



Съвет на
Европейския съюз

Брюксел, 17 февруари 2022 г.
(OR. en)

6347/22

STAT 5
FIN 168

ПРИДРУЖИТЕЛНО ПИСМО

От: Генералния секретар на Европейската комисия, подписано от г-жа MARTINE DEPREZ, директор

Дата на получаване: 14 февруари 2022 г.

До: Г-н Jeppe TRANHOLM-MIKKELSEN, генерален секретар на Съвета на Европейския съюз

№ док. Ком.: COM(2022) 42 final

Относно: ДОКЛАД НА КОМИСИЯТА ДО СЪВЕТА И ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ относно използването от институциите през 2020 г. на Регламент № 495/77 на Съвета, последно изменен с Регламент № 1945/2006 (относно задълженията по дежурство), на Регламент № 858/2004 на Съвета (относно труда в особено вредни условия) и на Регламент № 300/76 на Съвета, последно изменен с Регламент № 1873/2006 (относно непрекъснатата работа или работата на смени)

Приложено се изпраща на делегациите документ COM(2022) 42 final.

Приложение: COM(2022) 42 final



ЕВРОПЕЙСКА
КОМИСИЯ

Брюксел, 14.2.2022 г.
COM(2022) 42 final

ДОКЛАД НА КОМИСИЯТА ДО СЪВЕТА И ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

относно използването от институциите през 2020 г. на Регламент № 495/77 на Съвета, последно изменен с Регламент № 1945/2006 (относно задълженията по дежурство), на Регламент № 858/2004 на Съвета (относно труда в особено вредни условия) и на Регламент № 300/76 на Съвета, последно изменен с Регламент № 1873/2006 (относно непрекъснатата работа или работата на смени)

ДОКЛАД НА КОМИСИЯТА ДО СЪВЕТА И ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

относно използването от институциите през 2020 г. на Регламент № 495/77 на Съвета, последно изменен с Регламент № 1945/2006 (относно задълженията по дежурство), на Регламент № 858/2004 на Съвета (относно труда в особено вредни условия) и на Регламент № 300/76 на Съвета, последно изменен с Регламент № 1873/2006 (относно непрекъснатата работа или работата на смени)

1. ВЪВЕДЕНИЕ

Съгласно регламентите на Съвета относно задълженията по дежурство (№ 495/77) и относно труда в особено вредни условия (№ 858/2004) Комисията е длъжна да докладва ежегодно на Съвета за броя на длъжностните лица и на другите служители във всяка категория, получаващи предвидените в съответните регламенти надбавки, и за общия размер на разходите за тези надбавки.

Настоящият доклад се основава на последните пълни годишни данни, които са налице към момента на изготвянето му, и се отнася за 2020 г. Той обхваща всички институции и за по-голяма пълнота съдържа също подобна информация относно използването на непрекъснатата работа или работата на смени (Регламент № 300/76 на Съвета).

2. НАДБАВКА ЗА ЗАДЪЛЖЕНИЯ ПО ДЕЖУРСТВО

Правното основание за тази надбавка са членове 55 и 56б от Правилника за персонала и Регламент № 495/77 на Съвета от 8 март 1977 г., както е изменен.

Надбавката се изплаща само на длъжностните лица и другите служители, които получават възнагражденията си от бюджетните кредити за изследвания и са наети:

- в звено на Съвместния изследователски център (JRC) или
- в рамките на непряка дейност или

получават възнагражденията си от бюджетните кредити за административни разходи и са наети:

- да работят на технически инсталации или да наблюдават такива инсталации,
- в отдел за безопасност и сигурност,
- в отдел, обслужващ информационните и комуникационните технологии (ИКТ),
- в отдел, осигуряващ подкрепа за общата външна политика и политика на сигурност (ОВППС)/европейската политика за сигурност и отбрана (ЕПСО) или за координацията в извънредни и кризисни ситуации, или
- в структура, създадена с цел осигуряване на помощ на държавите членки 24 часа в денонощието и 7 дни в седмицата („ДЧ 24/7“) в рамките на координацията в извънредни или кризисни ситуации или в служби, където е налице доказана необходимост от изпълнението на задачи, за да се гарантира механизъм за предоставяне на помощ на държавите членки.

Надбавката за задължения по дежурство се изразява в точки. Броят на точките, които се начисляват за всеки час дадено дежурство, се определя, както следва:

- дежурство на разположение у дома през работен ден: 2,15 точки;
- дежурство на разположение у дома в събота и неделя и през официалните празници: 4,3 точки;
- дежурство на работното място в работен ден: 11 точки;
- дежурство на работното място в събота и неделя и през официалните празници: 22 точки.

Една точка се равнява на 0,032 % от основната заплата на длъжностно лице със степен 1, първа стъпка (тоест 0,96 EUR през 2020 г.).

По-долу е посочен броят на надбавките, отпуснати от всяка институция за 2020 г.

2.1. Брой бенефициери (длъжностни лица/срочно наети служители и договорно наети служители):

Институция	AD	AST	AC				Общо
			ФГ I	ФГ II	ФГ III	ФГ IV	
Парламент	0	0	0	0	0	0	0
Съвет	15	79	3	0	0	0	97
Комисия	139	190	52	12	13	15	421
<i>– от които JRC:</i>	<i>43</i>	<i>79</i>	<i>18</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>7</i>	<i>148</i>
Съд	8	16	1	0	0	1	26
Сметна палата	0	1	16	0	0	0	17
ЕИСК	0	2	0	0	1	0	3
Комитет на регионите	0	3	0	0	1	0	4
ЕСВД	13	8	0	1	5	1	28
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	0
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	0
Общо	175	299	72	13	20	17	596

2.2. Брой бенефициери по видове дежурство

Институция	У дома	У дома и на работното място	На работното място	Общо
Парламент	0	0	0	0
Съвет	97	0	0	97
Комисия	405	5	11	421
<i>– от които JRC:</i>	<i>133</i>	<i>5</i>	<i>10</i>	<i>148</i>
Съд	26	0	0	26
Сметна палата	17	0	0	17
ЕИСК	0	3	0	3
Комитет на регионите	0	4	0	4
ЕСВД	28	0	0	28
Омбудсман	0	0	0	0
ЕНОЗД	0	0	0	0
Общо	573	12	11	596

2.3. Брой бенефициери по област на работа

Институция	JRC	Непреки дейности	Технически инсталации	Безопасност/ сигурност	ИКТ	ОВППС/ ЕПСО	ДЧ 24/7	Общо
Парламент	0	0	0	0	0	0	0	0
Съвет	0	0	0	27	56	14	0	97
Комисия	148	2	61	39	122	0	49	421
<i>– от които JRC:</i>	<i>148</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>148</i>
Съд	0	0	16	10	0	0	0	26
Сметна палата	0	0	0	17	0	0	0	17
ЕИСК	0	0	0	3	0	0	0	3
Комитет на регионите	0	0	0	4	0	0	0	4
ЕСВД	0	0	0	4	6	18	0	28
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	0	0
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	0	0
Общо	148	2	77	104	184	32	49	596

3. НАДБАВКА ЗА ТРУД В ОСОБЕНО ВРЕДНИ УСЛОВИЯ

Правното основание за тази надбавка е член 56в от Правилника за персонала, както и Регламент № 858/2004 на Съвета от 29 април 2004 г., както е изменен. Надбавката се предоставя, за да компенсира особените условия на труд, свързани с i) „личните предпазни средства“ (носене на неудобно специално облекло, частична защита), ii) „работното място“ (работа в затворени помещения, шумни и опасни) и iii) „естеството на труда“ (например манипулация или работа с корозивни вещества, работа с експлозивни)¹.

Надбавката се изразява като предоставени точки, съответстващи на час ефективен труд. Броят на точките варира между 2 (напр. за средно ниво на шума, надвишаващо 85 децибела) и максимума от 50 точки (за служител, носещ личен противопожарен скафандър). Една точка се равнява на 0,032 % от основната заплата на длъжностно лице със степен 1, първа стъпка (тоест 0,96 EUR през 2020 г.).

3.1. Брой бенефициери (длъжностни лица/срочно наети служители и договорно наети служители):

Институция	AD	AST	АС				Общо
			ФГ I	ФГ II	ФГ III	ФГ IV	
Парламент	0	0	0	0	0	0	0
Съвет	0	0	0	0	0	0	0
Комисия	27	136	24	0	1	11	199
<i>– от които JRC:</i>	<i>26</i>	<i>128</i>	<i>15</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>9</i>	<i>179</i>
Съд	0	0	0	0	0	0	0
Сметна палата	0	0	0	0	0	0	0
ЕИСК	0	0	0	0	0	0	0
Комитет на регионите	0	0	0	0	0	0	0
ЕСВД	0	0	0	0	0	0	0
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	0
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	0
Общо	27	136	24	0	1	11	199

4. НАДБАВКА ЗА НЕПРЕКЪСНАТА РАБОТА ИЛИ РАБОТА НА СМЕНИ

Правното основание за тази надбавка е член 56а от Правилника за персонала, както и Регламент № 300/76 на Съвета от 9 февруари 1976 г., както е изменен.

Надбавката се изплаща само на длъжностните лица и другите служители, които получават възнагражденията си от *бюджетните кредити за изследвания* и са наети:

- от институция към СИЦ, или
- в рамките на непряка дейност или

¹ Член 3 от Регламент (ЕО) № 858/2004 на Съвета

получават възнагражденията си от *бюджетните кредити за административни разходи* и са наети:

- в отдел, обслужващ информационните и комуникационните технологии (ИКТ),
- в отдел за безопасност и сигурност,
- в телефонна централа/информационна служба или рецепция,
- в отдел, осигуряващ подкрепа за общата външна политика и политика на сигурност (ОВППС)/европейската политика за сигурност и отбрана (ЕПСО) или за координацията в извънредни и кризисни ситуации,
- в отдел, осигуряващ помощ в рамките на координацията в извънредни или кризисни ситуации, или
- да работят на технически инсталации или да наблюдават такива инсталации.

По-долу е посочен броят на надбавките, отпуснати от всяка институция за 2020 г.

4.1. Брой бенефициери (длъжностни лица/срочно наети служители и договорно наети служители):

Институция	AD	AST	AC				Общо
			ФГ I	ФГ II	ФГ III	ФГ IV	
Парламент	1	69	468	1	6	0	545
Съвет	0	71	0	7	0	0	78
Комисия	0	99	21	10	24	1	155
<i>– от които JRC:</i>	<i>0</i>	<i>18</i>	<i>10</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	28
Съд	0	0	0	0	0	0	0
Сметна палата	0	1	16	0	0	0	17
ЕИСК	0	2	0	0	1	0	3
Комитет на регионите	0	3	0	0	1	0	4
ЕСВД	0	30	0	0	0	0	30
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	0
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	0
Общо	1	275	505	18	32	1	832

Предвидени са четири различни ставки за месечната надбавка (стойностите са за 2020 г.):

- ставка 1: работа на две смени, без събота и неделя и официалните празници: 432,05 EUR;
- ставка 2: работа на две смени, включително през нощта, в събота и неделя и през официалните празници: 652,12 EUR;
- ставка 3: 24 часа в денонощието без събота и неделя и без официалните празници: 713,01 EUR;
- ставка 4: 24 часа в денонощието, 7 дни в седмицата: 972,07 EUR.

4.2. Брой бенефициери по ставки

Институция	Ставка 1	Ставка 2	Ставка 3	Ставка 4	Общо
	432,05	652,12	713,01	972,07	
Парламент	49	257	0	239	545
Съвет	24	0	0	54	78
Комисия	14	0	8	133	155
<i>– от които JRC:</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>8</i>	<i>20</i>	<i>28</i>
Съд	0	0	0	0	0
Сметна палата	0	0	0	17	17
ЕИСК	3	0	0	0	3
Комитет на регионите	4	0	0	0	4
ЕСВД	20	0	0	10	30
Омбудсман	0	0	0	0	0
ЕНОЗД	0	0	0	0	0
Общо	114	257	8	453	832

4.3. Брой бенефициери по област на работа

Институция	JRC	ДЧ 24/7	ИКТ	Безо- пасност/ сигур- ност	Телефонна центра/ла/ рецепция	ОВППС/ ЕПСО	Технически инсталации	Общо
Парламент	0	0	0	512	33	0	0	545
Съвет	0	0	0	78	0	0	0	78
Комисия	28	22	14	91	0	0	0	155
<i>– от които JRC:</i>	<i>28</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>28</i>
Съд	0	0	0	0	0	0	0	0
Сметна палата	0	0	0	17	0	0	0	17
ЕИСК	0	0	0	3	0	0	0	3
Комитет на регионите	0	0	0	4	0	0	0	4
ЕСВД	0	0	11	9	0	10	0	30
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	0	0
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	0	0
Общо	28	22	25	714	33	10	0	832

5. ЗАСЕГНАТИ СЛУЖБИ И ОСНОВАНИЯ

Европейският парламент, Съветът, Комисията, Съдът, Сметната палата, двата комитета и ЕСВД използват дежурствата и/или непрекъснатата работа или работата на смени и изплащат предвидените в законодателството надбавки.

Комисията продължава да е единствената институция, която изплаща надбавки за труд в особено вредни условия в JRC, в Службата за инфраструктура и логистика в Брюксел (OIB), а от 2018 г. — и на ядрените инспектори, работещи в Генерална дирекция „Енергетика“ (DG ENER).

Четири институции докладваха, че здравната криза, предизвикана от COVID-19, е повлияла на дежурствата, по-специално поради трудностите, срещнати при заместването на отсъствията, свързани с пандемията, и поради увеличеното използване на работа от разстояние. Когато е било необходимо присъствие на работното място, са били въведени специфични процедури, за да се гарантира непрекъснатост на дейността, като същевременно се спазват социалното дистанциране и други хигиенни мерки. По този начин здравната криза, свързана с COVID-19, понякога е повлияла на броя на бенефициерите. Това положение е уточнено по-долу в обяснението, дадено от съответната институция или служба.

5.1. Основания за даване на дежурства

Съвет: през 2020 г. Съветът е изплатил надбавки за задължения по дежурство на 97 свои служители (85 през 2019 г.).

Въведени са били дежурства, които да покриват следните области: i) информационни и комуникационни технологии (ИКТ), интервенции, гарантиращи защитата и правилното функциониране на информационните и комуникационните мрежи, подкрепа за непредвидени дейности на Европейския съвет, Съвета и техните подготвителни органи, както и за посрещане на неотложните нужди на Европейския съвет, Съвета и Генералния секретариат по отношение на управлението на класифицирана информация на ЕС и подкрепа за дейностите на председателя и генералния секретар в контекста на външната политика; ii) безопасност/сигурност — за незабавно реагиране при всякакви инциденти, които биха могли да засегнат персонала на Европейския съвет и Съвета, както и дейността на Генералния секретариат, и за оказване на съдействие на командированите служители за сигурност 24 часа в денонощието и 7 дни в седмицата; iii) бързо изготвяне, публикуване в интернет и разпространяване на незабавните и спешните изявления на ротационното председателство и на председателя на Европейския съвет в рамките на ОВППС/ЕПСО и подкрепа за дейностите на председателя и генералния секретар в контекста на външната политика.

Дежурствата през 2020 г. са били изпълнявани само под формата на присъствие на разположение у дома.

Възходящата тенденция се обяснява, от една страна, с леко увеличение на броя на бенефициерите в съществуващите служби и, от друга страна, със създаването на нови екипи в кабинетите на председателя и генералния секретар и в SMART (Класифицирани информационни услуги).

Комисия: През 2020 г. Комисията е изплатила надбавки за дежурства на 421 служители, което представлява увеличение с близо 3% спрямо 2019 г. (410 бенефициери).

Това леко увеличение се дължи главно на 5-мата допълнителни бенефициери в ГД „Европейска гражданска защита и европейски операции за хуманитарна помощ“ и 3-мата допълнителни бенефициери в ГД „Енергетика“ в областта на координацията при кризи/извънредни ситуации.

Около 35 % от бенефициентите (148) работят в един от изследователските центрове на Комисията. Мнозинството дежурства в JRC се изпълняват, като лицата са на разположение по домовете си, с изключение на JRC в Испра, където поради специфичното естество на задачите дежурствата се дават на работното място или у дома.

В другите генерални дирекции на Комисията броят на бенефициерите i) леко е намалял за ГД „Информатика“ (-14) поради напускания или премествания в други служби или отдели; ii) се е увеличил за ГД „Данъчно облагане и митнически съюз“ по отношение на услугите в областта на информационните и комуникационните технологии (ИКТ) (+14) поради въвеждането на нова услуга за осигуряване на непрекъснатост на обслужването и сигурност на ИТ инфраструктурата. За останалите служби ситуацията е почти непроменена в сравнение с 2019 г.

Съд: през 2020 г. Съдът на ЕС е изплатил надбавки за задължения по дежурство на разположение у дома на 26 свои служители (28 през 2019 г.). Всички бенефициери работят в дирекция „Сграден фонд и сигурност“ към Генерална дирекция „Администрация“. Отделите, в които работят бенефициерите, отговарят за проектите за развитие на Съда, както и за управлението на сградите и сигурността.

Сметна палата: месечното планиране на службата за безопасност и сигурност е включвало през 2020 г. дежурства на разположение у дома, давани от 17 служители (същият брой като през 2019 г.). Чрез тях се осигурява сигурността на сградите и лицата в тях без прекъсване и през цялата година.

ЕИСК-КР: в ЕИСК и КР е въведена съвместна схема за дежурства в службата по сигурността, за да се гарантира, че служителите по сигурността са на разположение и могат да реагират във всеки един момент в случай на произшествия, изискващи намеса, когато институцията е затворена. През 2020 г., както и през 2019 г., дежурството (в дома и на работното място) беше осигурено от трима служители на ЕИСК и четирима служители на КР.

ЕСВД: през 2020 г. ЕСВД е изплатила надбавки за задължения по дежурство на разположение у дома на 28 свои служители (през 2019 г. те са били 33). Това намаление се обяснява с пенсионирането, мобилността, прекратяването на служебното правоотношение и смяната на функциите на някои бенефициери, тъй като поради здравната криза, предизвикана от COVID-19, не бе необходимо да бъдат заместени бенефициери, които са се пенсионирали или са напуснали службата. Дежурствата обхващат 3 области на работа: i) службите за сигурност, с цел постоянна защита на персонала на ЕСВД, посетителите, помещенията и имуществото в Брюксел, както и на класифицираната информация (в централата и в делегациите); ii) оказване на подкрепа за ОВППС/ЕПСО — за наблюдение на събитията в целия свят 24 часа в денонощието и

7 дни в седмицата, реагиране при кризи, инциденти, критични събития, специфични или извънредни ситуации, оказване на подкрепа на върховния представител и участниците от ЕС, улесняване на провеждането на срещите на платформата за кризи на ЕСВД извън нормалното работно време; iii) службата за информационни и комуникационни технологии чрез COMCEN (Център за комуникации), който предоставя услуги по предаване на класифицирана информация за всички членове на персонала на ЕСВД, като предоставя също така услуги на генералния секретариат на Съвета, за да се гарантира бързо обработване на спешната класифицирана информация чрез отдела за стратегическа комуникация, който осигурява бързото публикуване на съобщения за медиите, и чрез Генералния секретариат на Съвета, който подпомага дейностите на върховния представител в пресата.

5.2. Основания за използване на надбавката за труд в особено вредни условия

Комисия: Както и през 2019 г., Комисията беше единствената институция, използвала тази възможност през 2020 г. за отдела за възпроизвеждане към Службата за инфраструктура и логистика в Брюксел (OIB), за Съвместния изследователски център и за ГД „Енергетика“ в контекста на инспекциите на ядрени инсталации, с общо 199 бенефициери през 2020 г. (216 през 2019 г.). Това намаление от почти 8 % се дължи, наред с другото, на здравната криза, породена от COVID-19, по време на която някои бенефициери не са изпълнявали задачите си в особено вредни условия и по време на която не бе необходимо да бъдат заместени бенефициери, които са се пенсионирали или са напуснали службата.

През 2020 г. общият брой на отработените часове в особено вредни условия е бил разпределен по следния начин:

- 25 282,64 часа (64 889,11 през 2019 г.) във връзка с лични защитни средства (напр. носене на неудобно специално защитно облекло);
- 42 379,07 часа (115 973,35 през 2019 г.) във връзка с работното място (напр. високи нива на шум, опасни места);
- 5 073,61 часа (12 162,74 през 2019 г.) във връзка с естеството на труда (напр. работа с корозивни вещества);

Броят на часовете намаля значително поради намаляването на броя на бенефициерите. Здравната криза, предизвикана от COVID-19, която доведе до повече работници от разстояние и до намаляване на броя на командировките, също обяснява намаляването на броя на отработените часове в особено вредни условия.

5.3. Основания за непрекъснатата работа или работа на смени

Европейски парламент: през 2020 г. Европейският парламент е изплатил надбавки за непрекъснатата работа или работа на смени за покриване на: i) дежурства на службите, отговарящи за безопасността и сигурността на трите места на работа: Брюксел, Страсбург и Люксембург; ii) дежурства, свързани с приемането, сигурността и контрола на посетителите (Парламентариум, Дом на европейската история и дом „Жан Моне“, спортния център (от 2017 г.), както и с комуникациите чрез телефонната централа, която предлага множество услуги на различни езици, например прехвърляне

на входящи и изходящи повиквания, предоставяне на информация за контакт (номера на телефон и факс, адреси на електронна поща и офис адреси), информация за заседанията и сградите на Европейския парламент.

Съществуващите услуги са: схема, включваща работа на две смени (ставка 1), работа на две смени, включително през нощта, в събота и неделя и на официалните празници (ставка 2), или непрекъснато 24-часово обслужване (ставка 4). През 2020 г. броят на бенефициерите е намалял значително (545 в сравнение с 595 през 2019 г.). Това намаление се дължи на здравната криза, предизвикана от COVID-19, поради която някои услуги бяха спрени или намалени.

Съвет: Съветът разполага със система за работа на смени, която е абсолютно необходима за осигуряване на непрекъснатостта на работата на службите, отговарящи за превенцията и сигурността на сградите и лицата в двете сгради на институцията. Броят на бенефициерите е почти непроменен — 78 през 2020 г. в сравнение със 75 през 2019 г.

Комисия: в рамките на Комисията JRC (по причини, свързани с естеството на дейностите му) и ГД „Човешки ресурси“ (службата за безопасност и сигурност) са службите, които са прилагали най-много този вид организация на труда (съответно 28 и 83 служители през 2020 г.). Увеличението на броя на бенефициерите, докладвано от ГД „Човешки ресурси и сигурност“ през 2020 г. (+ 26), се дължи на увеличаването на броя на длъжностите, разпределени за лична охрана, за да се гарантира спазването на изискванията за здравеопазване и безопасност.

В останалите генерални дирекции (бюджетни кредити за административни разходи) работа на смени през 2020 г. са извършвали 44 лица в следните области:

- сигурност и предохранителни мерки: 8 (Служба за инфраструктура и логистика в Люксембург);
- информационни и комуникационни технологии: 14 (ГД „Комуникации“);
- помощ за държавите членки: 22 (16 през 2019 г.) (ГД „Европейска гражданска защита и европейски операции за хуманитарна помощ“).

Службата в ГД „Комуникации“ работи на смени с цел осигуряване на преглед на печата за председателя, колегиума и службата на говорителите.

ГД „Европейска гражданска защита и европейски операции за хуманитарна помощ“ преразпредели наличните си ресурси, за да засили непрекъснатата работа/работата на смени в Центъра за информация и мониторинг, който подпомага държавите членки и Комисията в случай на бедствия, което обяснява увеличаването на броя на бенефициерите.

Комисията прилага ставките (видове надбавки) 1, 3 и 4, като ставка 4 (за непрекъсната работа) се използва най-вече в службите по сигурността.

Сметна палата: Единствената непрекъсната работа, докладвана от Сметната палата през 2020 г., се отнася до услуга, създадена в рамките на отдел „Човешки ресурси, финанси и общи услуги“, за да се гарантира сигурността на сградите и техните обитатели. Става дума за непрекъснато 24-часово обслужване (ставка 4) със 17 бенефициери, както през 2019 г.

ЕИСК-КР: съвместна схема за работа на смени е въведена в ЕИСК и КР, за да се отговори на необходимостта от непрекъснато присъствие в службата за сигурност. Както и през 2019 г., ЕИСК е изплатил надбавки на 3 бенефициери (ставка 1), а КР на 4 бенефициери (ставка 1).

ЕСВД: през 2020 г. ЕСВД е изплатила 30 надбавки за непрекъснатата работа и работа на смени с цел постоянната защита на персонала на ЕСВД, посетителите, помещенията и имуществото в Брюксел, за ежедневното осигуряване, 24 часа в денонощието и 7 дни в седмицата, на наблюдението, оценката и сигнализирането в случай на политически значими събития или ситуации, както и за предоставяне на комуникационни услуги за класифицирана информация за целия персонал на ЕСВД, както и за върховния представител и други участници от ЕС (Европейската комисия, Генералния секретариат на Съвета, агенциите на ЕС, държавите — членки на ЕС).

В ЕСВД се прилагат два вида надбавки — предимно ставка 1, както и ставка 4. Броят на бенефициерите е намалял поради здравната криза, предизвикана от COVID-19, по-специално поради намаленото присъствие на персонал на работното място. Освен това през този период не бе възможно да бъдат заети някои свободни длъжности.

6. БЮДЖЕТНИ РАЗХОДИ ПО ИНСТИТУЦИИ И ПО НАДБАВКИ (в EUR)

Институция	Непрекъснатата работа или работа на смени	Дежурства	Особено вредни условия	Общо
Парламент	5 137 953,53	0	0	5 137 953,53
Съвет	726 640,00	270 845,00	0	997 485,00
Комисия	1 407 631,14	1 587 768,45	335 668,27	3 331 067,86
<i>– от които JRC:</i>	<i>246 719,68</i>	<i>628 320,00</i>	<i>319 183,17</i>	<i>1 194 222,85</i>
Съд	0	53 836,98	0	53 836,98
Сметна палата	197 612,76	15 993,68	0	213 606,44
ЕИСК	11 191,30	6 557,41	0	17 748,71
Комитет на регионите	20 008,54	14 280,78	0	34 289,32
ЕСВД	221 575,33	84 887,55	0	306 462,88
Омбудсман	0	0	0	0
ЕНОЗД	0	0	0	0
Общо	7 722 612,60	2 034 169,85	335 668,27	10 092 450,72

За 2020 г. средствата, изразходени за трите надбавки за всички европейски институции, възлизат на **10 092 450,72 EUR** (10.492.246,93 EUR за 2019 г.).