



Az Európai Unió  
Tanácsa

Brüsszel, 2022. február 17.  
(OR. en)

6347/22

STAT 5  
FIN 168

## FEDŐLAP

---

Küldi:	az Európai Bizottság főtitkára részéről Martine DEPREZ igazgató
Az átvétel dátuma:	2022. február 14.
Címzett:	Jeppe TRANHOLM-MIKKELSEN, az Európai Unió Tanácsának főtitkára
Biz. dok. sz.:	COM(2022) 42 final
Tárgy:	A BIZOTTSÁG JELENTÉSE A TANÁCSNAK ÉS AZ EURÓPAI PARLAMENTNEK a legutóbb az 1945/2006/EK, Euratom rendelettel módosított (a készenléti szolgálatról szóló) 495/77/EGK, Euratom, ESZAK tanácsi rendelet, a (különösen nehéz munkakörülményekről szóló) 858/2004/EK, Euratom tanácsi rendelet és a legutóbb az 1873/2006/EK, Euratom rendelettel módosított (a több műszakban zajló munkáról szóló) 300/76/ESZAK, EGK, Euratom tanácsi rendelet intézmények általi, 2020. évi alkalmazásáról

---

Mellékelten továbbítjuk a delegációknak a COM(2022) 42 final számú dokumentumot.

---

Melléklet: COM(2022) 42 final



Brüsszel, 2022.2.14.  
COM(2022) 42 final

## **A BIZOTTSÁG JELENTÉSE A TANÁCSNAK ÉS AZ EURÓPAI PARLAMENTNEK**

**a legutóbb az 1945/2006/EK, Euratom rendelettel módosított (a készenléti szolgálatról szóló) 495/77/EGK, Euratom, ESZAK tanácsi rendelet, a (különösen nehéz munkakörülményekről szóló) 858/2004/EK, Euratom tanácsi rendelet és a legutóbb az 1873/2006/EK, Euratom rendelettel módosított (a több műszakban zajló munkáról szóló) 300/76/ESZAK, EGK, Euratom tanácsi rendelet intézmények általi, 2020. évi alkalmazásáról**

# **A BIZOTTSÁG JELENTÉSE A TANÁCSNAK ÉS AZ EURÓPAI PARLAMENTNEK**

**a legutóbb az 1945/2006/EK, Euratom rendelettel módosított (a készenléti szolgálatról szóló) 495/77/EGK, Euratom, ESZAK tanácsi rendelet, a (különösen nehéz munkakörülményekről szóló) 858/2004/EK, Euratom tanácsi rendelet és a legutóbb az 1873/2006/EK, Euratom rendelettel módosított (a több műszakban zajló munkáról szóló) 300/76/ESZAK, EGK, Euratom tanácsi rendelet intézmények általi, 2020. évi alkalmazásáról**

## **1. BEVEZETÉS**

A készenléti szolgálatról szóló 495/77/EGK, Euratom, ESZAK tanácsi rendelet és a különösen nehéz munkakörülményekről szóló 858/2004/EK, Euratom tanácsi rendelet előírja, hogy a Bizottság évente jelentést nyújtson be a Tanácsnak az e rendeletekben említett juttatásokban részesülő tisztviselők és egyéb alkalmazottak kategóriánkénti számáról, valamint az e juttatásokkal kapcsolatos kiadások összegéről.

A mostani jelentés az elkészítéskor rendelkezésre álló legutóbbi teljes körű éves adatokon alapul és a 2020-as évre vonatkozik. Valamennyi intézményt lefedi, és a teljesség kedvéért tartalmazza a több műszakban történő munkavégzés alkalmazására vonatkozó információkat is (a 300/76/ESZAK, EGK, Euratom tanácsi rendelet).

## **2. KÉSZENLÉTI SZOLGÁLATI PÓTLÉK**

E juttatás jogalapja a személyzeti szabályzat 55. és 56b. cikke, valamint az 1977. március 8-i 495/77/EGK, Euratom, ESZAK tanácsi rendelet módosított változata.

Pótléket csak az a tisztviselő és egyéb alkalmazott kaphat, akit a kutatási költségvetés előirányzataiból fizetnek, és aki:

- a Közös Kutatóközpont (JRC) valamely létesítményében, vagy
- közvetett programban áll alkalmazásban, vagy

akit a működési előirányzatokból fizetnek, és aki:

- műszaki berendezések működtetésénél, illetve felügyeleténél,
- biztonsági szervezeti egységnél,
- információs és kommunikációs technológiai (IKT) szolgáltatási szervezeti egységnél,
- a közös kül- és biztonságpolitika (KKBP)/közös biztonság- és védelempolitika (KBVP) műveleteit vagy szükség- és válsághelyzetek koordinációját segítő szervezeti egységnél, vagy
- szükség- és válsághelyzet koordinációja keretében a tagállamoknak napi 24 órában, a hét 7 napján támogatást (EM 24/7) nyújtó szervezeti egységnél vagy más olyan szolgálatnál áll alkalmazásban, ahol a tagállamoknak nyújtott támogatási mechanizmus biztosításához kapcsolódóan bizonyos feladatok ellátására van szükség.

A készenléti szolgálati pótléket pontokban fejezik ki. A tényleges készenléti szolgálatban eltöltött órák után járó pontok száma a következő:

- otthoni készenléti szolgálat esetén, munkanapokon: 2,15 pont,
- otthoni készenléti szolgálat esetén, hétvégén és munkaszüneti napokon: 4,3 pont,
- a foglalkoztatás helyén teljesített készenléti szolgálat esetén, munkanapokon: 11 pont,
- a foglalkoztatás helyén teljesített készenléti szolgálat esetén, hétvégén és munkaszüneti napokon: 22 pont.

Egy pont az 1. besorolási osztályú, 1. fizetési fokozatú bérkategóriába tartozó tisztviselő alapilletményének 0,032 %-ával egyenlő (2020-ban ez 0,96 EUR-nak felelt meg).

A következő szám adatok az egyes intézmények által megítélt pótlékok számát jelölik a 2020-as évre.

## 2.1. Pótlékban részesülők (tisztviselők/ideiglenes alkalmazottak és szerződéses alkalmazottak) száma

Intézmény	Tisztviselők	Titkárok és irodai alkalmazottak	Szerződéses alkalmazottak				Összesen
			I. besorolási csoport	II. besorolási csoport	III. besorolási csoport	IV. besorolási csoport	
Parlament	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Tanács	15	79	3	0	0	0	<b>97</b>
Bizottság	139	190	52	12	13	15	<b>421</b>
<i>– ebből a Közös Kutatóközpont:</i>	<i>43</i>	<i>79</i>	<i>18</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>7</i>	<i>148</i>
Bíróság	8	16	1	0	0	1	<b>26</b>
Számvevőszék	0	1	16	0	0	0	<b>17</b>
EGSZB	0	2	0	0	1	0	<b>3</b>
Régiók Bizottsága	0	3	0	0	1	0	<b>4</b>
EKSZ	13	8	0	1	5	1	<b>28</b>
Európai ombudsman	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>Összesen</b>	<b>175</b>	<b>299</b>	<b>72</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>17</b>	<b>596</b>

## 2.2. A pótlékban részesülők száma a készenléti szolgálat típusa szerint

Intézmény	Otthoni	Otthoni és a foglalkoztatás helyén	A foglalkoztatás helyén	Összesen
Parlament	0	0	0	0
Tanács	97	0	0	97
Bizottság	405	5	11	421
<i>– ebből a Közös Kutatóközpont:</i>	<i>133</i>	<i>5</i>	<i>10</i>	<i>148</i>
Bíróság	26	0	0	26
Számvevőszék	17	0	0	17
EGSZB	0	3	0	3
Régiók Bizottsága	0	4	0	4
EKSZ	28	0	0	28
Európai ombudsman	0	0	0	0
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0
<b>Összesen</b>	<b>573</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>596</b>

## 2.3. A pótlékban részesülők száma az alkalmazási terület szerint:

Intézmény	JRC	Közvetett fellépések	Műszaki berendezések	Biztonság	IKT	KKBP/KBVP	Folyamatos készenléti keretben	Összesen
Parlament	0	0	0	0	0	0	0	0
Tanács	0	0	0	27	56	14	0	97
Bizottság	148	2	61	39	122	0	49	421
<i>– ebből a Közös Kutatóközpont:</i>	<i>148</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>148</i>
Bíróság	0	0	16	10	0	0	0	26
Számvevőszék	0	0	0	17	0	0	0	17
EGSZB	0	0	0	3	0	0	0	3
Régiók Bizottsága	0	0	0	4	0	0	0	4
EKSZ	0	0	0	4	6	18	0	28

Európai ombudsman	0	0	0	0	0	0	0	0
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Összesen</b>	<b>148</b>	<b>2</b>	<b>77</b>	<b>104</b>	<b>184</b>	<b>32</b>	<b>49</b>	<b>596</b>

### 3. A KÜLÖNÖSEN NEHÉZ MUNKAKÖRÜLMÉNYEK ELLENSÚLYOZÁSÁRA NYÚJTHATÓ JUTTATÁS

E juttatás jogalapja a személyzeti szabályzat 56c. cikke, valamint a 2004. április 29-i 858/2004/EK, Euratom tanácsi rendelet módosított változata. A juttatást a következőkkel összefüggő különös munkakörülmények ellentételezéseként nyújtják: i. „egyéni védelem” (speciális, kényelmetlen ruházat viselése, részleges védelem); ii. „a munkavégzés helye” (zárt, zajos és veszélyes helyszínen történő munkavégzés); és iii. „a munka jellege” (például maró hatású anyagok kezelése, robbanóanyagokkal történő munkavégzés)<sup>1</sup>.

A juttatást a tényleges munkával töltött órák után járó pontokban fejezik ki. A pontok száma 2 (például az átlagosan 85 decibelt meghaladó hangerő esetében) és maximum 50 (a tűz elleni zárt védőruházatot viselő tisztviselő esetében) között változik. Egy pont az 1. besorolási osztályú, 1. fizetési fokozatú bércategóriába tartozó tisztviselő alapilletményének 0,032 %-ával egyenlő (2020-ban ez 0,96 EUR-nak felelt meg).

#### 3.1. Pótlékban részesülők (tisztviselők/ideiglenes alkalmazottak és szerződéses alkalmazottak) száma

Intézmény	Tisztviselők	Titkárok és irodai alkalmazottak	Szerződéses alkalmazottak				Összesen
			I. besorolási csoport	II. besorolási csoport	III. besorolási csoport	IV. besorolási csoport	
Parlament	0	0	0	0	0	0	0
Tanács	0	0	0	0	0	0	0
Bizottság	27	136	24	0	1	11	199
<i>– ebből a Közös Kutatóközpont:</i>	<i>26</i>	<i>128</i>	<i>15</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>9</i>	<i>179</i>
Bíróság	0	0	0	0	0	0	0
Számvevőszék	0	0	0	0	0	0	0
EGSZB	0	0	0	0	0	0	0
Régiók Bizottsága	0	0	0	0	0	0	0
EKSZ	0	0	0	0	0	0	0
Európai ombudsman	0	0	0	0	0	0	0
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0	0	0	0
<b>Összesen</b>	<b>27</b>	<b>136</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>199</b>

<sup>1</sup> A 858/2004/EK, Euratom tanácsi rendelet 3. cikke.

#### 4. TÖBBMŰSZAKOS MŰSZAKPÓTLÉK

E pótlék jogalapja a személyzeti szabályzat 56a. cikke, valamint az 1976. február 9-i 300/76/ESZAK, EGK, Euratom tanácsi rendelet módosított változata.

Pótlékot csak az a tisztviselő és egyéb alkalmazott kaphat, akit a *költségvetés kutatási célú előirányzataiból* fizetnek, és aki

- a Közös Kutatóközpont (JRC) valamely létesítményében, vagy
- közvetett programban áll alkalmazásban, vagy

akit a *költségvetés igazgatási előirányzataiból* fizetnek, és aki

- információs és kommunikációs technológiai (IKT) szolgáltatási szervezeti egységnél,
- biztonsági szervezeti egységnél,
- telefonközpontban/információs szolgálatnál, recepción,
- a közös kül- és biztonságpolitika (KKBP)/közös biztonság- és védelempolitika (KBVP) műveleteit vagy szükség- és válsághelyzetek koordinációját segítő szervezeti egységnél,
- szükség- és válsághelyzet koordinációjához kapcsolódó támogatást nyújtó szervezeti egységnél, vagy
- műszaki berendezések működtetésénél, illetve felügyeleténél áll alkalmazásban.

A következő szám adatok az egyes intézmények által megítélt pótlékok számát jelölik a 2020-as évre.

##### 4.1. Pótlékban részesülők (tisztviselők/ideiglenes alkalmazottak és szerződéses alkalmazottak) száma

Intézmény	Tisztviselők	Titkárok és irodai alkalmazottak	Szerződéses alkalmazottak				Összesen
			I. besorolási csoport	II. besorolási csoport	III. besorolási csoport	IV. besorolási csoport	
Parlament	1	69	468	1	6	0	<b>545</b>
Tanács	0	71	0	7	0	0	<b>78</b>
Bizottság	0	99	21	10	24	1	<b>155</b>
<i>– ebből a Közös Kutatóközpont:</i>	<i>0</i>	<i>18</i>	<i>10</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<b>28</b>
Bíróság	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Számvevőszék	0	1	16	0	0	0	<b>17</b>
EGSZB	0	2	0	0	1	0	<b>3</b>
Régiók Bizottsága	0	3	0	0	1	0	<b>4</b>
EKSZ	0	30	0	0	0	0	<b>30</b>
Európai ombudsman	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>Összesen</b>	<b>1</b>	<b>275</b>	<b>505</b>	<b>18</b>	<b>32</b>	<b>1</b>	<b>832</b>

A havi pótlékokat négy különböző kategóriába sorolják (2020. évi adatok):

- 1. kategória: munkavégzés két műszakban, hétvége és munkaszüneti napok nélkül: 432,05 EUR;
- 2. kategória: munkavégzés két műszakban, éjszaka, hétvégén vagy munkaszüneti napon is: 652,12 EUR;
- 3. kategória: napi 24 órás munkavégzés, hétvége és munkaszüneti napok nélkül: 713,01 EUR;

– 4. kategória: napi 24 órás, heti 7 napos munkavégzés: 972,07 EUR.

#### 4.2. A kedvezményezettek száma a pótlékkategóriák szerint

Intézmény	1. kategória	2. kategória	3. kategória	4. kategória	Összesen
	432,05	652,12	713,01	972,07	
Parlament	49	257	0	239	<b>545</b>
Tanács	24	0	0	54	<b>78</b>
Bizottság	14	0	8	133	<b>155</b>
<i>– ebből a Közös Kutatóközpont:</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>8</i>	<i>20</i>	<i>28</i>
Bíróság	0	0	0	0	<b>0</b>
Számvevőszék	0	0	0	17	<b>17</b>
EGSZB	3	0	0	0	<b>3</b>
Régiók Bizottsága	4	0	0	0	<b>4</b>
EKSZ	20	0	0	10	<b>30</b>
Európai ombudsman	0	0	0	0	<b>0</b>
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>Összesen</b>	<b>114</b>	<b>257</b>	<b>8</b>	<b>453</b>	<b>832</b>

#### 4.3. A pótlékban részesülők száma az alkalmazási terület szerint:

Intézmény	JRC	Szükség- és váltás helyek koordinációja	IKT	Biztonság	Telefonközpont/Recepció	KKBP/KBVP	Műszaki berendezések	Összesen
Parlament	0	0	0	512	33	0	0	<b>545</b>
Tanács	0	0	0	78	0	0	0	<b>78</b>
Bizottság	28	22	14	91	0	0	0	<b>155</b>
<i>– ebből a Közös Kutatóközpont:</i>	<i>28</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>28</i>
Bíróság	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Számvevőszékek	0	0	0	17	0	0	0	<b>17</b>
EGSZB	0	0	0	3	0	0	0	<b>3</b>
Régiók Bizottsága	0	0	0	4	0	0	0	<b>4</b>
EKSZ	0	0	11	9	0	10	0	<b>30</b>
Európai	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>

ombudsman								
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Összesen</b>	<b>28</b>	<b>22</b>	<b>25</b>	<b>714</b>	<b>33</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>832</b>

## 5. ÉRINTETT SZOLGÁLATOK ÉS INDOKOLÁS

Az Európai Parlament, a Tanács, a Bizottság, a Bíróság, a Számvevőszék, valamint a két bizottság és az EKSZ alkalmazza a készenléti szolgálatot és/vagy a többműszakos munkavégzést, valamint fizeti a jogszabályok által előírt juttatásokat.

A különösen nehéz munkakörülmények után nyújtott juttatásokat egyedül a Bizottság alkalmazza a Közös Kutatóközpontnál (JRC), a Brüsszeli Infrastrukturális és Logisztikai Hivatalnál (OIB) és 2018 óta az Energiaügyi Főigazgatóságnál (DG ENER) dolgozó nukleáris ellenőrök esetében.

Négy intézmény számolt be arról, hogy a Covid19-járvány okozta egészségügyi válság hatással volt a szolgálatokra, különösen a világjárvány által okozott hiányzások pótlásával kapcsolatos nehézségek, valamint a távmunka alkalmazásának emelkedése miatt. Ahol szükség volt a munkahelyi jelenlételre, egyedi eljárásokat vezettek be annak érdekében, hogy a közösségi távolságtartás és más higiéniai előírások tiszteletben tartása mellett biztosítani lehessen az üzletmenet folytonosságát. Így a Covid19-járvány okozta egészségügyi válság egyes esetekben befolyásolta a kedvezményezettek számát. Az aktuális helyzetet az érintett intézmények vagy szervezeti egységek az alábbiakban fejtik ki.

### 5.1. A készenléti szolgálat igénybevételének indokolása

**Tanács:** 2020-ban a Tanács a személyzet 97 tagjának fizetett készenléti pótlékot (2019-ben 85 főnek).

Készenléti szolgálatok működnek a következő területek ellátására: i. információs és kommunikációs technológiák (IKT), az informatikai és kommunikációs hálózatok védelméhez és megfelelő működéséhez szükséges beavatkozások biztosítása, az Európai Tanács, a Tanács és előkészítő szerveik előre nem látható tevékenységeinek támogatása, valamint az Európai Tanács, a Tanács és a Főtitkárság részéről az EU-minősített adatok kezelése, valamint az elnök és a főtitkár külpolitikai tevékenységeinek támogatása tekintetében felmerülő sürgős igények kielégítése; ii. védelem/biztonság, hogy azonnal reagáljanak minden olyan biztonsági eseményre, amely hatással lehet az Európai Tanács és a Tanács személyzetére, valamint a Főtitkárság tevékenységeire, továbbá napi 24 órában, a hét minden napján támogatást nyújtsanak a kiküldetésben lévő biztonsági tisztviselők számára; iii. gyors fellépés biztosítása a Tanács soros elnöksége és az Európai Tanács elnöke által a KKBP/KBVP keretében tett azonnali és sürgős nyilatkozatok szerkesztése, interneten történő közzététele és terjesztése terén, továbbá támogatás nyújtása az Európai Tanács elnöke és a főtitkár számára a külügyi vonatkozású tevékenységeik során.

2020-ban a készenléti szolgálatot kizárólag otthonról teljesítették.

Az emelkedő tendencia egyrészt a meglévő szolgálatoknál foglalkoztatott kedvezményezettek számának enyhe növekedésével, másrészt pedig azzal magyarázható, hogy új munkacsoportokat alakítottak ki az elnök és a főtitkár kabinetjein belül, valamint a minősített adatokkal foglalkozó szolgálatoknál (SMART).

**Bizottság:** 2020-ban a Bizottság a személyzet 421 tagjának fizetett készenléti pótlékot, ami közel 3 %-os emelkedést jelent 2019-hez képest (410 kedvezményezett).

Ez az enyhe növekedés főként annak tudható be, hogy a DG ECHO-nál ötten, az Energiaügyi Főigazgatóságnál pedig hárommal növekedett a kedvezményezettek száma a szükség- és válsághelyzetek koordinációja terén.

A kedvezményezettek körülbelül 35 %-át (148 főt) a Bizottság valamelyik kutatási központjában alkalmazták. A JRC-nél a készenléti szolgálatot túlnyomórészt otthonról teljesítik, kivéve az isprai helyszínt, ahol a készenléti szolgálat a feladatok jellegétől függően vagy a foglalkoztatás helyén, vagy otthonról történik.

A Bizottság többi főigazgatóságán a kedvezményezettek száma a következőképpen alakult: i. a DIGIT esetében kis mértékben csökkent (-14) a távozások, illetve más szolgálatokhoz vagy egységekhez történő áthelyezések miatt; ii. a DG TAXUD esetében emelkedett (+ 14) az információs és kommunikációs technológiai (IKT) szolgáltatások terén, a szolgáltatás folyamatosságát és az informatikai infrastruktúra biztonságát biztosító új szolgálat létrehozása következtében. A többi szolgálatnál gyakorlatilag nem változott a helyzet 2019-hez képest.

**Bíróság:** 2020-ban a Bíróság a személyzet 26 tagjának fizetett otthoni készenléti pótlékot (2019-ben 28-nak). Valamennyi kedvezményezett az Adminisztrációs Főigazgatóság Épületkezelési és Biztonsági Igazgatóságán dolgozik. Azok az egységek, ahol a kedvezményezettek dolgoznak, a Bíróság ingatlanfejlesztési projektjeiért, valamint az épületkezeléséért és a biztonságért felelősek.

**Számvevőszék:** A biztonsági és védelmi szolgálat havi tervezése 2020-ban a 2019. évvel azonos számú, vagyis 17 alkalmazott otthonról teljesített készenléti feladatait foglalta magában. Ezek az alkalmazottak egész évben megszakítás nélkül biztosítják az épületek és az ott tartózkodó személyek biztonságát.

**EGSZB-RB:** Az EGSZB és az RB közös készenléti szolgálatot működtet a biztonsági szolgálatnál annak biztosítása érdekében, hogy a biztonsági személyzet elérhető legyen és bármikor reagálni tudjon a fellépést igénylő biztonsági események esetén, amikor az intézmény zárva van. 2020-ban – csakúgy, mint 2019-ben – az EGSZB 3 munkatársa, illetve az RB 4 munkatársa biztosított készenléti szolgálatot (otthoni és munkahelyi munkavégzés keretében).

**EKSZ:** 2020-ban az EKSZ a személyzet 28 tagjának fizetett otthoni készenléti pótlékot (2019-ben 33 főnek). Ez a csökkenés azzal magyarázható, hogy egyes kedvezményezettek nyugdíjba

vonultak, más intézménynél/szervezeti egységnél helyezkedtek el, illetve a szolgálati jogviszonyuk megszűnt vagy a munkakörü megváltozott, és a Covid19 okozta egészségügyi válság miatt nem volt szükség a nyugdíjba vonult vagy a szolgálatot elhagyó kedvezményezettek helyettesítésére. A készenléti szolgálatok 3 munkaterületet fednek le: i. biztonsági szolgálatok az EKSZ személyzetének, látogatóinak, brüsszeli helyiségeinek és tárgyi eszközeinek, minősített adatainak állandó védelmére (a központban és a küldöttségeken); ii. a KKBP/KBVP támogatása, hogy napi 24 órában, a hét 7 napján figyelemmel kísérik a világszerte zajló eseményeket, reagáljanak a válságokra, biztonsági eseményekre, kritikus eseményekre, különleges helyzetekre vagy vészhelyzetekre, támogatást nyújtsanak a főképviseelő és az uniós szereplők számára, elősegítsék az EKSZ-válságplatform rendszer munkaidőn kívüli üléseit; iii. információs és kommunikációs technológiai (IKT) szolgáltatások a tájékoztatási központon (COMCEN) keresztül, amely minősített adatokkal kapcsolatos tájékoztatást nyújt az EKSZ teljes személyzete számára, és emellett szolgáltatásokat nyújt a Tanács Főtitkárságának is a sürgős minősített adatok gyors kezelése érdekében – egyrészt a sajtóközlemények gyors közzétételét biztosító stratégiai kommunikációs részlegen keresztül, másrészt pedig a Tanács Főtitkárságán keresztül, amely támogatja a főképviseelő sajtótevékenységét.

## **5.2. A különösen nehéz munkakörülmények ellensúlyozására nyújtható juttatás indokolása**

**Bizottság:** Ahogyan a 2019-es évben, 2020-ban is a Bizottság volt az egyetlen intézmény, amely élt ezzel a lehetőséggel, nevezetesen a Brüsszeli Infrastrukturális és Logisztikai Hivatal (OIB) esetében a sokszorosítási szolgálat vonatkozásában, a JRC, valamint az Energiaügyi Főigazgatóság esetében a nukleáris telephelyeken található létesítmények ellenőrzésével összefüggésben; 2020-ban összesen 199 kedvezményezett volt (2019-ben 216). Ez a közel 8 %-os csökkenés többek között a Covid19-járvány okozta egészségügyi válságnak tudható be, amelynek során egyes kedvezményezettek nem látták el feladataikat nehéz munkakörülmények között, és nem volt szükség a nyugdíjba vonult vagy a szolgáltatást elhagyó kedvezményezettek helyettesítésére.

2020-ban a nehéz körülmények között végzett munka teljes időtartama az alábbiak szerint alakult:

- 25 282,64 óra (2019-ben 64 889,11 óra) az egyéni védelem tekintetében (például a védelemhez szükséges, különösen kényelmetlen védőruházat viselete);
- 42 379,07 óra (2019-ben 115 973,35 óra) a munkavégzés helye tekintetében (például magas zajszint, veszélyes helyszínek);
- 5 073,61 óra (2019-ben 12 162,74 óra) a munka jellege tekintetében (például maró hatású anyagok kezelése);

A kedvezményezettek számának csökkenése miatt jelentősen csökkent a munkaórák száma. A Covid19 okozta egészségügyi válság, amely a távmunkások számának emelkedését és a kiküldetések számának csökkenését vonta magával, szintén magyarázza a nehéz körülmények között ledolgozott munkaórák számának csökkenését.

### 5.3. A többműszakos munkavégzés indokolása

**Európai Parlament:** 2020-ban az Európai Parlament az alábbiak fedezésére fizetett többműszakos pótlékot: i. biztonsági és védelmi szolgálatok a 3 helyszínen (Brüsszel, Strasbourg és Luxembourg); ii. a látogatók fogadásához, biztonságához és ellenőrzéséhez (Parlamentárium, Európai Történelem Háza és Jean Monnet Ház, Sportközpont [2017-től]), valamint a kommunikációhoz kapcsolódó szolgáltatások a telefonközponton keresztül, amely számos szolgáltatást kínál több nyelven, mint például a bejövő és kimenő hívások továbbítása, kapcsolattartási adatok (telefon- és faxszámok, e-mail-címek és irodai címek) nyújtása, továbbá az Európai Parlament üléseiről és épületeiről szóló tájékoztatás.

A munkavégzés jelenleg az alábbiak szerint történik: két műszakban (1. kategória), két műszakban, éjszaka, hétvégén és munkaszüneti napokon is (2. kategória), vagy akár folyamatosan, napi 24 órában (4. kategória). A kedvezményezettek száma 2020-ban jelentősen csökkent (545, szemben a 2019. évi 595-tel). Ez a csökkenés a Covid19-járvány okozta egészségügyi válságnak tudható be, amely egyes szolgálatok bezárásához vagy csökkentett tevékenységéhez vezetett.

**Tanács:** A Tanács többműszakos munkavégzési rendszere elengedhetetlen ahhoz, hogy biztosítsa a megelőzést, valamint az épületek és személyek védelmének biztosításáért felelős szolgálatok folytonosságát az intézmény két épületében. A kedvezményezettek száma stabilnak mondható: 2020-ban 78 volt, szemben a 2019. évi 75-tel.

**Bizottság:** A Bizottságon belül a Közös Kutatóközpont (a tevékenységeiből fakadóan), valamint a Humánerőforrásügyi és Biztonsági Főigazgatóság (biztonsági és megelőzési szolgálat) folyamodott ilyen jellegű munkaszervezéshez (2020-ban 28, illetve 83 fő). A Humánerőforrásügyi és Biztonsági Főigazgatóság jelentése szerint 2020-ban emelkedett a kedvezményezettek száma (+ 26), ami annak tudható be, hogy az egészségügyi és biztonsági követelményeknek való megfelelés biztosítása érdekében bővült a személyvédelem területén dolgozók száma.

2020-ban a többi főigazgatóságon (működési költségvetés) 44 személy végzett többműszakos munkát, mégpedig a következő területeken:

- Biztonság és megelőzés: 8 (OIL);
- Információs és kommunikációs technológiák: 14 (DG COMM);
- Segítségnyújtás a tagállamok számára: 22 (2019-ben 16) (DG ECHO).

A DG COMM több műszakban biztosít sajtófigyelést az elnök, a biztosi testület és a szóvivői szolgálat számára.

A DG ECHO átcsoportosította a rendelkezésre álló erőforrásait annak érdekében, hogy megerősítse a tagállamok és a Bizottság munkáját katasztrófa esetén segítő ellenőrző és információs központ által bevezetett folyamatos/többműszakos munkavégzést – ez magyarázza a kedvezményezettek számának növekedését.

A Bizottság az 1., 3. és 4. juttatáskategóriát (juttatástípust) alkalmazza, a 4. kategória (többműszakos munkavégzés) a leggyakrabban a biztonsági szolgálatoknál fordult elő.

**Számvevőszék:** 2020-ban a Számvevőszék mindössze egy folyamatos szolgálatról tett jelentést, amelyet a Humánerőforrásügyi, Pénzügyi és Általános Szolgáltatási Főosztályon belül az épületek és az ott tartózkodó személyek biztonságának garantálása érdekében hoztak létre. Ez egy napi 24 órában működő szolgálat (4. kategória), amely (akárcsak 2019-ben) 17 kedvezményezettet számlál.

**EGSZB-RB:** Az EGSZB-nél és az RB-nél váltott műszakos közös szolgálatot hoztak létre a szükséges folyamatos jelenlét biztosítására a biztonsági szolgálatnál. Akárcsak 2019-ben, az EGSZB 3 főnek (1. kategória), az RB pedig 4 főnek (1. kategória) fizetett műszakpótlékot.

**EKSZ:** 2020-ban az EKSZ 30 műszakpótlékot fizetett folyamatos/többműszakos munkavégzésért, hogy napi 24 órában, a hét minden napján védelmet nyújtson az EKSZ személyzete, látogatói, helyiségei és tárgyi javai számára Brüsszelben, hogy biztosítsa a napi nyomon követést, értékelést és korai előrejelzést a politikailag jelentős eseményekről vagy helyzetekről, továbbá hogy a minősített adatokhoz kommunikációs szolgáltatásokat nyújtson az EKSZ valamennyi alkalmazotjának, valamint a főképviselőnek és más uniós szereplőknek (az Európai Bizottságnak, a Tanács Főtitkárságának, az uniós ügynökségeknek és az uniós tagállamoknak).

Az EKSZ-nél kétféle pótlékot, főként az 1. és a 4. kategóriát alkalmaznak. A Covid19-járvány okozta egészségügyi válság következtében csökkent a kedvezményezettek száma, különösen a személyzet munkahelyi jelenlétének csökkenése miatt. Ezen túlmenően néhány üres álláshelyet nem lehetett betölteni ebben az időszakban.

## 6. KÖLTSÉGVETÉSI KIADÁSOK INTÉZMÉNYEK ÉS PÓTLÉKOK SZERINTI BONTÁSBAN (EUR-BAN)

Intézmény	Többműszakos munkavégzés	Készenléti szolgálat	Különösen nehéz munkakörülmények	Összesen
Parlament	5 137 953,53	0	0	<b>5 137 953,53</b>
Tanács	726 640,00	270 845,00	0	<b>997 485,00</b>
Bizottság	1 407 631,14	1 587 768,45	335 668,27	<b>3 331 067,86</b>
<i>– ebből a Közös Kutatóközpont:</i>	<i>246 719,68</i>	<i>628 320,00</i>	<i>319 183,17</i>	<i>1 194 222,85</i>
Bíróság	0	53 836,98	0	<b>53 836,98</b>
Számvevőszék	197 612,76	15 993,68	0	<b>213 606,44</b>
EGSZB	11 191,30	6 557,41	0	<b>17 748,71</b>
Régiók Bizottsága	20 008,54	14 280,78	0	<b>34 289,32</b>
EKSZ	221 575,33	84 887,55	0	<b>306 462,88</b>
Európai ombudsman	0	0	0	<b>0</b>
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	<b>0</b>

<b>Összesen</b>	<b>7 722 612,60</b>	<b>2 034 169,85</b>	<b>335 668,27</b>	<b>10 092 450,72</b>
-----------------	---------------------	---------------------	-------------------	----------------------

Az összes európai uniós intézményben a három pótlékra 2020-ban **10 092 450,72** EUR-t fordítottak (2019-ben ez az összeg 10 492 246,93 EUR volt).