



Eiropas Savienības
Padome

Briselē, 2022. gada 17. februārī
(OR. en)

6347/22

STAT 5
FIN 168

PAVADVĒSTULE

Sūtītājs:	Eiropas Komisijas ģenerālsekretāre, parakstījusi direktore <i>Martine DEPREZ</i>
Saņemšanas datums:	2022. gada 14. februāris
Saņēmējs:	Eiropas Savienības Padomes ģenerālsekretārs <i>Jeppe TRANHOLM-MIKKELSEN</i>
K-jas dok. Nr.:	COM(2022) 42 final
Temats:	KOMISIJAS ZIŅOJUMS PADOMEI UN EIROPAS PARLAMENTAM par to, kā iestādes 2020. gadā piemērojušas Padomes Regulu Nr. 495/77, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu Nr. 1945/2006 (par pastāvīgu darba gatavību), Regulu Nr. 858/2004 (par īpaši grūtiem darba apstākļiem) un Regulu Nr. 300/76, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu Nr. 1873/2006 (par maiņu darbu)

Pielikumā ir pievienots dokuments COM(2022) 42 *final*.

Pielikumā: COM(2022) 42 *final*



Briselē, 14.2.2022.
COM(2022) 42 final

KOMISIJAS ZIŅOJUMS PADOMEI UN EIROPAS PARLAMENTAM

par to, kā iestādes 2020. gadā piemērojušas Padomes Regulu Nr. 495/77, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu Nr. 1945/2006 (par pastāvīgu darba gatavību), Regulu Nr. 858/2004 (par īpaši grūtiem darba apstākļiem) un Regulu Nr. 300/76, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu Nr. 1873/2006 (par maiņu darbu)

KOMISIJAS ZIŅOJUMS PADOMEI UN EIROPAS PARLAMENTAM

par to, kā iestādes 2020. gadā piemērojušas Padomes Regulu Nr. 495/77, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu Nr. 1945/2006 (par pastāvīgu darba gatavību), Regulu Nr. 858/2004 (par īpaši grūtiem darba apstākļiem) un Regulu Nr. 300/76, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu Nr. 1873/2006 (par maiņu darbu)

1. IEVADS

Atbilstoši Padomes regulām par pastāvīgu darba gatavību (Nr. 495/77) un īpaši grūtiem darba apstākļiem (Nr. 858/2004) Komisija katru gadu iesniedz Padomei ziņojumus par katras kategorijas ierēdņu un pārējo darbinieku skaitu, kuri saņēmuši attiecīgajās regulās minētos pabalstus, kā arī par kopējiem izdevumiem, kas saistīti ar šiem pabalstiem.

Šā ziņojuma pamatā ir skaitļi par pēdējo pilno gadu, kas bija pieejami ziņojuma izstrādes brīdī, un ziņojums attiecas uz 2020. gadu. Ziņojums aptver visas iestādes, un pilnīguma labad tajā iekļauta arī tāda paša veida informācija par maiņu darba izmantošanu (Padomes Regula Nr. 300/76).

2. PIEMAKSA PAR PASTĀVĪGU DARBA GATAVĪBU

Šīs piemaksas juridiskais pamats ir Civildienesta noteikumu 55. un 56.b pants un Padomes Regula Nr. 495/77 (1977. gada 8. marts), kurā izdarīti grozījumi.

Piemaksu saņem tikai ierēdņi un pārējie darbinieki, kuru algas maksā no pētniecības aproprācijām un kuri ir nodarbināti:

- Kopīgā pētniecības centra (*JRC*) nodaļā vai
- veic netiešas darbības, vai

kuru algas maksā no darbības aproprācijām un kuri ir nodarbināti:

- lai nodrošinātu tehnisku iekārtu ekspluatāciju vai uzraudzību,
- drošības nodaļā vai citā dienestā, kas saistīts ar drošības funkciju īstenošanu,
- informācijas un komunikācijas tehnoloģiju (IKT) dienesta nodaļā,
- nodaļā, kas atbalsta kopējo ārpolitiku un drošības politiku (KĀDP)/Eiropas drošības un aizsardzības politiku (EDAP) vai mehānismus ārkārtas un krīžu situāciju koordinācijai, vai
- ar mērķi veikt uzdevumus saskaņā ar mehānismu, kas izveidots, lai dalībvalstīm sniegtu palīdzību 24 stundas diennaktī un septiņas dienas nedēļā ("EM 24/7"), koordinējot pasākumus ārkārtas vai krīžu situācijās, vai nodaļās, kurās ir pierādīta vajadzība veikt uzdevumus, lai nodrošinātu mehānismu dalībvalstu atbalstam.

Piemaksu par pastāvīgu darba gatavību izsaka punktos. To punktu skaitu, kurus piešķir par katru faktisko pastāvīgās darba gatavības stundu, nosaka šādi:

- gatavība darbam, atrodoties mājās (darba dienā) — 2,15 punkti;
- gatavība darbam, atrodoties mājās (nedēļas nogalē un brīvdienās) — 4,3 punkti;
- gatavība darbam, atrodoties darba vietā (darba dienā) — 11 punkti;

- gatavība darbam, atrodoties darba vietā (nedēļas nogalē un brīvdienās) — 22 punkti.

Katrs punkts atbilst 0,032 % no pamatalgas, ko saņem 1. pakāpes 1. līmeņa ierēdnis (proti, 0,96 EUR 2020. gadā).

Turpmākajās tabulās norādīts katrā iestādē piešķirto piemaksu skaits 2020. gadā.

2.1. Saņēmēju skaits (ierēdņi / pagaidu darbinieki un līgumdarbinieki)

Iestāde	AD	AST	AC				Kopā
			I FG	II FG	III FG	IV FG	
Parlaments	0	0	0	0	0	0	0
Padome	15	79	3	0	0	0	97
Komisija	139	190	52	12	13	15	421
<i>- tostarp JRC:</i>	<i>43</i>	<i>79</i>	<i>18</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>7</i>	<i>148</i>
Tiesa	8	16	1	0	0	1	26
Revīzijas palāta	0	1	16	0	0	0	17
EESK	0	2	0	0	1	0	3
Reģionu komiteja	0	3	0	0	1	0	4
EĀDD	13	8	0	1	5	1	28
Eiropas Ombuds	0	0	0	0	0	0	0
EDAU	0	0	0	0	0	0	0
Kopā	175	299	72	13	20	17	596

2.2. Saņēmēju skaits pa pastāvīgās darba gatavības veidiem

Iestāde	Mājās	Mājās un darba vietā	Darba vietā	Kopā
Parlaments	0	0	0	0
Padome	97	0	0	97
Komisija	405	5	11	421
<i>- tostarp JRC:</i>	<i>133</i>	<i>5</i>	<i>10</i>	<i>148</i>
Tiesa	26	0	0	26
Revīzijas palāta	17	0	0	17
EESK	0	3	0	3
Reģionu komiteja	0	4	0	4
EĀDD	28	0	0	28
Eiropas Ombuds	0	0	0	0
EDAU	0	0	0	0
Kopā	573	12	11	596

2.3. Saņēmēju skaits atkarībā no mērķa

Iestāde	JRC	Netiešas darbības	Tehniskās iekārtas	Drošība/drošums	IKT	KĀDP/KDAP	EM 24/7	Kopā
Parlaments	0	0	0	0	0	0	0	0
Padome	0	0	0	27	56	14	0	97
Komisija	148	2	61	39	122	0	49	421
<i>- tostarp JRC:</i>	<i>148</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>148</i>
Tiesa	0	0	16	10	0	0	0	26
Revīzijas palāta	0	0	0	17	0	0	0	17
EESK	0	0	0	3	0	0	0	3
Reģionu komiteja	0	0	0	4	0	0	0	4
EĀDD	0	0	0	4	6	18	0	28
Eiropas Ombuds	0	0	0	0	0	0	0	0
EDAU	0	0	0	0	0	0	0	0
Kopā	148	2	77	104	184	32	49	596

3. PABALSTS PAR ĪPAŠI GRŪTIEM DARBA APSTĀKĻIEM

Šā pabalsta juridiskais pamats ir Civildienesta noteikumu 56.c pants un Padomes Regula Nr. 858/2004 (2004. gada 29. aprīlis), kurā izdarīti grozījumi. Pabalstu piešķir, lai

kompensētu īpašus darba apstākļus, kas saistīti ar i) “personas drošību” (īpaši neērti darba tērpī, daļēja aizsardzība), ii) “darba vietu” (noslēgtas, trokšņainas un bīstamas telpas) un iii) “darbības veidu” (piemēram, darbs ar kodīgām vielām vai ar sprāgstvielām)¹.

Pabalstu izsaka punktos, ko piešķir par faktiski nostrādāto stundu. Punktu skaits ir no 2 punktiem (piemēram, par vidējo trokšņu līmeni, kas pārsniedz 85 decibelus) līdz maksimāli 50 punktiem (ierēdnim strādājot autonomā ugunsdrošā aizsargtērpā). Katrs punkts atbilst 0,032 % no pamatalgas, ko saņem 1. pakāpes 1. līmeņa ierēdnis (proti, 0,96 EUR 2020. gadā).

3.1. Saņēmēju skaits (ierēdņi / pagaidu darbinieki un līgumdarbinieki)

Iestāde	AD	AST	AC				Kopā
			I FG	II FG	III FG	IV FG	
Parlaments	0	0	0	0	0	0	0
Padome	0	0	0	0	0	0	0
Komisija	27	136	24	0	1	11	199
<i>- tostarp JRC:</i>	<i>26</i>	<i>128</i>	<i>15</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>9</i>	<i>179</i>
Tiesa	0	0	0	0	0	0	0
Revīzijas palāta	0	0	0	0	0	0	0
EESK	0	0	0	0	0	0	0
Reģionu komiteja	0	0	0	0	0	0	0
EĀDD	0	0	0	0	0	0	0
Eiropas Ombuds	0	0	0	0	0	0	0
EDAU	0	0	0	0	0	0	0
Kopā	27	136	24	0	1	11	199

4. PABALSTS PAR MAINĀ DARBU

Šā pabalsta juridiskais pamats ir Civildienesta noteikumu 56.a pants un Padomes Regula Nr. 300/76 (1976. gada 9. februāris), kurā izdarīti grozījumi.

Pabalstu saņem tikai ierēdņi un pārējie darbinieki, kuru algas maksā no *pētniecības apropriācijām* un kuri ir nodarbināti:

- Kopīgā pētniecības centra (JRC) nodaļā vai
- veic netiešas darbības, vai

kuru algas maksā no *darbības apropriācijām* un kuri ir nodarbināti:

- informācijas un komunikācijas tehnoloģiju (IKT) dienesta nodaļā,
- drošības nodaļā vai citā dienestā, kas saistīts ar drošības funkciju īstenošanu,
- tālrunu centrālē / informācijas dienestā vai apmeklētāju pieņemšanas dienestā,
- nodaļā, kas atbalsta kopējo ārpolitiku un drošības politiku (KĀDP)/Eiropas drošības un aizsardzības politiku (EDAP) vai mehānismus ārkārtas un krīžu situāciju koordinācijai, vai

¹ Padomes Regulas Nr. 858/2004 3. pants.

- nodaļā, kas nodrošina atbalstu pasākumu koordinēšanā ārkārtas vai krīžu situācijās, vai
- lai nodrošinātu tehnisku iekārtu ekspluatāciju vai uzraudzību.

Turpmākajā tabulā norādīts katrā iestādē piešķirto pabalstu skaits 2020. gadā.

4.1. Saņēmēju skaits (ierēdņi / pagaidu darbinieki un līgumdarbinieki)

Iestāde	AD	AST	AC				Kopā
			I FG	II FG	III FG	IV FG	
Parlaments	1	69	468	1	6	0	545
Padome	0	71	0	7	0	0	78
Komisija	0	99	21	10	24	1	155
<i>- tostarp JRC:</i>	<i>0</i>	<i>18</i>	<i>10</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	28
Tiesa	0	0	0	0	0	0	0
Revīzijas palāta	0	1	16	0	0	0	17
EESK	0	2	0	0	1	0	3
Reģionu komiteja	0	3	0	0	1	0	4
EĀDD	0	30	0	0	0	0	30
Eiropas Ombuds	0	0	0	0	0	0	0
EDAU	0	0	0	0	0	0	0
Kopā	1	275	505	18	32	1	832

Pastāv četras dažādas ikmēneša pabalsta likmes (2020. gada skaitļi).

- 1. likme – divu maiņu darbs, neskaitot nedēļas nogales un brīvdienas: 432,05 EUR;
- 2. likme – divu maiņu darbs, ieskaitot naktis, nedēļas nogales un brīvdienas: 652,12 EUR;
- 3. likme – 24 stundas diennaktī, neskaitot nedēļas nogales un brīvdienas: 713,01 EUR;
- 4. likme – 24 stundas diennaktī 7 dienas nedēļā: 972,07 EUR.

4.2. Saņēmēju skaits pa likmēm

Iestāde	1. likme	2. likme	3. likme	4. likme	Kopā
	432,05	652,12	713,01	972,07	
Parlaments	49	257	0	239	545
Padome	24	0	0	54	78
Komisija	14	0	8	133	155
<i>- tostarp JRC:</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>8</i>	<i>20</i>	<i>28</i>
Tiesa	0	0	0	0	0
Revīzijas palāta	0	0	0	17	17
EESK	3	0	0	0	3
Reģionu komiteja	4	0	0	0	4
EĀDD	20	0	0	10	30
Eiropas Ombuds	0	0	0	0	0
EDAU	0	0	0	0	0
Kopā	114	257	8	453	832

4.3. Saņēmēju skaits atkarībā no mērķa

Iestāde	JRC	EM 24/7	IKT	Drošība / drošums	Tālrunu centrāle / a pmeklētāj u pieņemšana	KĀDP/ EDAP	Tehniskas iekārtas	Kopā
Parlaments	0	0	0	512	33	0	0	545
Padome	0	0	0	78	0	0	0	78
Komisija	28	22	14	91	0	0	0	155
<i>- tostarp JRC:</i>	<i>28</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>28</i>
Tiesa	0	0	0	0	0	0	0	0
Revīzijas palāta	0	0	0	17	0	0	0	17
EESK	0	0	0	3	0	0	0	3
Reģionu komiteja	0	0	0	4	0	0	0	4
EĀDD	0	0	11	9	0	10	0	30
Eiropas Ombuds	0	0	0	0	0	0	0	0
EDAU	0	0	0	0	0	0	0	0
Kopā	28	22	25	714	33	10	0	832

5. ATTIECĪGIE DIENESTI UN PAMATOJUMS

Eiropas Parlaments, Padome, Komisija, Tiesa un Revīzijas palāta, kā arī abas Komitejas un EĀDD izmanto pastāvīgu darba gatavību un/vai maiņu darbu un piemēro tiesību aktos paredzētos piemaksu maksājumus.

Līdz šim pabalstu par īpaši grūtiem darba apstākļiem izmantoja tikai Komisija attiecībā uz darbu Kopīgajā pētniecības centrā, Infrastruktūras un loģistikas birojā Briselē (*OIB*) un kopš 2018. gada kodolinspektoriem, kuri strādā Enerģētikas ģenerāldirektorātā (*ENER ĢD*).

Četras iestādes norādīja, ka Covid-19 veselības krīze ir ietekmējusi dienestus, jo īpaši sakarā ar grūtībām aizstāt ar pandēmiju saistītās absences un tāl darba izmantošanas pieaugumu. Gadījumos, kad bija nepieciešama klātbūtne darba vietā, tika ieviestas īpašas procedūras, lai nodrošinātu darbības nepārtrauktību, vienlaikus ievērojot sociālo distancēšanos un citus higiēnas pasākumus. Tādējādi Covid-19 veselības krīze dažkārt ir ietekmējusi piemaksu saņēmēju skaitu. Tas ir norādīts turpmāk paskaidrojumā, ko sniegusi attiecīgā iestāde vai dienests.

5.1. Pamatojums pastāvīgai darba gatavībai

Padome: Piemaksu par pastāvīgu darba gatavību Padome 2020. gadā izmaksāja 97 darbiniekiem (2019. gadā – 85 darbiniekiem).

Pastāvīgas darba gatavības dienesti darbojas šādās jomās: i) informācijas un komunikācijas tehnoloģijas (IKT), pasākumi, kas garantēti datoru un sakaru tīklu aizsardzībai un pienācīgai darbībai, atbalsts neparedzētām Eiropadomes, Padomes un to darba sagatavošanas struktūru darbībām un lai apmierinātu Eiropadomes, Padomes un Ģenerālsekretariāta steidzamās vajadzības attiecībā uz ES klasificētās informācijas pārvaldību un atbalstu priekšsēdētāja un ģenerālsēdētāja darbībām saistībā ar ārpolitiku; ii) drošība/drošums, lai nekavējoties reaģētu uz visiem incidentiem, kas var ietekmēt Eiropadomes un Padomes darbiniekus, un Ģenerālsekretariāta darbības, un 24 stundas diennaktī 7 dienas nedēļā sniegtu atbalstu misiju drošības darbiniekiem; iii) ātra iesaiste Padomes rotējošās prezidentūras un Eiropadomes priekšsēdētāja tūlītēju un steidzamu paziņojumu sagatavošanā, publicēšanā internetā un izplatīšanā KĀDP/KDAP ietvaros un atbalsts Eiropadomes priekšsēdētāja un Ģenerālsēdētāja darbībām ārpolitikas jomā.

2020. gadā pastāvīgu darba gatavību visos gadījumos nodrošināja, atrodoties mājās.

Šī palielināšanās tendence skaidrojama, no vienas puses, ar piemaksas saņēmēju skaita nelielu palielināšanos esošajos dienestos un, no otras puses, ar jaunu darba grupu izveidi priekšsēdētāja un ģenerālsēdētāja kabinetos un *SMART* (Klasificētas informācijas dienesti).

Komisija: Piemaksu par pastāvīgu darba gatavību Komisija 2020. gadā izmaksāja 421 darbiniekam, kas ir palielinājums par gandrīz 3 % salīdzinājumā ar 2019. gadu (410 saņēmēji).

Šis nelielais palielinājums galvenokārt ir saistīts ar papildu 5 saņēmējiem *ECHO* ĢD un 3 papildu saņēmējiem *ENER* ĢD krīzes/ārkārtas situāciju koordinācijas jomā.

Aptuveni 35 % (148) no saņēmējiem strādā kādā no Komisijas pētniecības centriem. Vairākumā gadījumu, kas attiecas uz Kopīgo pētniecības centru (*JRC*), pastāvīga darba gatavība tiek nodrošināta mājās, izņemot *JRC* Isprā (kur pastāvīgu darba gatavību nodrošina darba vietā vai mājās, ņemot vērā veicamo uzdevumu īpašo raksturu).

Pārējos Komisijas ģenerāldirektorātos saņēmēju skaits ir i) nedaudz samazinājies *DIGIT* ĢD (-14) sakarā ar aiziešanu no darba vai pārvietošanu uz citiem dienestiem vai nodaļām; ii) palielinājies *TAXUD* ĢD informācijas un komunikācijas tehnoloģiju (IKT) pakalpojumu jomā (+ 14), jo tika izveidots jauns dienests, lai nodrošinātu pakalpojumu nepārtrauktību un IT infrastruktūras drošību. Citos dienestos situācija ir gandrīz nemainīga salīdzinājumā ar 2019. gadu.

Tiesa: Piemaksu par pastāvīgu darba gatavību, atrodoties mājās, Tiesa 2020. gadā izmaksāja 26 darbiniekiem (2019. gadā – 28 darbiniekiem). Visi saņēmēji strādā Administrācijas ģenerāldirektorāta Ēku un drošības direktorātā. Nodaļas, kurās saņēmēji strādā, ir atbildīgas par Tiesas attīstības projektiem, kā arī par ēku pārvaldību un drošību.

Revīzijas palāta: Drošuma un drošības nodrošināšanas dienests 2020. gadā ik mēnesi darbu plānoja tā, ka darba gatavību, atrodoties mājās, nodrošināja 17 darbinieki (tāds pats skaits kā 2019. gadā). Viņi nodrošina ēku un to izmantotāju drošību bez pārtraukuma un visu gadu.

EESK un Reģionu komiteja: EESK un Reģionu komitejā ir kopīgs pastāvīgas darba gatavības dienests drošības dienestā, lai nodrošinātu, ka drošības darbinieki ir pieejami un spēj jebkurā laikā reaģēt uz incidentiem, kuros nepieciešama iesaistīšanās, kad iestāde ir slēgta. 2020. gadā, tāpat kā 2019. gadā, pastāvīgu darba gatavību (atrodoties mājās un atrodoties darba vietā) nodrošināja 3 EESK darbinieki un 4 Reģionu komitejas darbinieki.

EĀDD: Piemaksu par pastāvīgu darba gatavību, atrodoties mājās, EĀDD 2020. gadā izmaksāja 28 darbiniekiem (2019. gadā – 33 darbiniekiem). Šo samazinājumu izskaidro pensionēšanās, mobilitāte, darba attiecību izbeigšana un dažu saņēmēju funkciju maiņa, jo Covid-19 veselības krīzes dēļ nebija vajadzības aizstāt saņēmējus, kuri pensionējās vai pameta dienestu. Pastāvīga darba gatavība aptver 3 darba jomas: i) drošības nodrošināšanas pakalpojumi, lai nepārtraukti aizsargātu EĀDD personālu, apmeklētājus, telpas un mantu Briselē, klasificēto informāciju (galvenajā ēkā un delegācijās); ii) atbalsts KĀDP/KDAP, lai diennakts režīmā sekotu notikumiem visā pasaulē, reaģētu uz krīzēm, incidentiem, kritiskiem notikumiem, īpašām vai steidzamām situācijām, sniegtu atbalstu Augstajam pārstāvim un ES dalībniekiem, atvieglotu EĀDD krīzes platformas sanāksmju rīkošanu ārpus parastā darba laika; iii) Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju dienests ar *COMCEN* (Komunikācijas centra) starpniecību, kas nodrošina klasificētas informācijas komunikācijas pakalpojumus visiem EĀDD darbiniekiem, kā arī sniedz pakalpojumus Padomes Ģenerālsekretariātam, lai nodrošinātu steidzamas klasificētas informācijas ātru apstrādi, izmantojot Stratēģiskās komunikācijas nodaļu, kas nodrošina paziņojumu preseī ātru publicēšanu, un ar Padomes Ģenerālsekretariāta starpniecību, kas atbalsta Augstā pārstāvja darbības preses jomā.

5.2. Pamatojums pabalstam par īpaši grūtiem darba apstākļiem

Komisija: Tāpat kā 2019. gadā Komisija bija vienīgā iestāde, kas 2020. gadā šo iespēju izmantoja Infrastruktūras un loģistikas birojam Briselē (*OIB*) pavairošanas dienestā, *JRC* un *ENER* ĢD saistībā ar kodoliekārtu inspekcijām kodolobjektos, un 2020. gadā kopā bija 199 saņēmēji (2019. gadā — 216). Šis samazinājums par gandrīz 8 % cita starpā ir saistīts ar Covid-19 veselības krīzi, kuras laikā daži atbalsta saņēmēji neveica savus pienākumus īpaši grūtos darba apstākļos un kuras laikā nebija vajadzības aizstāt saņēmējus, kuri pensionējās vai pārtrauca dienestu.

Kopējais darba stundu skaits, strādājot īpaši grūtos darba apstākļos, 2020. gadā bija sadalīts šādi:

- 25 282,64 stundas (2019. gadā – 64 889,11) saistībā ar personas drošību (piemēram, strādājot īpaši neērtos, aizsargājošos tērpos);
- 42 379,07 stundas (2019. gadā – 115 973,35) saistībā ar darba vietu (piemēram, trokšņainas vietas, bīstamas vietas);
- 5073,61 stundas (2019. gadā – 12 162,74) saistībā ar darbības veidu (piemēram, darbs ar kodīgām vielām).

Stundu skaits ievērojami samazinājās, jo samazinājās pabalsta saņēmēju skaits. Covid-19 veselības krīze, kuras rezultātā ir palielinājies tāldarbinieku skaits un ir samazinājies komandējumu skaits, arī izskaidro to, ka sarežģītos apstākļos nostrādāto stundu skaits ir samazinājies.

5.3. Pamatojums maiņu darbam

Eiropas Parlaments: Eiropas Parlaments 2020. gadā izmaksāja pabalstus par maiņu darbu, lai nodrošinātu i) drošuma un drošības nodrošināšanas dienestu pakalpojumus 3 darba vietās: Briselē, Strasbūrā un Luksemburgā, ii) pakalpojumus, kas saistīti ar apmeklētāju uzņemšanu, drošības nodrošināšanu un pārbaudi (Parlamentārijs, Eiropas vēstures nams un Žana Monē māja, Sporta centrs (kopš 2017. gada)) un komunikāciju, izmantojot tālruņu centrāli, kurā vairākās valodās tiek piedāvāti dažādi pakalpojumi, piemēram, ienākošo un izejošo zvanu pārsūtīšana, kontaktinformācijas (tālruņa vai faksa numuru, elektronisko un biroja adresi) sniegšana, informācijas par Eiropas Parlamenta sanāksmēm un ēkām sniegšanu.

Pastāv šādi maiņu darba veidi: darbs divās maiņās (1. likme), darbs divās maiņās, tostarp naktīs, nedēļas nogalēs un svētku dienās (2. likme), vai arī nepārtraukts darbs 24 stundu maiņās (4. likme). Saņēmēju skaits 2020. gadā ievērojami samazinājās (545 salīdzinājumā ar 595 saņēmējiem 2019. gadā). Šis samazinājums ir saistīts ar Covid-19 veselības krīzi, kuras rezultātā tika slēgti vai samazināti daži pakalpojumi.

Padome: Padomē ir maiņu darba sistēma, kas vajadzīga, lai nodrošinātu to dienestu darba nepārtrauktību, kuri atbild par ēku profilaksi un ēku un personu drošību abās iestādes ēkās. Saņēmēju skaits ir gandrīz stabils, proti, 78 saņēmēji 2020. gadā salīdzinājumā ar 75 saņēmējiem 2019. gadā.

Komisija: Komisijas ietvaros *JRC* (ņemot vērā veicamo darbību raksturu) un *HR ĢD* (drošības un novēršanas dienests) ir izmantojuši darba organizāciju šādā veidā (2020. gadā attiecīgi 28 un 83 darbinieki). *HR ĢD* ziņotais saņēmēju skaita pieaugums 2020. gadā (+ 26) ir saistīts ar to amata vietu skaita pieaugumu, kas piešķirtas personiskai apsardzei, lai nodrošinātu atbilstību veselības un drošības prasībām.

Citos ģenerāldirektorātos (darbības budžets) 2020. gadā maiņu darbu veica 44 personas šādās jomās:

- Drošība un novēršana: 8 (*OIL*)
- Informācijas un komunikācijas tehnoloģijas: 14 (*COMM ĢD*)
- Palīdzība dalībvalstīm: 22 (2019. gadā – 16) (*ECHO ĢD*).

Maiņu darbs Komunikācijas ģenerāldirektorātā nodrošina preses apskatus priekšsēdētājam, komisāriem un preses dienestam.

ECHO ĢD ir pārdalījis pieejamos resursus, lai pastiprinātu maiņu darbu Uzraudzības un informācijas centrā, kas palīdz dalībvalstīm un Komisijai katastrofu gadījumā, un tas izskaidro saņēmēju skaita pieaugumu.

Komisijā piemēro 1., 3. un 4. likmi (pabalstu kategorijas), 4. likmi (par nepārtrauktu darbu maiņās) piemēro galvenokārt drošības dienestos.

Revīzijas palāta: Vienīgais maiņu darbs, par kuru Revīzijas palāta ziņoja 2020. gadā, attiecās uz dienestu, kas izveidots Cilvēkresursu, finanšu un vispārējo pakalpojumu departamentā, lai nodrošinātu ēku un tajā esošo personu drošību. Tas ir nepārtraukts darbs 24 stundu maiņās (4. likme) ar 17 saņēmējiem (tāpat kā 2019. gadā).

EESK un Reģionu komiteja: Kopīgs maiņu darba dienests Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejā un Reģionu komitejā ir izveidots, lai nodrošinātu drošības dienesta nepārtrauktu klātbūtni. Tāpat kā 2019. gadā EESK ir maksājusi pabalstus 3 saņēmējiem (1. likme), Reģionu komiteja — 4 saņēmējiem (1. likme).

EĀDD: EĀDD 2020. gadā izmaksāja 30 pabalstus par maiņu darbu, lai pastāvīgi aizsargātu EĀDD darbiniekus, apmeklētājus, telpas un aktīvus Briselē un lai katru dienu diennakts režīmā nodrošinātu uzraudzību, novērtēšanu un brīdināšanu politiski nozīmīgu notikumu vai situāciju gadījumā un sniegtu klasificētas informācijas sniegšanas pakalpojumus visiem EĀDD darbiniekiem, kā arī Augstajam pārstāvim un citiem ES dalībniekiem (Eiropas Komisijai, Padomes Ģenerālsekretariātam, ES aģentūrām, ES dalībvalstīm).

EĀDD piemēro divu veidu pabalstus, galvenokārt 1. likmi un 4. likmi. Covid-19 veselības krīzes dēļ saņēmēju skaits ir samazinājies, jo īpaši tāpēc, ka ir samazinājies darbinieku skaits darba vietā. Turklāt šajā laikposmā nebija iespējams aizpildīt dažas vakances.

6. BUDŽETA IZDEVUMI PA IESTĀDĒM UN PABALSTIEM (IZTEIKTI EUR)

Iestāde	Maiņu darbs	Pastāvīga darba	Īpaši grūti darba	Kopā
---------	-------------	-----------------	-------------------	------

		gatavība	apstākļi	
Parlaments	5 137 953,53	0	0	5 137 953,53
Padome	726 640,00	270 845,00	0	997 485,00
Komisija	1 407 631,14	1 587 768,45	335 668,27	3 331 067,86
<i>- tostarp JRC:</i>	<i>246 719,68</i>	<i>628 320,00</i>	<i>319 183,17</i>	<i>1 194 222,85</i>
Tiesa	0	53 836,98	0	53 836,98
Revīzijas palāta	197 612,76	15 993,68	0	213 606,44
EESK	11 191,30	6 557,41	0	17 748,71
Reģionu komiteja	20 008,54	14 280,78	0	34 289,32
EĀDD	221 575,33	84 887,55	0	306 462,88
Eiropas Ombuds	0	0	0	0
EDAU	0	0	0	0
Kopā	7 722 612,60	2 034 169,85	335 668,27	10 092 450,72

Kopējie izdevumi, t. i., summa, kas izdota par visiem trim pabalstu veidiem visās Eiropas Savienības iestādēs kopā, 2020. gadā bija **10 092 450,72** EUR (2019. gadā – 10 492 246,93 EUR).