



Conseil de
l'Union européenne

Bruxelles, le 10 mars 2021
(OR. en)

Dossier interinstitutionnel:
2021/0050(COD)

6750/21
ADD 3 COR 1

SOC 119
EMPL 82
GENDER 13
ANTIDISCRIM 7
CODEC 355

NOTE DE TRANSMISSION

Origine:	Pour la secrétaire générale de la Commission européenne, Madame Martine DEPREZ, directrice
Destinataire:	Monsieur Jeppe TRANHOLM-MIKKELSEN, secrétaire général du Conseil de l'Union européenne
N° doc. Cion:	SWD(2021) 42 final
Objet:	DOCUMENT DE TRAVAIL DES SERVICES DE LA COMMISSION RÉSUMÉ DU RAPPORT D'ANALYSE D'IMPACT accompagnant le document: Proposition de DIRECTIVE DU PARLEMENT EUROPÉEN ET DU CONSEIL établissant des exigences minimales en matière de transparence des rémunérations afin de renforcer l'application du principe d'égalité de rémunération pour un même travail ou un travail de valeur égale entre hommes et femmes

À la première page du document 6750/21 ADD 3, il convient d'ajouter le dossier interinstitutionnel
2021/0050(COD) et les codes matière sont à remplacer par:

SOC 119
EMPL 82
GENDER 13
ANTIDISCRIM 7
CODEC 355