



Βρυξέλλες, 12 Μαρτίου 2025
(OR. en)

6756/25

SOC 108
EMPL 75
GENDER 21
ANTIDISCRIM 20
JAI 273

ΔΙΑΒΙΒΑΣΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Αποστολέας:	Για τη Γενική Γραμματέα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, η κα Martine DEPREZ, Διευθύντρια
Ημερομηνία Παραλαβής:	7 Μαρτίου 2025
Αποδέκτης:	κα Thérèse BLANCHET, Γενική Γραμματέας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης
Αριθ. εγγρ. Επιτρ.:	COM(2025) 97 final
Θέμα:	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ, ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ, ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ Χάρτης πορείας για τα δικαιώματα των γυναικών

Διαβιβάζεται συνημμένως στις αντιπροσωπίες το έγγραφο - COM(2025) 97 final.

σνημμ.: COM(2025) 97 final



Βρυξέλλες, 7.3.2025
COM(2025) 97 final

**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ, ΤΟ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ, ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ**

Χάρτης πορείας για τα δικαιώματα των γυναικών

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών αποτελεί θεμελιώδες δικαίωμα και θεμελιώδη αξία που κατοχυρώνεται στο ενωσιακό δίκαιο από τη Συνθήκη της Ρώμης του 1957. Η Ευρωπαϊκή Ένωση είναι υπερήφανη που υπερασπίζεται αυτή τη βασική αξία και που έχει επιτύχει πολυάριθμα ορόσημα όσον αφορά τα δικαιώματα των γυναικών και την ισότητα των φύλων. Η ΕΕ έχει στους κόλπους της καποιες από τις κοινωνίες με τον μεγαλύτερο βαθμό ισότητας των φύλων στον κόσμο, κι έτσι θέτει τον πήχη για την ισότητα και την συμπεριληπτικότητα σε παγκόσμιο επίπεδο.

Στις δεκαετίες που μετρά το ευρωπαϊκό εγχείρημα, η επιδίωξη της ισότητας των φύλων κατέστη ακρογωνιαίος λίθος των κοινωνικών και οικονομικών πολιτικών της ΕΕ, με επίκεντρο, μεταξύ άλλων, τις ανισότητες μεταξύ των φύλων στην αγορά εργασίας, την κοινωνική ασφάλιση, την πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες, και τις αμοιβές¹. Ταυτόχρονα, η ΕΕ προωθεί μια καλύτερη ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, την ίση εκπροσώπηση των γυναικών στη λήψη εταιρικών αποφάσεων, την επιχειρηματικότητα και την έρευνα, και καταπολεμά τη βία κατά των γυναικών². Η ΕΕ έχει επίσης λάβει σημαντικά μέτρα για την ενίσχυση της οικονομίας της φροντίδας και, ως εκ τούτου, προωθεί τη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας, στηρίζοντας την πρόσβαση των παιδιών σε ποιοτική προσχολική εκπαίδευση και φροντίδα και βελτιώνοντας την πρόσβαση σε οικονομικά προσιτή και υψηλής ποιότητας μακροχρόνια φροντίδα³.

Η στρατηγική για την ισότητα των φύλων για την περίοδο 2020-2025⁴, στο πλαίσιο του οράματος για την οικοδόμηση μιας Ένωσης ισότητας όπου όλες οι γυναίκες και τα κορίτσια, καθώς και οι άνδρες και τα αγόρια μπορούν να ευδοκιμούν, να ηγηθούν και να απαλλαγούν από τη βία, έχει υλοποιήσει μια σειρά βασικών δράσεων πολιτικής. Η Επιτροπή προωθεί τις προσπάθειές της για την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου μέσω της ειδικής ομάδας για την ισότητα, η οποία καταβάλλει προσπάθειες για την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλους τους τομείς πολιτικής.

Ταυτόχρονα η ΕΕ αξιοποιεί την παγκόσμια επιρροή της για να υπερασπιστεί τα δικαιώματα των γυναικών, διασφαλίζοντας ότι τα ζητήματα αυτά παραμένουν αναπόσπαστο μέρος του παγκόσμιου αναπτυξιακού θεματολογίου. Η ΕΕ έχει αποδειχθεί καθοριστική δύναμη στην παγκόσμια ώθηση για την ισότητα των φύλων και τη δέσμευση για την προώθηση δίκαιων και συμπεριληπτικών κοινωνιών σε παγκόσμιο επίπεδο. Σύμφωνα με τις διεθνείς δεσμεύσεις, η ΕΕ εργάζεται σταθερά για την υλοποίηση των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ), ιδίως του ΣΒΑ 5 για την επίτευξη της ισότητας των φύλων και την ενδυνάμωση όλων των γυναικών και των κοριτσιών.

¹ Οδηγία 79/7/ΕΟΚ του Συμβουλίου, της 19ης Δεκεμβρίου 1978· οδηγία 2004/113/ΕΚ, της 13ης Δεκεμβρίου 2004· οδηγία (ΕΕ) 2023/970, της 10ης Μαΐου 2023

² Οδηγία (ΕΕ) 2019/1158, της 20ής Ιουνίου 2019· οδηγία (ΕΕ) 2022/2381, της 23ης Νοεμβρίου 2022· κανονισμός (ΕΕ) 2021/695, της 28ης Απριλίου 2021· οδηγία (ΕΕ) 2024/1385, της 14ης Μαΐου 2024. Βλ. επίσης την προσχώρηση της ΕΕ στη Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης (ΕΕ L 143I της 2.6.2023).

³ ΕΕ C 484 της 20.12.2022, σ. 1· ΕΕ C 476 της 15.12.2022, σ. 1.

⁴ Ανακοίνωση της Επιτροπής προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών, Μια Ένωση ισότητας: Στρατηγική για την ισότητα των φύλων 2020-2025 [COM(2020) 152 final].

Ο δείκτης ισότητας των φύλων για το 2024⁵ —στον οποίο η ΕΕ βαθμολογήθηκε με 71 μονάδες επί συνόλου 100 σημειώνοντας βελτίωση κατά 7,9 μονάδες από το 2010— δείχνει ότι η δράση έχει σημασία και ότι η ΕΕ σημειώνει σταθερή, αν και μέτρια, πρόοδο προς μια κοινωνία με ισότητα των φύλων.

Η έναρξη της νέας θητείας της Επιτροπής και οι πολιτικές προτεραιότητες, όπως δήλωσε η πρόεδρος κ. φον ντερ Λάιεν στις πολιτικές κατευθύνσεις της για την περίοδο 2024-2029⁶, αποτελούν ευκαιρία για την εκ νέου επιβεβαίωση των αξιών, της δέσμευσης και της συνέπειας της ΕΕ όσον αφορά την προώθηση των δικαιωμάτων των γυναικών. Η ισότητα των φύλων και τα δικαιώματα των γυναικών διασφαλίζουν και συμβάλλουν στην κοινωνική δικαιοσύνη, τις ισχυρές δημοκρατίες, τις εύρωστες ανταγωνιστικές οικονομίες και την ασφάλεια για όλους· αφορούν το δυναμικό ολόκληρου του πληθυσμού και ωφελούν ολόκληρη την κοινωνία.

Σε ολόκληρο τον κόσμο παρατηρούνται ανησυχητικές τάσεις εις βάρος των δικαιωμάτων των γυναικών, οι οποίες εκδηλώνονται ως αμφισβήτηση της ισχύουσας νομοθεσίας για την ισότητα των φύλων, ενώ ο πολιτικός διάλογος ολισθαίνει πολύ συχνά στον σεξισμό και τα έμφυλα στερεότυπα.

Ως εκ τούτου, υπάρχει επείγουσα ανάγκη να επαναληφθεί, να επιβεβαιωθεί και να ενισχυθεί η δέσμευση για την ισότητα των φύλων και τα δικαιώματα των γυναικών. Η δήλωση στο παράρτημα της παρούσας ανακοίνωσης επιβεβαιώνει την ισχυρή δέσμευση της Επιτροπής να σημειώσει πρόοδο στον τομέα αυτόν. Καθορίζει τις αρχές και τους στόχους για τα δικαιώματα των γυναικών που θα κατευθύνουν τις μελλοντικές στρατηγικές και δράσεις, ιδίως τη στρατηγική για την ισότητα των φύλων μετά το 2025. Η δήλωση στοχεύει στο να προωθήσει και να κατευθύνει μακροπρόθεσμα το θεματολόγιο πολιτικής για την ισότητα των φύλων, και να καταστεί έτσι το καθοδηγητικό πλαίσιο πολιτικής της ΕΕ προς μεγαλύτερη ισότητα των φύλων σε όλες τις πτυχές της κοινωνίας και της οικονομίας.

Η Επιτροπή καλεί τα άλλα ευρωπαϊκά θεσμικά όργανα, ιδίως το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο, καθώς και τα κράτη μέλη, τους κοινωνικούς εταίρους, τις οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών και άλλα σχετικά ενδιαφερόμενα μέρη να τηρήσουν αυτή τη δέσμευση. Τα ενδιαφερόμενα μέρη καλούνται να συνεργαστούν για τον σχεδιασμό των μέτρων που θα προταθούν στο κατάλληλο επίπεδο, μεταξύ άλλων σε ενωσιακό και εθνικό επίπεδο, για την υλοποίηση των αρχών και των στόχων που καθορίζονται στον παρόντα χάρτη πορείας.

Η 30ή επέτειος της Διακήρυξης του Πεκίνου και της πλατφόρμας δράσης της⁷ δίνει στην ΕΕ την ευκαιρία να επιβεβαιώσει εκ νέου την προσήλωσή της σε αυτό το βασικό πλαίσιο. Η ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών αποτελεί θεμελιώδη αξία και μακροχρόνια δέσμευση για την ΕΕ και βρίσκεται στο επίκεντρο του ευρωπαϊκού τρόπου ζωής.

ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ: ΕΠΙΤΑΚΤΙΚΗ ΑΝΑΓΚΗ ΓΙΑ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ

Το θεμέλιο μιας ισχυρής ΕΕ, της ανταγωνιστικότητας, της δημοκρατίας και της κοινωνικής της δικαιοσύνης είναι οι πολίτες της, ενώ οι γυναίκες αποτελούν το ήμισυ του πληθυσμού της. Είναι

⁵ Διαθέσιμο ηλεκτρονικά στη σελίδα: [Δείκτης ισότητας των φύλων | Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων](#).

⁶ Ευρωπαϊκή Επιτροπή: Γενική Διεύθυνση Επικοινωνίας, και Leyen, U., Europe's choice — Political guidelines for the next European Commission 2024 – 2029 (Η επιλογή της Ευρώπης – Πολιτικές κατευθύνσεις για την επόμενη Ευρωπαϊκή Επιτροπή 2024-2029), Υπηρεσία Εκδόσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, 2024. Διατίθεται ηλεκτρονικά [εδώ](#).

⁷ Διαθέσιμο ηλεκτρονικά στη σελίδα: [Διακήρυξη και Πλατφόρμα Δράσης του Πεκίνου](#).

επιτακτική ανάγκη να αναγνωριστεί και να αξιοποιηθεί το δυναμικό όλων των γυναικών ως εργαζομένων, επιχειρηματιών και ηγέτιδων για την ανάπτυξη και τη σταθερότητα της ΕΕ. Η ενδυνάμωση των γυναικών με σκοπό να συμμετέχουν πλήρως στο εργατικό δυναμικό και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων λειτουργεί ως καταλύτης για την οικονομική ανάπτυξη, την προώθηση της καινοτομίας και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής για όλους τους πολίτες.

Οι προβλέψεις δείχνουν ότι η βελτίωση της ισότητας των φύλων θα μπορούσε να αυξήσει από 6,1 έως 9,6 % το κατά κεφαλήν ΑΕΠ της ΕΕ έως το 2050, το οποίο αντιστοιχεί στο αξιοσημείωτο των 1,95 έως 3,15 τρις. ευρώ⁸. Ως εκ τούτου, η προώθηση των δικαιωμάτων των γυναικών δεν αποτελεί απλώς ηθική επιταγή, αλλά και στρατηγική επένδυση στην οικονομική ανάπτυξη και την ανταγωνιστικότητα της ΕΕ.

Η διασφάλιση της πλήρους, ισότιμης και ουσιαστικής συμμετοχής των γυναικών, καθώς και της εκπροσώπησής τους και της ανάληψης ηγετικών ρόλων απ' αυτές, προωθεί επίσης πιο σταθερές και ανθεκτικές δημοκρατίες. Οι δημοκρατίες που προάγουν τα δικαιώματα των γυναικών ενσωματώνουν ένα ευρύτερο φάσμα προοπτικών και εμπειριών στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, με αποτέλεσμα πιο ολοκληρωμένες πολιτικές, προσαρμοσμένες στις ανάγκες όλων των πολιτών. Στον εταιρικό τομέα, η ισότητα των φύλων μεταφράζεται σε ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, με τις επιχειρήσεις να παρουσιάζουν υψηλότερα κέρδη και καλύτερες επιδόσεις στις χρηματιστηριακές αγορές όταν οι γυναίκες κατέχουν ηγετικούς ρόλους⁹.

Η προώθηση της ισότητας των φύλων μπορεί να συμβάλει στην αντιμετώπιση πειστικών προκλήσεων, συμπεριλαμβανομένων των ελλείψεων εργατικού δυναμικού, της δημογραφικής μετάβασης, των ανισοτήτων και της φτώχειας, της κλιματικής αλλαγής, των υβριδικών απειλών και των ανησυχιών για την ασφάλεια. Με τον τρόπο αυτό οικοδομείται ένα υγιέστερο μέλλον με μεγαλύτερη ευημερία, ενώ παράλληλα οι κοινωνίες μας καθίστανται πιο δίκαιες, δημοκρατικές, σταθερές, υγιείς και συνεκτικές, και οι οικονομίες μας πιο καινοτόμες και ανταγωνιστικές στην παγκόσμια σκηνή.

Ωστόσο, τα πορίσματα της έκθεσης του 2024 για την ισότητα των φύλων στην ΕΕ¹⁰ είναι σαφή: παρά τα πολυάριθμα επιτεύγματα που έχουν σημειωθεί όσον αφορά την προώθηση της ισότητας των φύλων και τη σταδιακή ενίσχυση του σχετικού πλαισίου πολιτικής της ΕΕ, εξακολουθούν να υπάρχουν σημαντικές προκλήσεις στους τομείς της βίας, της υγείας, του χρόνου, του χρήματος, της εργασίας, της εκπαίδευσης και της γνώσης, της εξουσίας και των θεσμικών μηχανισμών, όπως αποδεικνύεται από τον δείκτη ισότητας των φύλων. Αν δεν αναληφθεί ενισχυμένη δράση, θα χρειαστούν άλλα 60 χρόνια για να επιτευχθεί πλήρης ισότητα των φύλων στην ΕΕ¹¹.

Μία στις τρεις γυναίκες στην ΕΕ έχει υποστεί σωματική και/ή σεξουαλική βία, μία στις πέντε γυναίκες έχει υποστεί σωματική ή σεξουαλική βία από τον σύντροφό της ή από συγγενή, και μία στις οκτώ γυναίκες έχει υποστεί σεξουαλική βία στην ΕΕ¹². Ταυτόχρονα, οι γυναίκες

⁸ Οικονομικά οφέλη της ισότητας των φύλων στην Ευρωπαϊκή Ένωση | Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων.

⁹ Βλ. π.χ. S&P Global. (2020). When Women Lead, Firms Win: How Gender Diversity in the C-suite and Boardroom Drives Financial Performance (Όταν ηγούνται οι γυναίκες, οι εταιρείες κερδίζουν: πώς η ποικιλομορφία ως προς το φύλο στις ανώτερες και ανώτατες διευθυντικές θέσεις ενισχύει τις οικονομικές επιδόσεις).

¹⁰ Για περισσότερες πληροφορίες και παραπομπές στα θέματα και τα αριθμητικά στοιχεία που παρουσιάζονται στην παρούσα ανακοίνωση, βλ. την ετήσια έκθεση, SWD (2025) 67 final.

¹¹ Βλ. επίσης Gender equality benefits everyone – but it's still 60 years away | (Η ισότητα των φύλων ωφελεί τους πάντες – αλλά απέχει ακόμα 60 χρόνια) | Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων.

¹² Βλ. EU Gender-based Violence Survey | (Έρευνα της ΕΕ για την έμφυλη βία) | Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων.

στοχοποιούνται ιδιαίτερα από νέες μορφές βίας που προσιδιάζουν στην ψηφιακή σφαίρα¹³. Το κόστος της βίας κατά των γυναικών στην ΕΕ εκτιμάται σε 289 δισ. ευρώ ετησίως¹⁴.

Όσον αφορά τις πτυχές του φύλου στην υγεία, οι γυναίκες και οι άνδρες αντιμετωπίζουν κινδύνους για την υγεία και νόσους που συνδέονται με το φύλο¹⁵. Οι γυναίκες στην ΕΕ εξακολουθούν επίσης να αντιμετωπίζουν έλλειψη ολοκληρωμένης πληροφόρησης και προσβασιμότητας σε υπηρεσίες υγειονομικής περίθαλψης και προϊόντα που σχετίζονται με τη σεξουαλική και αναπαραγωγική υγεία, όπου προβλέπεται από την εθνική νομοθεσία.

Ενώ το χάσμα μεταξύ των φύλων όσον αφορά την απασχόληση και τις αμοιβές μειώνεται (κατά 10,2 ποσοστιαίες μονάδες¹⁶ και 12 % αντίστοιχα¹⁷), η πρόοδος είναι αργή και εξακολουθούν να υπάρχουν διαρθρωτικά εμπόδια, όπως κοινωνικά πρότυπα που εισάγουν διακρίσεις. Η πρόοδος που σημειώνουν οι γυναίκες σε βασικούς τομείς, όπως η εκπαίδευση (κατά 10,9 ποσοστιαίες μονάδες περισσότερες γυναίκες απ' ό,τι άνδρες ολοκληρώνουν την τριτοβάθμια εκπαίδευση¹⁸), δεν αντικατοπτρίζεται πλήρως στις θέσεις των γυναικών στην αγορά εργασίας και στα όργανα και τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων. Οι γυναίκες υπερεκπροσωπούνται σε χαμηλά αμειβόμενες και υποτιμημένες (παρότι βασικές) θέσεις εργασίας¹⁹ και αντιμετωπίζουν μεγαλύτερους κινδύνους απειλών και βίας που περιορίζουν τη συμμετοχή τους στον δημόσιο βίο: οι γυναίκες στην ΕΕ κατέχουν μόλις το 33 %²⁰ των κοινοβουλευτικών εδρών και το 34,8 % των θέσεων στην τοπική αυτοδιοίκηση. Περισσότερες γυναίκες από ό,τι άνδρες πλήττονται από τη φτώχεια στην τρίτη ηλικία, με το συνταξιοδοτικό χάσμα μεταξύ των φύλων να ανέρχεται στο 25,4 %²¹.

Οι γυναίκες στην ΕΕ εξακολουθούν να έχουν κατά μέσο όρο λιγότερο ελεύθερο χρόνο σε σύγκριση με τους άνδρες, καθώς επωμίζονται δυσανάλογο μερίδιο οικιακών καθηκόντων και ευθυνών φροντίδας. Αυτό επιδεινώνεται από το χαμηλό ποσοστό πατέρων που χρησιμοποιούν άδεια για οικογενειακούς λόγους, την περιορισμένη ευελιξία στην εργασία, και τη δυσκολία πρόσβασης σε ποιοτικές υπηρεσίες φροντίδας.

Ο διαχωρισμός με βάση το φύλο στην εκπαίδευση και την κατάρτιση στην ΕΕ είναι εμφανής στην υποεκπροσώπηση των γυναικών στις θετικές επιστήμες, την τεχνολογία, τη μηχανική και τα μαθηματικά, και στην υποεκπροσώπηση των ανδρών σε τομείς όπως η εκπαίδευση, η υγεία και η

¹³ Βλ. [Cyber violence against women | \(Κυβερνοβία κατά των γυναικών\)Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων](#).

¹⁴ Βλ. [Costs of gender-based violence in the European Union | \(Κόστος της έμφυλης βίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση\)Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων](#).

¹⁵ Franklin, P., Mambra, C. και Albani, V. (2021). Gender equality and health in the EU (Ισότητα των φύλων και υγεία στην ΕΕ). Διατίθεται ηλεκτρονικά στη διεύθυνση: [DS0320880ENN-en.pdf](#)

¹⁶ [Employment and activity by sex and age - annual data \(Απασχόληση και δραστηριότητα ανά φύλο και ηλικία - ετήσια δεδομένα\) \[lfsi_emp_a\]](#)

¹⁷ [Gender pay gap statistics - Statistics Explained \(Στατιστικές για το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων — Επεξήγηση στατιστικών στοιχείων\)](#).

¹⁸ Ο δείκτης «ολοκλήρωση τριτοβάθμιας εκπαίδευσης» ορίζεται ως το ποσοστό των ανδρών ηλικίας 30-34 ετών που έχουν ολοκληρώσει την τριτοβάθμια εκπαίδευση μείον εκείνο των γυναικών. Το 2023 αυτό το χάσμα μεταξύ των φύλων ήταν - 10,9 ποσοστιαίες μονάδες στην ΕΕ. Βλ. [Population by educational attainment level, sex and age \(%\) - main indicators \[Πληθυσμός ανά μορφωτικό επίπεδο, φύλο και ηλικία \(%\) — κύριοι δείκτες\] \[edat_lfse_03\]](#).

¹⁹ Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (2018), [The gender gap in employment: What's holding women back? \(Το χάσμα μεταξύ των φύλων στην απασχόληση: Τι εμποδίζει τις γυναίκες;\) - InfoStories](#).

²⁰ [Δείκτης:Εθνικά κοινοβούλια: πρόεδροι και μέλη |Βάση στατιστικών δεδομένων για τα φύλα |:Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων](#)

²¹ [Gender pension gap by age group \(Συνταξιοδοτικό χάσμα μεταξύ των φύλων ανά ηλικιακή ομάδα\) \[ilc_pnp13\]](#).

πρόνοια. Οι γυναίκες αντιπροσωπεύουν μόνο το 19,4 % των ειδικών ΤΠΕ²², ενώ οι άνδρες αντιπροσωπεύουν μόνο το 15 % περίπου των εκπαιδευτικών της πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης²³.

Επιπλέον, πρόσφατες κρίσεις, όπως η πανδημία COVID-19, ο πόλεμος στη γειτονία της ΕΕ και η αύξηση του ενεργειακού κόστους είχαν δυσμενείς επιπτώσεις στις γυναίκες. Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι οι γυναίκες έχουν συχνά χαμηλότερα εισοδήματα, είναι πιθανότερο να είναι μονογονείς, αναλαμβάνουν περισσότερες ευθύνες για το νοικοκυριό και τη φροντίδα από ό,τι οι άνδρες, και είναι περισσότερο εκτεθειμένες στην έμφυλη και την ενδοοικογενειακή βία.

Οι προκλήσεις αυτές απαιτούν συνεχή προσοχή και προσήλωση στη δράση για την ισότητα των φύλων σε όλα τα επίπεδα, από όλους τους σχετικούς φορείς, σε ολόκληρη την Ένωση και πέραν αυτής.

ΧΑΡΤΗΣ ΠΟΡΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΕ ΓΙΑ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ: ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΓΙΑ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Ο χάρτης πορείας στο παράρτημα της παρούσας ανακοίνωσης φιλοδοξεί να καθοδηγήσει τις μελλοντικές προσπάθειες προκειμένου να διασφαλιστεί ότι τα δικαιώματα των γυναικών και η ισότητα των φύλων βρίσκονται στο επίκεντρο των πολιτικών και των δράσεων της ΕΕ. Λαμβάνει υπόψη όσα έχουν ήδη επιτευχθεί όσον αφορά την ισότητα των φύλων και προσβλέπει στις προκλήσεις των επερχόμενων ετών. Επιβεβαιώνει την ανάγκη διττής προσέγγισης: ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλες τις πολιτικές, αφενός, και πρόληψη και εξάλειψη των ανισοτήτων μεταξύ των φύλων, αφετέρου. Αντικατοπτρίζει τις συνεισφορές που ελήφθησαν κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας του, μεταξύ άλλων από τα κράτη μέλη, τους κοινωνικούς εταίρους, την κοινωνία των πολιτών και διεθνείς οργανισμούς.

Ο χάρτης πορείας βασίζεται στα θεμελιώδη δικαιώματα και τις αξίες που είτε προβλέπονται ήδη στις Συνθήκες και τη νομοθεσία της ΕΕ, είτε ενδέχεται να απαιτούν περαιτέρω δράση στο κατάλληλο επίπεδο προκειμένου να καταστούν πλήρως λειτουργικά. Ως εκ τούτου, πρέπει να ερμηνεύεται σε συνδυασμό με τις υφιστάμενες νομικές πράξεις της ΕΕ και δεν τις θίγει. Η αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας που εγκρίθηκε πρόσφατα θα είναι ουσιαστικής σημασίας για την υλοποίηση των αρχών και των στόχων του χάρτη πορείας.

Ο χάρτης πορείας καθορίζει μακροπρόθεσμους στόχους πολιτικής για την προάσπιση και την προώθηση των ακόλουθων βασικών αρχών για τα δικαιώματα των γυναικών και την ισότητα των φύλων: 1) απαλλαγή από την έμφυλη βία· 2) υψηλότερα δυνατά πρότυπα υγείας· 3) ίσες αμοιβές και οικονομική ενδυνάμωση· 4) ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και φροντίδας· 5) ίσες ευκαιρίες απασχόλησης και κατάλληλες συνθήκες εργασίας· 6) ποιοτική και συμπεριληπτική εκπαίδευση· 7) πολιτική συμμετοχή και ίση εκπροσώπηση· 8) θεσμικοί μηχανισμοί για την πραγματική άσκηση των δικαιωμάτων των γυναικών.

Οι αρχές αυτές αφορούν τις εναπομένουσες βασικές προκλήσεις όσον αφορά την ισότητα των φύλων στους τομείς της βίας, της υγείας, του χρόνου, του χρήματος, της εργασίας, της εκπαίδευσης και της γνώσης, της εξουσίας και των θεσμικών μηχανισμών. Η επικείμενη στρατηγική για την ισότητα των φύλων μετά το 2025 θα παρουσιάσει συγκεκριμένα μέτρα

²² Employed ICT specialists by sex (Εργαζόμενο ειδικευμένο προσωπικό στις ΤΠΕ ανά φύλο) [Employed ICT specialists by sex Statistics \(Στατιστικά για το εργαζόμενο ειδικευμένο προσωπικό στις ΤΠΕ ανά φύλο\) | Eurostat](#).

²³ [Classroom teachers and academic staff by education level, programme orientation, sex and age groups \(Εκπαιδευτικοί και ακαδημαϊκό προσωπικό ανά επίπεδο εκπαίδευσης, προσανατολισμό προγράμματος, φύλο και ηλικιακές ομάδες\) \[educ_uoe_perp01\]](#)

πολιτικής που πρέπει να ληφθούν για την αντιμετώπιση αυτών των προκλήσεων. Την άνοιξη του 2025 θα ξεκινήσει σχετική ανοικτή δημόσια διαβούλευση, με την οποία θα ζητείται η ενεργός συμμετοχή και η συμβολή όλων των σχετικών ενδιαφερόμενων μερών στον σχεδιασμό των δράσεων που θα προταθούν στη στρατηγική. Η συνεχιζόμενη εφαρμογή της στρατηγικής για την ισότητα των φύλων 2020-2025 συμβάλλει παράλληλα στην προώθηση των δικαιωμάτων των γυναικών στην ΕΕ.

Η Επιτροπή δεσμεύεται να συνεχίσει την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλες τις πολιτικές και τις δράσεις της. Αυτό περιλαμβάνει την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στον προϋπολογισμό της ΕΕ και την ευθυγράμμιση των σχετικών επικείμενων πρωτοβουλιών πολιτικής με τους στόχους του χάρτη πορείας. Για παράδειγμα, για την προώθηση της ανταγωνιστικότητας και την περαιτέρω αξιοποίηση των δυνατοτήτων του γυναικείου εργατικού δυναμικού, η Επιτροπή προτείνει να προστεθεί μια ισχυρή προοπτική ισότητας των φύλων σε πρωτοβουλίες όπως ο χάρτης πορείας για την ποιότητα των θέσεων εργασίας, η πλατφόρμα για τις γυναίκες στη γεωργία, και η στρατηγική της ΕΕ για τις νεοφυείς και τις αναπτυσσόμενες επιχειρήσεις. Ο χάρτης πορείας για τα δικαιώματα των γυναικών εγκρίνεται ταυτόχρονα με την Ένωση Δεξιοτήτων, καθορίζοντας μέτρα για τη στήριξη της εκπαίδευσης και της κατάρτισης, της αναβάθμισης των δεξιοτήτων και της επανειδίκευσης με γνώμονα τη διάσταση του φύλου. Επιπλέον, στο πλαίσιο των εργασιών για μια στρατηγική χρηματοοικονομικών γνώσεων που αποσκοπεί στην ενδυνάμωση των ιδιωτών επενδυτών προκειμένου να λαμβάνουν τεκμηριωμένες χρηματοοικονομικές αποφάσεις και να αυξάνουν τη συμμετοχή τους στις κεφαλαιαγορές με δικαιότερους όρους, θα δοθεί ιδιαίτερη προσοχή στις γυναίκες.

Η Επιτροπή θα επιδιώξει την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε πρωτοβουλίες όπως η στρατηγική της ΕΕ για την καταπολέμηση της φτώχειας, το ευρωπαϊκό σχέδιο οικονομικά προσιτής στέγασης, η στρατηγική για την εφαρμογή της ΤΝ, και η έρευνα σε επίπεδο ΕΕ σχετικά με τις ευρύτερες επιπτώσεις των μέσων κοινωνικής δικτύωσης στην ευημερία, οι οποίες θα συμβάλουν στην προώθηση της κοινωνικής δικαιοσύνης και στην αντιμετώπιση των κοινωνικών ανισοτήτων που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες και τα κορίτσια. Η Επιτροπή θα υποβάλει επίσης προτάσεις για την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στο πλαίσιο της αναθεώρησης της σύστασης του Συμβουλίου του 2013 σχετικά με τη σωματική άσκηση για τη βελτίωση της υγείας σε όλους τους τομείς και στο πλαίσιο εργασιών για την ενίσχυση του ευρωπαϊκού αθλητικού μοντέλου.

Δεδομένου ότι η ισότητα των φύλων είναι επίσης καίριας σημασίας για τη δημοκρατική συμμετοχή και την ανθεκτικότητα της κοινωνίας, η Επιτροπή προτίθεται να ενσωματώσει τη διάσταση του φύλου στη στρατηγική ετοιμότητας της Ένωσης και στο σχέδιο δράσης κατά του κυβερνοεκφοβισμού. Επιπλέον, η Ευρωπαϊκή Ασπίδα Δημοκρατίας θα συμβάλει στην ενδυνάμωση και τη στήριξη των γυναικών στην πολιτική, με ειδικά μέτρα για την ασφάλεια των πολιτικών υποψηφίων και των εκλεγμένων αντιπροσώπων.

ΟΔΗΓΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΡΑΣΗ ΤΗΣ ΕΕ

Πέρα από την εσωτερική δράση της ΕΕ, ο παρών χάρτης πορείας επιβεβαιώνει την ισχυρή προσήλωση στα δικαιώματα των γυναικών κατά την 30ή επέτειο της Διακήρυξης και της πλατφόρμας δράσης του Πεκίνου το 2025 και μετέπειτα.

Επιδιώκοντας τη συνοχή της εσωτερικής και εξωτερικής πολιτικής, ο χάρτης πορείας επιβεβαιώνει τις αρχές, τους σκοπούς και τους στόχους του σχεδίου δράσης της ΕΕ για την ισότητα των φύλων

(GAP III) για την προώθηση της ισότητας των φύλων και της ενδυνάμωσης των γυναικών και των κοριτσιών στην εξωτερική δράση της ΕΕ, συμπεριλαμβανομένων ανθρωπιστικών παρεμβάσεων, μέσω πολυμερών και πολυσυμμετοχικών πρωτοβουλιών και εταιρικών σχέσεων, πολιτικού διαλόγου και χρηματοδοτικής στήριξης, μεταξύ άλλων μέσω παγκόσμιων επενδύσεων, όπως η Global Gateway²⁴. Επιβεβαιώνει επίσης τη στρατηγική προσέγγιση της ΕΕ για τις γυναίκες, την ειρήνη και την ασφάλεια (ΓΕΑ) ως πλαίσιο που δίνει έμφαση στην ηγεσία, τα δικαιώματα και τον ρόλο των γυναικών σε όλους τους τομείς της ειρήνης και της ασφάλειας, ενσωματώνοντας τη διάσταση του φύλου στις πολιτικές και τις δράσεις της ΕΕ για την πρόληψη των συγκρούσεων. Η ΕΕ έχει επίσης δεσμευτεί να αντιμετωπίσει την ειδική κατάσταση των γυναικών και των κοριτσιών στο πλαίσιο της ανθρωπιστικής δράσης και ενσωματώνει στην ανθρωπιστική της αντίδραση τη διάσταση του φύλου, μεταξύ άλλων με στρατηγικές προστασίας κατά της σεξουαλικής και της έμφυλης βίας.

Εφαρμόζοντας μια προσέγγιση βασισμένη στα ανθρώπινα δικαιώματα, η ΕΕ συνεργάζεται με εταίρους παγκοσμίως, μέσω της Ευρωπαϊκής Υπηρεσίας Εξωτερικής Δράσης και των 145 αντιπροσωπειών της ΕΕ, για την αντιμετώπιση των βαθύτερων αιτίων των ανισοτήτων μεταξύ των φύλων, οι οποίες βασίζονται σε κοινωνικές δομές, θεσμούς, νομικούς κανόνες και πρακτικές που εισάγουν διακρίσεις. Ως εκ τούτου, ο χάρτης πορείας θα χρησιμεύσει ως οδηγός για την τεκμηρίωση των εξωτερικών πρωτοβουλιών και θα προετοιμάσει το έδαφος για το επόμενο σχέδιο δράσης της ΕΕ για θέματα φύλου στις εξωτερικές σχέσεις (2028-2034).

Γενικός στόχος είναι η επιβεβαίωση, η προώθηση και η εδραίωση της πλήρους ισχύος του υφιστάμενου ενωσιακού και διεθνούς κεκτημένου σχετικά με την ισότητα των φύλων, τη ΓΕΑ, την πλήρη άσκηση όλων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων από όλες τις γυναίκες και τα κορίτσια και την ενδυνάμωσή τους. Αυτό απαιτεί ισχυρή πολιτική βούληση, ηγετικό ρόλο και ιεράρχηση της ισότητας των φύλων στα υψηλότερα επίπεδα, μεταξύ άλλων στο πλαίσιο της διατήρησης μιας βασισμένης σε κανόνες παγκόσμιας τάξης με βασική αρχή την πολυμέρεια και τα Ηνωμένα Έθνη στον πυρήνα της.

Οποιοδήποτε πισωγύρισμα στην πρόοδο που έχουμε επιτύχει τα τελευταία 30 χρόνια είναι απαράδεκτο. Η Επιτροπή θα αντιταχθεί σθεναρά σε κάθε ενέργεια ή πρόταση που αποσκοπεί στην υπονόμευση των υφιστάμενων διεθνών δεσμεύσεων και προτύπων και θα επιδιώξει την περαιτέρω ενίσχυσή τους, όπου είναι δυνατόν.

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΣΜΟΙ ΓΙΑ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ: ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ

Η επιτυχία του χάρτη πορείας εξαρτάται από τη δέσμευση και τη συμβολή όλων των οικείων φορέων. Η Επιτροπή καλεί όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, ιδίως το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τους κοινωνικούς εταίρους, τους φορείς της κοινωνίας των πολιτών και άλλες σχετικές οργανώσεις, να εγκρίνουν τη δήλωση για τα δικαιώματα των γυναικών που επισυνάπτεται στην παρούσα ανακοίνωση κατά τη διάρκεια του 2025.

Επιπλέον, η Επιτροπή καλεί όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη να αναλάβουν ενεργό ρόλο συμβάλλοντας στην επίτευξη των στόχων που καθορίζονται στον χάρτη πορείας. Οι στόχοι αυτοί θα καθοδηγήσουν την ανάπτυξη της νέας στρατηγικής για την ισότητα των φύλων μετά το 2025.

²⁴ https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/stronger-europe-world/global-gateway_el

Για να είναι αποτελεσματικός, ο χάρτης πορείας πρέπει να υποστηρίζεται από ενισχυμένους θεσμικούς μηχανισμούς και στρατηγικές που προωθούν την ισότητα των φύλων. Στην Επιτροπή αυτό περιλαμβάνει το έργο της ειδικής ομάδας για την ισότητα, η οποία προωθεί την ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας, συμπεριλαμβανομένης της ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου, σε όλους τους τομείς πολιτικής μέσω δικτύου συντονιστών ισότητας σε όλες τις υπηρεσίες της Επιτροπής. Η Επιτροπή θα εξακολουθήσει επίσης να δίνει το παράδειγμα, επιδιώκοντας την ισότητα των φύλων στη διοίκηση, συνεχίζοντας τις εργασίες για τον προσδιορισμό και την αξιολόγηση του αντικτύπου στην ισότητα των φύλων σε εκτιμήσεις επιπτώσεων και αξιολογήσεις εντός του πλαισίου για τη βελτίωση της νομοθεσίας, και προωθώντας την ισότητα των φύλων μέσω των δικών της δημόσιων συμβάσεων.

Ο προϋπολογισμός της ΕΕ θα συνεχίσει να στηρίζει την ισότητα των φύλων. Ο δημοσιονομικός κανονισμός της ΕΕ (αναδιατύπωση)²⁵ απαιτεί όλα τα προγράμματα και οι δραστηριότητες του προϋπολογισμού της ΕΕ, όπου είναι εφικτό και σκόπιμο σύμφωνα με τους σχετικούς τομεακούς κανόνες, να υλοποιούνται λαμβάνοντας υπόψη την αρχή της ισότητας των φύλων σύμφωνα με κατάλληλη μεθοδολογία ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου. Επιπλέον, κατά περίπτωση, τα δεδομένα που συλλέγονται σε σχέση με τους δείκτες κατανέμονται ανά φύλο.

Η πλήρης υλοποίηση των προσδοκιών που διατυπώνονται στον παρόντα χάρτη πορείας υπερβαίνει τις αρμοδιότητες της ΕΕ και πρέπει να βασίζεται στις δράσεις σε εθνικό επίπεδο. Αυτό μπορεί να συμβεί μόνο με την υλοποίηση κατάλληλων δομών που να διαθέτουν επαρκείς πόρους για τη διασφάλιση της ικανότητάς τους.

Η επιτυχία του χάρτη πορείας απαιτεί επίσης ενισχυμένη συνεργασία και στενότερη εταιρική σχέση με τα κράτη μέλη, για παράδειγμα στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου (διαδικασία συντονισμού της οικονομίας και της απασχόλησης της ΕΕ) και με όλους τους οικείους φορείς.

Επιπλέον, η Επιτροπή καλεί τα άλλα θεσμικά όργανα της ΕΕ, τα κράτη μέλη και τα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένων των κοινωνικών εταίρων και της κοινωνίας των πολιτών, να λάβουν υπόψη τον χάρτη πορείας που παρουσιάζεται στο παράρτημα της παρούσας ανακοίνωσης κατά την περαιτέρω ανάπτυξη των ενωσιακών, διεθνών, εθνικών, περιφερειακών και τομεακών πολιτικών.

²⁵ EE L 2024/2509 της 26.9.2024