

Brusel 24. února 2022
(OR. en)

6473/22

SOC 98
EMPL 63
ECOFIN 160
EDUC 60

POZNÁMKA

Odesílatel:	Předsednictví
Příjemce:	Výbor stálých zástupců / Rada
Č. předchozího dokumentu:	6402/22
Předmět:	Návrh závěrů Rady o roční analýze udržitelného růstu 2022 a společné zprávě o zaměstnanosti

1. Předsednictví vypracovalo příložený návrh závěrů Rady o roční analýze udržitelného růstu 2022 a společné zprávě o zaměstnanosti.
2. Návrh závěrů byl předložen na neformální videokonferenci členů Pracovní skupiny pro sociální otázky dne 21. února 2022. Výsledkem neformální písemné konzultace dne 23. února 2022 bylo, že proti kompromisnímu znění návrhu závěrů Rady vypracovanému předsednictvím se nevyslovila žádná delegace.
3. Výbor se vyzývá, aby návrh závěrů uvedený v příloze předložil Radě pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele (EPSCO) k přijetí na zasedání, které se koná dne 14. března 2022.

Návrh závěrů Rady

o roční analýze udržitelného růstu 2022 a společné zprávě o zaměstnanosti

1. DŮRAZŇUJÍC, že ačkoli byl socioekonomický dopad hluboké krize v důsledku pandemie COVID-19 zmírněn, měla krize výraznější dopad na některé skupiny, jako jsou mladí lidé, zejména lidé vstupující do pracovního procesu, a osoby, které se již nacházejí ve zranitelném postavení. ZDŮRAZŇUJÍC, že hospodářské oživení ještě více vyneslo do popředí některé dlouhodobé výzvy, zejména účast určitých skupin na trhu práce a stále větší nedostatek pracovních sil a nesoulad mezi nabízenými a požadovanými dovednostmi. UZNÁVAJÍC, že probíhající pandemie představuje v členských státech nadále zátěž pro systémy zdravotní a dlouhodobé péče.
2. UZNÁVAJÍC různá opatření, která členské státy a Unie zavedly, jakož i úlohu sociálních partnerů a občanské společnosti při zmírňování dopadů krize COVID-19 na zaměstnanost a sociální oblast.
3. VÍTAJÍC ekonomickou reakci Unie, mimo jiné prostřednictvím dočasné podpory na zmírnění rizik nezaměstnanosti v mimořádné situaci (SURE) a nástroje na podporu oživení Next Generation EU, a skutečnost, že dosud přijaté plány pro oživení a odolnost zahrnují významné reformy a investice v oblasti zaměstnanosti, dovedností a sociálních politik.
4. VÍTAJÍC, že v roce 2022 bude v rámci evropského semestru obnovena širší koordinace hospodářské a sociální politiky a politiky zaměstnanosti, přičemž se zohlední požadavky Nástroje pro oživení a odolnost, zejména doplněním provádění národních plánů pro oživení a odolnost a na základě konstruktivního dialogu mezi Komisí a členskými státy, jakož i na základě účinného mnohostranného dohledu.

5. VÍTAJÍC záměr Komise zveřejnit zjednodušené zprávy o jednotlivých zemích a navrhnout doporučení pro jednotlivé země na jaře 2022.
6. VÍTAJÍC, že evropský semestr zůstane celkovým rámcem EU pro koordinaci hospodářských a sociálních politik a politik zaměstnanosti, bude i nadále přispívat k identifikaci příslušných politických výzev, stanovování politických priorit, poskytování politického vedení a zajišťování dohledu nad politikou a jejího monitorování, a to i s ohledem na strukturální změny v souvislosti s ekologickou a digitální transformací a demografickou změnou.
7. UZNÁVAJÍC, že pro hospodářské oživení jsou stejně důležité všechny čtyři rozměry agendy EU pro konkurenceschopnou udržitelnost (environmentální udržitelnost, produktivita, spravedlnost a makroekonomická stabilita), a ZDŮRAŽŇUJÍC, že by se tyto rozměry měly skutečně doplňovat a vzájemně se podporovat, aby všichni dostali příležitost a nikdo nezůstal opomenut.
8. ZDŮRAŽŇUJÍC zásadní význam provádění zásad evropského pilíře sociálních práv pro stále větší hospodářskou a sociální konvergenci při náležitém zohlednění příslušných pravomocí a zásady subsidiarity a proporcionality, mimo jiné dosažením hlavních cílů EU pro rok 2030 v oblasti zaměstnanosti, dovedností a snižování chudoby a využitím revidovaného srovnávacího přehledu sociálních ukazatelů k posouzení pokroku. VÍTAJÍC návrh Komise na společnou zprávu o zaměstnanosti pro rok 2022 a její větší zaměření na zásady pilíře, jakož i začlenění hlavních cílů a revidovaných hlavních ukazatelů srovnávacího přehledu sociálních ukazatelů do návrhu v rámci evropského semestru v souladu s Portským prohlášením.

9. ZDŮRAZŇUJÍC potřebu dobře koncipovaných a účinných aktivních politik na trhu práce spolu s odpovídající podporou veřejných služeb zaměstnanosti a posílených opatření v oblasti prohlubování dovedností a změny kvalifikace s cílem usnadnit přechody mezi zaměstnáními, řešit stále větší nedostatek pracovních sil, podpořit oživení a sociálně spravedlivou ekologickou a digitální transformaci. ZDŮRAZŇUJÍC potřebu zlepšit výsledky učení a snížit nerovnosti ve vzdělávání a odborné přípravě a zároveň posílit jejich kvalitu a relevantnost na trhu práce, a to i s ohledem na souběžnou transformaci.
10. ZDŮRAZŇUJÍC význam omezení segmentace trhu práce a podpory tvorby kvalitních pracovních míst, mimo jiné podporou sociální ekonomiky, zlepšením vyhlídek mladých lidí na trhu práce a posílením účasti žen a dalších nedostatečně zastoupených skupin na trhu práce, včetně osob se zdravotním postižením. ZDŮRAZŇUJÍC, že je důležité zajistit bezpečné pracovní prostředí, přizpůsobit je požadavkům objevujícím se po pandemii a zpřístupnit pružné uspořádání práce a zároveň zajistit náležitou rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem, a to i prostřednictvím práva odpojit se.
11. ZDŮRAZŇUJÍC klíčovou úlohu systémů sociální ochrany při zmírňování dopadu krize COVID-19 bez výrazného zvýšení rizika chudoby nebo příjmové nerovnosti. PODTRHUJÍC, že u některých skupin obyvatelstva, jako jsou rodiny s dětmi, včetně rodičů samoživitelů, dlouhodobě nezaměstnaných, osob se zdravotním postižením nebo potřebou dlouhodobé péče, osob narozených mimo EU a Romů, přetrvávají vysoká rizika chudoby a sociálního vyloučení, která vyžadují cílené politické kroky.
12. ZDŮRAZŇUJÍC, že je i nadále třeba investovat do přiměřené a udržitelné sociální ochrany a sociálního začlenění pro všechny, podporovat reformy zaměřené na zachování a posilovat úroveň sociální ochrany a zlepšit přístup k odpovídající ochraně pro ty, na něž se dosud žádná ochrana nevztahuje nebo kdo nejsou chráněni dostatečně. PODTRHUJÍC potřebu pokračujících reforem a investic do systémů zdravotní a dlouhodobé péče, aby se zlepšila její odolnost, kvalita a dostupnost.

13. ZDŮRAZŇUJÍC, že předpokladem dobrého fungování evropského sociálně tržního hospodářství a zajištění udržitelnějších a inkluzivnějších výsledků politiky je kvalitní a účinný sociální dialog, jakož i zapojení občanské společnosti.

RADA EVROPSKÉ UNIE:

14. VYZÝVÁ členské státy, aby priority roční analýzy udržitelného růstu a závěry společné zprávy o zaměstnanosti promítly do svých národních programů reforem a aby usilovněji prováděly zásady evropského pilíře sociálních práv.
15. VYZÝVÁ členské státy, aby do všech fází cyklu evropského semestru systematicky, včas a smysluplně zapojovaly sociální partnery a další relevantní subjekty, neboť to má zásadní význam pro úspěch koordinace a provádění hospodářské a sociální politiky a politiky zaměstnanosti.
16. VYZÝVÁ Komisi, aby se v rámci evropského semestru i nadále zaměřovala na hospodářskou a sociální politiku a politiku zaměstnanosti a zároveň zajistila soudržnost a zabránila překrývání s jinými správními rámci.
17. VYBÍZÍ Komisi, aby vycházela ze společné zprávy o zaměstnanosti a z důkazů z revidovaného srovnávacího přehledu sociálních ukazatelů, kromě dalších analýz jednotlivých zemí a ve spolupráci s členskými státy prostřednictvím dialogu a na základě mnohostranného dohledu v rámci semestru, s cílem určit klíčové výzvy v EU a v členských státech, které by měly být zohledněny ve zprávách o jednotlivých zemích a v doporučeních pro jednotlivé země.
18. VYBÍZÍ Komisi, aby monitorovala dopady ekologické a digitální transformace na zaměstnanost a sociální oblast v rámci evropského semestru.
19. VYZÝVÁ členské státy a Komisi, aby při koordinaci hospodářských politik EU ve všech fázích evropského semestru a ve všech příslušných složeních Rady pokračovaly v transparentním a účinném procesu mnohostranného dohledu.

20. VYBÍZÍ Výbor pro zaměstnanost a Výbor pro sociální ochranu, aby pokračovaly v práci na mnohostranném dohledu nad doporučeními pro jednotlivé země a výzvami v oblasti zaměstnanosti a v sociální oblasti, mimo jiné i prostřednictvím tematických přezkumů, horizontálních diskusí a vzájemného učení, a případně ve spolupráci s Výborem pro hospodářskou politiku, Výborem pro vzdělávání a Pracovní skupinou pro veřejné zdraví na úrovni vyšších úředníků.
21. VYZÝVÁ Výbor pro zaměstnanost a Výbor pro sociální ochranu, aby pokračovaly v práci na vývoji monitorovacích a srovnávacích rámců a na dalším sladění stávajících monitorovacích nástrojů.
22. VYZÝVÁ Výbor pro zaměstnanost a Výbor pro sociální ochranu, aby se nadále zabývaly potřebou zdokonalit stávající mnohostranné mechanismy s cílem pokračovat v odhalování sociálních rozdílů v členských státech EU a předcházení těmto rozdílům, a to i prostřednictvím jejich další práce na přípravě stanoviska pro Radu, v němž bude dále prozkoumána možnost zavést postup pro sociální nerovnováhu.