

Bruxelles, den 12. marts 2025
(OR. en)

6756/25

SOC 108
EMPL 75
GENDER 21
ANTIDISCRIM 20
JAI 273

FØLGESKRIVELSE

fra:	Martine DEPREZ, direktør, på vegne af generalsekretæren for Europa-Kommissionen
modtaget:	7. marts 2025
til:	Thérèse BLANCHET, generalsekretær for Rådet for Den Europæiske Union

Komm. dok. nr.:	COM(2025) 97 final
-----------------	--------------------

Vedr.:	MEDDELELSE FRA KOMMISSIONEN TIL EUROPA-PARLAMENTET, RÅDET, DET EUROPÆISKE ØKONOMISKE OG SOCIALE UDVALG OG REGIONSUDVALGET En køreplan for kvinders rettigheder
--------	---

Hermed følger til delegationerne dokument COM(2025) 97 final.

Bilag: COM(2025) 97 final



EUROPA-
KOMMISSIONEN

Bruxelles, den 7.3.2025
COM(2025) 97 final

**MEDDELELSE FRA KOMMISSIONEN TIL EUROPA-PARLAMENTET, RÅDET,
DET EUROPÆISKE ØKONOMISKE OG SOCIALE UDVALG OG
REGIONSUDVALGET**

En køreplan for kvinders rettigheder

INDLEDNING

Ligestilling mellem kvinder og mænd er en grundlæggende rettighed og en grundlæggende værdi, der siden Romtraktaten fra 1957 har været nedfældet i EU-ret. Den Europæiske Union er stolt over at forsvare denne kerneværdi og over at have nået en lang række milepæle med hensyn til kvinders rettigheder og ligestilling mellem kønnene. EU består af nogle af de samfund i verden, hvor ligestillingen mellem kønnene er størst, og sætter dermed det globale benchmark for ligestilling og inklusion.

I løbet af de årtier, hvor det europæiske projekt har eksisteret, er ambitionen om ligestilling mellem kønnene blevet en hjørnesten i EU's sociale og økonomiske politikker med fokus på bl.a. uligheder på arbejdsmarkedet og uligheder med hensyn til social sikring, adgangen til varer og tjenesteydelser og løn¹. Samtidig har EU slået til lyd for en bedre balance mellem arbejdsliv og privatliv, kvinders deltagelse i virksomheders beslutningstagning, iværksætteri og forskning og bekæmpelse af vold mod kvinder². EU har også taget vigtige skridt til at styrke omsorgsøkonomien og dermed fremme kvinders deltagelse i arbejdsmarkedet ved at støtte børns adgang til førskoleundervisning og pleje og ved at tilbyde bedre adgang til langtidspleje af høj kvalitet og til overkommelige priser³.

Strategien for ligestilling mellem mænd og kvinder 2020-2025⁴, der indgår i visionen om at opbygge en Union med ligestilling, hvor alle kvinder og piger og mænd og drenge kan trives, lede og være fri for vold, har betydet, at en række vigtige politiske tiltag har givet gode resultater. Kommissionen har gjort fremskridt med bestræbelserne på at integrere kønsaspektet gennem taskforcen for ligestilling og arbejder på, at kønsaspektet integreres i alle politikområder.

Samtidig har EU udnyttet sin indflydelse i verden til at slå til lyd for kvinders rettigheder og sikre, at disse spørgsmål forbliver en del af den globale udviklingsdagsorden. EU har vist sig at være en central kraft i den globale indsats for ligestilling og vilje til at fremme inklusive og retfærdige samfund i hele verden. EU har i overensstemmelse med internationale forpligtelser arbejdet på at opfylde verdensmålene for bæredygtig udvikling (SDG), navnlig mål 5 om at opnå ligestilling mellem kønnene og styrke kvinders og pigers rettigheder og muligheder.

Det fremgår af ligestillingsindekset for 2024⁵ – hvor EU får 71 point ud af 100, svarende til en forbedring på 7,9 point siden 2010 – at det nytter noget at gøre en indsats, og at EU støt og roligt gør fremskridt, om end disse er beskedne, i retning af et samfund med ligestilling mellem kønnene.

¹ Rådets direktiv 79/7/EØF af 19. december 1978, direktiv 2004/113/EF af 13. december 2004 og direktiv (EU) 2023/970 af 10. maj 2023.

² Direktiv (EU) 2019/1158 af 20. juni 2019, direktiv (EU) 2022/2381 af 23. november 2022, forordning (EU) 2021/695 af 28. april 2021 og direktiv (EU) 2024/1385 af 14. maj 2024. Se også EU's tiltrædelse af Istanbulkonventionen (EUT L 143I af 2.6.2023).

³ EUT C 484 af 20.12.2022, s. 1 og EUT C 476 af 15.12.2022, s. 1.

⁴ Meddelelse fra Kommissionen til Europa-Parlamentet, Rådet, Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget — Et EU med ligestilling: strategi for ligestilling mellem mænd og kvinder 2020-2025 (COM(2020) 152 final).

⁵ Findes online på [Gender Equality Index | European Institute for Gender Equality](#).

Starten på Kommissionens nye mandat og dens politiske prioriteter som anført af kommissionsformand Ursula von der Leyen i hendes politiske retningslinjer for 2024–2029⁶ er en anledning til at bekræfte EU's værdier, engagement og kontinuitet med hensyn til at fremme kvinders rettigheder. Ligestilling mellem kønnene og kvinders rettigheder sikrer og bidrager til social retfærdighed, stærke demokratier, robuste konkurrencedygtige økonomier og sikkerhed for alle. Det handler om hele befolkningens potentiale og er til gavn for hele samfundet.

Der ses en meget bekymrende udvikling til skade for kvinders rettigheder i hele verden, hvor der sættes spørgsmålstegn ved gældende lovgivning, der skal sikre ligestilling, og hvor den politiske debat alt for ofte forfalder til kønsdiskrimination og stereotyper.

Der er derfor et presserende behov for at gentage, bekræfte og styrke forpligtelsen til at sikre ligestilling mellem kønnene og kvinders rettigheder. Den erklæring, der er knyttet som bilag til denne meddelelse, bekræfter Kommissionens stærke vilje til at gøre fremskridt på dette område. Den beskriver principper og mål for kvinders rettigheder, som vil ligge til grund for kommende strategier og tiltag, især i strategien for ligestilling mellem kønnene efter 2025. Formålet med erklæringen er at fremme og styre den politiske dagsorden for ligestilling mellem kønnene på lidt længere sigt, så den kan blive EU's ledende politiske ramme for større ligestilling mellem kønnene i alle aspekter af samfundet og økonomien.

Kommissionen opfordrer andre EU-institutioner, især Europa-Parlamentet og Rådet samt medlemsstaterne, arbejdsmarkedets parter, civilsamfundsorganisationer og andre relevante interessenter til at overholde denne forpligtelse. Interessenter opfordres til at arbejde sammen om at udforme foranstaltninger, der skal foreslås på det relevante niveau, herunder på EU-plan og nationalt plan, med henblik på at realisere de principper og mål, der fastsættes i denne køreplan.

30-årsdagen for Beijingerklæringen og -handlingsprogrammet⁷ er en anledning for EU til at bekræfte sin tilslutning til denne vigtige ramme. Ligestilling mellem kvinder og mænd er en grundlæggende EU-værdi og et mangeårigt engagement og helt centralt for den europæiske levevis.

LIGESTILLING MELLEM KØNNENE: EN NØDVENDIGHED FOR KONKURRENCEEVNEN, DEMOKRATIET OG SOCIAL RETFÆRDIGHED

Fundamentet for et stærkt EU er dets konkurrenceevne, demokrati, sociale retfærdighed og befolkning, hvoraf kvinder udgør halvdelen. Det er en forudsætning for EU's vækst og stabilitet, at potentialet i alle kvinder som arbejdstagere, iværksættere og ledere anerkendes og udnyttes. Når kvinder gives mulighed for at deltage i arbejdsstyrken og beslutningsprocesserne, skabes der økonomisk vækst og innovation, og livskvaliteten bliver større for alle borgere.

Fremskrivninger viser, at større ligestilling mellem kønnene kan øge EU's BNP pr. indbygger med 6,1 til 9,6 % i 2050 svarende til en stigning på hele 1,95 til 3,15 billion EUR⁸. Fremme af kvinders

⁶ Europa-Kommissionen: Directorate-General for Communication and Leyen, U., Europe's choice – Political guidelines for the next European Commission 2024–2029, Publications Office of the European Union, 2024. Findes [online](#).

⁷ Findes online på: [Beijing Declaration and Platform for Action](#).

⁸ [Economic Benefits of Gender Equality in the European Union | Det Europæiske Ligestillingsinstitut](#).

rettigheder er således ikke bare en moralsk nødvendighed, men en strategisk investering i EU's økonomiske vækst og konkurrenceevne.

Ved at sikre kvinders fulde, lige og meningsfulde deltagelse og deres repræsentation og lederskab skabes der også mere stabile og robuste demokratier. I demokratier, der fremmer kvinders rettigheder, inddrages et bredere spektrum af perspektiver og erfaringer i beslutningsprocesserne, hvilket fører til politikker, der favner bredt og er bedre afstemt efter alle borgeres behov. I erhvervslivet giver ligestilling mellem kønnene også en konkurrencefordel, da virksomheder, hvor kvinder har lederroller, opnår større overskud og bedre resultater på aktiemarkedet⁹.

Fremme af ligestilling mellem kønnene kan bidrage til at løse presserende problemer, bl.a. mangel på arbejdskraft, den demografiske omstilling, uligheder og fattigdom, klimaændringer, hybride trusler og sikkerhedsproblemer. Derved skabes grobund for en sundere og mere velstående fremtid, samtidig med at vores samfund bliver mere retfærdige, demokratiske, stabile, sammenhængende og sundere og vores økonomier mere innovative og konkurrencedygtige på den globale scene.

Resultaterne i rapporten fra 2024 om ligestilling mellem kønnene i EU¹⁰ er dog klare: På trods af de mange resultater, der er opnået med at fremme ligestilling mellem kønnene og den gradvise styrkelse af EU's dertil hørende politiske ramme, fremgår det af ligestillingsindekset, at der fortsat er store udfordringer på områderne vold, sundhed, tid, penge, arbejde, uddannelse og viden, indflydelse og institutionelle mekanismer. Hvis der ikke gøres en større indsats, vil det tage yderligere 60 år at opnå fuld ligestilling mellem kønnene i EU¹¹.

Hver 3. kvinde i EU har været udsat for fysisk og/eller seksuel vold, hver 5. kvinde har været udsat for fysisk og/eller seksuel vold fra deres partner eller en slægtning, og hver 8. kvinde har været udsat for seksuel vold i EU¹². Samtidig er kvinder særligt udsatte for nye former for vold, der er specifikke for det digitale område¹³. Det skønnes, at vold mod kvinder i EU koster 289 mia. EUR om året¹⁴.

Hvad angår sundhed er kvinder og mænd udsat for kønsspecifikke sundhedsrisici og sygdomme¹⁵. Kvinder i EU lider fortsat under utilstrækkelige oplysninger om og adgang til sundhedsydelse og sundhedsprodukter vedrørende seksuel og reproduktiv sundhed, selv når disse garanteres i henhold til national ret.

Selv om de kønsbestemte beskæftigelses- og lønforskelle bliver mindre (henholdsvis 10,2 procentpoint¹⁶ og 12 %)¹⁷, gøres der kun langsomt fremskridt, og der er stadig strukturelle hindringer såsom diskriminerende sociale normer. De fremskridt, som kvinder gør på vigtige områder såsom uddannelse (10,9 procentpoint flere kvinder end mænd afsluttede en videregående

⁹ Se f.eks. S&P Global. (2020). [When Women Lead, Firms Win: How Gender Diversity in the C-suite and Boardroom Drives Financial Performance.](#)

¹⁰ Mere baggrundsviden og henvisninger til de emner og tal, der omtales i denne meddelelse, findes i den årlige rapport (SWD(2025) 67 final).

¹¹ Se også [Gender equality benefits everyone – but it's still 60 years away | European Institute for Gender Equality.](#)

¹² Se [EU Gender-based Violence Survey | European Institute for Gender Equality.](#)

¹³ Se [Cyber violence against women | European Institute for Gender Equality.](#)

¹⁴ Se [Costs of gender-based violence in the European Union | European Institute for Gender Equality.](#)

¹⁵ Franklin, P., Mambra, C. and Albani, V. (2021). Gender equality and health in the EU. Findes online: [DS0320880ENN-en.pdf.](#)

¹⁶ [Employment and activity by sex and age - annual data \[lfsi_emp_a\].](#)

¹⁷ [Gender pay gap statistics - Statistics Explained.](#)

uddannelse¹⁸), afspejles ikke fuldt ud i kvinders stillinger på arbejdsmarkedet og i beslutningstagende organer og processer. Kvinder er overrepræsenterede i lavtlønnede og undervurderede (om end væsentlige) job¹⁹, og de udsættes i højere grad for trusler og vold, som begrænser deres deltagelse i det offentlige liv: Kvinder i EU har kun 33 %²⁰ af parlamentsmandaterne og 34,8 % af mandaterne i lokale forvaltninger. Flere kvinder end mænd lider under fattigdom i alderdommen med en pensionsforskel på 25,4 % på grund af køn²¹.

Kvinder i EU har i gennemsnit fortsat mindre tid til overs end mænd, fordi de står for en uforholdsmæssig stor andel af de huslige opgaver og omsorgsforpligtelser. Dette forværres af, at der ikke er mange fædre, der tager familieorlov, at fleksibiliteten på arbejdspladsen er begrænset, og at det kan være vanskeligt at få adgang til plejetjenester.

Kønsopdelingen inden for uddannelse i EU ses tydeligt i underrepræsentationen af kvinder inden for naturvidenskab, teknologi, ingeniørvirksomhed og matematik og underrepræsentationen af mænd i sektorer som uddannelse, sundhed og velfærd. Kvinder tegner sig kun for 19,4 % af IKT-specialisterne²², og mænd tegner sig kun for ca. 15 % af lærerne i grundskolen²³.

De seneste kriser såsom covid-19-pandemien, krigen i EU's naboskab og stigende energiomkostninger har haft negative konsekvenser for kvinder. Det skyldes, at kvinder ofte har lavere indkomster, oftere er eneforsørgere, påtager sig et større ansvar for husholdningen og pleje end mænd og er mere udsatte for kønsbaseret vold og vold i hjemmet.

Disse udfordringer kræver fortsat, at alle relevante aktører er opmærksomme på problemet og udviser vilje til at gøre en indsats for at skabe ligestilling mellem kønnene på alle niveauer i og uden for Unionen.

KØREPLANEN FOR KVINDERS RETTIGHEDER: EN FORPLIGTELSE TIL AT SKABE STØRRE LIGESTILLING MELLEM KØNNENE

Der er i den køreplan, som er knyttet til denne meddelelse, en ambition om at gøre en større indsats for at sikre, at kvinders rettigheder og ligestilling mellem kønnene har en central plads i EU's politikker og foranstaltninger. Der tages hensyn til de resultater, der allerede er opnået med hensyn til ligestilling mellem kønnene, og ses på udfordringerne i de kommende år. Det bekræftes, at der er behov for en tostrengt indsats: integration af kønsperspektivet i alle politikker på den ene side og forebyggelse og fjernelse af uligheder mellem kønnene på den anden side. Den afspejler de bidrag, der er modtaget under forberedelserne, bl.a. fra medlemsstaterne, arbejdsmarkedets parter, civilsamfundet og internationale organisationer.

¹⁸ Indikatoren for "videregående uddannelsesniveau" defineres som andelen af mænd i alderen 30-34 år, som har afsluttet en videregående uddannelse, minus andelen af kvinder. I 2023 var forskellen mellem mænd og kvinder -10,9 procentpoint i EU. Se [Population by educational attainment level, sex and age \(%\) - main indicators \[edat_lfse_03\]](#).

¹⁹ International Labour Organization (2018), [The gender gap in employment: What's holding women back? - InfoStories](#).

²⁰ [Indicator: National parliaments: presidents and members | Gender Statistics Database | European Institute for Gender Equality](#).

²¹ [Gender pension gap by age group \[ilc_pnp13\]](#).

²² [Employed ICT specialists by sex | Employed ICT specialists by sex Statistics | Eurostat](#).

²³ [Classroom teachers and academic staff by education level, programme orientation, sex and age groups \[educ_uoe_perp01\]](#).

Køreplanen bygger på grundlæggende rettigheder og værdier, som enten allerede er fastsat i EU-traktaterne og -lovgivningen, eller som måske kræver, at der gøres en yderligere indsats på det kompetente niveau for at blive realiseret fuldt ud. Den skal derfor læses i sammenhæng med gældende EU-retsakter og EU-instrumenter og berører ikke deres anvendelse. Hvis principperne og målene i køreplanen skal blive til virkelighed, er det afgørende, at nylig vedtagen lovgivning gennemføres effektivt.

Køreplanen indeholder langsigtede politiske mål for opretholdelse og fremme af følgende centrale principper for kvinders rettigheder og ligestilling mellem kønnene: 1) frihed for kønsbaseret vold 2) de højeste sundhedsstandarder 3) lige løn og økonomisk indflydelse 4) balance mellem arbejdsliv og privatliv og omsorgsforpligtelser 5) lige beskæftigelsesmuligheder og ordentlige arbejdsvilkår 6) inklusiv uddannelse af god kvalitet 7) deltagelse i det politiske liv og lige repræsentation 8) institutionelle mekanismer, der sikrer kvinders rettigheder.

Disse principper vedrører de udestående centrale udfordringer med hensyn til ligestilling på områderne vold, sundhed, penge, arbejde, uddannelse og viden, indflydelse og institutionelle mekanismer. Den kommende strategi for ligestilling mellem kønnene efter 2025 vil beskrive, hvilke konkrete politiske foranstaltninger der skal træffes for at tackle disse problemer. I foråret 2025 vil der i den forbindelse blive iværksat en offentlig høring, hvori alle relevante interessenter opfordres til at deltage aktivt og komme med idéer til, hvordan de foranstaltninger, der skal foreslås i strategien, skal se ud. Den fortsatte gennemførelse af strategien for ligestilling mellem mænd og kvinder 2020-2025 vil sideløbende hermed bidrage til at fremme kvinders rettigheder i EU.

Kommissionen forpligter sig til fortsat at integrere kønsaspektet i alle sine politikker og foranstaltninger. Dette omfatter integrering af kønsaspektet i EU-budgettet og tilpasning af relevante kommende politiske initiativer til køreplanens mål. For at fremme konkurrenceevnen og udnytte kvinders arbejdskraftpotentiale foreslår Kommissionen bl.a. at føje et stærkt ligestillingsperspektiv til initiativer som planen for kvalitetsjob, platformen for kvinder i landbruget og opstarts- og opskaleringsstrategien for EU. Køreplanen for kvinders rettigheder vedtages på samme tid som færdighedsunionen og beskriver foranstaltninger til at fremme uddannelse, opkvalificering og omskoling fra et kønssensitivt perspektiv. Som led i arbejdet med en strategi for finansiell forståelse, som skal sætte detailinvestorer i stand til at træffe informerede finansielle beslutninger og øge deres deltagelse i kapitalmarkederne på mere retfærdige vilkår, skal der især sættes fokus på kvinder.

Kommissionen vil bestræbe sig på at få integreret kønsaspektet i initiativer som EU-strategien for bekæmpelse af fattigdom, den europæiske plan for økonomisk overkommelige boliger, strategien for anvendelse af kunstig intelligens og den EU-omspændende undersøgelse af de sociale mediers generelle indvirkning på trivslen, som skal bidrage til at fremme social retfærdighed og tackle de sociale uligheder, som kvinder og piger udsættes for. Kommissionen vil også fremsætte forslag til integration af kønsaspektet i forbindelse med revisionen af Rådets henstilling fra 2013 om fremme af sundhedsfremmende aktiviteter på tværs af sektorer og indsatsen for at styrke den europæiske sportsmodel.

Da ligestilling mellem kønnene også er vigtig for det demokratiske engagement og for et robust samfund, har Kommissionen til hensigt at integrere en kønsdimension i strategien for en beredskabsunion og handlingsplanen mod cybermobning. Derudover vil det europæiske demokratiskjold bidrage til at styrke kvinders rolle i politik med særlige foranstaltninger vedrørende beskyttelse af politiske kandidaters og valgte repræsentanters sikkerhed.

EN RETTESNOR FOR EU'S OPTRÆDEN UDADTIL

Køreplanen, som ikke kun handler om EU's interne foranstaltninger, bekræfter det stærke engagement i kvinders rettigheder på 30-årsdagen for Beijingerklæringen og -handlingsprogrammet i 2025 og derefter.

I køreplanen, som skal sikre kohærens mellem politikken indadtil og udadtil, bekræftes principperne, målsætningerne og målene i EU's kønshandlingsplan III for fremme af ligestilling mellem kønnene og kvinders og pigers indflydelse og status i EU's optræden udadtil, bl.a. i forbindelse med humanitære interventioner, ved hjælp af multilaterale initiativer og partnerskaber, politisk dialog og finansiel støtte, f.eks. globale investeringer såsom Global Gateway²⁴. Den bekræfter også EU's strategiske tilgang til kvinder, fred og sikkerhed som en ramme, hvor der lægges vægt på kvinders lederskab, rettigheder og indflydelse på alle områder vedrørende fred og sikkerhed, og integrerer kønsperspektiver i EU's politikker og foranstaltninger til forebyggelse af konflikter. EU er også fast besluttet på at tage fat på kvinders og pigers særlige situation i forbindelse med den humanitære indsats og integrerer kønsaspekter i sin humanitære indsats, bl.a. strategier til beskyttelse mod seksuel og kønsbaseret vold.

Gennem Tjenesten for EU's Optræden Udadtil og 145 EU-delegationer samarbejder EU på grundlag af en menneskerettighedsbaseret tilgang med parterne i hele verden om at løse de underliggende årsager til uligheder mellem kønnene, som har rødder i diskriminerende sociale strukturer, institutioner og retlige normer og retlig praksis. Køreplanen vil således tjene som rettesnor for eksterne initiativer og bane vejen for EU's næste kønshandlingsplan for forbindelser udadtil (2028-2034).

Det overordnede mål er at bekræfte, fremme og befæste den fulde gyldighed af gældende EU-ret og international ret om ligestilling mellem kønnene, den strategiske tilgang til kvinder, fred og sikkerhed, alle kvinders og pigers fulde udøvelse af alle menneskerettigheder og deres indflydelse og status. Dette kræver stærk politisk vilje og lederskab, og at ligestilling mellem kønnene gøres til en prioritet på højeste niveau, også i forbindelse med opretholdelsen af en regelbaseret verdensorden, hvor multilateralisme er det centrale princip, og FN er i centrum.

Det er ikke acceptabelt, at de fremskridt, vi har opnået i de seneste 30 år, rulles tilbage. Kommissionen vil på det kraftigste modsætte sig enhver foranstaltning eller ethvert forslag, der har til formål at undergrave gældende internationale forpligtelser og standarder, og den vil så vidt muligt bestræbe sig på at styrke dem yderligere.

VEJEN FREM: SAMARBEJDE OG INSTITUTIONELLE BEHOV

Resultaterne af køreplanen afhænger af alle relevante aktørers engagement og bidrag. Kommissionen opfordrer alle interesserede parter, især Europa-Parlamentet og Rådet for Den Europæiske Union, arbejdsmarkedets parter, civilsamfundsaktører og andre relevante organisationer, til i 2025 at bakke op om den erklæring om kvinders rettigheder, der er knyttet som bilag til denne meddelelse.

²⁴ https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/stronger-europe-world/global-gateway_da.

Kommissionen opfordrer desuden alle interesserede parter til at spille en aktiv rolle og bidrage til at realisere målsætningerne i køreplanen. Disse målsætninger vil være retningsgivende for fastlæggelsen af den næste strategi for ligestilling mellem kønnene efter 2025.

Hvis køreplanen skal være effektiv, skal den bygge på stærkere institutionelle mekanismer og strategier, der fremmer ligestilling mellem kønnene. I Kommissionen indebærer dette arbejdet i taskforcen for ligestilling, som fremmer integration af ligestilling mellem kønnene i alle politikområder gennem et netværk af ligestillingskoordinatore i samtlige af Kommissionens tjenestegrene. Kommissionen vil også fortsat gå foran med et godt eksempel og stræbe efter at opnå ligestilling mellem kønnene i lederstillinger, fremme arbejdet med at kortlægge og vurdere eventuelle konsekvenser for ligestilling mellem kønnene i konsekvensanalyser og evalueringer inden for rammen for bedre regulering samt fremme ligestilling mellem kønnene i sine offentlige indkøb.

EU-budgettet vil fortsat støtte ligestilling mellem kønnene. Ifølge EU's finansforordning (omarbejdning)²⁵ skal alle EU's budgetprogrammer og aktiviteter, hvor det er praktisk muligt og hensigtsmæssigt i forhold til de relevante sektorspecifikke regler, gennemføres under hensyntagen til princippet om ligestilling mellem kønnene og i overensstemmelse med en passende metodologi for integration af kønsaspektet. Hvis det er relevant, skal data, der indsamles i forbindelse med sådanne indikatorer, desuden opdeles efter køn.

Den fulde gennemførelse af ambitionerne i køreplanen rækker videre end EU's kompetencer og afhænger af tiltag på nationalt plan. De kan kun indfries, hvis der findes de rette strukturer med tilstrækkelige ressourcer til at levere resultater.

En anden forudsætning for køreplanens succes er et styrket samarbejde og tættere partnerskab med medlemsstaterne, f.eks. i forbindelse med det europæiske semester (EU's økonomiske og beskæftigelsesmæssige koordineringsproces), og med alle relevante aktører.

Kommissionen opfordrer desuden de øvrige EU-institutioner, medlemsstaterne og interessenter, herunder arbejdsmarkedets parter og civilsamfundet, til at tage den køreplan, der er knyttet som bilag til meddelelsen, i betragtning ved den videre udarbejdelse af EU-politikker og internationale, nationale, regionale og sektorspecifikke politikker.

²⁵ EUT L, 2024/2509, 26.9.2024.