

Brusel 17. února 2022
(OR. en)

6347/22

STAT 5
FIN 168

PRŮVODNÍ POZNÁMKA

| | |
|----------------|--|
| Odesílatel: | Martine DEPREZOVÁ, ředitelka, za generální tajemnici Evropské komise |
| Datum přijetí: | 14. února 2022 |
| Příjemce: | Jeppe TRANHOLM-MIKKELSEN, generální tajemník Rady Evropské unie |

| | |
|-----------------|---|
| Č. dok. Komise: | COM(2022) 42 final |
| Předmět: | ZPRÁVA KOMISE RADĚ A EVROPSKÉMU PARLAMENTU o tom, jak orgány v roce 2020 využívaly nařízení Rady č. 495/77, naposledy pozměněné nařízením č. 1945/2006 (o pravidelné pracovní pohotovosti), č. 858/2004 (o zvláště náročných pracovních podmínkách) a č. 300/76, naposledy pozměněné nařízením č. 1873/2006 (o práci v nepřetržitém provozu a práci na směny) |

Delegace naleznou v příloze dokument COM(2022) 42 final.

Příloha: COM(2022) 42 final



V Bruselu dne 14.2.2022
COM(2022) 42 final

ZPRÁVA KOMISE RADĚ A EVROPSKÉMU PARLAMENTU

o tom, jak orgány v roce 2020 využívaly nařízení Rady č. 495/77, naposledy pozměněné nařízením č. 1945/2006 (o pravidelné pracovní pohotovosti), č. 858/2004 (o zvláště náročných pracovních podmínkách) a č. 300/76, naposledy pozměněné nařízením č. 1873/2006 (o práci v nepřetržitém provozu a práci na směny)

ZPRÁVA KOMISE RADĚ A EVROPSKÉMU PARLAMENTU

o tom, jak orgány v roce 2020 využívaly nařízení Rady č. 495/77, naposledy pozměněné nařízením č. 1945/2006 (o pravidelné pracovní pohotovosti), č. 858/2004 (o zvláště náročných pracovních podmínkách) a č. 300/76, naposledy pozměněné nařízením č. 1873/2006 (o práci v nepřetržitém provozu a práci na směny)

1. ÚVOD

Nařízení Rady o pravidelné pracovní pohotovosti (č. 495/77) a o zvláště náročných pracovních podmínkách (č. 858/2004) ukládají Komisi povinnost předkládat Radě každý rok zprávu o počtu úředníků a ostatních zaměstnanců v jednotlivých kategoriích, kteří pobírali příspěvky uvedené v příslušných nařízeních, a o celkových souvisejících výdajích.

Tato zpráva vychází z údajů, které byly v době její přípravy k dispozici za poslední celý rok, tedy za rok 2020. Zahrnuje všechny orgány EU a z důvodu úplnosti obsahuje také obdobné informace o práci v nepřetržitém provozu a práci na směny (nařízení Rady č. 300/76).

2. PŘÍSPĚVEK ZA PRACOVNÍ POHOTOVOST

Právním základem pro tento příspěvek jsou články 55 a 56b služebního řádu a nařízení Rady č. 495/77 ze dne 8. března 1977, ve znění pozdějších předpisů.

Příspěvek může být vyplácen pouze úředníkům a ostatním zaměstnancům placeným z prostředků rozpočtu na výzkum a zaměstnaným:

- v zařízení Společného výzkumného střediska (JRC) nebo
- v rámci nepřímých akcí nebo

placeným z provozních prostředků rozpočtu a zaměstnaným:

- v obsluze nebo kontrole technických zařízení,
- v bezpečnostním oddělení,
- v oddělení informačních a komunikačních technologií (IKT),
- v oddělení poskytujícím podporu pro společnou zahraniční a bezpečnostní politiku (SZBP) / evropskou bezpečnostní a obrannou politiku (EBOP) nebo pro mimořádná či krizová koordináční opatření nebo
- v rámci mechanismu na poskytování pomoci členským státům 24 hodin denně a sedm dní v týdnu („ČS 24/7“) za účelem koordinace v případě mimořádné události nebo krize či v útvarech, kde existuje potvrzená potřeba provádět úkoly nutné k zajištění mechanismu na poskytování pomoci členským státům.

Příspěvek za pracovní pohotovost se vyjadřuje v bodech. Počet bodů za hodinu skutečně splněné pracovní pohotovosti činí:

- za pracovní pohotovost doma v pracovních dnech: 2,15 bodu,
- za pracovní pohotovost doma o víkendech a svátcích: 4,3 bodu,
- za pracovní pohotovost na pracovišti v pracovních dnech: 11 bodu,
- za pracovní pohotovost na pracovišti o víkendech a svátcích: 22 bodů.

Jeden bod se rovná 0,032 % základního platu úředníka v platové třídě 1 stupni 1 (tj. 0,96 EUR v roce 2020).

Následující údaje ukazují počet příspěvků poskytovaných jednotlivými orgány v roce 2020.

2.1. Počet příjemců (úředníků / dočasných zaměstnanců a smluvních zaměstnanců)

| Orgán | AD | Asistenti (AST) | Smluvní zaměstnanci (AC) | | | | Celkem |
|-----------------------|------------|-----------------|--------------------------|-----------|-----------|-----------|------------|
| | | | FS I | FS II | FS III | FS IV | |
| Parlament | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Rada | 15 | 79 | 3 | 0 | 0 | 0 | 97 |
| Komise | 139 | 190 | 52 | 12 | 13 | 15 | 421 |
| <i>– z toho JRC:</i> | <i>43</i> | <i>79</i> | <i>18</i> | <i>0</i> | <i>1</i> | <i>7</i> | <i>148</i> |
| Soudní dvůr | 8 | 16 | 1 | 0 | 0 | 1 | 26 |
| Účetní dvůr | 0 | 1 | 16 | 0 | 0 | 0 | 17 |
| EHSV | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 |
| Výbor regionů | 0 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 4 |
| ESVČ | 13 | 8 | 0 | 1 | 5 | 1 | 28 |
| Veřejný ochránce práv | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EIOÚ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Celkem | 175 | 299 | 72 | 13 | 20 | 17 | 596 |

2.2. Počet příjemců podle druhu pracovní pohotovosti

| Orgán | Doma | Doma a na pracovišti | Na pracovišti | Celkem |
|-----------------------|------------|----------------------|---------------|------------|
| Parlament | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Rada | 97 | 0 | 0 | 97 |
| Komise | 405 | 5 | 11 | 421 |
| <i>– z toho JRC:</i> | <i>133</i> | <i>5</i> | <i>10</i> | <i>148</i> |
| Soudní dvůr | 26 | 0 | 0 | 26 |
| Účetní dvůr | 17 | 0 | 0 | 17 |
| EHSV | 0 | 3 | 0 | 3 |
| Výbor regionů | 0 | 4 | 0 | 4 |
| ESVČ | 28 | 0 | 0 | 28 |
| Veřejný ochránce práv | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EIOÚ | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Celkem | 573 | 12 | 11 | 596 |

2.3. Počet příjemců podle pracovního zařazení:

| Orgán | JRC | Nepřímé akce | Technická zařízení | Bezpečnost | IKT | SZBP/EBOP | ČS 24/7 | Celkem |
|-----------------------|------------|--------------|--------------------|------------|------------|-----------|-----------|------------|
| Parlament | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Rada | 0 | 0 | 0 | 27 | 56 | 14 | 0 | 97 |
| Komise | 148 | 2 | 61 | 39 | 122 | 0 | 49 | 421 |
| <i>– z toho JRC:</i> | <i>148</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>148</i> |
| Soudní dvůr | 0 | 0 | 16 | 10 | 0 | 0 | 0 | 26 |
| Účetní dvůr | 0 | 0 | 0 | 17 | 0 | 0 | 0 | 17 |
| EHSV | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Výbor regionů | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| ESVČ | 0 | 0 | 0 | 4 | 6 | 18 | 0 | 28 |
| Veřejný ochránce práv | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EIOÚ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Celkem | 148 | 2 | 77 | 104 | 184 | 32 | 49 | 596 |

3. PŘÍPLATKY ZA ZVLÁŠTĚ NÁROČNÉ PRACOVNÍ PODMÍNKY

Právním základem pro tento příspěvek jsou články 56c služebního řádu a nařízení Rady č. 858/2004 ze dne 29. dubna 2004, ve znění pozdějších předpisů. Příplatek se poskytuje na kompenzaci zvláště náročných pracovních podmínek souvisejících s i) „osobní ochranou“

(používání speciálních nepohodlných oděvů, částečná ochrana), ii) „pracovištěm“ (uzavřená, hlučná a nebezpečná místa) a iii) „povahou práce“ (např. manipulace s žíravinami, práce s výbušninami)¹.

Příspěvek se vyjadřuje v bodech přidělených za hodinu skutečně vykonané práce. Počet bodů se pohybuje v rozmezí od 2, např. pro práci v prostoru, kde průměrná úroveň hluku přesahuje 85 decibelů, až po 50 v případě používání samostatného protipožárního ochranného obleku. Jeden bod se rovná 0,032 % základního platu úředníka v platové třídě 1 stupni 1 (tj. 0,96 EUR v roce 2020).

3.1. Počet příjemců (úředníků / dočasných zaměstnanců a smluvních zaměstnanců)

| Orgán | AD | Asistenti (AST) | Smluvní zaměstnanci (AC) | | | | Celkem |
|-----------------------|-----------|-----------------|--------------------------|----------|----------|-----------|------------|
| | | | FS I | FS II | FS III | FS IV | |
| Parlament | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Rada | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Komise | 27 | 136 | 24 | 0 | 1 | 11 | 199 |
| <i>– z toho JRC:</i> | <i>26</i> | <i>128</i> | <i>15</i> | <i>0</i> | <i>1</i> | <i>9</i> | <i>179</i> |
| Soudní dvůr | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Účetní dvůr | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EHSV | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Výbor regionů | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ESVČ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Veřejný ochránce práv | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EIOÚ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Celkem | 27 | 136 | 24 | 0 | 1 | 11 | 199 |

4. PŘÍSPĚVEK ZA PRÁCI V NEPŘETRŽITÉM PROVOZU A PRÁCI NA SMĚNY

Právním základem pro tento příspěvek jsou články 56a služebního řádu a nařízení Rady č. 300/76 ze dne 9. února 1976, ve znění pozdějších předpisů.

Příspěvek může být vyplácen pouze úředníkům a ostatním zaměstnancům placeným z *prostředků rozpočtu na výzkum* a zaměstnaným:

- instituci JRC nebo
- v rámci nepřímých akcí nebo

placeným z *provozních prostředků rozpočtu* a zaměstnaným:

- v oddělení informačních a komunikačních technologií (IKT),
- v bezpečnostním oddělení,
- v telefonní ústředně / informačním útvaru či na recepci,
- v oddělení poskytujícím podporu pro společnou zahraniční a bezpečnostní politiku (SZBP) / evropskou bezpečnostní a obrannou politiku (EBOP) nebo pro mimořádná či krizová koordinační opatření,

¹ Článek 3 nařízení Rady č. 858/2004.

- v oddělení poskytujícím pomoc při koordinaci v případě mimořádné události či krize nebo
- v obsluze nebo kontrole technických zařízení.

Následující údaje ukazují počet příspěvků poskytovaných jednotlivými orgány v roce 2020.

4.1. Počet příjemců (úředníků / dočasných zaměstnanců a smluvních zaměstnanců)

| Orgán | AD | Asistenti (AST) | Smluvní zaměstnanci (AC) | | | | Celkem |
|-----------------------|----------|-----------------|--------------------------|-----------|-----------|----------|------------|
| | | | FS I | FS II | FS III | FS IV | |
| Parlament | 1 | 69 | 468 | 1 | 6 | 0 | 545 |
| Rada | 0 | 71 | 0 | 7 | 0 | 0 | 78 |
| Komise | 0 | 99 | 21 | 10 | 24 | 1 | 155 |
| <i>– z toho JRC:</i> | <i>0</i> | <i>18</i> | <i>10</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>28</i> |
| Soudní dvůr | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Účetní dvůr | 0 | 1 | 16 | 0 | 0 | 0 | 17 |
| EHSV | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 |
| Výbor regionů | 0 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 4 |
| ESVČ | 0 | 30 | 0 | 0 | 0 | 0 | 30 |
| Veřejný ochránce práv | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EIOÚ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Celkem | 1 | 275 | 505 | 18 | 32 | 1 | 832 |

Měsíční příspěvky lze poskytovat ve čtyřech různých sazbách (údaje za rok 2020):

- sazba 1: dvousměnný provoz bez víkendů a svátků: 432,05 EUR;
- sazba 2: dvousměnný provoz včetně nocí, víkendů a svátků: 652,12 EUR;
- sazba 3: nepřetržitý provoz bez víkendů a svátků: 713,01 EUR;
- sazba 4: nepřetržitý provoz: 972,07 EUR.

4.2. Počet příjemců podle sazeb

| Orgán | Sazba 1 | Sazba 2 | Sazba 3 | Sazba 4 | Celkem |
|-----------------------|------------|------------|----------|------------|------------|
| | 432,05 | 652,12 | 713,01 | 972,07 | |
| Parlament | 49 | 257 | 0 | 239 | 545 |
| Rada | 24 | 0 | 0 | 54 | 78 |
| Komise | 14 | 0 | 8 | 133 | 155 |
| <i>– z toho JRC:</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>8</i> | <i>20</i> | <i>28</i> |
| Soudní dvůr | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Účetní dvůr | 0 | 0 | 0 | 17 | 17 |
| EHSV | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Výbor regionů | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| ESVČ | 20 | 0 | 0 | 10 | 30 |
| Veřejný ochránce práv | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EIOÚ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Celkem | 114 | 257 | 8 | 453 | 832 |

4.3. Počet příjemců podle pracovního zařazení:

| Orgán | JRC | ČS 24/7 | IKT | Bezpeč nost | Ústředna / recepce | SZBP/ EBOP | Technická zařízení | Celkem |
|-----------------------------|-----------|------------|-----------|----------------|-----------------------|---------------|-----------------------|------------|
| Parlament | 0 | 0 | 0 | 512 | 33 | 0 | 0 | 545 |
| Rada | 0 | 0 | 0 | 78 | 0 | 0 | 0 | 78 |
| Komise | 28 | 22 | 14 | 91 | 0 | 0 | 0 | 155 |
| <i>– z toho JRC:</i> | <i>28</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>0</i> | <i>28</i> |
| Soudní dvůr | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Účetní dvůr | 0 | 0 | 0 | 17 | 0 | 0 | 0 | 17 |
| EHSV | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Výbor regionů | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| ESVČ | 0 | 0 | 11 | 9 | 0 | 10 | 0 | 30 |
| Veřejný ochránce práv | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EIOÚ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Celkem | 28 | 22 | 25 | 714 | 33 | 10 | 0 | 832 |

5. DOTČENÉ SLUŽBY A ODŮVODNĚNÍ

Evropský parlament, Rada, Komise, Soudní dvůr, Účetní dvůr i oba výbory a Evropská služba pro vnější činnost (ESVČ) využívají pracovní pohotovost a/nebo nepřetržitou službu či práci na směny a vyplácejí příspěvky upravené právními předpisy.

Jediným orgánem, který dosud poskytuje příplatek za zvláště náročné pracovní podmínky, je Komise, a to v rámci JRC a Úřadu pro infrastrukturu a logistiku v Bruselu (OIB) a od roku 2018 jaderným inspektorům pracujícím v GR ENER.

Čtyři orgány uvedly, že zdravotní krize COVID-19 ovlivnila služby, zejména v důsledku obtíží při nahrazování absencí souvisejících s pandemií a zvýšeného využívání práce z domova. V případech, kdy byla nezbytná přítomnost na pracovišti, byly zavedeny zvláštní postupy k zajištění kontinuity činností s ohledem na omezení fyzického kontaktu a další hygienická opatření. Zdravotní krize způsobená onemocněním COVID-19 tak někdy ovlivnila počet příjemců. Tento stav je upřesněn níže ve vysvětlení poskytnutém dotčeným orgánem nebo útvarem.

5.1. Důvody pracovní pohotovosti

Rada: Rada v roce 2020 vyplácela příspěvek za pracovní pohotovost 97 zaměstnancům (85 v roce 2019).

Oddělení s pracovní pohotovostí se zabývají následujícími oblastmi: i) informační a komunikační technologie (IKT), záruky pro ochranu a řádné fungování informačních a komunikačních sítí, podpora nepředvídaných činností Evropské rady, Rady a jejich přípravných orgánů a pokrytí naléhavých potřeb Evropské rady, Rady a generálního sekretariátu, pokud jde o správu utajovaných informací EU a podporu činností předsedy a generálního tajemníka v rámci vnější politiky; ii) ochrana/bezpečnost s cílem okamžitě reagovat na všechny druhy incidentů, které by mohly ohrozit zaměstnance Evropské rady, Rady a činnosti generálního sekretariátu, a sloužit jako nepřetržitá podpora pro pracovníky ostražky na služebních cestách; iii) rychlý zásah při přípravě, zveřejňování na internetu a šíření okamžitých a naléhavých prohlášení rotujícího předsednictví Rady a předsedy Evropské rady v rámci SZBP/EBOP a podpora činností předsedy Evropské rady a generálního tajemníka v rámci vnější politiky.

V roce 2020 se pracovní pohotovost vykonávala výlučně doma.

Vzestupný trend lze vysvětlit jednak mírným nárůstem počtu příjemců ve stávajících útvarech a jednak vytvořením nových týmů v kancelářích předsedy a generálního tajemníka a v útvaru SMART (Služby pro utajované informace).

Komise: V roce 2020 vyplácela Komise příspěvek za pracovní pohotovost 421 zaměstnancům, což představuje ve srovnání s rokem 2019 (410 příjemců) nárůst o zhruba 3 %.

Tento mírný nárůst je způsoben zejména pěti dodatečnými příjemci v GR ECHO a třemi dodatečnými příjemci v rámci GR ENER v oblasti koordinace krizí a mimořádných událostí.

Přibližně 35 % příjemců (148) je zaměstnáno v jednom z výzkumných středisek Komise. Většina pracovních pohotovostí výzkumných středisek je vykonávána doma, s výjimkou JRC

v Ispře, kde jsou služby vzhledem ke specifčnosti úkolů vykonávány na pracovišti nebo doma.

V ostatních generálních ředitelstvích Komise se počet příjemců i) mírně snížil v GŘ DIGIT (–14) z důvodu odchodu nebo převodů do jiných útvarů nebo oddělení; ii) zvýšil v GŘ TAXUD v oblasti služeb informačních a komunikačních technologií (IKT) (+14) v důsledku zavedení nové služby pro zajištění kontinuity služby a bezpečnosti infrastruktury IT. V ostatních útvarech je situace prakticky stejná jako v roce 2019.

Soudní dvůr: Soudní dvůr vyplácel v roce 2020 příspěvek za pracovní pohotovost doma 26 zaměstnancům (v roce 2019 to bylo 28). Všichni příjemci pracují v ředitelství pro budovy a bezpečnost Generálního ředitelství pro administrativu. Oddělení, v nichž příjemci pracují, odpovídají za rozvojové projekty Soudního dvora a za správu budov a bezpečnost.

Účetní dvůr: Měsíční plánování útvaru bezpečnosti a ochrany zahrnovalo v roce 2020 pracovní pohotovost doma pro 17 zaměstnanců, což je stejně jako v roce 2019. Ti nepřetržitě po celý rok zajišťují bezpečnost budov a osob, které se v nich nacházejí.

EHSV-VR: V EHSV a ve Výboru regionů byla v rámci bezpečnostního útvaru zřízena společná pracovní pohotovost, aby byl k dispozici bezpečnostní personál, který by byl schopen kdykoliv reagovat v případě incidentů vyžadujících zásah v době, kdy je instituce zavřená. V roce 2020, stejně jako v roce 2019, zajišťovali pohotovostní službu (doma i na pracovišti) 3 zaměstnanci EHSV a 4 zaměstnanci VR.

ESVČ: ESVČ v roce 2020 vyplácela příspěvek za pracovní pohotovost 28 zaměstnancům (v roce 2019 to bylo 33). Tento pokles je způsoben odchody do důchodu, mobilitou, ukončením služby a změnou funkcí některých příjemců, neboť kvůli zdravotní krizi COVID-19 nebylo nutné nahradit příjemce, kteří odešli do důchodu nebo odešli ze služby. Pracovní pohotovost zahrnuje 3 oblasti činnosti: i) bezpečnostní službu nepřetržité ochrany zaměstnanců ESVČ, návštěvníků, budov a majetku v Bruselu, jakož i na ochranu utajovaných informací (v ústředí i delegacích); ii) podporu SZBP/EBOP při nepřetržitém monitorování globálního dění, reakce na krize, incidenty, kritické události, zvláštní nebo mimořádné situace, pomoc vysokému představiteli a aktérům EU, usnadnění setkání krizové platformy ESVČ mimo běžnou pracovní dobu; iii) službu informačních a komunikačních technologií prostřednictvím COMCEN (komunikačního centra), která poskytuje služby pro sdělování utajovaných informací všem zaměstnancům ESVČ a poskytuje služby generálnímu sekretariátu Rady s cílem zajistit rychlé zpracování naléhavých utajovaných informací, a to prostřednictvím oddělení pro strategickou komunikaci, které zajišťuje rychlé zveřejnění tiskových zpráv, a generálního sekretariátu Rady, který podporuje tiskové činnosti vysokého představitele.

5.2. Důvody poskytování příplatku za zvláště náročné pracovní podmínky

Komise: Stejně jako v roce 2019 byla Komise jediným orgánem, který tuto možnost v roce 2020 využil, a to pro Úřad pro infrastrukturu a logistiku v Bruselu (OIB) – kopírovací centrum, Společné výzkumné středisko a GŘ ENER v rámci inspekci jaderných zařízení – v roce 2020 to bylo celkem 199 příjemců (v roce 2019 to bylo 216). Toto snížení téměř o 8 % je způsobeno mimo jiné zdravotní krizí způsobenou onemocněním COVID-19, během níž

někteří příjemci nevykonávali své úkoly za obtížných pracovních podmínek a během níž nebylo nutné nahradit příjemce, kteří odešli do důchodu nebo odešli ze služby.

V roce 2020 byl celkový počet hodin odpracovaných ve zvláště náročných podmínkách rozdělen takto:

- 25.282,64 hodiny (v roce 2019 to bylo 64.889,11 hodiny) v souvislosti s osobní ochranou (např. používání speciálních nepohodlných ochranných oděvů),
- 42.379,07 hodiny (v roce 2019 to bylo 115.973,35 hodiny) v souvislosti s pracovištěm (např. vysoká hluchnost, nebezpečná místa),
- 5.073,61 hodiny (v roce 2019 to bylo 12.162,74 hodiny) v souvislosti s povahou práce (např. manipulace s žíravinami).

Počet hodin se v důsledku snížení počtu příjemců výrazně snížil. Zdravotní krize způsobená onemocněním COVID-19, která vedla k většímu počtu pracovníků pracujících na dálku a menšímu počtu úkolů, také vysvětluje pokles počtu hodin odpracovaných v náročných podmínkách.

5.3. Důvody práce v nepřetržitém provozu a práce na směny

Evropský parlament: Evropský parlament platil v roce 2020 příspěvky za práci v nepřetržitém provozu nebo práci na směny, aby zajistil: i) služby v oblasti bezpečnosti a ochrany ve 3 lokacích: v Bruselu, ve Štrasburku a v Lucemburku; ii) služby týkající se recepce, bezpečnosti a kontroly návštěvníků (Parlamentarium, Dům evropských dějin a Dům Jeana Monneta, Sportovní středisko – od roku 2017), jakož i komunikace prostřednictvím vícejazyčné platformy, která nabízí různé služby, jako je přenos příchozích a odchozích telefonických hovorů, poskytování kontaktních informací (telefonní a faxová čísla, e-mailové adresy a adresy kanceláří) a informací o schůzích a budovách Evropského parlamentu.

Jedná se o tyto služby: systém spočívá ve dvousměnném provozu (sazba 1), dvousměnném provozu včetně nocí, sobot, nedělí a svátků (sazba 2) nebo v nepřetržitém 24hodinovém provozu (sazba 4). Počet příjemců v roce 2020 se výrazně snížil (545 oproti 595 v roce 2019). Tento pokles je způsoben zdravotní krizí způsobenou onemocněním COVID-19, která vedla k uzavření nebo omezení některých služeb.

Rada: Rada má systém práce na směny, jenž je zapotřebí k tomu, aby byla zajištěna kontinuita chodu útvarů odpovědných za prevenci a bezpečnost, pokud jde o ochranu budov a osob v obou budovách Rady. Počet příjemců je téměř stabilní (78 v roce 2020 ve srovnání se 75 v roce 2019).

Komise: V Komisi tento typ organizace práce nejvíce využívaly JRC (kvůli povaze činností, které plní) a GŘ pro lidské zdroje (útvary bezpečnosti a prevence); v roce 2020 se jednalo o 28 a 83 osob). Nárůst počtu příjemců vykázaný GŘ pro lidské zdroje v roce 2020 (+26) je způsoben zvýšením počtu pracovních míst přidělených na osobní ochranu s cílem zajistit dodržování požadavků na bezpečnost a ochranu zdraví.

V ostatních generálních ředitelstvích (provozní rozpočet) pracovalo v roce 2020 na směny 44 osob v těchto oblastech:

- bezpečnost a prevence: 8 (OIL),
- informační a komunikační technologie: 14 (GŘ COMM),
- pomoc členským státům: 22 (16 v roce 2019) (GŘ ECHO).

Směnný provoz v GŘ COMM zajišťuje přehled tisku pro předsedu, kolegium a útvar mluvčího.

GŘ ECHO přerozdělilo své zdroje, které má k dispozici, s cílem posílit nepřetržitý provoz / práci na směny pro monitorovací a informační středisko, které pomáhá členským státům a Komisi v případě katastrof, což vysvětluje zvýšení počtu příjemců.

V Komisi se uplatňují sazby (druhy příspěvků) 1, 3 a 4, přičemž sazba 4 (nepřetržitý provoz) se používá zejména v rámci bezpečnostních útvarů.

Účetní dvůr: V roce 2020 se jediná nepřetržitá služba vykázaná Účetním dvorem týkala útvaru vytvořeného v rámci oddělení pro lidské zdroje, finance a všeobecné služby s cílem zajistit bezpečnost budov a jejich uživatelů. Jedná se o nepřetržitý 24hodinový provoz (sazba 4) se 17 příjemci (stejně jako v roce 2019).

EHSV-VR: V EHSV a ve Výboru regionů byl vytvořen společný směnný provoz za účelem pokrytí potřeby trvalé přítomnosti v bezpečnostním útvaru. Stejně jako v roce 2019 vyplatil EHSV příspěvky 3 příjemcům (sazba 1), VR 4 příjemcům (sazba 1).

ESVČ: V roce 2020 vyplácela ESVČ 30 příspěvků za práci v nepřetržitém provozu nebo za práci na směny na ochranu zaměstnanců, návštěvníků, prostor a majetku ESVČ v Bruselu, za účelem zajištění denního monitorování, vyhodnocování a včasného varování v případě událostí nebo politicky významných problémů 24 hodin denně 7 dní v týdnu a komunikační služby týkající se utajovaných informací pro všechny zaměstnance ESVČ a vysokého představitele, jakož i pro ostatní subjekty EU (Evropská komise, generální sekretariát Rady, agentury EU, členské státy EU).

V ESVČ se používají dva druhy příspěvků, a to zejména sazba 1 a sazba 4. Počet příjemců se v důsledku zdravotní krize způsobené onemocněním COVID-19 snížil, zejména kvůli omezenému počtu zaměstnanců na pracovišti. Během tohoto období navíc nebylo možné obsadit některá volná pracovní místa.

6. ROZPOČTOVÉ VÝDAJE PODLE ORGÁNŮ A TYPU PŘÍSPĚVKU (V EUR)

| Orgán | Práce v nepřetržitém provozu nebo na směny | Pracovní pohotovost | Zvláště náročné pracovní podmínky | Celkem |
|-----------|--|---------------------|-----------------------------------|--------------|
| Parlament | 5.137.953,53 | 0 | 0 | 5.137.953,53 |
| Rada | 726.640,00 | 270.845,00 | 0 | 997.485,00 |
| Komise | 1.407.631,14 | 1.587.768,45 | 335.668,27 | 3.331.067,86 |

| | | | | |
|-----------------------|---------------------|---------------------|-------------------|----------------------|
| <i>– z toho JRC:</i> | <i>246.719,68</i> | <i>628.320,00</i> | <i>319.183,17</i> | <i>1.194.222,85</i> |
| Soudní dvůr | 0 | 53.836,98 | 0 | 53.836,98 |
| Účetní dvůr | 197.612,76 | 15.993,68 | 0 | 213.606,44 |
| EHSV | 11.191,30 | 6.557,41 | 0 | 17.748,71 |
| Výbor regionů | 20.008,54 | 14.280,78 | 0 | 34.289,32 |
| ESVČ | 221.575,33 | 84.887,55 | 0 | 306.462,88 |
| Veřejný ochránce práv | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EIOÚ | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Celkem | 7.722.612,60 | 2.034.169,85 | 335.668,27 | 10.092.450,72 |

Za rok 2020 činily náklady na všechny tři druhy příspěvků a příplatků vynaložené všemi evropskými orgány celkem **10.092.450,72** EUR (za rok 2019 to bylo 10.492.246,93 EUR).