Vijeće
Europske unije

Bruxelles, 28. veljače 2019.
(OR. en)

6623/19

SOC 107
EMPL 76
EDUC 77
ECOFIN 189

NAPOMENA

Od:	Predsjedništvo
Za:	Odbor stalnih predstavnika / Vijeće
Predmet:	Europski semestar 2019. – rasprava o politikama

Za delegacije se u prilogu nalazi dokument za raspravu koji je pripremilo predsjedništvo u okviru pripreme za raspravu o politikama na sastanku Vijeća EPSCO 15. ožujka 2019.

„Europski stup socijalnih prava – inicijativa za poboljšanje funkcioniranja tržišta rada i sustavâ socijalne zaštite diljem EU-a"

Europski semestar 2019.– rasprava o politikama

Vijeće EPSCO, 15. ožujka 2019.

Europskim stupom socijalnih prava proglašenim na Socijalnom samitu za pravedna radna mjesta i rast u Göteborgu 17. studenoga 2017. utvrđuju se načela za Europu s istaknutijom socijalnom komponentom za sve građane EU-a. Njime se nastoji kratkoročno i srednjoročno ojačati socijalna prava podupiranjem pravednih tržišta rada i sustavâ socijalne zaštite koji dobro funkcioniraju.

Unatoč gospodarskom uzletu potrebno je uložiti daljnje napore u poticanje održivijeg i uključivijeg rasta, koji obuhvaćaju inovativne načine poboljšanja socijalnih sustava i poticanja otvaranja kvalitetnih radnih mjesta diljem EU-a. Za postizanje tih ciljeva od ključne je važnosti poboljšati vještine i produktivnost, smanjiti razlike te osigurati učinkovitu provedbu europskog stupa socijalnih prava. Osim toga, potrebno je ojačati ekonomsku i monetarnu uniju.

Provedbu načela utvrđenih u europskom stupu socijalnih prava potrebno je podržati dodjelom odgovarajućih sredstava kako bi se povećale mogućnosti zapošljavanja, osobito onih osoba koje su najudaljenije od tržišta rada. Potrebno je posvetiti posebnu pažnju preventivnim mjerama i osiguravanju integracije strategija.

Za stvaranje dinamičnijih tržišta rada od ključne je važnosti ulagati u vještine i učinkovite odgovarajuće alate. Potrebno je održati ravnotežu između strukovnog osposobljavanja i obrazovanja te između odgovornosti pojedinaca i poslodavaca.

Istodobno je potrebna odgovarajuća ravnoteža između aktivnih mjera tržišta rada i primjerene razine socijalne zaštite, utemeljena na višedimenzionalnom pristupu koji uključuje fleksibilan skup mjera u skladu sa socioekonomskim posebnostima svake države članice.

Otvaranje brojnijih i kvalitetnijih radnih mjesta također je jedan od glavnih ciljeva strategije Europa 2020. U tom kontekstu Europska strategija zapošljavanja te njezine smjernice za zapošljavanje i programi izrađeni su radi doprinosa gospodarskom rastu, otvaranju radnih mjesta, mobilnosti radne snage i društvenom napretku. Bliži se kraj strategije Europa 2020. te EU stoga treba promisliti o daljnjim koracima. Osobito je potrebno maksimalno povećati sinergije između politika EU-a i ciljeva održivog razvoja UN-a.

Države članice u međuvremenu moraju i dalje provoditi politike kojima se nastoji održati optimalna razina zaposlenosti otvaranjem novih i zadržavanjem postojećih radnih mjesta, povećanjem zapošljivosti nezaposlenih te poboljšanjem i prilagodbom njihovih vještina zahtjevima lokalnog tržišta rada.

U kontekstu novog svijeta rada, u kojem je radni vijek sve dulji, raznovrsniji i mobilniji, socijalne politike i politike zapošljavanja moraju se prilagoditi novim okolnostima kako bi se radnicima omogućilo stjecanje odgovarajućih vještina i time olakšalo pristup različitim radnim mjestima (osiguravanje mobilnosti radne snage). Istodobno je potrebno očuvati ili čak poboljšati razinu socijalne zaštite u kontekstu novih oblika zapošljavanja. Takve sustave potrebno je prilagoditi kapacitetima radnikâ i poslodavaca za doprinos, kao i novim obrascima zapošljavanja, a pritom je potrebno uzeti u obzir demografsku dinamiku i projekcije. Trebalo bi očuvati i stečena prava na socijalnu zaštitu u slučaju prijelazâ s jednih radnih okolnosti na druge u skladu s nacionalnim praksama.

Brojnija radna mjesta i njihova veća diversifikacija ujedno su važan element odgovora na trajne izazove u pogledu nezaposlenosti na razini EU-a. Kako bi se potaknuli rast i razvoj povoljnog okruženja za stvaranje kvalitetnih radnih mjesta, potrebna su dodatna ulaganja, i putem provedbe programâ razvoja poduzetništva i smanjenjem poreznog opterećenja rada.

Aktualnim promjenama u obrascima zapošljavanja mijenja se i ravnoteža odgovornosti između poslodavaca i radnikâ. U nekim slučajevima odgovornosti radnikâ u vezi s vlastitim radnim uvjetima vjerojatno će se povećati. Potrebno je osigurati pristojne radne uvjete za sve bez obzira na promjene u strukturi zaposlenosti.

U funkcionalnom jedinstvenom tržištu u obzir se uzimaju i društvene posljedice reformi koje su potrebne za poticanje zaposlenosti i rasta te povećanje konkurentnosti.

U kontekstu tih novih europskih trendova potrebno je utvrditi nove načine promicanja pouzdanih i fleksibilnih radnih odnosa, u kombinaciji s odgovarajućom potporom tijekom prijelaznih razdoblja, uz nastojanja da se pritom izbjegne segmentacija tržišta rada i osigura zaštita od socijalnih rizika.

S obzirom na navedeno, ministri su pozvani da razmotre sljedeća pitanja:

1. *U kontekstu europskog stupa socijalnih prava, koje bi se mjere mogle poduzeti kako bi se što bolje povezali zaposlenost i politike socijalne zaštite?*

2. *Koji su (novi) instrumenti potrebni na europskoj razini kako bi se pojačale lokalne i nacionalne inicijative za otvaranje kvalitetnih radnih mjesta kojima bi se dovelo do uključivog rasta?*

3. *Na temelju iskustva stečenog u okviru ciklusâ europskog semestra, koje su reforme potrebne za učinkovitu borbu protiv nezaposlenosti?*