



Rada
Evropské unie

Brusel 28. února 2019
(OR. en)

6623/19

SOC 107
EMPL 76
EDUC 77
ECOFIN 189

POZNÁMKA

Odesílatel: Předsednictví
Příjemce: Výbor stálých zástupců / Rada
Předmět: Evropský semestr 2019
– politická rozprava

Delegace nalezou v příloze diskusní dokument, který vypracovalo předsednictví v rámci přípravy politické rozpravy na zasedání Rady EPSCO dne 15. března 2019.

„Evropský pilíř sociálních práv – iniciativa, jejímž cílem je zlepšit fungování trhu práce a systémů sociální ochrany v celé EU“

Evropský semestr 2019 – politická rozprava

Zasedání Rady EPSCO, 15. března 2019

V evropském pilíři sociálních práv, vyhlášeném na sociálním summitu na téma spravedlivých pracovních míst a růstu, který se konal dne 17. listopadu 2017 v Göteborgu, jsou stanoveny zásady sociálněji Evropy pro všechny občany EU. Jeho cílem je posílit sociální práva prostřednictvím podpory spravedlivých a dobře fungujících trhů práce a sociálních systémů, a to v krátkodobém a střednědobém horizontu.

I přes hospodářské oživení je zapotřebí dalšího úsilí, pokud jde o podporu udržitelnějšího a inkluzivnějšího růstu, včetně inovativních způsobů, jak zlepšit sociální systémy a posílit vytváření kvalitních pracovních míst v celé EU. Základním předpokladem dosažení těchto cílů je zlepšení dovedností a zvýšení produktivity, zmenšení rozdílů a zajištění efektivního provádění evropského pilíře sociálních práv. Současně je třeba posílit i hospodářskou a měnovou unii.

Uplatňování zásad stanovených v evropském pilíři sociálních práv musí být podpořeno tím, že budou vyčleněny odpovídající zdroje za účelem zvýšení počtu pracovních příležitostí, zejména pro ty, kdo jsou trhu práce nejvíce vzdáleni. Zvláštní pozornost je třeba věnovat preventivním opatřením a zajištění integrovanosti strategií.

Pro vytváření dynamičtějších trhů práce mají klíčový význam investice do dovedností a náležitých efektivních nástrojů. Je důležité zachovat rovnováhu mezi odbornou přípravou a vzděláváním a mezi povinnostmi jednotlivých osob a zaměstnavatelů.

Současně je zapotřebí nalézt náležitou rovnováhu mezi aktivními opatřeními na trhu práce a vhodnou úrovní sociální ochrany, a to na základě vícerozměrného přístupu, včetně flexibilního souboru opatření odpovídajících konkrétní socioekonomické situaci každého členského státu.

Vytváření většího počtu a kvalitnějších pracovních míst je rovněž jedním z hlavních cílů strategie Evropa 2020. V této souvislosti byla evropská strategie zaměstnanosti včetně jejích hlavních směrů politik zaměstnanosti a programů zaměstnanosti koncipována tak, aby přispívala k hospodářskému růstu a tvorbě pracovních míst, k mobilitě pracovních sil a sociálnímu pokroku. Doba platnosti strategie Evropa 2020 brzy skončí, a EU se proto musí zamyslet nad tím, jak dále postupovat. Musí zejména maximalizovat synergie mezi politikami EU a cíli udržitelného rozvoje stanovenými OSN.

Současně je třeba, aby členské státy pokračovaly v provádění politik zaměřených na udržení optimální úrovně zaměstnanosti vytvářením nových pracovních míst a zachováním těch stávajících a zvyšováním zaměstnatelnosti nezaměstnaných osob, jakož i zlepšením a přizpůsobením jejich dovedností požadavkům místního trhu práce.

V podmínkách nového světa práce, v němž se pracovní život prodlužuje a vyznačuje se větší rozmanitostí a mobilitou, musí být sociální politiky a politiky zaměstnanosti této nové realitě přizpůsobeny, aby mohli pracovníci získat náležité dovednosti, čímž se podpoří přístup k různým druhům zaměstnání (a zajistí mobilita pracovních sil). Současně je také zapotřebí, aby byla s ohledem na nové formy zaměstnávání zachována či dokonce zvýšena úroveň sociální ochrany. Takové systémy musí být přizpůsobeny schopnosti pracovníků a zaměstnavatelů přispívat, jakož i novým modelům zaměstnávání a musí zohledňovat demografickou dynamiku a prognózy. Nabytá práva na sociální ochranu by měla být zachována rovněž v případě přechodu mezi různými pracovními situacemi v souladu s vnitrostátní praxí.

Důležitou součástí reakce na výzvy v oblasti nezaměstnanosti, která na úrovni EU stále přetrvává, je také větší počet pracovních míst a jejich větší diverzifikace. Ke stimulaci růstu a vytváření prostředí příznivého pro tvorbu kvalitních pracovních míst, a to jak prostřednictvím provádění programů pro rozvoj podnikání, tak snížením daňového zatížení práce, je zapotřebí dalších investic.

V důsledku měnících se modelů zaměstnávání se mění rovněž rovnováha mezi povinnostmi zaměstnavatelů a pracovníků. V některých případech je pravděpodobné, že vzrostou povinnosti pracovníků, pokud jde o jejich pracovní podmínky. Bez ohledu na změny ve struktuře pracovních míst musí být zajištěny důstojné pracovní podmínky pro všechny.

Fungující jednotný trh je takový trh, který zohledňuje i sociální dopady reforem nezbytných ke zvýšení zaměstnanosti a růstu a posílení konkurenceschopnosti.

S ohledem na tyto nové evropské trendy je třeba určit nové způsoby, jak podporovat spolehlivé a flexibilní pracovněprávní vztahy, spolu s přiměřenou podporou během přechodného období, přičemž cílem je zabránit segmentaci trhu práce, jakož i zajistit ochranu před sociálními riziky.

Na tomto základě se ministři vyzývají, aby se zabývali těmito otázkami:

- 1. Jaká opatření by v souvislosti s evropským pilířem sociálních práv mohla být přijata, aby byly lépe propojeny politiky zaměstnanosti a politiky sociální ochrany?*
- 2. Jaké (nové) nástroje jsou na evropské úrovni zapotřebí v zájmu posílení celostátních a místních iniciativ zaměřených na vytváření kvalitních pracovních míst, jež vedou k inkluzivnímu růstu?*
- 3. Jaké reformy jsou s ohledem na zkušenosti získané během jednotlivých cyklů evropského semestru zapotřebí, aby bylo možné účinně bojovat proti nezaměstnanosti?*
