Europeiska unionens råd

Bryssel den 17 februari 2022
(OR. en)

6347/22

STAT 5
FIN 168

FÖLJENOT

från:	Europeiska kommissionens generalsekreterare, undertecknat av Martine DEPREZ, direktör
inkom den:	14 februari 2022
till:	Jeppe TRANHOLM-MIKKELSEN, generalsekreterare för Europeiska unionens råd
Komm. dok. nr:	COM(2022) 42 final
Ärende:	RAPPORT FRÅN KOMMISSIONEN TILL RÅDET OCH EUROPAPARLAMENTET om institutionernas användning under 2020 av rådets förordningar nr 495/77, senast ändrad genom förordning nr 1945/2006 (om tjänstgöringsberedskap), nr 858/2004 (om svåra arbetsförhållanden) och nr 300/76, senast ändrad genom förordning nr 1873/2006 (om kontinuerlig bemanning och skiftarbete)

För delegationerna bifogas dokument – COM(2022) 42 final.

Bilaga: COM(2022) 42 final

EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 14.2.2022
COM(2022) 42 final

RAPPORT FRÅN KOMMISSIONEN TILL RÅDET OCH EUROPAPARLAMENTET

om institutionernas användning under 2020 av rådets förordningar nr 495/77, senast ändrad genom förordning nr 1945/2006 (om tjänstgöringsberedskap), nr 858/2004 (om svåra arbetsförhållanden) och nr 300/76, senast ändrad genom förordning nr 1873/2006 (om kontinuerlig bemanning och skiftarbete)

RAPPORT FRÅN KOMMISSIONEN TILL RÅDET OCH EUROPAPARLAMENTET

om institutionernas användning under 2020 av rådets förordningar nr 495/77, senast ändrad genom förordning nr 1945/2006 (om tjänstgöringsberedskap), nr 858/2004 (om svåra arbetsförhållanden) och nr 300/76, senast ändrad genom förordning nr 1873/2006 (om kontinuerlig bemanning och skiftarbete)

1. INLEDNING

Enligt rådets förordningar om tjänstgöringsberedskap (nr 495/77) och om svåra arbetsförhållanden (nr 858/2004) ska kommissionen varje år överlämna en rapport till rådet om antalet tjänstemän och övriga anställda inom varje kategori som har erhållit den ersättning som avses i de berörda förordningarna och de totala därtill hörande utgifterna.

Denna rapport bygger på de senaste helårssiffror som fanns tillgängliga vid utarbetandet av rapporten och avser år 2020. Den omfattar alla institutionerna och innehåller för fullständighetens skull även samma slags information om användningen av kontinuerlig bemanning och skiftarbete (rådets förordning nr 300/76).

2. ERSÄTTNING FÖR TJÄNSTGÖRINGSBEREDSKAP

Den rättsliga grunden för denna ersättning är artiklarna 55 och 56b i tjänsteföreskrifterna och rådets förordning nr 495/77 av den 8 mars 1977, i dess ändrade lydelse.

Utbetalningen av ersättningen via forskningsbudgeten begränsas till tjänstemän och övriga anställda som är stationerade

- vid en av Gemensamma forskningscentrumets (JRC) anläggningar, eller
- inom en därtill knuten verksamhet, eller

som betalas via de administrativa anslagen och är stationerade

- inom drift eller bevakning av tekniska installationer,
- vid en säkerhetsavdelning,
- vid en avdelning för informations- och kommunikationsteknik (IKT),
- vid en avdelning som stödjer verksamhet inom gemensamma utrikes- och säkerhetspolitiken (Gusp)/gemensamma säkerhets- och försvarspolitiken (GSFP) eller enheter för samordning av nöd- och krissituationer, eller
- vid en enhet som inrättats för att förse medlemsstaterna med samordningsstöd dygnet runt sju dagar i veckan (”MS 24/7”) i samband med nödfall eller kriser, eller vid avdelningar som har uppenbara behov av att utföra arbetet för att kunna stödja medlemsstaterna.

Ersättningen för tjänstgöringsberedskap uttrycks i poäng. Det antal poäng som beviljas för varje timme faktisk tjänstgöringsberedskap fastställs enligt följande:

- Tjänstgöringsberedskap i bostaden under arbetsdagar: 2,15 poäng.
- Tjänstgöringsberedskap i bostaden under veckoslut och helgdagar: 4,3 poäng.
- Tjänstgöringsberedskap på arbetsplatsen under arbetsdagar: 11 poäng.
- Tjänstgöringsberedskap på arbetsplatsen under veckoslut och helgdagar: 22 poäng.

Varje poäng motsvarar 0,032 % av grundlönen för en tjänsteman i lönegrad 1, löneklass 1 (dvs. 0,96 euro under 2020).

Av följande tabeller framgår det antal ersättningar som varje institution beviljat år 2020.

2.1. Antal mottagare (tjänstemän/tillfälligt anställda och kontraktsanställda)

Institution	AD	AST	AC				Totalt
			TG I	TG II	TG III	TG IV	
Parlamentet	0	0	0	0	0	0	**0**
Rådet	15	79	3	0	0	0	**97**
Kommissionen	139	190	52	12	13	15	**421**
– varav JRC	*43*	*79*	*18*	*0*	*1*	*7*	***148***
Domstolen	8	16	1	0	0	1	**26**
Revisionsrätten	0	1	16	0	0	0	**17**
EESK	0	2	0	0	1	0	**3**
Regionkommittén	0	3	0	0	1	0	**4**
Europeiska utrikestjänsten	13	8	0	1	5	1	**28**
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	**0**
EDPS	0	0	0	0	0	0	**0**
Totalt	**175**	**299**	**72**	**13**	**20**	**17**	**596**

2.2. Antal mottagare per typ av tjänstgöringsberedskap

Institution	I bostaden	I bostaden och på arbetsplatsen	På arbetsplatsen	Totalt
Parlamentet	0	0	0	**0**
Rådet	97	0	0	**97**
Kommissionen	405	5	11	**421**
– varav JRC	*133*	*5*	*10*	***148***
Domstolen	26	0	0	**26**
Revisionsrätten	17	0	0	**17**
EESK	0	3	0	**3**
Regionkommittén	0	4	0	**4**
Europeiska utrikestjänsten	28	0	0	**28**
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	**0**
EDPS	0	0	0	**0**
Totalt	**573**	**12**	**11**	**596**

2.3. Antal mottagare per anställningsställe

Institution	JRC	Indirekta åtgärder	Tekniska anläggningar	Säkerhet	IKT	Gusp/ GSFP	MS 24/7	Totalt
Parlamentet	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Rådet	0	0	0	27	56	14	0	**97**
Kommissionen	148	2	61	39	122	0	49	**421**
– varav JRC	*148*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*148*
Domstolen	0	0	16	10	0	0	0	**26**
Revisionsrätten	0	0	0	17	0	0	0	**17**
EESK	0	0	0	3	0	0	0	**3**
Regionkommittén	0	0	0	4	0	0	0	**4**
Europeiska utrikestjänsten	0	0	0	4	6	18	0	**28**
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EDPS	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Totalt	**148**	**2**	**77**	**104**	**184**	**32**	**49**	**596**

3. ERSÄTTNING FÖR SVÅRA ARBETSFÖRHÅLLANDEN

Den rättsliga grunden för denna ersättning är artikel 56c i tjänsteföreskrifterna och rådets förordning nr 858/2004 av den 29 april 2004, i dess ändrade lydelse. Ersättningen beviljas för att kompensera för särskilda arbetsförhållanden avseende i) personlig skyddsutrustning (obekväma specialkläder eller skydd), ii) arbetsplatsen (slutna, bullriga eller farliga utrymmen) samt iii) arbetets natur (till exempel hantering av frätande eller explosiva ämnen)[1].

Ersättningen uttrycks i poäng per faktiskt arbetad timme. Poängantalet varierar mellan 2 poäng, t.ex. vid en genomsnittlig ljudnivå som överstiger 85 decibel, och högst 50 poäng om tjänstemannen måste bära branddräkt. Varje poäng motsvarar 0,032 % av grundlönen för en tjänsteman i lönegrad 1, löneklass 1 (dvs. 0,96 euro under 2020).

3.1. Antal mottagare (tjänstemän/tillfälligt anställda och kontraktsanställda)

Institution	AD	AST	AC				Totalt
			TG I	TG II	TG III	TG IV	
Parlamentet	0	0	0	0	0	0	**0**
Rådet	0	0	0	0	0	0	**0**
Kommissionen	27	136	24	0	1	11	**199**
– varav JRC	*26*	*128*	*15*	*0*	*1*	*9*	*179*
Domstolen	0	0	0	0	0	0	**0**
Revisionsrätten	0	0	0	0	0	0	**0**
EESK	0	0	0	0	0	0	**0**
Regionkommittén	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska utrikestjänsten	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	**0**
EDPS	0	0	0	0	0	0	**0**
Totalt	**27**	**136**	**24**	**0**	**1**	**11**	**199**

4. ERSÄTTNING FÖR KONTINUERLIG BEMANNING OCH SKIFTARBETE

Den rättsliga grunden för denna ersättning är artikel 56a i tjänsteföreskrifterna och rådets förordning nr 300/76 av den 9 februari 1976, i dess ändrade lydelse.

Utbetalningen av ersättningen via *forskningsbudgeten* begränsas till tjänstemän och övriga anställda som är stationerade

- vid en av Gemensamma forskningscentrumets (JRC) anläggningar, eller
- inom en därtill knuten verksamhet, eller

som betalas via *de administrativa anslagen* och är stationerade

- vid en avdelning för informations- och kommunikationsteknik (IKT),
- vid en säkerhetsavdelning,
- i en telefonväxel, informationstjänst eller en reception,

[1] Artikel 3 i rådets förordning nr 858/2004.

– vid en avdelning som stödjer verksamhet inom gemensamma utrikes- och säkerhetspolitiken (Gusp)/gemensamma säkerhets- och försvarspolitiken (GSFP) eller enheter för samordning av nöd- och krissituationer, eller
– enheter som tillhandahåller stöd vid samordning av nöd- och krissituationer, eller
– inom drift eller bevakning av tekniska installationer.

Av följande tabeller framgår det antal ersättningar som varje institution beviljat år 2020.

4.1. Antal mottagare (tjänstemän/tillfälligt anställda och kontraktsanställda)

Institution	AD	AST	AC				Totalt
			TG I	TG II	TG III	TG IV	
Parlamentet	1	69	468	1	6	0	**545**
Rådet	0	71	0	7	0	0	**78**
Kommissionen	0	99	21	10	24	1	**155**
– varav JRC	*0*	*18*	*10*	*0*	*0*	*0*	***28***
Domstolen	0	0	0	0	0	0	**0**
Revisionsrätten	0	1	16	0	0	0	**17**
EESK	0	2	0	0	1	0	**3**
Regionkommittén	0	3	0	0	1	0	**4**
Europeiska utrikestjänsten	0	30	0	0	0	0	**30**
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	**0**
EDPS	0	0	0	0	0	0	**0**
Totalt	**1**	**275**	**505**	**18**	**32**	**1**	**832**

Fyra olika månatliga ersättningsnivåer är fastställda enligt följande (2020 års belopp):
– Ersättningsnivå 1: arbete i två skift, med undantag för veckoslut och helgdagar: 432,05 €;
– Ersättningsnivå 2: arbete i två skift, inklusive nätter, veckoslut och helgdagar: 652,12 €;
– Ersättningsnivå 3: Dygnet runt, med undantag för veckoslut och helgdagar: 713,01 €;
– Ersättningsnivå 4: Dygnet runt, sju dagar i veckan: 972,07 €.

4.2. Antal mottagare per ersättningsnivå

Institution	Ersättnings nivå 1	Ersättnings nivå 2	Ersättnings nivå 3	Ersättnings nivå 4	Totalt
	432,05	652,12	713,01	972,07	
Parlamentet	49	257	0	239	**545**
Rådet	24	0	0	54	**78**
Kommissionen	14	0	8	133	**155**
– varav JRC	*0*	*0*	*8*	*20*	***28***
Domstolen	0	0	0	0	**0**
Revisionsrätten	0	0	0	17	**17**
EESK	3	0	0	0	**3**
Regionkommittén	4	0	0	0	**4**
Europeiska utrikestjänsten	20	0	0	10	**30**
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	0	**0**
EDPS	0	0	0	0	**0**
Totalt	**114**	**257**	**8**	**453**	**832**

4.3. Antal mottagare per anställningsställe

Institution	JRC	MS 24/7	IKT	Säkerhet	Växel/reception	Gusp/ GSFP	Tekniska installationer	Totalt
Parlamentet	0	0	0	512	33	0	0	**545**
Rådet	0	0	0	78	0	0	0	**78**
Kommissionen	28	22	14	91	0	0	0	**155**
– varav JRC	*28*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*28*
Domstolen	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Revisionsrätten	0	0	0	17	0	0	0	**17**
EESK	0	0	0	3	0	0	0	**3**
Regionkommittén	0	0	0	4	0	0	0	**4**
Europeiska utrikestjänsten	0	0	11	9	0	10	0	**30**
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EDPS	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Totalt	**28**	**22**	**25**	**714**	**33**	**10**	**0**	**832**

5. BERÖRDA AVDELNINGAR SAMT SKÄL

Europaparlamentet, rådet, kommissionen, domstolen, Revisionsrätten, Europeiska unionens sociala och ekonomiska kommitté samt Regionkommittén liksom Europeiska utrikestjänsten använder sig av tjänstgöringsberedskap och/eller kontinuerlig bemanning och skiftarbete, och betalar ut den ersättning som lagstiftningen föreskriver.

Kommissionen är fortfarande den enda institution som betalar ut ersättning för svåra arbetsförhållanden vid Gemensamma forskningscentrumet (JRC), vid Infrastruktur- och logistikbyrån i Bryssel (OIB) samt sedan 2018 till inspektörer med ansvar för kärnämneskontroll vid GD Energi.

Fyra institutioner uppger att hälsokrisen i samband med covid-19 har påverkat tjänsterna, bland annat på grund av svårigheter att fylla vakanser som uppkommit på grund av pandemin och den ökade användningen av distansarbete. När närvaro på arbetsplatsen krävs har särskilda förfaranden inrättats för att säkerställa kontinuerlig verksamhet med full respekt för fysisk distansering och andra hygienåtgärder. Hälsokrisen i samband med covid-19 har alltså i vissa fall påverkat antalet mottagare. Situationen beskrivs närmare nedan i den förklaring som lämnats av den berörda institutionen eller tjänsten.

5.1. Skäl till tjänstgöringsberedskap

Rådet: Rådet betalade ersättning för tjänstgöringsberedskap till 97 anställda under 2020 (85 anställda under 2019).

Tjänstgöringsberedskapen har inrättats för att täcka följande områden: i) informations- och kommunikationsteknik, insatser för att skydda it- och kommunikationsnäten och se till att de fungerar, stödja oförutsedd verksamhet vid Europeiska rådet, Europeiska unionens råd och deras förberedande organ samt täcka brådskande behov vid Europeiska rådet, rådet och generalsekretariatet vad gäller hanteringen av säkerhetsskyddsklassificerade EU-uppgifter och ordförandens och generalsekretariatets verksamhet inom ramen för utrikespolitiken. ii) skydd och säkerhet för att omedelbart reagera på incidenter som kan påverka personalen vid Europeiska rådet, Europeiska unionens råd och verksamheten vid rådets generalsekretariat, samt för att dygnet runt sju dagar i veckan stödja säkerhetstjänstemän på tjänsteresa. iii) snabba ingripanden för att utarbeta, lägga ut på internet och sprida direkta och brådskande uttalanden från rådets innevarande ordförandeskap och Europeiska rådets ordförande inom ramen för Gusp/GSFP och stödja insatser från Europeiska rådets ordförande och rådets generalsekreterare inom ramen för utrikespolitiken.

Tjänstgöringsberedskapen utfördes enbart i bostaden under 2020.

Ökningen förklaras å ena sidan av något fler mottagare i de befintliga tjänsterna och å andra sidan av att nya grupper inrättats vid kanslierna för ordföranden, generalsekreteraren och SMART (tjänsten för säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter).

Kommissionen: År 2020 betalade kommissionen ut ersättning för tjänstgöringsberedskap till 421 anställda, vilket är en ökning med nära 3 % jämfört med år 2019 (410 mottagare).

Denna lilla ökning beror huvudsakligen på ytterligare fem mottagare vid GD Echo och ytterligare tre mottagare vid GD Energi, som arbetar med samordning av kriser och nödfall.

Cirka 35 % av mottagarna (148 personer) är anställda vid något av kommissionens forskningscentrum. Tjänstgöringsberedskapen vid Gemensamma forskningscentrumet utförs oftast i bostaden, med undantag för forskningscentrumet i Ispra, där tjänstgöringsberedskapen utförs på arbetsplatsen eller i bostaden beroende på arbetsuppgifternas natur.

Vid kommissionens övriga generaldirektorat har antalet mottagare i) minskat något vid GD Digit (-14) på grund av att personer slutat eller överförts till andra tjänster eller enheter, men ii) ökat vid GD Taxuds ikt-enheter (+14) på grund av att en ny tjänst inrättats för att säkerställa tjänstekontinuiteten och säkerheten i ikt-infrastrukturen. Inom kommissionens övriga generaldirektorat är situationen så gott som oförändrad jämfört med 2019.

Domstolen: Domstolen betalade ersättning för tjänstgöringsberedskap i bostaden till 26 anställda under 2020 (28 anställda under 2019). Alla mottagare arbetar vid direktoratet för byggnader och säkerhet vid generaldirektoratet för administration. De enheter där mottagarna arbetar är ansvariga för domstolens utvecklingsprojekt och förvaltningen av byggnader och säkerhet.

Revisionsrätten: Månadsplaneringen för säkerhets- och skyddsavdelningen omfattade tjänstgöringsberedskap i bostaden för 17 anställda under 2020, samma antal som år 2019. Dessa ansvarar för säkerheten avseende såväl byggnader som personer, utan avbrott, året runt.

EESK och Regionkommittén: En gemensam tjänstgöringsberedskap har inrättats vid säkerhetsavdelningen för Europeiska ekonomiska och sociala kommittén samt Regionkommittén för att se till att det finns säkerhetspersonal tillgänglig som kan ingripa när som helst vid incidenter som kräver åtgärder när institutionen är stängd. År 2020 säkrades liksom år 2019 tjänstgöringsberedskapen (i hemmet och på arbetsplatsen) av tre anställda vid EESK och fyra anställda vid Regionkommittén.

Europeiska utrikestjänsten: Under 2020 betalade Europeiska utrikestjänsten ut ersättning för tjänstgöringsberedskap i hemmet till 28 anställda (33 under 2019). Minskningen beror på pensionsavgång, ny tjänst, tjänstens upphörande eller nya befattningar för vissa mottagare eftersom de vakanser som uppkommit när mottagare gått i pension eller lämnat tjänsten inte behövt fyllas med anledning av hälsokrisen i samband med covid-19. Tjänstgöringsberedskapen omfattar följande tre arbetsområden: i) Säkerhetstjänster för att erbjuda permanent skydd av Europeiska utrikestjänstens personal, besökare, lokaler och utrustning i Bryssel samt av säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter (vid huvudkontoret och delegationerna). ii) Stöd till Gusp/GSFP för att övervaka händelser globalt, dygnet runt sju dagar i veckan, reagera på kriser, incidenter, kritiska händelser, särskilda eller akuta situationer, stödja den höga representanten och andra EU-aktörer samt underlätta anordnandet av möten inom utrikestjänstens krisplattform utanför normal arbetstid. iii) IKT-tjänsten via COMCEN (kommunikationscentralen) som säkrar åtkomst till säkerhetsskyddsklassificerade

uppgifter för personalen vid Europeiska utrikestjänsten och även bistår rådets generalsekretariat för snabb behandling av brådskande säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter, via avdelningen för strategisk kommunikation som garanterar snabbt offentliggörande av pressmeddelanden och via rådets generalsekretariat som stödjer den höga representantens presskontakter.

5.2. Skäl till ersättning för svåra arbetsförhållanden

Kommissionen: På samma sätt som år 2019 var kommissionen den enda institution som utnyttjade denna möjlighet år 2020 med avseende på Infrastruktur- och logistikbyrån i Bryssel (OIB), kopieringsbyrån, gemensamma forskningscentrumet och GD Energi i samband med kontroller på kärnanläggningar, sammanlagt 199 mottagare år 2020 (216 år 2019). Minskningen på nära 8 % beror bland annat på hälsokrisen i samband med covid-19, då vissa mottagare inte utfört vissa arbetsuppgifter under svåra arbetsförhållanden och på att vakanser som uppkommit när mottagare gått i pension eller lämnat tjänsten inte behövt fyllas.

Under 2020 fördelades det totala antalet arbetstimmar under svåra förhållanden enligt följande:

- 25 282,64 timmar (64 889,11 timmar år 2019) avseende personlig skyddsutrustning (t.ex. användning av obekväma skyddskläder).
- 42 379,07 timmar (115 973,35 timmar år 2019) avseende arbetsplatsen (t.ex. buller eller farliga utrymmen).
- 5 073,61 timmar (12 162,74 timmar år 2019) avseende arbetets natur (t.ex. hantering av frätande ämnen).

Antalet timmar har minskat väsentligt på grund av ett färre antal mottagare. Hälsokrisen i samband med covid-19 har ökat antalet distansarbetare och minskat antalet tjänsteresor och har även bidragit till att färre arbetstimmar under svåra arbetsförhållanden fullgjorts.

5.3. Skäl till kontinuerlig bemanning och skiftarbete

Europaparlamentet: Under 2020 har Europaparlamentet betalat ersättning för kontinuerlig bemanning och skiftarbete för att täcka i) säkerhets- och skyddstjänster på de tre arbetsplatserna Bryssel, Strasbourg och Luxemburg, och ii) tjänster i samband med mottagning, säkerhet och kontroll av besökare (Parlamentarium, Europeiska historiens hus, Jean Monnet-huset och sportanläggningen (sedan 2017)) samt kommunikation via telefonväxeln, som erbjuder en rad tjänster på flera språk, däribland förmedling av inkommande och utgående samtal, kontaktuppgifter (telefon- och faxnummer, e-postadresser och kontorsadresser), information om Europaparlamentets möten och byggnader.

Arbetet bedrivs i tvåskift (ersättningsnivå 1), i tvåskift som även omfattar nätter, veckoslut och helgdagar (ersättningsnivå 2) eller i kontinuerliga skift som täcker hela dygnet (ersättningsnivå 4). Under 2020 minskade antalet mottagare väsentligt (545 personer jämfört med 595 personer år 2019). Minskningen beror på hälsokrisen i samband med covid-19, som ledde till att vissa tjänster helt stängdes eller minskades.

Rådet: Rådet har ett system för skiftarbete som är oundgängligt för att säkerställa verksamhetskontinuiteten vid de avdelningar som ansvarar för förebyggande åtgärder och säkerhet avseende byggnader och personer i institutionens två byggnader. Antalet mottagare är så gott som oförändrat och uppgick till 78 personer år 2020, jämfört med 75 personer år 2019.

Kommissionen: Inom kommissionen har Gemensamma forskningscentrumet (på grund av verksamhetens natur) och GD Personal och säkerhet (avdelningen för säkerhet och förebyggande åtgärder) organiserat arbetet på detta sätt (28 respektive 83 personer under 2020). Ökningen av antalet mottagare som anmälts av GD Personal och säkerhet år 2020 (+ 26) beror på att fler livvaktstjänster inrättats för att fullgöra kraven i fråga om hälsa och säkerhet.

I övriga generaldirektorat (under driftsbudgeten) utfördes skiftarbete av 44 personer inom följande områden under 2020:

- Säkerhet och förebyggande åtgärder: 8 (infrastruktur- och logistikbyrån i Luxemburg).
- Informations- och kommunikationsteknik 14 (GD Kommunikation).
- Bistånd till medlemsstaterna: 22 (16 år 2019) (GD Europeiskt civilskydd och humanitära biståndsåtgärder (Echo)).

Skiftarbetet vid GD Kommunikation gör det möjligt att garantera pressammanställningar åt kommissionens ordförande, kollegiet och talespersontjänsten.

GD Echo har omfördelat sin tillgängliga personal för att stärka kontinuerlig bemanning/skiftarbete som införts vid övervaknings- och informationscentrumet som bistår medlemsstaterna och kommissionen i händelse av katastrofer, vilket förklarar det ökade antalet mottagare.

Kommissionens tillämpar ersättningsnivåerna 1, 3 och 4 (typ av ersättning), men ersättningsnivå 4 (kontinuerlig bemanning) används huvudsakligen inom säkerhetsavdelningarna.

Revisionsrätten: Den enda kontinuerliga bemanning som revisionsrätten rapporterat för 2020 förekom vid en enhet som inrättats vid enheten för personal, finans och allmän förvaltning för att garantera byggnadernas och personalens säkerhet. Det rör sig om en oavbruten dygnetrunttjänst (ersättningsnivå 4) med 17 mottagare, på samma sätt som år 2019.

EESK och Regionkommittén: Den gemensamma skifttjänstgöringen infördes vid Europeiska ekonomiska och sociala kommittén samt Regionkommittén för att täcka behovet av en kontinuerlig närvaro av säkerhetspersonal. Liksom år 2019 har EESK betalat ut ersättning till tre mottagare (ersättningsnivå 1) medan Regionkommittén har betalat ut ersättning till fyra mottagare (ersättningsnivå 1).

Europeiska utrikestjänsten: År 2020 betalade Europeiska utrikestjänsten ut ersättning för kontinuerlig bemanning/skiftarbete 30 gånger avseende kontinuerligt skydd av utrikestjänstens personal, besökare, lokaler och materiella tillgångar i Bryssel samt för att dygnet runt sju dagar i veckan säkra daglig bevakning, bedömning och varning vid politiskt

viktiga händelser eller situationer samt åtkomst till säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter för personalen vid Europeiska utrikestjänsten, den höga representanten och andra EU-aktörer (Europeiska kommissionen, rådets generalsekretariat, EU:s organ och byråer eller medlemsstaterna).

Två typer av ersättningar används vid Europeiska utrikestjänsten, vanligen på ersättningsnivå 1 och 4. Antalet mottagare har minskat på grund av hälsokrisen i samband med covid-19, bland annat därför att färre anställda befunnit sig på arbetsplatsen. Vissa vakanser har inte heller kunnat fyllas under perioden.

6. BUDGETUTGIFTER – PER INSTITUTION OCH ERSÄTTNING (I EURO)

Institution	Kontinuerlig bemanning och skiftarbete	Tjänstgöringsberedskap	Svåra arbetsförhållanden	Totalt
Parlamentet	5 137 953,53	0	0	**5 137 953,53**
Rådet	726 640,00	270 845,00	0	**997 485,00**
Kommissionen	1 407 631,14	1 587 768,45	335 668,27	**3 331 067,86**
– varav JRC	*246 719,68*	*628 320,00*	*319 183,17*	***1 194 222,85***
Domstolen	0	53 836,98	0	**53 836,98**
Revisionsrätten	197 612,76	15 993,68	0	**213 606,44**
EESK	11 191,30	6 557,41	0	**17 748,71**
Regionkommittén	20 008,54	14 280,78	0	**34 289,32**
Europeiska utrikestjänsten	221 575,33	84 887,55	0	**306 462,88**
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	**0**
EDPS	0	0	0	**0**
Totalt	**7 722 612,60**	**2 034 169,85**	**335 668,27**	**10 092 450,72**

För de tre typerna av ersättning betalade alla EU-institutionerna under 2020 tillsammans ut **10 092 450,72** euro (10 492 246,93 euro år 2019).