁸, τα κράτη μέλη θα πρέπει να διεκπεραιώνουν το συντομότερο δυνατόν τις αιτήσεις θεωρήσεων μακράς παραμονής και αδειών διαμονής (συμπεριλαμβανομένων των ανανεώσεων) των διεθνών φοιτητών και ερευνητών που έρχονται στην Ένωση στο πλαίσιο προγραμμάτων χρηματοδοτούμενων από την Ένωση, όπως το Erasmus+, οι δράσεις Marie Skłodowska-Curie, οι επιχορηγήσεις και άλλα προγράμματα του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Έρευνας που προορίζονται για την προσέλκυση ταλαντούχων ομάδων έρευνας και καινοτομίας, και ενθαρρύνονται να τις διεκπεραιώνουν εντός 30 ημερών από την υποβολή της αίτησης.
14. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να αποφεύγουν να ζητούν σε διάφορα στάδια της διαδικασίας εισδοχής μη ουσιώδη έγγραφα που είχαν ήδη υποβληθεί σε προηγούμενο στάδιο της διαδικασίας, όπως αντίγραφα συμβάσεων εργασίας, αποδεικτικό καταλύματος, επίσημες μεταφράσεις ή επικύρωση διπλωμάτων, και θα πρέπει να ενεργούν με βάση την αμοιβαία εμπιστοσύνη στη γνησιότητα και την ακρίβεια των παρεχόμενων εγγράφων. Σύμφωνα με το άρθρο 5 παράγραφος 2 της οδηγίας 2016/801, τα κράτη μέλη θα πρέπει να εξετάσουν το ενδεχόμενο αποδοχής

¹⁸ Σύσταση του Συμβουλίου, της 13ης Μαΐου 2024, με τίτλο «Η Ευρώπη σε κίνηση» — ευκαιρίες μαθησιακής κινητικότητας για όλους (ΕΕ C, C/2024/3364, 14.6.2024).

εγγράφων σε επίσημες γλώσσες της Ένωσης διαφορετικές από τις επίσημες γλώσσες τους, ή τουλάχιστον στα αγγλικά.

15. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να επιτρέπουν στους αιτούντες που είναι διεθνείς φοιτητές να κινούν διαδικασίες μετανάστευσης πριν από την καταβολή του συνόλου των διδάκτρων, υπό την προϋπόθεση ότι η απόδειξη καταβολής του πλήρους ποσού παρέχεται το αργότερο κατά τον χρόνο έκδοσης της θεώρησης μακράς διάρκειας ή της άδειας διαμονής.
16. Όταν τα κράτη μέλη εκδίδουν άδειες διαμονής μόνο στο έδαφός τους και οι αιτούντες χρειάζονται θεώρηση για να εισέλθουν στο έδαφος αυτό, τα κράτη μέλη θα πρέπει να διεκπεραιώνουν την έκδοση της απαιτούμενης θεώρησης το συντομότερο δυνατόν και εντός της ίδιας συνολικής προθεσμίας των 30 ημερών που συνιστάται στα σημεία 12 και 13 της παρούσας σύστασης. Η προθεσμία αυτή θα πρέπει επίσης να καλύπτει τον χρόνο που χρειάζονται οι αρμόδιες αρχές για να ελέγξουν την κατάσταση της αγοράς εργασίας, κατά περίπτωση.
17. Τα κράτη μέλη ενθαρρύνονται να εφαρμόζουν ελέγχους της αγοράς εργασίας για τους ερευνητές και τους εργαζομένους υψηλών προσόντων και ειδίκευσης μόνο όταν αυτό είναι δεόντως αναγκαίο και να μην τους εφαρμόζουν για ανανεώσεις της άδειας διαμονής ή σε περιπτώσεις κινητικότητας εντός της ΕΕ. Τα κράτη μέλη ενθαρρύνονται επίσης να μην εφαρμόζουν ελέγχους της αγοράς εργασίας για επαγγέλματα που αντιμετωπίζουν διαρθρωτικές ελλείψεις εργατικού δυναμικού και για εκείνα που συμβάλλουν στο οικοσύστημα καινοτομίας της ΕΕ, μεταξύ άλλων στους τομείς STEM. Όταν διενεργούνται, οι έλεγχοι της αγοράς εργασίας θα πρέπει να είναι ταχείς, αναλογικοί και διαφανείς.

ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΡΟΣΕΛΚΥΣΗ ΣΤΗ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ, ΩΣΤΕ ΤΑ ΔΙΕΘΝΗ ΤΑΛΕΝΤΑ ΝΑ ΠΑΡΑΜΕΙΝΟΥΝ ΣΤΗΝ ΕΝΩΣΗ

Μέτρα για την ενίσχυση των επιχειρηματικών και μακροπρόθεσμων ευκαιριών απασχόλησης

18. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να ενημερώνουν τους διεθνείς σπουδαστές και ερευνητές σχετικά με τη δυνατότητά τους να παραμείνουν στο έδαφός τους για τουλάχιστον εννέα μήνες μετά την ολοκλήρωση των σπουδών ή της έρευνας με σκοπό την αναζήτηση εργασίας ή τη σύσταση επιχείρησης, όπως προβλέπεται στο άρθρο 25 παράγραφος 1 της οδηγίας (ΕΕ) 2016/801. Η περίοδος αυτή θα μπορεί να παραταθεί, κατά περίπτωση, ώστε να δίνεται στους αποφοίτους και τους ερευνητές επαρκής χρόνος για να βρουν θέση εργασίας που να αντιστοιχεί στο επίπεδο των δεξιοτήτων τους ή να ξεκινήσουν επιχειρηματική δραστηριότητα.
19. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να κάνουν χρήση της δυνατότητας, η οποία προβλέπεται στο άρθρο 15 παράγραφος 5 της οδηγίας (ΕΕ) 2021/1883, να επιτρέπουν στους κατόχους μπλε κάρτας της ΕΕ να ασκούν άλλες επαγγελματικές δραστηριότητες που είναι συμπληρωματικές προς την κύρια δραστηριότητά τους ως κατόχων μπλε κάρτας της ΕΕ, χωρίς αυτό να επηρεάζει τα δικαιώματα διαμονής τους ως κατόχων μπλε κάρτας της ΕΕ. Η ευελιξία αυτή είναι ιδιαίτερα σημαντική στους τομείς των ΤΠΕ και σε άλλους τομείς που βασίζονται στην καινοτομία, και στους οποίους θα μπορούσε να ενθαρρύνει τους εργαζομένους υψηλών προσόντων και ειδίκευσης να δοκιμάσουν και να αναπτύξουν επιχειρηματικά έργα, διατηρώντας παράλληλα την κύρια δραστηριότητά τους υπό το καθεστώς του κατόχου μπλε κάρτας της ΕΕ.

Μέτρα για τη διατήρηση ταλέντων

20. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να διευκολύνουν την πρόσβαση κορυφαίων διεθνών φοιτητών, ερευνητών, εργαζομένων υψηλών προσόντων και ειδικευσης, ιδρυτών νεοφυών επιχειρήσεων και καινοτόμων επιχειρηματιών σε σχετικές υπηρεσίες και δίκτυα υποστήριξης σε εθνικό και ενωσιακό επίπεδο, ώστε να τους βοηθήσουν να εγκατασταθούν και να ασκήσουν τις επαγγελματικές τους δραστηριότητες στην ΕΕ. Η πύλη EURAXESS αποτελεί ήδη σημείο αναφοράς για τους ερευνητές. Η περαιτέρω στήριξη της καινοτομίας θα μπορούσε να περιλαμβάνει:
- πληροφορίες σχετικά με προγράμματα επιχειρηματικής επιτάχυνσης και καθοδήγησης για ιδρυτές νεοφυών επιχειρήσεων και καινοτόμους επιχειρηματίες·
 - ανάπτυξη σταδιοδρομίας, συμπεριλαμβανομένων υπηρεσιών αναζήτησης εργασίας και τοποθέτησης για διεθνείς πτυχιούχους και ακαδημαϊκούς·
 - προώθηση της επιχειρηματικής εκπαίδευσης, καθώς και πρωτοβουλιών αναβάθμισης των δεξιοτήτων και επανειδίκευσης για επαγγελματίες·
 - στήριξη για την εξεύρεση στέγης, πληροφορίες σχετικά με τη μίσθωση ακινήτων, επαφές με παρόχους στέγασης και τοπικές διοικήσεις·
 - στήριξη για την εκμάθηση γλωσσών ή τη βελτίωση γλωσσικών δεξιοτήτων·
 - συνδρομή όσον αφορά τις διοικητικές διατυπώσεις, συμπεριλαμβανομένης της εγγραφής σε τοπικούς φορείς, της φορολογίας, της πρόσβασης σε υπηρεσίες υγείας και κοινωνικής ασφάλισης·
 - στήριξη των συζύγων ή συντρόφων όσον αφορά την αναζήτηση εργασίας ή τη σύσταση επιχείρησης, συμπεριλαμβανομένης της γλωσσικής κατάρτισης·
 - διευκόλυνση της παιδικής μέριμνας και της σχολικής φοίτησης των παιδιών, από τα πρώτα στάδια και καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, με ταυτόχρονη διασφάλιση της δέουσας αναγνώρισης των προηγούμενων σπουδών ως ισοδύναμων.
21. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να διασφαλίζουν ότι οι επιλέξιμοι ερευνητές, οι εργαζόμενοι υψηλών προσόντων και ειδικευσης, οι ιδρυτές νεοφυών επιχειρήσεων και οι καινοτόμοι επιχειρηματίες έχουν αποτελεσματική πρόσβαση στο καθεστώς επί μακρόν διαμένοντος στην ΕΕ. Για τον σκοπό αυτό, τα κράτη μέλη θα πρέπει να παρέχουν σαφείς πληροφορίες σχετικά με τις προϋποθέσεις επιλεξιμότητας, τις διαδικασίες και τα δικαιώματα που συνδέονται με το καθεστώς αυτό, και θα πρέπει να διευκολύνουν τον συντονισμό μεταξύ των τοπικών αρχών, των φορέων υποδοχής και στήριξης για την επαλήθευση των περιόδων διαμονής και των προϋποθέσεων ένταξης.
22. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να διευκολύνουν την πρόσβαση στο καθεστώς του επί μακρόν διαμένοντος στην ΕΕ για τους κατόχους μπλε κάρτας της ΕΕ, όπως προβλέπεται στο άρθρο 18 παράγραφος 2 της οδηγίας (ΕΕ) 2021/1883, επιτρέποντας τη σώρευση περιόδων διαμονής που έχουν συμπληρωθεί σε διαφορετικά κράτη μέλη. Θα πρέπει επίσης να διευκολύνουν την πρόσβαση στο καθεστώς επί μακρόν διαμένοντος στην ΕΕ για τους πρώην διεθνείς φοιτητές που παραμένουν στην ΕΕ μετά την αποφοίτησή τους και μετά την εύρεση εργασίας. Στις περιπτώσεις αυτές, όπως επιτρέπεται βάσει του άρθρου 4 παράγραφος 2 της οδηγίας 2003/109/ΕΚ του Συμβουλίου, τα κράτη μέλη ενθαρρύνονται να λαμβάνουν υπόψη το ήμισυ των περιόδων διαμονής για λόγους σπουδών για τον υπολογισμό της πενταετούς

περιόδου που απαιτείται για την απόκτηση του καθεστώτος του επί μακρόν διαμένοντος στην ΕΕ.

23. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να εφαρμόζουν τους ίδιους χρόνους διεκπεραίωσης των 30 ημερών που προβλέπονται στα σημεία 12 και 13 στα μέλη της οικογένειας των ερευνητών και των εργαζομένων υψηλής ειδίκευσης που τους συνοδεύουν, τα οποία μπορούν να υποβάλουν αίτηση για άδεια διαμονής ταυτόχρονα με τον ερευνητή ή τον εργαζόμενο υψηλής ειδίκευσης, σύμφωνα με το άρθρο 26 παράγραφος 4 της οδηγίας (ΕΕ) 2016/801 και το άρθρο 17 παράγραφος 4 της οδηγίας (ΕΕ) 2021/1883. Οι ερευνητές και οι εργαζόμενοι υψηλής ειδίκευσης θα πρέπει να ενημερώνονται για τη δυνατότητα αυτή, καθώς και για τα δικαιώματα των μελών της οικογένειάς τους όσον αφορά την πρόσβαση στην αγορά εργασίας, τις υπηρεσίες υγειονομικής περίθαλψης, την εκπαίδευση και την επαγγελματική κατάρτιση.

Μέτρα για την προώθηση της κινητικότητας εντός της ΕΕ

24. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να ενημερώνουν τους αιτούντες σχετικά με τη δυνατότητα κινητικότητας, εντός της ΕΕ, των διεθνών φοιτητών, των ερευνητών και των κατόχων μπλε κάρτας της ΕΕ. Τα κράτη μέλη θα πρέπει επίσης να διασφαλίζουν ότι οι αρμόδιες εθνικές αρχές και τα ερευνητικά και εκπαιδευτικά ιδρύματα ενημερώνονται σχετικά με τους κανόνες της κινητικότητας εντός της ΕΕ.
25. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να χρησιμοποιούν την ευελιξία που προβλέπεται στα άρθρα 27 έως 31 της οδηγίας (ΕΕ) 2016/801 και στα άρθρα 20, 21 και 22 της οδηγίας (ΕΕ) 2021/1883 για την απλούστευση και τον εξορθολογισμό των διαδικασιών για την κινητικότητα εντός της ΕΕ. Για τον σκοπό αυτό, τα κράτη μέλη θα πρέπει να εξετάσουν τις εξής δυνατότητες:
- να επιτρέπεται η κινητικότητα των διεθνών σπουδαστών χωρίς να απαιτείται από τον σπουδαστή ή τα ιδρύματα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης να ενημερώνουν τις αρμόδιες αρχές των δύο κρατών μελών¹⁹.
 - να επιτρέπεται η βραχεία κινητικότητα των ερευνητών (και των μελών των οικογενειών τους) χωρίς να απαιτείται από τον ερευνητή και τον ερευνητικό οργανισμό να ενημερώνουν τις αρμόδιες αρχές, όπως προβλέπεται στα άρθρα 28 και 30 της οδηγίας (ΕΕ) 2016/801.
 - να παρέχεται στους κατόχους μπλε κάρτας της ΕΕ η δυνατότητα να ασκούν επιχειρηματικές δραστηριότητες κατά τη διάρκεια βραχείας κινητικότητας εντός της ΕΕ, επιπλέον των δραστηριοτήτων που απαριθμούνται στο άρθρο 2 παράγραφος 13 της οδηγίας (ΕΕ) 2021/1883, για παράδειγμα συμμετοχή σε έργα καινοτομίας, δραστηριότητες καθοδήγησης ή ανταλλαγής γνώσεων, επιχειρηματικές δεσμεύσεις (π.χ. εκκόλαψη νεοφυών επιχειρήσεων, προγράμματα επιτάχυνσης, σύσταση ή προσχώρηση σε καινοτόμο εταιρεία) και προσωρινά καθήκοντα διδασκαλίας ή έρευνας σε πανεπιστήμια ή ερευνητικούς οργανισμούς. Ο κατάλογος των εν λόγω δραστηριοτήτων θα πρέπει να επικαιροποιείται τακτικά και να καθίσταται προσβάσιμος, σύμφωνα με το άρθρο 24 παράγραφος 1 δεύτερο εδάφιο στοιχείο α) της οδηγίας (ΕΕ) 2021/1883.

¹⁹ Το άρθρο 31 παράγραφος 2 της οδηγίας (ΕΕ) 2016/801 προβλέπει ότι είναι προαιρετικό για το δεύτερο κράτος μέλος (όπου οι σπουδαστές προτίθενται να πραγματοποιήσουν μέρος των σπουδών τους) να απαιτεί διαδικασία κοινοποίησης για την κινητικότητα των σπουδαστών.

- να χρησιμοποιείται απλουστευμένη διαδικασία κοινοποίησης για τη μακρά κινητικότητα των ερευνητών και των μελών των οικογενειών τους, όπως προβλέπεται στα άρθρα 29 παράγραφος 1 στοιχείο α) και 30 παράγραφος 2 της οδηγίας (ΕΕ) 2016/801, αντί της διαδικασίας που απαιτεί νέα αίτηση·
- να περιοριστούν τα έγγραφα που απαιτούνται για την κινητικότητα εντός της ΕΕ των διεθνών φοιτητών, ερευνητών και κατόχων μπλε κάρτας της ΕΕ και των μελών των οικογενειών τους στα απολύτως απαραίτητα, όπως έγκυρο ταξιδιωτικό έγγραφο και άδεια που να έχει εκδοθεί από το πρώτο κράτος μέλος. Δεν θα πρέπει να ζητούνται εκ νέου άλλα έγγραφα, όπως αποδεικτικό ασφάλισης ασθενείας, πόρων ή διεύθυνσης, εκτός εάν είναι απολύτως αναγκαίο. Τα έγγραφα θα πρέπει να γίνονται δεκτά στα αγγλικά.

ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ ΣΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ, ΠΡΩΘΗΣΗ ΜΗΧΑΝΙΣΜΩΝ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ

Μέτρα για την ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας

26. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να εφοδιάσουν τις αρμόδιες αρχές τους, συμπεριλαμβανομένων των διπλωματικών και προξενικών αντιπροσωπειών, με επαρκείς ανθρώπινους και οικονομικούς πόρους για την αποτελεσματική διεκπεραίωση των αιτήσεων, ιδίως σε τοποθεσίες που λαμβάνουν μεγάλο όγκο αιτήσεων και κατά τη διάρκεια περιόδων αιχμής (π.χ. κατά τους μήνες που προηγούνται της έναρξης του ακαδημαϊκού έτους).
27. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να διασφαλίζουν ότι το αρμόδιο προσωπικό, ιδίως το προξενικό προσωπικό, λαμβάνει τακτική και ολοκληρωμένη κατάρτιση σχετικά με την αξιολόγηση των αιτήσεων και των σχετικών εγγράφων, συμβουλευόντας τους αιτούντες να μεριμνούν για την έγκαιρη υποβολή πλήρων αιτήσεων.
28. Τα κράτη μέλη ενθαρρύνονται να χρησιμοποιούν τα διαθέσιμα μέσα της Ένωσης, ιδίως το Ταμείο Ασύλου, Μετανάστευσης και Ένταξης (TAME), για τη στήριξη της ανάπτυξης ικανοτήτων, της ενίσχυσης του προσωπικού και της κατάρτισης, καθώς και το Μέσο Τεχνικής Υποστήριξης (TSI) για τη στήριξη των προσπαθειών τους όσον αφορά τον σχεδιασμό, την εφαρμογή και την αξιολόγηση των διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων που απαιτούνται για την ενίσχυση της ικανότητας διαχείρισης της μετανάστευσης και τη βελτίωση του διατομεακού συντονισμού, καθώς και το ερευνητικό πρόγραμμα του «Ορίζων Ευρώπη», για τη στήριξη της συλλογής σχετικών στοιχείων και δεδομένων²⁰.

Μέτρα για τη βελτίωση της πρόσβασης σε πληροφορίες

29. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να παρέχουν σαφείς πληροφορίες σχετικά με τα έγγραφα που απαιτούνται για την υποβολή αίτησης θεώρησης μακράς διάρκειας ή άδειας διαμονής, συμπεριλαμβανομένων παραδειγμάτων αποδεκτών αποδεικτικών στοιχείων για απαιτήσεις όπως οι «επαρκείς πόροι», καθώς και σχετικά με το χρονοδιάγραμμα της διαδικασίας υποβολής αίτησης θεώρησης και άδειας διαμονής.
30. Για να διευκολυνθεί η πρόσβαση των ταλέντων εκτός ΕΕ σε πληροφορίες, τα κράτη μέλη θα πρέπει να χρησιμοποιούν και να προωθούν τα υφιστάμενα εθνικά και

²⁰ Βλ. ερευνητικά έργα του προγράμματος «Ορίζων Ευρώπη» που χρηματοδοτούνται στο πλαίσιο του θέματος HORIZON-CL2-2023-TRANSFORMATIONS-01-03 (Καινοτόμες προσεγγίσεις στις εταιρικές σχέσεις προσέλκυσης ταλέντων).

ενωσιακά εργαλεία και πρωτοβουλίες, όπως η πύλη της ΕΕ για τη μετανάστευση, κέντρο ευκαιριών της συμμαχίας «Europe Startup Nations Opportunity Hub» για ιδρυτές νεοφυών επιχειρήσεων, και οι πύλες EURAXESS «Choose Europe» για ερευνητές. Κατά τον σχεδιασμό και την ανάπτυξη της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, η Επιτροπή θα επιδιώξει τη σύγκλιση μεταξύ των υφιστάμενων εργαλείων και πρωτοβουλιών σε επίπεδο ΕΕ, ώστε να προωθήσει τις συνέργειες και την απλούστευση.

31. Όσον αφορά την υποχρέωση των κρατών μελών να καθιστούν εύκολα προσβάσιμες τις πληροφορίες σχετικά με τις προϋποθέσεις εισδοχής και τα δικαιώματα των φοιτητών, των ερευνητών και των εργαζομένων υψηλής ειδίκευσης, όπως απαιτείται βάσει του άρθρου 35 της οδηγίας (ΕΕ) 2016/801 και του άρθρου 24 της οδηγίας (ΕΕ) 2021/1883, τα κράτη μέλη ενθαρρύνονται να χρησιμοποιούν κεντρικές διαδικτυακές πύλες ενιαίου σημείου εισόδου, οι οποίες να είναι επίσης διαθέσιμες σε εφαρμογές για φορητές συσκευές, με πολυγλωσσικό περιεχόμενο, συχνές ερωτήσεις, διαλογικά ρομπότ ή τηλεφωνικές γραμμές βοήθειας. Οι εν λόγω διαδικτυακές πύλες θα πρέπει να παρέχουν διαδραστική καθοδήγηση σχετικά με τη σύνταξη των αιτήσεων και τις πρακτικές πτυχές που σχετίζονται με τη διαμονή στο κράτος μέλος, όπως η στέγαση, η υγειονομική περίθαλψη, ο τραπεζικός τομέας και η φορολογία. Η ενεργός συμμετοχή των εθνικών αρχών και των φορέων καινοτομίας είναι απαραίτητη για την ακρίβεια, την πληρότητα και την επικαιροποίηση των πληροφοριών. Οι υπήκοοι τρίτων χωρών θα πρέπει επίσης να μπορούν να υποβάλλουν απευθείας αίτηση για θεώρηση μακράς παραμονής ή άδεια διαμονής στην ίδια διαδικτυακή πλατφόρμα.
32. Τα κράτη μέλη ενθαρρύνονται να συνεργάζονται με τις χώρες εταίρους σχετικά με μέτρα για την ενίσχυση της ασφάλειας των εγγράφων, της διαχείρισης της ταυτότητας και της ανταλλαγής πληροφοριών, καθώς και για την αντιμετώπιση πιθανών ανησυχιών σχετικά με την έξοδο ταλέντων (brain drain). Η συνεργασία αυτή μπορεί να συμβάλει στην ενίσχυση της αμοιβαίας εμπιστοσύνης και της ακεραιότητας των διαδικασιών εισδοχής, συμπληρώνοντας τις πρωτοβουλίες στο πλαίσιο των συνολικών εταιρικών σχέσεων της ΕΕ, των εταιρικών σχέσεων προσέλκυσης ταλέντων και της συνεργασίας με τους εταίρους της διεύρυνσης και της γειτονίας.

Μέτρα για την ενίσχυση του συντονισμού

33. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να διασφαλίζουν τον αποτελεσματικό συντονισμό, την επικοινωνία και την ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ των αρχών μετανάστευσης και εργασίας, αφενός, και των οντοτήτων υποδοχής και στήριξης, ιδίως των ερευνητικών οργανισμών και των ιδρυμάτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, των επιταχυντών νεοφυών επιχειρήσεων και των εκκολαπτηρίων επιχειρήσεων, των οργανισμών καινοτομίας και των εμπορικών επιμελητηρίων, αφετέρου. Οι αρμόδιες αρχές θα πρέπει να ορίσουν σημεία επαφής για τη διευκόλυνση των άμεσων και ασφαλών ανταλλαγών με τις οντότητες υποδοχής και στήριξης.
34. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να προωθήσουν ρυθμίσεις βάσει των οποίων οι οντότητες υποδοχής και στήριξης θα μπορούν να βοηθούν τους αιτούντες κατά τη διάρκεια της διαδικασίας υποβολής, ώστε να διασφαλίζεται ότι οι αιτήσεις είναι πλήρεις πριν από την αποστολή τους στις αρχές μετανάστευσης.
35. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να ενημερώνουν τους φορείς υποδοχής και στήριξης σχετικά με τους μέσους χρόνους διεκπεραίωσης, ώστε να είναι δυνατή η έγκαιρη υποβολή των αναγκαίων εγγράφων (π.χ. ρύθμιση υποδοχής, αποδεικτικό αποδοχής

από το πανεπιστήμιο) πολύ νωρίτερα και, σε κάθε περίπτωση, το αργότερο 90 ημέρες πριν από την έναρξη του ερευνητικού έργου ή του ακαδημαϊκού έτους. Για να αποφευχθούν διοικητικές καθυστερήσεις και να διασφαλιστεί η έγκαιρη εισδοχή, θα πρέπει να δημιουργηθούν άμεσοι δίαυλοι ενημέρωσης ώστε οι αρχές να ενημερώνονται σχετικά με καθυστερημένες εισόδους διεθνών φοιτητών ή αλλαγές στις ημερομηνίες εγγραφής.

36. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να δώσουν προτεραιότητα στις καθυστερημένες αιτήσεις εισδοχής, ώστε να δίνεται η δυνατότητα στους διεθνείς φοιτητές να μετακινηθούν πριν από την έναρξη του ακαδημαϊκού έτους και να καταστεί δυνατή η έγκαιρη υποβολή αιτήσεων θεώρησης μακράς διάρκειας και άδειας διαμονής, ώστε να αποφεύγονται οι εποχικές περιόδους μεγάλης κινητικότητας και να ελαφρυνθεί ο φόρτος των προξενικών υπηρεσιών.

Στήριξη και διακυβέρνηση από την Επιτροπή

37. Τα κράτη μέλη ενθαρρύνονται να συνεργάζονται και να ανταλλάσσουν πληροφορίες, μεταξύ άλλων με τους κοινωνικούς εταίρους και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη, σχετικά με μέτρα για την προσέλκυση ταλέντων για την καινοτομία, μεταξύ άλλων μέσω της αμοιβαίας μάθησης και της ανταλλαγής ορθών πρακτικών. Για τον σκοπό αυτό, τα κράτη μέλη θα πρέπει να συνεισφέρουν στην πλατφόρμα προσέλκυσης ταλέντων για την καινοτομία την οποία θα δημιουργήσει η Επιτροπή για να φέρει σε επαφή εμπειρογνώμονες σε θέματα μετανάστευσης, απασχόλησης, εκπαίδευσης και καινοτομίας σε υφιστάμενα φόρουμ —όπως η ομάδα επαφής για τη νόμιμη μετανάστευση, η πλατφόρμα για τη μετανάστευση εργατικού δυναμικού, η ομάδα εργασίας για την τριτοβάθμια εκπαίδευση και το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Καινοτομίας— με σκοπό τη δημιουργία συνεργειών, τη διασφάλιση του συντονισμού μεταξύ των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερόμενων μερών και την παρακολούθηση της εφαρμογής της σύστασης.
38. Για τη στήριξη της παρακολούθησης της παρούσας σύστασης και της προσέλκυσης ταλέντων για την καινοτομία, τα κράτη μέλη θα πρέπει να ενημερώσουν την Επιτροπή σχετικά με τις σχετικές εθνικές πρωτοβουλίες, μεταρρυθμίσεις, ορθές πρακτικές και στατιστικές, σε σχέση με τις οποίες η Επιτροπή θα προβεί σε απολογισμό κατά τη διάρκεια του 2026 —και σε τακτική βάση στη συνέχεια— μεταξύ άλλων ενόψει πιθανών στοχευμένων νομοθετικών προσαρμογών που ενδέχεται να χρειαστούν για να καταστούν οι διαδικασίες απλούστερες και να ανταποκρίνονται καλύτερα στις φιλοδοξίες της ΕΕ για την ανταγωνιστικότητα και την καινοτομία.

Βρυξέλλες, 29.1.2026

Για την Επιτροπή

Magnus BRUNNER

Μέλος της Επιτροπής

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΕΠΙΣΗΜΟΥ ΕΓΓΡΑΦΟΥ
Για την Γενική Γραμματέα

Martine DEPREZ
Διευθύντρια
Λήψη αποφάσεων και συλλογικότητα
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ