

Bruxelles, 8 februarie 2023
(OR. en)

6200/23

**Dosar interinstituțional:
2023/0031 (BUD)**

**FIN 156
SOC 85**

PROPUNERE

Sursă:	Secretara Generală a Comisiei Europene, sub semnătura dnei Martine DEPREZ, Directoare
Data primirii:	8 februarie 2023
Destinatar:	Dna Thérèse BLANCHET, Secretară Generală a Consiliului Uniunii Europene
Nr. doc. Csie:	COM(2023) 69 final
Subiect:	Propunere de DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați în urma unei cereri din partea Belgiei – EGF/2022/002 BE TNT

În anexă, se pune la dispoziția delegațiilor documentul COM(2023) 69 final.

Anexă: COM(2023) 69 final



COMISIA
EUROPEANĂ

Bruxelles, 8.2.2023
COM(2023) 69 final

2023/0031 (BUD)

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați în urma unei cereri din partea Belgiei – EGF/2022/002 BE TNT

EXPUNERE DE MOTIVE

CONTEXTUL PROPUNERII

1. Normele aplicabile contribuțiilor financiare din Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) sunt prevăzute în Regulamentul (UE) 2021/691 al Parlamentului European și al Consiliului din 28 aprilie 2021 privind Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1309/2013¹.
2. La 18 octombrie 2022, Belgia a depus cererea EGF/2022/002 BE/TNT, prin care solicita o contribuție financiară din partea FEG ca urmare a disponibilizărilor efectuate la întreprinderea TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL (denumită în continuare „TNT”) din Belgia.
3. După evaluarea acestei cereri, Comisia a concluzionat, în conformitate cu toate dispozițiile aplicabile ale Regulamentului (UE) 2021/691, că sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea unei contribuții financiare din partea FEG.

REZUMATUL CERERII

Cererea FEG	EGF/2022/002 BE/TNT
Statul membru	Belgia
Regiunea sau regiunile vizate (nivel NUTS ² 2)	Province Liège (BE33)
Data depunerii cererii	18 octombrie 2022
Data confirmării primirii cererii	3 noiembrie 2022
Data cererii de informații suplimentare	3 noiembrie 2022
Termenul pentru furnizarea informațiilor suplimentare	25 noiembrie 2022
Termenul pentru finalizarea evaluării	14 februarie 2023
Criteriul de intervenție	Articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691
Întreprinderea principală	TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL (TNT)
Numărul de întreprinderi vizate	1
Sectorul sau sectoarele de activitate economică (diviziunea NACE Rev. 2) ³	Diviziunea 52 (Antrepozitare și activități auxiliare de transport)
Perioada de referință (patru luni):	27 martie 2022-27 iulie 2022

¹ JO L 153, 3.5.2021, p. 48.

² Regulamentul Delegat (UE) 2019/1755 al Comisiei din 8 august 2019 de modificare a anexelor la Regulamentul (CE) nr. 1059/2003 al Parlamentului European și al Consiliului privind instituirea unui nomenclator comun al unităților teritoriale de statistică (NUTS). JO L 270, 24.10.2019, p. 1.

³ JO L 393, 30.12.2006, p. 1.

Numărul de disponibilizări în perioada de referință (a)	548
Numărul de disponibilizări înainte sau după perioada de referință (b)	11
Numărul total de disponibilizări (a + b)	559
Numărul total de beneficiari eligibili	559
Numărul total de beneficiari vizați	559
Bugetul pentru servicii personalizate (EUR)	2 270 644
Bugetul pentru punerea în aplicare a FEG ⁴ (EUR)	31 000
Bugetul total (EUR)	2 301 644
Contribuția FEG (85 %) (EUR)	1 956 397

EVALUAREA CERERII

Procedura

- La 18 octombrie 2022, Belgia a depus cererea EGF/2022/002 BE/TNT, încadrându-se în termenul de 12 săptămâni de la data la care au fost îndeplinite criteriile de intervenție stabilite la articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691. Comisia a confirmat primirea cererii și a solicitat informații suplimentare din partea Belgiei la 3 noiembrie 2022. Informațiile suplimentare respective au fost transmise în termen de 15 zile lucrătoare de la data cererii. Termenul de 50 de zile lucrătoare de la data primirii cererii complete, în cursul căruia Comisia trebuie să finalizeze evaluarea conformității cererii cu condițiile de acordare a unei contribuții financiare, expiră la 14 februarie 2023.

Eligibilitatea cererii

Întreprinderile și beneficiarii vizați

- Cererea se referă la 548 de lucrători disponibilizați care și-au încetat activitatea la TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL în sectorul economic clasificat conform diviziunii 52 a NACE Rev. 2 (Antrepozitare și activități auxiliare de transport). Concedierile efectuate de TNT au avut loc în regiunea Province Liège (BE33), de nivel NUTS 2.

Criteriile de intervenție

- Belgia a depus cererea în temeiul criteriilor de intervenție menționate la articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691, care prevede drept condiție încetarea activității a cel puțin 200 de lucrători disponibilizați într-o perioadă de referință de patru luni într-o întreprindere dintr-un stat membru, inclusiv lucrători disponibilizați de furnizorii și producătorii din aval și/sau lucrători independenți a căror activitate a încetat.

⁴ În conformitate cu articolul 7 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691.

7. Perioada de referință de patru luni pentru care se depune cererea este cuprinsă între 27 martie 2022 și 27 iulie 2022.
8. În cursul perioadei de referință, TNT a disponibilizat 548 de lucrători.

Calcularea disponibilizărilor și a cazurilor de încetare a activității

9. În conformitate cu articolul 6 primul paragraf litera (a) coroborat cu articolul 5 primul paragraf litera (c) din Regulamentul (UE) 2021/691, încetarea activității celor 548 de lucrători disponibilizați în cursul perioadei de referință a fost calculată de la data încetării *de facto* a contractului de muncă sau de la data expirării acestuia.

Beneficiarii eligibili

10. Pe lângă lucrătorii deja menționați, printre beneficiarii eligibili se numără 10 lucrători disponibilizați a căror activitate a încetat între sfârșitul perioadei de referință și ziua anterioară adoptării prezentei propuneri, în conformitate cu articolul 6 primul paragraf litera (b) din Regulamentul (UE) 2021/691. Se poate stabili o legătură de cauzalitate clară cu evenimentul care a declanșat încetarea activității lucrătorilor disponibilizați în perioada de referință, astfel cum se prevede la articolul 6 al doilea paragraf din Regulamentul (UE) 2021/691
11. Numărul total al beneficiarilor eligibili este de 559.

Descrierea evenimentelor care au determinat disponibilizările și încetarea activității

12. La 19 ianuarie 2021, TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL – filiala belgiană a grupului rezultat din preluarea grupului TNT din Țările de Jos de către grupul FedEx din SUA în 2016 – și-a anunțat intenția de a concedia 671⁵ de lucrători și de a modifica contractele altor 861 de lucrători.
13. Întreprinderea intenționează să utilizeze aeroportul din Liège ca nod secundar, acesta având legături doar cu unele aeroporturi din Europa, în timp ce nodul principal al FedEx devine aeroportul Paris-Charles de Gaulle, care are legături cu toate aeroporturile europene, precum și cu aeroporturi din America, Asia și Orientul Mijlociu. În consecință, forța de muncă existentă la aeroportul din Liège trebuie diminuată proporțional cu reducerea volumului de muncă și cu scăderea numărului de zboruri de pe aeroportul din Liège, ceea ce duce la concedieri și la revizuirea condițiilor de muncă pentru sute de angajați.
14. Schimbările au drept scop evitarea dublării activităților și consolidarea poziției grupului în contextul unei concurențe acerbe în acest sector la nivel european și național.

Impactul preconizat al disponibilizărilor asupra economiei și a ocupării forței de muncă la nivel local, regional sau național

15. Rata șomajului în Valonia (8,7 %) este cu 2,8 puncte procentuale mai mare decât rata șomajului la nivel național (5,9 %)⁶. În plus, piața forței de muncă din Province Liège este deosebit de dezavantajată în comparație cu alte provincii din Valonia.

⁵ Numărul disponibilizărilor preconizate a fost redus în timpul procedurii obligatorii de informare și consultare a reprezentanților lucrătorilor, astfel cum se descrie la punctele 23 și 24.

⁶ Media ultimelor patru trimestre disponibile (T3 2021-T2 2022). Sursa: [Statbel](#). „Population active (travailleurs et chômeurs) et inactive depuis 2017 basé sur l'Enquête sur les Forces de Travail reformée, par trimestre, province, sexe, classe d'âge et niveau d'éducation. Dernières 4 Trimestre (2ème trimestre 2021, 3ème trimestre 2021, 4ème trimestre 2021, 1er trimestre 2022)”.

16. Province Liège — împreună cu Province Hainaut — are cea mai mare rată a cererii de locuri de muncă (ponderea șomerilor înregistrați aflați în căutarea unui loc de muncă în rândul populației active) din Valonia, situându-se la 13,8 % în martie 2022⁷.
17. Variația de la an la an a numărului de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în Province Liège arată o tendință pozitivă: acesta a scăzut în ultimii doi ani (variație de la an la an de -1,7 % în T2 2021 și de -2,1 % în T2 2022). Totuși, dacă în cazul șomerilor de scurtă durată se observă aceeași tendință, în cazul șomerilor de lungă durată (peste 12 luni) este valabil contrariul. Reintegrarea pe piața muncii devine deosebit de dificilă pentru șomerii de lungă durată care caută un loc de muncă de cel puțin doi ani, dar mai puțin de cinci ani. În martie 2022, acești șomeri reprezintă 28 % din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cu 5 puncte procentuale mai mult decât în martie 2020⁸.
18. Vârsta este asociată cu dificultăți în găsirea unui loc de muncă în Province Liège, unde în martie 2022 persoanele trecute de 50 de ani reprezentau 27,5 % din persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă⁹. Aproape jumătate (47 %) dintre foștii lucrători ai TNT aparțin acestei grupe de vârstă.
19. Deși criza provocată de pandemia de COVID-19 a accelerat căutarea de lucrători cu calificări mai înalte pe piața muncii din Belgia, 60 % dintre foștii lucrători TNT aveau locuri de muncă slab calificate, cum ar fi manipulant de marfă, agent de rampă etc. Prin urmare, acestor lucrători le-ar putea fi greu să se reintegreze pe piața muncii și chiar mai greu să obțină contracte stabile, întrucât în acest sector se preferă contractele pe termen scurt.
20. Autoritățile valone susțin că disponibilizările efectuate de TNT vor avea un impact deosebit asupra a două categorii de lucrători care sunt deja dezavantajate pe piața regională a forței de muncă (lucrătorii slab calificați și cei trecuți de 50 de ani).
21. În plus, contextul crizei provocate de pandemia de COVID-19, împreună cu războiul de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei, înrăutățesc perspectivele de dezvoltare economică. Creșterea actuală a inflației, în special creșterea prețurilor la materii prime și la energie, reduce marjele de profit și competitivitatea întreprinderilor. Acest lucru sugerează că în 2022 se vor face mai puține angajări. IWEPS (Institutul de Evaluări, Prospecte și Statistici din Valonia) estimează că, în 2022, rata medie anuală de creștere a ocupării forței de muncă la nivel național în Belgia va fi cu 1,3 % mai mică decât în 2021¹⁰. Astfel, foștii lucrători ai TNT vor avea nevoie de sprijin suplimentar specific pentru a-și spori șansele de găsire a unor noi locuri de muncă.

Aplicarea Cadrului de calitate al UE pentru anticiparea schimbărilor și restructurare

22. Belgia a descris modul în care au fost luate în considerare recomandările prevăzute în Cadrul de calitate al UE pentru anticiparea schimbărilor și restructurare.
23. TNT a respectat legislația belgiană privind concedierile colective, care stabilește o procedură obligatorie de informare și consultare a reprezentanților lucrătorilor. Procedura oferă posibilitatea de a explora orice posibilitate de evitare sau de reducere a numărului de concedieri. Se urmărește, de asemenea, atenuarea consecințelor

⁷ [Le Forem](#), „Emploi du temps. Photo locale de la demande d’emploi”.

⁸ [Le Forem](#), „Emploi du temps. Photo locale de la demande d’emploi”.

⁹ Ibidem.

¹⁰ IWEPS, Tendances Économiques nr. 63, p. 21.

pierderii locurilor de muncă prin măsuri sociale complementare, cum ar fi sprijin pentru reconversia profesională sau recalificarea lucrătorilor concediați.

24. Procedura de informare și consultare a dus la scăderea numărului de concedieri și a dat lucrătorilor posibilitatea să demisioneze voluntar și să primească stimulentele financiare relevante. Negocierile au asigurat și un buget specific din partea TNT pentru acoperirea costurilor de recalificare.
25. Legislația regională din Valonia¹¹ prevede un sprijin specific pentru lucrătorii concediați, sub forma unei unități de reconversie profesională (*cellule de reconversion*)¹² înființate de Serviciul public regional pentru ocuparea forței de muncă și formare profesională (Forem) la cererea organizațiilor de reprezentanți ai lucrătorilor. Unitatea de reconversie nu constituie o obligație nici pentru angajator, nici pentru Forem. Punerea în aplicare a măsurilor cofinanțate prin FEG va fi gestionată prin intermediul unei astfel de unități de reconversie profesională.
26. În ceea ce privește activitățile întreprinse pentru a acorda asistență lucrătorilor disponibilizați, Belgia a raportat că legislația națională a muncii¹³ referitoare la gestionarea activă a restructurării impune întreprinderilor care realizează restructurări să înființeze o unitate de ocupare a forței de muncă (*cellule pour l'emploi*)¹⁴, având scopul de a oferi lucrătorilor concediați în contextul disponibilizărilor colective 30 de ore de servicii de plasare pe piața muncii într-o perioadă de trei luni (60 de ore într-o perioadă de șase luni în cazul lucrătorilor trecuți de 45 de ani). Serviciile unității de ocupare a forței de muncă au început imediat după disponibilizări.

Complementaritatea cu acțiunile finanțate din fonduri naționale sau din fonduri ale Uniunii

27. Belgia a confirmat faptul că măsurile descrise mai jos care primesc o contribuție financiară din partea FEG nu vor beneficia și de contribuții financiare din partea altor instrumente financiare ale Uniunii.
28. Pachetul coordonat de servicii personalizate completează acțiunile finanțate prin alte fonduri naționale sau ale UE – a se vedea serviciile de plasare pe piața muncii a personalului disponibilizat descrise la punctul 26.

Proceduri de consultare a beneficiarilor vizați sau a reprezentanților acestora, a partenerilor sociali, precum și a autorităților locale și regionale

29. Belgia a indicat că pachetul coordonat de servicii personalizate a fost elaborat în consultare cu reprezentanții beneficiarilor vizați, în conformitate cu articolul 7 alineatul (4) din Regulamentul (UE) 2021/691.
30. Cu scopul de a pregăti un pachet solid de măsuri adaptate care să sprijine eforturile lucrătorilor TNT de a reveni în câmpul muncii, la 6 aprilie, la 11 mai și la 21 iunie 2022 au avut loc reuniuni între Forem, sindicate (FGTB¹⁵ și CSC¹⁶) și alți parteneri pentru a înțelege mai bine nevoile de recalificare ale lucrătorilor. Au fost consultați și consilierii sociali care au însoțit lucrătorii după concediere. În urma acestor reuniuni

¹¹ Decretul din 29 ianuarie 2004 Guvernului Valoniei, astfel cum a fost modificat prin Decretul din 30 aprilie 2009.

¹² [Forem. Eveniment de restructurare: unitățile de reconversie profesională.](#)

¹³ Decretul regal (*Arrêté Royal*) din 10 noiembrie 2006 de modificare a Decretului regal din 9 martie 2006.

¹⁴ [Forem. Eveniment de restructurare: unitățile de ocupare a forței de muncă.](#)

¹⁵ Fédération générale du travail de Belgique.

¹⁶ Confédération des syndicats chrétiens.

a fost creat un pachet coordonat de măsuri FEG care completează măsurile standard propuse de unitatea de ocupare a forței de muncă.

Beneficiarii vizați și măsurile propuse

Beneficiarii vizați

31. Se preconizează că vor participa la măsuri toți cei 559 de lucrători disponibilizați. În conformitate cu articolul 8 alineatul (7) litera (f) din Regulamentul (UE) 2021/691, defalcarea acestor lucrători în funcție de gen, grupă de vârstă și nivel de studii este următoarea:

Categorie			Numărul beneficiarilor preconizați	
Genul:	Bărbați:		486	(86,9 %)
	Femei:		73	(13,1 %)
	Persoane non-binare:		0	(0,0 %)
Grupa de vârstă:	Sub 30 de ani:		13	(2,3 %)
	30-54 de ani:		366	(65,7 %)
	Peste 54 de ani:		180	(32,0 %)
Nivelul de studii	Învățământ secundar inferior sau sub acest nivel ¹⁷		289	(51,7 %)
	Studii liceale ¹⁸ sau postliceale ¹⁹		212	(37,9 %)
	Învățământ terțiar ²⁰		58	(10,4 %)

Măsurile propuse

32. În conformitate cu articolul 8 alineatul (7) litera (h) din Regulamentul (UE) 2021/691, pachetul coordonat care urmează să fie pus la dispoziția lucrătorilor disponibilizați constă în următoarele măsuri:
- servicii de informare, orientare profesională și asistență pentru plasarea pe piața muncii a personalului disponibilizat. Acest set de servicii extinde activitățile standard întreprinse în sprijinul foștilor lucrători ai TNT, în numele întreprinderii care a efectuat concedierile, de unitatea de ocupare a forței de muncă a serviciului Forem. Oferta standard va fi prelungită peste perioada

¹⁷ ISCED 0-2.

¹⁸ ISCED 3.

¹⁹ ISCED 4.

²⁰ ISCED 5-8.

obligatorie și vor fi propuse servicii specifice suplimentare, de exemplu îndrumare individuală, căutare activă a unui loc de muncă și servicii de corelare a cererii cu oferta de muncă. Se va acorda o atenție deosebită persoanelor vulnerabile aflate într-o situație de suferință psihologică, celor cu datorii sau cu handicap recunoscut, prin intermediul unor profesioniști specializați în acordarea de asistență acestor grupuri;

- instruire, recalificare și formare profesională. Lucrătorii vor avea acces la oferta standard de instruire a serviciului Forem și a partenerilor săi. De asemenea, vor fi introduse module specifice de căutare a unui loc de muncă. În plus, după crearea profilurilor și convenirea asupra proiectelor profesionale individuale împreună cu consilierul profesional, se va oferi instruire specifică pentru a răspunde nevoilor identificate. Se oferă, de asemenea, un modul de îmbunătățire a competențelor informatice și de dobândire a autonomiei digitale, realizat în mod specific pentru foștii lucrători ai TNT. Acest modul completează modulul de dezvoltare a competențelor digitale inclus în oferta standard de instruire a serviciului Forem;
- sprijin pentru înființarea de întreprinderi. Măsura se adresează lucrătorilor care doresc să își deschidă propria afacere. Aceasta va cuprinde o etapă de diagnosticare și orientare, acțiuni de conștientizare cu privire la antreprenoriat, sesiuni de informare privind potențialul de înființare a întreprinderilor prin diagnostice economice teritoriale și relaționarea cu antreprenori relevanți și cu îndrumători autorizați în deschiderea de afaceri;
- contribuție pentru înființarea de întreprinderi. Lucrătorii care își deschid o afacere sau încep o activitate independentă vor primi o contribuție de până la 15 000 EUR. Contribuția va fi plătită în două tranșe, după prezentarea documentelor justificative care atestă începerea activității economice;
- stimulente și alocații: **(1) alocații pentru căutarea unui loc de muncă și pentru instruire.** Lucrătorii vor primi câte 1 EUR pentru fiecare oră de participare efectivă la activități de instruire sau de căutare a unui loc de muncă. **(2) Bonus pentru îmbunătățirea competențelor informatice.** Lucrătorii care parcurg modulul privind accesul la autonomia digitală realizat în mod specific pentru ei vor primi o sumă forfetară de 400 EUR, cu condiția să participe activ și să finalizeze cursurile. Bonusul vizează reducerea analfabetismului digital prin încurajarea foștilor lucrători ai TNT să își îmbunătățească competențele informatice. **(3) Alocație pentru întoarcerea la școală.** Se va acorda o alocație lunară de 350 EUR lucrătorilor care se înscriu la cursuri de zi în învățământul secundar sau terțiar timp de cel puțin un an sau la cursuri de formare de cel puțin 3 luni pentru a dobândi competențele necesare unor locuri de muncă pentru care există cerere, dar cu greu se găsesc persoane potrivite, care implică funcții esențiale²¹ sau care sunt caracterizate de un puternic dezechilibru de gen. **(4) Alocație pentru înființarea de întreprinderi.** Pentru a sprijini lucrătorii care își deschid propria afacere, se va acorda o alocație lunară de 350 EUR pe o perioadă de maximum 12 luni.

²¹

[Lista locurilor de muncă pentru care există cerere, dar sunt greu de ocupat, sau care implică funcții esențiale. „Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie”. Le Forem 2020.](#) Actualizările listei sunt disponibile pe [site-ul Forem](#).

33. Instruirea pentru dobândirea autonomiei digitale, menționată mai sus și care completează instruirea standard oferită de serviciul Forem pentru dezvoltarea competențelor digitale, împreună cu un modul privind economia circulară și utilizarea eficientă a resurselor, sunt în conformitate cu cerințele prevăzute la articolul 7 alineatul (2) din Regulamentul (UE) 2021/691. Modulul privind economia circulară și utilizarea eficientă a resurselor, realizat pentru foștii lucrători ai Swissport (EGF/2020/005 BE)²², va face parte din oferta standard de instruire a serviciului Forem, cofinanțată prin FSE+. Prin urmare, acesta nu este cuprins în bugetul propunerii de față. În plus, economia eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor se află în centrul ofertei de instruire propusă de centrul de formare „în domeniul mediului” al serviciului Forem²³.
34. Acțiunile propuse, descrise în prezentul document, constituie măsuri active de ocupare a forței de muncă ce se încadrează la acțiunile eligibile prevăzute la articolul 7 din Regulamentul (UE) 2021/691. Aceste acțiuni nu înlocuiesc măsurile pasive de protecție socială.
35. Belgia a informat că cele 30/60 de ore de servicii de plasare pe piața muncii a personalului disponibilizat, care reprezintă obligația legală a angajatorului, au început imediat după disponibilizări. După încetarea obligației legale, serviciul a fost preluat de unitatea de reconversie profesională cofinanțată prin FEG, fără să existe întreruperi.
36. Belgia a furnizat informațiile necesare privind măsurile care sunt responsabile întreprinderii vizate în temeiul legislației naționale sau al contractelor colective de muncă. În conformitate cu articolul 9 alineatul (1) din Regulamentul (UE) 2021/691, Belgia a confirmat că măsurile respective nu vor fi înlocuite cu o contribuție financiară din partea FEG.

Bugetul estimat

37. Costurile totale estimate sunt de 2 301 644 EUR, cuprinzând cheltuieli de 2 270 644 EUR pentru serviciile personalizate și cheltuieli de 31 000 EUR pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare.
38. Contribuția financiară totală solicitată din partea FEG este de 1 956 397 EUR (85 % din costurile totale).
39. În conformitate cu articolul 8 alineatul (7) litera (m), Belgia a precizat că prefinanțarea și cofinanțarea națională sunt asigurate de Région Wallonne.

Măsuri	Numărul estimat de participanți	Costul estimat per participant (EUR) ²⁴	Costuri totale estimate (EUR) ²⁵
Servicii personalizate [măsuri în temeiul articolului 7 alineatul (2) al doilea paragraf litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691]			

²² COM(2021) 212.

²³ www.formation-environnement.be.

²⁴ Pentru a se evita zecimalele, costurile estimate per lucrător au fost rotunjite. Totuși, rotunjirile nu afectează costul total al fiecărei măsuri, care nu diferă de cel indicat în cererea depusă de Belgia.

²⁵ Totalurile nu corespund exact din cauza rotunjirilor.

Servicii de informare, orientare profesională și asistență pentru plasarea pe piața muncii a personalului disponibilizat (<i>Reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation</i>)	559	2 898	1 620 081
Instruire, recalificare și formare profesională (<i>formations et modules spécifiques</i>)	500	152	76 000 ²⁶
Sprijin pentru înființarea de întreprinderi (<i>dispositif d'accompagnement à l'entrepreneuriat</i>)	60	720	43 186
Contribuție pentru înființarea de întreprinderi (<i>bourse de lancement</i>)	25	10 000	250 000
Subtotal (a): Procent din pachetul de servicii personalizate	—		1 989 267 (87,61 %)
Alocații și stimulente [măsuri în temeiul articolului 7 alineatul (2) al doilea paragraf litera (b) din Regulamentul (UE) 2021/691]			
Stimulente și alocații (<i>allocation de recherche d'emploi et de formation, prime numérique, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat</i>)	559	503	281 377
Subtotal (b): Procent din pachetul de servicii personalizate:	—		281 377 (12,39 %)
Activități în temeiul articolului 7 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691			
1. Activități de pregătire	—		0 ²⁷
2. Gestionare	—		2 000
3. Informare și publicitate	—		10 000
4. Control și raportare	—		19 000
Subtotal (c): Procent din costurile totale:	—		31 000 (1,35 %)
Costuri totale (a + b + c):	—		2 301 644
Contribuția FEG (85 % din costurile totale)	—		1 956 397

40. Costurile măsurilor identificate în tabelul de mai sus ca măsuri adoptate în temeiul articolului 7 alineatul (2) al doilea paragraf litera (b) din Regulamentul (UE) 2021/691 nu depășesc 35 % din costurile totale ale pachetului coordonat de servicii

²⁶ Se solicită cofinanțare din partea FEG pentru cursurile care nu sunt incluse în oferta Forem și nici nu sunt acoperite de bugetul specific al TNT pentru recalificare menționat la punctul 24.

²⁷ Activitățile de pregătire sunt finanțate din bugetul operațional pentru reconversii colective al serviciului Forem.

personalizate. Belgia a confirmat că aceste măsuri sunt condiționate de participarea activă a beneficiarilor vizați la activități de căutare a unui loc de muncă sau de instruire.

41. În conformitate cu articolul 7 alineatul (2) al patrulea paragraf din Regulamentul (UE) 2021/691, Belgia a confirmat că costurile investițiilor pentru desfășurarea de activități independente, înființarea de noi întreprinderi și preluarea întreprinderilor de către angajați nu vor depăși 22 000 EUR per beneficiar.

Perioada de eligibilitate a cheltuielilor

42. Belgia a început prestarea serviciilor personalizate către beneficiarii vizați la 1 aprilie 2022. Prin urmare, cheltuielile aferente măsurilor vor fi eligibile pentru o contribuție financiară din partea FEG de la 1 aprilie 2022, pe o perioadă de 24 de luni de la data intrării în vigoare a deciziei de finanțare.
43. Belgia a început plata cheltuielilor administrative pentru punerea în aplicare a FEG la 19 ianuarie 2021. Prin urmare, cheltuielile pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare sunt eligibile pentru o contribuție financiară din FEG de la 19 ianuarie 2021, pe o perioadă de 31 de luni de la data intrării în vigoare a deciziei de finanțare.

Sistemele de gestionare și control

44. Cererea conține o descriere a sistemului de gestionare și control prevăzut la articolul 23 din Regulamentul (UE) 2021/691, care precizează responsabilitățile organismelor implicate. Belgia a notificat Comisiei faptul că această contribuție financiară va fi gestionată și controlată de către aceleași organisme care asigură gestionarea și controlul FSE+.

Angajamentele asumate de statul membru în cauză

45. Belgia a oferit toate garanțiile necesare cu privire la următoarele:
- în contextul accesului la măsurile propuse și al punerii în aplicare a acestora, vor fi respectate principiul egalității de tratament și principiul nediscriminării;
 - au fost respectate cerințele prevăzute de legislația națională și de legislația UE în ceea ce privește disponibilizările colective;
 - TNT, care și-a continuat activitățile după efectuarea disponibilizărilor, și-a respectat obligațiile legale și a luat măsuri adecvate pentru lucrători;
 - se va evita orice fel de dublă finanțare;
 - contribuția financiară din partea FEG va respecta normele procedurale și de fond ale Uniunii privind ajutoarele de stat.

IMPLICAȚIILE BUGETARE

Propunerea bugetară

46. FEG nu trebuie să depășească un quantum anual de maximum 186 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 din Regulamentul (UE,

Euratom) 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027²⁸.

47. După examinarea cererii în conformitate cu condițiile stabilite la articolul 13 alineatele (1) și (2) din Regulamentul (UE) 2021/691 și luând în considerare numărul de beneficiari vizati, măsurile propuse și costurile estimate, Comisia propune mobilizarea FEG pentru suma de 1 956 397 EUR, reprezentând 85 % din costurile totale ale măsurilor propuse, cu scopul de a furniza o contribuție financiară ca răspuns la cererea menționată.
48. Decizia propusă privind mobilizarea FEG va fi adoptată în comun de Parlamentul European și de Consiliu, în conformitate cu articolul 15 alineatul (1) primul paragraf a doua teză din Regulamentul (UE) 2021/691 și astfel cum se prevede la punctul 9 din Acordul interinstituțional din 16 decembrie 2020 între Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și Comisia Europeană privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară, precum și privind noile resurse proprii, inclusiv o foaie de parcurs în vederea introducerii de noi resurse proprii²⁹.

Acte conexe

49. În același timp cu prezentarea acestei propuneri de decizie privind mobilizarea FEG, Comisia va prezenta Parlamentului European și Consiliului o propunere de transfer al sumei de 1 956 397 EUR către linia bugetară relevantă.
50. Concomitent cu adoptarea prezentei propuneri de decizie privind mobilizarea FEG, Comisia a adoptat o decizie privind o contribuție financiară, care constituie o decizie de finanțare în sensul articolului 110 din Regulamentul (UE, Euratom) 2018/1046³⁰. Respectiva decizie de finanțare va intra în vigoare la data la care Comisiei i se notifică aprobarea transferului bugetar de către Parlamentul European și Consiliu în conformitate cu articolul 15 alineatul (2) primul paragraf din Regulamentul (UE) 2021/691.

²⁸ JO L 433 I, 22.12.2020, p. 11.

²⁹ JO L 433 I, 22.12.2020, p. 29.

³⁰ Regulamentul (UE, Euratom) 2018/1046 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iulie 2018 privind normele financiare aplicabile bugetului general al Uniunii, de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 1296/2013, (UE) nr. 1301/2013, (UE) nr. 1303/2013, (UE) nr. 1304/2013, (UE) nr. 1309/2013, (UE) nr. 1316/2013, (UE) nr. 223/2014, (UE) nr. 283/2014 și a Deciziei nr. 541/2014/UE și de abrogare a Regulamentului (UE, Euratom) nr. 966/2012 (JO L 193, 30.7.2018, p. 1).

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI**privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați în urma unei cereri din partea Belgiei – EGF/2022/002 BE TNT**

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Regulamentul (UE) 2021/691 al Parlamentului European și al Consiliului din 28 aprilie 2021 privind Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1309/2013³¹, în special articolul 15 alineatul (1) primul paragraf,

având în vedere Acordul interinstituțional din 16 decembrie 2020 între Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și Comisia Europeană privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară, precum și privind noile resurse proprii, inclusiv o foaie de parcurs în vederea introducerii de noi resurse proprii³², în special punctul 9,

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

întrucât:

- (1) Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) urmărește să dea dovadă de solidaritate și să promoveze locuri de muncă decente și durabile în Uniune, oferind sprijin lucrătorilor concediați și lucrătorilor independenți a căror activitate a încetat în cazul unor evenimente majore de restructurare și ajutându-i să revină cât mai curând posibil la locuri de muncă decente și durabile.
- (2) FEG nu trebuie să depășească un quantum anual de maximum 186 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 din Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului³³ și la articolul 16 din Regulamentul (UE) 2021/691.
- (3) La 18 octombrie 2022, Belgia a depus o cerere de mobilizare a FEG în conformitate cu articolul 8 alineatul (1) din Regulamentul (UE) 2021/691, referitoare la disponibilizările lucrătorilor de la TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL din Belgia (denumită în continuare „TNT”). Cererea a fost completată cu informații suplimentare furnizate în conformitate cu articolul 8 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691. Cererea îndeplinește condițiile pentru acordarea unei contribuții financiare din partea FEG prevăzute la articolul 13 din Regulamentul (UE) 2021/691.
- (4) Prin urmare, este necesară mobilizarea FEG pentru a se furniza o contribuție financiară în valoare de 1 956 397 EUR ca urmare a cererii depuse de Belgia.

³¹ JO L 153, 3.5.2021, p. 48.

³² JO L 433 I, 22.12.2020, p. 29.

³³ Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027 (JO L 433, 22.12.2020, p. 11).

- (5) Pentru a reduce la minimum timpul necesar pentru mobilizarea FEG, prezenta decizie ar trebui să se aplice de la data adoptării,

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

Articolul 1

În cadrul bugetului general al Uniunii aferent exercițiului financiar 2023, se mobilizează Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați, cu scopul de a se furniza suma de 1 956 397 EUR sub formă de credite de angajament și credite de plată.

Articolul 2

Prezenta decizie intră în vigoare la data publicării în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*. Se aplică de la *[data adoptării]**.

Adoptată la Bruxelles,

*Pentru Parlamentul European,
Președinta*

*Pentru Consiliu,
Președintele*

*

Data urmează a fi introdusă de către Parlament înainte de publicarea în JO.