

Брюксел, 27 февруари 2025 г.
(OR. en)

6498/25

SOC 94
EMPL 66
ECOFIN 198
UEM 70

БЕЛЕЖКА

От:	Комитета по заетостта и Комитета за социална закрила
До:	Комитета на постоянните представители/Съвета
Относно:	Средносрочни фискално-структурни планове: Писмо от председателите на Комитета по заетостта и Комитета за социална закрила – <i>Представяне от съответните председатели</i>

Приложено се изпраща на делегациите писмо от председателите на Комитета по заетостта и Комитета за социална закрила относно аспектите, свързани със заетостта, и социалните аспекти на средносрочните фискално-структурни планове на държавите членки, което ще бъде представено на заседанието на Съвета по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси на 10 март 2025 г.



Комитета по заетостта Комитета за социална закрила

Председателите
26 февруари 2025 г.

Уважаеми господин Председател, уважаеми министри,

В съответствие с отговорностите си в рамките на европейския семестър, след влизането в сила на *Регламент (ЕС) 2024/1263 за ефективна координация на икономическите политики* Комитетът по заетостта (ЕМСО) и Комитетът за социална закрила (КСЗ) проведеха два обмена на мнения — на 9 декември 2024 г. и на 23 януари 2025 г. — за обсъждане на аспектите, свързани със заетостта, и социалните аспекти на новите *средносрочни фискално-структурни планове*, представени до момента от държавите членки. И в двата случая комитетите допринесоха и за изготвянето на съответните препоръки на Съвета за одобряване на плановете в сътрудничество със Съвета ECOFIN.

Както знаете, плановете представляват крайъгълният камък на новата рамка на ЕС за икономическо управление, като определят за всяка държава членка нейния план за фискални корекции, както и приоритетните публични инвестиции и реформи, насочени към гарантиране на фискална устойчивост и насърчаване на приобщаващ и устойчив икономически растеж. По време на обмена на мнения делегациите на 22-те държави членки, които бяха представили планове, бяха приканени: i.) да открият включените в плана реформи и инвестиции, насочени към заетостта, уменията и социалните предизвикателства; ii.) да обяснят обосновката за тяхното включване; и iii.) да посочат степента на участие на социалните партньори както в изготвянето на плановете, така и в мерките, които те съдържат. Делегациите бяха насърчени също така да представят писмени въпроси относно плановете на другите държави членки. Основните изводи от тези обсъждания са следните:

- i. Първо, Комитетът по заетостта и Комитетът за социална закрила приветстваха много силния акцент на плановете върху заетостта и социалната сфера в съответствие с изискването за изпълнение на предишни специфични за всяка държава препоръки (СДП) и общите приоритети на Съюза, включително Европейския стълб на социалните права. Всичките 22 представени досега плана съдържат мерки за укрепване на активните политики за пазара на труда, стимулите за работа и образованието и развитието на умения. Това е в съответствие с решаващата необходимост от повишаване на конкурентоспособността на Съюза чрез справяне с високите равнища на недостиг на работна ръка и умения, от увеличаване на участието на пазара на труда, особено на по-слабо представените групи, и от значително подобряване на резултатите от образованието и ученето за възрастни. Почти всички планове включват и мерки за намаляване на рисковете от бедност и социално изключване, както и за подобряване на достъпа до жилищно настаняване и здравеопазване в съответствие със социалните приоритети, определени в последните цикли на европейския семестър.
- ii. Второ, в петте държави членки, които поискаха удължаване на плановете си за фискални корекции, повечето от обосноваващите мерки се отнасят до компетентността на Съвета EPSCO. Те включват реформи за насърчаване на участието на пазара на труда (включително чрез подобряване на детските заведения), преодоляване на несъответствието между уменията и изискванията на пазара на труда и подобряване на системите за социално приобщаване и социална закрила с цел насърчаване на активизирането на пазара на труда или укрепване на гаранциите срещу социални рискове. В такива случаи включването на тези мерки беше мотивирано от очакваното им положително въздействие върху икономическия растеж и фискалната устойчивост в съответствие с интензивните политически

дискусии, проведени от нашите комитети и Съвета през 2023 г. и 2024 г. относно потенциала на политиките за социални инвестиции.

- iii. Въпреки че първият кръг от планове не изискваше задължителна консултация със социалните партньори, организациите на гражданското общество и други заинтересовани страни поради времеви ограничения, повечето планове показват, че заинтересованите страни са участвали в различни степени и формати. По време на обмена на мнения делегациите обясниха, че в повечето случаи са проведени консултации със социалните партньори или по напреднал проект на плана, или по конкретни ключови мерки, считани за особено важни.
- iv. Предвид значителните измерения на плановете, свързани със заетостта и социалната сфера, и тяхното значение в рамката на ЕС за икономическо управление, Комитетът по заетостта и Комитетът за социална закрила призоваха за по-активно участие на Съвета EPSCO. Комитетите изразиха загриженост, че широкият обхват на плановете може да доведе до риск от отслабване на значението на основаните на Договора разпоредби за координиране на политиките, свързани със заетостта, и социалните политики на равнище ЕС, ако плановете не са изготвени в съответствие, наред с другото, с ориентираните към бъдещето перспективи, договорени чрез насоките за заетостта. За да се предотврати това и да се гарантира истински интегриран подход за създаване на политики, както разработването на плановете на национално равнище, така и техният контрол на равнището на ЕС изискват по-задълбочено и структурирано сътрудничество между министерствата и съставите на Съвета. В този контекст Комитетът по заетостта и Комитетът за социална закрила изразиха съжаление във връзка с многообразието от национални практики, прилагани в подготвителната фаза на плановете, и за това, че не са били следвани традиционните практики на европейския семестър при изготвянето на препоръките на Съвета за одобряване на плановете.
- v. Накрая, някои делегации изразиха опасения относно възприетия от Комисията подход за предлагане на препоръки на Съвета. По-специално те подчертаха, че ограниченият обхват за изменения от Съвета повдига въпроси относно отговорността за окончателните текстове.

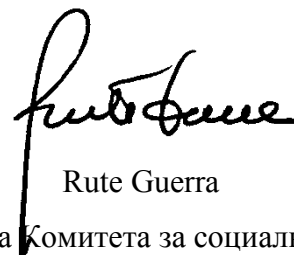
В перспектива ще бъде от съществено значение всички държави членки, които са представили план, да докладват изчерпателно за неговото изпълнение чрез годишните доклади за напредъка, които трябва да бъдат представени до 30 април 2025 г. Тези доклади следва да включват актуална информация относно мерките, предприети за прилагане на принципите на Европейския стълб на социалните права и свързаните с него специфични за всяка държава препоръки. В този контекст Комитетът по заетостта и Комитетът за социална закрила запазват ангажимента си да подкрепят Съвета при многостранното наблюдение на плановете и подготовката на свързаните с тях процедури на Съвета в съответствие с мандата им в рамките на европейския семестър.

С най-добри пожелания,



Emiliano Rustichelli

Председател на Комитета по заетостта



Rute Guerra

Председател на Комитета за социална
закрила