



Europos Sąjungos  
Taryba

Briuselis, 2022 m. vasario 17 d.  
(OR. en)

6347/22

STAT 5  
FIN 168

### PRIDEDAMAS PRANEŠIMAS

---

nuo: Europos Komisijos generalinės sekretorės, kurios vardu pasirašo  
direktorė Martine DEPREZ

gavimo data: 2022 m. vasario 14 d.

kam: Europos Sąjungos Tarybos generaliniam sekretoriui Jeppe  
TRANHOLMUI-MIKKELSENIUI

---

Komisijos dok. Nr.: COM(2022) 42 final

---

Dalykas: KOMISIJOS ATASKAITA TARYBAI IR EUROPOS PARLAMENTUI  
Tarybos reglamento Nr. 495/77 su paskutiniais pakeitimais, padarytais  
Reglamentu Nr. 1945/2006 (dėl budėjimo), Tarybos reglamento Nr.  
858/2004 (dėl ypač sunkių darbo sąlygų) ir Tarybos reglamento Nr.  
300/76 su paskutiniais pakeitimais, padarytais Reglamentu Nr.  
1873/2006 (dėl nepertraukiamo arba pamaininio darbo), taikymas  
institucijose 2020 metais

---

Delegacijoms pridedamas dokumentas COM(2022) 42 final.

---

Pridedama: COM(2022) 42 final



EUROPOS  
KOMISIJA

Briuselis, 2022 02 14  
COM(2022) 42 final

## **KOMISIJOS ATASKAITA TARYBAI IR EUROPOS PARLAMENTUI**

**Tarybos reglamento Nr. 495/77 su paskutiniais pakeitimais, padarytais Reglamentu Nr. 1945/2006 (dėl budėjimo), Tarybos reglamento Nr. 858/2004 (dėl ypač sunkių darbo sąlygų) ir Tarybos reglamento Nr. 300/76 su paskutiniais pakeitimais, padarytais Reglamentu Nr. 1873/2006 (dėl nepertraukiamo arba pamaininio darbo), taikymas institucijose 2020 metais**

## KOMISIJOS ATASKAITA TARYBAI IR EUROPOS PARLAMENTUI

### **Tarybos reglamento Nr. 495/77 su paskutiniais pakeitimais, padarytais Reglamentu Nr. 1945/2006 (dėl budėjimo), Tarybos reglamento Nr. 858/2004 (dėl ypač sunkių darbo sąlygų) ir Tarybos reglamento Nr. 300/76 su paskutiniais pakeitimais, padarytais Reglamentu Nr. 1873/2006 (dėl nepertraukiamo arba pamaininio darbo), taikymas institucijose 2020 metais**

#### **1. ĮVADAS**

Pagal Tarybos reglamentą dėl budėjimo (Nr. 495/77) ir Tarybos reglamentą dėl ypač sunkių darbo sąlygų (Nr. 858/2004) Komisija privalo kiekvienais metais pateikti Tarybai ataskaitą, kurioje nurodomas kiekvienos kategorijos pareigūnų ir kitų tarnautojų, gavusių šiuose reglamentuose nurodytas išmokas, skaičius ir bendros su tuo susijusios išlaidos.

Ši 2020 m. ataskaita parengta remiantis ją rengiant turėtais naujausiais išsamiais visų tų metų duomenimis. Joje aptariamos visos institucijos, be to, siekiant išsamumo, pateikiama panaši informacija apie nepertraukiamą arba pamaininį darbą (Tarybos reglamentas Nr. 300/76).

#### **2. IŠMOKOS UŽ BUDĖJIMĄ**

Šių išmokų teisinis pagrindas – Tarybos nuostatų 55 ir 56b straipsniai ir 1977 m. kovo 8 d. Tarybos reglamentas Nr. 495/77 su pakeitimais.

Išmokos mokamos tik tiems pareigūnams ir kitiems tarnautojams, kuriems atlyginimas mokamas iš asignavimų moksliniams tyrimams ir kurie:

- dirba Jungtinio tyrimų centro (JRC) padalinyje arba
- dalyvauja netiesioginėje veikloje arba

kuriems atlyginimas mokamas iš veiklos asignavimų ir kurie dirba:

- su technine įranga arba ją prižiūri,
- saugos tarnyboje,
- informacinių ir ryšių technologijų (IRT) tarnyboje,
- tarnyboje, teikiančioje paramą pagal bendrą užsienio ir saugumo politiką (BUSP) ir (arba) bendrą saugumo ir gynybos politiką (BSGP) vykdomoms operacijoms arba nepaprastosios padėties ir krizių koordinavimo priemonėms, arba
- užtikrina mechanizmo, sukurto, kad visą parą be poilsio dienų būtų teikiama pagalba valstybėms narėms, veikimą teikdami neatidėliotinę atvejų ir krizės koordinavimo pagalbą, arba dirba tarnybose, kurios, kaip pasitvirtino, privalo vykdyti užduotis, kad užtikrintų mechanizmo, kuriuo teikiama pagalba valstybėms narėms, veikimą.

Išmokos už budėjimą išreiškiamos balais. Už kiekvieną faktinio budėjimo valandą skiriami tokie balai:

- budėjimas namuose darbo dieną – 2,15 balo,
- budėjimas namuose savaitgaliais ir švenčių dienomis – 4,3 balo,
- budėjimas darbo vietoje darbo dieną – 11 balų,

– budėjimas darbo vietoje savaitgaliais ir švenčių dienomis – 22 balai.

Kiekvienas balas lygus 0,032 % 1 lygio 1 pakopos pareigūno bazinio darbo užmokesčio (= 0,96 EUR 2020 m.).

Toliau nurodoma, kiek išmokų 2020 m. skyrė kiekviena institucija.

## 2.1. Gavėjų (pareigūnų (AD), laikinųjų darbuotojų (AST) ir sutartininkų (AC)) skaičius

Institucija	AD	AST	AC				Iš viso
			I PG	II PG	III PG	IV PG	
Parlamentas	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Taryba	15	79	3	0	0	0	<b>97</b>
Komisija	139	190	52	12	13	15	<b>421</b>
<i>– iš jų JRC:</i>	<i>43</i>	<i>79</i>	<i>18</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>7</i>	<i>148</i>
Teisingumo Teismas	8	16	1	0	0	1	<b>26</b>
Audito Rūmai	0	1	16	0	0	0	<b>17</b>
EESRK	0	2	0	0	1	0	<b>3</b>
RK	0	3	0	0	1	0	<b>4</b>
EIVT	13	8	0	1	5	1	<b>28</b>
Ombudsmenas	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
EDAPP	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>Iš viso</b>	<b>175</b>	<b>299</b>	<b>72</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>17</b>	<b>596</b>

## 2.2. Gavėjų skaičius pagal budėjimo tipą

Institucija	Namuose	Namuose ir darbo vietoje	Darbo vietoje	Iš viso
Parlamentas	0	0	0	0
Taryba	97	0	0	97
Komisija	405	5	11	421
<i>– iš jų JRC:</i>	<i>133</i>	<i>5</i>	<i>10</i>	<i>148</i>
Teisingumo Teismas	26	0	0	26
Audito Rūmai	17	0	0	17
EESRK	0	3	0	3
RK	0	4	0	4
EIVT	28	0	0	28
Ombudsmenas	0	0	0	0
EDAPP	0	0	0	0
<b>Iš viso</b>	<b>573</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>596</b>

## 2.3. Gavėjų skaičius pagal darbo vietą

Institucija	JRC	Netiesioginė veikla	Techninė įranga	Sauga	IRT	BUSP / BSGP	VN 24/7	Iš viso
Parlamentas	0	0	0	0	0	0	0	0
Taryba	0	0	0	27	56	14	0	97
Komisija	148	2	61	39	122	0	49	421
<i>– iš jų JRC:</i>	<i>148</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>148</i>
Teisingumo Teismas	0	0	16	10	0	0	0	26
Audito Rūmai	0	0	0	17	0	0	0	17
EESRK	0	0	0	3	0	0	0	3
RK	0	0	0	4	0	0	0	4
EIVT	0	0	0	4	6	18	0	28
Ombudsmenas	0	0	0	0	0	0	0	0
EDAPP	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Iš viso</b>	<b>148</b>	<b>2</b>	<b>77</b>	<b>104</b>	<b>184</b>	<b>32</b>	<b>49</b>	<b>596</b>

## 3. IŠMOKOS UŽ YPAČ SUNKIAS DARBO SĄLYGAS

Šių išmokų teisinis pagrindas – Tarnybos nuostatų 56c straipsnis ir 2004 m. balandžio 29 d. Tarybos reglamentas Nr. 858/2004 su pakeitimais. Išmokos skiriamos už ypatingas darbo sąlygas, susijusias su i) asmens apsauga (specialių nepatogių drabužių dėvėjimas, dalinė

apsauga), ii) darbo vieta (didelis triukšmo lygis, uždaros ir pavojingos vietos) ir iii) darbo pobūdžiu (pavyzdžiui, darbas su ėdžiosiomis medžiagomis ir sprogmėmis)<sup>1</sup>.

Išmokos išreiškiamos balais, skiriamais už kiekvieną faktinio darbo valandą. Balų skaičius svyruoja nuo 2 (pavyzdžiui, kai vidutinis garso lygis viršija 85 decibelus) iki 50 (kai pareigūnas privalo dėvėti apsauginį priešgaisrinį kostiumą su deguonies balionu). Kiekvienas balas lygus 0,032 % 1 lygio 1 pakopos pareigūno bazinio darbo užmokesčio (= 0,96 EUR 2020 m.).

### 3.1. Gavėjų (pareigūnų (AD), laikinųjų darbuotojų (AST) ir sutartininkų (AC)) skaičius

Institucija	AD	AST	AC				Iš viso
			I PG	II PG	III PG	IV PG	
Parlamentas	0	0	0	0	0	0	0
Taryba	0	0	0	0	0	0	0
Komisija	27	136	24	0	1	11	199
<i>– iš jų JRC:</i>	<i>26</i>	<i>128</i>	<i>15</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>9</i>	<i>179</i>
Teisingumo Teismas	0	0	0	0	0	0	0
Audito Rūmai	0	0	0	0	0	0	0
EESRK	0	0	0	0	0	0	0
RK	0	0	0	0	0	0	0
EIVT	0	0	0	0	0	0	0
Ombudsmenas	0	0	0	0	0	0	0
EDAPP	0	0	0	0	0	0	0
<b>Iš viso</b>	<b>27</b>	<b>136</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>199</b>

### 4. IŠMOKOS UŽ NEPERTRAUKIAMĄ ARBA PAMAININĮ DARBĄ

Šių išmokų teisinis pagrindas – Tarnybos nuostatų 56a straipsnis ir 1976 m. vasario 9 d. Tarybos reglamentas Nr. 300/76 su pakeitimais.

Išmokos mokamos tik tiems pareigūnams ir kitiems tarnautojams, kuriems atlyginimas mokamas iš asignavimų *moksliniams tyrimams* ir kurie:

- dirba JRC padalinyje arba
- dalyvauja netiesioginėje veikloje arba

kuriems atlyginimas mokamas iš *veiklos asignavimų* ir kurie dirba:

- informacinių ir ryšių technologijų (IRT) tarnyboje,
- saugos tarnyboje,
- telefono komutatoriaus arba informacijos tarnyboje arba priimamajame,
- tarnyboje, teikiančioje paramą pagal bendrą užsienio ir saugumo politiką (BUSP) ir (arba) bendrą saugumo ir gynybos politiką (BSGP) vykdomoms operacijoms arba nepaprastosios padėties ir krizių koordinavimo priemonėms,
- tarnyboje, kurioje teikiama neatidėliotinų atvejų ir krizių koordinavimo pagalba, arba

<sup>1</sup> Tarybos reglamento Nr. 858/2004 3 straipsnis.

- su technine įranga arba ją prižiūri.

Toliau nurodoma, kiek išmokų 2020 m. skyrė kiekviena institucija.

#### 4.1. Gavėjų (pareigūnų (AD), laikinųjų darbuotojų (AST) ir sutartininkų (AC)) skaičius

Institucija	AD	AST	AC				Iš viso
			I PG	II PG	III PG	IV PG	
Parlamentas	1	69	468	1	6	0	<b>545</b>
Taryba	0	71	0	7	0	0	<b>78</b>
Komisija	0	99	21	10	24	1	<b>155</b>
<i>– iš jų JRC:</i>	<i>0</i>	<i>18</i>	<i>10</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<b>28</b>
Teisingumo Teismas	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Audito Rūmai	0	1	16	0	0	0	<b>17</b>
EESRK	0	2	0	0	1	0	<b>3</b>
RK	0	3	0	0	1	0	<b>4</b>
EIVT	0	30	0	0	0	0	<b>30</b>
Ombudsmenas	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
EDAPP	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>Iš viso</b>	<b>1</b>	<b>275</b>	<b>505</b>	<b>18</b>	<b>32</b>	<b>1</b>	<b>832</b>

Numatyti keturi mėnesinės išmokos dydžiai (2020 m. duomenys):

- 1 dydis. Darbas dviem pamainomis, išskyrus savaitgalius ir švenčių dienas – 432,05 EUR;
- 2 dydis. Darbas dviem pamainomis, įskaitant naktis, savaitgalius ir švenčių dienas – 652,12 EUR;
- 3 dydis. Darbas visą parą, išskyrus savaitgalius ir švenčių dienas – 713,01 EUR;
- 4 dydis. Darbas visą parą be poilsio dienų – 972,07 EUR.

#### 4.2. Gavėjų skaičius pagal dydį

Institucija	1 dydis	2 dydis	3 dydis	4 dydis	Iš viso
	432,05	652,12	713,01	972,07	
Parlamentas	49	257	0	239	<b>545</b>
Taryba	24	0	0	54	<b>78</b>
Komisija	14	0	8	133	<b>155</b>
<i>– iš jų JRC:</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>8</i>	<i>20</i>	<i>28</i>
Teisingumo Teismas	0	0	0	0	<b>0</b>
Audito Rūmai	0	0	0	17	<b>17</b>
EESRK	3	0	0	0	<b>3</b>
RK	4	0	0	0	<b>4</b>
EIVT	20	0	0	10	<b>30</b>
Ombudsmenas	0	0	0	0	<b>0</b>
EDAPP	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>Iš viso</b>	<b>114</b>	<b>257</b>	<b>8</b>	<b>453</b>	<b>832</b>

#### 4.3. Gavėjų skaičius pagal darbo vietą

Institucija	JRC	VN 24/7	IRT	Sauga	Komutatorius / priimamasis	BUSP / BSGP	Techninė įranga	Iš viso
Parlamentas	0	0	0	512	33	0	0	<b>545</b>
Taryba	0	0	0	78	0	0	0	<b>78</b>
Komisija	28	22	14	91	0	0	0	<b>155</b>
<i>– iš jų JRC:</i>	<i>28</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>28</i>
Teisingumo Teismas	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Audito Rūmai	0	0	0	17	0	0	0	<b>17</b>
EESRK	0	0	0	3	0	0	0	<b>3</b>
RK	0	0	0	4	0	0	0	<b>4</b>
EIVT	0	0	11	9	0	10	0	<b>30</b>
Ombudsmena s	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
EDAPP	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>Iš viso</b>	<b>28</b>	<b>22</b>	<b>25</b>	<b>714</b>	<b>33</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>832</b>

### 5. SUSIJUSIOS INSTITUCIJOS IR PRIEŽASTYS

Budėjimą ir (arba) nepertraukiamą arba pamaininį darbą užtikrina ir teisės aktuose numatytas išmokas skiria Europos Parlamentas, Taryba, Komisija, Teisingumo Teismas, Audito Rūmai, abu komitetai ir EIVT.

Kol kas išmokas už ypač sunkias darbo sąlygas (JRC ir Infrastruktūros ir logistikos biuras Briuselyje (OIB), o nuo 2018 m. – Energetikos generalinis direktoratas (ENER GD) dirbantiems branduolinės energetikos objektų inspektoriams) skiria tik Komisija.

Keturios institucijos nurodė, kad paslaugas paveikė COVID-19 sukelta sveikatos krizė, nes iškilo sunkumų ieškant pamainos dėl pandemijos nedarbingiems darbuotojams ir išaugo nuotolinio darbo mastas. Jei darbuotojui būtina būti darbo vietoje, taikomos specialios procedūros, leidžiančios užtikrinti veiklos tęstinumą laikantis saugaus atstumo ir kitų higienos priemonių. Tad COVID-19 sukelta sveikatos krizė tam tikrais atvejais padarė įtakos ir gavėjų skaičiui. Ši padėtis išsamiau aprašyta toliau atitinkamos institucijos ar tarnybos pateiktame paaiškinime.

## **5.1. Budėjimo priežastys**

**Taryba.** 2020 m. Taryba išmokas už budėjimą skyrė 97 darbuotojams (2019 m. – 85).

Budėjimo paslaugos teikiamos šiose srityse: i) informacinių ir ryšių technologijų (IRT) srityje saugomi informaciniai ir ryšių tinklai ir užtikrinamas tinkamas jų veikimas, teikiama parama nenumatyta Europos Vadovų Tarybos, Tarybos ir jų parengiamųjų organų veiklai ir tenkinami skubūs Europos Vadovų Tarybos, Tarybos ir Generalinio sekretoriato poreikiai, susiję su ES įslaptintos informacijos tvarkymu ir parama išorės politikos srityje Pirmininkės ir Generalinio sekretoriaus vykdomai veiklai; ii) saugos ir (arba) saugumo srityje nedelsiant reaguojama į incidentus, galinčius turėti įtakos Europos Vadovų Tarybos bei Tarybos personalui ir Generalinio sekretoriato veiklai, taip pat visą parą be poilsio dienų teikiama pagalba misijose esantiems apsaugos pareigūnams; iii) greitai parengiami ir internete paskelbiami bei išplatinami Tarybai pirmininkaujančios valstybės narės ir Europos Vadovų Tarybos pirmininko skubūs tiesioginiai pareiškimai BUSP arba BSGP klausimais ir teikiama parama išorės politikoje Europos Vadovų Tarybos pirmininko ir Generalinio sekretoriaus vykdomai veiklai.

2020 m. darbuotojai budėjo tik namuose.

Išmokų gavėjų skaičius išaugo, viena vertus, dėl šiek tiek didesnio gavėjų skaičiaus jau esamose tarnybose, kita vertus, dėl naujų skyrių, įsteigtų Pirmininko ir Generalinio sekretoriaus kabinetuose ir įslaptintos informacijos paslaugų tarnybose (SMART).

**Komisija.** 2020 m. Komisija išmokas už budėjimą skyrė 421 darbuotojui – beveik 3 % didesniai jų skaičiui nei 2019 m. (410 darbuotojų).

Šis skaičius šiek tiek išaugo daugiausia dėl 5 papildomų gavėjų Europos civilinės saugos ir humanitarinės pagalbos operacijų GD (ECHO) ir 3 papildomų gavėjų, dirbančių Energetikos GD krizių ir nepaprastosios padėties koordinavimo srityje.

Maždaug 35 % (148) gavėjų dirba viename iš Komisijos tyrimų centrų. Daugiausia JRC darbuotojai budi namuose, išskyrus Ispros JRC (ten dėl užduočių pobūdžio budima darbo vietoje arba namuose).

Kituose Komisijos generaliniuose direktoratuose išmokų gavėjų skaičius i) šiek tiek sumažėjo – Informatikos GD (-14) dėl išėjusių iš darbo ar į kitas tarnybas ar padalinius perkeltų darbuotojų; ii) padidėjo – Mokesčių ir muitų sąjungos GD informacinių ir ryšių technologijų (IRT) tarnybose (+14) įsteigus naują skyrių, užtikrinantį nepertraukiamą paslaugos teikimą ir IT infrastruktūros saugumą. Kituose skyriuose, palyginti su 2019 m., padėtis liko beveik nepakitusi.

**Teisingumo Teismas.** 2020 m. Teisingumo Teismas išmokas už budėjimą namuose skyrė 26 darbuotojams (2019 m. – 28). Visi gavėjai dirba Administracijos generalinio direktorato Pastatų ir saugumo direktorate. Skyriai, kuriuose dirba šie išmokų gavėjai, yra atsakingi už Teismo plėtros projektus ir pastatų valdymą bei saugumą.

**Audito Rūmai.** Pagal saugos ir saugumo paslaugų mėnesinius planus, 2020 m. namuose budėjo 17 darbuotojų, tiek pat kaip ir 2019 m. Šie darbuotojai visus metus nuolat užtikrina pastatų ir juose dirbančių asmenų saugumą.

**EESRK ir RK.** EESRK ir RK taiko bendrą budėjimo saugumo srityje tvarką, kuria siekiama užtikrinti, kad su saugumo darbuotojais būtų galima susisiekti bet kuriuo metu ir jie galėtų nedelsdami reaguoti, kai incidentas įvyksta institucijos ne darbo valandomis. 2020 m., kaip ir 2019 m., namuose ir darbo vietoje budėjo 3 EESRK ir 4 RK darbuotojai.

**EIVT.** 2020 m. EIVT išmokas už budėjimą namuose skyrė 28 darbuotojams (2019 m. – 33). Gavėjų skaičius sumažėjo, kai kuriems jų išėjus į pensiją, juos perkėlus, pasibaigus tarnybai ir jiems pradėjus eiti kitas pareigas, nes dėl COVID-19 sukeltos sveikatos krizės nebuvo būtina surasti paminos į pensiją ir iš darbo išėjusiems gavėjams. Budėjimo paslaugos buvo teikiamos šiose trijose darbo srityse: i) saugumo paslaugos teiktos siekiant nepertraukiamai saugoti EIVT darbuotojus bei lankytojus ir Briuselyje esančias jos patalpas, materialųjį turtą ir įslaptintą informaciją (būstinėje ir delegacijose); ii) teikta parama BUSP ir (arba) BSGP srityje, siekiant visą parą be poilsio dienų stebėti įvykius pasaulyje, reaguoti į krizes, incidentus, kritinius įvykius ir ypatingas ar neatidėliotino atsako reikalaujančias situacijas, teikti pagalbą vyriausiajam įgaliotiniui ir kitiems ES subjektams, palengvinti EIVT krizių platformos posėdžių rengimą ne įprastinėmis darbo valandomis; iii) informacinių ir ryšių technologijų srityje budėjimas užtikrintas padedant ryšių centrui COMCEN, kuris teikia įslaptintos informacijos perdavimo visiems EIVT darbuotojams paslaugas, taip pat paslaugas Tarybos generaliniam sekretoriatui, užtikrindamas greitą skubios įslaptintos informacijos apdorojimą, per Strateginės komunikacijos skyrių, besirūpinantį greitu pranešimų spaudai paskelbimu, ir per Tarybos generalinį sekretoriatą, kuris remia su spauda susijusią vyriausiojo įgaliotinio veiklą.

## **5.2. Išmokų už ypač sunkias darbo sąlygas skyrimo priežastys**

**Komisija.** Kaip ir 2019 m., 2020 m. šias išmokas skyrė tik Komisija: šia galimybe pasinaudojo Infrastruktūros ir logistikos biuro Briuselyje (OIB) kopijavimo skyrius, JRC ir Energetikos GD (branduolinės energetikos objektų patikrų kontekste). Iš viso 2020 m. buvo 199 gavėjų (2019 m. – 216). Viena iš tokių beveik 8 % sumažėjimą nulėmusių priežasčių – COVID-19 sukelta sveikatos krizė, kurios metu kai kurie gavėjai nedirbo ypač sunkiomis darbo sąlygomis ir nebuvo būtina surasti paminos į pensiją ir iš darbo išėjusiems gavėjams.

2020 m. visas ypač sunkiomis sąlygomis išdirbtas valandas galima pasiskirstyti taip:

- 25 282,64 val. (2019 m. – 64 889,11 val.) – asmens apsauga (pvz., specialių nepatogių apsauginių drabužių dėvėjimas);
- 42 379,07 val. (2019 m. – 115 973,35 val.) – darbo vieta (pvz., didelis triukšmo lygis, pavojingos vietos);
- 5 073,61 val. (2019 m. – 12 162,74 val.) – darbo pobūdis (pvz., darbas su ūdžiosiomis medžiagomis).

Valandų skaičius smarkiai sumažėjo sumažėjus gavėjų skaičiui. Sumažėjusį ypač sunkiomis sąlygomis išdirbtų valandų skaičių taip pat sąlygojo tai, kad dėl COVID-19 sukeltos sveikatos krizės išaugo nuotolinį darbą dirbančių darbuotojų skaičius ir sumažėjo misijų skaičius.

### 5.3. Nepertraukiamo arba pamaininio darbo priežastys

**Europos Parlamentas.** 2020 m. Europos Parlamentas išmokas už nepertraukiamą arba pamaininį darbą skyrė už: i) saugos ir saugumo užtikrinimo visose trijose darbo vietose – Briuselyje, Strasbūre ir Liuksemburge – paslaugas; ii) lankytojų sutikimo, apsaugos ir tikrinimo paslaugas (Parlamentariume, Europos istorijos namuose ir Jeano Monnet name), Sporto centre (nuo 2017 m.), taip pat per telefono komutatorių įvairiomis kalbomis teikiamas paslaugas, kaip antai gaunamų ir siunčiamų skambučių valdymo, kontaktinės informacijos (telefono ir fakso numerių, elektroninio pašto adresų ir biuro adresų) teikimo, informacijos apie Europos Parlamento posėdžius ir pastatus teikimo paslaugas.

Užtikrinamos tokios paslaugos: darbas dviem pamainomis (1 išmokos dydis), dviejų pamainų darbas, įskaitant darbą naktimis, savaitgaliais ir švenčių dienomis (2 išmokos dydis), arba nepertraukiamas darbas visą parą (4 išmokos dydis). 2020 m. gavėjų skaičius gerokai sumažėjo – 545, palyginti su 595 2019 m. Taip nutiko dėl COVID-19 sukeltos sveikatos krizės uždarius kelias tarnybas arba sumažinus jų darbuotojų skaičių.

**Taryba.** Taryboje veikia pamaininio darbo sistema, kuri reikalinga siekiant užtikrinti už abiejų institucijos pastatų ir juose dirbančių asmenų saugumą ir prevenciją atsakingų tarnybų veiklos tęstinumą. Gavėjų skaičius 2020 m. beveik nesikeitė – 78, o 2019 m. jų buvo 75.

**Komisija.** Komisijoje tokią darbo tvarką taikė JRC (iš esmės dėl veiklos pobūdžio) ir HR GD (saugos ir prevencijos tarnyba) (2020 m. atitinkamai 28 ir 83 asmenys). 2020 m. HR GD išmokų gavėjų skaičius išaugo (+26), kai, siekiant užtikrinti sveikatos ir saugos reikalavimų laikymąsi, buvo padidintas asmeninės apsaugos darbo vietų skaičius.

2020 m. kituose generaliniuose direktoratuose (veiklos biudžetas) pamaininį darbą dirbo 44 asmenys šiose srityse:

- saugos ir prevencijos – 8 (OIL),
- informacinių ir ryšių technologijų – 14 (Komunikacijos GD);
- pagalbos valstybėms narėms – 22 (2019 m. – 16) (Europos civilinės saugos ir humanitarinės pagalbos operacijų GD (ECHO GD)).

Komunikacijos generaliniame direktorate pamaininio darbo tvarka taikoma tam, kad būtų galima rengti spaudos apžvalgas, skirtas Komisijos Pirmininkei, jos narių kolegijai ir Atstovo spaudai tarnybai.

Europos civilinės saugos ir humanitarinės pagalbos operacijų GD (ECHO) perskirstė turimus išteklius, kad sustiprintų valstybėms narėms ir Komisijai nelaimių atveju pagalbą teikiančio Stebėsenos ir informacijos centro nepertraukiamą arba pamaininį darbą, todėl išaugo gavėjų skaičius.

Komisija taiko 1, 3 ir 4 išmokų dydžius; 4 išmokos dydis (nepertraukiamas darbas) daugiausia naudojamas apsaugos tarnybose.

**Audito Rūmai.** 2020 m. Audito Rūmuose nepertraukiamas darbas buvo taikomas tik vienoje srityje – Žmogiškųjų išteklių, finansų ir bendrųjų paslaugų tarnybos darbe, pastatų ir juose dirbančių asmenų apsaugai užtikrinti. Už nepertraukiamą darbą visą parą (4 išmokos dydis) išmokos skirtos 17 gavėjų, kaip ir 2019 m.

**EESRK ir RK.** EESRK ir RK nustatė bendrą pamaininio darbo tvarką, skirtą nuolatinės apsaugos paslaugų poreikiui tenkinti. Kaip ir 2019 m., EESRK išmokas skyrė 3 gavėjams (1 išmokos dydis), o RK – 4 gavėjams (1 išmokos dydis).

**EIVT.** 2020 m. EIVT skyrė 30 išmokų už nepertraukiamą arba pamaininį darbą, kuriuo buvo siekiama nepertraukiamai saugoti EIVT darbuotojus ir lankytojus, Briuselyje esančias jos patalpas ir materialųjį turtą, visą parą be poilsio dienų užtikrinti politiškai reikšmingų įvykių ar situacijų stebėseną, vertinimą ir informavimą apie tuos įvykius, taip pat teikti įslaptintos informacijos perdavimo visiems EIVT darbuotojams, vyriausiajam įgaliotiniui ir kitiems ES subjektams (Europos Komisijai, Tarybos generaliniam sekretoriatui, ES agentūroms ir ES valstybėms narėms) paslaugas.

EIVT taiko dviejų rūšių išmokas, daugiausia 1 ir 4 išmokų dydžius. Išmokų gavėjų skaičius sumažėjo dėl COVID-19 sukeltos sveikatos krizės, būtent dėl to, kad darbo vietose dirbo mažiau darbuotojų. Be to, šiuo laikotarpiu nepavyko pasamdyti darbuotojų užimti kai kurias laisvas darbo vietas.

## 6. BIUDŽETO IŠLAIDOS PAGAL INSTITUCIJAS IR IŠMOKAS (EUR)

Institucija	Nepertraukiamas arba pamaininis darbas	Budėjimas	Ypač sunkios darbo sąlygos	Iš viso
Parlamentas	5 137 953,53	0	0	<b>5 137 953,53</b>
Taryba	726 640,00	270 845,00	0	<b>997 485,00</b>
Komisija	1 407 631,14	1 587 768,45	335 668,27	<b>3 331 067,86</b>
– iš jų JRC:	246 719,68	628 320,00	319 183,17	<b>1 194 222,85</b>
Teisingumo Teismas	0	53 836,98	0	<b>53 836,98</b>
Audito Rūmai	197 612,76	15 993,68	0	<b>213 606,44</b>

EESRK	11 191,30	6 557,41	0	<b>17 748,71</b>
RK	20 008,54	14 280,78	0	<b>34 289,32</b>
EIVT	221 575,33	84 887,55	0	<b>306 462,88</b>
Ombudsmenas	0	0	0	<b>0</b>
EDAPP	0	0	0	<b>0</b>
<b>Iš viso</b>	<b>7 722 612,60</b>	<b>2 034 169,85</b>	<b>335 668,27</b>	<b>10 092 450,72</b>

2020 m. visos ES institucijos visų trijų kategorijų išmokoms išleido **10 092 450,72** EUR (2019 m. – 10 492 246,93 EUR).