



Rada
Európskej únie

V Bruseli 8. februára 2023
(OR. en)

6200/23

**Medziinštitucionálny spis:
2023/0031(BUD)**

**FIN 156
SOC 85**

NÁVRH

Od:	Martine DEPREZOVÁ, riaditeľka, v zastúpení generálnej tajomníčky Európskej komisie
Dátum doručenia:	8. februára 2023
Komu:	Thérèse BLANCHETOVÁ, generálna tajomníčka Rady Európskej únie
Č. dok. Kom.:	COM(2023) 69 final
Predmet:	Návrh Rozhodnutia Európskeho parlamentu a Rady o mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, na základe žiadosti Belgicka – EGF/2022/002 BE TNT

Delegáciám v prílohe zasielame dokument COM(2023) 69 final.

Príloha: COM(2023) 69 final



EURÓPSKA
KOMISIA

V Bruseli 8. 2. 2023
COM(2023) 69 final

2023/0031 (BUD)

Návrh

ROZHODNUTIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY

**o mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc
pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, na základe žiadosti Belgicka – EGF/2022/002
BE TNT**

DÔVODOVÁ SPRÁVA

KONTEXT NÁVRHU

1. Pravidlá, ktoré sa uplatňujú na finančné príspevky z Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), sú stanovené v nariadení Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/691 z 28. apríla 2021 o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), ktorým sa zrušuje nariadenie (EÚ) č. 1309/2013¹.
2. Belgicko podalo 18. októbra 2022 žiadosť EGF/2022/002 BE/TNT o finančný príspevok z EGF v dôsledku prepúšťania v spoločnosti TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL (ďalej ako „spoločnosť TNT“) v Belgicku.
3. Po posúdení tejto žiadosti Komisia dospela v súlade so všetkými uplatniteľnými ustanoveniami nariadenia (EÚ) 2021/691 k záveru, že podmienky na udelenie finančného príspevku z EGF sú splnené.

ZHRNUTIE ŽIADOSTI

Žiadosť o príspevok z EGF	EGF/2022/002 BE/TNT
Členský štát	Belgicko
Dotknutý (-é) región (-y) (úroveň NUTS 2 ²)	Province Liège (BE33)
Dátum podania žiadosti	18. októbra 2022
Dátum potvrdenia prijatia žiadosti	3. novembra 2022
Dátum žiadosti o dodatočné informácie	3. novembra 2022
Termín na poskytnutie dodatočných informácií	25. novembra 2022
Termín na dokončenie posúdenia	14. februára 2023
Intervenčné kritérium	článok 4 ods. 2 písm. a) nariadenia (EÚ) 2021/691
Hlavný podnik	TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL (TNT)
Počet dotknutých podnikov	1
Odvetvie (-a) ekonomickej činnosti (divízia NACE Revision 2) ³	divízia 52 (Skladové a pomocné činnosti v doprave)
Referenčné obdobie (štyri mesiace):	27. marca 2022 – 27. júla 2022
Počet pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie	548

¹ Ú. v. EÚ L 153, 3.5.2021, s. 48.

² Delegované nariadenie Komisie (EÚ) 2019/1755 z 8. augusta 2019, ktorým sa menia prílohy k nariadeniu Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zostavení spoločnej nomenklatúry územných jednotiek pre štatistické účely (NUTS). Ú. v. EÚ L 270, 24.10.2019, s. 1 – 56.

³ Ú. v. EÚ L 393, 30.12.2006, s. 1.

počas referenčného obdobia (a)	
Počet pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie pred referenčným obdobím alebo po ňom (b)	11
Celkový počet pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie (a + b)	559
Celkový počet oprávnených prijímateľov	559
Celkový počet dotknutých prijímateľov	559
Rozpočet na personalizované služby (v EUR)	2 270 644
Rozpočet na využívanie EGF ⁴ (v EUR)	31 000
Celkový rozpočet (v EUR)	2 301 644
Príspevok z EGF (85 %) (v EUR)	1 956 397

POSÚDENIE ŽIADOSTI

Postup

- Belgické orgány podali žiadosť EGF/2022/002 BE/TNT dňa 18. októbra 2022, t. j. do 12 týždňov odo dňa, keď boli splnené intervenčné kritériá stanovené v článku 4 ods. 2 písm. a) nariadenia (EÚ) 2021/691. Komisia 3. novembra 2022 potvrdila prijatie žiadosti a požiadala Belgicko o dodatočné informácie. Tieto dodatočné informácie boli poskytnuté do 15 pracovných dní od požiadania. Lehota 50 pracovných dní od prijatia úplnej žiadosti, v ktorej by Komisia mala dokončiť posúdenie súladu žiadosti s podmienkami na poskytnutie finančného príspevku, uplynie 14. februára 2023.

Oprávnenosť žiadosti

Príslušné podniky a prijímatelia

- Táto žiadosť sa týka 548 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie v spoločnosti TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL a ktorých činnosť bola ukončená v ekonomickom odvetví zaradenom do divízie 52 klasifikácie NACE Revision 2 (Skladové a pomocné činnosti v doprave). K prepúšťaniu v spoločnosti TNT došlo v regióne provincia Liège (Province Liège) (BE33) na úrovni NUTS 2.

Intervenčné kritériá

- Belgicko predložilo žiadosť na základe intervenčných kritérií uvedených v článku 4 ods. 2 písm. a) nariadenia (EÚ) 2021/691, podľa ktorého musí v referenčnom období štyroch mesiacov v podniku v členskom štáte dôjsť k ukončeniu činnosti najmenej 200 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, vrátane pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie u dodávateľov a nadväzujúcich výrobcov, a/alebo samostatne zárobkovo činných osôb, ktorých činnosť bola ukončená.
- Referenčné obdobie pre túto žiadosť v dĺžke štyroch mesiacov trvalo od 27. marca 2022 do 27. júla 2022.

⁴ V súlade s článkom 7 ods. 5 nariadenia (EÚ) 2021/691.

8. Počas referenčného obdobia prišlo v spoločnosti TNT o zamestnanie 548 pracovníkov.

Výpočet počtu pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, a prípadov ukončenia činnosti

9. Podľa článku 6 prvého odseku písm. a) v spojení s článkom 5 prvým odsekom písm. c) nariadenia (EÚ) 2021/691 sa ukončenie činností 548 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie počas referenčného obdobia, vypočítalo od dátumu *de facto* ukončenia pracovnej zmluvy alebo uplynutia jej platnosti.

Oprávnení prijímatelia

10. Okrem už uvedených pracovníkov sú oprávnenými prijímateľmi aj 10 pracovníci, ktorí prišli o zamestnanie a ktorých činnosť bola ukončená medzi koncom referenčného obdobia a dňom pred prijatím tohto návrhu podľa článku 6 prvého odseku písm. b) nariadenia (EÚ) 2021/691. Je možné preukázať jednoznačnú príčinnú súvislosť s udalosťou, ktorá viedla k ukončeniu činnosti pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, počas referenčného obdobia, ako sa vyžaduje podľa článku 6 druhého odseku nariadenia (EÚ) 2021/691.
11. Celkový počet oprávnených prijímateľov je 559.

Opis udalostí, ktoré viedli k prepúšťaniu a ukončeniu činnosti

12. Dňa 19. januára 2021 spoločnosť TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL – belgická dcérska spoločnosť skupiny, ktorá vznikla prevzatím holandskej skupiny TNT americkou skupinou Fedex v roku 2016 – oznámila svoj zámer prepustiť 671⁵ pracovníkov a zmeniť zmluvy ďalších 861 pracovníkov.
13. Podnik plánuje využívať letisko Liège ako sekundárny uzol, ktorý bude prepojený len s niektorými európskymi letiskami, zatiaľ čo letisko Paris-Charles de Gaulle sa stáva centrálnym uzlom spoločnosti FedEx prepojeným so všetkými európskymi letiskami, ako aj s letiskami v Amerike, Ázii a na Blízkom východe. V dôsledku toho je potrebné znížiť počet zamestnancov na letisku Liège v súlade so zníženým pracovným zaťažením a zníženým počtom letov na tomto letisku, čo vedie k prepúšťaniu a zmene pracovných podmienok pre stovky zamestnancov.
14. Cieľom zmien je zabrániť duplicite činností a posilniť postavenie skupiny v kontexte tvrdej hospodárskej súťaže v danom sektore na európskej a vnútroštátnej úrovni.

Očakávaný účinok prepúšťania na hospodárstvo a zamestnanosť na miestnej, regionálnej alebo vnútroštátnej úrovni

15. Miera nezamestnanosti vo Valónsku (8,7 %) je o 2,8 percentuálneho bodu vyššia ako miera nezamestnanosti na vnútroštátnej úrovni (5,9 %)⁶. Okrem toho je trh práce v provincii Liège v porovnaní s inými provinciami Valónska obzvlášť znevýhodnený.

⁵ Plánovaný počet pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, sa počas povinného postupu informovania a porád so zástupcami pracovníkov znížil, ako sa uvádza v bodoch 23 a 24.

⁶ Priemer posledných štyroch štvrťrokov, za ktoré sú dostupné údaje (3. štvrťrok 2021 – 2. štvrťrok 2022). Zdroj: [Statbel](#). „Population active (travailleurs et chômeurs) et inactive depuis 2017 basé sur l'Enquête sur les Forces de Travail reformée, par trimestre, province, sexe, classe d'âge et niveau d'éducation. Dernières 4 Trimestre (2ème trimestre 2021, 3ème trimestre 2021, 4ème trimestre 2021, 1er trimestre 2022)“.

16. Provincia Liège má —spolu s provinciou Hainaut— najvyššiu mieru dopytu po pracovných miestach (podiel nezamestnaných registrovaných uchádzačov o zamestnanie na obyvateľstve v produktívnom veku) vo Valónsku, ktorá v marci 2022 dosiahla úroveň 13,8 %⁷.
17. Medziročná zmena v počte uchádzačov o zamestnanie v provincii Liège ukazuje pozitívny trend: počet uchádzačov o zamestnanie sa počas posledných dvoch rokov znižuje (medziročne: o –1,7 % v 2. štvrtroku 2021 a o –2,1 % v 2. štvrtroku 2022). Rovnaký trend sa pozoruje v prípade krátkodobo nezamestnaných osôb, opak však platí pre dlhodobo nezamestnané osoby (osoby, ktoré sú nezamestnané dlhšie ako 12 mesiacov). Opätovné začlenenie do zamestnania je čoraz ťažšie pre dlhodobo nezamestnané osoby, ktoré si hľadajú prácu najmenej dva roky, avšak menej než päť rokov. V marci 2022 patrilo 28 % všetkých uchádzačov o zamestnanie do uvedenej skupiny osôb, ktoré si prácu hľadajú 2 – 5 rokov, čo je o 5 percentuálnych bodov viac ako v marci 2020⁸.
18. Vek uchádzačov o zamestnanie je jedným z aspektov, ktorý súvisí s ťažkosťami pri hľadaní zamestnania v provincii Liège, kde v marci 2022 bolo 27,5 % uchádzačov o zamestnanie vo veku nad 50 rokov⁹. Takmer polovica (47 %) bývalých pracovníkov spoločnosti TNT patrí do tejto vekovej skupiny.
19. Zatiaľ čo kríza spôsobená ochorením COVID-19 urýchlila hľadanie kvalifikovanejších pracovníkov na belgickom trhu práce, 60 % bývalých pracovníkov spoločnosti TNT bolo zamestnaných na pracovných pozíciách s nízkou kvalifikáciou ako pracovníci pozemnej obsluhy. Preto by pre týchto pracovníkov mohlo byť ťažké sa opätovne začleniť do zamestnania a ešte ťažšie by pre nich mohlo byť získanie stabilných pracovných zmlúv, keďže v danom odvetví sa uprednostňujú zmluvy na kratší pracovný čas.
20. Valónske orgány tvrdia, že prepúšťanie v spoločnosti TNT bude mať osobitný vplyv na dve kategórie pracovníkov (t. j. pracovníkov s nízkou kvalifikáciou a pracovníkov vo veku nad 50 rokov), ktorí sú na regionálnom trhu práce už aj tak znevýhodnení.
21. Okrem toho sa v kontexte krízy spôsobenej ochorením COVID-19 a útočnej vojny Ruska voči Ukrajine zhoršili vyhliadky hospodárskeho rozvoja. Súčasný nárast inflácie, najmä zvýšenie cien surovín a energií, znižuje marže podnikov a ich konkurencieschopnosť. Z toho vyplýva menší počet novo prijatých zamestnancov v roku 2022. Inštitút IWEPS (Valónsky inštitút pre hodnotenie, strategický výhľad a štatistiku) odhaduje, že priemerná ročná miera rastu zamestnanosti Belgicka v roku 2022 bude o 1,3 % nižšia ako v roku 2021¹⁰. Bývalí pracovníci TNT tak budú potrebovať dodatočnú a cielenú podporu, aby sa zvýšili ich šance nájsť si nové zamestnanie.

Uplatňovanie rámca kvality EÚ pre predvídanie zmien a reštrukturalizácie (QFR)

22. Belgicko uviedlo, ako zohľadnilo odporúčania stanovené v rámci kvality EÚ pre predvídanie zmien a reštrukturalizácie.
23. Spoločnosť TNT dodržala belgický zákon o hromadnom prepúšťaní, v ktorom je zakotvený povinný postup informovania a porád so zástupcami zamestnancov. Tento

⁷ [Le Forem](#), „Emploi du temps. Photo locale de la demande d'emploi“.

⁸ [Le Forem](#), „Emploi du temps. Photo locale de la demande d'emploi“.

⁹ Tamže.

¹⁰ IWEPS, *Tendances Économiques* č. 63, s. 21.

postup umožňuje preskúmať všetky možnosti, ako sa prepúšťaniu vyhnúť alebo obmedziť jeho rozsah. Jeho ďalším cieľom je zmierniť dôsledky straty pracovného miesta prostredníctvom doplnkových sociálnych opatrení, ako je podpora pri prechode do iného zamestnania alebo pri rekvalifikácii.

24. Uvedený postup informovania a porád viedol k zníženiu počtu prepustených pracovníkov a umožnil pracovníkom požiadať o dobrovoľné prepustenie a získať príslušné finančné stimuly. Rokovaniami sa tiež zabezpečilo, že spoločnosť TNT vyčlenila osobitný rozpočet, ktorým sa pokryjú náklady na rekvalifikáciu.
25. Vo valónskych regionálnych právnych predpisoch¹¹ sa stanovuje, že prepusteným pracovníkom sa na žiadosť organizácií zastupujúcich pracovníkov poskytuje osobitná podpora zo strany verejnej služby Forem (regionálna verejná služba zamestnanosti a odborného vzdelávania), a to vo forme zriadenia oddelenia zodpovedného za prechod do iného zamestnania (*cellule de reconversion*)¹². Zriadenie oddelenia zodpovedného za prechod do iného zamestnania nie je pre zamestnávateľa, ani pre verejnú službu Forem povinné. Vykonávanie opatrení spolufinancovaných z EGF sa bude riadiť prostredníctvom takéhoto oddelenia zodpovedného za prechod pracovníkov do iného zamestnania.
26. Pokiaľ ide o činnosti vykonané na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, Belgicko uviedlo, že vo vnútroštátnom pracovnom práve¹³ týkajúcom sa aktívneho riadenia reštrukturalizácie sa od podnikov, ktoré sú v procese reštrukturalizácie, vyžaduje, aby zriadili oddelenie zamestnanosti (*cellule pour l'emploi*)¹⁴, ktorého účelom je poskytnúť pracovníkom prepusteným v rámci hromadného prepúšťania 30 hodín služieb súvisiacich s poradenstvom pri hľadaní nového zamestnania, a to počas troch mesiacov (60 hodín počas šiestich mesiacov v prípade pracovníkov vo veku nad 45 rokov). Oddelenie zamestnanosti začalo svoje služby poskytovať hneď potom, ako k prepúšťaniu došlo.

Komplementarita s opatreniami financovanými z vnútroštátnych prostriedkov alebo prostriedkov Únie

27. Belgicko potvrdilo, že ďalej uvedené opatrenia, na ktoré bol udelený finančný príspevok z EGF, nebudú financované z iných finančných nástrojov Únie.
28. Koordinovaný balík personalizovaných služieb dopĺňa opatrenia financované z iných vnútroštátnych fondov alebo fondov EÚ (bližšie informácie sú uvedené v bode 26 – poradenstvo pri hľadaní nového zamestnania).

Postupy uplatnené na konzultácie s dotknutými prijímateľmi alebo ich zástupcami, alebo so sociálnymi partnermi, ako aj s miestnymi a regionálnymi orgánmi

29. Belgicko uviedlo, že koordinovaný balík personalizovaných služieb bol vypracovaný po porade so zástupcami dotknutých prijímateľov v súlade s článkom 7 ods. 4 nariadenia (EÚ) 2021/691.
30. S cieľom pripraviť balík cielených opatrení na podporu úsilia pracovníkov spoločnosti TNT o návrat do práce sa 6. apríla, 11. mája a 21. júna 2022 uskutočnili

¹¹ Vyhláška vlády Valónska z 29. januára 2004, zmenená vyhláškou z 30. apríla 2009.

¹² [Forem. Restructuring event: redeployment units.](#)

¹³ Kráľovský dekrét (Arrêté Royal) z 10. novembra 2006, ktorým sa mení kráľovský dekrét z 9. marca 2006.

¹⁴ [Forem. Restructuring event: employment units.](#)

stretnutia verejnej služby Forem, odborov (FGTB¹⁵ a CSC¹⁶) a ďalších partnerov, ktorých cieľom bolo lepšie pochopiť potreby pracovníkov v oblasti rekvalifikácie. Uskutočnili sa aj konzultácie so sociálnymi poradcami, ktorí pracovníkom po ich prepustení poskytovali poradenstvo. Výsledkom týchto stretnutí bol koordinovaný balík opatrení EGF, ktorý dopĺňa štandardné opatrenia navrhované oddelením zamestnanosti.

Dotknutí prijímatelia a navrhované opatrenia

Dotknutí prijímatelia

31. Očakáva sa, že na opatreniach sa zúčastní všetkých 559 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie. Podľa článku 8 ods. 7 písm. f) nariadenia (EÚ) 2021/691 bolo poskytnuté toto rozdelenie dotknutých pracovníkov podľa pohlavia, vekovej skupiny a stupňa vzdelania:

Kategória		Počet očakávaných prijímateľov	
Rod:	muži:	486	(86,9 %)
	ženy:	73	(13,1 %)
	nebinárne osoby:	0	(0,0 %)
Veková skupina:	do 30 rokov:	13	(2,3 %)
	30 – 54 rokov:	366	(65,7 %)
	viac ako 54 rokov:	180	(32,0 %)
Stupeň vzdelania:	nižšie sekundárne vzdelanie alebo nižšie vzdelanie ¹⁷	289	(51,7 %)
	vyššie sekundárne vzdelanie ¹⁸ alebo postsekundárne vzdelanie ¹⁹	212	(37,9 %)
	terciárne vzdelanie ²⁰	58	(10,4 %)

Navrhované opatrenia

32. Podľa článku 8 ods. 7 písm. h) nariadenia (EÚ) 2021/691 koordinovaný balík, ktorý sa má poskytnúť prepusteným pracovníkom, pozostáva z týchto opatrení:

¹⁵ Fédération générale du travail de Belgique.

¹⁶ Confédération des syndicats chrétiens.

¹⁷ ISCED 0 – 2.

¹⁸ ISCED 3.

¹⁹ ISCED 4.

²⁰ ISCED 5 – 8.

- Informačné služby, profesijné poradenstvo a pomoc pri hľadaní nového zamestnania. Týmto súborom služieb sa rozširujú štandardné činnosti zamerané na podporu bývalých pracovníkov spoločnosti TNT, ktoré vykonáva oddelenie zamestnanosti zriadené verejnou službou Forem v mene prepúšťajúceho podniku. Povinné obdobie štandardnej ponuky sa predĺži a ponúknu sa ďalšie osobitné služby, ako je individuálny koučing, aktívne hľadanie pracovného miesta a zosúladzovanie ponúkaných a požadovaných pracovných miest. Osobitná pozornosť sa bude venovať zraniteľným osobám, ktoré sú v psychicky záťažovej situácii, sú zadĺžené alebo majú uznané zdravotné postihnutie. V týchto prípadoch im bude poskytnutá pomoc odborníkov, ktorí sa špecializujú na pomoc týmto skupinám.
- Vzdelávanie, rekvalifikácia a odborná príprava. Pracovníci budú mať prístup k štandardnej odbornej príprave, ktorú ponúka verejná služba Forem a jej partneri. Zavedú sa aj osobitné moduly na hľadanie zamestnania. Okrem toho sa po vyprofilovaní a potvrdení jednotlivých projektov s profesijným poradcom ponúkne osobitná odborná príprava na uspokojenie zistených potrieb. Ponúka sa aj modul na zlepšenie zručností v oblasti IT a nadobudnutie digitálnej samostatnosti, ktorý bol osobitne vyvinutý pre bývalých pracovníkov spoločnosti TNT. Tento modul dopĺňa modul na rozvoj digitálnych zručností, ktorý je súčasťou štandardnej ponuky odbornej prípravy poskytovanej verejnou službou Forem.
- Podpora pri zriaďovaní podnikov. Opatrenie je zamerané na pracovníkov, ktorí chcú začať podnikat'. Bude zahŕňať fázu analýzy a poradenstva, akcie na zvyšovanie informovanosti o podnikaní, informačné stretnutia o možnostiach zakladania podnikov prostredníctvom územných ekonomických analýz a nadväzovania kontaktov s príslušnými podnikateľmi a certifikovanými koučmi v oblasti zakladania podnikov.
- Príspevok na založenie podniku. Pracovníci, ktorí začnú podnikat' alebo vykonávať činnosť ako samostatne zárobkovo činné osoby, dostanú príspevok do výšky 15 000 EUR. Príspevok sa vypláti v dvoch splátkach po preukázaní začatia podnikateľskej činnosti a predložení príslušných dokladov.
- Stimuly a príspevky: **1. Príspevok na hľadanie zamestnania a odbornú prípravu.** Pracovníci dostanú 1 EUR za hodinu skutočnej účasti na odbornej príprave alebo na činnostiach zameraných na hľadanie zamestnania. **2. Bonus za zlepšenie zručností v oblasti IT.** Pracovníci, ktorí sa zúčastnia na module vedúcom k nadobudnutiu digitálnej samostatnosti, ktorý sa pre nich vyvinie *ad hoc*, dostanú jednorazovú platbu vo výške 400 EUR pod podmienkou aktívnej účasti na odbornej príprave a jej úspešného absolvovania. Tento bonus sa poskytuje s cieľom znížiť digitálnu negramotnosť a podporiť bývalých pracovníkov spoločnosti TNT v tom, aby si zlepšili svoje zručnosti v oblasti IT. **3. Príspevok na návrat do školy.** Mesačný príspevok vo výške 350 EUR sa poskytne pracovníkom, ktorí nastúpia na sekundárne a terciárne denné štúdium v trvaní aspoň jedného roka alebo na odbornú prípravu v trvaní najmenej troch mesiacov, aby tak získali potrebné zručnosti vyžadované v súvislosti s povolaniami, po ktorých je dopyt, ktoré je ťažké obsadiť, ktoré sú

spojené s kritickými funkciami²¹ alebo ktoré sú výrazne rodovo nevyvážené. 4. **Príspevok na zriadenie podniku.** S cieľom podporiť pracovníkov pri zakladaní ich podnikov sa bude poskytovať mesačný príspevok vo výške 350 EUR počas obdobia maximálne 12 mesiacov.

33. Uvedená odborná príprava na nadobudnutie digitálnej samostatnosti, ktorá dopĺňa štandardnú odbornú prípravu na rozvoj digitálnych zručností ponúkanú verejnou službou Forem, spolu s modulom o obehovom hospodárstve a efektívnom využívaní zdrojov sú v súlade s požiadavkami stanovenými v článku 7 ods. 2 nariadenia (EÚ) 2021/691. Modul o obehovom hospodárstve a efektívnom využívaní zdrojov vyvinutý pre bývalých pracovníkov spoločnosti Swissport (EGF/2020/005 BE)²² bude súčasťou štandardnej ponuky odbornej prípravy, ktorú poskytuje verejná služba Forem, spolufinancovanej z ESF+. Preto sa v tomto návrhu na to nevyčleňujú žiadne finančné prostriedky. Hospodárstvo, ktoré efektívne využíva zdroje, je okrem toho jadrom ponuky odbornej prípravy, ktorú poskytuje centrum odbornej prípravy pre „životné prostredie“ patriace pod verejnú službu Forem²³.
34. Opísané navrhované opatrenia predstavujú opatrenia aktívnej politiky trhu práce v rámci oprávnených opatrení stanovených v článku 7 nariadenia (EÚ) 2021/691. Týmto opatreniami sa nenahrádzajú pasívne opatrenia sociálnej ochrany.
35. Belgicko informovalo, že s poskytovaním 30/60 hodín služieb súvisiacich s poradenstvom pri hľadaní nového zamestnania, ktoré sú zákonnou povinnosťou zamestnávateľa, sa začalo ihneď po prepustení pracovníkov. Oddelenie zodpovedné za prechod do iného zamestnania spolufinancované z EGF prevzalo úlohu bez časového odstuhu hneď po skončení zákonnej povinnosti.
36. Belgicko poskytlo požadované informácie o opatreniach, ktoré sú pre príslušný podnik povinné na základe vnútroštátneho práva alebo podľa kolektívnych zmlúv. V súlade s článkom 9 ods. 1 nariadenia (EÚ) 2021/691 Belgicko potvrdilo, že finančný príspevok z EGF nenahradí takéto opatrenia.

Odhadovaný rozpočet

37. Odhadované celkové náklady sú 2 301 644 EUR vrátane výdavkov na personalizované služby vo výške 2 270 644 EUR a výdavkov na činnosti prípravy, riadenia, informovanosti a propagácie, kontroly a podávania správ vo výške 31 000 EUR.
38. Celková výška požadovaného finančného príspevku z EGF je 1 956 397 EUR (85 % celkových nákladov).
39. Podľa článku 8 ods. 7 písm. m) Belgicko spresnilo, že vnútroštátne predbežné financovanie a spolufinancovanie poskytuje región Valónsko (Région Wallonne).

Opatrenia	Odhadovaný počet	Odhadované náklady na	Odhadované celkové
-----------	------------------	-----------------------	--------------------

²¹ [Zoznam povolání, po kterých je dopyt, které je těžké obsadit' alebo ktoré sú spojené s kritickými funkciami. „Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie“. Le Forem 2020.](#)

²² Aktualizované zoznamy sú k dispozícii na [webovom sídle verejnej služby Forem](#).

²³ [COM\(2021\) 212.](#)
www.formation-environnement.be.

	účastníkov	účastníka (v EUR) ²⁴	náklady (v EUR) ²⁵
Personalizované služby [opatrenia podľa článku 7 ods. 2 druhého pododseku písm. a) nariadenia (EÚ) 2021/691]			
Informačné služby, profesijné poradenstvo a pomoc pri hľadaní nového zamestnania (<i>Reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation</i>)	559	2 898	1 620 081
Vzdelávanie, rekvalifikácia a odborná príprava (<i>formations et modules spécifiques</i>)	500	152	76 000 ²⁶
Podpora pri zriaďovaní podnikov (<i>dispositif d'accompagnement à l'entrepreneuriat</i>)	60	720	43 186
Príspevok na založenie podniku (<i>bourse de lancement</i>)	25	10 000	250 000
Medzisúčet (a): Percentuálny podiel balíka personalizovaných služieb	–		1 989 267 (87,61 %)
Príspevky a stimuly [opatrenia podľa článku 7 ods. 2 druhého pododseku písm. b) nariadenia (EÚ) 2021/691]			
Stimuly a príspevky (<i>allocation de recherche d'emploi et de formation, prime numérique, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat</i>)	559	503	281 377
Medzisúčet (b): Percentuálny podiel balíka personalizovaných služieb:	–		281 377 (12,39 %)
Činnosti podľa článku 7 ods. 5 nariadenia (EÚ) 2021/691			
1 Činnosti prípravy	–		0 ²⁷
2 Riadenie	–		2 000
3 Informovanosť a propagácia	–		10 000
4 Kontrola a podávanie správ	–		19 000

²⁴ S cieľom vyhnúť sa desatinným číslam boli odhadované náklady na pracovníka zaokrúhlené. Zaokrúhľovanie však nemá žiadny vplyv na celkové náklady na každé opatrenie, ktoré zostávajú rovnaké ako v žiadosti predloženej Belgickom.

²⁵ Z dôvodu zaokrúhľovania celková suma nepredstavuje presný súčet jednotlivých položiek.

²⁶ Spolufinancovanie z EGF sa požaduje na odbornú prípravu, ktorá nie je zahrnutá v ponuke verejnej služby Forem a ani sa na ňu nevzťahuje osobitný rozpočet vyčlenený spoločnosťou TNT na rekvalifikáciu podľa bodu 24.

²⁷ Prípravné činnosti sú financované z prevádzkového rozpočtu verejnej služby Forem vyčleneného na kolektívnu rekvalifikáciu.

Medzisúčet (c):	–	31 000
Percentuálny podiel celkových nákladov:	–	(1,35 %)
Celkové náklady (a + b + c):	–	2 301 644
Príspevok z EGF (85 % celkových nákladov)	–	1 956 397

40. Náklady na opatrenia identifikované v predchádzajúcej tabuľke ako opatrenia podľa článku 7 ods. 2 druhého pododseku písm. b) nariadenia (EÚ) 2021/691 nepresahujú 35 % z celkových nákladov na koordinovaný balík personalizovaných služieb. Belgicko potvrdilo, že tieto opatrenia sú podmienené aktívnou účasťou dotknutých prijímateľov na procese hľadania zamestnania alebo odbornej prípravy.
41. V súlade s článkom 7 ods. 2 štvrtým pododsekom nariadenia (EÚ) 2021/691 Belgicko potvrdilo, že investičné náklady na samostatnú zárobkovú činnosť, založenie podniku a prevzatie podniku zamestnancami nepresiahnu 22 000 EUR na prijímateľa.

Obdobie oprávnenosti výdavkov

42. Belgicko začalo poskytovať personalizované služby dotknutým prijímateľom 1. apríla 2022. Výdavky na opatrenia budú teda oprávnené na získanie finančného príspevku z EGF od 1. apríla 2022 do 24 mesiacov odo dňa nadobudnutia účinnosti rozhodnutia o financovaní.
43. Belgicku začali vznikať administratívne výdavky na využívanie EGF 19. januára 2021. Výdavky na činnosti súvisiace s prípravou, riadením, informovanosťou a propagáciou, kontrolou a podávaním správ sú teda oprávnené na finančný príspevok z EGF od 19. januára 2021 do 31 mesiacov odo dňa nadobudnutia účinnosti rozhodnutia o financovaní.

Systémy riadenia a kontroly

44. Žiadosť obsahuje opis systému riadenia a kontroly požadovaný podľa článku 23 nariadenia (EÚ) 2021/691, v ktorom sa špecifikujú povinnosti zapojených subjektov. Belgicko oznámilo Komisii, že finančné príspevky budú riadiť a kontrolovať tie isté orgány, ktoré riadia a kontrolujú ESF+.

Záväzky poskytnuté dotknutým členským štátom

45. Belgické orgány poskytli všetky potrebné uistenia, že:
- v prístupe k navrhovaným opatreniam a pri ich vykonávaní sa budú dodržiavať zásady rovnakého zaobchádzania a nediskriminácie,
 - boli splnené požiadavky stanovené vo vnútroštátnych právnych predpisoch a v právnych predpisoch EÚ, ktoré sa týkajú hromadného prepúšťania,
 - spoločnosť TNT, ktorá po prepúšťaní pokračuje vo svojej činnosti, si splnila právne záväzky a prijala primerané opatrenia na zabezpečenie svojich pracovníkov,
 - sa zabráni dvojitému financovaniu,
 - finančný príspevok z EGF bude v súlade s procesnými a hmotnoprávnymi pravidlami Únie týkajúcimi sa štátnej pomoci.

VPLYV NA ROZPOČET

Návrh rozpočtu

46. Podľa článku 8 nariadenia Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093 zo 17. decembra 2020, ktorým sa stanovuje viacročný finančný rámec na roky 2021 až 2027²⁸, nesmie EGF prekročiť maximálnu ročnú sumu 186 miliónov EUR (v cenách z roku 2018).
47. Po preskúmaní žiadosti vzhľadom na podmienky stanovené v článku 13 ods. 1 a 2 nariadenia (EÚ) 2021/691 a s ohľadom na počet dotknutých prijímateľov, navrhované opatrenia a odhadované náklady Komisia s cieľom poskytnúť finančný príspevok v súvislosti so žiadosťou navrhuje mobilizovať z EGF sumu vo výške 1 956 397 EUR, ktorá predstavuje 85 % celkových nákladov na navrhované opatrenia.
48. V súlade s článkom 15 ods. 1 prvým pododsekom druhou vetou nariadenia (EÚ) 2021/691 a ako sa stanovuje v bode 9 Medziinštitucionálnej dohody zo 16. decembra 2020 medzi Európskym parlamentom, Radou Európskej únie a Európskou komisiou o rozpočtovej disciplíne, spolupráci v rozpočtových záležitostiach a správnom finančnom riadení, ako aj o nových vlastných zdrojoch vrátane plánu na zavedenie nových vlastných zdrojov²⁹, navrhované rozhodnutie o mobilizácii EGF prijímú spoločne Európsky parlament a Rada.

Súvisiace akty

49. Súčasne s predložením tohto návrhu rozhodnutia o mobilizácii EGF Komisia predloží Európskemu parlamentu a Rade návrh na presun sumy vo výške 1 956 397 EUR do príslušného rozpočtového riadku.
50. Zároveň s prijatím tohto návrhu rozhodnutia o mobilizácii EGF Komisia prijala rozhodnutie o finančnom príspevku, ktoré predstavuje rozhodnutie o financovaní v zmysle článku 110 nariadenia (EÚ, Euratom) 2018/1046³⁰. Rozhodnutie o financovaní nadobudne účinnosť dňom, keď sa Komisii oznámi, že Európsky parlament a Rada schválili presun rozpočtových prostriedkov podľa článku 15 ods. 2 prvého pododseku nariadenia (EÚ) 2021/691.

²⁸ Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

²⁹ Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

³⁰ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ, Euratom) 2018/1046 z 18. júla 2018 o rozpočtových pravidlách, ktoré sa vzťahujú na všeobecný rozpočet Únie, o zmene nariadení (EÚ) č. 1296/2013, (EÚ) č. 1301/2013, (EÚ) č. 1303/2013, (EÚ) č. 1304/2013, (EÚ) č. 1309/2013, (EÚ) č. 1316/2013, (EÚ) č. 223/2014, (EÚ) č. 283/2014 a rozhodnutia č. 541/2014/EÚ a o zrušení nariadenia (EÚ, Euratom) č. 966/2012 (Ú. v. EÚ L 193, 30.7.2018, s. 1).

Návrh

ROZHODNUTIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY**o mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, na základe žiadosti Belgicka – EGF/2022/002 BE TNT**

EURÓPSKY PARLAMENT A RADA EURÓPSKEJ ÚNIE,

so zreteľom na Zmluvu o fungovaní Európskej únie,

so zreteľom na nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/691 z 28. apríla 2021 o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), ktorým sa zrušuje nariadenie (EÚ) č. 1309/2013³¹, a najmä na jeho článok 15 ods. 1 prvý pododsek,

so zreteľom na Medziinštitucionálnu dohodu zo 16. decembra 2020 medzi Európskym parlamentom, Radou Európskej únie a Európskou komisiou o rozpočtovej disciplíne, spolupráci v rozpočtových záležitostiach a správnom finančnom riadení, ako aj o nových vlastných zdrojoch vrátane plánu na zavedenie nových vlastných zdrojov³², a najmä na jej bod 9,

so zreteľom na návrh Európskej komisie,

keďže:

- (1) Cieľom Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), je preukázať solidaritu a podporovať dôstojné a udržateľné zamestnanie v Únii poskytovaním podpory pracovníkom, ktorí boli prepustení, a samostatne zárobkovo činným osobám, ktorých činnosť bola ukončená, v prípade veľkých reštrukturalizačných udalostí a pomáhaním im pri tom, aby si čo najskôr našli dôstojné a udržateľné zamestnanie.
- (2) Podľa článku 8 nariadenia Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093³³ a článku 16 nariadenia (EÚ) 2021/691 nesmie EGF prekročiť maximálnu ročnú sumu 186 miliónov EUR (v cenách z roku 2018).
- (3) Belgicko predložilo 18. októbra 2022 žiadosť o mobilizáciu EGF v súlade s článkom 8 ods. 1 nariadenia (EÚ) 2021/691 v súvislosti s prepúšťaním pracovníkov v spoločnosti TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL (TNT) v Belgicku. Žiadosť bola doplnená o dodatočné informácie poskytnuté v súlade s článkom 8 ods. 5 nariadenia (EÚ) 2021/691. Táto žiadosť spĺňa podmienky na poskytnutie finančného príspevku z EGF, ako sa stanovuje v článku 13 nariadenia (EÚ) 2021/691.

³¹ Ú. v. EÚ L 153, 3.5.2021, s. 48.

³² Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

³³ Nariadenie Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093 zo 17. decembra 2020, ktorým sa stanovuje viacročný finančný rámec na roky 2021 až 2027 (Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 11).

- (4) Preto by sa v súvislosti so žiadosťou predloženou Belgickom mal mobilizovať EGF s cieľom poskytnúť finančný príspevok vo výške 1 956 397 EUR.
- (5) V záujme skrátenia času potrebného na mobilizáciu EGF na minimum by sa toto rozhodnutie malo uplatňovať odo dňa jeho prijatia,

PRIJALI TOTO ROZHODNUTIE:

Článok 1

V rámci všeobecného rozpočtu Únie na rozpočtový rok 2023 sa mobilizuje Európsky fond na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, s cieľom poskytnúť sumu 1 956 397 EUR vo forme viazaných a platobných rozpočtových prostriedkov.

Článok 2

Toto rozhodnutie nadobúda účinnosť dňom jeho uverejnenia v *Úradnom vestníku Európskej únie*. Uplatňuje sa od *[dátum prijatia]**.

V Bruseli

*Za Európsky parlament
predsedníčka*

*Za Radu
predseda*

* Dátum vloží Parlament pred uverejnením v Ú. v. EÚ.