



Brüsszel, 2026. március 5.  
(OR. en)

6832/26

SOC 118  
EMPL 49  
GENDER 16  
ANTIDISCRIM 20  
FREMP 75  
JAI 259  
ECOFIN 271  
DROIPEN 39  
TELECOM 94  
CYBER 87  
JEUN 33  
SAN 118

## FEDŐLAP

---

Küldi:	az Európai Bizottság főtitkára részéről Martine DEPREZ igazgató
Az átvétel dátuma:	2026. március 5.
Címzett:	Thérèse BLANCHET, az Európai Unió Tanácsának főtitkára
Biz. dok. sz.:	COM(2026) 113 final
Tárgy:	A BIZOTTSÁG KÖZLEMÉNYE AZ EURÓPAI PARLAMENTNEK, A TANÁCSNAK, AZ EURÓPAI GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁGNAK ÉS A RÉGIÓK BIZOTTSÁGÁNAK A 2026–2030 közötti időszakra szóló nemi esélyegyenlőségi stratégia

---

Mellékelten továbbítjuk a delegációknak a következő dokumentumot: COM(2026) 113 final.

---

Melléklet: COM(2026) 113 final



Brüsszel, 2026.3.5.  
COM(2026) 113 final

**A BIZOTTSÁG KÖZLEMÉNYE AZ EURÓPAI PARLAMENTNEK, A  
TANÁCSNAK, AZ EURÓPAI GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁGNAK ÉS A  
RÉGIÓK BIZOTTSÁGÁNAK**

**A 2026–2030 közötti időszakra szóló nemi esélyegyenlőségi stratégia**

{SWD(2026) 82 final}

## 1. Bevezetés

A nemek közötti egyenlőség az EU egyik alapvető értéke, és a megteremtésére irányuló törekvés egyesíti az európai intézményeket, kormányokat és a széles nyilvánosságot<sup>1</sup>. Az EU jelentős lépéseket tett az egyenlőségközpontú Unió megvalósítása felé, és **globális vezető szerepet tölt be a nők jogaiért való küzdelemben**. Az európaiak jogait a világ egyik legelőremutatóbb jogi szabályozása védelmezi, amely a nemi alapú erőszak elleni küzdelemben is az élen jár.

A nemek közötti egyenlőség elengedhetetlen az EU stratégiai céljainak eléréséhez, a **demokrácia** és a **jogállamiság** fenntartásától kezdve a **társadalmi kohézió** előmozdításán át a **biztonság** és a **versenyképesség** megerősítéséig. Az, hogy a legkülönbözőbb háttérű és élethelyzetű nőknek és férfiaknak egyenlő jogai és lehetőségei legyenek, elengedhetetlen Európa jól működő demokráciájának fenntartásához, a reprezentativitás, az intézményi legitimitás és a demokratikus döntéshozatal megerősítéséhez. Az egyenlőtlenség tehetségeket hagy kárba veszni, karrierlehetőségeket hiúsít meg és csökkenti a termelékenységet. **A nemek közötti egyenlőség javítása az EU-ban az egy főre jutó GDP 9,6%-os növekedéséhez és további 10,5 millió munkahelyhez vezethet 2050-ig**<sup>2</sup>.

A nemek közötti egyenlőség terén tapasztalható eszkalálódó visszaesés veszélyezteti a nehezen elért eredményeket, miközben a nemek közötti egyenlőséget biztosító Európára irányuló törekvés még nem valósult meg<sup>3</sup>. Ezzel összefüggésben a Bizottság [a nők jogaira vonatkozó, 2025 márciusában elfogadott ütemtervben](#) megerősítette szilárd elkötelezettségét a nemek közötti egyenlőség előmozdítása mellett. Mind a 27 tagállam, az uniós intézmények, valamint számos civil társadalmi és nemzetközi szervezet támogatta az ütemterv célkitűzéseit.

Ez a nemi esélyegyenlőségi stratégia az elődje<sup>4</sup> által elért eredményekre épül, és a nők jogaira vonatkozó ütemterv hosszú távú jövőképét ülteti át a gyakorlatba. Biztosítani fogja, hogy az EU hozzájáruljon a **nemek közötti egyenlőségre vonatkozó 5. fenntartható fejlődési cél** 2030-ig történő eléréséhez, a **Pekingi Cselekvési Platform** megújított célkitűzéseivel, valamint a **nőkkel szemben alkalmazott hátrányos megkülönböztetés minden formájának kiküszöböléséről szóló egyezményben** foglalt kötelezettségekhez. Ennek érdekében ez a stratégia **konkrét intézkedéseket** javasol a nők jogaira vonatkozó ütemterv nyolc alapelvének mindegyikéhez, és a nemek közötti egyenlőséget az uniós fellépés fókuszában tartja az EU-ban éppúgy, mint szerte a világon<sup>5</sup>. A stratégia **kettős megközelítést** követ, amely a **célzott intézkedéseket a nemek közötti egyenlőség** valamennyi szakpolitikai területen történő szisztematikus **érvényesítésével** ötvözi.

---

<sup>1</sup> Lásd az EUSZ 2. cikkét és 3. cikkének (3) bekezdését, az EUMSZ 8., 10., 19. és 157. cikkét, valamint az Európai Unió Alapjogi Chartájának 21. és 23. cikkét.

<sup>2</sup> [A Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézetének tanulmánya a nemek közötti egyenlőség gazdasági hatásáról az EU-ban.](#)

<sup>3</sup> [A Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézete: A nemek közötti egyenlőség mutatója 2025.](#)

<sup>4</sup> A 2020–2025 közötti időszakra szóló nemi esélyegyenlőségi stratégia: [Nemi esélyegyenlőségi stratégia – Európai Bizottság.](#)

<sup>5</sup> A fokozatos integráció célkitűzésével összhangban a Bizottság a tagállamokhoz hasonlóan a tagjelölt országokat és a potenciális tagjelölteket is bevonja a releváns intézkedésekbe és a stratégiába.

**A nemek közötti egyenlőség mindenki számára előnyös**, hiszen azt jelenti, hogy a nőkben és a férfiakban rejlő képességeket teljes mértékben kiaknázzuk a társadalom egészének a javára. E stratégia célja a legkülönbözőbb háttérű és élethelyzetű nők és férfiak, lányok és fiúk közötti egyenlőség megvalósítása. Elismeri **a férfiak és fiúk** a nemek közötti egyenlőség előmozdítóiként és kedvezményezettjeiként betöltött **kulcsfontosságú szerepét**<sup>6</sup>. **Interszekcionális megközelítést alkalmaz a nemek közötti egyenlőséggel** kapcsolatban, elismerve, hogy a biológiai és társadalmi nemen alapuló megkülönböztetés összefügg a megkülönböztetés egyéb okaival, ami az egyenlőtlenségek sajátos formáihoz és a hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos egyedi tapasztalatokhoz vezet<sup>7</sup>.

Ezt a stratégiát a Bizottság az **egyenlőségközpontú Unió** egyéb stratégiáival együtt hajtja végre annak érdekében, hogy megteremtse a feltételeket ahhoz, hogy – tekintet nélkül a nemen, faji vagy etnikai származáson, valláson vagy meggyőződésen, fogyatékoságon, életkoron vagy szexuális irányultságon alapuló különbségekre – **mindenki szabadon megválaszthassa életútját, boldogulhasson, és akár vezető szerepet vállalhasson a társadalomban**<sup>8</sup>. A stratégiát **inkluzív konzultációs folyamat** előzte meg, amely összefogta a polgárokat, a tagállamokat, az európai intézményeket, a szociális partnereket, az egyenlőséggel foglalkozó szerveket, valamint a nemzetközi és civil társadalmi szervezeteket<sup>9</sup>. A Tanács és az Európai Parlament felkérte a Bizottságot, hogy terjesszen elő a 2026–2030-as időszakra szóló nemi esélyegyenlőségi stratégiát<sup>10</sup>.

## 2. A nemek közötti egyenlőség és a nők jogainak előmozdítása

***Az ütemterv 1. elve: A nemi alapú erőszaktól való mentesség – a biztonsághoz és méltósághoz való jog***

**A nemi alapú erőszak** nemcsak az alapvető jogokat sérti, hanem komoly fenyegetést is jelent az EU közös biztonságára nézve, mivel aláássa az egyének és közösségek biztonságát, méltóságát és egyenlőségét. Az EU-ban **minden harmadik nő** szenvedett már el élete során nemi alapú erőszakot. A **kapcsolati erőszak** a nemi alapú erőszak egyik elterjedt formája: az EU-ban minden ötödik nő szenvedett el **fizikai vagy szexuális erőszakot** partnerétől vagy volt partnerétől, rokonától vagy háztartásának más tagjától. Túl gyakran fordul elő, hogy a kapcsolati erőszak a nők elleni erőszak legszélsőségesebb formájához vezet: **nőgyilkossághoz**, amely hetente átlagosan 18 nő halálát okozza az EU-ban<sup>11</sup>. Sok **gyermek** is – közvetlen

<sup>6</sup> Négyből három európai egyetért azzal, hogy a férfiak is részesülnek a nemek közötti egyenlőség előnyeiből: [Nemi sztereotípiák – 2024. december – Eurobarométer felmérés](#).

<sup>7</sup> A stratégia különös figyelmet fordít a faji és etnikai kisebbségekhez tartozó nőkre, a migráns nőkre, a fogyatékosággal élő nőkre, az alacsonyabb társadalmi-gazdasági háttérrel rendelkező nőkre, a fiatal és az idősebb nőkre, valamint az LBTIQ+-nőkre.

<sup>8</sup> Lásd [az LMBTIQ+-személyek egyenlőségéről szóló stratégiát](#), [a rasszizmus elleni stratégiát](#), [a fogyatékosággal élő személyek jogairól szóló stratégiát](#), valamint az [uniós romastratégiai keretet](#).

<sup>9</sup> [Nyilvános konzultáció és véleményezési felhívás a 2026–2030-as időszakra szóló nemi esélyegyenlőségi stratégiáról](#).

<sup>10</sup> [Az Európai Parlament 2025. november 13-i állásfoglalása a 2025. évi nemi esélyegyenlőségi stratégiáról](#) (2024/2125(INI)); [A Tanács következtetései – A nők gazdasági szerepvállalása és pénzügyi függetlensége: út a nemek közötti érdemi egyenlőséghez](#) (8957/24).

<sup>11</sup> Lásd [a szándékos emberölés áldozatait áldozat-elkövető kapcsolat és nem szerint \[crim\\_hom\\_vrel\]](#).

áldozatként vagy tanúként – elszenved nemi alapú és kapcsolati erőszakot. Az **attitűdök és magatartásformák kezelése** a nemi alapú erőszak megelőzésének egyik kulcsa, és döntő fontosságú **a férfiak és fiúk bevonása**.

A **nemi alapú online erőszak** gyorsan eszkalálódó fenyegetést jelent a nőkre és lányokra nézve, mivel a beleegyezés nélküli intim képek gyorsan terjednek az interneten, nehézségekbe ütközik az ilyen jogellenes tartalmak eltávolítása, valamint a gyűlöletkeltő és erőszakos online fenyegetések miatt. Egyes tanulmányok azt mutatják, hogy az interneten található **deepfake-ek** 98 %-a pornográf jellegű, és ezek 99 %-a nőt ábrázol<sup>12</sup>. Ez aláássa a nők integritását, és sokakat kiszorít az online környezetből, az online vitákból és a digitális gazdaságból, ezáltal veszélyeztetve a demokráciát és az EU versenyképességét. A Bizottság különös figyelmet fog fordítani a mesterséges intelligencia szerepére a kifejezetten szexuális tartalmú, káros deepfake és deepnude felvételek előállításában és terjesztésében.

**[A nőkkel szembeni erőszak és a kapcsolati erőszak elleni küzdelemről szóló irányelv](#)** az EU fő eszköze a nemi alapú erőszak elleni küzdelemben. Az irányelv erős jogi keretet biztosít, amely Unió-szerte megakadályozza az erőszakot, és védi az áldozatokat. Bűncselekménnyé nyilvánítja a női nemi szervek megcsonkítását, a kényszerházasságot és a nemi alapú online erőszak számos formáját<sup>13</sup>. A Bizottság továbbra is támogatni fogja a tagállamokat az irányelv mielőbbi átültetésében (határidő: 2027. június 14.) és az azt követő hatékony végrehajtásában, többek között végrehajtási munkaértekezletek és kétoldalú eszmecsere szervezésével. Különös figyelmet fog fordítani az online erőszakkal kapcsolatos bűncselekményekre, a jogellenes tartalmak eltávolítására, a hozzáférhető online bejelentési csatornákra és a kiberbűnözés áldozatait segítő szakszolgálatokra vonatkozó rendelkezésekre.

A Bizottság támogatni fogja azokat a nemzeti reformokat, amelyek a beleegyezés fogalmán alapuló fogalom meghatározásokat vezetnek be a szexuális kényszerítésre vonatkozóan. A Bizottság a nők elleni erőszakra szóló irányelvre irányuló 2022. évi javaslatára építve, amely magában foglalta a szexuális kényszerítés uniós szintű fogalom meghatározását, aktualizálni fogja **az EU jogi környezetének feltérképezését további – többek között jogalkotási – intézkedések meghatározása érdekében, amivel azt kívánja biztosítani, hogy a beleegyezés nélküli szexuális érintkezést az egész EU-ban szexuális kényszerítésként definiálják**. A Bizottság – szükség esetén iránymutatás nyújtásával is – támogatni fogja a tagállamokat a nők elleni erőszakra szóló irányelv 35. cikkének végrehajtásában is, amely előírja számukra olyan oktatási anyagok rendelkezésre bocsátását és terjesztését, amelyek előmozdítják annak megértését, hogy a beleegyezést önkéntesen kell megadni az adott személy szabad akaratára, kölcsönös tiszteletére, valamint a szexuális szabadsághoz és a testi autonómiához való jog alapján.

---

<sup>12</sup> Lásd [a Security Hero 2023. évi jelentését](#).

<sup>13</sup> Intim vagy manipulált anyagok beleegyezés nélküli megosztása, internetes fenyegető zaklatás, internetes zaklatás, valamint erőszakra vagy gyűlöletre való internetes uszítás.

A Bizottság támogatni fogja a tagállamokat **a nőkkel szembeni erőszak és a kapcsolati erőszak megelőzésére és leküzdésére irányuló nemzeti cselekvési terveik**<sup>14</sup> kidolgozásában is, amelyeknek 2029 júniusáig kell elkészülniük. A nők elleni erőszakról szóló irányelv és a nemzeti tervek végrehajtása a bevált gyakorlatok tagállamok közötti megosztása révén folytatódik, többek között **a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó kölcsönös tanulási program**, valamint **a nőkkel szembeni erőszak és a kapcsolati erőszak megelőzésével foglalkozó uniós hálózat** révén.

Emellett az **áldozatok jogairól szóló irányelv**<sup>15</sup> biztosítja, hogy a nemi alapú erőszak áldozatai könnyebben hozzáférjenek az integrált segítő szolgálatokhoz és a jogi segítségnyújtáshoz, könnyebben jelenthessék be a bűncselekményeket, gondoskodik személyes adataik jobb védelméről, és a megerősítette a védelmi intézkedéseket.

A bűnüldöző és ügyési hatóságok kulcsszerepet játszanak a kapcsolati erőszak és a nőgyilkosság megelőzésében és leküzdésében. Az áldozatok biztonságának garantálásához és a büntetlenség megszüntetéséhez kulcsfontosságú a kockázatok azonnali észlelésére és a beavatkozásra való képességük javítása. A Bizottság ezért segíteni fog **a nők elleni erőszakot érintő esetek megelőzésére, felderítésére, hatékony kezelésére és büntetőeljárás alá vonására vonatkozó iránymutatások** kidolgozásában, ezáltal szinergiákra törekedve az uniós ügynökségek – különösen az Europol, az Eurojust és a CEPOL – hálózataival, tevékenységeivel és szakértelmével. E munka részeként a Bizottság meg fogja vizsgálni, hogy miként lehet **megkönnyíteni a határokon átnyúló együttműködést** az érintett hatóságok között, amely különösen a nemi alapú online erőszak kezeléséhez szükséges, hiszen ez gyakran különböző joghatóságokban található elkövetőket, áldozatokat, platformokat és szervereket érint. Ez elengedhetetlen lesz annak elkerüléséhez, hogy az elkövetők kihasználják a joghézagokat, és elkerüljék az elszámoltathatóságot, ami hatékony védelem vagy jogorvoslat nélkül hagyja az áldozatokat.

A **digitális szolgáltatásokról szóló jogszabály** rendszerszintű kockázatként ismeri el a nemi alapú erőszakot<sup>16</sup>, amelyet az online óriásplatformokat és nagyon népszerű online keresőprogramokat üzemeltető szolgáltatóknak értékelniük és csökkenteniük kell. Ezzel összefüggésben a Bizottság például azt vizsgálja, hogy az X szolgáltatója megfelelően értékelte-e és csökkentette-e a jogellenes tartalmak, például a manipulált szexuálisan explicit képek terjesztésével kapcsolatos kockázatokat a Grok MI-funkcióinak bevezetésével összefüggésben. A Bizottság négy, pornográf tartalmakat terjesztő online platform szolgáltatóival szemben is folytat vizsgálatokat annak biztosítása érdekében, hogy a kiskorúak ne férjenek hozzá ilyen tartalmakhoz. A Bizottság továbbra is biztosítani fogja ezen intézkedések és a jogszabályok egészének szigorú végrehajtását.

---

<sup>14</sup> A nők elleni erőszakról szóló irányelv 39. cikke.

<sup>15</sup> Lásd: [Az EU megerősítette a bűncselekmények áldozatainak védelmét és támogatását – Consilium.](#)

<sup>16</sup> A digitális szolgáltatásokról szóló rendelet 34. cikke (1) bekezdésének d) pontja.

E végrehajtás megalapozása érdekében a Bizottság folytatja a digitális szolgáltatásokról szóló jogszabály szerinti **kockázatfigyelési és a bizonyítékok összegyűjtésével kapcsolatos munkáját** is, többek között a nemi alapú erőszakkal kapcsolatos rendszerszintű kockázatok értékelését támogató célzott tanulmányok révén. Ezzel párhuzamosan a Bizottság **strukturált szabályozási párbeszédet fog folytatni az online óriásplatformokkal** a megfelelés megerősítése érdekében. A kockázatok elemzése alapján és a nemzeti hatóságokkal együttműködve a Bizottság **minden rendelkezésre álló eszközt fel fog használni a kockázatok hatékony csökkentésének biztosítására a nemi alapú erőszak ellen**, beleértve szükség esetén az **online óriásplatformokra és a nagyon népszerű online keresőprogramokra vonatkozó iránymutatások** kiadását is. A digitális szolgáltatásokról szóló rendelet előírja ilyen iránymutatásokat a bevált gyakorlatok ismertetése és lehetséges intézkedések ajánlása érdekében az egyes konkrét kockázatok – ebben az esetben a nemi alapú erőszak – vonatkozásában. Ezek segíthetik a Bizottságot annak meghatározásában, hogy az online óriásplatformokat és nagyon népszerű online keresőprogramokat üzemeltető szolgáltatóknak milyen intézkedéseket kell bevezetniük a digitális szolgáltatásokról szóló rendelet szerinti kötelezettségeik teljesítése érdekében.

Hasonlóképpen, a Bizottság nyomon fogja követni az online platformokat annak érdekében, hogy végrehajtsák [a kiskorúak digitális szolgáltatásokról szóló rendelet szerinti védelméről szóló 2025. évi iránymutatásait](#). Ezekben a Bizottság azokat az intézkedéseket ismerteti, amelyeket a kiskorúak számára hozzáférhető online platformot üzemeltető szolgáltatóknak kell bevezetniük, hogy szolgáltatásukkal összefüggésben biztosított legyen a kiskorúak magas szintű magánéleti védelme és biztonsága, beleértve a gyermekekre vonatkozó szexualizált vagy intim tartalmak nem kívánt terjedésének megelőzését célzó intézkedéseket is. A Bizottság tájékoztatást kért, és továbbra is együtt fog működni több online óriásplatformot üzemeltető szolgáltatóval azzal kapcsolatban, hogy miként kezelik annak kockázatát, hogy a felhasználók illegális vagy káros alkalmazásokat, többek között úgynevezett vetkőztető alkalmazásokat tölthetnek le.

A Bizottság hozzá fog járulni a megbízható bejelentők nemi alapú online erőszakkal kapcsolatos kapacitásának kiépítéséhez is annak biztosítása érdekében, hogy több ilyen tartalmat jelentsenek be az online platformot üzemeltető szolgáltatóknak. **Iránymutatásokat** fog kiadni a **megbízható bejelentőkről** azzal a céllal, hogy tisztázza szerepüket a jogellenes tartalmak, többek között a nemi alapú erőszak kezelésében. Ezek az iránymutatások azt is világossá teszik majd, hogy az online platformok üzemeltetőinek milyen kötelezettségeik vannak, ha megbízható bejelentőktől kapnak bejelentést.

További figyelmet érdemel a nemi alapú erőszak gyermekáldozatainak védelme. A Bizottság biztosítani fogja a gyermekáldozatok védelmére vonatkozó uniós jogi rendelkezések végrehajtását. Ezeket az erőfeszítéseket **a gyermekek bűnözés elleni védelméről szóló cselekvési terv** fogja megerősíteni, amely hozzá fog járulni a lányok elleni erőszak leküzdéséhez és a digitális környezet biztonságosabbá tételéhez is. A Bizottság útjára indította [az internetes megfélemlítés elleni cselekvési tervét](#) is, kiemelve, hogy a nők és lányok

aránytalanul nagy számban vannak célkeresztben, és felkérte a tagállamokat, hogy dolgozzanak ki átfogó nemzeti politikákat az internetes megfélemlítés ellen.

Az emberkereskedelem áldozatainak többsége nő és lány, akik főként szexuális kizsákmányolás céljából esnek emberkereskedelem áldozatául<sup>17</sup>. Az [emberkereskedelem elleni módosított irányelv](#) a nemek közötti egyenlőség szempontjait figyelembe vevő megközelítést és megerősített választ alkalmaz. 2026-ban a Bizottság **új stratégiát** terjeszt elő az emberkereskedelem megelőzése és leküzdése, valamint az áldozatok, különösen a nők és a gyermekek védelme terén felmerülő kihívások és igények kezelésére.

A megbízható adatok kulcsfontosságúak a nemi alapú erőszak valamennyi aspektusának hatékony kezeléséhez. A Bizottság finanszírozni fogja a **nemi alapú erőszakra szóló**, az Eurostat által elvégzendő **uniós szintű felmérés második, kibővített hullámát**, amely az online erőszak új formáira is kiterjed. A Bizottság és a Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézete (EIGE) szintén támogatni fogja a tagállamokat a **nemi alapú erőszakra vonatkozó adminisztratív adatok gyűjtésének javításában**.

A Bizottság a **Polgárok, egyenlőség, jogok és értékek program Daphné ágán** keresztül továbbra is finanszírozást fog nyújtani a nemi alapú erőszak elleni küzdelemhez, a 2021–2027-es időszakra 200 millió EUR-s költségvetéssel<sup>18</sup>. A Bizottság a 2028–2034-es időszakra vonatkozó többéves pénzügyi keretben a [javasolt AgoraEU program](#) égisze alatt – az intézményközi tárgyalások függvényében – továbbra is így kíván eljárni. Ezen túlmenően a Bizottság **támogatni fogja a projektek hosszú távú hatását** azáltal, hogy előmozdítja eredményeik láthatóságát, ösztönzi a projektpartnerek közötti cseréket, és meghatározza a hatás növelését célzó intézkedéseket.

Mindezek az erőfeszítések hozzá fognak járulni **Az Európa Tanács a nőkkel szembeni erőszak és a kapcsolati erőszak elleni küzdelemről és azok megelőzéséről szóló egyezménye (isztambuli egyezmény)** hatékony uniós végrehajtásához. Alapvető fontosságú, hogy ez az egyezmény, amelyhez az EU 2023-ban csatlakozott, végrehajtásra kerüljön, többek között a nőkkel szembeni erőszak és a kapcsolati erőszak elleni fellépéssel foglalkozó független szakértői csoport 2027. évi értékelési jelentésének nyomon követése és a későbbi ajánlások teljesítése révén. A Bizottság ismételten **felszólítja továbbá valamennyi tagállamot, hogy erősítsék meg és maradéktalanul hajtsák végre az isztambuli egyezményt**, amely a nők elleni erőszak elleni küzdelem fő nemzetközi kerete.

#### **A Bizottság főbb intézkedései:**

- ✓ Támogatja a tagállamokat a nők elleni erőszakra szóló irányelv átültetésében és végrehajtásában, nyomon követi a nemzeti terveket, és iránymutatásokat dolgoz ki a

<sup>17</sup> Eurostat, „Trafficking in human beings statistics - Statistics Explained” (Az emberkereskedelemre vonatkozó statisztikák – statisztikai kalauz).

<sup>18</sup> Eltérő magyarázat hiányában az e stratégiában említett valamennyi finanszírozás a 2027-ig tartó többéves pénzügyi keretből nyújtott finanszírozásra vonatkozik. A 2028–2034 közötti időszakra vonatkozó többéves pénzügyi keret részét képező jövőbeli finanszírozást még nem erősítették meg, az az intézményközi tárgyalások függvénye.

bűnüldöző és ügyészi hatóságok számára, többek között a határokon átnyúló együttműködésre vonatkozóan (2026–2030);

- ✓ Aktualizálja a szexuális kényszerítésre vonatkozó jogszabályi környezet feltérképezését a beleegyezés fogalma alapján az egész EU-ban a további uniós fellépés meghatározása céljából (2027);
- ✓ Strukturált szabályozási párbeszédet folytat az online óriásplatformokkal a nemi alapú online erőszakról, és segíti a megbízható bejelentők kapacitásának kiépítését;
- ✓ Támogatja a nemi alapú erőszakról szóló következő uniós felmérés végrehajtását (2027–2028) és az adminisztratív adatok gyűjtését (2026–2030).

\*\*\*

## *Az ütemterv 2. elve: A fizikai és mentális egészség legmagasabb szintű normái*

**A nemek közötti egyenlőtlenségek jelentősen befolyásolják az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférést.** A nőket számos, nemhez köthető akadály gátolja az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférésben, és hátrányosan érinti őket **a nemek közötti egyenlőség szempontjait érvényesítő orvosi kutatás, diagnosztika és kezelések hiánya**<sup>19</sup>. Például nem eléggé közismert, hogy számos betegség – így a szív- és érrendszeri betegségek – kockázatai és tünetei eltérnek a férfiak és a nők esetében. Ráadásul ez a téma gyakran nem szerepel az orvosi oktatási tantervekben. A férfiasságról alkotott hagyományos felfogással kapcsolatos nemi normák szintén káros hatással lehetnek a férfiak és fiúk egészségére, többek között visszatartják őket a segítségkéréstől, és fokozhatják a káros magatartásformákban való részvételt. Emellett az **interszekcionális egyenlőtlenségek** súlyosbítják az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés akadályait, és megkülönböztetéshez vezethetnek a kezelés terén, például a fogyatékkal élő nők, a migráns nők, a pénzügyileg kiszolgáltatott helyzetben lévő nők, az LBTIQ+-nők, a roma nők, valamint a vidéki és távoli területeken élő nők esetében.

A nők egészségének előmozdításához meg kell erősíteni az **egészségügyi szakemberek képzését**. A nemek közötti egyenlőség szempontját érvényesítő tartalom beemelése az orvosi, ápolási és egyéb egészségügyi tantervekbe a képzés és a szakmai életpálya során segíthet annak biztosításában, hogy az egészségügyi szakemberek jobban megértsék, hogy a nőknél megjelenő különböző betegségek hogyan befolyásolják az eredményeket, és hogy a strukturális torzulások hogyan járulnak hozzá a téves diagnózishoz és a késedelmes ellátáshoz.

Továbbra is kihívást jelent **a nők szexuális és reprodukív egészséghez és jogokhoz való hozzáféréseinek előmozdítása**. A **fogamzásgátláshoz való hozzáférés** továbbra is egyenlőtlen az EU-ban, és a férfiak számára rendelkezésre álló alternatív fogamzásgátlási megoldások nem kellően fejlettek. Ráadásul túl sok az olyan nő és lány, aki nem **fér hozzá megfizethető menstruációs termékekhez**<sup>20</sup>. A nők egészségükkel kapcsolatban megélt tapasztalatai és egészségi állapota, például **a menstruáció, a menopauza, az endometriózis**

<sup>19</sup> Lásd például: [A Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézetének 2021. évi, az egészségügyre összpontosító tematikája](#).

<sup>20</sup> [Az Európai Parlament Kutatószolgálatának 2025. évi tájékoztatója a menstruációs szegénység kezeléséről az EU-ban](#).

és a szülés utáni depresszió nem kapott kellő figyelmet az egészségügyi kutatásban vagy ellátásban<sup>21</sup>.

A Bizottság általánosan érvényesítette a nemek közötti egyenlőséget az egészségügyi kutatásban, és [a kutatási és innovációs keretprogram \(Horizont 2020 és Horizont Európa\)](#) keretében célzott finanszírozást nyújtott a nők egészségügyi problémáira, például az endometriózisra és a policisztás petefészek-szindrómára<sup>22</sup>. Emellett beépítette a nemi dimenziót az [európai rákellenes tervbe](#)<sup>23</sup> és az [egészségügyi csomagba](#), beleértve a [szívvédelmi tervet](#).

A Bizottság az Egészségügyi Világszervezettel (WHO) együtt új kezdeményezést indít annak feltárása érdekében, hogy miként lehetne javítani a nők – köztük a fogyatékosokkal élő nők – egészségügyi ellátásának minőségét és hozzáférhetőségét. A projekt lehetőséget biztosít a nemek közötti egyenlőtlenségek nyomon követésének és elemzésének javításával kapcsolatos bevált gyakorlatok cseréjére, segíti a politikai döntéshozókat a prioritások azonosításában, és tényeken alapuló megoldásokat kínál a nők egészségére. Eredményei segíthetnek megerősíteni a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítését az egészségüggyel kapcsolatos valamennyi kezdeményezésben, beleértve az uniós finanszírozású egészségügyi kutatást is.

A Bizottság egy olyan tanulmányt is finanszírozni fog, amely a nők bizonyos egészségi állapotaival – például a menopauzával – kapcsolatos nemek közötti egészségügyi szakadék megszüntetéséből származó makro- és mikrogazdasági, illetve társadalmi előnyöket vizsgálja. Annak biztosítása érdekében, hogy a gyógyszerek mindenki számára biztonságosak és hatékonyak legyenek, a Bizottság az Európai Gyógyszerügynökséggel együtt meg fogja vizsgálni egy, a nemek közötti egyenlőséget figyelembe vevő szisztematikus ellenőrzés kidolgozásának megvalósíthatóságát az emberi alkalmazásra szánt gyógyszerek termékéletciklusában, beleértve a kutatást és fejlesztést is. Ez az Európában folytatott klinikai vizsgálatok felgyorsítására irányuló kezdeményezés keretében a nemek közötti egyenlőséget figyelembe vevő klinikai vizsgálatokkal kapcsolatban végzett munkára fog épülni, figyelembe véve, hogy az uniós gyógyszerészeti jogszabályok, beleértve a [gyógyszerekről szóló irányelvet](#) is, biztosítják, hogy minden beteg számára csak a minőség, a biztonságosság és a hatásosság követelményeinek megfelelő gyógyszereket engedélyezzék. Emellett a **klinikai vizsgálatokról szóló rendeletnek az európai biotechnológiai jogszabály** keretében javasolt **felülvizsgálata** során meg kell fontolni annak biztosítását, hogy a vizsgálatok tükrözzék a populáció sokféleségét, és javítsák a kiszolgáltatott csoportoknak nyújtott ellátást. Ezenkívül a teherbe eső vagy szoptatni kezdő nők nem zárhatók ki automatikusan a klinikai vizsgálatban való részvételből. A Bizottság a nemek közötti egyenlőség szempontját érvényesítő megközelítést fog alkalmazni az egészségügyi ellenintézkedésekhez, például az

<sup>21</sup> Lásd például: [Az Európai Parlament 2025. évi jelentése a nemek közötti egyenlőtlenségekről az orvosi kutatás, a gyógyszerfejlesztés és az ellátáshoz való hozzáférés terén](#).

<sup>22</sup> 2025-ig a Horizont 2020 és a Horizont Európa keretében az EU több mint 2 milliárd EUR-t fektetett be több mint 1000, a nők egészségére összpontosító projektbe. Lásd: [A nők egészségével kapcsolatos uniós kutatás és innováció](#).

<sup>23</sup> Lásd: [Elemző jelentés 2026 | ECIR – Európai Rákegyenlőtlenségi Regiszter](#).

oltóanyagokhoz, a terápiás készítményekhez, a diagnosztikához és az egyéni védőeszközökhöz való hozzáférés és azok rendelkezésre állásának biztosítása során is.

Teljes mértékben tiszteletben tartva a Szerződéseket és különösen az egészségügyi politika – így a bioetikai kérdések – meghatározására, valamint az egészségügyi szolgáltatások és az orvosi ellátás megszervezésére vonatkozó tagállami hatáskört, a nők egészségének védelme érdekében, támogatva és kiegészítve a nők **szexuális és reprodukív egészséghez** való hozzáféréssel és az ahhoz való joguk érvényesítésével kapcsolatos tagállami egészségügyi intézkedéseket, a Bizottság tervezi az e területen alkalmazott **gyakorlatok és nemzetközi keretek feltérképezését**. Tervezi továbbá **a szisztematikus adatgyűjtés keretének és módszertanának kidolgozását** a szexuális és reprodukív egészséggel és jogokkal kapcsolatos bizonyítékokon alapuló tényanyag javítása érdekében. Emellett a Bizottság támogatni kívánja azokat a kezdeményezéseket, amelyek célja **a fogamzásgátláshoz való hozzáférés javítása az EU-ban**, valamint a fogamzásgátlás elérhetőségének és hozzáférhetőségének javítása.

A Bizottság továbbá 2026 februárjában [válaszolt](#) a „**My Voice My Choice: A biztonságos és hozzáférhető abortuszért**” elnevezésű európai polgári kezdeményezésre. A válasz elismeri, hogy a nem biztonságos abortusz népegészségügyi probléma, és hangsúlyozza, hogy a tagállamok – amennyiben úgy kívánják – felhasználhatják az Európai Szociális Alap Pluszt arra, hogy javítsák a jogszerűen elérhető és megfizethető, biztonságos terhességmegszakítási szolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáférést.

#### **A Bizottság főbb intézkedései:**

- ✓ Új kezdeményezés indít az Egészségügyi Világszervezettel a nők egészségéről (2026);
- ✓ Tanulmányt finanszíroz a nők bizonyos egészségi állapotaival, például a menopauzával kapcsolatos nemek közötti egészségügyi szakadék felszámolásának gazdasági és társadalmi előnyeiről (2028);
- ✓ Támogatja a szexuális és reprodukív egészséggel és jogokkal kapcsolatos tagállami egészségügyi intézkedéseket a gyakorlatok és a nemzetközi keretek feltérképezésével (2028);
- ✓ Végrehajtja a „My Voice My Choice: A biztonságos és hozzáférhető abortuszért” elnevezésű európai polgári kezdeményezésre adott válaszát (2026–2027).

\*\*\*

#### ***Az ütemterv 3. elve: Egyenlő bér, gazdasági szerepvállalás és pénzügyi függetlenség***

**Az EU-ban a nők még mindig átlagosan 12 %-kal kevesebbet keresnek óránként, mint a férfiak<sup>24</sup>**, ami rávilágít a nemek közötti tartós munkaerőpiaci egyenlőtlenségekre. Ezt nem pusztán azért kell kezelnünk, hogy egy igazságtalanságot orvosoljunk, hanem az uniós

<sup>24</sup> [A nemek közötti bérszakadék helyzete az EU-ban – Európai Bizottság](#) .

szerveződések és az Alapjogi Charta<sup>25</sup> végrehajtása érdekében is, s ezáltal kiaknázhatjuk a nemek közötti egyenlőség javításában rejlő gazdasági potenciált..

A [bérek átláthatóságáról szóló irányelv](#) gyökeres változást hoz a bérdiszkrimináció és a túlnyomóan nőket foglalkoztató munkakörök alulértékelése elleni küzdelemben, amelyek a nemek közötti bérszakadék kiváltó okai. A Bizottság továbbra is támogatni fogja a tagállamokat ezen irányelv **hatékony és időben történő végrehajtásában**. A Bizottság az EIGE-vel együttműködve 2026-ban **eszköztárat tesz közzé a nemi szempontból semleges munkakör-értékelésről és -besorolásról**. Az eszköztár testre szabott eszközöket fog tartalmazni annak érdekében, hogy segítse a kis- és középvállalkozásokat e folyamatok belső végrehajtásában, anélkül, hogy külső tanácsadásra lenne szükség. Ezen túlmenően a Bizottság **további finanszírozást fog biztosítani** az irányelv végrehajtásának támogatásához, és **műhelytalálkozót fog szervezni a szociális partnerek számára** arról, hogy miként támogathatják az irányelv végrehajtását.

Emellett a bérek átláthatóságáról szóló irányelv hivatkozik a 2014. évi [közbeszerzési irányelvek](#) rendelkezéseire, és előírja, hogy a tagállamok hozzanak megfelelő intézkedéseket, amelyek biztosítják, hogy a gazdasági szereplők a közbeszerzési szerződések teljesítése során eleget tegyenek az egyenlő díjazás elvével kapcsolatos kötelezettségeknek<sup>26</sup>.

A nők Unió-szerte nehézségekkel szembesülnek a beruházásokhoz való hozzáférés terén is, ami jelentős akadályokat gördít a nők által vezetett vállalkozások elé. Minden 100 EUR kockázattőke-befektetésből kevesebb mint 3 EUR jut a nők által vezetett csoportoknak, és csak 15 EUR jut a férfiakból és nőkből álló vegyes csoportoknak<sup>27</sup>. A **nemek közötti beruházási szakadék** megszüntetése kulcsfontosságú az EU versenyképessége szempontjából. Emellett a nemek közötti **pénzügyi jártassági szakadék**<sup>28</sup> megszüntetése elengedhetetlen a nők vállalkozói készségének és beruházásainak fellendítéséhez, valamint a nők pénzügyi döntéshozatalban való szerepvállalásának növeléséhez.

Az **uniós beruházási finanszírozásra** vonatkozó megállapodások végrehajtása során **a nemek közötti egyenlőséget szem előtt tartó finanszírozási célok** döntő szerepet játszanak a finanszírozáshoz való hozzáférés javításában. Az Európai Beruházási Bank (EBB) – az InvestEU egyik végrehajtó partnere – tapasztalataira építve, amelyek szerint a programok nagymértékben meghaladták a **a nemek közötti egyenlőséget szem előtt tartó** jelenlegi – 25 %-os – **finanszírozási célt**, a Bizottság a jövőbeli finanszírozási programok keretében javasolni fogja a nemek közötti egyenlőséget szem előtt tartó célok további kiterjesztését. A Bizottság az EBB csoporttal együttműködve folytatni fogja az uniós női vállalkozók finanszírozáshoz való hozzáféréseinek javítására és a nők pénzügyi ágazatban való

<sup>25</sup> Az EUMSZ 157. cikke és az Alapjogi Charta 23. cikke.

<sup>26</sup> [A nemek közötti egyenlőség szempontját érvényesítő közbeszerzés: Eszköztár lépésről lépésre | Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézete.](#)

<sup>27</sup> [Az Európai Innovációs Tanács és Kkv-ügyi Végrehajtó Ügynökség 2025. évi jelentése a nemek közötti beruházási szakadékról, amely a nők által vezetett vállalkozásokat és a nők által vezetett befektetési alapokat egyaránt érinti.](#)

<sup>28</sup> Forrás: Eurostat: [Monitoring the level of financial literacy in the EU – July 2023 – Eurobarometer survey](#) (A pénzügyi jártasság szintjének nyomon követése az EU-ban – 2023. július – Eurobarométer felmérés).

képviselésének növelésére irányuló intézkedéseket (például a [Gender Finance Lab](#) tanácsadói kezdeményezésen keresztül). Az olyan jövőbeli programok, mint az [Európai Versenyképességi Alap](#) (az intézményközi tárgyalások függvényében) szintén támogathatnák a nők által vezetett vállalkozásfejlesztést, és előmozdíthatnák a női vállalkozást. Ezen túlmenően a [pénzügyi műveltségre vonatkozó stratégia](#) végrehajtásának célja a nemek közötti egyenlőség szempontját érvényesítő megközelítés megerősítése. Az [ESTEAM-kezdeményezés](#), amelynek célja a nők és lányok digitális és vállalkozói kompetenciáinak javítása, 2028-ig mintegy 10 000 lányt és nőt fog képzésben részesíteni.

A Bizottság továbbá jelentést tesz közzé a **nők és férfiak közötti egyenlő bánásmód elvének az árukhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférés, valamint azok értékesítése, illetve nyújtása tekintetében történő végrehajtásáról szóló [2004/113/EK irányelvről](#)**, valamint elvégzi az **önálló vállalkozói tevékenységet folytató férfiak és nők közötti egyenlő bánásmód elvének alkalmazásáról szóló [2010/41/EU irányelv](#)** stressztesztjét. A cél annak megállapítása, hogy az irányelveket jelenleg miért nem használják ki kellőképpen, annak ellenére, hogy a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos kihívások mindkét területen továbbra is fennállnak. Ez átfogó tényanyagot biztosít majd a meglévő jogszabályok hatálya és alkalmazása terén fennálló hiányosságok kezelésére irányuló jövőbeli intézkedésekhez.

A **nők**, különösen a kiszolgáltatott helyzetben lévő nők Uniószerint **fokozottan ki vannak téve a szegénység vagy a társadalmi kirekesztődés kockázatának**. Például az egyedülálló szülőknél, főként a nőknél nehézséget okoz a megélhetés, és körükben kétszer olyan magas a szegénység vagy a társadalmi kirekesztődés kockázata, mint a teljes népesség körében. [Az aktív befogadást biztosító megfelelő minimumjövedelemről szóló tanácsi ajánlás](#) felhívja a tagállamokat, hogy tegyék lehetővé annak kérelmezését, hogy a minimumjövedelmet a háztartás egyes tagjainak nyújtsák. Az egyének számára nyújtott ellátások előmozdíthatják a nemek közötti egyenlőséget, a jövedelembiztonságot és a nők gazdasági függetlenségét. A jövőben a Bizottság erős nemi dimenziót kíván beépíteni a **legelső szegénység elleni uniós stratégiába**.

A [megfizethető lakhatásra vonatkozó európai tervvel](#) összhangban a Bizottság a **lakhatásból való kirekesztettség elleni küzdelemre irányuló tanácsi ajánlásra** fog javaslatot tenni az inkluzív adatgyűjtés előmozdítása és a bizonytalan lakhatási helyzetben lévő kiszolgáltatott személyek – köztük az egyedülálló szülők (többségükben nők), az idősek (a nők hosszabb ideig élnek) és a nemi alapú erőszak áldozatai – támogatása érdekében. A Bizottság interszekcionális megközelítést alkalmazva **tanulmányt** is közzé fog tenni a **lakhatási egyenlőtlenségről és diszkriminációról**.

A **menstruációs és menopauzális szegénység** Uniószerint sok nőt érint. Bár a kedvezményes héamértékek nem irányulhatnak az alacsony jövedelmű csoportokra (vagy bármely meghatározott csoportra), a héairányelv 2022. évi felülvizsgálata lehetővé tette a tagállamok számára, hogy csökkentett vagy 0 %-os héamértéket alkalmazzanak a női higiéniai termékekre. A rászorulókat jobban megcélzó egyéb lehetséges intézkedések közé tartozik a menstruációs

termékek ingyenessé tétele vagy a meghatározott csoportok számára történő ingyenes szétosztás megszervezése. A Bizottság megszervezi azoknak a nemzeti szintű **bevált gyakorlatoknak a cseréjét, amelyek célja a menstruáció és a menopauza okozta anyagi nehézségek enyhítése.**

Az EU-ban a **a nyugdíjak terén a nemek között fennálló egyenlőtlenség** még mindig 25 %<sup>29</sup>, ami hozzájárul ahhoz, hogy az idősebb nők jobban ki vannak téve a szegénység és a társadalmi kirekesztés kockázatának, mint az idősebb férfiak. **A generációk közötti méltányosságra vonatkozó stratégia** kiemeli, hogy a foglalkoztatás, a bérek és a gondozási feladatok terén fennálló egyenlőtlenségek hogyan növelik a nemek közötti különbségeket a jövedelembiztonság és a nyugdíjak terén a későbbi életszakaszokban. A nyugdíjak terén a nemek között fennálló egyenlőtlenség megszüntetése érdekében további erőfeszítésekre van szükség a kiváltó okok – többek között a karriermegszakítások, a részmunkaidős foglalkoztatás és az elégtelen megtakarítások – kezelése, valamint a nyugdíjrendszer szerkezetének kiigazítása érdekében. E célból a Bizottság **meg fogja vizsgálni, hogy miként lehetne kezelni a nyugdíjak terén a nemek között fennálló egyenlőtlenséget előidéző munkaerőpiaci eredményeket és a nyugdíjrendszer releváns jellemzőit**, valamint feltérképezi és támogatja az egyenlőtlenség kezelésével kapcsolatos bevált gyakorlatok cseréjét. A Bizottság a [szociális eredménytábla](#) keretében fokozni fogja az egyenlőtlenség és kiváltó okainak nyomon követését, és ajánlásokat fog előterjeszteni az **európai szemeszter** keretében. Emellett a [szociális jogok európai pillére](#) keretében érvényesül az az elv, amely szerint a nők és a férfiak számára egyenlő esélyeket kell biztosítani a nyugdíjjogosultság megszerzéséhez. A Bizottság **a megfelelő idős kori szociális védelemről szóló 2027. évi jelentésében** elemezni fogja az idősebb nők helyzetét, valamint a nyugdíjak és a szegénység terén a nemek között fennálló különbségeket is.

#### **A Bizottság főbb intézkedései:**

- ✓ A Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézetével együtt eszköztárat tesz közzé a nemi szempontból semleges munkakör-értékelésről és -besorolásról, és támogatja a szociális partnereket a bérek átláthatóságáról szóló irányelv (2026) végrehajtásában;
- ✓ Jelentést tesz közzé a nők és férfiak közötti egyenlő bánásmód elvének az árukhöz és szolgáltatásokhoz való hozzáférés, valamint azok értékesítése, illetve nyújtása tekintetében történő végrehajtásáról szóló 2004/113/EK irányelvről (2029), és elvégzi az önfoglalkoztatásról szóló 2010/41/EU irányelv stressztesztjét (2028);
- ✓ Feltérképezi és támogatja a nyugdíjak terén a nemek között fennálló egyenlőtlenség kezelésével kapcsolatos bevált gyakorlatok cseréjét, és feltárja, hogy miként lehetne kezelni az azt előidéző jelenségeket (2026–2030).

\*\*\*

***Az ütemterv 4. elve: A munka és a magánélet közötti egyensúly és a nemek közötti egyenlőség a gondozási feladatok terén***

<sup>29</sup> Forrás: Eurostat ([Women's pension 25 % lower than men's in 2024](#), A nők nyugdíja 2024-ben 25 %-kal alacsonyabb volt, mint a férfiaké).

**Sok nő nehezen tudja összeegyeztetni szakmai és magánéletét, mivel továbbra is ők viselik a nem fizetett gondozási és háztartási feladatok nagyobb részét.** Az EU-ban több mint kétszer annyi nő (41 %) tölt több mint heti 35 órát gyermekgondozással, mint ahány férfi (20 %)<sup>30</sup>. A gondozási feladatok ellátása az egyik fő oka annak, hogy a nők részmunkaidőben dolgoznak vagy gazdaságilag inaktívak<sup>31</sup>. A családi szabadság és a rugalmas munkafeltételek apák és férfi gondozók általi igénybevételének növelése kulcsfontosságú **a nemek között a gondozás terén fennálló egyenlőtlenség** megszüntetéséhez, és segíteni fogja a férfiakat abban, hogy jobban éljenek jogaikkal. Emellett a **Helyreállítási és Rezilienciaépítési Eszköz** keretében a gyermekgondozási szolgáltatások kiépítésére és bővítésére irányuló jelentős beruházások ellenére<sup>32</sup> számos család még mindig nem fér hozzá **magas színvonalú és megfizethető kisgyermekkorai neveléshez és gondozáshoz vagy tartós ápolási-gondozási szolgáltatásokhoz**, ami akadályozza a nők munkaerőpiaci részvételét. **Maga az ápolási-gondozási ágazat is erős nemek szerinti szegregációt mutat**, strukturálisan alacsony bérekkel és nehéz munkakörülményekkel, ami a nemek közötti egyenlőség szempontját érvényesítő fellépést tesz szükségessé.

Az **európai gondozási stratégia** meghatározza a magas színvonalú, megfizethető és hozzáférhető gondozási szolgáltatások keretét, és javítja mind a gondozók, mind a gondozásban részesülők helyzetét. A **munka és a magánélet közötti egyensúlyról szóló irányelv** szilárd jogi keretet hoz létre annak érdekében, hogy biztosítsa a rugalmas munkafeltételeket és a megfelelően fizetett családi szabadságokat a szülők és gondozók számára, ösztönözve az apákat az apasági és családi szabadságok igénybevételére. A jövőbeli közös agrárpolitikára vonatkozó javaslat lehetővé teszi a tagállamok számára, hogy támogatást nyújtsanak a helyettesítési szolgáltatásokhoz, lehetővé téve a mezőgazdasági termelők számára, hogy szülői és családi gondozási szabadságot vegyenek ki. A **2030-ra vonatkozó barcelonai célokról szóló tanácsi ajánlással** a tagállamok elkötelezték magukat a kisgyermekkorai nevelésben és gondozásban való részvételre vonatkozó célok, valamint a minőségre és a megfizethetőségre vonatkozó előírások mellett. Hasonlóképpen, a **megfizethető magas színvonalú tartós ápoláshoz-gondozáshoz való hozzáféréssel** **szóló tanácsi ajánlással** a tagállamok kötelezettséget vállaltak a szolgáltatások javítására és a munkaerővel kapcsolatos kihívások kezelésére.

A Bizottság értékelni fogja **a munka és a magánélet közötti egyensúlyról szóló irányelv** valamennyi tagállam általi végrehajtását, és 2028-ig **jelentést** tesz erről. Ezt a jelentést **két tanulmány** kíséri majd, amelyek az önálló vállalkozók családi szabadsághoz való jogáról, valamint az irányelvben előírt szabadságok és a családdal kapcsolatos egyéb típusú szabadságok közötti kölcsönhatásokról szólnak. A Bizottság foglalkozni fog azokkal a tartós **sztereotípiákkal is, amelyek ahhoz vezetnek, hogy férfiak nem vesznek igénybe ilyen szabadságot**, és támogatni fogja **a szabadságok férfiak általi igénybevételének nyomon**

<sup>30</sup> EIGE [Sharing Care, Closing the Gender Gaps Survey 2024](#) (EIGE-felmérés: A gondozási feladatok nők és férfiak közötti megosztása – A nemek közötti egyenlőtlenség megszüntetése, 2024).

<sup>31</sup> Lásd az Eurofound 2025. évi kutatási jelentését: [Unpaid care in the EU](#) (Nem fizetett gondozás az EU-ban).

<sup>32</sup> [Helyreállítási és rezilienciaépítési eredménytábla – Tematikus elemzés\\_Egyenlőség\\_2023](#).

**követését** azáltal, hogy arra ösztönzi a tagállamokat, hogy fogadják el a munka és a magánélet közötti egyensúlyra vonatkozóan kidolgozott mutatórendszer, amelyet a Foglalkoztatási és Szociális Tanács tanácsadó bizottságai közösen dolgoztak ki<sup>33</sup>. Ezzel párhuzamosan a Bizottság **jelentéseket fog benyújtani a barcelonai célokról szóló tanácsi ajánlás végrehajtásáról és a tartós ápolás-gondozásról szóló tanácsi ajánlás végrehajtásáról**. Emellett az uniós **demográfiai fórum a demográfiai jelentésből** származó adatok alapján foglalkozni fog a demográfiai fejlemények nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos szempontjaival.

**Az ápolási-gondozási ágazat munkakörülményei** továbbra is kiemelt figyelmet érdemelnek. Ezt a túlnyomóan nőket foglalkoztató ágazatot az alacsony fizetések, a más ágazatokhoz képest gyakrabban előforduló bizonytalan munkaszerződések, a kiszámíthatatlan munkaidő-beosztás, a kollektív tárgyalások hiánya és a képzéshez való hozzáférés hiánya jellemzi. Az ágazaton belüli szociális párbeszéd támogatására európai szinten létrejött egy ágazati szociális párbeszédrel foglalkozó bizottság. A háztartási alkalmazottak, akik gyakran migráns háterűek, különösen kiszolgáltatottak. A Bizottság ezért sürgeti a tagállamokat, hogy erősítsék meg és hajtsák végre **a háztartási alkalmazottak méltányos módon történő foglalkoztatásáról szóló [189. sz. ILO-egyezményt](#)**.

Az európai gondozási stratégia keretében elért eredmények áttekintése érdekében a Bizottság **végrehajtási párbeszédet fog folytatni a gondozásról**. Ez a párbeszéd áttekinti a kisgyermekkorai nevelési és gondozási szolgáltatások, a tartós ápolási-gondozási szolgáltatások, a méltányos munkafeltételek és az ápolási-gondozási ágazatban nyújtott képzés terén elért eredményeket. A párbeszéd eredményei alapul szolgálnak majd az **európai gondozási megállapodáshoz**, amelyben határozottan érvényesülni fog a nemek közötti egyenlőség szempontja. A megállapodás átfogó intézkedéscsomagot fog meghatározni az ápolási-gondozási ágazat és a munkaerő előtt álló kihívások kezelésére. Ez magában foglalja a gondozók munkafeltételeinek és szakmai előmenetelének, valamint a gondozás megfizethetőségének, hozzáférhetőségének és minőségének javítását. A gondozási megállapodás elő fogja mozdítani továbbá a férfiak és nők kiegyensúlyozottabb részvételét a formális és informális gondozásban, és meg fogja vizsgálni a gondozásba történő beruházásokat, feltárva a digitalizáció és a különböző üzleti modellek által kínált lehetőségeket a tisztességes foglalkoztatás és a magas színvonalú gondozás előmozdítása érdekében.

#### **A Bizottság főbb intézkedései:**

- ✓ Jelentést tesz közzé a munka és a magánélet közötti egyensúlyról szóló irányelv végrehajtásáról (2028);
- ✓ Jelentéseket tesz közzé a kisgyermekkorai nevelésről és gondozásról szóló tanácsi ajánlás és a tartós ápolás-gondozásról szóló tanácsi ajánlás végrehajtásáról (2027);
- ✓ Átfogó európai gondozási megállapodást terjeszt elő (2027).

\*\*\*

<sup>33</sup> Lásd: [Nyomonkövetési és teljesítményértékelési keretrendszerek – Foglalkoztatás, szociális ügyek és társadalmi befogadás](#).

## ***Az ütemterv 5. elve: Egyenlő foglalkoztatási lehetőségek és megfelelő munkafeltételek***

A foglalkoztatásra vonatkozó, 2030-ra kitűzött kiemelt uniós cél a **nemek közötti foglalkoztatási különbség** felére csökkentése. A nők foglalkoztatási rátája azonban továbbra is 10 százalékponttal alacsonyabb, mint a férfiaké<sup>34</sup>. A becslések szerint ez a különbség **2023-ban** önmagában **390 milliárd EUR veszteséget okozott az uniós gazdaságnak**<sup>35</sup>. A nemek közötti foglalkoztatási különbség a különböző – például a nemzeti adórendszerekben meglévő – akadályok és ösztönző struktúrák eredménye, amelyek miatt hiányoznak a rugalmas munkafeltételek és egyenlőtlenek a bérek. A nemi sztereotípiák sok nőt és férfit gátolnak szakmai céljaik elérésében, és túlnyomóan férfiakat, illetve nőket foglalkoztató ágazatokhoz vezetnek. A nemek közötti foglalkoztatási különbség különösen hangsúlyos az anyák, a migráns és roma nők, a fogyatékossgal élő nők és a vidéki térségekben élő nők esetében.

A Bizottság fokozottabban érvényesíti majd a nemek közötti egyenlőség és az interszekcionalitás szempontját a **szociális jogok európai pillére** keretében végrehajtott intézkedésekben, többek között a nők munkaerőpiaci részvételének növelése érdekében. Emellett a [sokszínűségi charták uniós platformján](#) keresztül továbbra is elő fogja mozdítani a sokszínűséget és a befogadást, megkönnyítve a párbeszédet és iránymutatást nyújtva többek között az inkluzív munkaerő-felvételi gyakorlatokra vonatkozóan.

A nők a nemi sztereotípiák, a megkülönböztetés, a (a gondozási feladatokhoz kapcsolódó) karriermegszakítások és a rugalmas munkafeltételek hiánya miatt akadályokba ütköznek a felső vezetői szintekre való továbblépés során. A [nyilvánosan működő részvénytársaságok igazgatói körében a nemek közötti egyensúly javításáról szóló irányelv](#) fontos jogszabályi keretet jelent a vállalati vezetésben a nemek közötti egyenlőtlenségek kezeléséhez. 2026-ban a Bizottság jelentést fog tenni a tagállamok által elfogadott olyan intézkedésekről, amelyek ugyanennyire hatékonyak, és lehetővé teszik az irányelvben meghatározott érdemeken alapuló kiválasztási eljárás alkalmazásának felfüggesztését. A Bizottság 2029-ig **átfogó értékelést nyújt be az irányelv eredményességéről és hatékonyságáról**. A nemek közötti egyensúly a vezetői pozíciókban és a részvételben a közigazgatás terén is elengedhetetlen annak biztosításához, hogy a szakpolitikai döntéshozatal tükrözze a társadalom sokszínűségét<sup>36</sup>. Saját szervezetén belül a Bizottság intézkedéseket hozott a **nemek paritásának elérésére a vezetői pozíciókban**, aminek eredményeként a vezetői pozíciók 49 %-át nők töltik be, szemben a 2019. évi 40 %-kal. Ezt az eredményt célzott intézkedésekkel fogják fenntartani, mivel az előrehaladás megszilárdítása továbbra is politikai prioritás marad.

A nők a különböző ágazatokban és munkatípusokban **sajátos munkahelyi kockázatoknak** is ki vannak téve, többek között a mobil és szezonális munkahelyeken dolgozó nők esetében. Az

<sup>34</sup> [Nemekre vonatkozó statisztikák – Statisztikai kalauz – Eurostat](#).

<sup>35</sup> Az Eurofound 2025. évi sajtóközleménye: [Mind the Gap! The Gender Employment Gap Cost Europe Over €390 Billion in 2023](#) (Vigyázat, szakadék! A nemek közötti foglalkoztatási különbség 2023-ban több mint 390 milliárd EUR-ba került Európának).

<sup>36</sup> Ha az EU-s átlagot tekintjük, a nemek megoszlása közel egyensúlyban van a nemzeti közigazgatás felső szintjein (48 % nő a vezető közszolgálati pozíciókban), az egyes tagállamok között továbbra is jelentős különbségek vannak (26 %-63 %): [Indikátor:Nemzeti közigazgatás:a kormányzati adminisztráció felső két szintje kormányzati funkció szerint |A nemek közötti egyenlőségre vonatkozó statisztikai adatbázis | Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézete](#).

EU-ban minden harmadik nőt ért már **munkahelyi szexuális zaklatás**, és a **18–29 év közötti nők körében ez az arány még magasabb, 41,6 %**<sup>37</sup>. Az uniós jogszabályok tiltják a munkahelyi szexuális zaklatást<sup>38</sup>, de hiányoznak a célzott megelőzési, bejelentési és áldozatsegítő mechanizmusok. Bár az EU stabil kerettel rendelkezik a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozóan, további intézkedésekre van szükség a munkahelyi szexuális zaklatás mint pszichoszociális kockázat megelőzése és orvoslása érdekében, beleértve az esetleges jogalkotási intézkedéseket is. A **minőségi munkahelyekről szóló jogszabály** keretében a szociális partnereknek a konzultáció első szakaszára adott válaszai alapján<sup>39</sup> és a konzultáció második szakasza előtt a **Bizottság mérlegelni fogja a munkahelyi szexuális zaklatás jobb kezelésére irányuló intézkedéseket**. [Az EU jövőbeli munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi stratégiai kerete](#) lehetőséget kínál a nemek közötti egyenlőség szempontját érvényesítő megközelítés szélesebb körű alkalmazására is, többek között a harmadik fél által elkövetett erőszak tekintetében. Az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség (EU-OSHA) által kifejlesztett, a szexuális zaklatásra és a harmadik fél által elkövetett erőszakra vonatkozó online interaktív kockázatértékelési eszköz gyakorlati támogatást nyújt a munkáltatóknak és a munkavállalóknak a szexuális zaklatás megelőzésében és felderítésében. 2027-ben az EU-OSHA „**Egészséges munkahelyek**” kampányt is indít a munkahelyi mentális egészségről és a pszichoszociális kockázatok, többek között a szexuális zaklatás és erőszak megelőzéséről.

Ezen túlmenően a Bizottság folytatni fogja a pszichológiai és szexuális zaklatás saját intézményeiben történő felszámolására irányuló munkát. Ez a fő bizalmi személy munkájára és a megújított zaklatás elleni keretre fog épülni azáltal, hogy célzott cselekvési terveket hajt végre a zaklatás megelőzésére és a kapcsolati erőszak munkahelyi következményeinek kezelésére, összhangban az isztambuli egyezmény szerinti uniós kötelezettségekkel.

**A mesterséges intelligencia is új kockázatokat jelent a nők számára**, mint például a nemi elfoglaltság a munkaerő-felvétel, az értékelés vagy az algoritmikus irányítás terén. A [mesterséges intelligenciáról szóló jogszabály](#) kötelezettségeket ír elő a nagy kockázatú MI-rendszerek szolgáltatói és alkalmazói számára a foglalkoztatás, a munkavállalók irányítása és az önfoglalkoztatás területén. A nagy kockázatú MI-rendszerek egyes alkalmazóinak alapjogi hatásvizsgálatot kell végezniük, amelynek célja azon lehetséges kockázatok azonosítása és értékelése, amelyeket a nagy kockázatú MI-rendszer jelenthet az alapvető jogokra nézve, beleértve a nemi alapú megkülönböztetést is. A [minőségi munkahelyekre vonatkozó ütemtervben](#) a Bizottság az algoritmikus irányítást és a munkahelyen alkalmazott mesterséges intelligenciát jelölte meg a minőségi munkahelyekről szóló jogszabállyal kapcsolatos uniós fellépés lehetséges területeiként.

---

<sup>37</sup> [Az erőszakról és zaklatásról szóló 190. sz. ILO-egyezmény](#) a nemi alapú erőszakkal és zaklatással is foglalkozik. Eddig 13 uniós tagállam erősítette meg az egyezményt.

<sup>38</sup> [2006/54/EK irányelv a férfiak és nők közötti esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatás és munkavégzés területén történő megvalósításáról \(átdolgozott szöveg\)](#).

<sup>39</sup> [A minőségi munkahelyekről szóló jogszabály – a konzultáció első szakasza](#).

A nemek közötti egyenlőtlenségekkel – különösen bizonyos ágazatokban – olyan konkrét kezdeményezések foglalkoznak, mint a [Digitális évtized szakpolitikai program](#), az építőiparban szükséges készségek biztosítására irányuló [Construction Blueprint projekt](#), az [uniós úr- és védelmi ipari sokszínűségi és befogadási hálózat](#), a [„Nők a közlekedésben” platform](#) és a [közlekedés sokszínűségéért felelős nagyköveteinek hálózata](#). A Bizottság a nemek közötti egyenlőség szempontját érvényesítő új kezdeményezéseket is indít a más ágazatokban tapasztalható egyensúlyhiányok kezelése érdekében. Ilyen például a [„Nők a mezőgazdaságban” platform](#), a [művészek uniós chartája](#), valamint a [„Nők a kutatásban, az innovációban és az induló innovatív vállalkozásokban” elnevezésű cselekvési terv](#). A Bizottság emellett uniós [felmérést](#) fog végezni a sokszínűségről és a befogadról a védelmi, az ipari és az úrágazatban.

A szabványoknak az EU teljes lakosságát figyelembe kell venniük, beleértve a nőket is. A Bizottság továbbra is elő fogja mozdítani az [inkluzív szabványosítást](#) azáltal, hogy támogatja az uniós lakosság reprezentatív adatmintájának létrehozását, és [az antropometriának az európai harmonizált szabványokban való inkluzivitásáról szóló tanulmányra](#) építve. A küszöbön álló [európai terméktörvénnyel](#) összefüggésben a Bizottság törekedni fog az uniós lakosság teljes sokszínűségének előmozdítására azáltal, hogy a vonatkozó ágazati jogszabályokban, különösen a szabványkidolgozásban foglalkozik a nemspecifikus elemekkel. Ösztönözi fogja továbbá, hogy az [európai szabványosítási rendszer](#) megfelelően vegye figyelembe a nőkre közvetlen hatást gyakorló összetevőket, és továbbra is elő fogja mozdítani a nők egyenlő képviselőt az európai szabványügyi szervezetek irányításában.

Ezen túlmenően a Bizottság továbbra is támogatni fogja az [általános termékbiztonsági rendelet](#) teljes körű végrehajtását a nemi szempontnak a termékbiztonság értékelésébe való kifejezett belefoglalása tekintetében, elismerve, hogy a biológiai és fiziológiai különbségek befolyásolhatják, hogy a kockázatok hogyan érintik a nőket. A Bizottság iránymutatási eszközök, valamint a hatóságokkal és a gazdasági szereplőkkel folytatott célzott eszmecsere révén támogatni fogja a nemek közötti egyenlőséget figyelembe vevő termékbiztonságot.

#### **A Bizottság főbb intézkedései**

- ✓ Értékelést nyújt be a nyilvánosan működő részvénytársaságok igazgatói körében a nemek közötti egyensúly javításáról szóló irányelv (2029) hatékonyságáról és eredményességéről;
- ✓ Mérlegeli a munkahelyi szexuális zaklatás jobb kezelésére irányuló intézkedéseket a minőségi munkahelyekről szóló jogszabály (2026) és az EU jövőbeli munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi stratégiai kerete (2028) összefüggésében;
- ✓ Cselekvési tervet terjeszt elő a nők kutatásban, innovációban és induló innovatív vállalkozásokban betöltött szerepéről (2026);
- ✓ Az európai szabványosítási rendszert ösztönzi arra, hogy megfelelően vegye figyelembe a nőket közvetlenül érintő valamennyi elemet (2026–2030).

\*\*\*

*Az ütemterv 6. elve: Magas színvonalú és inkluzív oktatás és képzés*

Bár minden lánynak és fiúnak lehetőséget kellene biztosítani arra, hogy szabadon megvalósítsa törekvéseit, a diákok **gyakran szembesülnek nemspecifikus kihívásokkal az oktatásban**, ami egyenlőtlen eredményekhez vezet. A nemi sztereotípiák befolyásolják az oktatási választásokat, ami egész életen át tartó következményekkel jár, és hozzájárul a foglalkozási szegregációhoz. **A nemek közötti egyenlőséget figyelembe vevő oktatás valóban transzformatív eszköz** lehet a nemek közötti egyenlőtlenségek leküzdésére és annak biztosítására, hogy az EU-ban minden gyermek, függetlenül attól, hogy milyen nemű, hozzáférjen **a magas színvonalú és inkluzív oktatáshoz és képzéshez**. A hozzáférés biztosítása és az akadályok felszámolása különösen sürgető az alulreprezentált csoportokhoz tartozó lányok és fiúk esetében, beleértve a faji vagy etnikai kisebbségi háttérű, a rosszabb társadalmi-gazdasági vagy migráns háttérű, valamint a fogyatékossgal élő gyermekeket. [Az oktatás és képzés terén folytatott európai együttműködés stratégiai keretrendszerében \(2021–2030\)](#) a Bizottság továbbra is támogatni fogja a tagállamokat e célok elérésében, teljes mértékben tiszteletben tartva az e területen meglévő hatásköreiket.

Az oktatásban a nemek közötti egyensúlyhiány elleni hatékony küzdelemhez célzott intézkedésekre van szükség az olyan stratégiai ágazatokban, mint a természettudományok, a technológia, a műszaki tudományok és a matematika (STEM), ahol a nők alulreprezentáltak. Az e tudományágak iránti érdeklődést már fiatal kortól táplálni kell. A Bizottság 2026-ban átfogó **oktatási csomagot** fog előterjeszteni az alapkészségek – többek között a matematika, a természettudományok és a digitális kompetenciák – elsajátításának megerősítése érdekében. A Bizottság által javasolt és az Európai Innovációs és Technológiai Intézet által a [STEM oktatási stratégiai terv](#) keretében irányított „[Girls Go STEM](#)” (Lányok, irány a STEM!) kezdeményezéssel együtt hozzá fog járulni ahhoz a tágabb célkitűzéshez, hogy 2028-ra 1 millió lány vegyen részt képzésben a STEM területén. A stratégiai terv három fő célkitűzésének egyike a nők részvételének előmozdítása a STEM területén. A STEM-mel foglalkozó európai vezető testület ad majd tanácsot stratégiai kérdésekben, többek között azzal kapcsolatban, hogy miként lehet általánosan érvényesíteni a sikeres gyakorlatokat annak érdekében, hogy több **lányt és nőt vonzzanak a természettudományok, a technológia, a műszaki tudományok és a matematika területére**.

Ezzel párhuzamosan nagyobb hangsúlyt kell fektetni a fiúk nemspecifikus szükségleteinek kezelésére is, akik kisebb valószínűséggel tartoznak a legjobban teljesítők közé valamennyi uniós országban. A Bizottság elő fogja mozdítani a „**Boys in HEAL**” (Fiúk a gondoskodó gazdaságban) megközelítést, amely a férfiakat ösztönzi arra, hogy az egészségügy, az oktatás és a közigazgatás területén képezzék magukat. **Kézikönyvet** tesz közzé **a tanulmányok megválasztásában és az oktatási eredményekben mutatkozó nemi alapú egyenlőtlenségek csökkentését célzó, tényeken alapuló megoldásokról**. Erre építve a Bizottság fontolóra veszi egy olyan kezdeményezés elindítását, amelynek célja, hogy több fiút és férfit vonzzon ezekre a tanulmányi területekre és ágazatokba. A Bizottság emellett jobban **támogatni fogja a tanárokat és az iskolákat a nemi sztereotípiák leküzdésében** azáltal, hogy támogatja az e témával kapcsolatos anyagok kidolgozását és népszerűsítését, például az [Európai Iskolai Oktatási Platform](#) és [Erasmus+](#) projektek révén.

A felsőoktatásban a férfiak alulreprezentáltak, és a nők általában felülmúlják őket a tanulmányi eredmények tekintetében. A Bizottság további kezdeményezéseket fog mérlegelni a **felsőoktatás hozzáférhetőségének javítása** és annak biztosítása érdekében, hogy a tanulók széles köre szerezzon diplomát.

**A kultúra és a sport** nagyban elősegíti a nemi sztereotípiák elleni küzdelmet az oktatási környezetben és azon túl is. Uniós szinten számos kezdeményezés a kultúra révén mozdítja elő a nemek közötti egyenlőséget, míg a sportpolitika előtérbe helyezi a női példaképeket, és hozzájárul a nemek közötti szakadék megszüntetéséhez a testmozgás területén. A Bizottság folytatni fogja a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítését ezeken a területeken, különösen [az európai sporthét](#), a [#BeActive uniós sportdíjak](#), az Erasmus+ sporttevékenységei és **az európai sport stratégiai jövőképe** keretében az európai sportmodell megerősítése érdekében.

#### **A Bizottság főbb intézkedései:**

- ✓ Olyan oktatási csomagot terjeszt elő, amely hozzájárul ahhoz, hogy több lányt válassza a természettudományos, a technológiai, a műszaki tudományos és a matematikai tanulmányokat és karriert (2026);
- ✓ Előmozdítja a „Boys in HEAL” (Fiúk a gondoskodó gazdaságban, az egészségügy, az oktatás és a közigazgatás területén) megközelítést (2026–2030), és kézikönyvet tesz közzé a nemi alapú egyenlőtlenségek csökkentéséről a tanulmányi döntések meghozatala és az oktatási eredmények terén (2028);
- ✓ Támogatja a nemi sztereotípiák kezelésével kapcsolatos anyagok kidolgozását és népszerűsítését az iskolák és a tanárok számára.

\*\*\*

#### ***Az ütemterv 7. elve: Aktív, egyenlő és biztonságos részvétel a közéletben és a politikai életben***

A meglévő hatalmi struktúrák visszatartják a nőket a politikában és a közéletben való teljes körű, egyenlő és érdemi részvételtől és vezetésétől. Az EU-ban a nemzeti parlamenti képviselőknek és a magas rangú minisztereknek csupán egyharmada nő. Emellett a 2024-es európai választásokon a korábbinál alacsonyabbra, 40 % alá csökkent az Európai Parlamentbe megválasztott nők aránya<sup>40</sup>. **A politikában szerepet vállaló nők ugyancsak gyakran válnak** a képesítéseik, tapasztalataik és készségeik elleni **támadások célpontjává**, az őket támadók **dezinformációt** alkalmaznak arra, hogy aláássák hitelességüket, megkérdőjelezzék legitimitásukat, és eltántorítsák mind támogatóikat, mind őket magukat a politikai részvételtől<sup>41</sup>. Azoknak a politikában szerepet vállaló nőknek, akik online erőszakot szenvedtek

<sup>40</sup> Lásd [a 2024. évi európai parlamenti választásokról szóló jelentést](#), COM(2025) 287 final.

<sup>41</sup> Lásd: JRC: „Shut up and do the dishes! Toxicity and Gender in Digital Political Spaces: Evidence from the 2024 European Elections” (Ne a szád járjon, hanem a fakanál! Toxicitás és nem a digitális politikai terekben: a 2024. évi európai választásokból vett bizonyítékok) (2025).

el, egyharmada elhagyja a közösségi médiát<sup>42</sup>. A női újságírók ellen is gyakran követnek el nemi alapú erőszakot, és ők gyakrabban válnak online célponttá, valamint kegyetlenebb és szexualizáltabb támadásoknak vannak kitéve<sup>43</sup>. A nőgyűlölet és az abból fakadó erőszak a politikában és a közéletben aláássa a nők alapvető jogait és a demokrácia alapját.

Uniós szinten [az európai politikai pártok és az európai politikai alapítványok jogállásáról és finanszírozásáról szóló rendelet](#) előírja az európai politikai pártok és alapítványok számára, hogy tegyenek közzé információkat a nemek közötti egyensúlyról tagjaik és irányító testületeik tekintetében. [A választási folyamatok inkluzivitásáról és rezilienciájáról szóló bizottsági ajánlás](#) arra ösztönzi a nemzeti politikai pártokat, hogy vezessenek be nemi szempontból kiegyensúlyozott jelöltlistákat, és előmozdítja a politikailag aktív nőkkel szembeni nemi alapú gyűlöletbeszéd kezelésére irányuló fellépést. A Bizottság a legújabb bevált gyakorlatok beépítésével aktualizálni fogja a **nők politikában, közigazgatásban és parlamentekben való részvételét és vezető szerepét előmozdító tagállami jogi és szakpolitikai intézkedések feltérképezését**. Értékelni fogja a bevált gyakorlatokat és az elért eredményeket, és ezek képezik majd a lehetséges további intézkedések alapját.

Az [európai demokráciapajzsban](#) bejelentetteknek megfelelően a Bizottság elő fogja terjeszteni a **politikai szereplők biztonságáról szóló bizottsági ajánlást** az offline és online fenyegetésekkel kapcsolatban, beleértve a dezinformációt is, valamint külön útmutatót tesz közzé a bevált gyakorlatokról. Az ajánlás különös figyelmet fog fordítani a nőkre, akik aránytalanul nagy mértékben érintettek. Az intézkedések magukban foglalják a női politikusoknak nyújtott **tanácsadást, mentorálást és hálózatépítést**, a politikai vezetők **képzését és a tudatosságnövelő intézkedéseket** is.

A Bizottság nagyon komolyan veszi a politikai szerepet vállaló nők elleni dezinformációs támadásokat. [A digitális szolgáltatásokról szóló rendeletnek a dezinformáció visszaszorítását célzó magatartási kódexe](#) kulcsfontosságú eszköz e tekintetben. A jövőbeli (elfogadásra váró) AgoraEU program keretében a Bizottság finanszírozást bocsáthatna rendelkezésre a nők politikai életben való támogatására, többek között például az online gyűlölet kezelésére. Az [európai belső biztonsági stratégia](#) kiemeli annak fontosságát, hogy a tagállamok illetékes hatóságai képzésben részesüljenek a jogi eszközöknek a jogellenes online tartalmak eltávolítására való használatára területén, többek között a nemi alapú online erőszak elleni küzdelem érdekében.

**A genderellenes narratívák**, a jogellenes online tartalmak és azok mesterséges felerősítése veszélyeztetik az EU demokratikus terét<sup>44</sup>, többek között azért, hogy **kiélezik a fiatal nők és férfiak közötti ellentéteket**<sup>45</sup>. Tanulmányok azt mutatják, hogy ezt jól finanszírozott globális

<sup>42</sup> Az Európai Települések és Régiók Tanácsának 2024. évi tanulmánya: [The Council of European Municipalities and Regions' 2024 Study on 'WOMEN IN POLITICS Local and European Trends'](#) (NŐK A POLITIKÁBAN – Helyi és európai tendenciák).

<sup>43</sup> [Violence against Women Journalists and Politicians](#) (A női újságírók és politikusok elleni erőszak) – az EBESZ 2021. évi jelentése.

<sup>44</sup> [ProtectEU: Európai belső biztonsági stratégia](#) (COM(2025) 148 final).

<sup>45</sup> Lásd a JRC szakpolitikai tájékoztatóját: ['Gender Attitudes in the EU: Uneven Progress and Partial Polarisation'](#) (Nemi attitűdök az EU-ban: Egyetlen előrehaladás és részleges polarizáció) (2025).

mozgalmak támogatják és finanszírozzák<sup>46</sup>, és e célra egyre nagyobb mértékben használják fel a a külföldi információmanipulációt és beavatkozást. A Horizont Európa programon keresztül a Bizottság támogatta a dezinformáció és a gyűlöletbeszéd elleni küzdelemre, a polarizáció gyökereinek megértésére és a genderellenes narratívák kezelésére irányuló kutatást. A Bizottság tanulmányt fog készíteni **a fiatal férfiakat és fiúkat célzó online hálózatokról, terekről és narratívákról**, valamint azoknak az antidemokratikus erőkkkel és gyűlöletmozgalmakkal való lehetséges kapcsolatairól. A Bizottság emellett – többek között a férfiakkal és fiúkkal folytatott kerekasztal-megbeszélések révén – fokozni fogja együttműködését azokkal **a civil társadalmi szervezetekkel és közösségépítő kezdeményezésekkel**, amelyek fellépnek a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos információmanipuláció és dezinformáció ellen. Ezen túlmenően a Bizottság a [radikalizálódásmegelőzési uniós tudásközpont](#) keretében [a szakpolitika és a gyakorlat megvitatására szolgáló közös rendezvényt](#) fog szervezni a fiatalok körében a **nőgyűlöletről és az incel ideológiáról**.

#### **A Bizottság főbb intézkedései:**

- ✓ Bizottsági ajánlást terjeszt elő a politikai szereplők biztonságáról (2026);
- ✓ Aktualizálja a nők politikai, közigazgatási és parlamenti részvételének és vezető szerepének előmozdítását célzó jogi és szakpolitikai intézkedések feltérképezését (2027);
- ✓ Tanulmányt készít a fiatal férfiakat és fiúkat célzó online hálózatokról, terekről és narratívákról (2028).

\*\*\*

#### ***Az ütemterv 8. elve: A nemek közötti egyenlőséget megvalósító intézményi mechanizmusok***

A nemek közötti egyenlőség előmozdítására irányuló intézkedések csak akkor lehetnek hatékonyak, ha azokat olyan **intézmények és folyamatok támogatják**, amelyek valamennyi szakpolitikai területen **előmozdítják a nemek közötti egyenlőséget és a nemek közötti egyenlőség szempontjának általános érvényesítését**. Az EIGE 2026-ban elindítja a **nemek közötti egyenlőség általános érvényesítésével foglalkozó ügyfélszolgálatot** a nemek közötti egyenlőség tagállami szintű érvényesítésének további támogatása érdekében. Emellett a Bizottság támogatni fogja a tagállami hatóságokat a kapacitásépítésben és a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítésére vonatkozó iránymutatások kidolgozásában, beleértve a nemek közötti egyenlőség szempontját érvényesítő költségvetés-tervezést is. A Bizottság továbbra is támogatni fogja [az egyenlőséggel foglalkozó szervekre vonatkozó előírásokról szóló iránylevek](#) végrehajtását.

Annak érdekében, hogy előmozdítsa **a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítését valamennyi uniós szakpolitikában**, többek között az olyan horizontális területeken, mint az éghajlat- és környezetvédelmi politikák, a Bizottság továbbra is építeni fog az [Esélyegyenlőségi Munkacsoport](#) által valamennyi főigazgatóság és szolgálat, valamint az

<sup>46</sup> Datta, Neil, [The Next Wave: How Religious Extremism Is Regaining Power](#) | (A következő hullám: Hogyan nyeri vissza a hatalmat a vallási szélsőségek? [A szexuális és reprodukciós jogokkal foglalkozó európai parlamenti fórum \(EPF\)](#) (2025).

Európai Külügyi Szolgálat (EKSZ) az esélyegyenlőségi koordinátorainak hálózatával elért eredményekre. Az egyenlőséggel foglalkozó kapcsolattartó pontokat is kijelölték az egyes biztosok kabinetjeiben.

**Az uniós pénzeszközök továbbra is támogatni fogják a nemek közötti egyenlőséget.** A Polgárok, egyenlőség, jogok és értékek program keretében a Bizottság továbbra is támogatni fogja a civil társadalmi szervezeteket, a szociális partnereket és a hatóságokat a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó uniós jogszabályok és szakpolitikák végrehajtásában. A Horizont Európa programon keresztül a Bizottság megerősíti továbbá elkötelezettségét a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos, interszekcionális megközelítést alkalmazó célzott kutatás finanszírozása mellett. Emellett továbbra is támogatni fogja a nemi dimenzióknak a kutatási és innovációs tartalmakba való kötelező beépítését.

A [2028–2034-es időszakra vonatkozó többéves pénzügyi keret](#) végrehajtása (az intézményközi tárgyalások függvényében) kulcsfontosságú lehetőséget kínál **a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítésének megerősítésére az uniós költségvetésben.** A javasolt [teljesítménymérési rendelet](#) a nemek közötti egyenlőséget horizontális elvvé teszi a legtöbb uniós finanszírozási programban, beleértve a nemzeti és regionális partnerségi terveket is. A teljesítménymérési rendelet továbbá a nemek közötti egyenlőséget támogató uniós kiadások nyomon követésére szolgáló módszertan és a teljesítménymutatók nemek szerinti bontása révén következetes keretet vezet be a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítésére a költségvetés egészében. A Bizottság 2026 végéig **technikai iránymutatást** kíván előterjeszteni **a nyomonkövetési módszertanra** vonatkozóan<sup>47</sup>. Emellett az **európai szemeszter** keretében továbbra is napirenden lesz a nemek közötti egyenlőség kérdése a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos sürgető kihívások azonosítása és kezelése érdekében.

A **Régiók Európai Bizottsága** fontos szerepet játszik a nők városokban és régiókban való politikai részvételének előmozdításában, a helyi és regionális önkormányzatok pedig központi szerepet játszanak a nemek közötti egyenlőség és az egyenlő politikai képviselet előmozdításában. Az **Európai Gazdasági és Szociális Bizottság** hasonlóképpen közvetíti a szociális partnerek és a civil társadalmi szervezetek elkötelezettségét a nemek közötti egyenlőség iránt, amely a demokrácia, a társadalmi igazságosság és az inkluzív növekedés egyik pillére.

A **civil társadalom** kulcsfontosságú szerepet játszik a nemek közötti egyenlőség előmozdításában. A Bizottság továbbra is finanszírozást fog rendelkezésre bocsátani a feminista és nőjogi szervezetek számára, mind a jelenlegi Polgárok, egyenlőség, jogok és értékek program, mind a javasolt AgoraEU program részeként (az intézményközi tárgyalások függvényében). A Bizottság meg fogja erősíteni a civil társadalom képviseletét **a nők és férfiak esélyegyenlőségével foglalkozó tanácsadó bizottságban**, és a **civil társadalmi platform**<sup>48</sup> keretében rendszeres és strukturált keretet biztosít **az uniós értékek védelméről és előmozdításáról folytatott párbeszédhez.** Ez növelni fogja a civil társadalmi szervezetek,

---

<sup>47</sup> A költségvetési kiadások nyomonkövetési és teljesítménymérési keretének létrehozásáról, valamint az uniós programokra és tevékenységekre vonatkozó egyéb horizontális szabályok megállapításáról szóló európai parlamenti és tanácsi rendelet (COM(2025) 545 final, 2025.7.16.) 7. cikke (3) bekezdésének elfogadása függvényében.

<sup>48</sup> Lásd [a civil társadalomra vonatkozó uniós stratégiát](#), COM(2025) 790 final.

köztük a nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó szervezetek rezilienciáját. A Bizottság kifejezetten **ki fogja terjeszteni az együttműködést a nemek közötti egyenlőségre összpontosító azon szervezetekkel, amelyek a férfiakat és a fiúkat is bevonják és támogatják.**

A nemek közötti egyenlőségre vonatkozó, tényeken alapuló szakpolitikához megbízható, nemek szerint lebontott adatokra van szükség, és a Bizottság elkötelezett azok szisztematikus gyűjtése mellett. **Az egyenlőségre vonatkozó adatokról** szóló, küszöbön álló **ajánlás** javasolni fogja az adatok nem és a megkülönböztetés alapjául szolgáló egyéb okok szerinti bontásban történő megadását.

**A felkészültségre irányuló politikáknak a nemek közötti egyenlőség szempontját is figyelembe kell venniük.** Amint azt a [felkészültségi unióról szóló stratégia](#) is elismeri, a nőket és lányokat aránytalanul sújthatják a válságok és vészhelyzetek. A szélsőséges időjárás események például súlyos egészségügyi komplikációkat okoznak a várandós vagy az idősebb nőknél, beleértve a kórházi ellátás fokozott kockázatát is. Ennek kezelése érdekében a Bizottság továbbra is általánosan érvényesíti a sokszínűséget és a befogadást az [uniós polgári védelmi mechanizmus](#) képzési tevékenységeiben és műveleteiben, különös tekintettel a nemek közötti egyensúly előmozdítására.

A **várostervezésben** nagy lehetőségek rejlenek a nemek közötti egyenlőség előmozdítására, ha sikerül gondoskodni arról, hogy a nyilvános terek biztonságosak legyenek a nők és lányok számára, és hogy az infrastruktúrák és szolgáltatások, például a gondozási szolgáltatások és a tömegközlekedés igazodjanak szükségleteikhez<sup>49</sup>. Az [EU 2025. évi városfejlesztési menetrendje](#) elismeri a várostervezés nemspecifikus kihívásait, és lehetőségeket kínál e kérdések további előmozdítására a városokkal, például a uniós városok készülő platformján keresztül. A Bizottság „A befogadás és a sokszínűség európai fővárosai” díj révén továbbra is támogatja és elismeri az inkluzivitásban élen járó helyi önkormányzatokat.

**A nők jogaira vonatkozó ütemtervben foglalt elvek nemzeti szintű megvalósításának** előmozdítása érdekében a Bizottság felszólítja a tagállamokat, hogy 2027 végéig dolgozzanak ki **a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó nemzeti cselekvési terveket. A nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos kölcsönös tanulási program és a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítésével foglalkozó magas szintű csoport** kiváló platformokat biztosít a bevált gyakorlatok cseréjéhez, valamint e stratégia és a nemzeti tervek végrehajtásának nyomon követéséhez.

A Bizottság nyomon fogja követni **az egyenlőségközpontú Unió keretébe tartozó valamennyi stratégia végrehajtását, és jelentést fog tenni arról,** beleértve az e stratégia keretében elért eredmények számbavételét és a stratégia intézkedéseinek nyomon követését. A

---

<sup>49</sup> Lásd a Régiók Európai Bizottsága véleményét: [Állítsuk meg a nemi alapú erőszakot! A városok és régiók úttörő szerepe](#) (2024), valamint az ENSZ nőjogi szervezetének [„Biztonságos városok és biztonságos közterületek a nők és lányok számára”](#) elnevezésű globális kezdeményezését (2025).

Bizottság emellett **kommunikációs kampányt indít az egyenlőségközpontú Unióról**, erős nemi dimenzióval és interszekcionális megközelítéssel, valamint a Horizont Európa keretében elindítja az egyenlőségközpontú Unió kutatási és innovációs hálózatát.

**A Bizottság főbb intézkedései:**

- ✓ Biztosítja a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítését a következő többéves pénzügyi keret (2028–2034) végrehajtása során (elfogadása folyamatban van);
- ✓ Technikai iránymutatást terjeszt elő a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos kiadások nyomán követéséről (2026);
- ✓ Megerősíti a civil társadalom képviselőit a nők és férfiak esélyegyenlőségével foglalkozó tanácsadó bizottságban (2026).

### 3. A nemek közötti egyenlőség az EU külső tevékenységeiben

Jelenleg a világ egyetlen országa sem halad jó úton a nemek közötti teljes egyenlőség 2030-ig történő elérése felé. A nemek közötti egyenlőség terén elért eredmények a világ számos részén egyre inkább megrekedtek és visszaestek, mivel a rekordmennyiségű fegyveres konfliktus, a demokratikus erózió, a geopolitikai széttagoltság és az éghajlatváltozás felgyorsuló hatásai átalakítják a globális biztonsági környezetet. A nemek közötti egyenlőség finanszírozásának megszüntetése veszélyezteti a humán fejlődési kilátásokat, beleértve a nők szexuális és reprodukciós egészséghez és jogokhoz való hozzáférését is. Világszerte a nők egyharmada szenvedett el fizikai vagy szexuális erőszakot, és több mint 200 millió nőt és lányt érint a női nemi szervek megcsönkítése<sup>50</sup>. A nők jogai súlyosan sérülnek a konfliktusokban, amelyek során a nők a nemi alapú erőszak fokozódásával szembesülnek. A nők az éghajlattal kapcsolatos katasztrófák, az élelmiszer-ellátás bizonytalansága és az erőforrások szűkössége miatt is nagyobb kockázatokkal szembesülnek, miközben a nemek közötti egyenlőtlenység a környezeti kihívások hatásait is felerősíti. Az éghajlatváltozás, a konfliktusok, a lakóhelyelhagyás és a migráció nőkre és lányokra gyakorolt interszekcionális hatásainak elismerése, a nemek közötti egyenlőség szempontját érvényesítő helyreállítási és újjáépítési támogatás nyújtása, valamint a nőjogi szervezetek támogatása alapvető elemek az instabilitás kiváltó okai kezelésének, valamint a válságokra való társadalmi felkészültség és reziliencia megerősítésének.

**Az EU továbbra is elkötelezett amellett, hogy külső tevékenysége során prioritásként kezelje a nemek közötti egyenlőséget és a nemi alapú erőszak valamennyi formájának felszámolását** annak érdekében, hogy felgyorsítsa a nemzetközi kötelezettségvállalások – többek között a Pekingi Nyilatkozat és a Pekingi Cselekvési Platform – teljesítése terén elért előrehaladást. **A nemek közötti egyenlőségre vonatkozó III. cselekvési terv 2027 végéig történő végrehajtása** ennek fontos kiindulópontja lesz. A Bizottság nyilvános konzultációt indít az érdekelt felekkel a fenti utódjaul szolgáló szakpolitikai keret, a 2028–2034-es időszakra szóló, **a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó IV. cselekvési terv** kidolgozása érdekében,

<sup>50</sup> WHO 2024 – A nőkkel szembeni erőszakra vonatkozó statisztikák.

amelyet a főképviselővel közösen kell elfogadni. A nemek közötti egyenlőségre vonatkozó IV. cselekvési terv a konzultáció és a levont tanulságok alapján meghatározza a külső tevékenységek prioritásait és kezdeményezéseit. Ezeket a harmadik országokban működő uniós küldöttségek és az uniós missziók hajtják majd végre.

A nem uniós országokkal és regionális szervezetekkel folytatott **kétoldalú emberi jogi párbeszéd**ek továbbra is kiterjednek majd a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos megfontolásokra, hogy támogassák a nemek közötti egyenlőség szempontját érvényesítő intézkedéseket és a költségvetés-tervezést a partnerországokban. Választási megfigyelései során az EU továbbra is értékelné fogja, hogy a nők milyen mértékben élveznek teljes körű, egyenlő és érdemi részvételt a politikai életben és a közéletben. Az EU emellett elő fogja mozdítani a nők tisztességes munkához, vállalkozáshoz és jövedelembiztonsághoz való jobb hozzáférését, miközben a **Global Gateway** részeként szélesebb körű előnyöket biztosít az egészség, az élelmezésbiztonság és a táplálkozás terén. A nemek közötti egyenlőség, a nők társadalmi szerepvállalásának növelése, az oktatás és a képzés **a földközi-tengeri paktum** horizontális prioritásai közé tartozik.

Az **EU hatékony multilateralizmus iránti elkötelezettsége** elengedhetetlen a béke, a jólét, a biztonság és a mindenki számára érvényesülő emberi jogok tiszteletben tartásának fenntartásához. Az EU továbbra is aktívan részt vesz a **Nők Helyzetével Foglalkozó Bizottság** munkájának megújításában, és támogatja azt, valamint továbbra is kiáll a nemek közötti egyenlőség mellett az ENSZ más érintett emberi jogi szerveiben.

**A nőekkel, a békével és a biztonsággal kapcsolatos menetrenddel** összhangban a nemek közötti egyenlőség előtérbe helyezése kulcsfontosságú lesz a Bizottság szolgálatainak és az EKSZ-nek a béke előmozdítására irányuló erőfeszítései szempontjából a növekvő bizonytalanság és konfliktusok globális összefüggésében. A **Politikai és Biztonsági Bizottság 2027-ben jóváhagyja a nőkről, a békéről és a biztonságról szóló megújított uniós cselekvési tervet**. Az EU továbbra is szisztematikusan integrálni fogja a nőekkel, a békével és a biztonsággal kapcsolatos menetrendet **biztonsági és védelmi partnerségeibe**.

A Bizottság továbbra is elkötelezett **a nemek közötti egyenlőség szempontját érvényesítő, elvi alapokon nyugvó és szükségleteken alapuló humanitárius segítségnyújtás**, valamint a humanitárius szükséghelyzetekben elkövetett nemi alapú erőszak áldozatainak – köztük az interszekcionális megkülönböztetést elszenvedő áldozatoknak – a támogatása mellett. A Bizottság 2026-ban **új kiemelt kezdeményezést indít – „SHIELD” (Szexuális és reprodukciós egészség a szükséghelyzetekben és a méltóságteljes élet) néven –, amely a szexuális és reprodukciós egészséghez és jogokhoz való hozzáférés javítására és a nemi alapú erőszak túlélőinek támogatására összpontosít**. Ez a kötelezettségvállalás a **humanitárius segítségnyújtásról szóló**, hamarosan megjelenő **közleményre** fog épülni. A Bizottság értékelné fogja a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó uniós humanitárius segítségnyújtási politikát is annak aktualizálása céljából.

Emellett a **nemek közötti egyenlőség előmozdítása a Bizottság tagjelölt országokkal és potenciális tagjelöltekkel folytatott munkájának egyik központi eleme**, összhangban az alapvető feladatok elsődlegességére vonatkozó, a 2020. évi felülvizsgált bővítési módszertanban meghatározott elvvel. A Bizottság továbbra is értékelné fogja a bővítési partnerek jogszabályainak a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó uniós vívmányokkal és a vonatkozó nemzetközi normákkal való összehangolását, és támogatást nyújt a teljes körű végrehajtáshoz. Ezen túlmenően az EU a keleti partnerség keretében továbbra is támogatni fogja a partnerországokat a nemek közötti egyenlőség előmozdításában. Ezeket a prioritásokat továbbra is tükrözni fogja az EU pénzügyi támogatása, különösen az [Előcsatlakozási Támogatási Eszközön \(IPA III\)](#) és a [Szomszédsági, Fejlesztési és Nemzetközi Együttműködési Eszközön \(NDICI\)](#) keresztül.

Végezetül a **nemek közötti egyenlőség továbbra is az uniós kereskedelempolitika szerves részét képezi**. A Bizottság továbbra is beépíti a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó rendelkezéseket a kereskedelmi megállapodásokba. Az [EU általános vámkedvezmény-rendszerének](#) kedvezményezett országaiban a Bizottság továbbra is nyomon követi a nemzetközi emberi jogi egyezményeknek való megfelelést. A Bizottság a Nemzetközi Kereskedelmi Központtal együtt 2027 elején gyakorlati útmutatót fog közzétenni a politikai döntéshozók számára a nemek közötti egyenlőség szempontjának a kereskedelempolitikákba való beépítéséről.

Tekintettel az EU külkapcsolataira gyakorolt hatásukra, az e szakaszban javasolt releváns intézkedések végrehajtására az Európai Külügyi Szolgálattal együttműködésben, az EKSZ feladatainak ellátása keretében kerül sor.

#### **Fő intézkedések:**

- ✓ A (2028–2034 közötti időszakra szóló) nemek közötti egyenlőségre vonatkozó IV. cselekvési terv elindítása;
- ✓ A nőkre, a békére és a biztonságra vonatkozó uniós cselekvési terv (2028–2034) elindítása;
- ✓ A „SHIELD” (Szexuális és reprodukciós egészség a sürgősségi helyzetekben és a méltóságteljes élet) elnevezésű kezdeményezés elindítása, amely a szexuális és reprodukciós egészséghez és jogokhoz való hozzáférés javítására és a nemi alapú erőszak túlélőinek támogatására összpontosít (2026).

#### **4. Következtetés**

Ezzel a stratégiával a Bizottság kötelezettséget vállal arra, hogy a gyorsan változó világban **továbbra is élen fog járni a nemek közötti egyenlőség** előrevitelében. Bár a nemek közötti egyenlőségre számos országban egyre nagyobb nyomás nehezedik, a Bizottság továbbra is konkrét lépéseket fog tenni annak előmozdítása érdekében. Az uniós polgárok támogatják a nemek közötti egyenlőséget, mivel az előnyös a társadalom számára. A **nemek közötti egyenlőséget megvalósító társadalom kialakítása továbbra is a Bizottság célja** marad, amint azt a nők jogaira vonatkozó ütemterv is megfogalmazza. Ezzel a stratégiával a Bizottság

ígéretet tesz arra, hogy vezető szerepet vállal az ütemterv elveinek előmozdításában mind az EU-n belül, mind külső fellépései során. Biztosítani fogja továbbá a nemek közötti egyenlőségre és a megkülönböztetésmentességre vonatkozó uniós vívmányok teljes körű átültetését és végrehajtását az egész EU-ban.

A nemek közötti egyenlőség csak akkor valósulhat meg, ha mindenki tesz érte: ez a stratégia ezért **ismét felkéri a szövetségeseket, hogy működjenek együtt a nemek közötti egyenlőség érdekében**. A konkrét és folyamatos előrehaladáshoz együttműködésre van szükség az uniós intézmények és a tagállamok között, valamint a szociális partnerekkel és a nőjogi szervezetekkel. A Bizottság nemzetközi szinten együtt fog működni a nemek közötti egyenlőség iránt elkötelezett valamennyi partnerrel, az EU-n kívüli országokkal – beleértve a tagjelölt országokat és a potenciális tagjelölteket –, valamint a nemzetközi szervezetekkel.