



Rådet for
Den Europæiske Union

Bruxelles, den 28. februar 2019
(OR. en)

6623/19

SOC 107
EMPL 76
EDUC 77
ECOFIN 189

NOTE

fra: formandskabet
til: De Faste Repræsentanters Komité/Rådet

Vedr.: Det europæiske semester 2019
- Orienterende debat

Vedlagt følger til delegationerne et oplæg fra formandskabet som forberedelse til den orienterende debat i EPSCO-Rådet den 15. marts 2019.

"Den europæiske søjle for sociale rettigheder - et initiativ til at få arbejdsmarkedet og sociale beskyttelsessystemer i hele EU til at fungere bedre"

Det europæiske semester 2019 - Orienterende debat

EPSCO-Rådet den 15. marts 2019

Den europæiske søjle for sociale rettigheder, der blev proklameret på det sociale topmøde om fair job og vækst den 17. november 2017 i Göteborg, fastlægger principperne om et mere socialt Europa for alle EU-borgere. Dens formål er at styrke sociale rettigheder ved at støtte retfærdige og velfungerende arbejdsmarkeder og velfærdssystemer på kort og mellemlang sigt.

På trods af det økonomiske opsving er der behov for en yderligere indsats for at fremme en mere bæredygtig og inklusiv vækst, herunder innovative måder at forbedre sociale systemer og sætte gang i skabelsen af kvalitetsjob på i hele EU. For at nå disse mål er det centralt at øge færdigheder og produktivitet, reducere forskelle og sikre en effektiv gennemførelse af den europæiske søjle for sociale rettigheder. Derudover er der behov for at styrke Den Økonomiske og Monetære Union.

Gennemførelsen af principperne i den europæiske søjle for sociale rettigheder skal støttes af tildelingen af tilstrækkelige ressourcer for især at øge beskæftigelsesmulighederne for dem, der er længst væk fra arbejdsmarkedet. Der skal lægges særlig vægt på forebyggende foranstaltninger og på at sikre, at strategier integreres.

For at skabe mere dynamiske arbejdsmarkeder er det afgørende at investere i færdigheder og i effektive og egnede redskaber. Det er vigtigt at opretholde en balance mellem erhvervsuddannelse, enkeltpersoners ansvar og arbejdsgiveres ansvar.

Samtidig er det nødvendigt med en passende balance mellem aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger og passende niveauer af social beskyttelse baseret på en flerdimensional tilgang, herunder et fleksibelt sæt af foranstaltninger i overensstemmelse med hver medlemsstats særlige socioøkonomiske forhold.

At skabe flere og bedre job er også et af hovedformålene med Europa 2020-strategien. I den forbindelse var den europæiske beskæftigelsesstrategi med beskæftigelsesretningslinjer og -programmer udtænkt til at bidrage til økonomisk vækst og jobskabelse, arbejdskraftens mobilitet og social fremgang. Europa 2020-strategiens afslutning er nært forestående, og derfor er det nødvendigt, at EU overvejer vejen frem. Det skal navnlig udnytte synergierne mellem EU's politikker og FN's mål for bæredygtig udvikling maksimalt.

Samtidig skal medlemsstaterne fortsætte med at gennemføre politikker, der har til formål at bevare et optimalt beskæftigelsesniveau ved at skabe nye job, bevare eksisterende job og øge de arbejdsløses beskæftigelsesegnethed samt ved at forbedre og tilpasse deres færdigheder til det lokale arbejdsmarkeds krav.

I forbindelse med det nye arbejdsmarked, hvor arbejdslivet bliver længere, mere forskelligartet og mobilt, skal social- og beskæftigelsespolitikkerne skræddersys til den nye virkelighed, for at arbejdstagere kan tilegne sig de rette færdigheder, og på den måde fremme adgangen til forskellige job (og dermed sikre arbejdskraftmobilitet). Samtidig er det også nødvendigt at sikre eller endda forbedre niveauet for social beskyttelse i forbindelse med nye beskæftigelsesformer. Sådanne systemer skal tilpasses til arbejdstageres og arbejdsgiveres evne til at bidrage og til de nye beskæftigelsesmønstre, og de skal tage højde for demografiske dynamikker og fremskrivninger. Erhvervede sociale beskyttelsesrettigheder skal også bevares i tilfælde af skift mellem forskellige beskæftigelsessituationer i overensstemmelse med national praksis.

Samtidig udgør et større antal job samt større jobspredning vigtige elementer med henblik på at tackle udfordringerne for så vidt angår den arbejdsløshed, der fortsat findes på EU-niveau. Yderligere investeringer er nødvendige for at stimulere væksten og udviklingen af et favorabelt miljø med henblik på at skabe kvalitetsjob, både ved at gennemføre iværksætterudviklingsprogrammer og ved at mindske skattebyrden på arbejde.

Igangværende ændringer i beskæftigelsesmønstre ændrer også ved ansvarsfordelingen mellem arbejdsgivere og arbejdstagere. I nogle tilfælde vil arbejdstageres ansvar med hensyn til deres arbejdsvilkår sandsynligvis øges. Uafhængigt af ændringerne i beskæftigelsesstrukturen skal anstændige arbejdsvilkår sikres for alle.

Et fungerende indre marked er et, der også tager sig af de sociale konsekvenser af de reformer, der er nødvendige for at sætte gang i beskæftigelsen og væksten og fremme konkurrenceevnen.

I forbindelse med disse nye europæiske tendenser er det nødvendigt at finde nye måder at fremme pålidelige og fleksible arbejdsmarkedsrelationer på, kombineret med tilstrækkelig støtte ved skift, og samtidig forsøge at undgå en segmentering af arbejdsmarkedet samt sikre beskyttelse mod sociale risici.

På denne baggrund opfordres ministrene til at overveje følgende spørgsmål:

- 1. Hvilke foranstaltninger kan der træffes inden for rammerne af den europæiske søjle for sociale rettigheder for at skabe bedre sammenhæng mellem beskæftigelses- og socialbeskyttelsespolitikker?*
- 2. Hvilke (nye) instrumenter er der behov for på europæisk niveau til at styrke nationale og lokale initiativer med henblik på at skabe kvalitetsjob, der kan føre til inklusiv vækst?*
- 3. Baseret på erfaringen fra de europæiske semestre, hvilke reformer er nødvendige for effektivt at bekæmpe arbejdsløshed?*