

Brusel 27. února 2025
(OR. en)

6498/25

SOC 94
EMPL 66
ECOFIN 198
UEM 70

POZNÁMKA

Odesílatel:	Výbor pro zaměstnanost a Výbor pro sociální ochranu
Příjemce:	Výbor stálých zástupců / Rada
Předmět:	Střednědobé fiskálně-strukturální plány: dopis předsedy Výboru pro zaměstnanost a předsedkyně Výboru pro sociální ochranu – <i>prezentace předsedů obou výborů</i>

Delegace naleznou v příloze dopis předsedy Výboru pro zaměstnanost a předsedkyně Výboru pro sociální ochranu o aspektech zaměstnanosti a sociálních aspektech střednědobých fiskálních a strukturálních plánů členských států, který má být předložen na zasedání Rady pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele konajícím se dne 10. března 2025.



Výbor pro zaměstnanost Výbor pro sociální ochranu

Předseda a předsedkyně
26. února 2025

Vážená paní předsedkyně / vážený pane předsedo, vážené ministryně, vážení ministři,

Po vstupu *nařízení (EU) 2024/1263 o účinné koordinaci hospodářských politik* v platnost a v souladu se svými povinnostmi v rámci evropského semestru uspořádaly Výbor pro zaměstnanost (EMCO) a Výbor pro sociální ochranu (SPC) dvě výměny názorů – ve dnech 9. prosince 2024 a 23. ledna 2025 –, aby projednaly aspekty zaměstnanosti a sociální aspekty nových *střednědobých fiskálně-strukturálních plánů*, které dosud předložily členské státy. V obou případech se výbory ve spolupráci s Radou ECOFIN rovněž podílely na přípravě souvisejících doporučení Rady, která dotčené plány potvrzují.

Jak je Vám známo, tyto plány tvoří základní kámen nového rámce EU pro správu ekonomických záležitostí a stanoví pro každý členský stát cestu fiskální korekce, jakož i prioritní veřejné investice a reformy zaměřené na zajištění fiskální udržitelnosti a podporu inkluzivního a udržitelného hospodářského růstu. Během našich výměn názorů byly delegace 22 členských států, které již plán předložily, vyzvány, aby: i.) vyzdvihly reformy a investice obsažené v plánu, jež mají řešit výzvy v oblasti zaměstnanosti a dovedností a v sociální oblasti; ii.) vysvětlily důvody jejich zařazení a iii.) uvedly, do jaké míry jsou do přípravy plánů i do opatření, která plány obsahují, zapojeni sociální partneři. Delegace byly rovněž vyzvány, aby předložily otázky k písemnému zodpovězení, pokud jde o plány jiných členských států. Z uskutečněných diskusí vyplynuly tyto hlavní závěry:

- i. Zaprvé Výbor pro zaměstnanost a Výbor pro sociální ochranu uvítaly skutečnost, že se plány v souladu s požadavkem zabývají se minulými doporučeními pro jednotlivé země a společnými prioritami Unie, včetně evropského pilíře sociálních práv, výrazně zaměřují na zaměstnanost a sociální oblast. Všechny 22 plánů, které byly dosud předloženy, obsahuje opatření, jejichž cílem je posílit aktivní politiky na trhu práce, pracovní pobídky a vzdělávání a rozvoj dovedností. To je v souladu se zásadní potřebou posílit konkurenceschopnost Unie tím, že bude řešena vysoká míra nedostatku pracovních sil a dovedností, zvýší se účast na trhu práce, zejména u nedostatečně zastoupených skupin, a výrazně se zlepší výsledky v oblasti vzdělávání a vzdělávání dospělých. Téměř všechny plány rovněž zahrnují opatření, která se v souladu s prioritami v sociální oblasti stanovenými v nedávných cyklech evropského semestru snaží snížit rizika chudoby a sociálního vyloučení, jakož i zlepšit přístup k bydlení a zdravotní péči.
- ii. Zadruhé v pěti členských státech, které požádaly o prodloužení své cesty fiskální korekce, spadá většina odůvodňujících opatření do oblasti působnosti Rady pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele. Jedná se o reformy zaměřené na zvýšení účasti na trhu práce (mimo jiné prostřednictvím lepších služeb péče o děti), řešení nesouladu mezi nabízenými a požadovanými dovednostmi a na posílení systémů sociálního začleňování a sociální ochrany, a to buď s cílem podpořit aktivaci na trhu práce, nebo posílit záruky proti sociálním rizikům. V takovýchto případech bylo zahrnutí předmětných opatření motivováno jejich očekávaným pozitivním dopadem na hospodářský růst

a fiskální udržitelnost, a to v souladu s intenzivními politickými diskusemi o potenciálu politik v oblasti sociálních investic, které v letech 2023 a 2024 vedly naše výbory s Radou.

- iii. I když první kolo plánů nevyžadovalo povinnou konzultaci se sociálními partnery, organizacemi občanské společnosti a dalšími relevantními zúčastněnými stranami z důvodu nedostatku času, u většiny plánů je zřejmé, že se zúčastněné strany v různé míře a formátech na plánech podílely. Delegace během našich výměn názorů vysvětlily, že ve většině případů byli sociální partneři konzultováni buď ohledně pokročilého návrhu plánu, nebo ohledně konkrétních klíčových opatření, jež byla považována za obzvláště důležitá.
- iv. S ohledem na zásadní rozměr plánů v oblasti zaměstnanosti a sociální oblasti a jejich význam v rámci správy ekonomických záležitostí EU vyzval Výbor pro zaměstnanost a Výbor pro sociální ochranu k většímu zapojení Rady pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele. Výbory vyjádřily obavy, že široká působnost plánů by mohla oslabit význam ustanovení vycházejících ze Smlouvy a týkajících se koordinace politik zaměstnanosti a sociálních politik na úrovni EU, pokud plány nebudou koncipovány mimo jiné v souladu s pokyny orientovanými na budoucnost, které byly dohodnuty v hlavních směrech politik zaměstnanosti. Aby tomu tak nebylo a zajistil se skutečně integrovaný přístup k tvorbě politik, vyžaduje jak vypracování plánů na vnitrostátní úrovni, tak jejich kontrola na úrovni EU hlubší a strukturovanější spolupráci mezi ministerstvy a Radami v různých složeních. V této souvislosti Výbor pro zaměstnanost a Výbor pro sociální ochranu vyjádřily politování nad rozmanitostí vnitrostátních postupů uplatňovaných v přípravné fázi plánů a nad skutečností, že při přípravě doporučení Rady, která plány potvrzují, nebyly dodržovány tradiční postupy evropského semestru.
- v. V neposlední řadě některé delegace vyjádřily obavy ohledně přístupu, který Komise zaujala při navrhování doporučení Rady. Zdůraznily zejména, že omezený rozsah změn ze strany Rady vyvolává otázky ohledně odpovědnosti za konečná znění.

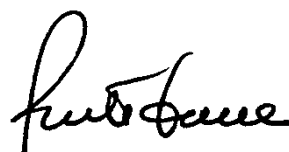
Do budoucna bude nezbytné, aby všechny členské státy, které svůj plán předložily, podaly prostřednictvím výroční zprávy o pokroku, jež má být vyhotovena do 30. dubna 2025, komplexní zprávu o jeho provádění. Tyto zprávy by měly obsahovat aktuální informace o opatřeních přijatých k provádění zásad evropského pilíře sociálních práv a souvisejících doporučení pro jednotlivé země. V této souvislosti jsou Výbor pro zaměstnanost a Výbor pro sociální ochranu i nadále odhodlány podporovat Radu při mnohostranném dohledu nad těmito plány a při přípravě souvisejících jednání Rady, a to v souladu se svým mandátem v rámci evropského semestru.

S přátelským pozdravem



Emiliano Rustichelli

předseda Výboru pro zaměstnanost



Rute Guerra

předsedkyně Výboru pro sociální ochranu