



Svet
Evropske unije

Bruselj, 28. februar 2019
(OR. en)

6623/19

SOC 107
EMPL 76
EDUC 77
ECOFIN 189

DOPIS

Pošiljatelj: predsedstvo
Prejemnik: Odbor stalnih predstavnikov/Svet

Zadeva: Evropski semester 2019
– orientacijska razprava

V prilogi vam pošiljamo dokument za razpravo, ki ga je predsedstvo oblikovalo v okviru priprav na orientacijsko razpravo na seji Sveta EPSCO, ki bo 15. marca 2019.

„Evropski steber socialnih pravic – pobuda za izboljšave v delovanju trga dela in sistemov socialne zaščite v EU“

Evropski semester 2019 – orientacijska razprava

Svet EPSCO, 15. marec 2019

V evropskem stebru socialnih pravic, ki so ga razglasili 17. novembra 2017 na socialnem vrhu za pravična delovna mesta in rast v Göteborgu, so določena načela za bolj socialno Evropo za vse državljane in državljanke EU. Njegov namen je zagotoviti, da so trgi dela in sistemi socialnega varstva pošteno in da delujejo dobro, ter tako kratkoročno in srednjeročno okrepiti socialne pravice.

Gospodarskemu vzponu navkljub so potrebna nadaljnja prizadevanja, da bi spodbudili bolj trajnostno in vključujočo rast, tudi inovativni načini za izboljšanje socialnih sistemov in spodbujanje ustvarjanja kakovostnih delovnih mest po vsej EU. Da bi uresničili te cilje, je treba izboljšati znanja in spretnosti ter produktivnost, zmanjšati neenakosti in zagotoviti učinkovito izvajanje evropskega stebra socialnih pravic. Poleg tega je treba utrditi ekonomsko in monetarno unijo.

Za izvajanje načel, ki so določena v evropskem stebru socialnih pravic, je treba zagotoviti dovolj sredstev, da bi izboljšali možnosti zaposlovanja, predvsem za tiste, ki so najbolj oddaljeni od trga dela. S posebno pozornostjo se je treba posvetiti preventivnim ukrepom in zagotavljanju vključevanja strategij.

Da bi oblikovali bolj dinamične trge dela, so ključnega pomena naložbe v znanja in spretnosti ter v učinkovita in ustrezna orodja. Treba je ohranjati ravnovesje med poklicnim usposabljanjem in izobraževanjem ter med odgovornostmi posameznikov in delodajalcev.

Istočasno je potrebno ustrezno ravnovesje med aktivnimi ukrepi na trgu dela in ustrezno ravno socialne zaščite na podlagi večdimenzionalnega pristopa, vključno s prožnim svežnjem ukrepov, skladnih s socialno-ekonomskimi razmerami posameznih držav članic.

Eden glavnih ciljev strategije Evropa 2020 je tudi ustvarjanje več in boljših delovnih mest. V tem okviru je bila evropska strategija zaposlovanja skupaj s smernicami in programi zaposlovanja oblikovana, da prispeva h gospodarski rasti in ustvarjanju delovnih mest ter mobilnosti delavcev in socialnemu napredku. Strategija Evropa 2020 se bo kmalu nehala izvajati, zato mora EU razmisliti o nadaljnjih korakih. Predvsem mora kar najbolj povečati sinergije med politikami EU in cilji trajnostnega razvoja ZN.

Medtem morajo države članice še naprej izvajati politike, katerih namen je z ustvarjanjem delovnih mest vzdrževati najprimernejšo raven zaposlenosti, ohranjati obstoječa delovna mesta, povečevati zaposljivost brezposelnih ter izboljšati in prilagoditi njihova znanja in spretnosti zahtevam lokalnega trga dela.

V okviru novega sveta dela, ki ga zaznamujejo daljše delovno življenje, večja raznolikost in mobilnost, je treba socialne politike in politike zaposlovanja prilagoditi novim razmeram, da se delavcem omogoči pridobivanje ustreznih znanj in spretnosti ter tako olajša dostop do različnih delovnih mest (da se zagotovi mobilnost delovne sile). Istočasno je v okviru novih oblik zaposlitve treba tudi varovati ali celo izboljšati raven socialne zaščite. Take sisteme je treba prilagoditi zmogljivosti delavcev in delodajalcev, da k njim prispevajo, ter novim modelom zaposlovanja, poleg tega pa morajo upoštevati demografsko dinamiko in demografske napovedi. Pridobljene pravice iz socialnega varstva je treba ohraniti tudi pri prehodih med različnimi zaposlitvenimi statusi v skladu z nacionalnimi praksami.

Istočasno večje število in večja raznolikost delovnih mest predstavljata pomembna elementa pri odzivanju na izzive v zvezi z dolgotrajno brezposelnostjo po vsej EU. Potrebne so dodatne naložbe za spodbujanje rasti in oblikovanja ugodnega okolja za ustvarjanje kakovostnih delovnih mest z izvajanjem programov za razvoj podjetništva in z zmanjšanjem davčne obremenitve dela.

Sedanje spremembe modelov zaposlovanja tudi spreminjajo ravnovesje odgovornosti med delodajalci in delavci. V nekaterih primerih bodo delavci glede lastnih delovnih pogojev verjetno prevzeli večjo odgovornost. Ne glede na spremembe v strukturi zaposlovanja je treba vsem zagotoviti dostojne pogoje dela.

Delujoč enotni trg se posveča tudi socialnim posledicam reform, ki so potrebne za spodbujanje zaposlovanja in rasti ter krepitev konkurenčnosti.

V okviru teh novih evropskih trendov je treba opredeliti nove načine za spodbujanje zanesljivih in prožnih delovnih razmerij skupaj z ustrežno podporo v času prehoda, poleg tega pa si je treba prizadevati, da bi preprečili segmentacijo trga dela in zagotovili zadostno varstvo pred socialnimi tveganji.

Glede na navedeno naj ministrice in ministri preučijo naslednja vprašanja:

- 1. Katere ukrepe bi lahko sprejeli v okviru evropskega stebra socialnih pravic, da bi bolje povezali politike zaposlovanja in socialne zaščite?*
- 2. Katere (nove) instrumente potrebujemo na evropski ravni, da bi okrepili nacionalne in lokalne pobude za ustvarjanje kakovostnih delovnih mest, kar bi privedlo do vključujoče rasti?*
- 3. Glede na izkušnje, pridobljene v okviru ciklov evropskega semestra, katere reforme potrebujemo za učinkovit boj proti brezposelnosti?*