

Bruxelles, 1 martie 2024
(OR. en)

6791/1/24
REV 1

SOC 119
EMPL 64
ECOFIN 219
EDUC 50

NOTĂ

Sursă:	Secretariatul General al Consiliului
Destinatar:	Comitetul Reprezentanților Permanenți / Consiliul
Nr. doc. ant.:	6072/24
Subiect:	Proiect de concluzii ale Consiliului privind Analiza anuală a creșterii durabile și Raportul comun privind ocuparea forței de muncă pentru 2024 - Aprobare

1. Proiectul de concluzii ale Consiliului privind Analiza anuală a creșterii durabile și Raportul comun privind ocuparea forței de muncă pentru 2024, pregătit de președinție, a fost prezentat Coreperului la 28 februarie 2024. Unele delegații au sugerat modificări la punctul 18 privind cadrul de convergență socială, în timp ce alte delegații ar fi preferat să nu se redeschidă textul.

2. În urma discuțiilor din Coreper și după consultarea delegațiilor, președinția a decis să reformuleze ușor punctul 18, înlocuind verbul „a examina” cu verbul „a evalua” și introducând următoarele cuvinte: „inclusiv în ceea ce privește valoarea sa adăugată și sarcina administrativă potențială”.
3. Punctul 17 invită Comisia să se asigure că *punerea în aplicare* a analizei convergenței sociale ascendente nu se traduce printr-o sarcină administrativă suplimentară. Formularea adăugată la punctul 18 servește la a indica faptul că *evaluarea* ar putea include, de asemenea, o sarcină administrativă potențială. În plus, cuvântul „inclusiv” implică faptul că evaluarea va acoperi și alte aspecte. În urma discuției ample care a avut loc la toate nivelurile și în numeroase foruri cu privire la cadrul de convergență socială, astfel cum este descris în mesajele principale ale EMCO-CPS pe această temă din mai 2023, este firesc ca analiza să cuprindă valoarea adăugată a cadrului.
4. Nu există obstacole formale în calea redeschiderii textului, iar modificările introduse la punctul 18 au un caracter limitat. Președinția consideră că textul rezultat rămâne bine echilibrat și că răspunde tuturor preocupărilor exprimate.
5. Comitetul este invitat să înainteze proiectul de concluzii care figurează mai jos Consiliului (EPSCO) spre aprobare în cadrul reuniunii acestuia din 11 martie 2024.

Proiect de concluzii ale Consiliului privind

Analiza anuală a creșterii durabile și Raportul comun privind ocuparea forței de muncă pentru 2024

1. RECUNOSCÂND că, după o redresare puternică în 2022, activitatea economică din UE a încetinit în 2023, în contextul inflației ridicate și al incertitudinilor geopolitice.
REMARCÂND că, după ce a atins nivelul maxim de 11,5 % de la an la an în octombrie 2022, inflația a înregistrat o tendință descendentă și se preconizează că va continua să scadă spre 3,5 % pe tot parcursul anului 2024.
2. SALUTÂND faptul că, în pofida șocurilor excepționale din ultimii ani și a încetinerii recente a creșterii economice, în primăvara anului 2023, rata de ocupare a forței de muncă în UE a atins un nivel record de 75,4 % (70,2 % pentru femei și 80,5 % pentru bărbați), în timp ce rata șomajului a scăzut la 6 % (6,3 % pentru femei și 5,7 % pentru bărbați), cea mai scăzută rată înregistrată vreodată. INSISTÂND, cu toate acestea, asupra faptului că, în pofida performanței puternice a pieței forței de muncă din UE, persistă diferențe între statele membre și în interiorul acestora, inclusiv la nivel regional și în rândul grupurilor de populație.
3. SUBLINIIND că nivelurile ridicate persistente ale deficitului de forță de muncă și de competențe creează blocaje în calea potențialului de creștere economică, a competitivității și a convergenței sociale ascendente. EVIDENȚIIND faptul că deficitele cele mai importante se situează la nivelul profesiilor legate de sănătate, de construcții, de STEM, precum și al anumitor profesii din domeniul serviciilor și că decurg, de asemenea, din faptul că noile locuri de muncă și noile cerințe privind sarcinile legate de tranziția verde și de cea digitală nu sunt corelate în mod adecvat cu competențe ale forței de muncă relevante pentru piața muncii, precum și din îmbătrânirea populației și din condiții de muncă precare, în anumite cazuri.
4. AMINTIND, în acest context, că barierele structurale din calea integrării depline pe piața muncii a persoanelor aflate în situații vulnerabile rămân importante, peste 20 % din populația în vârstă de muncă (și aproape 30 % din femeile în vârstă de muncă) din UE rămânând în afara forței de muncă, inclusiv 8 milioane de tineri care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program de educație sau de formare.

5. REAFIRMÂND că creșterile salariale nominale între 2022 și 2023, deși semnificative, au rămas sub ratele ridicate ale inflației și au dus la pierderi ale puterii de cumpărare, cu un impact disproporționat asupra gospodăriilor cu venituri mici. SALUTÂND faptul că, în mai multe state membre, actualizările salariilor minime legale și noile contracte colective de muncă atenuează parțial sau integral pierderile de la nivelul puterii de cumpărare.
6. AMINTIND, în acest context, că un dialog social puternic și negocierile colective eficace sunt esențiale pentru promovarea în continuare a evoluțiilor salariale care sprijină crearea de locuri de muncă și protejează competitivitatea, în timp ce transpunerea Directivei UE privind salariile minime adecvate poate contribui, de asemenea, la protejarea puterii de cumpărare a persoanelor cu venituri salariale mici și la prevenirea creșterii sărăciei persoanelor încadrate în muncă, consolidând astfel stimulentele pentru ocuparea unui loc de muncă.
7. REMARCÂND că, în contextul socioeconomic dificil din ultimii trei ani, ponderea persoanelor expuse riscului de sărăcie sau de excluziune socială a rămas, în linii mari, stabilă în UE în 2022 datorită măsurilor decisive de politică luate în timpul crizei energetice, deși sărăcia în rândul copiilor s-a înrăutățit ușor. AMINTIND că, deși sistemele de protecție socială și-au dovedit eficacitatea în sprijinirea rezilienței în timpul crizelor recente, prevenind astfel o creștere semnificativă a numărului de persoane expuse riscului de sărăcie sau de excluziune socială și acționând ca stabilizatori macroeconomici, adecvarea și sustenabilitatea acestor sisteme continuă să se afle sub presiune, printre altele din cauza îmbătrânirii populației.
8. SUBLINIIND că sărăcia energetică și accesibilitatea locuințelor reprezintă provocări din ce în ce mai mari în Uniune, ponderea persoanelor care nu își pot încălzi locuințele în mod adecvat crescând în 2022, iar una din 10 persoane din UE trăind într-o gospodărie în care costurile totale ale locuinței reprezintă peste 40 % din venitul disponibil total. AMINTIND că, în ambele cazuri, persoanele expuse riscului de sărăcie sunt afectate în mod disproporționat de aceste provocări.

9. SUBLINIIND că realizarea de progrese în direcția atingerii obiectivelor UE și a celor naționale pentru 2030 privind ocuparea forței de muncă, competențele și reducerea sărăciei, alături de punerea în aplicare a Pilonului european al drepturilor sociale sunt esențiale pentru dezvoltarea acțiunilor de politică ale statelor membre, acordând atenția cuvenită competențelor respective și principiilor subsidiarității și proporționalității și, în special, ținând seama de faptul că:
- Uniunea se află pe drumul cel bun în direcția atingerii obiectivului privind o rată de ocupare a forței de muncă de 78 % în 2030 (74,6 % în 2022), toate statele membre înregistrând progrese începând din 2020;
 - vor trebui realizate progrese semnificative suplimentare pentru a atinge obiectivul în materie de competențe ca cel puțin 60 % din totalul adulților să participe la activități de formare în fiecare an până în 2030 în Uniune (37,4 % în 2016);
 - vor fi necesare eforturi semnificative pentru a atinge obiectivul în materie de reducere a sărăciei ca numărul de persoane expuse riscului de sărăcie sau de excluziune socială să scadă cu cel puțin 15 milioane până în 2030 în Uniune (incluzând cel puțin 5 milioane de copii), având în vedere o stabilitate generală (cu doar 279 000 de persoane mai puțin în 2022, comparativ cu anul precedent), mai multe state membre confruntându-se mai degrabă cu o creștere a riscului de sărăcie sau de excluziune socială.
10. SALUTÂND faptul că ciclul semestrului european 2024 va face bilanțul punerii în aplicare în curs a planurilor de redresare și reziliență și a programelor politicii de coeziune și va oferi orientări în vederea viitoarei evaluări la jumătatea perioadei a acestora din urmă.
- SALUTÂND includerea monitorizării progreselor înregistrate în direcția atingerii obiectivelor principale ale UE și a celor naționale pentru 2030 privind ocuparea forței de muncă, competențele și riscul de sărăcie sau de excluziune socială în raportul comun privind ocuparea forței de muncă.

11. LUÂND ACT de propunerea Comisiei de a include în raportul comun privind ocuparea forței de muncă o analiză mai solidă specifică fiecărei țări cu privire la riscurile potențiale la adresa convergenței sociale ascendente, pe baza parametrilor cadrului de convergență socială astfel cum este descris în mesajele principale ale EMCO-CPS cu privire la cadrul menționat și în raportul subiacent al grupului de lucru EMCO-CPS¹. LUÂND ACT de faptul că o astfel de analiză este pusă în aplicare pe baza rezultatelor unui proiect-pilot voluntar desfășurat de grupul de lucru în perioada octombrie 2022-mai 2023. REMARCÂND posibilitatea de a se reflecta asupra unor posibile îmbunătățiri tehnice viitoare ale analizei efectuate utilizând tabloul de bord social și metodologia aplicată acestuia în raportul comun privind ocuparea forței de muncă. AMINTIND că Consiliul a luat act de constatările proiectului-pilot din iunie 2023, care a recunoscut că există grade diferite de sprijin în rândul statelor membre în ceea ce privește introducerea unui cadru de convergență socială în semestrul european.
12. LUÂND ACT de intenția Comisiei de a efectua în continuare o analiză mai aprofundată, în a doua etapă, privind convergența socială ascendentă în ciclul semestrului european 2024, utilizând un set mai larg de probe cantitative și calitative, în ceea ce privește statele membre pentru care au fost identificate riscuri potențiale pentru convergența socială ascendentă în Raportul comun privind ocuparea forței de muncă.

CONSILIUL UNIUNII EUROPENE:

13. INVITĂ statele membre să reflecte prioritățile Analizei anuale a creșterii durabile și constatările Raportului comun privind ocuparea forței de muncă în cuprinsul programelor lor naționale de reformă și să intensifice punerea în aplicare a principiilor Pilonului european al drepturilor sociale pentru a atinge obiectivele principale ale UE și obiectivele naționale pentru 2030.
14. INVITĂ statele membre să promoveze evoluții salariale care să atenueze scăderea puterii de cumpărare, în special pentru persoanele cu venituri salariale mici, în concordanță cu practicile naționale și cu respectarea deplină a rolului și autonomiei partenerilor sociali.

¹ A se vedea raportul Grupului de lucru EMCO-CPS privind cadrul de convergență socială ([doc. nr. 9481/23](#)) precum și mesajele principale avizate de EMCO-CPS pe baza raportului din [doc. nr. 9481/23](#)).

15. INVITĂ statele membre să continue punerea în aplicare a reformelor structurale care vizează îmbunătățirea perfecționării și recalificării adulților, consolidarea politicilor active în domeniul pieței forței de muncă și promovarea unor condiții de muncă mai bune, cu scopul de a aborda deficitul de forță de muncă și de competențe și de a facilita tranzițiile de la un loc de muncă la altul către sectoare cu o cerere masivă de forță de muncă, contribuind la competitivitatea și coeziunea socială a Uniunii.
16. INVITĂ statele membre să continue modernizarea sistemelor de protecție și incluziune socială și să abordeze sărăcia și excluziunea socială, în special în rândul copiilor, având totodată în vedere tranziția digitală și tranziția verde, tendințele demografice, impactul inflației ridicate asupra puterii de cumpărare, în special asupra gospodăriilor vulnerabile, precum și nivelul tot mai ridicat al sărăciei energetice. INVITĂ statele membre să analizeze în continuare și să îmbunătățească disponibilitatea locuințelor cu prețuri accesibile.
17. INVITĂ Comisia să se asigure că orice punere în aplicare ulterioară a analizei convergenței sociale ascendente pe baza parametrilor cadrului de convergență socială astfel cum este descris în mesajele principale ale EMCO-CPS nu se traduce printr-o sarcină administrativă suplimentară pentru statele membre și contribuie la raționalizarea activităților de supraveghere multilaterală ale Comitetului pentru ocuparea forței de muncă și ale Comitetului pentru protecție socială.
18. INVITĂ Comitetul pentru ocuparea forței de muncă și Comitetul pentru protecție socială să evalueze impactul analizei pilot a convergenței sociale ascendente pe baza parametrilor cadrului de convergență socială, inclusiv în ceea ce privește valoarea sa adăugată și sarcina administrativă potențială asupra activităților lor și asupra ciclului semestrului european 2024 și să informeze Consiliul.