

**Bruxelles, 27 februarie 2025  
(OR. en)**

**6498/25**

**SOC 94  
EMPL 66  
ECOFIN 198  
UEM 70**

**NOTĂ**

|             |                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sursă:      | Comitetul pentru ocuparea forței de muncă și Comitetul pentru protecție socială                                                                                                                                                                |
| Destinatar: | Comitetul Reprezentanților Permanenți/Consiliul                                                                                                                                                                                                |
| Subiect:    | Planuri bugetar-structurale pe termen mediu: scrisoare din partea președintelui Comitetului pentru ocuparea forței de muncă și a președintelui Comitetului pentru protecție socială<br>– <i>Prezentare din partea președinților respectivi</i> |

În continuare, se pune la dispoziția delegațiilor o scrisoare din partea președintelui Comitetului pentru ocuparea forței de muncă și a președintelui Comitetului pentru protecție socială, referitoare la aspectele sociale și legate de ocuparea forței de muncă ale planurilor bugetar-structurale pe termen mediu ale statelor membre, care urmează să fie prezentată în cadrul Consiliului (EPSCO) din 10 martie 2025.



## Comitetul pentru ocuparea forței de muncă Comitetul pentru protecție socială

Președinții  
26 februarie 2025

*Domnule președinte, domnilor miniștri,*

În conformitate cu responsabilitățile care le revin în cadrul semestrului european, în urma intrării în vigoare a *Regulamentului (UE) 2024/1263 privind coordonarea efecace a politicilor economice*, Comitetul pentru ocuparea forței de muncă (EMCO) și Comitetul pentru protecție socială (CPS) au desfășurat două schimburi de opinii – la 9 decembrie 2024 și la 23 ianuarie 2025 – pentru a discuta aspectele sociale și legate de ocuparea forței de muncă ale noilor *planuri bugetar-structurale pe termen mediu* prezentate până în prezent de statele membre. În ambele ocazii, comitetele au adus, de asemenea, contribuții pentru pregătirea recomandărilor conexe ale Consiliului aferente aprobării planurilor, în cooperare cu configurația ECOFIN.

După cum știți, planurile constituie piatra de temelie a noului cadru de guvernare economică al UE, stabilind pentru fiecare stat membru traiectoria sa de ajustare bugetară, precum și reforme și investiții publice prioritare menite să asigure sustenabilitatea bugetară și să promoveze o creștere economică durabilă și favorabilă incluziunii. În cursul schimburilor noastre, delegațiile din cele 22 de state membre care prezentaseră un plan au fost invitate: (i.) să evidențieze reformele și investițiile incluse în plan pentru a aborda provocările sociale și legate de ocuparea forței de muncă și de competențe, (ii.) să explice motivele includerii lor și (iii.) să indice gradul de implicare a partenerilor sociali atât în pregătirea planurilor, cât și în măsurile pe care acestea le conțin. Delegațiile au fost, de asemenea, încurajate să transmită întrebări cu solicitare de răspuns scris cu privire la planurile altor state membre. Principalele concluzii ale acestor discuții sunt următoarele:

- i. În primul rând, EMCO și CPS au salutat accentul foarte puternic pus în planuri pe aspectele sociale și legate de ocuparea forței de muncă, în conformitate cu cerința de a se aborda recomandările specifice fiecărei țări din trecut și prioritățile comune ale Uniunii, inclusiv Pilonul european al drepturilor sociale. Toate cele 22 de planuri prezentate până în prezent conțin măsuri de consolidare a politicilor active din domeniul pieței forței de muncă, a stimulentei pentru muncă, precum și a dezvoltării competențelor și a educației. Acest lucru este în concordanță cu necesitatea crucială de a spori competitivitatea Uniunii prin abordarea nivelurilor ridicate de deficit de forță de muncă și de competențe, prin creșterea participării pe piața forței de muncă, în special a grupurilor subreprezentate, și prin îmbunătățirea semnificativă a rezultatelor educației și ale învățării în rândul adulților. Aproape toate planurile includ, de asemenea, măsuri de reducere a riscurilor de sărăcie și de excluziune socială, precum și măsuri de îmbunătățire a accesului la locuințe și la îngrijiri de sănătate, în conformitate cu prioritățile sociale identificate în ciclurile semestrului european recente.
- ii. În al doilea rând, în cele cinci state membre care au solicitat o prelungire a traiectoriei lor de ajustare bugetară, majoritatea măsurilor justificative țin de competența configurației EPSCO. Printre acestea se numără reforme menite să stimuleze participarea pe piața forței de muncă (inclusiv prin servicii îmbunătățite de îngrijire a copiilor), să abordeze neconcordanța de competențe și să consolideze sistemele de incluziune socială și de protecție socială, fie pentru a promova activarea pe piața forței de muncă, fie pentru a consolida garanțiile împotriva riscurilor sociale. În astfel de cazuri, includerea acestor măsuri a fost motivată de impactul lor pozitiv preconizat asupra creșterii economice și a sustenabilității bugetare, în concordanță cu discuțiile strategice intense purtate de

comitetele noastre și de Consiliu în 2023 și 2024 cu privire la potențialul politicilor de investiții sociale.

- iii. Deși prima rundă de planuri nu a necesitat o consultare obligatorie a partenerilor sociali, a organizațiilor societății civile și a altor părți interesate relevante din cauza constrângerilor de timp, majoritatea planurilor indică faptul că părțile interesate au fost implicate în diferite grade și formate. În cursul schimburilor noastre, delegațiile au explicat că, în majoritatea cazurilor, partenerii sociali au fost consultați fie cu privire la un proiect avansat al planului, fie cu privire la măsuri-cheie specifice considerate deosebit de relevante.
- iv. Având în vedere amploarea dimensiunii sociale și a celei legate de ocuparea forței de muncă ale planurilor și importanța acestora în cadrul de guvernare economică al UE, EMCO și CPS au solicitat o implicare mai puternică a configurației EPSCO. Comitetele și-au exprimat îngrijorarea cu privire la riscul de diluare a relevanței dispozițiilor bazate pe tratat pentru coordonarea politicilor sociale și de ocupare a forței de muncă la nivelul UE din cauza sferei largi de aplicare a planurilor, în cazul în care acestea nu sunt elaborate în conformitate, printre altele, cu orientările prospective convenite prin intermediul orientărilor pentru politicile de ocupare a forței de muncă. Pentru a preveni acest lucru și pentru a asigura o abordare a procesului de elaborare a politicilor cu adevărat integrată, atât elaborarea planurilor la nivel național, cât și controlul acestora la nivelul UE necesită o cooperare mai aprofundată și mai structurată între ministere și configurațiile Consiliului. În acest context, EMCO și CPS au exprimat regretul față de faptul că, în etapa pregătitoare a planurilor, s-au aplicat practici naționale diferite și pentru faptul că, la pregătirea recomandărilor Consiliului aferente aprobării planurilor, nu au fost urmate practicile tradiționale ale semestrului european.
- v. În sfârșit, unele delegații și-au exprimat îngrijorarea cu privire la abordarea adoptată de Comisie de a propune recomandări ale Consiliului. În special, delegațiile respective au subliniat faptul că sfera limitată a modificărilor Consiliului ridică semne de întrebare cu privire la asumarea textelor finale.

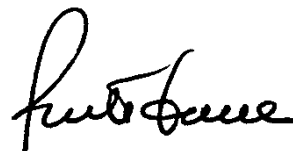
Privind în perspectivă, va fi esențial ca toate statele membre care au prezentat un plan să raporteze în mod cuprinzător cu privire la punerea în aplicare a acestuia prin intermediul rapoartelor anuale privind progresele înregistrate, care trebuie prezentate până la 30 aprilie 2025. Aceste rapoarte ar trebui să includă actualizări cu privire la măsurile luate pentru punerea în aplicare a principiilor Pilonului european al drepturilor sociale și a recomandărilor specifice fiecărei țări aferente. În acest context, EMCO și CPS își mențin angajamentul de a sprijini Consiliul în supravegherea multilaterală a planurilor și în pregătirea lucrărilor conexe ale Consiliului, în conformitate cu mandatul lor din cadrul semestrului european.

Cu cele mai bune urări,



Emiliano Rustichelli

Președintele Comitetului pentru ocuparea forței de muncă



Rute Guerra

Președintele Comitetului pentru protecție socială