

V Bruseli 17. februára 2022  
(OR. en)

6347/22

STAT 5  
FIN 168

### SPRIEVODNÁ POZNÁMKA

---

Od:	Martine DEPREZOVÁ, riaditeľka, v zastúpení generálnej tajomníčky Európskej komisie
Dátum doručenia:	14. februára 2022
Komu:	Jeppe TRANHOLM-MIKKELSEN, generálny tajomník Rady Európskej únie

---

Č. dok. Kom.:	COM(2022) 42 final
Predmet:	SPRÁVA KOMISIE RADE A EURÓPSKEMU PARLAMENTU o uplatňovaní nariadenia Rady č. 495/77, naposledy zmeneného nariadením č. 1945/2006 (o pracovnej pohotovosti), nariadenia Rady č. 858/2004 (o mimoriadne náročných pracovných podmienkach) a nariadenia Rady č. 300/76, naposledy zmeneného nariadením č. 1873/2006 (o práci na zmeny) v inštitúciách v roku 2020

---

Delegáciám v prílohe zasielame dokument COM(2022) 42 final.

---

Príloha: COM(2022) 42 final



V Bruseli 14. 2. 2022  
COM(2022) 42 final

**SPRÁVA KOMISIE RADE A EURÓPSKEMU PARLAMENTU**

**o uplatňovaní nariadenia Rady č. 495/77, naposledy zmeneného nariadením č. 1945/2006 (o pracovnej pohotovosti), nariadenia Rady č. 858/2004 (o mimoriadne náročných pracovných podmienkach) a nariadenia Rady č. 300/76, naposledy zmeneného nariadením č. 1873/2006 (o práci na zmeny) v inštitúciách v roku 2020**

## SPRÁVA KOMISIE RADE A EURÓPSKEMU PARLAMENTU

**o uplatňovaní nariadenia Rady č. 495/77, naposledy zmeneného nariadením č. 1945/2006 (o pracovnej pohotovosti), nariadenia Rady č. 858/2004 (o mimoriadne náročných pracovných podmienkach) a nariadenia Rady č. 300/76, naposledy zmeneného nariadením č. 1873/2006 (o práci na zmeny) v inštitúciách v roku 2020**

### 1. ÚVOD

V nariadeniach Rady o pracovnej pohotovosti (č. 495/77) a o mimoriadne náročných pracovných podmienkach (č. 858/2004) sa od Komisie vyžaduje, aby každoročne predkladala Rade správu o počte úradníkov a ostatných zamestnancov v každej kategórii, ktorí poberajú príspevky uvedené v príslušných nariadeniach, ako aj o celkových súvisiacich výdavkoch.

Táto správa vychádza z údajov posledného ukončeného roka, ktoré boli k dispozícii v čase jej prípravy, a týka sa roku 2020. Správa pokrýva všetky inštitúcie a v záujme úplnosti obsahuje tie isté informácie aj o využívaní práce na zmeny (nariadenie Rady č. 300/76).

### 2. PRÍSPEVOK ZA PRACOVNÚ POHOTOVOŠŤ

Právnym základom tohto príspevku sú články 55 a 56b služobného poriadku, ako aj nariadenie Rady č. 495/77 z 8. marca 1977 v znení zmien.

Vyplácanie príspevku sa obmedzuje na úradníkov a ostatných zamestnancov platených z rozpočtových prostriedkov na výskum a zamestnaných:

- v zariadení Spoločného výskumného centra (JRC) alebo
- v rámci nepriamej akcie, alebo

platených z prevádzkových rozpočtových prostriedkov a zamestnaných:

- na účely obsluhy alebo kontroly technických zariadení,
- na útvare zaisťujúcom bezpečnostné služby,
- na útvare informačných a komunikačných technológií (IKT),
- na útvare poskytujúcom podporu operáciám v oblasti spoločnej zahraničnej a bezpečnostnej politiky (SZBP)/spoločnej bezpečnostnej a obrannej politiky (SBOP) alebo koordinačným opatreniam v prípadoch núdzového stavu a krízy, alebo
- v rámci mechanizmu vytvoreného na účely poskytovania pomoci členským štátom 24 hodín denne a 7 dní v týždni (ďalej aj „ČŠ 24/7“) v rámci koordinácie v prípade núdzového stavu alebo krízy, alebo na útvare, v ktorom bola preukázaná nevyhnutnosť vykonávať úlohy v záujme zabezpečenia mechanizmu určeného na poskytovanie pomoci členským štátom.

Príspevok za pracovnú pohotovosť sa vyjadruje v bodoch. Počet bodov za hodinu skutočne vykonanej pracovnej pohotovosti sa určuje takto:

- pracovná pohotovosť doma počas pracovného dňa: 2,15 bodu,
- pracovná pohotovosť doma počas víkendov a sviatkov: 4,3 bodu,
- pracovná pohotovosť na pracovisku počas pracovného dňa: 11 bodov,
- pracovná pohotovosť na pracovisku počas víkendov a sviatkov: 22 bodov.

Každý bod zodpovedá 0,032 % základného platu úradníka v prvej platovej triede na prvom stupni (= 0,96 EUR v roku 2020).

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené počty príspevkov priznané jednotlivými inštitúciami v roku 2020.

## 2.1. Počet poberateľov príspevku (úradníkov/dočasných zamestnancov a zmluvných zamestnancov)

Inštitúcia	AD	AST	ZZ				Spolu
			FS I	FS II	FS III	FS IV	
Parlament	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Rada	15	79	3	0	0	0	<b>97</b>
Komisia	139	190	52	12	13	15	<b>421</b>
<i>z toho JRC:</i>	<i>43</i>	<i>79</i>	<i>18</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>7</i>	<i>148</i>
Súdny dvor	8	16	1	0	0	1	<b>26</b>
Dvor audítorov	0	1	16	0	0	0	<b>17</b>
EHSV	0	2	0	0	1	0	<b>3</b>
Výbor regiónov	0	3	0	0	1	0	<b>4</b>
ESVČ	13	8	0	1	5	1	<b>28</b>
Európsky ombudsman	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
EDPS	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>Spolu</b>	<b>175</b>	<b>299</b>	<b>72</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>17</b>	<b>596</b>

## 2.2. Počet poberateľov príspevku podľa druhu pracovnej pohotovosti

Inštitúcia	Doma	Doma a na pracovisku	Na pracovisku	Spolu
Parlament	0	0	0	0
Rada	97	0	0	97
Komisia	405	5	11	421
<i>z toho JRC:</i>	<i>133</i>	<i>5</i>	<i>10</i>	<i>148</i>
Súdny dvor	26	0	0	26
Dvor audítorov	17	0	0	17
EHSV	0	3	0	3
Výbor regiónov	0	4	0	4
ESVČ	28	0	0	28
Európsky ombudsman	0	0	0	0
EDPS	0	0	0	0
<b>Spolu</b>	<b>573</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>596</b>

## 2.3. Počet poberateľov príspevku podľa pracovného zaradenia

Inštitúcia	JRC	Nepriame akcie	Technické zariadenia	Bezpečnosť	IKT	SZBP/SBOP	ČŠ 24/7	Spolu
Parlament	0	0	0	0	0	0	0	0
Rada	0	0	0	27	56	14	0	97
Komisia	148	2	61	39	122	0	49	421
<i>z toho JRC:</i>	<i>148</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>148</i>
Súdny dvor	0	0	16	10	0	0	0	26
Dvor audítorov	0	0	0	17	0	0	0	17
EHSV	0	0	0	3	0	0	0	3
Výbor regiónov	0	0	0	4	0	0	0	4
ESVČ	0	0	0	4	6	18	0	28
Európsky ombudsman	0	0	0	0	0	0	0	0
EDPS	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Spolu</b>	<b>148</b>	<b>2</b>	<b>77</b>	<b>104</b>	<b>184</b>	<b>32</b>	<b>49</b>	<b>596</b>

## 3. PRÍSPEVOK ZA MIMORIADNE NÁROČNÉ PRACOVNÉ PODMIENKY

Právnym základom tohto príspevku je článok 56c služobného poriadku, ako aj nariadenie Rady č. 858/2004 z 29. apríla 2004 v znení zmien. Príspevok sa udeľuje na kompenzáciu osobitných pracovných podmienok súvisiacich s i) bezpečnosťou jednotlivcov (napr. nosenie

nepohodlného špeciálneho ochranného odevu, čiastočná ochrana); ii) pracoviskom (stiesnené, hlučné a nebezpečné priestory); a iii) charakterom práce (napr. manipulácia so žieravinami, práca s výbušninami)<sup>1</sup>.

Príspevok sa vyjadruje v bodoch za hodinu skutočne vykonanej práce. Počet bodov sa pohybuje od 2 bodov, napríklad pri priemernej hladine hluku presahujúcej 85 decibelov, do maximálne 50 bodov v prípade úradníka, ktorý nosí samostatný ochranný odev proti ohňu. Každý bod zodpovedá 0,032 % základného platu úradníka v prvej platovej triede na prvom stupni (= 0,96 EUR v roku 2020).

### 3.1. Počet poberateľov príspevku (úradníkov/dočasných zamestnancov a zmluvných zamestnancov)

Inštitúcia	AD	AST	ZZ				Spolu
			FS I	FS II	FS III	FS IV	
Parlament	0	0	0	0	0	0	0
Rada	0	0	0	0	0	0	0
Komisia	27	136	24	0	1	11	199
<i>z toho JRC:</i>	<i>26</i>	<i>128</i>	<i>15</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>9</i>	<i>179</i>
Súdny dvor	0	0	0	0	0	0	0
Dvor audítorov	0	0	0	0	0	0	0
EHSV	0	0	0	0	0	0	0
Výbor regiónov	0	0	0	0	0	0	0
ESVČ	0	0	0	0	0	0	0
Európsky ombudsman	0	0	0	0	0	0	0
EDPS	0	0	0	0	0	0	0
<b>Spolu</b>	<b>27</b>	<b>136</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>199</b>

### 4. PRÍSPEVOK ZA NEPRETRŽITÚ PREVÁDZKU ALEBO PRÁCU NA ZMENY

Právnym základom tohto príspevku je článok 56a služobného poriadku, ako aj nariadenie Rady č. 300/76 z 9. februára 1976 v znení zmien.

Vyplácanie príspevku sa obmedzuje na úradníkov a ostatných zamestnancov platených z rozpočtových prostriedkov na výskum a zamestnaných:

- v zariadení Spoločného výskumného centra alebo
- v rámci nepriamej akcie, alebo

platených z prevádzkových rozpočtových prostriedkov a zamestnaných:

- na oddelení informačných a komunikačných technológií (IKT),
- na útvare zaisťujúcom bezpečnostné služby,
- v telefónnej ústredni/informačnom útvare alebo na recepcii,
- na útvare poskytujúcom podporu operáciám v oblasti spoločnej zahraničnej a bezpečnostnej politiky (SZBP)/spoločnej bezpečnostnej a obrannej politiky (SBOP) alebo koordinačným opatreniam v prípadoch núdzového stavu a krízy,

<sup>1</sup> Článok 3 nariadenia Rady č. 858/2004.

- na útvare poskytujúcom podporu v rámci koordinácie v prípade núdzového stavu alebo krízy, alebo
- na účely obsluhy alebo kontroly technických zariadení.

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené počty príspevkov priznané jednotlivými inštitúciami v roku 2020.

#### 4.1. Počet poberateľov príspevku (úradníkov/dočasných zamestnancov a zmluvných zamestnancov)

Inštitúcia	AD	AST	ZZ				Spolu
			FS I	FS II	FS III	FS IV	
Parlament	1	69	468	1	6	0	<b>545</b>
Rada	0	71	0	7	0	0	<b>78</b>
Komisia	0	99	21	10	24	1	<b>155</b>
<i>z toho JRC:</i>	<i>0</i>	<i>18</i>	<i>10</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>28</i>
Súdny dvor	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Dvor audítorov	0	1	16	0	0	0	<b>17</b>
EHSV	0	2	0	0	1	0	<b>3</b>
Výbor regiónov	0	3	0	0	1	0	<b>4</b>
ESVČ	0	30	0	0	0	0	<b>30</b>
Európsky ombudsman	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
EDPS	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>Spolu</b>	<b>1</b>	<b>275</b>	<b>505</b>	<b>18</b>	<b>32</b>	<b>1</b>	<b>832</b>

Stanovené sú štyri rôzne sadzby mesačného príspevku (údaje za rok 2020):

- sadzba č. 1: práca na dve zmeny okrem víkendov a sviatkov: 432,05 EUR;
- sadzba č. 2: práca na dve zmeny vrátane práce v noci, počas víkendov a sviatkov: 652,12 EUR;
- sadzba č. 3: práca v 24-hodinovej prevádzke okrem víkendov a sviatkov: 713,01 EUR;
- sadzba č. 4: práca v 24-hodinovej prevádzke sedem dní v týždni: 972,07 EUR.

#### 4.2. Počet poberateľov príspevku podľa sadzieb

Inštitúcia	Sadzba č. 1	Sadzba č. 2	Sadzba č. 3	Sadzba č. 4	Spolu
	432,05	652,12	713,01	972,07	
Parlament	49	257	0	239	<b>545</b>
Rada	24	0	0	54	<b>78</b>
Komisia	14	0	8	133	<b>155</b>
<i>z toho JRC:</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>8</i>	<i>20</i>	<i>28</i>
Súdny dvor	0	0	0	0	<b>0</b>
Dvor audítorov	0	0	0	17	<b>17</b>
EHSV	3	0	0	0	<b>3</b>
Výbor regiónov	4	0	0	0	<b>4</b>
ESVČ	20	0	0	10	<b>30</b>
Európsky ombudsman	0	0	0	0	<b>0</b>
EDPS	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>Spolu</b>	<b>114</b>	<b>257</b>	<b>8</b>	<b>453</b>	<b>832</b>

#### 4.3. Počet poberateľov príspevku podľa pracovného zaradenia

Inštitúcia	JRC	EM 24/7	IKT	Bezpečnosť	Ústredňa/recepcia	SZBP/SBOP	Technické zariadenia	Spolu
Parlament	0	0	0	512	33	0	0	<b>545</b>
Rada	0	0	0	78	0	0	0	<b>78</b>
Komisia	28	22	14	91	0	0	0	<b>155</b>
<i>z toho JRC:</i>	<i>28</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>28</i>
Súdny dvor	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Dvor audítorov	0	0	0	17	0	0	0	<b>17</b>
EHSV	0	0	0	3	0	0	0	<b>3</b>
Výbor regiónov	0	0	0	4	0	0	0	<b>4</b>
ESVČ	0	0	11	9	0	10	0	<b>30</b>
Európsky ombudsman	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
EDPS	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>Spolu</b>	<b>28</b>	<b>22</b>	<b>25</b>	<b>714</b>	<b>33</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>832</b>

### 5. DOTKNUTÉ ÚTVARY A DÔVODY VYUŽÍVANIA

Európsky parlament, Rada, Komisia, Súdny dvor, Európsky dvor audítorov, obidva Výbory a Európska služba pre vonkajšiu činnosť využívajú pracovnú pohotovosť a/alebo prácu na zmeny a vyplácajú príspevky stanovené v právnych predpisoch.

Komisia zostáva jedinou inštitúciou, ktorá poskytuje príspevok za mimoriadne náročné pracovné podmienky, a to v Spoločnom výskumnom centre (JRC) a v Úrade pre

infraštruktúru a logistiku v Bruseli (OIB) a od roku 2018 jadrovým inšpektorom pracujúcim na Generálnom riaditeľstve pre energetiku (GR ENER).

Štyri inštitúcie uviedli, že zdravotná kríza spôsobená ochorením COVID-19 ovplyvnila služby, najmä z dôvodu ťažkostí, ktoré sa vyskytli pri nahrádzaní absencií spojených s pandemiou, a z dôvodu zvýšenej miery telepráce. Ak bola potrebná prítomnosť na pracovisku, zaviedli sa osobitné postupy na zabezpečenie kontinuity činností pri súčasnom dodržiavaní obmedzenia sociálnych kontaktov a iných hygienických opatrení. Zdravotná kríza spôsobená ochorením COVID-19 tak v niektorých prípadoch ovplyvnila počet poberateľov príspevku. Táto skutočnosť sa uvádza ďalej vo vysvetlení, ktoré poskytla príslušná inštitúcia alebo útvar.

### 5.1. Dôvody využívania pracovnej pohotovosti

**Rada:** V roku 2020 Rada vyplatila príspevok za pracovnú pohotovosť 97 zamestnancom (v roku 2019 to bolo 85).

Pohotovostné služby sa poskytujú v týchto oblastiach: i) informačné a komunikačné technológie (IKT), zaručené zásahy na ochranu a riadne fungovanie počítačových a komunikačných sietí, podpora nepredvídaných činností Európskej rady, Rady a ich prípravných orgánov a na pokrytie naliehavých potrieb Európskej rady, Rady a generálneho sekretariátu, pokiaľ ide o správu utajovaných skutočností EÚ a podporu činností predsedu a generálneho tajomníka v kontexte vonkajšej politiky; ii) ochrana/bezpečnosť s cieľom okamžite reagovať na všetky druhy incidentov, ktoré môžu mať vplyv na personál Európskej rady, Rady a činnosti generálneho sekretariátu, a s cieľom poskytovať nepretržitú podporu (24/7) bezpečnostným úradníkom na misiách; iii) rýchly zásah s cieľom vypracovať, uverejniť na internete a rozposlať okamžité a naliehavé vyhlásenia rotujúceho predsedníctva Rady a predsedu Európskej rady v kontexte SZBP/SBOP a podpora činností predsedu Európskej rady a generálneho tajomníka v kontexte vonkajšej politiky.

V roku 2020 sa pracovná pohotovosť zabezpečovala výlučne z domu.

Vzostupný trend je spôsobený na jednej strane miernym nárastom počtu poberateľov príspevku v existujúcich službách a na druhej strane vytvorením nových tímov v kabinetoch predsedu a generálneho tajomníka a v službách SMART (útvar pre utajované skutočnosti).

**Komisia:** V roku 2020 Komisia vyplatila príspevok za pracovnú pohotovosť 421 zamestnancom, čo je nárast o takmer 3 % v porovnaní s rokom 2019 (410 poberateľov príspevku).

Toto mierne zvýšenie je spôsobené najmä ďalšími piatimi poberateľmi príspevku v GR ECHO a ďalšími tromi poberateľmi príspevku v GR ENER v oblasti krízovej/núdzovej koordinácie.

Približne 35 % (148) poberateľov príspevku je zamestnaných v niektorom z výskumných centier Komisie. Vo väčšine prípadov sa pracovná pohotovosť JRC vykonáva doma,

s výnimkou JRC v Ispre, kde sa služby poskytujú na pracovisku alebo doma z dôvodu osobitnej povahy úloh.

Na ostatných generálnych riaditeľstvách Komisie sa počet poberateľov príspevku i) mierne znížil v prípade GR DIGIT (-14) v dôsledku odchodov alebo presunov na iné útvary alebo oddelenia; ii) zvýšil v prípade GR TAXUD v oblasti poskytovania služieb v oblasti informačných a komunikačných technológií (IKT) (+ 14) v dôsledku vytvorenia novej služby na zabezpečenie kontinuity služby a bezpečnosti IT infraštruktúry. V ostatných útvaroch je situácia takmer rovnaká ako v roku 2019.

**Súdny dvor:** V roku 2020 Súdny dvor vyplatil príspevok za pracovnú pohotovosť doma 26 zamestnancom (v roku 2019 to bolo 28). Všetci poberatelia príspevku pracujú na Riaditeľstve pre budovy a bezpečnosť na Generálnom riaditeľstve pre administratívu. Útvary, v ktorých poberatelia príspevku pracujú, sú zodpovedné za rozvojové projekty Súdneho dvora, ako aj za správu budov a bezpečnosť.

**Európsky dvor audítorov:** Mesačné plánovanie útvaru bezpečnosti a ochrany zahŕňalo v roku 2020 nevyhnutnú pracovnú pohotovosť doma pre 17 zamestnancov, t. j. pre rovnaký počet ako v roku 2019. Tí nepretržite počas celého roka dbajú na bezpečnosť budov a osôb, ktoré sa v nich nachádzajú.

**EHSV – Výbor regiónov:** V Európskom hospodárskom a sociálnom výbore a vo Výbore regiónov a pôsobí spoločné pohotovostné bezpečnostné oddelenie s cieľom zaistiť, aby bol bezpečnostný personál k dispozícii a dokázal kedykoľvek reagovať v prípade incidentov, ktoré si vyžadujú zásah, keď je inštitúcia zatvorená. V roku 2020 rovnako ako v roku 2019 zabezpečovali pracovnú pohotovosť (doma a na pracovisku) 3 zamestnanci EHSV a 4 zamestnanci Výboru regiónov.

**ESVČ:** V roku 2020 ESVČ vyplatila príspevok za pracovnú pohotovosť 28 zamestnancom (v roku 2019 to bolo 33). Odchod do dôchodku, mobilita, ukončenie služby a zmena funkcie niektorých poberateľov príspevku vysvetľujú tento pokles, pretože v dôsledku zdravotnej krízy spôsobenej ochorením COVID-19 nebolo potrebné nahradiť poberateľov príspevku, ktorí odišli do dôchodku alebo odišli zo služby. Tieto pohotovostné služby sa týkajú troch oblastí práce: i) služby v oblasti bezpečnosti v záujme nepretržitej ochrany zamestnancov ESVČ, návštevníkov, priestorov a inventáru v Bruseli, ako aj na ochranu utajovaných skutočností (v ústredí aj delegáciách); ii) asistencia SZBP/SBOP pri monitorovaní diania na celom svete 24 hodín denne 7 dní v týždni, reagovanie na krízy, incidenty, kritické udalosti, osobitné situácie alebo núdzové situácie, pomoc vysokej predstaviteľke a aktérom EÚ, uľahčovanie stretnutí krízovej platformy ESVČ mimo bežného pracovného času; iii) oddelenie informačných a komunikačných technológií prostredníctvom komunikačného centra COMCEN, ktoré poskytuje služby komunikácie s utajovanými skutočnosťami všetkým zamestnancom ESVČ a poskytuje aj služby Generálnemu sekretariátu Rady s cieľom zabezpečiť rýchle spracovanie naliehavých utajovaných skutočností, a to prostredníctvom oddelenia pre strategickú komunikáciu, ktoré zabezpečuje rýchle uverejnenie tlačových správ, a prostredníctvom Generálneho sekretariátu Rady, ktorý poskytuje podporu pre tlačové činnosti vysokého predstaviteľa.

## 5.2. Dôvody využívania príspevku za mimoriadne náročné pracovné podmienky

**Komisia:** Rovnako ako v roku 2019, Komisia bola jedinou inštitúciou, ktorá v roku 2020 využila túto možnosť pre Úrad pre infraštruktúru a logistiku v Bruseli (OIB) v útvare reprodukcie, Spoločnom výskumnom centre a GR ENER v súvislosti s inšpekciami zariadení v jadrových areáloch s celkovým počtom 199 poberateľov príspevku v roku 2020 (216 v roku 2019). Toto zníženie o takmer 8 % je okrem iného spôsobené zdravotnou krízou spôsobenou ochorením COVID-19, počas ktorej niektorí poberatelia príspevku nevykonávali svoje povinnosti v náročných pracovných podmienkach a počas ktorej nebolo potrebné nahradiť poberateľov príspevku, ktorí odišli do dôchodku alebo odišli zo služby.

V roku 2020 bol celkový počet hodín odpracovaných v takýchto mimoriadne náročných podmienkach rozdelený takto:

- 25 282,64 hodiny (v roku 2019 to bolo 64 889,11), pokiaľ ide o bezpečnosť jednotlivcov (napr. nosenie nepohodlného špeciálneho ochranného odevu),
- 42 379,07 hodiny (v roku 2019 to bolo 115 973,35), pokiaľ ide o pracovisko (napr. vysoká hladina hluku, nebezpečné miesta),
- 5 073,61 hodiny (v roku 2019 to bolo 12 162,74), pokiaľ ide o charakter práce (napr. manipulácia so žieravinami),

Počet hodín sa výrazne znížil v dôsledku zníženia počtu poberateľov príspevku. Zdravotná kríza spôsobená ochorením COVID-19, ktorá viedla k väčšiemu počtu pracovníkov na diaľku a zníženiu počtu služobných ciest, vysvetľuje aj zníženie počtu hodín odpracovaných v náročných podmienkach.

## 5.3. Dôvody využívania nepretržitej prevádzky alebo práce na zmeny

**Európsky parlament:** V roku 2020 Európsky parlament zaplatil za nepretržitú prevádzku alebo prácu na zmeny, aby zabezpečil i) služby v oblasti bezpečnosti a ochrany na 3 pracoviskách: v Bruseli, Štrasburgu a Luxemburgu; ii) služby týkajúce sa recepcie, bezpečnosti a kontroly návštevníkov (Parlamentárium, Dom európskej histórie a Dom Jeana Monneta, športové centrum – od roku 2017), ako aj komunikácie prostredníctvom viacjazyčnej platformy, ktorá ponúka rôzne služby, ako je prenos prichádzajúcich a odchádzajúcich hovorov, poskytovanie kontaktných informácií (telefónne a faxové čísla, e-mailové adresy a adresy kancelárií) či informácií o schôdzach a budovách Európskeho parlamentu.

V súčasnosti sa poskytujú tieto služby: systém spočívajúci v práci na dve zmeny (sadzba č. 1), práci na dve zmeny vrátane nocí, víkendov a sviatkov (sadzba č. 2), alebo v práci v nepretržitej 24-hodinovej prevádzke (sadzba č. 4). Počet poberateľov príspevku sa v roku 2020 výrazne znížil (545 v porovnaní s 595 v roku 2019). Tento pokles je spôsobený zdravotnou krízou spôsobenou ochorením COVID-19, ktorá viedla k ukončeniu alebo obmedzeniu poskytovania niektorých služieb.

**Rada:** Rada má systém práce na zmeny, ktorý je potrebný na to, aby sa zabezpečila kontinuita fungovania útvarov zodpovedných za prevenciu a bezpečnosť, pokiaľ ide o ochranu budov

a osôb v oboch budovách Rady. Počet poberateľov príspevku je takmer stabilný, 78 v roku 2020 v porovnaní so 75 v roku 2019.

**Komisia:** V rámci Komisie využívali tento typ organizácie práce JRC (z dôvodov typických pre činnosti, ktoré JRC plní – 28 osôb v roku 2020) a GR pre ľudské zdroje (útvár bezpečnosti a prevencie – 83 osôb v roku 2020). Nárast počtu poberateľov príspevku, ktorý GR HR nahlásilo v roku 2020 (+ 26), je spôsobený zvýšením počtu pracovných miest pridelených na úzku ochranu s cieľom zabezpečiť súlad s požiadavkami na ochranu zdravia a bezpečnosť.

V ostatných generálnych riaditeľstvách (prevádzkový rozpočet) vykonávalo v roku 2020 prácu na zmeny 44 osôb s v nasledujúcich oblastiach:

- bezpečnosť a prevencia: 8 (OIL),
- informačné a komunikačné technológie: 14 (GR COMM),
- pomoc členským štátom: 22 (16 v roku 2019) (GR ECHO).

GR COMM zabezpečuje poskytovanie prehľadu tlače pre predsedu, kolégium a útvár hovorca.

GR ECHO prerozdeleno svoje dostupné zdroje na posilnenie práce na zmeny pre Centrum monitorovania a podávania správ, ktoré pomáha členským štátom a Komisii v prípade katastrof, čo vysvetľuje nárast počtu poberateľov príspevku.

V Komisii sa uplatňujú sadzby (typy príspevkov) č. 1, 3 a 4, pričom sadzba č. 4 (nepretržitá prevádzka) sa používa najmä v bezpečnostných útvaroch.

**Európsky dvor audítorov:** V roku 2020 sa jediná nepretržitá služba, ktorú uviedol Dvor audítorov, týkala útvaru zriadeného v rámci oddelenia ľudských zdrojov, financií a všeobecných služieb na zaistenie bezpečnosti budov a osôb, ktoré sa v nich zdržiavajú. Ide o nepretržitú 24-hodinovú službu (sadzba č. 4) so 17 poberateľmi príspevku (t. j. rovnaký počet ako v roku 2019).

**EHSV – Výbor regiónov:** V EHSV a vo Výbore regiónov pôsobí spoločná služba na zmeny na pokrytie potrieb nepretržitej prítomnosti na bezpečnostnom oddelení. Tak ako v roku 2019 EHSV vyplácal príspevky 3 poberateľom príspevku (sadzba č. 1) a Výbor regiónov 4 poberateľom príspevku (sadzba č. 1).

**ESVČ:** V roku 2020 ESVČ vyplatila 30 príspevkov na a nepretržitú prevádzku/prácu na zmeny s cieľom trvalo chrániť zamestnancov ESVČ, návštevníkov, priestory a majetok v Bruseli, denne monitorovať, posudzovať a upozorňovať na politicky významné udalosti alebo situácie na nepretržitom základe (24/7) a poskytovať komunikačné služby pre utajované skutočnosti všetkým zamestnancom ESVČ, ako aj vysokému predstaviteľovi a ďalším aktérom EÚ (Európskej komisii, Generálnemu sekretariátu Rady, agentúram EÚ, členským štátom EÚ).

V ESVČ sa uplatňujú dva druhy príspevkov, a to najmä sadzba č. 1 a sadzba č. 4. Počet poberateľov príspevku sa v dôsledku zdravotnej krízy spôsobenej ochorením COVID-19

znižil, najmä v dôsledku zníženej prítomnosti zamestnancov na pracovisku. Okrem toho počas tohto obdobia nebolo možné obsadiť niektoré voľné pracovné miesta.

## 6. ROZPOČTOVÉ VÝDAVKY PODĽA INŠTITÚCIÍ A PRÍSPEVKOV (v EUR)

Inštitúcia	Nepretržitá prevádzka alebo práca na zmeny	Pracovná pohotovosť	Mimoriadne náročné pracovné podmienky	Spolu
Parlament	5 137 953,53	0	0	<b>5 137 953,53</b>
Rada	726 640,00	270 845,00	0	<b>997 485,00</b>
Komisia	1 407 631,14	1 587 768,45	335 668,27	<b>3 331 067,86</b>
<i>z toho JRC:</i>	<i>246 719,68</i>	<i>628 320,00</i>	<i>319 183,17</i>	<i>1 194 222,85</i>
Súdny dvor	0	53 836,98	0	<b>53 836,98</b>
Dvor audítorov	197 612,76	15 993,68	0	<b>213 606,44</b>
EHSV	11 191,30	6 557,41	0	<b>17 748,71</b>
Výbor regiónov	20 008,54	14 280,78	0	<b>34 289,32</b>
ESVČ	221 575,33	84 887,55	0	<b>306 462,88</b>
Európsky ombudsman	0	0	0	<b>0</b>
EDPS	0	0	0	<b>0</b>
<b>Spolu</b>	<b>7 722 612,60</b>	<b>2 034 169,85</b>	<b>335 668,27</b>	<b>10 092 450,72</b>

Suma vynaložená na všetky tri typy príspevkov vo všetkých inštitúciách EÚ dosiahla v roku 2020 spolu **10 092 450,72** EUR (10 492 246,93 EUR v roku 2019).