



Bruxelles, 28 februarie 2019
(OR. en)

6623/19

SOC 107
EMPL 76
EDUC 77
ECOFIN 189

NOTĂ

Sursă:	Președinția
Destinatar:	Comitetul Reprezentanților Permanenți / Consiliul
Subiect:	Semestrul european 2019 - Dezbateri de orientare

În anexă, se pune la dispoziția delegațiilor un document de dezbateri elaborat de președinție pentru pregătirea dezbaterii de orientare din cadrul Consiliului EPSCO din 15 martie 2019.

***Pilonul european al drepturilor sociale – o inițiativă pentru îmbunătățirea funcționării pieței
forței de muncă și a sistemelor de protecție socială în întreaga UE***

Semestrul european 2019 – dezbateri de orientare

Consiliul EPSCO, 15 martie 2019

Pilonul european al drepturilor sociale, proclamat în cadrul Summitului social pentru creștere și locuri de muncă echitabile de la Göteborg, la 17 noiembrie 2017, stabilește principiile pentru o Europă mai socială pentru toți cetățenii UE. Pilonul urmărește să consolideze drepturile sociale prin sprijinirea echității și bunei funcționări a piețelor forței de muncă și a sistemelor de protecție socială, pe termen scurt și mediu.

În pofida tendinței economice pozitive, sunt necesare eforturi suplimentare în vederea promovării unei creșteri mai durabile și mai favorabile incluziunii, inclusiv modalități inovatoare de a îmbunătăți sistemele sociale și de a stimula crearea de locuri de muncă de calitate în întreaga UE. Îmbunătățirea competențelor și creșterea productivității, reducerea disparităților și asigurarea punerii efective în aplicare a Pilonului european al drepturilor sociale sunt esențiale pentru atingerea acestor obiective. În plus, este nevoie de consolidarea uniunii economice și monetare.

Punerea în aplicare a principiilor prevăzute în Pilonul european al drepturilor sociale trebuie să fie susținută prin alocarea unor resurse adecvate pentru sporirea șanselor de angajare, în special pentru persoanele cele mai îndepărtate de piața muncii. Trebuie acordată o atenție specială măsurilor preventive și garantării integrării strategiilor.

Investițiile în competențe și în instrumente adecvate și eficiente sunt esențiale pentru crearea unor piețe mai dinamice ale forței de muncă. Este important să se mențină un echilibru între formarea profesională și educație, între responsabilitățile persoanelor fizice și responsabilitățile angajatorilor.

În același timp, este nevoie de un echilibru adecvat între măsuri active pe piața forței de muncă și niveluri adecvate de protecție socială, pe baza unei abordări multidimensionale, inclusiv de un set flexibil de măsuri care să țină cont de specificul socioeconomic al fiecărui stat membru.

Crearea mai multor locuri de muncă de mai bună calitate reprezintă, de asemenea, unul dintre obiectivele principale ale Strategiei Europa 2020. În acest context, Strategia europeană privind ocuparea forței de muncă, împreună cu orientările sale privind ocuparea forței de muncă și cu programele sale, au fost concepute pentru a contribui la creșterea economică și crearea de locuri de muncă, la mobilitatea lucrătorilor și la progres social. Strategia Europa 2020 va ajunge în curând la scadență și, prin urmare, UE trebuie să reflecteze asupra căii de urmat. În special, este nevoie de maximizarea sinergiilor dintre politicile UE și obiectivele de dezvoltare durabilă ale ONU.

În același timp, statele membre trebuie să continue să pună în aplicare politici care să vizeze menținerea unui nivel optim de ocupare a forței de muncă, prin crearea de noi locuri de muncă, menținerea locurilor de muncă existente și creșterea capacității de inserție profesională a șomerilor, precum și prin îmbunătățirea și adaptarea competențelor acestora la nevoile pieței forței de muncă locale.

În contextul noilor realități ale sferei muncii, în care viața profesională crește ca durată și devine mai diversă și mai mobilă, politicile sociale și de ocupare a forței de muncă trebuie adaptate la noua realitate, pentru a le permite lucrătorilor să dobândească competențe adecvate, facilitându-le astfel accesul la diferite locuri de muncă (asigurând mobilitatea forței de muncă). În același timp, în contextul noilor forme de ocupare a forței de muncă, este nevoie și de protejarea și chiar de îmbunătățirea nivelului de protecție socială. Astfel de sisteme trebuie să fie adaptate la capacitatea lucrătorilor și angajatorilor de a contribui, precum și la noile modele de ocupare a forței de muncă, și trebuie să ia în considerare dinamica demografică și proiecțiile în acest sens. De asemenea, drepturile dobândite în materie de protecție socială ar trebui să fie păstrate în cazul tranziției între diferite situații de muncă, în conformitate cu practicile naționale.

În același timp, un număr mai mare de locuri de muncă, precum și o mai mare diversitate a acestora constituie elemente importante pentru a răspunde provocărilor privind șomajul care persistă la nivelul UE. Sunt necesare investiții suplimentare pentru a stimula creșterea economică și dezvoltarea unui mediu favorabil pentru crearea de locuri de muncă de calitate, atât prin punerea în aplicare a unor programe de dezvoltare a spiritului antreprenorial, cât și prin reducerea sarcinii fiscale asupra costului forței de muncă.

Modelele de ocupare a forței de muncă sunt și ele în schimbare, iar acest lucru modifică echilibrul responsabilităților dintre angajatori și lucrători. În unele cazuri, se preconizează că responsabilitățile lucrătorilor în ceea ce privește propriile condiții lor de muncă vor crește. Indiferent de schimbările survenite în structura ocupării forței de muncă, trebuie să se asigure condiții de muncă decente pentru toți.

O piață unică funcțională este o piață care se ocupă și de implicațiile sociale ale reformelor necesare pentru stimularea ocupării forței de muncă și a creșterii și pentru sporirea competitivității.

În contextul acestor noi tendințe europene, este nevoie să se identifice noi modalități de a promova relații de muncă flexibile și fiabile, combinate cu un sprijin adecvat pe durata tranzițiilor, vizând totodată să se evite segmentarea pieței forței de muncă, precum și să se asigure protecția împotriva riscurilor sociale.

În acest context, miniștrii sunt invitați să reflecteze asupra următoarelor chestiuni:

- 1. Ce acțiuni ar putea fi întreprinse în contextul Pilonului european al drepturilor sociale, pentru a corela mai bine politicile de protecție socială cu politicile de ocupare a forței de muncă?*
- 2. Ce (noi) instrumente sunt necesare la nivel european în vederea consolidării inițiativelor locale și naționale de creare de locuri de muncă de calitate, care să ducă la o creștere favorabilă incluziunii?*
- 3. Pe baza experienței dobândite în cadrul ciclurilor semestrului european, care sunt reformele necesare pentru a combate șomajul în mod eficace?*