

Bruxelles, 12. ožujka 2025.
(OR. en)

6756/25

SOC 108
EMPL 75
GENDER 21
ANTIDISCRIM 20
JAI 273

POP RATNA BILJEŠKA

Od: Glavna tajnica Europske komisije, potpisala direktorica Martine
DEPREZ

Datum primitka: 7. ožujka 2025.

Za: Thérèse BLANCHET, glavna tajnica Vijeća Europske unije

Br. dok. Kom.: COM(2025) 97 final

Predmet: KOMUNIKACIJA KOMISIJE EUROPSKOM PARLAMENTU, VIJEĆU,
EUROPSKOM GOSPODARSKOM I SOCIJALNOM ODBORU I
ODBORU REGIJA
Plan za prava žena

Za delegacije se u prilogu nalazi dokument COM(2025) 97 final.

Priloženo: COM(2025) 97 final



Bruxelles, 7.3.2025.
COM(2025) 97 final

**KOMUNIKACIJA KOMISIJE EUROPSKOM PARLAMENTU, VIJEĆU,
EUROPSKOM GOSPODARSKOM I SOCIJALNOM ODBORU I ODBORU REGIJA**

Plan za prava žena

UVOD

Ravnopravnost žena i muškaraca temeljno je pravo i temeljna vrijednost sadržana u pravu Unije od Ugovora iz Rima iz 1957. Europska unija ponosna je što štiti tu vrijednost i što je uvelike pridonijela unapređenju prava žena i rodne ravnopravnosti. EU prednjači u rodnoj ravnopravnosti i uključivosti te u tome može biti uzor ostatku svijeta.

Tijekom desetljeća europskog projekta jedan od glavnih ciljeva EU-ove socijalne i gospodarske politike postalo je povećanje rodne ravnopravnosti, među ostalim na tržištu rada, u području socijalne sigurnosti, pristupa robi i uslugama te pitanjima plaće¹. EU se zalaže i za bolju ravnotežu između poslovnog i privatnog života, jednaku zastupljenost žena u donošenju korporativnih odluka, poduzetništvu i istraživanju i aktivan je u borbi protiv nasilja nad ženama². Poduzeo je i važne mjere za unapređenje ekonomije skrbi, što ženama pomaže da se uključe na tržište rada jer imaju lakši pristup kvalitetnom ranom i predškolskom odgoju i obrazovanju za svoju djecu te priuštivoj i kvalitetnoj dugoročnoj skrbi³.

Strategija za rodnu ravnopravnost za razdoblje 2020. – 2025.⁴, u kojoj se poziva na izgradnju Unije ravnopravnosti u kojoj sve žene, djevojčice, muškarci i dječaci mogu napredovati, zauzimati vodeće položaje i živjeti bez nasilja, sadržava niz ključnih mjera politike. Komisija je osnovala Radnu skupinu za ravnopravnost kako bi se intenzivnije radilo na uključivanju rodne osviještenosti u sva područja politike.

EU koristi i svoj globalni utjecaj kako bi promicao prava žena i zajamčio da rodna pitanja ostanu integralan dio globalnog razvoja. Pokazao je da ima iznimno važnu ulogu u borbi za rodnu ravnopravnost na globalnoj razini i izgradnji uključivih i pravednih društava u cijelom svijetu. U skladu s međunarodnim obvezama EU dosljedno radi na provedbi ciljeva održivog razvoja, a posebno cilja br. 5, koji se odnosi na postizanje rodne ravnopravnosti i osnaživanje svih žena i djevojčica.

Indeks rodne ravnopravnosti za 2024.⁵, u kojem je EU-u dodijeljeno 71 od 100 bodova (što je poboljšanje za 7,9 bodova od 2010.), pokazuje da djelovanje daje konkretne rezultate i da EU malim koracima, ali odlučno, napreduje prema punoj rodnoj ravnopravnosti u društvu.

Početak novog mandata Komisije, s političkim prioritetima koje je predsjednica von der Leyen definirala u svojim političkim smjernicama za razdoblje 2024. – 2029.⁶, prilika je da EU ponovno istakne da se zalaže za prava žena i kontinuirano radi na njihovu unapređenju. Rodna ravnopravnost i jačanje prava žena neophodni su za postizanje socijalne pravde, snažne demokracije, otpornog konkurentnog gospodarstva i sigurnosti za sve: svi građani moraju se zalagati za te vrijednosti radi dobrobiti društva u cjelini.

¹ Direktiva Vijeća 79/7/EEZ od 19. prosinca 1978., Direktiva 2004/113/EZ od 13. prosinca 2004., Direktiva (EU) 2023/970 od 10. svibnja 2023.

² Direktiva (EU) 2019/1158 od 20. lipnja 2019., Direktiva (EU) 2022/2381 od 23. studenog 2022., Uredba (EU) 2021/695 od 28. travnja 2021., Direktiva (EU) 2024/1385 od 14. svibnja 2024. Vidjeti i pristupanje EU-a Istanbulskoj konvenciji (SL L 143I, 2.6.2023.).

³SL C 484, 20.12.2022., str. 1. i SL C 476, 15.12.2022., str. 1.

⁴ Komunikacija Komisije Europskom parlamentu, Vijeću, Europskom gospodarskom i socijalnom odboru i Odboru regija „Unija ravnopravnosti: Strategija za rodnu ravnopravnost 2020.–2025., COM(2020) 152 final.

⁵ Dostupno na poveznici [Indeks rodne ravnopravnosti | Europski institut za ravnopravnost spolova](#).

⁶ Europska komisija: Glavna uprava za komunikaciju i Leyen, U., Izbor za Europu – političke smjernice za sljedeću Europsku komisiju 2024. – 2029.), Ured za publikacije Europske unije, 2024. Dostupno [ovdje](#).

U cijelom svijetu primjećuju se zabrinjavajući trendovi narušavanja prava žena, dovode se u pitanje postojeći propisi o rodnoj ravnopravnosti, a politički diskurs prečesto je obilježen seksizmom i rodnim stereotipima.

Stoga je potrebno ponovno potvrditi predanost rodnoj ravnopravnosti i pravima žena te se još više zalagati za njihovo unapređenje. U deklaraciji priloženoj ovoj Komunikaciji Komisija potvrđuje svoju odlučnost da za to poduzme konkretne mjere. U deklaraciji se utvrđuju načela i ciljevi u području prava žena koji će biti polazište za buduće strategije i mjere, posebno za strategiju za rodnu ravnopravnost nakon 2025. Cilj je deklaracije dugoročno promicati i usmjeravati program politike o rodnoj ravnopravnosti, koji bi trebao postati glavni okvir politike EU-a za povećanje rodne ravnopravnosti u svim aspektima društva i gospodarstva.

Komisija poziva i druge europske institucije, posebno Europski parlament i Vijeće, kao i države članice, socijalne partnere, organizacije civilnog društva i druge relevantne dionike da tome daju svoj doprinos. Dionici su pozvani i da surađuju na osmišljavanju mjera koje treba predložiti na odgovarajućim razinama, među ostalim na razini EU-a i na nacionalnoj razini, kako bi se ostvarila načela i ciljevi utvrđeni u ovom planu.

Trideseta obljetnica Pekinške deklaracije i njezine platforme za djelovanje⁷ prilika je da EU ponovno potvrdi svoju predanost tom važnom okviru. Rodna ravnopravnost jedna je od temeljnih vrijednosti za koju se EU već dugo zalaže i važan je dio europskog načina života.

RODNA RAVNOPRAVNOST: NUŽAN PREDUVJET ZA KONKURENTNOST, DEMOKRACIJU I SOCIJALNU PRAVEDNOST

Temelj snažne Europske unije, njezine konkurentnosti, demokracije i socijalne pravednosti njezini su građani, od kojih su polovina žene. Prepoznavanje i iskorištavanje potencijala svih žena kao radnica, poduzetnica i rukovoditeljica preduvjet je za stabilnost i rast EU-a. Potpuno sudjelovanje žena na tržištu rada i u postupcima donošenja odluka potiče gospodarski rast i inovacije te poboljšava kvalitetu života svih građana.

Predviđa se da bi veća rodna ravnopravnost mogla doprinijeti rastu BDP-a po stanovniku u EU-u do 2050. za 6,1 % do 9,6 %, što odgovara znatnom iznosu od 1,95 do 3,15 bilijuna eura⁸. Stoga unapređenje prava žena nije samo moralni imperativ već je i od strateške važnosti za poticanje gospodarskog rasta i konkurentnosti EU-a.

Kad žene potpuno i na ravnopravnoj osnovi sudjeluju u društvu i mogu mu dati konstruktivan doprinos te kad su zastupljene i na vodećim položajima, demokratska društva stabilnija su i otpornija. U demokratskim društvima u kojima su žene ravnopravne odluke se donose uzimajući u obzir raznovrsne perspektive i iskustva pa su zahvaljujući tome njihove politike sveobuhvatne i prilagođene potrebama svih građana. U korporativnom sektoru rodna ravnopravnost donosi konkurentsku prednost pa poduzeća u kojima su žene na vodećim položajima ostvaruju veću dobit i bolje rezultate na burzi⁹.

⁷ Dostupno na poveznici: [Pekinška deklaracija i platforma za djelovanje](#).

⁸ *Economic Benefits of Gender Equality in the European Union (Gospodarske koristi rodne ravnopravnosti u Europskoj uniji)* | Europski institut za ravnopravnost spolova.

⁹ Vidjeti npr. S&P Global. (2020.). *When Women Lead, Firms Win: How Gender Diversity in the C-suite and Boardroom Drives Financial Performance*.

Veća rodna ravnopravnost može pomoći u rješavanju važnih pitanja kao što su manjak radne snage, demografska tranzicija, nejednakost i siromaštvo, klimatske promjene, hibridne prijetnje i sigurnosna pitanja. Rješavanje tih pitanja otvorilo bi put boljoj i prosperitetnijoj budućnosti. Naše društvo bilo bi pravednije, zdravije i povezanije, demokracija stabilnija, a naše gospodarstvo inovativnije i konkurentnije na globalnoj razini.

Međutim, iz izvješća o rodnoj ravnopravnosti u EU-u za 2024.¹⁰ vidljivo je da unatoč znatnom napretku u promicanju rodne ravnopravnosti i postupnom jačanju povezanog političkog okvira EU-a i dalje postoje nejednakosti kad je riječ o nasilju, zdravstvenoj skrbi, raspodjeli vremena, novcu, radu, obrazovanju i znanju, moći i institucionalnim mehanizmima, što pokazuje i indeks rodne ravnopravnosti. Ako se ne poduzmu konkretnije mjere, bit će potrebno dodatnih 60 godina da se postigne potpuna rodna ravnopravnost u EU-u¹¹.

Svaka treća žena u EU-u doživjela je fizičko i/ili seksualno nasilje, svaka peta žena doživjela je fizičko ili seksualno nasilje čiji je počinitelj bio njezin partner ili član obitelji, a svaka osma žena u EU-u doživjela je seksualno nasilje¹². Žene su uz to danas sve izloženije novim oblicima nasilja specifičnima za digitalni svijet¹³. Trošak nasilja nad ženama u EU-u procjenjuje se na 289 milijardi eura godišnje¹⁴.

Kad je riječ o zdravlju, i žene i muškarci izloženi su zdravstvenim rizicima i bolestima specifičnima za rod¹⁵. Žene u EU-u uz to i dalje ne dobivaju dovoljno informacija i često nemaju adekvatan pristup zdravstvenim uslugama i proizvodima povezanim sa seksualnim i reproduktivnim zdravljem, kad je to predviđeno nacionalnim pravom.

U području rada smanjuju se rodno uvjetovane razlike u zaposlenosti (za 10,2 postotnih bodova¹⁶) i plaćama (za 12 %¹⁷), no taj napredak je spor te su i dalje prisutne strukturne prepreke kao što su diskriminirajuće društvene norme. Iako su žene ostvarile napredak u bitnim područjima, na primjer u obrazovanju (udio žena sa završenim tercijarnim obrazovanjem viši je za 10,9 postotnih bodova od udjela muškaraca¹⁸), to se ne odražava u potpunosti na njihov položaj na tržištu rada i u postupcima donošenja odluka. Žene su prekomjerno zastupljene u slabo plaćenim i podcijenjenim (iako ključnim) zanimanjima¹⁹ i izložene većem riziku od prijetnji i nasilja, što ograničava njihovo sudjelovanje u javnom životu: u EU-u je na zastupničkim mjestima 33 % žena²⁰, a u lokalnim

¹⁰ Više informacija i upućivanja na teme i podatke iz ove Komunikacije nalazi se u godišnjem izvješću, SWD(2025) 67 final.

¹¹ Vidjeti i [Gender equality benefits everyone – but it's still 60 years away \(Rodna ravnopravnost korisna je za sve – no potpuno će se postići tek za 60 godina\)](#) | Europski institut za ravnopravnost spolova.

¹² Vidjeti [EU Gender-based Violence Survey \(Istraživanje o rodno uvjetovanom nasilju u EU-u\)](#) | Europski institut za ravnopravnost spolova.

¹³ Vidjeti [Cyber violence against women \(Nasilje nad ženama na internetu\)](#) | Europski institut za ravnopravnost spolova.

¹⁴ Vidjeti [Costs of gender-based violence in the European Union \(Troškovi rodno uvjetovanog nasilja u Europskoj uniji\)](#) | Europski institut za ravnopravnost spolova.

¹⁵ Franklin, P., Mambra, C. i Albani, V. (2021.). *Gender equality and health in the EU*. Dostupno na: [DS0320880ENN-en.pdf](#)

¹⁶ [Zaposlenost i aktivnost prema spolu i dobi – godišnji podaci \[lfsi_emp_a\]](#).

¹⁷ [Statistički podaci o razlici u plaći na temelju spola – Statistics Explained](#).

¹⁸ Pokazatelj „stopa završenog tercijarnog obrazovanja” definiran je kao udio muškaraca u dobi od 30 do 34 godine koji su završili tercijarno obrazovanje umanjeno za udio žena. U 2023. u EU-u ta razlika između žena i muškaraca iznosila je –10.9 postotnih bodova. Vidjeti [Stanovništvo prema stupnju obrazovanja, spolu i dobi \(%\) – glavni pokazatelji \[edat_lfse_03\]](#).

¹⁹ Međunarodna organizacija rada (2018.), *The gender gap in employment: What's holding women back? – InfoStories*.

²⁰ Pokazatelj: nacionalni parlamenti – predsjednici i članovi | Baza podataka o rodnoj statistici | Europski institut za ravnopravnost spolova.

upravama 34,8 %. Žene su izloženije siromaštvu u starijoj dobi od muškaraca, pri čemu je razlika u mirovinama na temelju spola 25,4 %²¹.

Žene u EU-u u prosjeku i dalje raspolažu s manje slobodnog vremena od muškaraca jer preuzimaju nerazmjerni udio kućanskih poslova i obveza skrbi. Situaciju dodatno pogoršava to što očevi rjeđe koriste obiteljski dopust, kao i ograničena fleksibilnost na radnom mjestu i otežan pristup kvalitetnim uslugama skrbi.

Rodna segregacija u obrazovanju i osposobljavanju u EU-u vidljiva je iz nedovoljne zastupljenosti žena u znanosti, tehnologiji, inženjerstvu i matematici te nedovoljne zastupljenosti muškaraca u sektorima kao što su obrazovanje, zdravstvo i socijalna skrb. Samo 19,4 % stručnjaka za IKT su žene²², a samo oko 15 % učitelja u osnovnim školama su muškarci²³.

Osim toga, na žene su negativno utjecale nedavne krize kao što su pandemija bolesti COVID-19, rat u EU-ovu susjedstvu i rastući troškovi energije. To je zbog toga što žene često imaju niže prihode, vjerojatnije je da će biti samohrani roditelji, preuzimaju više odgovornosti za kućanstvo i skrb od muškaraca i izloženi su rodno uvjetovanom nasilju i nasilju u obitelji.

Zato se svi relevantni akteri na svim razinama trebaju i dalje zalagati za povećanje rodne ravnopravnosti, u Uniji i šire.

PLAN ZA PRAVA ŽENA: ZA POSTIZANJE VEĆE RODNE RAVNOPRAVNOSTI

Plan priložen ovoj Komunikaciji trebao bi biti poticaj za buduće djelovanje kako bi se zajamčilo da se u svim politikama i mjerama EU-a vodi računa o pravima žena i rodnoj ravnopravnosti. U njemu se uzima u obzir sve što se dosad postiglo za povećanje rodne ravnopravnosti i razmatraju se predstojeći izazovi. Potvrđuje se potreba za dvojnim pristupom: uključivanje rodne perspektive u sve politike s jedne strane te sprečavanje i iskorjenjivanje rodne neravnopravnosti s druge. U izradi plana uzeti su u obzir komentari zaprimljeni tijekom pripreme inicijative, među ostalim od država članica, socijalnih partnera, civilnog društva i međunarodnih organizacija.

Plan se zasniva na temeljnim pravima i vrijednostima koji su već sadržani u ugovorima i propisima EU-a i pravima koja iziskuju dodatno djelovanje na nacionalnoj razini kako bi ih građani mogli potpuno uživati. Stoga ga treba tumačiti zajedno s postojećim pravnim aktima i instrumentima EU-a, koji se njime ne dovode u pitanje. Kako bi se ostvarila načela i ciljevi iz ovog plana, bit će nužno djelotvorno provesti nedavno donesene propise.

U planu se utvrđuju dugoročni ciljevi politike koje je potrebno ostvariti kako bi se zaštitila i promicala sljedeća ključna načela u području prava žena i rodne ravnopravnosti: (1) život bez rodno uvjetovanog nasilja, (2) najviši zdravstveni standardi, (3) jednake plaće i bolji ekonomski položaj žena, (4) ravnoteža između poslovnog i privatnog života i ravnopravna raspodjela obveza skrbi, (5) jednake mogućnosti zapošljavanja i primjereni radni uvjeti, (6) kvalitetno i uključivo obrazovanje, (7) političko sudjelovanje i jednaka zastupljenost i (8) institucijski mehanizmi za promicanje prava žena.

²¹ [Razlika u mirovinama na temelju spola prema dobnim skupinama \[ile_pnp13\]](#).

²² [Zaposleni stručnjaci za IKT prema spolu](#) [Zaposleni stručnjaci za IKT prema spolu – statistički podaci](#) | Eurostat.

²³ [Odgojno-obrazovni djelatnici i akademsko osoblje prema razini obrazovanja, vrsti obrazovnog programa, spolu i dobnj skupini \[educ_uoe_perp01\]](#)

Ta načela povezana su s najvećim preostalim preprekama postizanju rodne ravnopravnosti kad je riječ o nasilju, zdravlju, raspodjeli vremena, novcu, radu, obrazovanju i znanju, moći i institucijskim mehanizmima. U novoj strategiji za rodnu ravnopravnost za razdoblje nakon 2025. predstaviti će se konkretne mjere politike koje treba poduzeti kako bi se uklonile te prepreke. U proljeće 2025. provest će se javno savjetovanje o toj inicijativi, otvoreno svim relevantnim dionicima, koji su pozvani da doprinesu osmišljavanju mjera koje će se predložiti u strategiji. Usporedno će se nastaviti provoditi strategija za rodnu ravnopravnost za razdoblje 2020. – 2025., što će pridonijeti unapređenju prava žena u EU-a.

Komisija se obvezuje da će nastaviti uključivati rodnu osviještenost u sve svoje politike i mjere. Zato će se pobrinuti da se rodna perspektiva integrira u proračun EU-a i da se relevantne buduće političke inicijative usklade s ciljevima ovog plana. Na primjer, kako bi se potaknula konkurentnost i dodatno iskoristio potencijal žena kao radne snage, Komisija predlaže da se rodna perspektiva integrira u inicijative kao što su plan za kvalitetna radna mjesta, platforma za žene u poljoprivredi i EU-ova strategija za *start-up* i *scale-up* poduzeća. Ovaj plan za prava žena donosi se istovremeno s inicijativom za uniju vještina, u kojoj se utvrđuju mjere za potporu obrazovanju i osposobljavanju te usavršavanju i prekvalifikaciji koje uzimaju u obzir rodnu perspektivu. Osim toga, položaju žena posvetit će se posebna pozornost i u okviru rada na strategiji za financijsku pismenost, čiji je cilj malim ulagateljima pomoći u donošenju financijskih odluka i povećati njihovo sudjelovanje na tržištima kapitala pod pravednijim uvjetima.

Komisija će uključiti rodnu dimenziju i u inicijative kao što su strategija EU-a za borbu protiv siromaštva, europski plan za priuštivo stanovanje, strategija za primjenu umjetne inteligencije te EU-ovo istraživanje šireg utjecaja društvenih medija na dobrobit, koje će doprinijeti socijalnoj pravednosti i rješavanju društvenih nejednakosti s kojima se suočavaju žene i djevojčice. Komisija će uz to iznijeti prijedloge o rodno osviještenoj politici u kontekstu revizije Preporuke Vijeća iz 2013. o međusektorskom promicanju tjelesne aktivnosti korisne za zdravlje i rada na jačanju europskog modela sporta.

Budući da je rodna ravnopravnost važna i za demokratsko sudjelovanje i otpornost društva, Komisija namjerava integrirati rodnu dimenziju u Unijinu strategiju za pripravnost i akcijski plan za borbu protiv zlostavljanja na internetu. Osim toga, europski štit za zaštitu demokracije pridonijet će podupiranju i jačanju položaja žena u politici zahvaljujući posebnim mjerama za sigurnost političkih kandidata i izabраниh predstavnika.

SMJERNICE ZA VANJSKO DJELOVANJE EU-A

U ovom planu EU potvrđuje predanost pravima žena i u svojem vanjskom djelovanju povodom obilježavanja 30. godina Pekinške deklaracije i platforme za djelovanje u 2025.

S ciljem usklađivanja unutarnje i vanjske politike, u planu se potvrđuje da se EU i u svojem vanjskom djelovanju pridržava načela i ciljeva iz akcijskog plana za ravnopravnost spolova (GAP III) u vezi s promicanjem rodne ravnopravnosti i jačanjem položaja žena i djevojčica. To uključuje humanitarne intervencije, multilateralne i višedioničke inicijative i partnerstva, politički dijalog i financijsku potporu, među ostalim i globalna ulaganja, primjerice u okviru strategije Global Gateway²⁴. Potvrđuje se i strateški pristup EU-a ženama, miru i sigurnosti kao okvir koji naglašava važnost vodstva žena, njihovih prava i njihovu sposobnost djelovanja u svim područjima mira i

²⁴ https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/stronger-europe-world/global-gateway_hr

sigurnosti te integrira rodnu perspektivu u politike i mjere EU-za za sprečavanje sukoba. EU je svjestan i specifičnog položaja žena i djevojčica u okviru humanitarnog djelovanja pa u svojem humanitarnom odgovoru vodi računa o rodnim pitanjima, uključujući strategije zaštite od seksualnog i rodno uvjetovanog nasilja.

EU preko Europske službe za vanjsko djelovanje i svojih 145 delegacija surađuje s partnerima iz cijelog svijeta i, primjenjujući pristup koji se temelji na ljudskim pravima, nastoji ukloniti glavne uzroke rodni nejednakosti, koje proizlaze iz diskriminirajućih društvenih struktura, institucija, pravnih normi i prakse. Stoga će ovaj plan poslužiti kao vodič za osmišljavanje vanjskih inicijativa i otvoriti put sljedećem EU-ovu akcijskom planu za ravnopravnost spolova u vanjskim odnosima (2028. – 2034.).

Opći je cilj ponovno potvrditi, promicati i učvrstiti postojeću pravnu stečevinu EU-a i međunarodnu pravnu stečevinu i njihovu punu valjanost kad je riječ o rodnoj ravnopravnosti, programu o ženama, miru i sigurnosti, pravima svih žena i djevojčica na potpuno uživanje svih ljudskih prava te jačanju njihova položaja. Za to je potrebna snažna politička volja, vodstvo i davanje prednosti rodnoj ravnopravnosti na najvišim razinama, među ostalim u kontekstu očuvanja globalnog poretka utemeljenog na pravilima, s multilateralizmom kao glavnim načelom i Ujedinjenim narodima kao središnjom organizacijom.

Ne smijemo dopustiti da se ugrozi napredak koji smo postigli u posljednjih 30 godina. Komisija će se odlučno usprotiviti svakoj mjeri ili prijedlogu kojim se nastoje dovesti u pitanje postojeće međunarodne obveze i standardi te će, kad god je to moguće, te obveze i standarde nastojati dodatno ojačati.

DALJNI KORACI: SURADNJA I INSTITUCIONALNE POTREBE

Uspjeh ovog plana ovisi o angažmanu i doprinosu svih relevantnih dionika. Komisija poziva sve zainteresirane strane, posebno Europski parlament i Vijeće Europske unije, socijalne partnere, aktere civilnog društva i druge relevantne organizacije, da u 2025. podrže deklaraciju o pravima žena priloženu ovoj Komunikaciji.

Uz to poziva sve zainteresirane strane da aktivno doprinesu ostvarenju ciljeva utvrđenih u ovom planu. Ti ciljevi bit će polazište za izradu nove strategije za rodnu ravnopravnost nakon 2025.

Za djelotvornu provedbu ovog plana potrebni su pouzdani institucionalni mehanizmi i kvalitetne strategije za promicanje rodne ravnopravnosti. Komisijina Radna skupina za ravnopravnost preko mreže koordinatora za ravnopravnost u svim službama Komisije potiče uključivanje pitanja ravnopravnosti, uključujući rodnu osviještenost, u sva područja politike. Kao primjer drugima Komisija će raditi na rodnom paritetu u upravljanju, uključiti pitanje rodne ravnopravnosti u procjene učinka i evaluacije za bolju regulativu te promicati rodnu ravnopravnost kroz vlastite postupke javne nabave.

U proračunu EU-a i dalje će se podupirati rodna ravnopravnost. U Financijskoj uredbi EU-a (preinaka)²⁵ propisano je da se svi proračunski programi i aktivnosti EU-a, ako je to izvedivo i primjereno u skladu s relevantnim sektorskim pravilima, moraju provoditi uzimajući u obzir načelo

²⁵SL L, 2024/2509, 26.9.2024.

rodne ravnopravnosti u skladu s odgovarajućom metodologijom rodno osviještene politike. Uz to se, prema potrebi, podaci koji se prikupljaju u vezi s pokazateljima raščlanjuju prema rodu.

Potpuno ostvarenje ciljeva utvrđenih u ovom planu nadilazi nadležnosti EU-a i mora se temeljiti na mjerama na nacionalnoj razini. To se može postići samo ako se uspostave odgovarajuće strukture i osigura dovoljno resursa za podupiranje njihovih kapaciteta.

Za uspjeh plana potrebna je i pojačana suradnja i blisko partnerstvo s državama članicama, primjerice u kontekstu europskog semestra (proces koordinacije gospodarstva i zapošljavanja u EU-u) i sa svim relevantnim dionicima.

Komisija uz to poziva i druge institucije EU-a, države članice i dionike, uključujući socijalne partnere i civilno društvo, da pri daljnjem razvoju politika EU-a te međunarodnih, nacionalnih, regionalnih i sektorskih politika uzmu u obzir plan predstavljen u prilogu ovoj Komunikaciji.