



Bruxelles, 24 februarie 2022
(OR. en)

6473/22

SOC 98
EMPL 63
ECOFIN 160
EDUC 60

NOTĂ

Sursă:	Președinția
Destinatar:	Comitetul Reprezentanților Permanenți / Consiliul
Nr. doc. ant.:	6402/22
Subiect:	Proiect de concluzii ale Consiliului privind Analiza anuală a creșterii durabile și Raportul comun privind ocuparea forței de muncă pentru 2022

1. Președinția a pregătit proiectul de concluzii ale Consiliului privind Analiza anuală a creșterii durabile și Raportul comun privind ocuparea forței de muncă pentru 2022 care figurează în anexă.
2. Acest proiect de concluzii a fost prezentat în cadrul reuniunii informale prin videoconferință a membrilor Grupului de lucru pentru chestiuni sociale din 21 februarie 2022. La încheierea consultării scrise informale din 23 februarie 2022, nicio delegație nu s-a opus textului de compromis al președinției privind proiectul de concluzii ale Consiliului.
3. Comitetul este invitat să înainteze proiectul de concluzii din anexă Consiliului (EPSCO) cu ocazia sesiunii sale din 14 martie 2022, spre adoptare.

Proiect de concluzii ale Consiliului**privind Analiza anuală a creșterii durabile și Raportul comun privind ocuparea
forței de muncă pentru 2022**

1. EVIDENȚIIND că, deși impactul socioeconomic al crizei profunde provocate de pandemia de COVID-19 a fost atenuat, criza respectivă a avut un impact mai pronunțat asupra anumitor grupuri, precum tinerii, în special nou-veniții pe piața muncii, și persoanele aflate deja în situații vulnerabile; EVIDENȚIIND că redresarea economică a readus în prim-plan anumite provocări de lungă durată, în special în materie de participare pe piața forței de muncă a unor grupuri, de creștere a deficitului de forță de muncă și de decalaje între competențe și cererea pieței; RECUNOSCÂND că pandemia aflată în derulare continuă să exercite o presiune asupra sistemelor sanitare și a sistemelor de îngrijire pe termen lung din statele membre;
2. RECUNOSCÂND diferitele măsuri puse în aplicare de statele membre și de Uniune, precum și rolul partenerilor sociali și al societății civile în atenuarea efectelor sociale și legate de ocuparea forței de muncă ale crizei provocate de pandemia de COVID-19;
3. SALUTÂND răspunsul economic al Uniunii, inclusiv prin intermediul Instrumentului european de sprijin temporar pentru atenuarea riscurilor de șomaj într-o situație de urgență (SURE) și al instrumentului de redresare Next Generation EU, precum și faptul că planurile de redresare și de reziliență adoptate până în prezent includ reforme și investiții substanțiale în domeniile ocupării forței de muncă, competențelor și politicilor sociale;
4. SALUTÂND reluarea în 2022 a coordonării mai ample a politicilor economice, de ocupare a forței de muncă și sociale în cadrul semestrului european, ținând seama totodată de cerințele Mecanismului de redresare și de reziliență, în special prin completarea punerii în aplicare a planurilor naționale de redresare și reziliență și prin valorificarea dialogului constructiv dintre Comisie și statele membre, precum și a supravegherii multilaterale eficiente;

5. SALUTÂND intenția Comisiei de a publica rapoarte de țară raționalizate și de a propune recomandări specifice fiecărei țări în primăvara anului 2022;
6. SALUTÂND faptul că semestrul european va rămâne cadrul general al UE pentru coordonarea politicilor economice, de ocupare a forței de muncă și sociale, care va continua să ajute la identificarea provocărilor relevante în materie de politici, la stabilirea priorităților de politică, la furnizarea orientărilor în materie de politici și la asigurarea supravegherii și a monitorizării politicilor, inclusiv în perspectiva schimbărilor structurale legate de tranziția verde și cea digitală și a schimbărilor demografice;
7. RECUNOSCÂND faptul că cele patru dimensiuni ale agendei UE privind sustenabilitatea competitivă (durabilitatea mediului, productivitatea, echitatea și stabilitatea macroeconomică) sunt la fel de relevante ca oricând în vederea orientării redresării economice și SUBLINIIND că acestea ar trebui să fie pe deplin complementare și să se susțină reciproc, astfel încât oportunitățile să fie multiplicare și nimeni să nu fie lăsat în urmă;
8. SUBLINIIND importanța crucială a punerii în aplicare a principiilor Pilonului european al drepturilor sociale pentru asigurarea unei convergențe economice și sociale ascendente, ținând seama în mod corespunzător de competențele respective și de principiile subsidiarității și proporționalității, inclusiv prin realizarea obiectivelor principale ale UE pentru 2030 privind ocuparea forței de muncă, competențele și reducerea sărăciei și făcând apel la tabloul de bord social pentru a evalua progresele; SALUTÂND propunerea Comisiei referitoare la un raport comun privind ocuparea forței de muncă pentru 2022 și accentul deosebit pus pe principiile pilonului, precum și integrarea obiectivelor principale și a indicatorilor revizuiți ai tabloului de bord social în propunere, ca parte a semestrului european, în conformitate cu Declarația de la Porto;

9. EVIDENȚIIND că sunt necesare politici active privind piața muncii, bine concepute și eficiente, însoțite de un sprijin adecvat din partea serviciilor publice pentru ocuparea forței de muncă, precum și a măsuri consolidate privind perfecționarea și recalificarea pentru a facilita tranzițiile profesionale, a aborda deficitul de forță de muncă aflat în creștere, a sprijini redresarea și tranziția verde și digitală, echitabile din punct de vedere social; EVIDENȚIIND necesitatea de a îmbunătăți rezultatele învățării și de a reduce inegalitățile în materie de educație și formare, consolidând, totodată calitatea acestora și relevanța lor pentru piața muncii, de asemenea în perspectiva dublei tranziții;
10. SUBLINIIND importanța reducerii segmentării pieței forței de muncă și a promovării creării de locuri de muncă de calitate, inclusiv prin promovarea economiei sociale, îmbunătățirea perspectivelor tinerilor pe piața forței de muncă și consolidarea participării femeilor și a altor grupuri subreprezentate, inclusiv persoanele cu handicap, pe piața muncii; SUBLINIIND importanța punerii la dispoziție a unor medii de lucru sigure, adaptându-le cerințelor postpandemie și oferind formule de lucru flexibile, cu asigurarea unui echilibru corespunzător între viața profesională și cea privată, inclusiv dreptul de a se deconecta;
11. EVIDENȚIIND rolul esențial al sistemelor de protecție socială în atenuarea impactului crizei provocate de pandemia de COVID-19 fără a duce la o creștere semnificativă a riscurilor de sărăcie sau de inegalitate a veniturilor; INSISTÂND asupra faptului că riscurile de sărăcie și excluziune socială se mențin la un nivel ridicat pentru anumite categorii de populație, în special pentru familiile cu copii, inclusiv cele monoparentale, șomerii de lungă durată, persoanele cu handicap sau cu nevoi de îngrijire pe termen lung, persoanele născute în afara UE și romii, care necesită intervenții de politică individualizate;
12. SUBLINIIND nevoia continuă de a investi într-o protecție socială și o incluziune socială adecvate și sustenabile pentru toți, sprijinind reformele pentru menținerea și consolidarea nivelurilor de protecție socială și îmbunătățind accesul la protecție adecvată în cazul persoanelor care nu sunt acoperite sau nu sunt acoperite suficient; INSISTÂND asupra necesității unor reforme și investiții continue în sistemele sanitare și sistemele de îngrijire pe termen lung pentru a îmbunătăți reziliența, calitatea și accesibilitatea îngrijirilor;

13. EVIDENȚIIND faptul că dialogul eficace și de înaltă calitate, precum și implicarea societății civile reprezintă o condiție prealabilă pentru buna funcționare a economiei sociale de piață europene și pentru asigurarea unor rezultate mai sustenabile și mai incluzive ale politicilor,

CONSILIUL UNIUNII EUROPENE:

14. ÎNDEAMNĂ statele membre să reflecte prioritățile Analizei anuale a creșterii durabile și ale Raportului comun privind ocuparea forței de muncă în cuprinsul programelor lor naționale de reformă și să își intensifice eforturile de punere în aplicare a principiilor Pilonului european al drepturilor sociale.
15. ÎNDEAMNĂ statele membre să implice sistematic partenerii sociali și alte părți interesante relevante, în timp util și într-un mod semnificativ, în toate etapele ciclului semestrului european, deoarece acest lucru este esențial pentru succesul coordonării și al punerii în aplicare a politicilor economice, de ocupare a forței de muncă și sociale.
16. ÎNDEAMNĂ Comisia să mențină accentul semestrului european asupra politicilor economice, de ocupare a forței de muncă și sociale, asigurând totodată consecvența cu alte cadre de guvernare și evitând suprapunerile cu acestea.
17. ÎNCURAJEAZĂ Comisia să se inspire din Raportul comun privind ocuparea forței de muncă și din rezultatele tabloului de bord social revizuit, alături de alte analize specifice fiecărei țări și în cooperare cu statele membre, prin intermediul dialogului și pe baza supravegherii multilaterale din cadrul semestrului, pentru a identifica principalele provocări din UE și din statele membre în scopul de a le examina în cadrul rapoartelor de țară și al recomandărilor specifice fiecărei țări.
18. ÎNCURAJEAZĂ Comisia să monitorizeze impactul asupra ocupării forței de muncă și impactul social al tranziției verzi și al celei digitale în cadrul semestrului european.
19. ÎNDEAMNĂ Comisia și statele membre să continue un proces transparent și eficace de supraveghere multilaterală în cadrul coordonării politicilor economice ale UE în toate etapele semestrului european și în toate formațiunile relevante ale Consiliului.

20. ÎNCURAJEAZĂ Comitetul pentru ocuparea forței de muncă și Comitetul pentru protecție socială să își continue lucrările cu privire la supravegherea multilaterală a recomandărilor specifice fiecărei țări și la provocările sociale și în materie de ocupare a forței de muncă, inclusiv prin revizuri tematice, discuții orizontale și învățare reciprocă, precum și în cooperare, după caz, cu Comitetul pentru politică economică, Comitetul pentru educație și Grupul de lucru la nivel înalt pentru sănătate publică.
 21. ÎNDEAMNĂ Comitetul pentru ocuparea forței de muncă și Comitetul pentru protecție socială să își continue lucrările vizând elaborarea de cadre de monitorizare și de referință, precum și vizând alinierea suplimentară a instrumentelor de monitorizare existente.
 22. ÎNDEAMNĂ Comitetul pentru ocuparea forței de muncă și Comitetul pentru protecție socială să continue să reflecteze asupra necesității de a perfecționa mecanismele multilaterale existente pentru a identifica și a preîntâmpina în continuare divergențele sociale din statele membre ale UE, inclusiv prin continuarea lucrărilor lor referitoare la un aviz pentru Consiliu care să examineze mai aprofundat posibilitatea de a introduce o procedură referitoare la dezechilibrele sociale.
-