



Bryssel, 3. maaliskuuta 2025
(OR. en)

6686/25

LIMITE

STAT 12
FIN 253

SAATE

Lähtettäjä: Euroopan komission pääsihteeri, allekirjoittajana johtaja Martine
DEPREZ

Saapunut: 26. helmikuuta 2025

Vastaanottaja: Thérèse BLANCHET, Euroopan unionin neuvoston pääsihteeri

Kom:n asiak. nro: C(2025) 1150 final

Asia: KOMISSION DELEGOITU ASETUS (EU) .../...,
annettu 26.2.2025,
Euroopan unionin virkamiesten ja muun henkilöstön virkamatkoihin
jäsenvaltioissa sovellettavan maksutaulukon tarkistamisesta

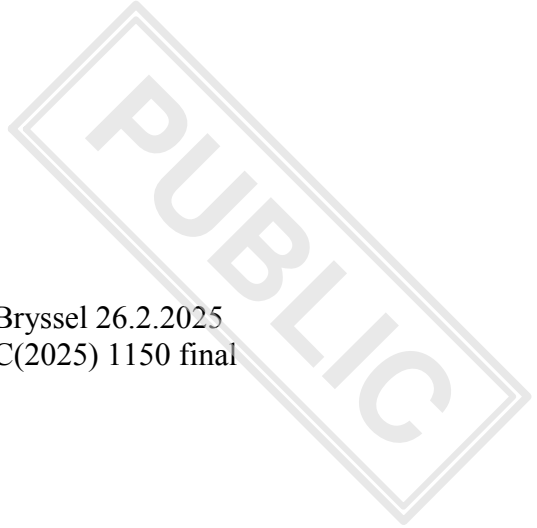
Valtuuskunnille toimitetaan oheisena asiakirja C(2025) 1150 final.

Liite: C(2025) 1150 final



EUROOPAN
KOMISSIO

Bryssel 26.2.2025
C(2025) 1150 final



KOMISSION DELEGOITU ASETUS (EU) .../...,

annettu 26.2.2025,

**Euroopan unionin virkamiesten ja muun henkilöstön virkamatkoihin jäsenvaltioissa
sovellettavan maksutaulukon tarkistamisesta**

PERUSTELUT

1. DELEGOIDUN SÄÄDÖKSEN TAUSTA

Henkilöstösäännöissä edellytetään, että komissio tarkistaa joka toinen vuosi delegoidulla säädöksellä virkamattakulujen maksutaulukkoa (päiväraha ja hotellikulujen enimmäismäärä)¹. Koska tarkistamisen tarkoituksena on ottaa huomioon hotellien, ravintoloiden ja ateriapalvelujen hintojen muutokset kussakin jäsenvaltiossa ja mahdollistaa siten virkamattakulujen riittävä kattaminen, tarkistus on tehtävä näitä hintoja kuvaavien indeksien kehitystä koskevan selvityksen perusteella. Delegoitu asetus on toinen virkamattakulujen korvausten tarkistus, jonka komissio esittää sen jälkeen, kun sille siirrettiin valta antaa delegoituja säädöksiä tässä asiassa² ja se antoi tällaisen asetuksen vuonna 2016³.

2. SÄÄDÖKSEN HYVÄKSYMISTÄ EDELTÄNEET KUULEMISET

Eurostat on esittänyt selvityksen virkamattakulujen korvausten (päivärahat ja hotellikulujen enimmäismäärä) päivittämisestä.⁴ Henkilöstösääntöjen 64 ja 65 artiklaa koskeva työryhmä hyväksyi selvityksen perustana käytetyt menetelmät maaliskuussa 2019. Delegoidun asetuksen luonnoksen laatimisen yhteydessä varmistettiin, että asianomaiset asiakirjat toimitettiin Euroopan parlamentille ja neuvostolle yhtäaikaisesti, hyvissä ajoin ja asianmukaisesti. Komission yksiköt järjestivät 9. heinäkuuta 2024 tämän delegoidun säädöksen luonnoksen valmistelua koskevan epävirallisen ad hoc -asiantuntijakokouksen, johon osallistui asiantuntijoita jäsenvaltioista ja Euroopan parlamentin hallinnosta. Kokouksessa esitettiin talousarviovaikutuksia koskevia kysymyksiä, joihin komissio vastasi selventämällä, että päivityksellä ei ole lisävaikutuksia monivuotisen rahoituskehityksen otsakkeeseen 7, koska virkamattat kuuluvat muihin kuin palkkamenoihin, joihin sovelletaan kaikkien menoluokkien osalta enintään 2 prosentin vuotuista korotusta. Monet jäsenvaltiot ilmaisivat tukensa komission linjaukselle.

Delegoidun asetuksen luonnoksesta ja selvityksestä on keskusteltu ammattijärjestöissä toimivien henkilöstön edustajien ja komission ammattialajärjestöjen sekä EU:n muiden toimielinten henkilöstön edustajien kanssa asianmukaisia menettelyjä noudattaen.⁵

3. DELEGOIDUN SÄÄDÖKSEN OIKEUDELLINEN SISÄLTÖ

Henkilöstösääntöjen 71 artiklan mukaan Euroopan unionin virkamiehillä ja muulla henkilöstöllä on oikeus saada korvaus kuluista, joita heille aiheutuu heidän hoitaessaan

¹ Henkilöstösääntöjen liitteessä VII olevan 13 artiklan 3 kohta.

² *Ks. edellinen alaviite.*

³ Komission delegoitu asetus (EU) 2016/1611, annettu 7 päivänä heinäkuuta 2016, Euroopan unionin virkamiesten ja muun henkilöstön virkamattakoihin jäsenvaltioissa sovellettavan maksutaulukon tarkistamisesta [C(2016) 4164] (EUVL L 242, 9.9.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_del/2016/1611/oj).

⁴ Eurostatin selvitys EU:n sisäisiin ja EU:n ulkopuolisiin kohteisiin suuntautuvien virkamattakojen kuluja (päivärahat ja hotellikulujen enimmäismäärä) koskevasta vuoden 2023 päivityksestä, joka on tehty Euroopan unionin virkamiehiin sovellettavien henkilöstösääntöjen ja unionin muuta henkilöstöä koskevien palvelussuhteen ehtojen liitteessä VII olevan 13 artiklan 3 kohdan mukaisesti ja henkilöstösääntöjen 64 ja 65 artiklaa koskevan asiantuntijaryhmän hyväksymillä menetelmillä. Selvityksessä esitettyjen laskelmien viittepäivämäärä on 1. heinäkuuta 2023.

⁵ 10. lokakuuta 2024.

tehtäviään tai niiden vuoksi. Henkilöstösääntöjen liitteessä VII olevan 13 artiklan 3 kohdassa säädetään, että komissio tarkistaa joka toinen vuosi hotellien, ravintoloiden ja ateriapalvelujen hintoja kuvaavien indeksien kehitystä koskevan selvityksen perusteella delegoidulla säädöksellä virkamatkakulujen korvausten määrät (päiväraha ja hotellikulujen enimmäismäärä).

Eurostat on laatinut selvityksen hotellien, ravintoloiden ja ateriapalvelujen hinnoista ja mainittujen hintojen kehitystä kuvaavista indekseistä. Hinnanmuutosten toteamiseen on käytetty eri menetelmiä. Selvityksessä havaittiin, että henkilöstösäännöissä tällä hetkellä määritettyjen korvausten suhteen on tapahtunut siinä määrin kehitystä, että päivärahaa ja hotellikulujen enimmäismääriä on tarkistettava.

Koska Yhdistynyt kuningaskunta on eronnut Euroopan unionista, virkamiesten ja muun henkilöstön kyseiseen jäsenvaltioon suuntautuvien virkamatkojen kulukorvauksiin ei enää sovelleta henkilöstösääntöjen liitteessä VII olevassa 13 artiklan 2 kohdan a alakohdassa esitettyjä sääntöjä. Näin ollen Yhdistyneeseen kuningaskuntaan tehtyjen virkamatkojen kulujen korvauksia ei enää sisällytetä tähän asetukseen sisältyvään maksutaulukkoon.

Komission suorittama päivärahan ja hotellikulujen enimmäismäärien tarkistus edellyttää monitahoisten taloudellisten ja/tai sosiaalisten tilanteiden arvioimista. Unionin tuomioistuinten oikeuskäytännössä vahvistetaan, että lainsäätäjällä on tällaisissa tilanteissa laaja harkintavalta.

Tässä delegoidussa asetuksessa on kaksi artiklaa. Ensimmäisessä artiklassa esitetään taulukko, jossa ovat päivitetty hotellikulujen enimmäismäärät ja päivärahat kaikkien EU:n jäsenvaltioiden osalta. Toinen artikla sisältää tietoja asetuksen voimaantulosta ja suorasta sovellettavuudesta.

4. SÄÄDÖKSEN PÄÄKOHDAT

Komissio on päättänyt Eurostatin selvityksen perusteella tarkistaa henkilöstösääntöjen liitteessä VII olevan 13 artiklan 2 kohdan a alakohdassa vahvistettuja määriä seuraavasti:

A. Päivärahat

Tarkistuksessa noudatetaan menetelmää, jossa hintakehitys päivärahojen osalta seuraa yleistä hintakehitystä majoitus pois lukien (majoitusta ei lasketa mukaan, koska se on merkittävä luonteeltaan pysyvä kuluerä, jolla ei ole merkitystä lyhytkestoisen virkamatkan kannalta). Henkilöstösääntöjen 64 ja 65 artiklaa koskeva asiantuntijaryhmä totesi maaliskuussa 2019, että kehysmenetelmiä olisi mukautettava vastaamaan virkamatkoja koskevia uusia suuntaviivoja, jotka on pantu täytäntöön maaliskuussa 2018 voimaan tulleella komission päätöksellä C(2017)5323. Päivärahoihin tehtävä pääasiallinen muutos koskee oleskelu- ja liitännäiskulujen välistä suhdetta (65:35, kun se aiemmin oli 75:25).

Itse laskelman osalta on todettava, että Belgiaa koskeva määrä määritetään käyttäen kesäkuusta 2015 kesäkuuhun 2023 ulottuvaa yhdenmukaistettua kuluttajahintaindeksiä (YKHI) – tässä yhteydessä käytetään Belgian kokonais-YKHIä ilman asumista koskevaa alaindeksiä.

Muita jäsenvaltioita koskevat määrät määritetään vuoden 2023 osalta suhteessa Brysseliin lasketun kahdenvälisen ostovoimapariteetin perusteella (käyttäen Belgian kokonais-YKHIä ilman asumista koskevaa alaindeksiä).

B. Hotellikulujen enimmäismäärät

Tarkistuksessa noudatetaan menetelmää, jossa hotellien hintojen kehitys perustuu seuraavasti laskettuun hotellihintojen nimenomaiseen kehitykseen:

Itse laskelman osalta on todettava, että Belgiaa koskeva määrä määritetään käyttäen kesäkuusta 2015 kesäkuuhun 2023 ulottuvaa Belgian hotelleja koskevaa YKHIn alaindeksiä.

Muita jäsenvaltioita koskevat määrät määritetään vuoden 2023 osalta suhteessa Brysseliin lasketun kahdenvälisen ostovoimapariteetin perusteella (käyttäen hotelleja koskevaa alaindeksiä).

Näin laskettuja määriä verrataan vuosien 2021 ja 2022 menoihin. Jos YKHIn perusteella laskettua alhaisempi määrä riittäisi kattamaan 90 prosenttia virkamatkoista ilman poikkeuksia, hotelleja koskeva enimmäismäärä, joka olisi kattanut 90 prosenttia virkamatkoista, säilytetään.

Koska edellisestä tarkistuksesta on lisäksi kulunut pitkä aika ja kun otetaan huomioon erittäin epävakaa taloudellinen tilanne, vuoden 2024 tarkistusta varten otetaan käyttöön mekanismi, jolla rajoitetaan vaihteluja. Sen tarkoituksena on ainoastaan torjua määrien jyrkkää muuttumista (yli 20 %:lla). Tavoitteena on välttää yksiköiden etuihin puuttuminen ja parantaa tehokkuutta. Esimerkiksi määrien jyrkkä supistaminen olisi aiheuttanut ylimääräistä hallinnollista räsitusta, sillä toimielinten olisi kuitenkin edelleen tarpeen varmistaa virkamatkojen sujuvuus jäsenvaltioissa, joita tämä koskee. Samanaikaisesti hotellikulujen enimmäismäärän huomattava nostaminen saattaa sulkea pois joitakin mahdollisuuksia lisätä tehokkuutta.

KOMISSION DELEGOITU ASETUS (EU) .../...,

annettu 26.2.2025,

Euroopan unionin virkamiesten ja muun henkilöstön virkamatkoihin jäsenvaltioissa sovellettavan maksutaulukon tarkistamisesta

EUROOPAN KOMISSIO, joka

ottaa huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen,

ottaa huomioon neuvoston asetuksessa (ETY, Euratom, EHTY) N:o 259/68¹ säädetyt Euroopan unionin virkamiehiin sovellettavat henkilöstösäännöt ja unionin muuhun henkilöstöön sovellettavat palvelussuhteen ehdot, ja erityisesti henkilöstösääntöjen 112 artiklan 2 kohdan ja henkilöstösääntöjen liitteessä VII olevan 13 artiklan,

on kuullut henkilöstösääntökomiteaa,

on kuullut Euroopan unionin toimielinten ja muiden elinten henkilöstön edustajia,

sekä katsoo seuraavaa:

- (1) Eurostat on esittänyt henkilöstösääntöjen liitteessä VII olevan 13 artiklan 3 kohdan mukaisesti selvityksen hotellien, ravintoloiden ja ateriapalvelujen hintojen kehityksestä.
- (2) Selvitys osoittaa, että päivärahoja ja hotellikulujen enimmäismääriä olisi tarkistettava siten, että niissä otetaan huomioon hotellien, ravintoloiden ja ateriapalvelujen hintojen kehitys.
- (3) Päivärahoja ja hotellikulujen enimmäismääriä koskevan maksutaulukon tarkistus edellyttää monitahoisten taloudellisten ja/tai sosiaalisten tilanteiden arvioimista.
- (4) Euroopan unionin virkamiehiin sovellettavien henkilöstösääntöjen ja unionin muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen viimeisimmässä uudistuksessa korostettiin, että kaikilta julkishallinnoilta ja kaikilta julkishallinnossa työskenteleviltä edellytetään erityisiä ponnisteluja tehokkuuden parantamiseksi ja Euroopan muuttuvaan taloudelliseen ja sosiaaliseen tilanteeseen sopeutumiseksi.
- (5) Yhdistyneen kuningaskunnan erottua Euroopan unionista 1 päivänä helmikuuta 2020 virkamiesten ja muun henkilöstön kyseiseen maahan suuntautuvien virkamatkojen kulukorvauksiin ei enää tulisi soveltaa henkilöstösääntöjen liitteessä VII olevassa 13 artiklan 2 kohdan a alakohdassa esitettyjä sääntöjä.
- (6) Sen vuoksi henkilöstösääntöjen liitteessä VII olevan 13 artiklan 2 kohdan a alakohtaa olisi muutettava,

ON HYVÄKSYNYT TÄMÄN ASETUKSEN:

1 artikla

Korvataan henkilöstösääntöjen liitteessä VII olevan 13 artiklan 2 kohdan a alakohdassa oleva taulukko seuraavasti:

¹ EYVL L 56, 4.3.1968, s. 1, ELI: [http://data.europa.eu/eli/reg/1968/259\(1\)/oj](http://data.europa.eu/eli/reg/1968/259(1)/oj).

(euroina)		
Matkakohde	Majoituskulujen enimmäismäärä (hotelli)	Päiväraha
Belgia	171	132
Bulgaria	121	78
Tšekki	149	98
Tanska	208	172
Saksa	154	123
Viro	118	125
Irlanti	191	144
Kreikka	134	108
Espanja	154	101
Ranska	212	127
Kroatia	132	99
Italia	178	116
Kypros	145	103
Latvia	128	110
Liettua	114	103
Luxemburg	178	142
Unkari	135	93
Malta	166	109
Alankomaat	190	137
Itävalta	158	131
Puola	126	95
Portugali	121	95

Romania	109	88
Slovenia	140	108
Slovakia	120	104
Suomi	170	155
Ruotsi	198	135

2 artikla

Tämä asetus tulee voimaan seuraavana päivänä sen jälkeen, kun se on julkaistu *Euroopan unionin virallisessa lehdessä*.

Tämä asetus on kaikilta osiltaan velvoittava, ja sitä sovelletaan sellaisenaan kaikissa jäsenvaltioissa.

Tehty Brysselissä 26.2.2025

Komission puolesta
Puheenjohtaja
Ursula VON DER LEYEN