



Brüsszel, 2025. március 12.
(OR. en)

6756/25

SOC 108
EMPL 75
GENDER 21
ANTIDISCRIM 20
JAI 273

FEDŐLAP

Küldi:	az Európai Bizottság főtitkára részéről Martine DEPREZ igazgató
Az átvétel dátuma:	2025. március 7.
Címzett:	Thérèse BLANCHET, az Európai Unió Tanácsának főtitkára
Biz. dok. sz.:	COM(2025) 97 final
Tárgy:	A BIZOTTSÁG KÖZLEMÉNYE AZ EURÓPAI PARLAMENTNEK, A TANÁCSNAK, AZ EURÓPAI GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁGNAK ÉS A RÉGIÓK BIZOTTSÁGÁNAK A nők jogaira vonatkozó ütemterv

Mellékelten továbbítjuk a delegációknak a következő dokumentumot: COM(2025) 97 final.

Melléklet: COM(2025) 97 final



EURÓPAI
BIZOTTSÁG

Brüsszel, 2025.3.7.
COM(2025) 97 final

**A BIZOTTSÁG KÖZLEMÉNYE AZ EURÓPAI PARLAMENTNEK, A
TANÁCSNAK, AZ EURÓPAI GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁGNAK ÉS A
RÉGIÓK BIZOTTSÁGÁNAK**

A nők jogaira vonatkozó ütemterv

BEVEZETÉS

A nők és férfiak közötti egyenlőség az 1957-es Római Szerződés óta az uniós jogban rögzített alapvető jog és érték. Az Európai Unió amellet, hogy büszkén védi ezt az alapvető értéket, számos mérföldkövet elért a nők jogai és a nemek közötti egyenlőség terén. Több olyan ország is az Unió tagállama, amely a nemek közötti egyenlőség megvalósítása tekintetében a világ élvonalába tartozik, és ezzel az EU globális szinten mértékadó az egyenlőséget és a befogadást illetően.

Az európai integráció évtizedei során a nemek közötti egyenlőség megvalósítása az EU szociális és gazdaságpolitikáinak sarokkövévé vált. E törekvés az egyenlőtlenségek kiküszöbölésére irányult, többek között a munkaerőpiacon, valamint a szociális biztonság, az árukhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférés és a díjazás terén¹. Az EU ezzel egyidejűleg előmozdította a munka és a magánélet közötti jobb egyensúlyt, a nők egyenlő képviselését a vállalati döntéshozatalban, a vállalkozói tevékenységekben és a kutatásban, továbbá fellépett a nőkkel szembeni erőszak ellen². Az EU emellett fontos lépéseket tett az ápolási-gondozási ágazat megerősítése érdekében, így előmozdította a nők munkaerőpiaci részvételét azáltal, hogy támogatta a gyermekek hozzáférését a minőségi kisgyermekkorai neveléshez és gondozáshoz, továbbá javította a hozzáférést a megfizethető és magas színvonalú tartós ápolás-gondozáshoz³.

Számos kulcsfontosságú szakpolitikai intézkedést született a 2020–2025 közötti időszakra szóló nemi esélyegyenlőségi stratégia⁴ keretében, amely egy olyan egyenlőségközpontú Unióra vonatkozó jövőkép részét képezi, ahol minden nő és lány, férfi és fiú szabadon kibontakozhat, vezető szerepkört tölthet be és erőszakmentes életet élhet. A Bizottság az esélyegyenlőségi munkacsoporton keresztül fokozta a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítésére irányuló erőfeszítéseit, és azon munkálkodott, hogy valamennyi szakpolitikai területbe beépítse a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos megfontolásokat.

Az EU mindemellett globális befolyását kihasználva kiállt a nők jogai mellett, és gondoskodott arról, hogy e kérdések továbbra is a globális fejlesztési menetrend szerves részét képezzék. Az EU kulcsfontosságú szereplőnek bizonyult a nemek közötti egyenlőséget célzó globális fellépésekben, valamint a befogadó és a méltányosságon alapuló társadalmak világszerte történő előmozdításában. A nemzetközi kötelezettségvállalásokkal összhangban az EU következetesen azon munkálkodott, hogy megvalósítsa a fenntartható fejlődési célokat, különösen a nemek egyenlőségének megvalósítására és minden nő és lány társadalmi szerepének megerősítésére irányuló 5. fenntartható fejlődési célt.

¹ Az 1978. december 19-i 79/7/EGK tanácsi irányelv, a 2004. december 13-i 2004/113/EK irányelv és a 2023. május 10-i (EU) 2023/970 irányelv.

² A 2019. június 20-i (EU) 2019/1158 irányelv, a 2022. november 23-i (EU) 2022/2381 irányelv, a 2021. április 28-i (EU) 2021/695 rendelet és a 2024. május 14-i (EU) 2024/1385 irányelv. Lásd még: Az EU csatlakozása az isztambuli egyezményhez (HL L 143L, 2023.6.2.).

³ HL C 484., 2022.12.20., 1. o., HL C 476., 2022.12.15., 1. o.

⁴ A Bizottság közleménye az Európai Parlamentnek, a Tanácsnak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak és a Régiók Bizottságának – Az egyenlőségközpontú Unió: a 2020–2025 közötti időszakra szóló nemi esélyegyenlőségi stratégia (COM(2020) 152 final).

A nemek közötti egyenlőség 2024. évi mutatója⁵ – ahol az EU 100 pontból 71 pontot ért el, ami 2010 óta 7,9 pontos javulást jelent – azt jelzi, hogy a fellépések eredményesek, és az Unió ugyan szerény, de stabil előrelépéseket tesz a nemek közötti egyenlőség társadalma felé.

Az új Bizottság hivatalba lépésével a politikai prioritások – amelyeket Ursula von der Leyen elnök a 2024–2029-es időszakra vonatkozó politikai iránymutatásában⁶ határozott meg – lehetőséget kínálnak a nők jogainak előmozdításával kapcsolatos uniós értékek és kötelezettségvállalások melletti folyamatos kiállás megerősítésére. A nemek közötti egyenlőség és a nők jogai biztosítják, illetve elősegítik azt, hogy mindenki részesülhessen a társadalmi igazságosság, az erős demokráciák, a stabil és versenyképes gazdaságok és a biztonság előnyeiből: a teljes népességben rejlő lehetőségek mindannyiunk javát szolgáló kiaknázásáról van szó.

A nők jogaival kapcsolatban világszerte megfigyelhető aggasztó tendenciák megkérdőjelezik a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó hatályos jogszabályokat, a politikai diskurzus pedig túl gyakran üt meg szexista vagy nemi szempontból sztereotip szövegeket.

Ezért sürgősen szükség van a nemek közötti egyenlőség és a nők jogai iránti elkötelezettség ismételt kinyilvánítására, megerősítésére és fokozására. Az e közleményhez csatolt nyilatkozat megerősíti a Bizottság szilárd elkötelezettségét az e területen való előrelépés mellett. Ez a nyilatkozat a nők jogaival kapcsolatos olyan elveket és célkitűzéseket állapít meg, amelyek iránymutatásul szolgálnak majd a jövőbeli stratégiákhoz és fellépésekhez, különösen a 2025 utáni nemi esélyegyenlőségi stratégia keretében. A nyilatkozat célja, hogy a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó szakpolitikai menetrend előmozdításával és irányának hosszabb távú kijelölésével a társadalom és a gazdaság valamennyi területén a nemek közötti egyenlőség fokozására irányadó uniós szakpolitikai keretté váljon.

A Bizottság arra kéri a többi uniós intézményt, különösen az Európai Parlamentet és a Tanácsot, valamint a tagállamokat, a szociális partnereket, a civil társadalmi szervezeteket és más érdekelt feleket, hogy támogassák a Bizottság ezen elkötelezettségét. A Bizottság felhívja az érdekelt feleket, hogy az ebben az ütemtervben rögzített elvek és célkitűzések megvalósítása érdekében működjenek együtt a megfelelő szinten – többek között uniós és nemzeti szinten – előterjesztendő intézkedések kidolgozása során.

A Pekingi Nyilatkozat és Cselekvési Platform⁷ fennállásának 30. évfordulója lehetőséget kínál az EU számára, hogy megerősítse a részvételét ebben a kulcsfontosságú keretben. A nők és férfiak közötti egyenlőség mint alapvető uniós érték és hosszú távú kötelezettségvállalás az európai életmód alapvető eleme.

NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG: A VERSENYKÉPESSÉG, A DEMOKRÁCIA ÉS A TÁRSADALMI MÉLTÁNYOSSÁG ELENEDHETETLEN FELTÉTELE

Az EU erősségét és az Unión belüli versenyképesség, demokrácia és társadalmi méltányosság alapját az itt élő emberek képezik, az uniós lakosság felét pedig a nők alkotják. Az EU növekedéséhez és stabilitásához elengedhetetlen a valamennyi nőben mint munkavállalóban,

⁵ Online elérhető a következő címen: [Gender Equality Index | Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézete](#).

⁶ Európai Bizottság, Kommunikációs Főigazgatóság és Leyen, U.: Európa választása – Politikai iránymutatás a hivatalba lépő következő Európai Bizottság számára (2024–2029), az Európai Unió Kiadóhivatala, 2024. Elérhető [online](#).

⁷ Online elérhető a következő címen: [Pekingi Nyilatkozat és Cselekvési Platform](#).

vállalkozóban és vezetőben rejlő lehetőségek elismerése és kiaknázása. A nők teljes körű részvétele a munkaerőpiacon és a döntéshozatali folyamatokban fellendíti a gazdasági növekedést, ösztönzi az innovációt és javítja valamennyi polgár életminőségét.

Az előrejelzések szerint a nemek közötti egyenlőség jobb megvalósulása 2050-re 6,1–9,6 %-kal – azaz 1,95 és 3,15 billió euró közötti összeggel – növelheti az EU egy főre jutó GDP-jét⁸. A nők jogainak előmozdítása tehát nemcsak erkölcsi kötelesség, hanem egyúttal az EU gazdasági növekedésébe és versenyképességébe való stratégiai befektetés is.

A nők teljes körű, egyenlő és érdemi részvételének biztosítása, valamint a képviselőik és vezetői szerepvállalásuk garantálása emellett hozzájárul a demokráciák stabilitásához és rezilienciájához. A nők jogait előmozdító demokráciákban a nézőpontok és tapasztalatok szélesebb köre jelenik meg a döntéshozatali folyamatokban, ami átfogóbb és valamennyi polgár igényeihez jobban igazodó szakpolitikákat eredményez. A vállalati szférában a nemek közötti egyenlőség versenyelőnyt jelent: a vállalatok nyeresége növekszik, részvénytőrségi teljesítményük pedig javul, ha a nők vezető szerepet töltenek be⁹.

A nemek közötti egyenlőség előmozdítása segíthet a sürgető kihívások kezelésében, ideértve a munkaerőhiányt, a demográfiai átmenetet, az egyenlőtlenségeket és a szegénységet, az éghajlatváltozást, a hibrid fenyegetéseket és a biztonsági aggályokat is. Ezáltal egészségesebb és virágzóbb jövő épülhet, miközben társadalmaink méltányosabbá, demokratikusabbá, stabilabbá, egészségesebbé és összetartóbbá, gazdaságaink pedig a globális szinten innovatívabbá és versenyképesebbé válnak.

A nemek közötti egyenlőség EU-n belüli érvényesítéséről szóló 2024. évi jelentés¹⁰ megállapításai azonban egyértelműek: a nemek közötti egyenlőség előmozdítása és a kapcsolódó uniós szakpolitikai keret fokozatos megerősítése terén elért számos eredmény ellenére továbbra is jelentős kihívások állnak előttünk az erőszak, az egészség, a szabadidő, a jövedelem, a munka, az oktatás és az ismeretek, a befolyás és az intézményi mechanizmusok területén, amint az a nemek közötti egyenlőség mutatójából is nyilvánvalóan kiderül. Megerősített intézkedések hiányában további 60 évre lenne szükség ahhoz, hogy maradéktalanul megvalósuljon az EU-ban a nemek közötti egyenlőség¹¹.

Az EU-ban minden harmadik nő átélt már fizikai és/vagy szexuális erőszakot, minden ötödik nőt ért fizikai vagy szexuális erőszak a partnere vagy egy rokona részéről, és minden nyolcadik nőt ért már kifejezetten szexuális erőszak¹². A nők emellett különösen ki vannak téve az erőszak digitális térre jellemző új formáinak¹³. Az EU-ban a nők elleni erőszak becsült költsége évi 289 milliárd euró¹⁴.

⁸ [Economic Benefits of Gender Equality in the European Union | Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézménye.](#)

⁹ Lásd például: S&P Global (2020) [When Women Lead, Firms Win: How Gender Diversity in the C-suite and Boardroom Drives Financial Performance.](#)

¹⁰ Az e közleményben ismertetett tárgykörökkel és számadatokkal kapcsolatos további háttérinformációk és hivatkozások találhatók az éves jelentésben (SWD(2025) 67 final).

¹¹ Lásd továbbá: [Gender equality benefits everyone – but it's still 60 years away | Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézete.](#)

¹² Lásd: [EU Gender-based Violence Survey | Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézete.](#)

¹³ Lásd: [Cyber violence against women | Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézete.](#)

¹⁴ Lásd: [Costs of gender-based violence in the European Union | Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézete.](#)

Ami az egészség nemi szempontjait illeti, a nők és a férfiak nemhez kötött egészségügyi kockázatokkal és betegségekkel néznek szembe¹⁵. Az EU-ban élő nők továbbra is hiányosságokat tapasztalnak a szexuális és reprodukív egészséggel kapcsolatos egészségügyi szolgáltatásokra és termékekre vonatkozó átfogó információkhoz, valamint – amennyiben azt a nemzeti jog előírja – az e szolgáltatásokhoz és termékekhez való hozzáférés terén.

Bár csökkennek a nemek közötti foglalkoztatási, illetve bérkülönbségek (10,2 százalékpont¹⁶, illetve 12 %¹⁷), az előrehaladás lassú, és továbbra is fennállnak a diszkriminatív társadalmi normákhoz hasonló strukturális akadályok. A nők által a kulcsfontosságú területeken, például az oktatás területén elért eredmények (a felsőfokú végzettséggel rendelkező nők aránya 10,9 százalékponttal magasabb, mint az ugyanilyen végzettséggel rendelkező férfiak aránya¹⁸) nem tükröződnek teljes mértékben a nők munkaerőpiaci helyzetében, valamint a döntéshozó szervezetekben és a döntéshozatali folyamatokban betöltött szerepében. A nők felülreprezentáltak az alacsonyán fizetett és alulértékelt (bár alapvető fontosságú) munkahelyeken¹⁹, és fokozottan ki vannak téve a fenyegetések és az erőszak kockázatának, ami korlátozza a közéletben való részvételüket: az EU-ban a parlamenti képviselők mindössze 33 %-a²⁰ és a helyi önkormányzati képviselők csupán 34,8 %-a nő. A férfiakkal összehasonlítva több nő él szegénységben idős korában, a nyugdíjak terén a nemek között fennálló egyenlőtlenség 25,4 %²¹.

Az EU-ban a nők továbbra is kevesebb szabadidővel rendelkeznek, mint a férfiak, mivel aránytalanul nagyobb mértékben vesznek részt a háztartási és gondozási feladatokban. Ezt tovább súlyosbítja a családi szabadságok apák általi alacsony igénybevétele, a korlátozott munkahelyi rugalmasság és a minőségi gondozási szolgáltatásokhoz való hozzáférés nehézsége.

Az Unión belül az oktatásban és képzésben tapasztalható nemi szegregáció egyértelműen megjelenik a nők alulreprezentáltságában a természettudományok, a technológia, a műszaki tudományok és a matematika területén, illetve a férfiak alulreprezentáltságában például az oktatás, az egészségügy és a szociális szolgáltatások ágazatában. Az IKT-szakemberek mindössze 19,4 %-a nő²², az általános iskolai tanároknak pedig csupán 15 %-a férfi²³.

Emellett a közelmúltbeli válságok, például a Covid19-világjárvány, az EU szomszédságában zajló háború és a növekvő energiaköltségek szintén kedvezőtlen hatást gyakoroltak a nőkre. Ez azzal magyarázható, hogy a nőknek gyakran alacsonyabb a jövedelme, továbbá hogy a nők nagyobb valószínűséggel egyedülálló szülők, a férfiakhoz képest nagyobb mértékben vállalnak részt a háztartási és gondozási feladatokban, és jobban ki vannak téve a nemi alapú és kapcsolati erőszaknak.

¹⁵ Franklin, P., Mambra, C. és Albani, V. (2021). Gender equality and health in the EU. Online elérhető a következő címen: [DS0320880ENN-en.pdf](#).

¹⁶ [Employment and activity by sex and age – annual data \[lfsi_emp_a\]](#).

¹⁷ [Gender pay gap statistics – Statistics Explained](#).

¹⁸ A felsőfokú végzettséggel rendelkezők arányának mutatóját úgy számítják ki, hogy a 30–34 év közötti, felsőfokú végzettséggel rendelkező férfiak arányából levonják az ugyanilyen végzettséggel rendelkező nők arányát. 2023-ban ezen a téren a nemek közötti egyenlőtlenség –10,9 százalékpont volt az EU-ban. Lásd: [Population by educational attainment level, sex and age \(%\) - main indicators \[edat_lfse_03\]](#).

¹⁹ Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (2018), [The gender gap in employment: What's holding women back? - InfoStories](#).

²⁰ [Indicator: National parliaments: presidents and members | Gender Statistics Database | Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézete](#).

²¹ [Gender pension gap by age group \[ilc_pnp13\]](#).

²² A foglalkoztatott IKT-szakemberek nemek szerinti megoszlása [Employed ICT specialists by sex Statistics | Eurostat](#).

²³ [Classroom teachers and academic staff by education level, programme orientation, sex and age groups \[educ_uoe_perp01\]](#).

Ezek a kihívások folyamatos figyelmet és elkötelezettséget igényelnek az Unió egészében és azon túl is valamennyi szinten és az érintett összes szereplő részéről a nemek közötti egyenlőséget előmozdító intézkedések iránt.

A NŐK JOGAIRA VONATKOZÓ ÜTEMTERV: A NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG JOBB MEGVALÓSÍTÁSA IRÁNTI ELKÖTELEZETTSÉG

Az e közleményhez csatolt ütemterv ösztönözni kívánja az annak biztosítására irányuló jövőbeli erőfeszítéseket, hogy a nők jogai és a nemek közötti egyenlőség az uniós szakpolitikák és intézkedések középpontjában álljanak. Az ütemterv figyelembe veszi a nemek közötti egyenlőség terén már elért eredményeket, és kitér az elkövetkező évek kihívásaira. Megerősíti, hogy kettős megközelítésre van szükség: egyrészt a nemi dimenzió általános érvényesítésére valamennyi szakpolitikában, másrészt a nemek közötti egyenlőtlenségek megelőzésére és felszámolására. Megjelennek benne az előkészületek során többek között a tagállamoktól, a szociális partnerektől, a civil társadalomtól és a nemzetközi szervezetektől érkezett észrevételek.

Az ütemterv azokon az alapvető jogokon és értékeken alapul, amelyeket vagy már rögzítettek az uniós szerződések és jogszabályok, vagy amelyek teljes körű érvényesülése a megfelelő szinten történő további fellépést tehet szükségessé. Az ütemtervet ezért a hatályos uniós jogi aktusokkal és eszközökkel együttesen kell értelmezni, és az ütemterv nem érinti e jogi aktusokat és eszközöket. A közelmúltban elfogadott jogszabályok hatékony végrehajtása elengedhetetlen lesz az ütemtervben rögzített elvek és célkitűzések megvalósításához.

Az ütemterv hosszú távú szakpolitikai célkitűzéseket határoz meg a nők jogai és a nemek közötti egyenlőség alábbi kulcsfontosságú elveinek tiszteletben tartása és előmozdítása céljából: (1) a nemi alapú erőszaktól való mentesség; (2) a legszigorúbb egészségügyi előírások; (3) egyenlő díjazás és gazdasági szerepvállalás; (4) a munka és a magánélet közötti egyensúly; (5) egyenlő foglalkoztatási lehetőségek és megfelelő munkafeltételek; (6) minőségi és inkluzív oktatás; (7) politikai részvétel és egyenlő képviselet; (8) a nők jogait érvényre juttató intézményi mechanizmusok.

Ezek az elvek a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatban az erőszak, az egészség, a szabadidő, a jövedelem, a munka, az oktatás és az ismeretek, a befolyás és az intézményi mechanizmusok területén továbbra is fennálló legfőbb kihívásokhoz kapcsolódnak. A 2025 utáni időszakra szóló következő nemi esélyegyenlőségi stratégia az említett kihívások kezelésére irányuló konkrét szakpolitikai intézkedéseket fog tartalmazni. 2025 tavaszán ehhez kapcsolódóan nyilvános konzultáció indul majd, amely minden érdekelt felet felhív arra, hogy aktívan járuljon hozzá a stratégiában előterjesztendő intézkedések kialakításához. Ezzel párhuzamosan a 2020–2025 közötti időszakra szóló nemi esélyegyenlőségi stratégia végrehajtásának folytatása hozzájárul a nők jogainak Unión belüli előmozdításához.

A Bizottság elkötelezett amellett, hogy továbbra is valamennyi szakpolitikájában és intézkedésében általánosan érvényesítse a nemek közötti egyenlőséget. Ez magában foglalja a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítését az uniós költségvetésben, valamint a vonatkozó jövőbeli szakpolitikai kezdeményezések összehangolását az ütemterv céljaival. A versenyképesség előmozdítása és a nők munkaerőpiaci potenciáljának jobb kiaknázása érdekében így a Bizottság javasolja a nemek közötti egyenlőség dimenziójának határozott beépítését olyan kezdeményezésekbe, mint a minőségi munkahelyekre vonatkozó ütemterv, a „Nők a mezőgazdaságban” platform vagy az induló és növekvő innovatív vállalkozásokra vonatkozó

uniós stratégia. A nők jogaira vonatkozó ütemterv – amelynek elfogadására a készségek uniójának elfogadásával egyidejűleg kerül sor – a nemek közötti egyenlőség szempontját figyelembe vevő intézkedéseket vázol fel az oktatás és képzés, valamint az átképzés és továbbképzés támogatása érdekében. Emellett kiemelt figyelmet kell fordítani a nőkre a pénzügyi műveltséggel kapcsolatos stratégia keretében, amelynek célja, hogy a lakossági befektetők megalapozott pénzügyi döntéseket hozhassanak, és méltányosabb feltételek mellett növelhessék a tőkepiaci részvételüket.

A Bizottság törekedni fog a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítésére az olyan kezdeményezésekben, mint a szegénység elleni uniós stratégia, a megfizethető lakhatásra vonatkozó európai terv, a mesterséges intelligencia alkalmazásának ösztönzésére irányuló stratégia, valamint a közösségi média jóllétre gyakorolt szélesebb körű hatásairól szóló uniós szintű vizsgálat, és ezáltal hozzá fog járulni a társadalmi méltányosság előmozdításához, valamint a nők és lányok által tapasztalt társadalmi egyenlőtlenségek kezeléséhez. A Bizottság emellett az egészségvédő testmozgásról szóló 2013. évi tanácsi ajánlás ágazatközi felülvizsgálatával összefüggésben és az európai sportmodell megerősítésére irányuló munka keretében is a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítésére vonatkozó javaslatokat terjeszt majd elő.

Mivel a nemek közötti egyenlőség a demokratikus részvétel és a társadalmi reziliencia szempontjából is kulcsfontosságú, a Bizottság be kívánja építeni a nemi dimenziót a felkészültségi unióról szóló stratégiába és az internetes megfélemlítés elleni cselekvési tervbe. Emellett az európai demokráciapajzs a politikai jelöltek és a választott képviselők biztonságára vonatkozó célzott intézkedésekkel hozzá fog járulni a nők politikai szerepvállalásának növeléséhez és támogatásához.

IRÁNYMUTATÁS AZ EU KÜLSŐ TEVÉKENYSÉGÉHEZ

2025-ben, a Pekingi Nyilatkozat és Cselekvési Platform 30. évfordulóján ez az ütemterv megerősíti, hogy az EU változatlanul szilárdan elkötelezett a nők jogai iránt az EU belső tevékenységein kívül is.

Az ütemterv a belső és külső szakpolitikák közötti összhang megteremtése érdekében megerősíti a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó III. uniós cselekvési terv azon elveit és céljait, amelyek a nemek közötti egyenlőségnek, valamint a nők és lányok társadalmi szerepvállalásának az EU külső tevékenységeiben – így a humanitárius intervenciókban – való előmozdítására irányulnak a többoldalú és a több érdekelt felet tömörítő kezdeményezések és partnerségek, a politikai párbeszéd és a pénzügyi támogatás, többek között a Global Gateway-hez²⁴ hasonló globális beruházások révén. Megerősíti továbbá a nőkre, a békére és a biztonságra vonatkozó uniós stratégiai megközelítést mint olyan keretet, amely a béke és a biztonság valamennyi területén hangsúlyozza a nők vezető szerepét, jogait és tevékeny részvételét, beépítve a nemi dimenziót a konfliktusok megelőzésére irányuló uniós szakpolitikákba és fellépésekbe. Az EU elkötelezett továbbá amellett, hogy a humanitárius tevékenységek keretében figyelembe vegye a nők és lányok sajátos helyzetét, így beépítse a humanitárius reagálásába a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos megfontolásokat, beleértve a szexuális és nemi alapú erőszakkal szembeni védelmi stratégiákat is.

Az EU az emberi jogokon alapuló megközelítést alkalmazva az Európai Külügyi Szolgálaton és az Unió 145 küldöttségén keresztül világszerte együttműködik a partnereivel annak érdekében,

²⁴ https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/stronger-europe-world/global-gateway_hu.

hogyan kezelje a nemek közötti egyenlőtlenségek diszkriminatív társadalmi struktúrákban, intézményekben, jogi normákban és gyakorlatokban gyökerező mögöttes okait. Az ütemterv így iránymutatásul szolgál majd a külső kezdeményezések kidolgozásához és a nemek közötti egyenlőség külkapcsolatokban való érvényesítésére vonatkozó következő uniós cselekvési terv (2028–2034) előkészítéséhez.

Általános célkitűzése, hogy megerősítse, előmozdítsa és megszilárdítsa a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos hatályos uniós és nemzetközi vívmányok maradéktalan érvényesülését, a nőkre, a békére és a biztonságra vonatkozó uniós stratégiai megközelítést, a nők és lányok emberi jogainak maradéktalan érvényesítését, valamint a nők és lányok társadalmi szerepvállalását. Ehhez erős politikai akaratra, vezetői iránymutatásra és a nemek közötti egyenlőségnek a legmagasabb szinten prioritásként történő kezelésére van szükség, többek között a szabályokon alapuló globális rend fenntartásával összefüggésben, amelynek alapelve a multilateralizmus, és amelynek középpontjában az ENSZ áll.

Nem fogadható el semmilyen visszalépés az elmúlt 30 évben elért eredményektől. A Bizottság határozottan ellenezni fogja a meglévő nemzetközi kötelezettségvállalások és normák aláásására irányuló fellépéseket és javaslatokat, és arra fog törekedni, hogy lehetőség szerint tovább erősítse a kötelezettségvállalásokat és normákat.

A KÖVETENDŐ ÚT: EGYÜTTMŰKÖDÉS ÉS INTÉZMÉNYI IGÉNYEK

Az ütemterv sikere valamennyi érintett szereplő elkötelezettségétől és hozzájárulásától függ. A Bizottság az összes érdekelt felet – különösen az Európai Parlamentet és az Európai Unió Tanácsát, a szociális partnereket, a civil társadalmi szereplőket és a többi érintett szervezetet – arra kéri, hogy 2025 folyamán támogassák a nők jogairól szóló, e közleményhez csatolt nyilatkozatot.

A Bizottság felhívja továbbá valamennyi érdekelt felet arra, hogy vállaljanak aktív szerepet az ütemtervben meghatározott célkitűzések megvalósításában. Ezek a célkitűzések lesznek irányadók a 2025 utáni időszakra szóló új nemi esélyegyenlőségi stratégia kidolgozásakor.

Az ütemterv hatékonyságához a nemek közötti egyenlőséget előmozdító megerősített intézményi mechanizmusokra és stratégiákra van szükség. A Bizottságon belül ez magában foglalja az esélyegyenlőségi munkacsoport munkáját, amely a Bizottság valamennyi szervezeti egységénél működő esélyegyenlőségi koordinátorok hálózatának közreműködésével az összes szakpolitikai területen előmozdítja az egyenlőség – köztük a nemek közötti egyenlőség – általános érvényesítését. A Bizottság továbbra is jó példával jár elől: törekszik a nemek paritására a vezetői pozíciókban, a minőségi jogalkotási keretben a hatásvizsgálatok és értékelések során folytatja a nemek közötti egyenlőségre gyakorolt hatás azonosítására és értékelésére irányuló munkát, továbbá saját közbeszerzéseiben is előmozdítja a nemek közötti egyenlőséget.

Az uniós költségvetés továbbra is támogatni fogja a nemek közötti egyenlőséget. Az Unió költségvetési rendelete (átdolgozás)²⁵ előírja, hogy az uniós költségvetésből finanszírozott valamennyi programot és tevékenységet – amennyiben ez a releváns ágazatspecifikus szabályokkal összhangban lehetséges és helyénvaló – a nemek közötti egyenlőség elvének figyelembevételével és a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítésére szolgáló megfelelő

²⁵ HL L, 2024/2509., 2024.9.26.

módszertannal összhangban kell végrehajtani. Emellett a mutatókkal kapcsolatban gyűjtött adatokat adott esetben nemek szerinti bontásban kell megadni.

Az ezen ütemtervben meghatározott törekvések teljes körű megvalósítása túlmutat az EU hatáskörén, ezért e megvalósításnak a nemzeti szintű intézkedésekre kell támaszkodnia. Ez csak akkor történhet meg, ha kiépülnek azok a megfelelő struktúrák, amelyek elegendő erőforrással rendelkeznek a feladataik ellátásához.

Az ütemterv sikeréhez emellett fokozottan együtt kell működni a tagállamokkal – például az európai szemeszter (az EU gazdaság- és foglalkoztatáspolitikai koordinációs folyamata) keretében – és az összes érintett szereplővel, és szorosabb partnerséget kell kialakítani velük.

A Bizottság felkéri továbbá a többi uniós intézményt, a tagállamokat és az érdekelt feleket, köztük a szociális partnereket és a civil társadalmat, hogy az uniós, nemzetközi, nemzeti, regionális és ágazati politikák jövőbeni kidolgozása során vegyék figyelembe az e közlemény mellékletében ismertetett ütemtervet.