



Brussels, 7 March 2025
(OR. en)

6836/25

**Interinstitutional File:
2008/0140(CNS)**

**ANTIDISCRIM 21
FREMP 53
GENDER 22
JAI 284
MI 123
SOC 111**

NOTE

From: General Secretariat of the Council
To: Delegations

Subject: AOB for the meeting of the EPSCO Council of 10 March 2025: Directive on implementing the principle of equal treatment (Article 19)
- Information from Belgium, Estonia, France, Ireland, Luxembourg, Malta, Portugal, Slovenia, Spain, Sweden and the Netherlands

Delegations will find attached information on the above subject, with a view to the meeting of the EPSCO Council on 10 March 2025 (Any Other Business item).

EPSCO Council (Employment & Social Policy) 10 March 2025

AOB request from France, Belgium, Estonia, Spain, Slovenia, Ireland, Sweden, Malta, Luxembourg, the Netherlands, and Portugal

on the Equal Treatment Directive

On 11 February 2025, the European Commission published its work programme for 2025. In Annex IV on legislative proposals that the Commission intends to withdraw within six months, the proposal for a Council Directive on implementing the principle of equal treatment between persons irrespective of religion or belief, disability, age or sexual orientation (known as the ‘Equal Treatment Directive’) is mentioned.

This proposal for a directive was published in 2008 and requires unanimity to be adopted. It represents the last stage of the anti-discrimination directives of the 2000s to be adopted, and would complete the protection of all European citizens against discrimination at European level.

Despite the lengthy negotiations, the Council has made continuous efforts to reach an agreement and significant improvements have been recognised in the recent period, particularly during the Belgian Presidency in the spring of 2024, which enabled almost all member states to support the directive.

Following the nomination of the European Commission in December 2024, it was made clear that this directive would remain a priority for the Commission's new mandate. The Polish Presidency has also announced its willingness to work on the text to achieve unanimity. A debate on the latest version of the text was held at COREPER on 5 February 2025.

At that stage, only three Member States had indicated that they needed more time to form a position or that they could not support the text. In conclusion, the Presidency expressed its willingness to continue working on the text and to present it at the EPSCO Council meeting in June 2025.

Against this backdrop, the Commission's intention came as a surprise. Achieving the objectives set by this directive remain of utmost importance to achieve a Union of Equality. The length of the discussion is not a factor for withdrawal in this instance. The signatory Member States reiterate their support to the Polish and if necessary upcoming presidencies to finalise the discussions on this directive and call on the Commission to primarily reconsider its intention, or alternatively explain how it plans to swiftly achieve, in an effective way, the objectives sought with this initial proposal.

Conseil EPSCO (Emploi et politique sociale) du 10 mars

Demande de point divers de la France, la Belgique, l'Estonie, l'Espagne, la Slovénie, l'Irlande, la Suède, Malte, le Luxembourg, les Pays-Bas et le Portugal

relatif à la directive égalité de traitement

Le 11 février, la Commission européenne a publié son programme de travail pour 2025. Dans l'annexe IV relative aux propositions législatives que la Commission a l'intention de retirer dans les six mois, la proposition de directive du Conseil relative à la mise en œuvre du principe d'égalité de traitement entre les personnes sans distinction de religion ou de convictions, de handicap, d'âge ou d'orientation sexuelle (dite « directive égalité de traitement »), est mentionnée.

Cette proposition de directive a été publiée en 2008 et requiert une adoption à l'unanimité. Elle représente la dernière étape des directives anti-discrimination des années 2000 à être adoptée et elle parachèverait la protection de tous les citoyens européens contre la discrimination au niveau européen.

Malgré la longueur des négociations, le Conseil a déployé des efforts continus pour parvenir à un accord et des améliorations significatives ont été reconnues au cours de la période récente, en particulier pendant la présidence belge au printemps 2024, qui ont permis à la quasi-totalité des Etats membres de soutenir le texte.

Suite à la nomination de la Commission européenne en décembre 2024, il a été clairement établi que cette directive resterait une priorité pour le nouveau mandat de la Commission. La présidence polonaise a également annoncé sa volonté de travailler sur le texte pour parvenir à l'unanimité. Un débat sur la dernière version du texte a été organisé au COREPER le 5 février 2025.

A ce stade, seuls trois États membres avaient indiqué avoir besoin de plus de temps pour arrêter leur position ou ne pas pouvoir soutenir le texte. En conclusion, la Présidence a exprimé sa volonté de continuer à travailler sur le texte et de le présenter lors de la réunion du Conseil EPSCO qui sera organisée en juin 2025.

Dans ce contexte, l'intention de la Commission de retirer ce texte a constitué une surprise. L'atteinte des objectifs visés par cette directive demeure une priorité forte pour atteindre une Union de l'égalité. La durée des discussions sur ce texte ne saurait être une justification suffisante pour le retrait de ce texte. Les États membres signataires réaffirment leur soutien à la Présidence polonaise et si nécessaire aux présidences suivantes pour conclure les discussions sur ce texte et demandent à la Commission de reconsidérer en premier lieu son intention de retirer ce texte ou, à défaut, d'expliquer comment elle compte atteindre de façon rapide et efficace les objectifs visés par cette proposition.
