



Az Európai Unió
Tanácsa

Brüsszel, 2019. február 28.
(OR. en)

6623/19

SOC 107
EMPL 76
EDUC 77
ECOFIN 189

FELJEGYZÉS

Küldi:	az elnökség
Címzett:	az Állandó Képviselők Bizottsága/a Tanács
Tárgy:	2019. évi európai szemeszter – Irányadó vita

Mellékelten továbbítjuk a delegációknak az EPSCO Tanács 2019. március 15-i ülésén folytatandó irányadó vita előkészítéséhez összeállított elnökségi vitaanyagot.

„A szociális jogok európai pillére – kezdeményezés a munkaerőpiac és a szociális védelmi rendszerek működésének Unió-szerte történő javítására”

2019. évi európai szemeszter – irányadó vita

EPSCO Tanács, 2019. március 15.

A szociális jogok európai pillére, amelyet 2017. november 17-én, a tisztességes munkafeltételekről és a növekedésről tartott göteborgi szociális csúcstalálkozón hirdettek ki, meghatározza azokat az alapelveket, amelyek elősegítik a valamennyi uniós polgár számára szociálisabb Európa megteremtését. A pillér célja a szociális jogok rövid és középtávon történő megerősítése a méltányos és jól működő munkaerőpiac és szociális jóléti rendszerek elősegítése révén.

A gazdaságélénkülés ellenére további erőfeszítésekre, többek között a szociális rendszerek javítását és a minőségi munkahelyteremtés előmozdítását célzó innovatív megoldásokra van szükség a fenntarthatóbb és inkluzívabb növekedés Unió-szerte történő ösztönzéséhez. A készségek és a termelékenység fokozása, az egyenlőtlenségek csökkentése és a szociális jogok európai pillére hatékony végrehajtásának biztosítása kulcsfontosságú e célok eléréséhez. Emellett meg kell erősíteni a gazdasági és monetáris uniót.

A szociális jogok európai pillérében rögzített elvek végrehajtását megfelelő források elkülönítésével kell elősegíteni annak érdekében, hogy bővüljenek a foglalkoztatási lehetőségek, különösen a munkaerőpiacról leginkább kiszorult személyek számára. Kiemelt figyelmet kell fordítani a megelőző intézkedésekre, valamint az integrált stratégiák alkalmazásának biztosítására.

A dinamikusabb munkaerőpiac megteremtéséhez elengedhetetlen a készségekbe, valamint a hatékony és megfelelő eszközökbe történő beruházás. Fontos, hogy fennmaradjon a szakképzés és az oktatás közötti egyensúly, illetve a munkavállaló és a munkáltató közötti felelősségmegosztás.

Ugyanakkor az aktív munkaerőpiaci intézkedések és a megfelelő szintű szociális védelem közötti egyensúly is lényeges, amely egy többdimenziós, az egyes tagállamok konkrét társadalmi-gazdasági helyzetén alapuló, rugalmas intézkedéscsomagot tartalmazó megközelítésen alapul.

A munkahelyek számának és minőségének javítása az Európa 2020 stratégia egyik fő célkitűzése is. Ezzel összefüggésben az európai foglalkoztatási stratégia, ideértve az abban foglalt foglalkoztatáspolitikai iránymutatásokat és programokat, arra szolgál, hogy elősegítse a gazdasági növekedést, a munkahelyteremtést, a munkavállalók mobilitását és a társadalmi haladást. Mivel az Európa 2020 stratégia hamarosan lezárul, az Uniónak el kell gondolkodnia a további lépésekről. Különösen gondoskodnia kell az uniós szakpolitikák és az ENSZ által megfogalmazott fenntartható fejlesztési célok közötti szinergia maximalizálásáról.

Ezzel párhuzamosan a tagállamoknak folytatniuk kell azoknak a szakpolitikai intézkedéseknek a végrehajtását, amelyek célja a megfelelő szintű foglalkoztatás fenntartása az új munkahelyek teremtése, a meglévő munkahelyek megőrzése és a munkanélküli személyek foglalkoztathatóságának növelése, valamint a munkanélküliek készségeinek fejlesztése és a helyi munkaerőpiac követelményeihez való hozzáigazítása által.

A munka megújuló világában, amelyben a munkával töltött életszakasz egyre hosszabb, változatosabb és mobilabb, a szociális és foglalkoztatási szakpolitikákat az új feltételeknek megfelelően kell kialakítani annak érdekében, hogy a munkavállalók megfelelő készségeket sajátíthassanak el, és ezáltal különböző munkakörökhez is hozzáférjenek (a munkaerő-mobilitás biztosítása). Ugyanakkor az új foglalkoztatási formák megjelenésének következtében fenn kell tartanunk, és adott esetben növelnünk kell a szociális védelem szintjét. Az erre szolgáló rendszereket hozzá kell igazítani a munkavállalók és munkáltatók hozzájárulás-fizetési képességeihez és az új foglalkoztatási mintázatokhoz, továbbá figyelembe kell venni a demográfiai dinamikákat és előrejelzéseket is. A szociális védelemhez fűződő szerzett jogokat a foglalkoztatási jogviszonyok megváltozása esetén is meg kell őrizni, összhangban a nemzeti gyakorlatokkal.

A munkahelyek számának növelése és nagyobb diverzifikációja ugyanakkor nagymértékben hozzájárul az uniós szinten tartósan fennálló munkanélküliség által jelentetett kihívás kezeléséhez. A növekedés ösztönzése és a minőségi munkahelyek teremtését elősegítő környezet kialakítása további beruházásokat igényel a vállalkozói készségek fejlesztésére irányuló programok, valamint a munkát terhelő adók csökkentése formájában.

A foglalkoztatás mintázatainak változása hatással van a munkáltatók és a munkavállalók közötti felelősségmegosztásra is. Egyes esetekben a munkavállalóknak valószínűleg nagyobb felelősséget kell vállalniuk a munkakörülményeikért. A foglalkoztatás struktúrájának változásaitól függetlenül mindenki számára tisztességes munkakörülményeket kell biztosítani.

Egy működő belső piac a foglalkoztatás és növekedés ösztönzéséhez, valamint a versenyképesség növeléséhez szükséges reformok társadalmi hatásait is szem előtt tartja.

Az ismertetett új európai trendekkel összefüggésben azonosítani kell a megbízható és rugalmas munkaügyi kapcsolatokat előmozdító új lehetőségeket, ehhez kapcsolódóan megfelelő támogatást kell biztosítani az átmenetek során, ugyanakkor törekedni kell a munkaerőpiaci szegmentáció elkerülésére és a szociális kockázatok elleni védelem biztosítására is.

A fentiek alapján felkérjük a minisztereket az alábbi kérdések megfontolására:

- 1. A szociális jogok európai pillérének keretében milyen intézkedéseket lehetne hozni a foglalkoztatási és a szociális védelmi politikák jobb összekapcsolása érdekében?*
- 2. Milyen (új) európai szintű eszközök szükségesek az inkluzív növekedést eredményező minőségi munkahelyek teremtésére irányuló nemzeti és helyi kezdeményezések támogatásához?*
- 3. Az európai szemeszter ciklusai során szerzett tapasztalat alapján milyen reformok szükségesek a munkanélküliség elleni hatékony küzdelemhez?*