



Europeiska
unionens råd

Bryssel den 8 februari 2023
(OR. en)

6200/23

**Interinstitutionellt ärende:
2023/0031(BUD)**

**FIN 156
SOC 85**

FÖRSLAG

från:	Europeiska kommissionens generalsekreterare, undertecknat av Martine DEPREZ, direktör
inkom den:	8 februari 2023
till:	Thérèse BLANCHET, generalsekreterare för Europeiska unionens råd
Komm. dok. nr:	COM(2023) 69 final
Ärende:	Förslag till EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Belgien – EGF/2022/002 BE TNT

För delegationerna bifogas dokument – COM(2023) 69 final.

Bilaga: COM(2023) 69 final



EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 8.2.2023
COM(2023) 69 final

2023/0031 (BUD)

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Belgien – EGF/2022/002 BE TNT

MOTIVERING

BAKGRUND TILL FÖRSLAGET

1. De bestämmelser som gäller för ekonomiska bidrag från Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) fastställs i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/691 av den 28 april 2021 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) och om upphävande av förordning (EU) nr 1309/2013¹.
2. Den 18 oktober 2022 lämnade Belgien in ansökan EGF/2022/002 BE/TNT om ekonomiskt bidrag från EGF, efter uppsägningar i TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL (nedan kallat *TNT*) i Belgien.
3. Efter sin prövning av denna ansökan har kommissionen i enlighet med alla tillämpliga bestämmelser i förordning (EU) 2021/691 fastställt att villkoren för beviljande av ekonomiskt bidrag från EGF är uppfyllda.

SAMMANFATTNING AV ANSÖKAN

Ansökan om bidrag från EGF	EGF/2022/002 BE/TNT
Medlemsstat	Belgien
Region eller regioner som berörs (Nuts ² 2)	Liège (BE33)
Dag för inlämnande av ansökan	den 18 oktober 2022
Dag för bekräftande av att ansökan mottagits	den 3 november 2022
Dag för begäran om ytterligare uppgifter	den 3 november 2022
Tidsfrist för inlämning av ytterligare uppgifter	den 25 november 2022
Tidsfrist för slutförande av bedömningen	den 14 februari 2023
Insatskriterium	artikel 4.2 a i förordning (EU) 2021/691
Huvudföretag	TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL (TNT)
Antal berörda företag	1
Ekonomisk(a) sektor(er) (huvudgrupp enligt Nace rev. 2) ³	Huvudgrupp 52 (Magasinering och stödtjänster till transport)
Referensperiod (fyra månader)	den 27 mars 2022–den 27 juli 2022
Antal uppsägningar under referensperioden (a)	548

¹ EUT L 153, 3.5.2021, s. 48.

² Kommissionens delegerade förordning 2019/1755 av den 8 augusti 2019 om ändring av bilagorna till Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1059/2003 om inrättande av en gemensam nomenklatur för statistiska territoriella enheter (Nuts) (EUT L 270, 24.10.2019, s. 1).

³ EUT L 393, 30.12.2006, s. 1.

Antal uppsägningar före eller efter referensperioden (b)	11
Totalt antal uppsägningar (a + b)	559
Totalt antal stödberättigade bidragsmottagare	559
Totalt antal berörda bidragsmottagare	559
Budget för individanpassade tjänster (EUR)	2 270 644
Budget för genomförande av EGF ⁴ (EUR)	31 000
Total budget (EUR)	2 301 644
Bidrag från EGF (85 %) (EUR)	1 956 397

PRÖVNING AV ANSÖKAN

Förfarande

- Den 18 oktober 2022 lämnade Belgien in ansökan EGF/2022/002 BE/TNT, dvs. inom tolv veckor efter den dag då insatskriterierna i artikel 4.2 a i förordning (EU) 2021/691 om fonden var uppfyllda. Kommissionen bekräftade den 3 november 2022 att den mottagit ansökan och begärde ytterligare uppgifter från Belgien. Belgien lämnade in dessa ytterligare uppgifter inom 15 arbetsdagar räknat från den dag då begäran gjordes. Tidsfristen på 50 arbetsdagar från och med den dag då den fullständiga ansökan har mottagits, inom vilken kommissionen bör slutföra sin bedömning av huruvida ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt bidrag, löper ut den 14 februari 2023.

Formella krav på ansökan

Berörda företag och bidragsmottagare

- Ansökan gäller 548 uppsagda arbetstagare vars verksamhet har upphört i TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL i den ekonomiska sektor som klassificeras under huvudgrupp 52 enligt Nace rev. 2 (Magasinering och stödtjänster till transport). Uppsägningarna vid TNT avser Nuts 2-regionen Liège (BE33).

Insatskriterier

- Belgien lämnade in ansökan med stöd av insatskriteriet i artikel 4.2 a i förordning (EU) 2021/691, som föreskriver att verksamheten för minst 200 uppsagda arbetstagare ska ha upphört under en referensperiod på fyra månader i ett företag i en medlemsstat, inbegripet arbetstagare som har blivit uppsagda hos underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled samt egenföretagare vars verksamhet har upphört.
- Referensperioden för ansökan är fyra månader och löper från och med den 27 mars 2022 till och med den 27 juli 2022.
- Under referensperioden blev 548 arbetstagare uppsagda av TNT.

Beräkning av uppsägningar och verksamheter som upphör

- I enlighet med artikel 6.1 a, jämförd med artikel 5 första stycket c, i förordning (EU) 2021/691 har verksamhetens upphörande för de 548 uppsagda arbetstagarna

⁴ I enlighet med artikel 7.5 i förordning (EU) 2021/691.

under referensperioden beräknats från den dag då anställningsavtalet de facto avslutades eller när det upphörde.

Stödberättigade bidragsmottagare

10. Utöver de arbetstagare som redan har nämnts inbegriper de stödberättigade bidragsmottagarna tio uppsagda arbetstagare vars verksamhet upphörde mellan slutet av referensperioden och dagen före antagandet av detta förslag i enlighet med artikel 6 första stycket b i förordning (EU) 2021/691. Det går att fastställa ett tydligt orsakssamband med den händelse som ledde till att verksamheten upphörde för de uppsagda arbetstagarna under referensperioden på det sätt som krävs enligt artikel 6 andra stycket i förordning (EU) 2021/691.
11. Det totala antalet stödberättigade bidragsmottagare är 559.

Beskrivning av de händelser som ledde till att arbetstagarna sades upp och verksamheten upphörde

12. Den 19 januari 2021 tillkännagav TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL – det belgiska dotterbolaget till den koncern som är resultatet av att nederländska TNT Group övertogs av amerikanska Fedex Group 2016 – sin avsikt att säga upp 671⁵ arbetstagare och modifiera avtalen för ytterligare 861 arbetstagare.
13. Företaget planerar att använda flygplatsen i Liège som ett sekundärt nav, som enbart har anslutningar till några europeiska flygplatser, medan Paris-Charles de Gaulle blir FedEx primära nav, med anslutningar till alla europeiska flygplatser samt flygplatser i Amerika, Asien och Mellanöstern. Till följd av detta måste arbetsstyrkan på flygplatsen i Liège minskas i linje med den minskade arbetsbördan och det minskade antalet flygningar på flygplatsen i Liège, vilket leder till uppsägningar och ändrade arbetsvillkor för hundratals anställda.
14. Förändringarna syftar till att undvika dubbel verksamhet och stärka koncernens ställning i samband med stark konkurrens i sektorn på europeisk och nationell nivå.

Förväntad inverkan av uppsägningarna på den lokala, regionala eller nationella ekonomin och sysselsättningen

15. Arbetslösheten i Vallonien (8,7 %) är 2,8 procentenheter högre än arbetslösheten på nationell nivå (5,9 %) ⁶. Dessutom är anställningsmarknaden i Liège särskilt missgynnad jämfört med andra provinser i Vallonien.
16. Liège — har tillsammans med Hainaut — den högsta efterfrågan på arbete (andel arbetslösa registrerade arbetssökande i den aktiva befolkningen) i Vallonien, 13,8 % i mars 2022⁷.
17. Variationen på årsbasis i antalet arbetssökande i Liège uppvisar en positiv trend: Den har varit på nedåtgående de senaste två åren (på årsbasis –1,7 % andra kvartalet 2021 och –2,1 % andra kvartalet 2022). Samtidigt som samma trend noteras för de

⁵ Det avsedda antalet uppsägningar sänktes under det obligatoriska förfarandet för att informera och konsultera arbetstagarrepresentanter, på det sätt som beskrivs i punkterna 23 och 24.

⁶ Genomsnitt för de senaste fyra tillgängliga kvartalen (tredje kvartalet 2021–andra kvartalet 2022). Källa: [Statbel](#). ”Population active (travailleurs et chômeurs) et inactive depuis 2017 basé sur l’Enquête sur les Forces de Travail reformée, par trimestre, province, sexe, classe d’âge et niveau d’éducation. Dernières 4 Trimestre (2ème trimestre 2021, 3ème trimestre 2021, 4ème trimestre 2021, 1er trimestre 2022)”.

⁷ [Le Forem](#), ”Emploi du temps. Photo locale de la demande d’emploi”.

korttidsarbetslösa gäller dock det omvända för de långtidsarbetslösa (mer än 12 månader). Återintegrering i anställning blir särskilt svår för de långtidsarbetslösa, som har sökt ett arbete i minst två men högst fem år. I mars 2022 tillhörde 28 % av alla arbetssökande gruppen 2–5 år, vilket är fem procentenheter mer än i mars 2020⁸.

18. Ålder är förknippat med svårigheter vid arbetssökande i Liège, där personer över 50 år utgjorde 27,5 % av de arbetssökande i mars 2022⁹. Nästan hälften (47 %) av de före detta TNT-arbetstagarna tillhör denna åldersgrupp.
19. Covid-19-krisen har visserligen påskyndat sökandet efter arbetstagare med mer kvalificerade profiler på den belgiska arbetsmarknaden, men 60 % av TNT:s tidigare arbetstagare hade lågkvalificerade arbeten såsom bagagehanterare, ramppersonal osv. Dessa arbetstagare kan därför ha svårt att återintegreras i anställning. Det gäller i ännu högre grad tillsvidareanställningar, eftersom sektorn gynnar visstidsanställningar.
20. De vallonska myndigheterna hävdar att uppsägningarna i TNT särskilt kommer att påverka två kategorier arbetstagare (de lågkvalificerade och de som är över 50 år) som redan är missgynnade på den regionala arbetsmarknaden.
21. Dessutom försämrar covid-19-krisen i kombination med det ryska aggressionskriget mot Ukraina utsikterna till ekonomisk utveckling. Den rådande inflationshöjningen, särskilt de ökande priserna på råmaterial och energi, minskar företagens marginaler och deras konkurrenskraft. Det pekar mot färre anställningar under 2022. IWEPS (Valloniens institut för utvärdering, framsyn och statistik) beräknar att den årliga genomsnittliga tillväxttakten i den belgiska nationella sysselsättningen för 2022 är 1,3 % lägre än 2021¹⁰. Därför kommer TNT:s före detta anställda att behöva mer och riktat stöd för att öka sina chanser att hitta nya arbeten.

Tillämpning av EU:s kvalitetskriterier för planering för förändringar och omstruktureringar

22. Belgien har beskrivit hur de rekommendationer som fastställs i EU:s kvalitetskriterier för planering för förändringar och omstruktureringar har beaktats.
23. TNT följde belgisk lag om kollektiva uppsägningar, som föreskriver ett obligatoriskt förfarande för att informera och samråda med arbetstagarrepresentanter. Förfarandet gör det möjligt att utforska alla möjligheter att undvika eller minska antalet uppsägningar. Det syftar också till att mildra konsekvenserna av förlusten av arbeten genom kostnadsfria sociala åtgärder såsom stöd för omplacering eller omskolning för uppsagda arbetstagare.
24. Informations- och samrådsförfarandet ledde till ett minskat antal uppsägningar och gjorde att arbetstagare kunde ansöka om frivillig uppsägning och ta emot de relevanta ekonomiska incitamenten. Förhandlingen säkrade också en särskild budget från TNT för att ersätta kostnaderna för omskolning.
25. I Valloniens regionala lagstiftning¹¹ föreskrivs specifikt stöd för uppsagda arbetstagare i form av en omplaceringsenhet (*cellule de reconversion*)¹² från den

⁸ [Le Forem](#), ”Emploi du temps. Photo locale de la demande d’emploi”.

⁹ Se föregående fotnot.

¹⁰ IWEPS, *Tendances Économiques* nr 63, s. 21.

¹¹ Valloniens statliga förordning av den 29 januari 2004, i dess ändrade lydelse genom förordningen av den 30 april 2009.

¹² [Forem. Omstruktureringshändelse: omplaceringsenheter](#).

offentliga myndigheten för sysselsättning och yrkesutbildning (Forem), på begäran av arbetstagarorganisationerna. Omplaceringsenheten innebär ingen skyldighet för vare sig arbetsgivaren eller Forem. Genomförandet av åtgärder som medfinansieras av EGF kommer att hanteras genom en sådan omplaceringsenhet.

26. När det gäller de åtgärder som vidtas för att hjälpa de uppsagda arbetstagarna har Belgien rapporterat att den nationella arbetsrätten¹³ om aktiv förvaltning av omstrukturering kräver att företag som genomgår omstrukturering ska inrätta en anställningsenhet (*cellule pour l'emploi*)¹⁴, med syftet att erbjuda arbetstagare som har sagts upp i samband med kollektiva uppsägningar 30 timmars omställningstjänster under tre månaders tid (60 timmar under sex månader för arbetstagare över 45 år). Anställningsenhetens tjänster inleddes omedelbart efter uppsägningarna.

Komplementaritet med åtgärder som finansieras med nationella medel eller unionsmedel

27. Belgien har bekräftat att de åtgärder som beskrivs nedan och som beviljas ekonomiskt bidrag från EGF inte kommer att få ekonomiskt bidrag från något annat av unionens finansieringsinstrument.
28. Det samordnade paketet av personliga tjänster kompletterar åtgärder som finansieras av andra nationella medel eller EU-medel (se beskrivningen av omställningstjänster i punkt 26).

Samråd med de berörda bidragsmottagarna eller deras företrädare eller med arbetsmarknadens parter samt lokala och regionala myndigheter

29. Belgien har uppgett att det samordnade paketet av personliga tjänster har upprättats i samråd med de berörda bidragsmottagarnas företrädare, i enlighet med artikel 7.4 i förordning (EU) 2021/691.
30. I syfte att ta fram ett sunt paket av skräddarsydda åtgärder för att stödja TNT-arbetstagarnas ansträngningar för att återgå i arbete träffades Forem, fackföreningar (FGTB¹⁵ och CSC¹⁶) och andra partner den 6 april, 11 maj och 21 juni 2022, för att förstå arbetstagarnas behov av omskolning bättre. De sociala rådgivare som åtföljde arbetstagarna efter deras uppsägning konsulterades också. Dessa möten ledde till ett samordnat paket med EGF-åtgärder som kompletterar de standardåtgärder som föreslogs av anställningsenheten.

Berörda bidragsmottagare och föreslagna åtgärder

Berörda bidragsmottagare

31. Samtliga 559 uppsagda arbetstagare förväntas delta i åtgärderna. Enligt artikel 8.7 f i förordning (EU) 2021/691 är fördelningen av dessa arbetstagare efter kön, åldersgrupp och utbildningsnivå följande:

Kategori	Förväntat antal
----------	-----------------

¹³ Kunglig förordning (*Arrêté Royal*) av den 10 november 2006 om ändring av den kungliga förordningen av den 9 mars 2006.

¹⁴ [Forem. Omstruktureringshändelse: anställningsenheter.](#)

¹⁵ *Fédération générale du travail de Belgique.*

¹⁶ *Confédération des syndicats chrétiens.*

		bidragsmottagare	
Kön	Män	486	(86,9 %)
	Kvinnor	73	(13,1 %)
	Ickebinära	0	(0,0 %)
Åldersgrupp	Under 30 år	13	(2,3 %)
	30–54 år	366	(65,7 %)
	Över 54 år	180	(32,0 %)
Utbildningsnivå	Högst grundskoleutbildning ¹⁷	289	(51,7 %)
	Gymnasial ¹⁸ eller eftergymnasial utbildning ¹⁹	212	(37,9 %)
	Högre utbildning ²⁰	58	(10,4 %)

Föreslagna åtgärder

32. Enligt artikel 8.7 h i förordning (EU) 2021/691 består det samordnade paket som ska tillhandahållas uppsagda arbetstagare av följande åtgärder:
- Informationstjänster, yrkesvägledning och omställningsassistans. Denna uppsättning tjänster utvidgar standardaktiviteterna till stöd för TNT:s före detta arbetstagare av Forems anställningsenhet på det uppsägande företags vägnar. Standarderbjudandet kommer att förlängas efter den obligatoriska tidsperioden och ytterligare specifika tjänster såsom individuell coaching, aktivt arbetssökande och jobbmatchningstjänster kommer att föreslås. Särskild uppmärksamhet kommer att ägnas sårbara personer i en situation med psykologisk oro, skuldsättning eller erkänd funktionsnedsättning genom yrkespersoner som är specialiserade på att hjälpa dessa grupper.
 - Utbildning, omskolning och yrkesutbildning. Arbetstagarna kommer att få tillgång till standardutbildningserbjudandet från Forem och dess partner. Särskilda moduler för arbetssökande kommer också att användas. Efter kartläggning av och överenskommelse om enskilda projekt med yrkesvägledare kommer dessutom särskild utbildning att erbjudas för att tillgodose de identifierade behoven. En modul erbjuds också för att förbättra it-kompetensen och uppnå digital självständighet, vilken särskilt har tagits fram för TNT:s före detta anställda. Denna modul kompletterar modulen för att utveckla digital kompetens, som är en del av Forems standardutbildningserbjudande.
 - Starta eget-hjälp. Åtgärden riktar sig till arbetstagare som vill starta eget. Den kommer att inbegripa en diagnos- och vägledningsfas, medvetandehöjande åtgärder om företagande, informationsmöten om potentialen att starta eget genom territoriella ekonomiska diagnoser och nätverk med relevanta företagare och med certifierade starta eget-coacher.

¹⁷ ISCED 0-2.

¹⁸ ISCED 3.

¹⁹ ISCED 4.

²⁰ ISCED 5-8.

- Starta eget-bidrag. Arbetstagare som startar ett företag eller en verksamhet som egenföretagare får bidrag på upp till 15 000 EUR. Bidraget kommer att betalas i två delbetalningar, efter bevis på att verksamheten har inletts med styrkande handlingar.
 - Incitament och bidrag: **(1) Jobbsökar- och utbildningsbidrag.** Arbetstagare får 1 EUR per timme faktiskt deltagande i utbildnings- eller jobbsökaraktiviteter. **(2) Bonus för att förbättra it-kompetensen.** Arbetstagare som följer modulen för digital självständighet, som har utvecklats specifikt för dem, kommer att ta emot ett engångsbelopp på 400 EUR på villkoret att de deltar aktivt och slutför utbildningen. Bonusen syftar till att minska den digitala analfabetismen genom att uppmuntra TNT:s före detta arbetstagare att förbättra sin it-kompetens. **(3) Tillbaka till skolan-bidrag.** Ett månatligt bidrag på 350 EUR per månad kommer att beviljas arbetstagare som påbörjar gymnasie- och högskolestudier på heltid under minst ett år eller kvalificerande utbildning under minst tre månader för att förvärva de färdigheter som krävs för bristyrken där det är svårt att rekrytera, med koppling till kritiska funktioner²¹, eller där det föreligger stor könsobalans. **(4) Starta eget-bidrag.** Som stöd för arbetstagare som startar egen verksamhet betalas ett månadsbidrag på 350 EUR ut i högst tolv månader.
33. Ovanstående utbildning för digital självständighet, som kompletterar Forems standardutbildning för att utveckla digital kompetens, tillsammans med en modul om den cirkulära ekonomin och effektiv resursanvändning, uppfyller kraven i artikel 7.2 i förordning (EU) 2021/691. Modulen om den cirkulära ekonomin och effektiv resursanvändning, som har utvecklats för Swisssports arbetstagare (EGF/2020/005 BE)²², kommer att ingå i Forems standardutbildningserbjudande som medfinansieras av ESF+. Den har därför inte budgeterats i detta förslag. Dessutom ligger en resurseffektiv ekonomi i hjärtat av utbildningserbjudandet från Forems miljöutbildningscenter²³.
34. De föreslagna åtgärderna utgör aktiva arbetsmarknadsåtgärder som är stödberättigande enligt artikel 7 i förordning (EU) 2021/691. Dessa åtgärder ersätter inte passiva socialskyddsåtgärder.
35. Belgien har informerat om att de 30/60 timmars omställningstjänster som utgör arbetsgivarens lagstadgade skyldighet inleddes omedelbart efter uppsägningarna. EGF:s medfinansierade omplaceringsenhet tog över efter den lagstadgade skyldighetens upphörande utan tidsglapp.
36. Belgien har lämnat de uppgifter som krävs om åtgärder som de berörda företagen ska vidta enligt nationell lagstiftning eller kollektivavtal. I enlighet med artikel 9.1 i förordning (EU) 2021/691 har Belgien bekräftat att ett ekonomiskt bidrag från EGF inte kommer att ersätta sådana åtgärder.

²¹ [Förteckning över bristyrken som är svåra att hitta personal för eller som är kopplade till kritiska funktioner. *Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie.*](#) Le Forem 2020.

²² Uppdateringar av förteckningen finns på [Forems webbplats](#). COM(2021) 212.

²³ www.formation-environnement.be.

Beräknad budget

37. De sammanlagda beräknade kostnaderna uppgår till 2 301 644 EUR, vilket innefattar 2 270 644 EUR i utgifter för individanpassade tjänster samt 31 000 EUR i utgifter för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering.
38. Det sammanlagda begärda ekonomiska bidraget från EGF är 1 956 397 EUR (85 % av de sammanlagda kostnaderna).
39. I enlighet med artikel 8.7 m har Belgien uppgett att den nationella förfinansieringen och medfinansieringen tillhandahålls av Vallonien.

Åtgärder	Beräknat antal deltagare	Beräknad kostnad per deltagare (EUR) ²⁴	Beräknade sammanlagda kostnader (EUR) ²⁵
Individanpassade tjänster (åtgärder enligt artikel 7.2 andra stycket led a i förordning (EU) 2021/691)			
Informationstjänster, yrkesvägledning och omställningsassistans (<i>Reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation</i>)	559	2 898	1 620 081
Fortbildning, omskolning och yrkesutbildning (<i>formations et modules spécifiques</i>)	500	152	76 000 ²⁶
Starta eget-hjälp (<i>dispositif d'accompagnement à l'entrepreneuriat</i>)	60	720	43 186
Starta eget-bidrag (<i>bourse de lancement</i>)	25	10 000	250 000
Delsumma a: Andel av paketet med individanpassade tjänster	—		1 989 267 (87,61 %)
Bidrag och incitament (åtgärder enligt artikel 7.2 andra stycket led b i förordning (EU) 2021/691)			
Incitament och bidrag (<i>allocation de recherche d'emploi et de formation, prime numérique, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat</i>)	559	503	281 377
Delsumma b:	—		281 377

²⁴ För att undvika decimaler har de beräknade kostnaderna per arbetstagare avrundats. Avrundningen påverkar dock inte den sammanlagda kostnaden för varje åtgärd, utan kostnaden är densamma som i Belgiens ansökan.

²⁵ Beloppen har avrundats och därför stämmer totalsumman inte helt.

²⁶ Medfinansiering från EGF begärs för utbildning som inte ingår i Forems erbjudande, eller täcks av TNT:s särskilda budget för omskolning som avses i punkt 24.

Andel av paketet med individanpassade tjänster		(12,39 %)
Aktiviteter enligt artikel 7.5 i förordning (EU) 2021/691		
1. Förberedande åtgärder	–	0 ²⁷
2. Förvaltning	–	2 000
3. Information och marknadsföring	–	10 000
4. Kontroll och rapportering	–	19 000
Delsumma c:	–	31 000
Andel av de sammanlagda kostnaderna:	–	(1,35 %)
Sammanlagda kostnader (a + b + c):	–	2 301 644
Bidrag från EGF (85 % av de sammanlagda kostnaderna)	–	1 956 397

40. Kostnaderna för de åtgärder som enligt ovanstående tabell omfattas av artikel 7.2 andra stycket led b i förordning (EU) 2021/691 överstiger inte 35 % av de sammanlagda kostnaderna för det samordnade paketet med individanpassade tjänster. Belgien har bekräftat att dessa åtgärder förutsätter att de berörda bidragsmottagarna aktivt söker arbete eller deltar i utbildning.

41. I enlighet med artikel 7.2 fjärde stycket i förordning (EU) 2021/691 bekräftade Belgien att kostnaderna för investeringar för egenföretagande, nya företag och anställdas övertagande av företag inte kommer att överstiga 22 000 EUR per stödmottagare.

Period under vilken utgifterna är stödberättigande

42. Belgien började erbjuda de individanpassade tjänsterna till de berörda stödmottagarna den 1 april 2022. Utgifterna för åtgärderna kommer därför att berättiga till ekonomiskt bidrag från EGF från och med den 1 april 2022 till och med 24 månader efter den dag då finansieringsbeslutet träder i kraft.

43. Belgien började få administrativa kostnader för genomförandet av fonden den 19 januari 2021. Utgifterna för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering ska därför berättiga till ekonomiskt bidrag från EGF från och med den 19 januari 2021 till och med 31 månader efter den dag då finansieringsbeslutet träder i kraft.

Förvaltnings- och kontrollsystem

44. Ansökan innehåller en beskrivning av det förvaltnings- och kontrollsystem som krävs enligt artikel 23 i förordning (EU) 2021/691, och av de berörda organens skyldigheter. Belgien har meddelat kommissionen att det ekonomiska stödet kommer att förvaltas och kontrolleras av samma organ som förvaltar och kontrollerar ESF+.

Den berörda medlemsstatens åtaganden

45. Belgien har gett alla nödvändiga garantier om att

²⁷ Förberedande åtgärder finansieras av Forems verksamhetsbudget för kollektiva omställningar.

- principerna för likabehandling och icke-diskriminering kommer att följas i fråga om vilka som ska få ta del av de föreslagna åtgärderna och genomförandet av dem,
- de krav som rör kollektiva uppsägningar i den nationella lagstiftningen och i EU-lagstiftningen är uppfyllda,
- TNT, som sagt upp arbetstagare och därefter fortsatt sin verksamhet, har uppfyllt sina rättsliga förpliktelser och vidtagit vederbörliga åtgärder med tanke på sina arbetstagare,
- all dubbelfinansiering kommer att förhindras,
- det ekonomiska bidraget från EGF kommer att vara förenligt med unionens förfaranderegler och materiella regler för statligt stöd.

BUDGETKONSEKVENSER

Budgetförslag

46. Det högsta årliga beloppet för EGF får i enlighet med artikel 8 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen 2021–2027²⁸ inte överstiga 186 miljoner EUR (i 2018 års priser).
47. Efter att ha prövat om ansökan uppfyller villkoren i artikel 13.1 och 13.2 i förordning (EU) 2021/691 och tagit i beaktande antalet berörda bidragsmottagare, de föreslagna åtgärderna och de beräknade kostnaderna, föreslår kommissionen att 1 956 397 EUR anslås ur EGF för utbetalning av ett ekonomiskt bidrag på 85 % av de sammanlagda kostnaderna för de åtgärder som föreslagits i ansökan.
48. Förslaget till beslut om att utnyttja EGF kommer att antas av Europaparlamentet och rådet i enlighet med artikel 15.1, andra meningen i första stycket i förordning (EU) 2021/691, och såsom föreskrivs i punkt 9 i det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020 mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning samt om nya egna medel, inbegripet en färdplan för införandet av nya egna medel²⁹.

Anknytande rättsakter

49. Samtidigt med detta förslag till beslut om utnyttjande av EGF kommer kommissionen att lägga fram ett förslag för Europaparlamentet och rådet om överföring av ett belopp på 1 956 397 EUR till den berörda budgetposten.
50. Samtidigt som kommissionen antog detta förslag till beslut om utnyttjande av EGF antogs även ett beslut om ekonomiskt bidrag som utgör ett finansieringsbeslut i den mening som avses i artikel 110 i förordning (EU, Euratom) 2018/1046³⁰. Finansieringsbeslutet ska träda i kraft samma dag som kommissionen underrättas om

²⁸ EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

²⁹ EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

³⁰ Europaparlamentets och rådets förordning (EU, Euratom) 2018/1046 av den 18 juli 2018 om finansiella regler för unionens allmänna budget, om ändring av förordningarna (EU) nr 1296/2013, (EU) nr 1301/2013, (EU) nr 1303/2013, (EU) nr 1304/2013, (EU) nr 1309/2013, (EU) nr 1316/2013, (EU) nr 223/2014, (EU) nr 283/2014 och beslut nr 541/2014/EU samt om upphävande av förordning (EU, Euratom) nr 966/2012 (EUT L 193, 30.7.2018, s. 1).

att Europaparlamentet och rådet har godkänt budgetöverföringen i enlighet med artikel 15.2 första stycket i förordning (EU) 2021/691.

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Belgien – EGF/2022/002 BE TNT

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT
DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/691 av den 28 april 2021 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) och om upphävande av förordning (EU) nr 1309/2013³¹, särskilt artikel 15.1 första stycket,

med beaktande av det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020 mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning samt om nya egna medel, inbegripet en färdplan för införandet av nya egna medel³², särskilt punkt 9.

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag, och

av följande skäl:

- (1) Målen för Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) är att visa solidaritet och främja varaktig sysselsättning på anständiga villkor i unionen genom att erbjuda stöd till uppsagda arbetstagare och egenföretagare vars verksamhet har upphört i samband med omfattande omstruktureringar, och hjälpa dem att återgå till varaktig sysselsättning på anständiga villkor så snart som möjligt.
- (2) Det högsta årliga beloppet för EGF får i enlighet med artikel 8 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093³³ och artikel 16 i förordning (EU) 2021/691 inte överstiga 186 miljoner EUR (i 2018 års priser).
- (3) Belgien lämnade den 18 oktober 2022 in en ansökan om att utnyttja EGF i enlighet med artikel 8.1 i förordning (EU) 2021/691, med avseende på uppsägningar av arbetstagare i TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL (TNT) i Belgien. Ansökan kompletterades med ytterligare uppgifter i enlighet med artikel 8.5 i förordning (EU) 2021/691. Ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt bidrag från EGF enligt artikel 13 i förordning (EU) nr 2021/691.
- (4) Fonden bör därför utnyttjas för att tillhandahålla det ekonomiska stöd på 1 956 397 EUR som Belgien ansökt om.

³¹ EUT L 153, 3.5.2021, s. 48.

³² EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

³³ Rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen 2021–2027 (EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 11).

- (5) För att minimera den tid det tar att bevilja bidrag från EGF bör detta beslut tillämpas från och med den dag då det antas.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare ska belastas med 1 956 397 EUR i åtagande- och betalningsbemyndiganden ur Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2023.

Artikel 2

Detta beslut träder i kraft samma dag som det offentliggörs i Europeiska unionens officiella tidning. Det ska tillämpas från och med den *[datum för antagandet]**.

Utfärdat i Bryssel den

På Europaparlamentets vägnar
Ordförande

På rådets vägnar
Ordförande

* *Datumet förs in av Europaparlamentet före offentliggörandet i EUT.*