



Europos Sąjungos
Taryba

Briuselis, 2019 m. vasario 28 d.
(OR. en)

6623/19

SOC 107
EMPL 76
EDUC 77
ECOFIN 189

PRANEŠIMAS

nuo:	Pirmininkaujančios valstybės narės
kam:	Nuolatinių atstovų komitetui / Tarybai
Dalykas:	2019 m. Europos semestras – Politiniai debatai

Rengiantis politiniams debatams 2019 m. kovo 15 d. EPSCO tarybos posėdyje, delegacijoms pridedamas pirmininkaujančios valstybės narės parengtas diskusijoms skirtas dokumentas.

„Europos socialinių teisių ramstis – iniciatyva darbo rinkos ir socialinės apsaugos sistemų veikimui visoje ES gerinti“

2019 m. Europos semestras. Politiniai debatai

2019 m. kovo 15 d. EPSCO tarybos posėdis

2017 m. lapkričio 17 d. Geteborge įvykusiame socialinių reikalų aukščiausiojo lygio susitikime deramo darbo vietų ir ekonomikos augimo klausimais paskelbtame Europos socialinių teisių ramstyje išdėstyti labiau socialinės Europos užtikrinimo visiems ES piliečiams principai. Jo tikslas – stiprinti socialines teises trumpuoju ir vidutinės trukmės laikotarpiu remiant sąžiningas ir tinkamai veikiančias darbo rinkas ir gerovės sistemas.

Nepaisant ekonomikos atsigavimo, reikia daugiau pastangų, kad būtų paskatintas tvaresnis ir labiau integracinis augimas, įskaitant novatoriškus būdus, kaip tobulinti socialines sistemas ir skatinti kurti kokybiškas darbo vietas visoje ES. Norint pasiekti šiuos tikslus, būtina stiprinti įgūdžių ugdymą ir didinti produktyvumą, mažinti skirtumus ir užtikrinti veiksmingą Europos socialinių teisių ramsčio įgyvendinimą. Be to, reikia stiprinti ekonominę ir pinigų sąjungą.

Europos socialinių teisių ramstyje nustatytų principų įgyvendinimas turi būti remiamas skiriant tinkamus išteklius, kad būtų didinamos galimybės įsidarbinti, ypač labiausiai nuo darbo rinkos nutolusių asmenų galimybės. Ypatingas dėmesys turi būti skiriamas prevencinėms priemonėms ir užtikrinimui, kad strategijos būtų integruotos.

Norint sukurti dinamiškesnes darbo rinkas, būtina investuoti į įgūdžius ir į tinkamas efektyvias priemones. Svarbu išlaikyti profesinio švietimo ir mokymo, taip pat asmenų ir darbdavių atsakomybės pusiausvyrą.

Kartu reikia tinkamai subalansuoti aktyvias darbo rinkos priemones ir tinkamą socialinės apsaugos lygį, vadovaujantis daugialypiu požiūriu, įskaitant lankstų kiekvienos valstybės narės socialinius ir ekonominius ypatumus atitinkančių priemonių rinkinį.

Daugiau ir geresnių darbo vietų kūrimas – taip pat vienas iš pagrindinių strategijos „Europa 2020“ tikslų. Šiame kontekste Europos užimtumo strategija, įskaitant jos užimtumo gaires ir programas, buvo siekiama prisidėti prie ekonomikos augimo ir darbo vietų kūrimo, darbuotojų judumo ir socialinės pažangos. Strategijos „Europa 2020“ galiojimo laikotarpis netrukus pasibaigs, todėl ES turi apvarstyti, kokių tolesnių veiksmų reikėtų imtis. Visų pirma ji turi kuo labiau padidinti ES politikos ir JT darnaus vystymosi tikslų sinergiją.

Tuo tarpu valstybės narės turi toliau įgyvendinti politiką, kuria siekiama išlaikyti optimalų užimtumo lygį kuriant naujas darbo vietas, išsaugant esamas darbo vietas ir didinant bedarbių įsidarbinamumą, taip pat tobulinant jų įgūdžius ir pritaikant juos prie vietos darbo rinkos poreikių.

Naujame darbo pasaulyje, kuriame darbingas amžius tampa ilgesnis, o profesinis gyvenimas – įvairesnis ir labiau judus, socialinė ir užimtumo politika turi būti pritaikyta prie naujosios realybės, kad darbuotojai galėtų įgyti tinkamų įgūdžių, taip skatinant galimybes gauti įvairų darbą (užtikrinant darbuotojų judumą). Tuo pačiu metu taip pat būtina išlaikyti ar net pagerinti socialinės apsaugos lygį atsižvelgiant į naujų formų užimtumą. Tokios sistemos turi būti pritaikytos prie darbuotojų ir darbdavių gebėjimo įnešti tam tikrą indėlį ir prie naujų užimtumo modelių, taip pat jomis turi būti atsižvelgta į demografinę dinamiką ir prognozes. Be to, darbinės situacijos pasikeitimo atveju turėtų būti išlaikomos įgytos teisės į socialinę apsaugą, vadovaujantis nacionaline praktika.

Tuo pačiu metu reaguojant į iššūkius, susijusius su ES lygmeniu išliekančiu nedarbu, svarbūs aspektai yra didesnis darbo vietų skaičius ir įvairovė. Reikia papildomų investicijų, kad būtų skatinamas ekonomikos augimas ir skatinama plėtoti kokybiškų darbo vietų kūrimui palankią aplinką, tiek vykdant verslumo vystymo programas, tiek mažinant darbo jėgai tenkančią mokesčių našta.

Dėl to, kad nuolat kinta užimtumo modeliai, taip pat kinta darbdavių ir darbuotojų atsakomybės pusiausvyra. Tikėtina, kad kai kuriais atvejais padidės darbuotojų atsakomybė už savo pačių darbo sąlygas. Nepriklausomai nuo užimtumo struktūros pokyčių, visiems turi būti užtikrintos deramos darbo sąlygos.

Veikianti bendroji rinka – tai rinka, kurioje yra svarbus ir reformų, kurių reikia norint skatinti užimtumą bei ekonomikos augimą ir didinti konkurencingumą, socialinis poveikis.

Atsižvelgiant į šias naujas europines tendencijas, būtina nustatyti, kokiais naujais būdais galima skatinti patikimus ir lanksčius darbo santykius, derinant tai su tinkama parama tuo metu, kai keičiamas asmens statusas darbo rinkoje, kartu siekiant išvengti darbo rinkos segmentacijos ir užtikrinant apsaugą nuo socialinės rizikos.

Atsižvelgiant į tai, ministrų prašoma apsvarstyti šiuos klausimus:

- 1. Kokių veiksmų būtų galima imtis pagal Europos socialinių teisių ramstį, kad užimtumo ir socialinės apsaugos politika būtų geriau susietos?*
- 2. Kokių (naujų) Europos lygmens priemonių reikia, kad būtų stiprinamos nacionalinės ir vietos iniciatyvos, kurių tikslas – kurti kokybiškas darbo vietas, taip užtikrinant integracinį augimą?*
- 3. Remiantis Europos semestro ciklu metu įgyta patirtimi, kokių reformų reikia, kad būtų galima veiksmingai kovoti su nedarbu?*