

Bruksela, 17 lutego 2022 r.
(OR. en)

6347/22

STAT 5
FIN 168

PISMO PRZEWODNIE

Od: Sekretarz generalna Komisji Europejskiej (podpisała dyrektor Martine DEPREZ)

Data otrzymania: 14 lutego 2022 r.

Do: Jeppe TRANHOLM-MIKKELSEN, sekretarz generalny Rady Unii Europejskiej

Nr dok. Kom.: COM(2022) 42 final

Dotyczy: SPRAWOZDANIE KOMISJI DLA RADY I PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO na temat stosowania przez instytucje w 2020 r. rozporządzenia Rady nr 495/77, ostatnio zmienionego rozporządzeniem nr 1945/2006 (w sprawie pozostawania w gotowości do pracy), nr 858/2004 (w sprawie pracy o charakterze szczególnie uciążliwym) oraz nr 300/76, ostatnio zmienionego rozporządzeniem nr 1873/2006 (w sprawie pracy ciągłej lub zmianowej)

Delegacje otrzymują w załączeniu dokument COM(2022) 42 final.

Zał.: COM(2022) 42 final



Bruksela, dnia 14.2.2022 r.
COM(2022) 42 final

SPRAWOZDANIE KOMISJI DLA RADY I PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO

na temat stosowania przez instytucje w 2020 r. rozporządzenia Rady nr 495/77, ostatnio zmienionego rozporządzeniem nr 1945/2006 (w sprawie pozostawania w gotowości do pracy), nr 858/2004 (w sprawie pracy o charakterze szczególnie uciążliwym) oraz nr 300/76, ostatnio zmienionego rozporządzeniem nr 1873/2006 (w sprawie pracy ciągłej lub zmianowej)

SPRAWOZDANIE KOMISJI DLA RADY I PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO

na temat stosowania przez instytucje w 2020 r. rozporządzenia Rady nr 495/77, ostatnio zmienionego rozporządzeniem nr 1945/2006 (w sprawie pozostawania w gotowości do pracy), nr 858/2004 (w sprawie pracy o charakterze szczególnie uciążliwym) oraz nr 300/76, ostatnio zmienionego rozporządzeniem nr 1873/2006 (w sprawie pracy ciągłej lub zmianowej)

1. WPROWADZENIE

Rozporządzenia Rady w sprawie pozostawania w gotowości do pracy (nr 495/77) oraz w sprawie pracy o charakterze szczególnie uciążliwym (nr 858/2004) przewidują, że Komisja co roku przedkłada Radzie sprawozdania przedstawiające liczbę urzędników i innych pracowników każdej kategorii otrzymujących dodatki określone w tych rozporządzeniach oraz całkowitą kwotę związanych z nimi wydatków.

Niniejsze sprawozdanie oparte jest na ostatnich, dostępnych w momencie jego opracowywania danych, i dotyczy 2020 r. Sprawozdanie dotyczy wszystkich instytucji, a w celu przedstawienia pełnego obrazu sytuacji zawiera także informacje dotyczące zastosowania systemu pracy ciągłej lub zmianowej (rozporządzenie Rady nr 300/76).

2. DODATEK ZA POZOSTAWANIE W GOTOWOŚCI DO PRACY

Podstawę prawną dla tego dodatku stanowią art. 55 i 56b regulaminu pracowniczego i rozporządzenie Rady nr 495/77 z dnia 8 marca 1977 r., ze zmianami.

Dodatek przysługuje jedynie urzędnikom i innym pracownikom opłacanym ze środków na badania i zatrudnionym:

- w placówce Wspólnego Centrum Badawczego (JRC) lub
- do działań pośrednich, lub też

opłacanym ze środków administracyjnych i zatrudnionym:

- w celu obsługi lub nadzorowania instalacji technicznych,
- w służbie odpowiedzialnej za bezpieczeństwo,
- w departamencie służb technologii informacyjno-komunikacyjnych (ICT),
- w służbie zapewniającej wsparcie wspólnej polityki zagranicznej i bezpieczeństwa (WPZiB)/wspólnej polityki bezpieczeństwa i obrony (WPBiO) lub zapewniającej wsparcie w zakresie koordynacji na wypadek sytuacji wyjątkowych i kryzysowych lub
- w jednostce utworzonej na potrzeby zapewnienia wsparcia państwom członkowskim 24 godz. na dobę i 7 dni w tygodniu („PC 24/7”) w ramach koordynacji w sytuacjach wyjątkowych lub kryzysowych bądź w departamentach, w których istnieje wyraźna konieczność wykonywania zadań w celu zapewnienia funkcjonowania mechanizmu zapewniającego wsparcie państwom członkowskim.

Dodatek za pozostawanie w gotowości do pracy wyrażony jest w punktach. Liczba punktów naliczanych za godzinę faktycznego pozostawania w gotowości do pracy wynosi:

- za pozostawanie w gotowości do pracy w domu w dzień roboczy: 2,15 pkt;
- za pozostawanie w gotowości do pracy w domu w soboty i niedziele i w dni wolne: 4,3 pkt;
- za pozostawanie w gotowości do pracy w miejscu zatrudnienia w dzień roboczy: 11 pkt;
- za pozostawanie w gotowości do pracy w miejscu zatrudnienia w soboty i niedziele i w dni wolne: 22 pkt.

Jeden punkt jest równy 0,032 % stawki podstawowego wynagrodzenia urzędnika 1. grupy zaszeregowania 1. stopnia (tj. = 0,96 EUR w 2020 r.).

W poniższych tabelach wskazano liczbę dodatków przyznanych w 2020 r. przez poszczególne instytucje.

2.1. Liczba beneficjentów (urzędników/pracowników zatrudnionych na czas określony i pracowników kontraktowych):

Instytucja	AD	AST	AC				Ogółem
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Parlament	0	0	0	0	0	0	0
Rada	15	79	3	0	0	0	97
Komisja	139	190	52	12	13	15	421
<i>- w tym JRC:</i>	<i>43</i>	<i>79</i>	<i>18</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>7</i>	<i>148</i>
Trybunał Sprawiedliwości	8	16	1	0	0	1	26
Trybunał Obrachunkowy	0	1	16	0	0	0	17
EKES	0	2	0	0	1	0	3
Komitet Regionów	0	3	0	0	1	0	4
ESDZ	13	8	0	1	5	1	28
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	0	0	0
EIOD	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem	175	299	72	13	20	17	596

2.2. Liczba beneficjentów według rodzaju pełnionego dyżuru

Instytucja	W domu	W domu oraz w miejscu zatrudnienia	W miejscu zatrudnienia	Ogółem
Parlament	0	0	0	0
Rada	97	0	0	97
Komisja	405	5	11	421
<i>- w tym JRC:</i>	<i>133</i>	<i>5</i>	<i>10</i>	<i>148</i>
Trybunał Sprawiedliwości	26	0	0	26
Trybunał Obrachunkowy	17	0	0	17
EKES	0	3	0	3
Komitet Regionów	0	4	0	4
ESDZ	28	0	0	28
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0
EIOD	0	0	0	0
Ogółem	573	12	11	596

2.3. Liczba beneficjentów według zadań

Instytucja	JRC	Działania pośrednie	Instalacje techniczne	Bezpieczeństwo	ICT	WPZiB /WPBiO	PC 24/7	Ogółem
Parlament	0	0	0	0	0	0	0	0
Rada	0	0	0	27	56	14	0	97
Komisja	148	2	61	39	122	0	49	421
<i>- w tym JRC:</i>	<i>148</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>148</i>
Trybunał Sprawiedliwości	0	0	16	10	0	0	0	26
Trybunał Obrachunkowy	0	0	0	17	0	0	0	17
EKES	0	0	0	3	0	0	0	3
Komitet Regionów	0	0	0	4	0	0	0	4
ESDZ	0	0	0	4	6	18	0	28
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	0	0	0	0
EIOD	0	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem	148	2	77	104	184	32	49	596

3. DODATEK ZA PRACĘ O CHARAKTERZE SZCZEGÓLNIIE UCIAŻLIWYM

Podstawę prawną dla tego dodatku stanowi art. 56c regulaminu pracowniczego i rozporządzenie Rady nr 858/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r., ze zmianami. Dodatek przyznawany jest w celu zrekompensowania szczególnych warunków pracy związanych (i) ze „środkami ochrony osobistej” (noszenie szczególnie niewygodnej odzieży, ochrona częściowa), (ii) z „miejscem pracy” (przestrzeń zamknięta, hałas, miejsca niebezpieczne) oraz (iii) z „charakterem pracy” (np. praca z substancjami żrącymi, praca z materiałami wybuchowymi)¹.

Dodatek wyrażony jest w punktach naliczanych za każdą godzinę faktycznego czasu pracy. Liczba punktów waha się od 2, np. za pracę w miejscu o średnim poziomie hałasu powyżej 85 decybeli, do 50 (górną pułap) dla urzędników korzystających z indywidualnych kombinezonów ognioodpornych. Jeden punkt jest równy 0,032 % stawki podstawowego wynagrodzenia urzędnika 1. grupy zaszczerogowania 1. stopnia (tj. = 0,96 EUR w 2020 r.).

3.1. Liczba beneficjentów (urzędników/pracowników zatrudnionych na czas określony i pracowników kontraktowych):

Instytucja	AD	AST	AC				Ogółem
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Parlament	0	0	0	0	0	0	0
Rada	0	0	0	0	0	0	0
Komisja	27	136	24	0	1	11	199
<i>- w tym JRC:</i>	<i>26</i>	<i>128</i>	<i>15</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>9</i>	<i>179</i>
Trybunał Sprawiedliwości	0	0	0	0	0	0	0
Trybunał Obrachunkowy	0	0	0	0	0	0	0
EKES	0	0	0	0	0	0	0
Komitet Regionów	0	0	0	0	0	0	0
ESDZ	0	0	0	0	0	0	0
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	0	0	0
EIOD	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem	27	136	24	0	1	11	199

4. DODATEK ZA PRACĘ CIĄGLĄ LUB ZMIANOWĄ

Podstawę prawną dla tego dodatku stanowi art. 56a regulaminu pracowniczego i rozporządzenie Rady nr 300/76 z dnia 9 lutego 1976 r., ze zmianami.

Dodatek przysługuje jedynie urzędnikom i innym pracownikom opłacanym ze *środków na badania* i zatrudnionym:

¹ Art. 3 rozporządzenia Rady nr 858/2004.

- w placówce JRC lub
 - do działań pośrednich, lub też
- opłacanym ze *środków administracyjnych* i zatrudnionym:
- w departamencie służb technologii informacyjno-komunikacyjnych (ICT),
 - w służbie odpowiedzialnej za bezpieczeństwo,
 - w centrali telefonicznej/punkcie informacji lub recepcji,
 - w służbie zapewniającej wsparcie wspólnej polityki zagranicznej i bezpieczeństwa (WPZiB)/wspólnej polityki bezpieczeństwa i obrony (WPBiO) lub zapewniającej wsparcie w zakresie koordynacji na wypadek sytuacji wyjątkowych i kryzysowych,
 - w departamencie zapewniającym wsparcie w ramach koordynacji w sytuacjach wyjątkowych i kryzysowych lub
 - w celu obsługi lub nadzorowania instalacji technicznych.

W poniższych tabelach wskazano liczbę dodatków przyznanych w 2020 r. przez poszczególne instytucje.

4.1. Liczba beneficjentów (urzędników/pracowników zatrudnionych na czas określony i pracowników kontraktowych):

Instytucja	AD	AST	AC				Ogółem
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Parlament	1	69	468	1	6	0	545
Rada	0	71	0	7	0	0	78
Komisja	0	99	21	10	24	1	155
<i>- w tym JRC:</i>	<i>0</i>	<i>18</i>	<i>10</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>28</i>
Trybunał Sprawiedliwości	0	0	0	0	0	0	0
Trybunał Obrachunkowy	0	1	16	0	0	0	17
EKES	0	2	0	0	1	0	3
Komitet Regionów	0	3	0	0	1	0	4
ESDZ	0	30	0	0	0	0	30
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	0	0	0
EIOD	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem	1	275	505	18	32	1	832

Przewidziano cztery różne stawki miesięcznego dodatku (dane za 2020 r.):

- stawka 1: praca w systemie dwuzmianowym, z wyjątkiem sobót i niedziel oraz dni wolnych: 432,05 EUR;
- stawka 2: praca w systemie dwuzmianowym, w tym w nocy, w soboty i niedziele oraz dni wolne: 652,12 EUR;
- stawka 3: 24 godz./dobę, z wyjątkiem sobót i niedziel oraz dni wolnych: 713,01 EUR;
- stawka 4: 24 godz./dobę, 7 dni w tygodniu: 972,07 EUR.

4.2. Liczba beneficjentów według stawek

Instytucja	Stawka 1	Stawka 2	Stawka 3	Stawka 4	Ogółem
	432,05	652,12	713,01	972,07	
Parlament	49	257	0	239	545
Rada	24	0	0	54	78
Komisja	14	0	8	133	155
<i>- w tym JRC:</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>8</i>	<i>20</i>	<i>28</i>
Trybunał Sprawiedliwości	0	0	0	0	0
Trybunał Obrachunkowy	0	0	0	17	17
EKES	3	0	0	0	3
Komitet Regionów	4	0	0	0	4
ESDZ	20	0	0	10	30
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	0
EIOD	0	0	0	0	0
Ogółem	114	257	8	453	832

4.3. Liczba beneficjentów według zadań

Instytucja	JRC	PC 24/7	ICT	Bezpieczeństwo	Centrala/Recepcja	WPZiB / WPBiO	Instalacje techniczne	Ogółem
Parlament	0	0	0	512	33	0	0	545
Rada	0	0	0	78	0	0	0	78
Komisja	28	22	14	91	0	0	0	155
<i>- w tym JRC:</i>	<i>28</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>28</i>
Trybunał Sprawiedliwości	0	0	0	0	0	0	0	0
Trybunał Obrachunkowy	0	0	0	17	0	0	0	17
EKES	0	0	0	3	0	0	0	3
Komitet Regionów	0	0	0	4	0	0	0	4
ESDZ	0	0	11	9	0	10	0	30
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	0	0	0	0
EIOD	0	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem	28	22	25	714	33	10	0	832

5. SŁUŻBY STOSUJĄCE SYSTEMY I UZASADNIENIE ICH STOSOWANIA

Parlament Europejski, Rada, Komisja, Trybunał Sprawiedliwości, Trybunał Obrachunkowy, jak również oba komitety i ESDZ, korzystają z systemów pozostawania w gotowości do pracy, pracy ciągłej lub zmianowej i wypłacają dodatki przewidziane w przepisach prawa.

Komisja jest nadal jedyną instytucją, która wypłaca dodatek za pracę o charakterze szczególnie uciążliwym w ramach Wspólnego Centrum Badawczego, Urzędu Infrastruktury i Logistyki w Brukseli (OIB) oraz od 2018 r. inspektorom dozoru jądrowego pracującym dla Dyrekcji Generalnej ds. Energii (DG ENER).

Cztery instytucje zgłosiły, że kryzys zdrowotny związany z COVID-19 wpłynął na działanie służb, w szczególności ze względu na trudności napotkane przy zastępowaniu nieobecności związanych z pandemią oraz wzrost korzystania z telepracy. W przypadkach, w których obecność w miejscu pracy była konieczna, wdrożono specjalne procedury w celu zapewnienia ciągłości działania przy jednoczesnym poszanowaniu ograniczenia kontaktów personalnych i stosowaniu innych środków higieny. Kryzys zdrowotny związany z COVID-19 wpływał zatem czasami na liczbę beneficjentów. Informacje te znajdują się poniżej w wyjaśnieniach przedstawionych przez daną instytucję lub departament.

5.1. Uzasadnienie dla pozostawania w gotowości do pracy

Rada: W 2020 r. Rada wypłaciła dodatki za pozostawanie w gotowości do pracy 97 członkom personelu (85 w 2019 r.).

Pozostawanie w gotowości do pracy obejmuje następujące obszary: (i) technologie informacyjno-komunikacyjne (ICT), działania gwarantowane w celu ochrony i właściwego funkcjonowania sieci komputerowych i komunikacyjnych, wsparcie nieprzewidzianych działań Rady Europejskiej, Rady i ich organów przygotowawczych oraz zaspokajanie pilnych potrzeb Rady Europejskiej, Rady i Sekretariatu Generalnego w zakresie zarządzania informacjami niejawnymi UE oraz wspierania działań przewodniczącego i sekretarza generalnego w kontekście polityki zewnętrznej; (ii) bezpieczeństwo i ochrona, aby niezwłocznie reagować na wszelkiego rodzaju incydenty, które mogą mieć wpływ na personel Rady Europejskiej, Rady oraz na działalność Sekretariatu Generalnego, a także służyć jako wsparcie przez 24 godziny na dobę i 7 dni w tygodniu dla funkcjonariuszy służb bezpieczeństwa na misjach; (iii) szybkie działanie w zakresie sporządzania, publikowania w internecie i rozpowszechniania natychmiastowych i pilnych oświadczeń rotacyjnej prezydencji oraz przewodniczącego Rady Europejskiej w kontekście WPZiB/WPBiO oraz wsparcie działań przewodniczącego Rady Europejskiej i sekretarza generalnego w kontekście polityki zewnętrznej.

W 2020 r. osoby te pozostawały w gotowości do pracy wyłącznie w domu.

Tendencja wzrostowa spowodowana jest z jednej strony niewielkim wzrostem liczby beneficjentów w dotychczasowych służbach, a z drugiej utworzeniem nowych służb w Gabinetach Przewodniczącego i Sekretarza Generalnego oraz w ramach działu SMART (Służby w zakresie informacji niejawnych).

Komisja: W 2020 r. Komisja wypłaciła dodatki za pozostawanie w gotowości do pracy 421 członkom personelu, co stanowi prawie 3 % wzrost w porównaniu z 2019 r. (410 beneficjentów).

Ten niewielki wzrost wynika głównie z 5 dodatkowych beneficjentów w DG ECHO i 3 dodatkowych beneficjentów w DG ENER w obszarze koordynacji sytuacji nadzwyczajnych i kryzysowych.

Okolo 35 % beneficjentów (148 osób) jest zatrudnionych w jednym z ośrodków badawczych Komisji. W większości przypadków w JRC chodzi o pozostawanie w gotowości do pracy w domu, z wyjątkiem JRC w Isprze, gdzie taki dyżur odbywa się w miejscu pracy lub w domu, ze względu na szczególny charakter zadań.

W innych dyrekcjach generalnych Komisji liczba beneficjentów (i) nieznacznie spadła w przypadku DIGIT (-14) ze względu na odejście z pracy lub przeniesienia do innych służb lub działów; (ii) wzrosła w przypadku DG TAXUD w zakresie usług technologii informacyjno-komunikacyjnych (ICT) (+14) ze względu na ustanowienie nowej służby w celu zapewnienia ciągłości usług i bezpieczeństwa infrastruktury informatycznej. W przypadku innych służb sytuacja praktycznie nie zmieniła się w porównaniu z 2019 r.

Trybunał Sprawiedliwości: W 2020 r. Trybunał Sprawiedliwości wypłacił dodatki za pozostawanie w gotowości do pracy w domu 26 członkom personelu (28 w 2019 r.). Wszyscy beneficjenci pracują w Dyrekcji ds. Budynków i Bezpieczeństwa Dyrekcji Generalnej ds. Administracji. Jednostki, w których pracują beneficjenci, są odpowiedzialne za projekty rozwojowe Trybunału, a także za zarządzanie budynkami i bezpieczeństwem.

Trybunał Obrachunkowy: Comiesięczny plan służby odpowiedzialnej za bezpieczeństwo i ochronę obejmował w 2020 r. konieczność pozostawania w domu w gotowości do pracy 17 pracowników (tak jak w 2019 r.). Zapewniają oni bezpieczeństwo budynków i znajdujących się w nim osób bez przerwy i przez cały rok.

EKES-KR: W EKES-ie i KR-ze istnieje wspólny system pozostawania w gotowości do pracy w służbach odpowiedzialnych za bezpieczeństwo, aby w każdej chwili zapewnić dostępność i możliwość reagowania pracowników ochrony w przypadku incydentów wymagających działania w czasie, gdy instytucja jest zamknięta. W 2020 r., podobnie jak w 2019 r., pozostawanie w gotowości do pracy (we własnym domu i w miejscu pracy) objęło 3 pracowników EKES-u i 4 pracowników KR-u.

ESDZ: W 2020 r. ESDZ wypłaciła dodatki za pozostawanie w domu w gotowości do pracy 28 członkom personelu (w 2019 r.: 33). Spadek ten nastąpił w wyniku przejść na emeryturę, mobilności, zakończenia służby i zmiany funkcji niektórych beneficjentów, ponieważ ze względu na kryzys zdrowotny związany z COVID-19 nie było potrzeby zastępowania beneficjentów, którzy przeszli na emeryturę lub zakończyli służbę. Pozostawanie w gotowości do pracy obejmowało 3 obszary działalności: (i) służby zapewniające bezpieczeństwo mające na celu stałą ochronę personelu ESDZ, osób odwiedzających, obiektów i dóbr materialnych w Brukseli oraz informacji niejawnych (w centrali i w delegaturach); (ii) wspieranie WPZiB/WPBiO w celu stałego, całodobowego

monitorowania wydarzeń na całym świecie siedem dni w tygodniu, reagowania na sytuacje kryzysowe, incydenty, zdarzenia krytyczne, sytuacje szczególne lub nadzwyczajne, zapewniania wsparcia Wysokiemu Przedstawicielowi i podmiotom z UE oraz ułatwiania spotkań platformy reagowania kryzysowego ESDZ poza normalnymi godzinami pracy; (iii) służby technologii informacyjno-komunikacyjnych za pośrednictwem COMCEN (ośrodka łączności), które świadczą usługi w zakresie przekazywania informacji niejawnych wszystkim pracownikom ESDZ, a także Sekretariatowi Generalnemu Rady w celu zapewnienia sprawnego rozpatrywania pilnych informacji niejawnych za pośrednictwem Wydziału Komunikacji Strategicznej, który gwarantuje sprawną publikację komunikatów prasowych oraz za pośrednictwem Sekretariatu Generalnego Rady, który wspiera działania prasowe wysokiego przedstawiciela.

5.2. Uzasadnienie dodatku za pracę o charakterze szczególnie uciążliwym

Komisja: Podobnie jak w 2019 r., Komisja jest jedyną instytucją, która w 2020 r. korzystała z tej możliwości w przypadku Urzędu Infrastruktury i Logistyki w Brukseli (OIB) (usługi powielania), Wspólnego Centrum Badawczego i DG ENER (w kontekście kontroli obiektów jądrowych); łącznie w 2020 r. było to 199 beneficjentów (216 w 2019 r.). Spadek ten o prawie 8 % wynika m.in. z kryzysu zdrowotnego związanego z COVID-19, podczas którego niektórzy beneficjenci nie wykonywali swoich obowiązków w trudnych warunkach pracy i podczas którego nie było potrzeby zastępowania beneficjentów, którzy przeszli na emeryturę lub zakończyli służbę.

Całkowita liczba godzin przepracowanych w 2020 r. w tego typu warunkach rozkładała się następująco:

- 25 282,64 godziny (64 889,11 w 2019 r.) w związku ze stosowaniem środków ochrony indywidualnej (np. noszeniem niewygodnej specjalnej odzieży ochronnej);
- 42 379,07 godzin (115 973,35 w 2019 r.) w związku ze szczególnym miejscem pracy (np. duże natężenie hałasu, miejsca niebezpieczne);
- 5 073,61 godziny (12 162,74 w 2019 r.) w związku ze szczególnym charakterem pracy (np. praca z substancjami żrącymi);

Liczba godzin znacznie spadła ze względu na spadek liczby beneficjentów. Kryzys zdrowotny związany z COVID-19, który doprowadził do zwiększenia liczby telepracowników i zmniejszenia liczby podróży służbowych, również wyjaśnia spadek liczby godzin przepracowanych w trudnych warunkach.

5.3. Uzasadnienie dla pracy w systemie ciągłym lub zmianowym

Parlament Europejski: W 2020 r. Parlament Europejski wypłacił dodatki za pracę ciągłą lub zmianową (i) służbom bezpieczeństwa i ochrony w 3 miejscach pracy: w Brukseli, Strasburgu i Luksemburgu; (ii) służbom odpowiedzialnym za przyjmowanie, bezpieczeństwo i kontrolę odwiedzających (Parlamentarium, Dom Historii Europejskiej i Dom Jeana Monneta, centrum sportowe [od 2017 r.]) oraz komunikację za pośrednictwem centrali, która oferuje w kilku językach różnorodne usługi, takie jak przekazywanie połączeń przychodzących i wychodzących, dostarczanie informacji kontaktowych (numerów telefonu i faksu, adresów

poczty elektronicznej i adresów biur) i informacji o posiedzeniach i budynkach Parlamentu Europejskiego.

Wprowadzony system organizacji pracy obejmuje: pracę w systemie dwuzmianowym (stawka 1), systemie dwuzmianowym, w tym w nocy, w soboty i niedziele oraz dni wolne (stawka 2) oraz ciągłą 24-godzinną służbę (stawka 4). W 2020 r. liczba beneficjentów znacznie spadła (545 w porównaniu z 595 w 2019 r.). Spadek ten wynika z kryzysu zdrowotnego związanego z COVID-19, który doprowadził do zamknięcia lub ograniczenia niektórych usług.

Rada: Rada stosuje system pracy zmianowej potrzebny do zapewnienia ciągłości pracy służb odpowiedzialnych za zapobieganie zagrożeniom oraz zapewnienie bezpieczeństwa budynków i osób znajdujących w obu budynkach Rady. Liczba beneficjentów pozostaje na niemal niezmiennym poziomie – 78 w 2020 r. w porównaniu z 75 w 2019 r.

Komisja: W Komisji największe zapotrzebowanie na tego typu system pracy ma Wspólne Centrum Badawcze (ze względu na charakter swojej działalności) oraz DG HR (służby odpowiedzialne za bezpieczeństwo i zapobieganie zagrożeniom) (odpowiednio 28 i 83 osób w 2020 r.). Wzrost liczby beneficjentów zgłoszonych przez DG HR w 2020 r. (+26) wynika ze wzrostu liczby stanowisk przydzielonych do ochrony bezpośredniej w celu zapewnienia zgodności z wymogami w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa.

W innych dyrekcjach generalnych (budżet administracyjny) w 2020 r. w systemie zmianowym pracowało 44 osób w następujących służbach:

- bezpieczeństwo i zapobieganie zagrożeniom: 8 (OIL);
- technologie informacyjno-komunikacyjne: 14 (DG COMM);
- wsparcie państw członkowskich: 22 (16 w 2019 r.) (DG ECHO).

Praca zmianowa w DG COMM zapewnia przegląd prasy dla przewodniczącej, kolegium komisarzy i rzecznika.

DG ECHO przeniosła dostępne zasoby w celu wzmocnienia pracy w systemie ciągłym lub zmianowym na rzecz Centrum Monitorowania i Informacji, które pomaga państwom członkowskim i Komisji w przypadku klęsk żywiołowych, co wyjaśnia wzrost liczby beneficjentów.

Komisja stosuje stawki 1, 3 i 4 (rodzaje dodatku), przy czym stawka 4 (praca ciągła) wykorzystywana jest głównie w służbach odpowiedzialnych za bezpieczeństwo.

Trybunał Obrachunkowy: W 2020 r. jedyny przypadek pracy ciągłej zgłoszony przez Trybunał Obrachunkowy dotyczył służby utworzonej w ramach Departamentu Zasobów Ludzkich, Finansów i Usług Ogólnych w celu zapewnienia bezpieczeństwa budynków i ich użytkowników. Jest to służba czynna bez przerwy 24 godziny na dobę (stawka 4) z 17 beneficjentami (podobnie jak w 2019 r.).

EKES-KR: Wspólna służba w systemie zmianowym wprowadzona w EKES-ie i KR-ze w celu zaspokojenia potrzeby stałej obsady w służbach odpowiedzialnych za bezpieczeństwo.

Podobnie jak w 2019 r. EKES wypłaca dodatki 3 beneficjentom (stawka 1), a KR – 4 beneficjentom (stawka 1).

ESDZ: W 2020 r. ESDZ wypłaciła 30 dodatków z tytułu pracy w systemie pracy ciągłej lub zmianowej, aby zapewnić stałą ochronę personelu ESDZ, osób odwiedzających, obiektów i dóbr materialnych w Brukseli, zapewnić codzienne monitorowanie, ocenę i ostrzeżenie w przypadku istotnych politycznie zdarzeń lub sytuacji 24 godz. na dobę i 7 dni w tygodniu oraz świadczyć usługi w zakresie przekazywania informacji niejawnych dla wszystkich pracowników ESDZ oraz Wysokiego Przedstawiciela i innych podmiotów UE (Komisji Europejskiej, Sekretariatu Generalnego Rady, agencji UE, państw członkowskich UE).

W ESDZ stosowane są dwa rodzaje dodatków, głównie według stawki 1 i stawki 4. Liczba beneficjentów zmniejszyła się ze względu na kryzys zdrowotny związany z COVID-19, w szczególności ze względu na ograniczoną obecność pracowników w miejscu pracy. Ponadto niektóre wolne stanowiska nie mogły zostać obsadzone w tym okresie.

6. WYDATKI BUDŻETOWE WEDŁUG INSTYTUCJI I DODATKÓW (w EUR)

Instytucja	Praca ciągła lub zmianowa	Pozostawanie w gotowości do pracy	Praca o charakterze szczególnie uciążliwym	Ogółem
Parlament	5 137 953,53	0	0	5 137 953,53
Rada	726 640,00	270 845,00	0	997 485,00
Komisja	1 407 631,14	1 587 768,45	335 668,27	3 331 067,86
<i>- w tym JRC:</i>	<i>246 719,68</i>	<i>628 320,00</i>	<i>319 183,17</i>	<i>1 194 222,85</i>
Trybunał Sprawiedliwości	0	53 836,98	0	53 836,98
Trybunał Obrachunkowy	197 612,76	15 993,68	0	213 606,44
EKES	11 191,30	6 557,41	0	17 748,71
Komitet Regionów	20 008,54	14 280,78	0	34 289,32
ESDZ	221 575,33	84 887,55	0	306 462,88
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0
EIOD	0	0	0	0
Ogółem	7 722 612,60	2 034 169,85	335 668,27	10 092 450,72

Kwota wydatków wszystkich instytucji europejskich na wszystkie trzy rodzaje dodatków wyniosła w 2020 r. **10 092 450,72** EUR (w 2019 r. było to 10 492 246,93 EUR).