



Bruxelles, 17 februarie 2022
(OR. en)

6347/22

STAT 5
FIN 168

NOTĂ DE ÎNSOȚIRE

Sursă:	Secretara Generală a Comisiei Europene, sub semnătura dnei Martine DEPREZ, Directoare
Data primirii:	14 februarie 2022
Destinatar:	DI Jeppe TRANHOLM-MIKKELSEN, Secretarul General al Consiliului Uniunii Europene
Nr. doc. Csie:	COM(2022) 42 final
Subiect:	RAPORT AL COMISIEI CĂTRE CONSILIU ȘI PARLAMENTUL EUROPEAN privind modul în care instituțiile au aplicat, în 2020, Regulamentul nr. 495/77 al Consiliului, astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul nr. 1945/2006 (privind serviciile de permanență), Regulamentul nr. 858/2004 al Consiliului (privind condițiile de muncă deosebit de grele) și Regulamentul nr. 300/76 al Consiliului, astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul nr. 1873/2006 (privind munca neîntreruptă sau în schimburi)

În anexă, se pune la dispoziția delegațiilor documentul COM(2022) 42 final.

Anexă: COM(2022) 42 final



Bruxelles, 14.2.2022
COM(2022) 42 final

RAPORT AL COMISIEI CĂTRE CONSILIU ȘI PARLAMENTUL EUROPEAN

privind modul în care instituțiile au aplicat, în 2020, Regulamentul nr. 495/77 al Consiliului, astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul nr. 1945/2006 (privind serviciile de permanență), Regulamentul nr. 858/2004 al Consiliului (privind condițiile de muncă deosebit de grele) și Regulamentul nr. 300/76 al Consiliului, astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul nr. 1873/2006 (privind munca neîntreruptă sau în schimburi)

RAPORT AL COMISIEI CĂTRE CONSILIU ȘI PARLAMENTUL EUROPEAN

privind modul în care instituțiile au aplicat, în 2020, Regulamentul nr. 495/77 al Consiliului, astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul nr. 1945/2006 (privind serviciile de permanență), Regulamentul nr. 858/2004 al Consiliului (privind condițiile de muncă deosebit de grele) și Regulamentul nr. 300/76 al Consiliului, astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul nr. 1873/2006 (privind munca neîntreruptă sau în schimburi)

1. INTRODUCERE

În temeiul Regulamentului Consiliului privind serviciile de permanență (nr. 495/77) și al Regulamentului Consiliului privind condițiile de muncă deosebit de grele (nr. 858/2004), Comisia are obligația de a prezenta Consiliului, în fiecare an, un raport referitor la numărul de funcționari și de alți agenți, pe categorii, care beneficiază de indemnizațiile menționate în regulamentele în cauză, precum și la cheltuielile totale aferente.

Prezentul raport se bazează pe ultimele cifre anuale complete care erau disponibile în momentul întocmirii acestuia și vizează anul 2020. Raportul se referă la toate instituțiile și, pentru a avea o imagine completă, conține același tip de informații privind utilizarea muncii neîntrerupte sau în schimburi (Regulamentul nr. 300/76 al Consiliului).

2. INDEMNIZAȚIA PENTRU SERVICIILE DE PERMANENȚĂ

Temeiurile juridice ale acestei indemnizații sunt articolele 55 și 56b din Statutul funcționarilor, precum și Regulamentul nr. 495/77 al Consiliului din 8 martie 1977, astfel cum a fost modificat.

Indemnizația se plătește exclusiv funcționarilor și celorlalți agenți remunerați din creditele de cercetare și angajați:

- într-o unitate a Centrului Comun de Cercetare (JRC) sau
- pentru desfășurarea de acțiuni indirecte ori

remunerați din creditele de funcționare și angajați:

- pentru operarea sau supravegherea instalațiilor tehnice;
- într-un departament de securitate;
- într-un serviciu din domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor (TIC);
- în cadrul unui serviciu care oferă sprijin pentru operațiunile de politică externă și de securitate comună (PESC)/politică europeană de securitate și apărare (PESA) sau pentru activitățile de coordonare a situațiilor de urgență și de criză sau
- în cadrul unui dispozitiv instituit pentru a oferi asistență statelor membre 24 de ore din 24 și 7 zile din 7 („SM 24/7”) în contextul coordonării în situații de urgență sau de criză sau în servicii în care există o nevoie dovedită de îndeplinire a unor sarcini pentru a garanta funcționarea unui mecanism menit să ofere asistență statelor membre.

Indemnizația pentru serviciile de permanență se exprimă în puncte. Numărul de puncte acordate pentru fiecare oră de serviciu efectiv de permanență se stabilește după cum urmează:

- serviciu de permanență la domiciliu în zilele lucrătoare: 2,15 puncte;
- serviciu de permanență la domiciliu în weekend și în zilele de sărbătoare: 4,3 puncte;
- serviciu de permanență la locul de muncă în zilele lucrătoare: 11 puncte;
- serviciu de permanență la locul de muncă în weekend și în zilele de sărbătoare: 22 de puncte.

Un punct este egal cu 0,032 % din salariul de bază al unui funcționar de gradul 1 prima treaptă (respectiv 0,96 EUR în 2020).

Cifrele de mai jos indică numărul indemnizațiilor acordate de fiecare instituție în anul 2020.

2.1. Numărul de beneficiari (funcționari/agenți temporari și agenți contractuali)

Instituție	AD	AST	AC				Total
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Parlamentul	0	0	0	0	0	0	0
Consiliul	15	79	3	0	0	0	97
Comisia	139	190	52	12	13	15	421
<i>- din care JRC:</i>	<i>43</i>	<i>79</i>	<i>18</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>7</i>	<i>148</i>
Curtea de Justiție	8	16	1	0	0	1	26
Curtea de Conturi	0	1	16	0	0	0	17
CESE	0	2	0	0	1	0	3
CoR	0	3	0	0	1	0	4
SEAE	13	8	0	1	5	1	28
Ombudsmanul	0	0	0	0	0	0	0
AEPD	0	0	0	0	0	0	0
Total	175	299	72	13	20	17	596

2.2. Numărul de beneficiari pe tip de servicii de permanență:

Instituție	La domiciliu	La domiciliu și la locul de muncă	La locul de muncă	Total
Parlamentul	0	0	0	0
Consiliul	97	0	0	97
Comisia	405	5	11	421
<i>- din care JRC:</i>	<i>133</i>	<i>5</i>	<i>10</i>	<i>148</i>
Curtea de Justiție	26	0	0	26
Curtea de Conturi	17	0	0	17
CESE	0	3	0	3
CoR	0	4	0	4
SEAE	28	0	0	28
Ombudsmanul	0	0	0	0
AEPD	0	0	0	0
Total	573	12	11	596

2.3. Numărul de beneficiari pe activități

Instituție	JRC	Acțiuni indirecte	Instalații tehnice	Securitate	TIC	PESC/PESA	SM 24/7	Total
Parlamentul	0	0	0	0	0	0	0	0
Consiliul	0	0	0	27	56	14	0	97
Comisia	148	2	61	39	122	0	49	421
<i>- din care JRC:</i>	<i>148</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>148</i>
Curtea de Justiție	0	0	16	10	0	0	0	26
Curtea de Conturi	0	0	0	17	0	0	0	17
CESE	0	0	0	3	0	0	0	3
CoR	0	0	0	4	0	0	0	4
SEAE	0	0	0	4	6	18	0	28
Ombudsmanul	0	0	0	0	0	0	0	0
AEPD	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	148	2	77	104	184	32	49	596

3. INDEMNIZAȚIA PENTRU CONDIȚII DE MUNCĂ DEOSEBIT DE GRELE

Temeiurile juridice ale acestei indemnizații sunt articolul 56c din Statutul funcționarilor, precum și Regulamentul nr. 858/2004 al Consiliului din 29 aprilie 2004, astfel cum a fost

modificat. Indemnizația se acordă pentru a compensa condițiile speciale de muncă legate de (i) „protecția individuală” (purtarea de îmbrăcăminte specială incomodă, protecție parțială), (ii) „locul de muncă” (spații închise, zgomotoase și periculoase) și (iii) „natura muncii” (de exemplu, manipularea unor substanțe corozive, munca cu explozivi)¹.

Indemnizația se exprimă în puncte atribuite per oră de lucru efectiv realizată. Numărul de puncte variază între 2 puncte, de exemplu pentru un nivel sonor mediu mai mare de 85 decibeli, și o limită superioară de 50 de puncte, în cazul unui funcționar care poartă un costum individual de protecție împotriva incendiilor. Un punct este egal cu 0,032 % din salariul de bază al unui funcționar de gradul 1 prima treaptă (respectiv 0,96 EUR în 2020).

3.1. Numărul de beneficiari (funcționari/agenți temporari și agenți contractuali)

Instituție	AD	AST	AC				Total
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Parlamentul	0	0	0	0	0	0	0
Consiliul	0	0	0	0	0	0	0
Comisia	27	136	24	0	1	11	199
<i>- din care JRC:</i>	<i>26</i>	<i>128</i>	<i>15</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>9</i>	<i>179</i>
Curtea de Justiție	0	0	0	0	0	0	0
Curtea de Conturi	0	0	0	0	0	0	0
CESE	0	0	0	0	0	0	0
CoR	0	0	0	0	0	0	0
SEAE	0	0	0	0	0	0	0
Ombudsmanul	0	0	0	0	0	0	0
AEPD	0	0	0	0	0	0	0
Total	27	136	24	0	1	11	199

4. INDEMNIZAȚIA PENTRU MUNCĂ NEÎNTRERUPTĂ SAU ÎN SCHIMBURI

Temeiurile juridice ale acestei indemnizații sunt articolul 56a din Statutul funcționarilor, precum și Regulamentul nr. 300/76 al Consiliului din 9 februarie 1976, astfel cum a fost modificat.

Indemnizația se plătește exclusiv funcționarilor și celorlalți agenți remunerați din creditele de cercetare și angajați:

- o înființare a JRC sau
- pentru desfășurarea de acțiuni indirecte ori

remunerați din *creditele de funcționare* și angajați:

- într-un serviciu din domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor (TIC);
- într-un departament de securitate;
- într-un serviciu de centrală telefonică/de informații sau de recepție;

¹ Articolul 3 din Regulamentul nr. 858/2004 al Consiliului.

- în cadrul unui serviciu care oferă sprijin pentru operațiunile de politică externă și de securitate comună (PESC)/politică europeană de securitate și apărare (PESA) sau pentru activitățile de coordonare a situațiilor de urgență și a crizelor;
- în cadrul unui serviciu care oferă sprijin în contextul coordonării în cazuri de urgență sau de criză ori
- pentru operarea sau supravegherea instalațiilor tehnice.

Cifrele de mai jos indică numărul indemnizațiilor acordate de fiecare instituție în anul 2020.

4.1. Numărul de beneficiari (funcționari/agenți temporari și agenți contractuali)

Instituție	AD	AST	AC				Total
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Parlamentul	1	69	468	1	6	0	545
Consiliul	0	71	0	7	0	0	78
Comisia	0	99	21	10	24	1	155
<i>- din care JRC:</i>	<i>0</i>	<i>18</i>	<i>10</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>28</i>
Curtea de Justiție	0	0	0	0	0	0	0
Curtea de Conturi	0	1	16	0	0	0	17
CESE	0	2	0	0	1	0	3
CoR	0	3	0	0	1	0	4
SEAE	0	30	0	0	0	0	30
Ombudsmanul	0	0	0	0	0	0	0
AEPD	0	0	0	0	0	0	0
Total	1	275	505	18	32	1	832

Sunt prevăzute patru cwantumuri pentru indemnizațiile lunare (cifre aferente anului 2020):

- cwantumul 1: muncă în două schimburi, cu excepția zilelor de weekend și sărbătorilor legale: 432,05 EUR;
- cwantumul 2: muncă în două schimburi, inclusiv noaptea, în weekend și în zilele de sărbătoare: 652,12 EUR;
- cwantumul 3: 24 de ore din 24, cu excepția zilelor de weekend și sărbătorilor legale: 713,01 EUR;
- cwantumul 4: 24 de ore din 24, 7 zile din 7: 972,07 EUR.

4.2. Numărul de beneficiari, pe tip de cuantum:

Instituție	Cuquantumul 1	Cuquantumul 2	Cuquantumul 3	Cuquantumul 4	Total
	432,05	652,12	713,01	972,07	
Parlamentul	49	257	0	239	545
Consiliul	24	0	0	54	78
Comisia	14	0	8	133	155
<i>- din care JRC:</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>8</i>	<i>20</i>	<i>28</i>
Curtea de Justiție	0	0	0	0	0
Curtea de Conturi	0	0	0	17	17
CESE	3	0	0	0	3
CoR	4	0	0	0	4
SEAE	20	0	0	10	30
Ombudsmanul	0	0	0	0	0
AEPD	0	0	0	0	0
Total	114	257	8	453	832

4.3. Numărul de beneficiari pe activități

Instituție	JRC	EM 24/7	TIC	Securitate	Centrală telefonică/ recepție	PESC/ PESA	Instalații tehnice	Total
Parlamentul	0	0	0	512	33	0	0	545
Consiliul	0	0	0	78	0	0	0	78
Comisia	28	22	14	91	0	0	0	155
<i>- din care JRC:</i>	<i>28</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>28</i>
Curtea de Justiție	0	0	0	0	0	0	0	0
Curtea de Conturi	0	0	0	17	0	0	0	17
CESE	0	0	0	3	0	0	0	3
CoR	0	0	0	4	0	0	0	4
SEAE	0	0	11	9	0	10	0	30
Ombudsmanul	0	0	0	0	0	0	0	0
AEPD	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	28	22	25	714	33	10	0	832

5. SERVICIILE VIZATE ȘI JUSTIFICARE

Parlamentul European, Consiliul, Comisia, Curtea de Justiție, Curtea de Conturi și cele două comitete și SEAE utilizează serviciile de permanență și/sau de muncă neîntreruptă sau în schimburi și plătesc indemnizațiile prevăzute de legislație.

Comisia este în continuare singura instituție care plătește indemnizații pentru condiții de muncă deosebit de grele, în cadrul JRC și al Oficiului pentru Infrastructură și Logistică din Bruxelles (OIB), precum și, din 2018, inspectorilor nucleari care lucrează în cadrul Direcției Generale Energie (DG ENER).

Patru instituții au indicat faptul serviciile au fost influențate de criza sanitară provocată de pandemia de COVID-19, în special din cauza dificultăților întâmpinate în înlocuirea absențelor legate de pandemie și a creșterii utilizării muncii la distanță. Acolo unde a fost necesară prezența la locul de muncă, au fost puse în aplicare proceduri specifice pentru a asigura continuitatea activității, respectându-se în același timp distanțarea socială și alte măsuri de igienă. Prin urmare, criza sanitară provocată de pandemia de COVID-19 a influențat uneori numărul beneficiarilor. Acest lucru este specificat mai jos în explicația furnizată de instituția sau departamentul în cauză.

5.1. Justificarea serviciilor de permanență

Consiliul: În 2020, Consiliul a plătit indemnizații aferente serviciilor de permanență pentru 97 de membri ai personalului său (85 în 2019).

Serviciile de permanență care acoperă următoarele domenii: (i) tehnologia informației și comunicațiilor (TIC), intervențiile garantate pentru protecția și buna funcționare a rețelelor informatice și de comunicații, sprijinul pentru activitățile neprevăzute ale Consiliului European, ale Consiliului și ale grupurilor de pregătire ale acestora și pentru a acoperi nevoile urgente ale Consiliului European, ale Consiliului și ale Secretariatului General în ceea ce privește gestionarea informațiilor clasificate ale UE și sprijinirea activităților președintelui și ale secretarului general în contextul politicii externe; (ii) siguranța/securitatea pentru a răspunde imediat la toate tipurile de incidente care pot afecta personalul Consiliului European, al Consiliului și al activităților Secretariatului General și pentru a le oferi sprijin 24/7 agenților de securitate aflați în misiune; (iii) intervenția rapidă pentru elaborarea, publicarea pe internet și difuzarea declarațiilor imediate și urgente ale președinției prin rotație a Consiliului și ale președintelui Consiliului European în contextul PESC/PESA și pentru a sprijini activitățile președintelui Consiliului European și ale secretarului general în contextul politicii externe.

În 2020, serviciile de permanență au fost asigurate exclusiv de la domiciliu.

Tendința de creștere se explică, pe de o parte, printr-un număr ușor mai mare de beneficiari în serviciile existente și, pe de altă parte, prin crearea unor noi echipe în cadrul cabinetelor președintelui și al secretarului general și în cadrul SMART (Servicii de informații clasificate).

Comisia: În 2020, Comisia a plătit indemnizații aferente serviciilor de permanență unui număr de 421 membri ai personalului, ceea ce reprezintă o ușoară creștere, de aproape 3 % în comparație cu 2019 (410 beneficiari).

Această ușoară creștere se datorează în principal celor 5 beneficiari suplimentari din cadrul DG ECHO și celor 3 beneficiari suplimentari din cadrul DG ENER în domeniul coordonării crizelor/situațiilor de urgență.

Aproximativ 35 % din beneficiari (148) sunt alocați unuia dintre centrele de cercetare ale Comisiei. Majoritatea serviciilor de permanență din cadrul JRC sunt asigurate de la domiciliu, cu excepția JRC de la Ispra, unde serviciile sunt efectuate la locul de muncă sau la domiciliu, datorită specificului activității.

În celelalte direcții generale ale Comisiei, numărul beneficiarilor (i) a scăzut ușor pentru DIGIT (-14) din cauza plecărilor sau transferurilor către alte servicii sau unități; (ii) a crescut pentru DG TAXUD în ceea ce privește serviciile din domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor (TIC) (+14) ca urmare a instituirii unui nou serviciu care să asigure continuitatea serviciului și securitatea infrastructurii informatice. În celelalte direcții generale ale Comisiei, situația este aproximativ aceeași ca în 2019.

Curtea de Justiție: În 2020, Curtea de Justiție a plătit indemnizații aferente serviciului de permanență la domiciliu unui număr de 26 de membri ai personalului (28 în 2019). Toți beneficiarii lucrează în cadrul Direcției pentru clădiri și securitate din cadrul Direcției Generale Administrație. Unitățile în care lucrează beneficiarii sunt responsabile de proiectele de dezvoltare ale Curții, precum și de gestionarea clădirilor și de securitate.

Curtea de Conturi: Planificarea lunară a departamentului de securitate și siguranță a inclus, în 2020, activități de permanență la domiciliu în cazul a 17 membri ai personalului, număr identic cu cel din 2019. Aceștia asigură, fără întreruperi și pe tot parcursul anului, siguranța clădirilor și a ocupanților acestora.

CESE-CoR: CESE și CoR au un serviciu de permanență comun în cadrul serviciului de securitate, pentru a se asigura că personalul de securitate este accesibil și capabil să reacționeze în orice moment în cazul unor incidente care necesită o intervenție atunci când instituția este închisă. În 2020, ca și în 2019, serviciul de permanență la domiciliu a fost asigurat de 3 membri ai personalului CESE și 4 membri ai personalului CoR.

SEAE: În 2020, SEAE a plătit indemnizații aferente serviciilor de permanență la domiciliu unui număr de 28 de membri ai personalului (33 în 2019). Pensionarea, mobilitatea, încetarea activității și schimbarea funcției anumitor beneficiari explică această scădere deoarece, din cauza crizei sanitare provocate de pandemia de COVID-19, nu a fost necesară înlocuirea beneficiarilor care s-au pensionat sau au părăsit serviciul. Serviciile de permanență au acoperit 3 domenii de activitate: (i) servicii de securitate, pentru a proteja în permanență personalul, vizitatorii, incintele și bunurile materiale ale SEAE din Bruxelles, informațiile clasificate (la sediu și la delegații); (ii) sprijinul PESC/PESA pentru monitorizarea evenimentelor din întreaga lume 24/7, răspuns la situații de criză, incidente, evenimente critice, situații specifice sau situații de urgență, oferă sprijin Înaltului Reprezentant și actorilor UE, facilitează reuniunile platformei de criză a SEAE în afara programului normal de lucru; (iii) serviciul de tehnologie a informației și comunicațiilor prin intermediul COMCEN (Centrul de comunicare), care furnizează servicii de comunicare a informațiilor clasificate tuturor membrilor personalului SEAE, furnizând servicii și Secretariatului General al Consiliului

pentru a asigura gestionarea rapidă a informațiilor clasificate urgente, prin intermediul Diviziei pentru comunicare strategică, care asigură publicarea rapidă a comunicatelor de presă, precum și prin intermediul Secretariatului General al Consiliului, care sprijină activitățile de presă ale Înalțului Reprezentant.

5.2. Justificarea indemnizației pentru condiții de muncă deosebit de grele

Comisia: Ca și în 2019, Comisia este singura instituție care a recurs la această posibilitate în 2020 pentru Oficiul pentru Infrastructură și Logistică din Bruxelles (OIB) pentru serviciul de reproducere, Centrul Comun de Cercetare și DG ENER în contextul inspecțiilor instalațiilor nucleare, cu un total de 199 de beneficiari în 2020 (216 în 2019). Această scădere de aproape 8 % se datorează, printre altele, crizei sanitare provocate de pandemia de COVID-19, în cursul căreia unii beneficiari nu și-au îndeplinit sarcinile în condiții de muncă dificile și nu a fost necesară înlocuirea beneficiarilor care s-au pensionat sau au părăsit serviciul.

În 2020, numărul total de ore lucrate în condiții de muncă deosebit de grele s-a repartizat după cum urmează:

- 25 282,64 ore (64 889,11 în 2019) în legătură cu protecția personală (de exemplu, purtarea de îmbrăcăminte specială incomodă necesară pentru protecție),
- 42 379,07 ore (115 973,35 în 2019) în legătură cu locul de muncă (de exemplu, niveluri de zgomot ridicate, locuri periculoase);
- 5 073,61 ore (12 162,74 în 2019) în legătură cu natura muncii (de exemplu, manipularea de substanțe corozive);

Numărul de ore este considerabil mai mic din cauza scăderii numărului de beneficiari. Criza sanitară provocată de pandemia de COVID-19, care a dus la creșterea numărului de persoane care au muncit la distanță și la scăderea numărului de misiuni, explică, de asemenea, scăderea numărului de ore lucrate în condiții dificile.

5.3. Justificarea muncii neîntrerupte sau în schimburi

Parlamentul European: În 2020, Parlamentul European a plătit indemnizații de muncă neîntreruptă sau în schimburi pentru a acoperi (i) serviciile de siguranță și de securitate în cele 3 locuri de desfășurare a activității: Bruxelles, Strasbourg și Luxemburg; (ii) servicii legate de primirea, securitatea și controlul vizitatorilor [Parlamentarium, Casa Istoriei Europene și Casa Jean Monnet, Centrul sportiv (din 2017)] și comunicarea prin intermediul comutatorului care oferă o varietate de servicii în mai multe limbi, cum ar fi transferul apelurilor primite și a apelurilor efectuate, furnizarea de informații de contact (numere de telefon și de fax, e-mail și adrese de birou), informații privind reuniunile și clădirile Parlamentului European.

Serviciile existente sunt: un sistem în două schimburi (cuantumul 1), un serviciu în două schimburi, inclusiv pe timp de noapte, în weekend și în zilele de sărbătoare legală (cuantumul 2), sau un serviciu neîntrerupt 24 de ore din 24 (cuantumul 4). Numărul beneficiarilor în 2020 a diminuat considerabil (545 față de 595 în 2019). Această scădere se datorează crizei sanitare provocate de pandemia de COVID-19, care a dus la închiderea sau reducerea anumitor servicii.

Consiliul: Consiliul dispune de un sistem de muncă în schimburi indispensabil care asigură continuitatea serviciilor responsabile de prevenirea și securitatea clădirilor și a persoanelor în cele două clădiri ale instituției. Numărul beneficiarilor este relativ stabil, 78 în 2020, comparativ cu 75 în 2019.

Comisia: În cadrul Comisiei, JRC (din motive care țin de activitățile pe care le desfășoară) și DG HR (serviciul de securitate și prevenție) au cea mai mare nevoie de acest tip de organizare a muncii (28, respectiv 83 de persoane în 2020). Creșterea numărului de beneficiari raportați de DG HR în 2020 (+ 26) se datorează creșterii numărului de posturi alocate pentru o protecție atentă în vederea asigurării conformității cu cerințele în materie de sănătate și siguranță.

În celelalte direcții generale (buget de funcționare), în 2020, au lucrat în schimburi 44 de persoane în următoarele domenii:

- Securitate și prevenire: 8 (OIL);
- Tehnologiile informației și comunicațiilor: 14 (DG COMM);
- Asistență pentru statele membre: 22 (16 în 2019) (DG ECHO).

DG COMM asigură revista presei pentru președintele Comisiei, colegiul comisarilor și serviciul purtătorilor de cuvânt.

DG ECHO și-a realocat resursele disponibile pentru a consolida activitatea neîntreruptă/în schimburi desfășurată la Centrul de monitorizare și informare, care asistă statele membre și Comisia în caz de dezastre, ceea ce explică creșterea numărului de beneficiari.

Comisia aplică cuantumurile (tipurile de indemnizații) 1, 3 și 4, cuantumul 4 (muncă neîntreruptă) fiind utilizat în principal în cadrul serviciilor de securitate.

Curtea de Conturi: În 2020, singurul serviciu continuu raportat de Curtea de Conturi se referea la un serviciu înființat în cadrul Departamentului Resurse Umane, Finanțe și Servicii Generale pentru a asigura securitatea clădirilor și a ocupanților acestora. Este un serviciu non-stop, 24 de ore din 24 (cuantum 4) cu 17 beneficiari, ca în 2019.

CESE-CoR: La sediul CESE și la sediul CoR există un serviciu comun în schimburi, care acoperă necesitatea unei prezențe continue în cadrul serviciului de securitate. Ca și în 2019, CESE plătește indemnizații unui număr de 3 beneficiari (cuantumul 1), iar CoR unui număr de 4 beneficiari (cuantumul 1).

SEAE: În 2020, SEAE a plătit 30 de indemnizații de muncă neîntreruptă sau în schimburi pentru a proteja în permanență personalul SEAE, vizitatorii, localurile și bunurile materiale la Bruxelles, a asigura monitorizarea zilnică, evaluarea și avertizarea timpurie pentru evenimente sau situații semnificative din punct de vedere politic în regim de 24 de ore din 24, 7 zile din 7 și pentru a furniza servicii de comunicații pentru informații clasificate întregului personal al SEAE și Înalțului Reprezentant și altor actori ai UE (Comisia Europeană, Secretariatul General al Consiliului, agențiile UE, statele membre ale UE).

Două tipuri de indemnizații se aplică SEAE, în principal cuantumul 1 și cuantumul 4. Numărul beneficiarilor a scăzut din cauza crizei sanitare provocate de pandemia de COVID-19, în special din cauza prezenței reduse a personalului la locul de muncă. În plus, unele posturi vacante nu au putut fi ocupate în această perioadă.

6. CHELTUIELI BUGETARE, PE INSTITUȚIE ȘI PE INDEMNIZAȚIE (ÎN EUR)

Instituție	Muncă neîntreruptă sau în schimburi	Servicii de permanență	Condiții de muncă deosebit de grele	Total
Parlamentul	5 137 953,53	0	0	5 137 953,53
Consiliul	726 640,00	270 845,00	0	997 485,00
Comisia	1 407 631,14	1 587 768,45	335 668,27	3 331 067,86
<i>- din care JRC:</i>	<i>246 719,68</i>	<i>628 320,00</i>	<i>319 183,17</i>	<i>1 194 222,85</i>
Curtea de Justiție	0	53 836,98	0	53 836,98
Curtea de Conturi	197 612,76	15 993,68	0	213 606,44
CESE	11 191,30	6 557,41	0	17 748,71
CoR	20 008,54	14 280,78	0	34 289,32
SEAE	221 575,33	84 887,55	0	306 462,88
Ombudsmanul	0	0	0	0
AEPD	0	0	0	0
Total	7 722 612,60	2 034 169,85	335 668,27	10 092 450,72

În 2020, suma cheltuită pentru cele trei indemnizații în toate instituțiile Uniunii Europene a fost de **10 092 450,72** EUR (10 492 246,93 EUR în 2019).