



Euroopa Liidu
Nõukogu

Brüssel, 28. veebruar 2019
(OR. en)

6623/19

SOC 107
EMPL 76
EDUC 77
ECOFIN 189

MÄRKUS

Saatja:	Eesistujariik
Saaja:	Alaliste esindajate komitee / nõukogu
Teema:	2019. aasta Euroopa poolaasta – Poliitiline mõttevahetus

Käesolevaga edastatakse delegatsioonidele eesistujariigi koostatud aruteludokument nõukogu (tööhõive, sotsiaalpoliitika, tervise- ja tarbijakaitseküsimused) 15. märtsi 2019. aasta istungil toimuva poliitilise mõttevahetuse ettevalmistamiseks.

„Euroopa sotsiaalõiguste samm – algatus, mille eesmärk on parandada tööturu ja sotsiaalkaitsesüsteemide toimimist kogu ELis“

Euroopa poolaasta 2019 – Poliitiline mõttevahetus

Nõukogu (tööhõive, sotsiaalpoliitika, tervise- ja tarbijakaitseküsimused), 15. märts 2019

17. novembril 2017 Göteborgis õiglase töö ja majanduskasvu teemalisel sotsiaaltippkohtumisel välja kuulutatud Euroopa sotsiaalõiguste sambas kehtestatakse sotsiaalsema Euroopa põhimõtted kõigi ELi kodanike jaoks. Selle eesmärk on tugevdada sotsiaalseid õigusi, toetades õiglaseid ja hästitoimivaid tööturges ja sotsiaalhoolekande süsteeme nii lühemas kui ka keskpikas perspektiivis.

Vaatamata majanduse elavnemisele on vaja täiendavaid jõupingutusi, et soodustada jätkusuutlikumat ja kaasavat majanduskasvu, sealhulgas uuenduslikke viise, kuidas parandada sotsiaalsüsteeme ja hoogustada kvaliteetsete töökohtade loomist ELis. Nende eesmärkide saavutamisel on võtmetähtsusega oskuste ja tootlikkuse suurendamine, erinevuste vähendamine ning Euroopa sotsiaalõiguste samba tulemusliku rakendamise tagamine. Peale selle on vaja tugevdada majandus- ja rahaliitu.

Euroopa sotsiaalõiguste sambas sätestatud põhimõtete rakendamist tuleb toetada piisavate vahendite eraldamisega tööhõivevõimaluste suurendamiseks, eelkõige tööturul kõige rohkem kõrvale jäänud isikute puhul. Erilist tähelepanu tuleb pöörata ennetusmeetmetele ja selle tagamisele, et strateegiad oleks integreeritud.

Dünaamilisemate tööturgude loomiseks on väga tähtis investeerida oskustesse ja tõhusatesse asjaomastesse vahenditesse. Oluline on säilitada tasakaal kutseõppe ja -hariduse vahel, üksikisikute ja tööandjate kohustuste vahel.

Samal ajal on vaja tagada asjakohane tasakaal aktiivsete tööturumeetmete ja sotsiaalkaitse piisava taseme vahel, tuginedes mitmemõõtmelisele lähenemisviisile, mis hõlmab paindlikke meetmeid vastavalt iga liikmesriigi sotsiaalmajanduslikele eripäradele.

Rohkemate ja paremate töökohtade loomine on ka strateegia „Euroopa 2020“ üks peamistest eesmärkidest. Sellega seoses oli Euroopa tööhõivestrateegia, sealhulgas selle tööhõivesuunised ja programmid, mõeldud majanduskasvu ja töökohtade loomisse, töötajate liikuvusse ja sotsiaalsesse arengusse panustamiseks. Strateegia „Euroopa 2020“ lõpeb varsti ning seega peab EL mõtlema sellele, mis saab edasi. Eelkõige on vaja maksimeerida sünergiaid ELi poliitikameetmete ja ÜRO kestliku arengu eesmärkide vahel.

Samal ajal peavad liikmesriigid jätkama poliitikameetmete rakendamist, mille eesmärk on säilitada tööhõive optimaalne tase, luues uusi töökohti, säilitades olemasolevad töökohad ja suurendades töötute tööalast konkurentsivõimet ning parandades ja kohandades nende oskusi kohaliku tööturu vajadustele vastavaks.

Uue töömaailma kontekstis, kus tööelu muutub pikemaks, mitmekülgsemaks ja mobiilsemaks, tuleb sotsiaal- ja tööhõivepoliitika kujundada nii, et see vastaks uuele reaalsusele, et võimaldada töötajatel omandada nõuetekohased oskused, soodustades seeläbi juurdepääsu mitmesugustele töökohtadele (tööjõu liikuvuse tagamine). Samal ajal on uute tööhõivevormide kontekstis vaja tagada sotsiaalkaitse tase või seda isegi parandada. Selliseid süsteeme tuleb kohandada vastavalt töötajate ja tööandjate panustamissuutlikkusele ja uutele tööhõivemustritele ning arvesse tuleb võtta demograafilisi muutusi ja prognoose. Omandatud sotsiaalkaitseõigused tuleb samuti säilitada ühest tööolukorrast teise üle minnes vastavalt liikmesriikide tavadele.

Samal ajal on töökohtade arvu suurendamine ja nende mitmekesistamine olulised elemendid, millega reageerida ELi tasandil püsiva tööpuudusega seotud väljakutsetele. On vaja täiendavaid investeeringuid, et stimuleerida majanduskasvu ja kvaliteetsete töökohtade loomist soodustava keskkonna väljatöötamist nii ettevõtluse arendamise programmide rakendamise kui ka tööjõu maksukoormuse vähendamise abil.

Tööhõivemustrites toimuvad muutused muudavad samuti tööandjate ja töötajate kohustuste vahelist tasakaalu. Mõnel juhul töötajate kohustused seoses nende enda töötingimustega tõenäoliselt suurenevad. Olenemata tööhõivestruktuuri osas toimuvatest muutustest tuleb tagada inimväärset töötingimused kõigile.

Toimiv siseturg on turg, mis kannab hoolt ka tööhõive ja majanduskasvu suurendamiseks ning konkurentsivõime tugevdamiseks vajalike reformide sotsiaalse mõju eest.

Nende uute Euroopa arengusuundade kontekstis on vaja määratleda usaldusväärsete ja paindlike töösuhete edendamise uued viisid, millega üleminekuperioodidel kaasneb piisav toetus, püüdes samal ajal vältida tööturu killustumist ja tagades kaitse sotsiaalsete riskide eest.

Sellela seoses palutakse ministritel arutada järgmisi küsimusi.

- 1. Milliseid meetmeid tuleks võtta Euroopa sotsiaalõiguste samba raames, et tööhõive- ja sotsiaalkaitse poliitika omavahel paremini siduda?*
- 2. Milliseid (uusi) õigusakte on Euroopa tasandil vaja riiklike ja kohalike algatuste tugevdamiseks, et luua kaasavat majanduskasvu võimaldavaid kvaliteetseid töökohti?*
- 3. Tuginedes Euroopa poolaasta tsüklites saadud kogemustele – milliseid reforme oleks tarvis, et tööpuudusega tulemuslikult võidelda?*