

Bruxelles, 8. veljače 2023.
(OR. en)

6200/23

Međuinstitucijski predmet:
2023/0031(BUD)

FIN 156
SOC 85

PRIJEDLOG

Od:	Glavna tajnica Europske komisije, potpisala direktorica Martine DEPREZ
Datum primitka:	8. veljače 2023.
Za:	Thérèse BLANCHET, glavna tajnica Vijeća Europske unije
Br. dok. Kom.:	COM(2023) 69 final
Predmet:	Prijedlog ODLUKE EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA o mobilizaciji Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom na temelju zahtjeva Belgije – EGF/2022/002 BE TNT

Za delegacije se u prilogu nalazi dokument COM(2023) 69 final.

Priloženo: COM(2023) 69 final



EUROPSKA
KOMISIJA

Bruxelles, 8.2.2023.
COM(2023) 69 final

2023/0031 (BUD)

Prijedlog

ODLUKE EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA

**o mobilizaciji Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni
viškom na temelju zahtjeva Belgije – EGF/2022/002 BE TNT**

OBRAZLOŽENJE

KONTEKST PRIJEDLOGA

1. Pravila koja se primjenjuju na financijske doprinose iz Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) utvrđena su u Uredbi (EU) 2021/691 Europskog parlamenta i Vijeća od 28. travnja 2021. o Europskom fondu za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) i stavljanju izvan snage Uredbe (EU) br. 1309/2013¹.
2. Belgija je 18. listopada 2022. podnijela zahtjev EGF/2022/002 BE/TNT za financijski doprinos iz EGF-a nakon otpuštanja radnika u poduzeću TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL (dalje u tekstu „TNT”) u Belgiji.
3. Nakon ocjenjivanja tog zahtjeva Komisija je u skladu sa svim primjenjivim odredbama Uredbe (EU) 2021/691 zaključila da su ispunjeni uvjeti za dodjelu financijskog doprinosa iz EGF-a.

SAŽETAK ZAHTJEVA

Zahtjev za doprinos iz EGF-a	EGF/2022/002 BE/TNT
Država članica	Belgija
Predmetna regija/predmetne regije (razina NUTS 2 ²)	Province Liège (BE33)
Datum podnošenja zahtjeva	18. listopada 2022.
Datum potvrde primitka zahtjeva	3. studenoga 2022.
Datum podnošenja zahtjeva za dodatne informacije	3. studenoga 2022.
Rok za dostavu dodatnih informacija	25. studenoga 2022.
Rok za dovršetak ocjenjivanja	14. veljače 2023.
Intervencijski kriterij	Članak 4. stavak 2. točka (a) Uredbe (EU) 2021/691
Primarno poduzeće	TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL (TNT)
Broj obuhvaćenih poduzeća	1
Sektor/sektori gospodarske djelatnosti (odjeljak NACE-a Rev. 2) ³	Odjeljak 52 (Skladištenje i prateće djelatnosti u prijevozu)
Referentno razdoblje (četiri mjeseca):	27. ožujka 2022. – 27. srpnja 2022.
Broj otpuštanja u referentnom razdoblju (<i>a</i>)	548

¹ SL L 153, 3.5.2021., str. 48.

² Delegirana uredba Komisije 2019/1755 od 8. kolovoza 2019. o izmjeni priloga Uredbi (EZ) br. 1059/2003 Europskog parlamenta i Vijeća o uspostavi zajedničke klasifikacije prostornih jedinica za statistiku (NUTS), SL L 270, 24.10.2019., str. 1.–56.

³ SL L 393, 30.12.2006., str. 1.

Broj otpuštanja prije ili nakon referentnog razdoblja (b)	11
Ukupni broj otpuštanja (a + b)	559
Ukupni broj prihvatljivih korisnika	559
Ukupni broj ciljanih korisnika	559
Proračun za personalizirane usluge (EUR)	2 270 644
Proračun za provedbu EGF-a ⁴ (EUR)	31 000
Ukupni proračun (EUR)	2 301 644
Doprinos iz EGF-a (85 %) (EUR)	1 956 397

OCJENJIVANJE ZAHTJEVA

Postupak

- Belgija je podnijela zahtjev EGF/2022/002 BE/TNT 18. listopada 2022., u roku od 12 tjedana od datuma kad su ispunjeni intervencijski kriteriji utvrđeni člankom 4. stavkom 2. točkom (a) Uredbe (EU) 2021/691. Komisija je potvrdila primitak zahtjeva i 3. studenoga 2022. od Belgije zatražila dodatne informacije. Te dodatne informacije dostavljene su u roku od 15 radnih dana od datuma podnošenja zahtjeva za njih. Rok od 50 radnih dana od primitka potpunog zahtjeva Belgije, unutar kojeg bi Komisija trebala dovršiti ocjenu usklađenosti zahtjeva s uvjetima za pružanje financijskog doprinosa, istječe 14. veljače 2023.

Prihvatljivost zahtjeva

Predmetna poduzeća i korisnici

- Zahtjev se odnosi na 548 radnika koji su proglašeni viškom u poduzeću TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL u ekonomskom sektoru razvrstanom u odjeljak 52 NACE-a Rev. 2 (Skladištenje i prateće djelatnosti u prijevozu). Otpuštanja iz poduzeća TNT dogodila su se u regiji razine NUTS 2 Province Liège (BE33).

Intervencijski kriteriji

- Belgija je podnijela zahtjev na temelju intervencijskih kriterija iz članka 4. stavka 2. točke (a) Uredbe (EU) 2021/691 kojom se propisuje uvjet prestanka obavljanja djelatnosti u poduzeću u državi članici najmanje 200 radnika koji su proglašeni viškom tijekom referentnog razdoblja od četiri mjeseca, uključujući radnike proglašene viškom kod dobavljača te daljnjih proizvođača i/ili samozaposlene osobe.
- Četveromjesečno referentno razdoblje za zahtjev trajalo je od 27. ožujka 2022. do 27. srpnja 2022.
- TNT je tijekom referentnog razdoblja otpustio 548 radnika.

Izračun broja otpuštanja i prestanka obavljanja djelatnosti

- U skladu s člankom 6. prvim stavkom točkom (a) u vezi s člankom 5. prvim stavkom točkom (c) Uredbe (EU) 2021/691 prestanak obavljanja djelatnosti 548 radnika koji

⁴ U skladu s člankom 7. stavkom 5. Uredbe (EU) 2021/691.

su proglašeni viškom tijekom referentnog razdoblja izračunava se od datuma *de facto* raskida ugovora o radu ili njegova isteka.

Prihvatljivi korisnici

10. Uz već navedene radnike, prihvatljivi korisnici uključuju 10 radnika koji su proglašeni viškom i koji su prestali obavljati svoju djelatnost od kraja referentnog razdoblja do dana prije donošenja ovog prijedloga u skladu s člankom 6. prvim stavkom točkom (b) Uredbe (EU) 2021/691. Može se utvrditi jasna uzročno-posljedična veza s događajem koji je uzrokovao prestanak djelatnosti radnika koji su proglašeni viškom u referentnom razdoblju, kako je propisano člankom 6. drugim stavkom Uredbe (EU) 2021/691.
11. Ukupan je broj prihvatljivih korisnika 559.

Opis događaja koji su doveli do otpuštanja i prestanka obavljanja djelatnosti

12. Belgijsko poduzeće TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL, društvo kći grupe nastale nakon što je američka grupa Fedex 2016. preuzela nizozemsku grupu TNT, objavilo je 19. siječnja 2021. svoju namjeru otpuštanja 671⁵ radnika i izmjene ugovora za još 861 radnika.
13. Poduzeće planira upotrebljavati zračnu luku Liège kao sekundarno čvorište koje je povezano samo s nekim europskim zračnim lukama, a glavno čvorište FedEx-a postaje zračna luka Pariz-Charles de Gaulle, povezana sa svim europskim zračnim lukama te zračnim lukama u Americi, Aziji i na Bliskom istoku. Zbog toga se broj radnika u zračnoj luci Liège mora smanjiti u skladu sa smanjenim radnim opterećenjem i smanjenim brojem letova u toj zračnoj luci, što je dovelo do otpuštanja i revidiranih radnih uvjeta za stotine zaposlenika.
14. Cilj je promjena izbjeći udvostručivanje aktivnosti i ojačati položaj grupe u kontekstu snažnog tržišnog natjecanja u tom sektoru na europskoj i nacionalnoj razini.

Predviđene posljedice otpuštanja na lokalno, regionalno ili nacionalno gospodarstvo i zapošljavanje

15. Stopa nezaposlenosti u Valoniji (8,7 %) viša je za 2,8 postotnih bodova od stope nezaposlenosti na nacionalnoj razini (5,9 %)⁶. Usto, tržište rada u pokrajini Liège je u posebno nepovoljnom položaju u usporedbi s drugim dijelovima Valonije.
16. Pokrajina Liège — i pokrajina Hainaut — imaju najvišu stopu potražnje za radnim mjestima (udio nezaposlenih prijavljenih tražitelja zaposlenja u aktivnom stanovništvu) u Valoniji, koja je u ožujku 2022. iznosila 13,8 %⁷.
17. Razlika u broju tražitelja zaposlenja u pokrajini Liège u odnosu na prethodnu godinu pokazuje pozitivan trend: u posljednje se dvije godine smanjuje (–1,7 % u drugom tromjesečju 2021. te –2,1 % u drugom tromjesečju 2022.). Međutim, iako je isti trend

⁵ Predviđeni broj otpuštanja smanjen je tijekom obveznog postupka obavješćivanja i savjetovanja s predstavnicima radnika, kako je opisano u stavcima 23. i 24.

⁶ Prosjek posljednja četiri dostupna tromjesečja (od trećeg tromjesečja 2021. do drugog tromjesečja 2022.). Izvor: [Statbel](#). „Population active (travailleurs et chômeurs) et inactive depuis 2017 basé sur l'Enquête sur les Forces de Travail réformée, par trimestre, province, sexe, classe d'âge et niveau d'éducation. Dernières 4 Trimestre (2ème trimestre 2021, 3ème trimestre 2021, 4ème trimestre 2021, 1er trimestre 2022) ”.

⁷ [Le Forem](#), „Emploi du temps. Photo locale de la demande d'emploi ”.

zabilježen i za kratkotrajno nezaposlene osobe, suprotno vrijedi za dugotrajno nezaposlene osobe (više od 12 mjeseci). Ponovno uključivanje na tržište rada postaje posebno teško za dugotrajno nezaposlene osobe koje traže posao barem dvije godine, ali manje od pet godina. U ožujku 2022. među svim tražiteljima zaposlenja njih 28 % pripadalo je skupini čija nezaposlenost traje od dvije do pet godina, što je 5 postotnih bodova više nego u ožujku 2020.⁸

18. Poteškoće u traženju posla u pokrajini Liège povezana je i s dobi, pa su tako osobe starije od 50 godina činile 27,5 % tražitelja zaposlenja u ožujku 2022.⁹ Gotovo polovina (47 %) bivših radnika TNT-a pripada toj dobnoj skupini.
19. Iako je kriza uzrokovana bolešću COVID-19 ubrzala potragu za radnicima s kvalificiranijim profilima na belgijskom tržištu rada, 60 % bivših radnika TNT-a radilo je na niskokvalificiranim radnim mjestima, kao što su utovarivači, radnici na stajanci itd. Stoga bi tim radnicima moglo biti teško ponovno se uključiti na tržište rada; pogotovo u stabilnim ugovorima jer se u sektoru daje prednost kratkim ugovorima.
20. Valonska nadležna tijela tvrde da će otpuštanja u TNT-u imati poseban učinak na dvije kategorije radnika (niskokvalificirane radnike i osobe starije od 50 godina) koji su već u nepovoljnom položaju na regionalnom tržištu rada.
21. Usto, kontekst krize uzrokovane bolešću COVID-19 u kombinaciji s ruskom agresijom na Ukrajinu pogoršao je izgleda za gospodarski razvoj. Trenutačni porast inflacije, posebno povećanje cijena sirovina i energije, smanjuje marže poduzeća i njihovu konkurentnost. To upućuje na manje zapošljavanja u 2022. IWEPS (valonski institut za evaluacije, predviđanja i statistiku) procjenjuje da je prosječna godišnja stopa rasta zaposlenosti u Belgiji za 2022. za 1,3 % niža nego 2021.¹⁰ Stoga će bivšim radnicima TNT-a biti potrebna dodatna i ciljana potpora kako bi povećali svoje izgleda za pronalazak novog posla.

Primjena Okvira EU-a za kvalitetu predviđanja promjena i restrukturiranja (QFR)

22. Belgija je opisala kako su uzete u obzir preporuke utvrđene u Okviru EU-a za kvalitetu predviđanja promjena i restrukturiranja.
23. TNT je postupio u skladu s belgijskim zakonom o kolektivnom otkazivanju, kojim se utvrđuje obvezni postupak obavješćivanja i savjetovanja s predstavnicima radnika. Postupak omogućuje istraživanje mogućnosti izbjegavanja ili smanjenja broja otpuštanja. Njime se ujedno nastoje ublažiti posljedice gubitka radnih mjesta dodatnim socijalnim mjerama, kao što je potpora za ponovno zapošljavanje ili prekvalifikaciju otpuštenih radnika.
24. Postupak obavješćivanja i savjetovanja doveo je do smanjenog broja otpuštanja i omogućio radnicima da se prijave za dobrovoljni otkaz i dobiju relevantne financijske poticaje. Pregovorima je osiguran i poseban proračun TNT-a za pokrivanje troškova prekvalifikacije.
25. Regionalnim zakonodavstvom Valonije¹¹ predviđena je posebna potpora otpuštenim radnicima u obliku odjela za nalaženje novog posla (*cellule de reconversion*)¹²

⁸ [Le Forem](#), „Emploi du temps. Photo locale de la demande d’emploi”.

⁹ Isto.

¹⁰ IWEPS, Tendances Économiques n°63, str. 21.

¹¹ Odluka Vlade Valonije od 29. siječnja 2004., kako je izmijenjena Odlukom od 30. travnja 2009.

regionalne javne službe za zapošljavanje i strukovno osposobljavanje (Forem) na zahtjev organizacija koje zastupaju radnike. Odjel za nalaženje novog posla ne predstavlja obvezu ni za poslodavca ni za Forem. Provedbom mjera koje se sufinanciraju iz EGF-a upravljat će se putem takvog odjela za nalaženje novog posla.

26. Kad je riječ o aktivnostima poduzetima kako bi se pomoglo radnicima koji su proglašeni viškom, Belgija je izvijestila da se nacionalnim radnim pravom¹³ o aktivnom upravljanju restrukturiranjem od poduzeća u postupku restrukturiranja zahtijeva da osnuju odjel za zapošljavanje (*cellule pour l'emploi*)¹⁴, čija je svrha radnicima otpuštenima u kontekstu kolektivnog otkazivanja osigurati 30 sati usluga traženja zamjenskog posla u razdoblju od tri mjeseca (60 sati u šest mjeseci za radnike starije od 45 godina). Usluge odjela za zapošljavanje bile su dostupne odmah nakon otpuštanja.

Komplementarnost s mjerama koje se financiraju iz nacionalnih fondova ili fondova Unije

27. Belgija je potvrdila da za mjere navedene u nastavku za koje prima financijski doprinos iz EGF-a neće primati financijski doprinos iz drugih financijskih instrumenata Unije.
28. Usklađenim paketom usluga prilagođenih potrebama dopunjuju se mjere koje se financiraju iz drugih nacionalnih fondova ili fondova EU-a, vidjeti usluge pronalaženja novog posla opisane u stavku 26.

Postupci za savjetovanje s ciljanim korisnicima, njihovim predstavnicima ili socijalnim partnerima te s lokalnim i regionalnim tijelima

29. Belgija je navela da je u dogovoru s predstavnicima ciljanih korisnika i u skladu s člankom 7. stavkom 4. Uredbe (EU) 2021/691 sastavljen usklađeni paket personaliziranih usluga.
30. S ciljem pripreme kvalitetnog paketa prilagođenih mjera za potporu nastojanjima radnika TNT-a da se vrate na tržište rada, Forem, sindikati (FGTB¹⁵ i CSC¹⁶) i drugi partneri sastali su se 6. travnja, 11. svibnja i 21. lipnja 2022. kako bi bolje razumjeli potrebe radnika za prekvalifikacijom. Provedeno je i savjetovanje sa socijalnim savjetnicima koji su pratili radnike nakon otkaza. Ti su sastanci rezultirali usklađenim paketom mjera EGF-a kojim se dopunjuju standardne mjere koje je predložio odjel za zapošljavanje.

Ciljani korisnici i predložene mjere

Ciljani korisnici

31. Očekuje se da će u mjerama sudjelovati svih 559 otpuštenih radnika. U skladu s člankom 8. stavkom 7. točkom (f) Uredbe (EU) 2021/691 navedena je raščlamba tih radnika prema spolu, dobnoj skupini i razini obrazovanja kako slijedi:

Kategorija	Broj očekivanih
------------	-----------------

¹² [Forem. Restrukturiranje: odjeli za nalaženje novog posla](#)

¹³ Kraljevski ukaz (*Arrêté Royal*) od 10. studenoga 2006. o izmjeni Kraljevskog ukaza od 9. ožujka 2006.

¹⁴ [Forem. Restrukturiranje: odjeli za zapošljavanje](#)

¹⁵ Fédération générale du travail de Belgique.

¹⁶ Confédération des syndicats chrétiens.

		korisnika	
Spol:	Muškarci:	486	(86,9 %)
	Žene:	73	(13,1 %)
	Nebinarne osobe:	0	(0,0 %)
Dobna skupina:	Mlađi od 30 godina:	13	(2,3 %)
	30–54 godine:	366	(65,7 %)
	Stariji od 54 godine:	180	(32,0 %)
Razina obrazovanja	Niže sekundarno obrazovanje ili niže ¹⁷	289	(51,7 %)
	Više sekundarno ¹⁸ ili visokoškolsko obrazovanje ¹⁹	212	(37,9 %)
	Tercijarno obrazovanje ²⁰	58	(10,4 %)

Predložene mjere

32. U skladu s člankom 8. stavkom 7. točkom (h) Uredbe (EU) 2021/691, usklađeni paket predviđen za radnike koji su proglašeni viškom sastoji se od sljedećih mjera:
- Usluge informiranja, profesionalna orijentacija i pomoć pri traženju zamjenskog posla. Tim se skupom usluga proširuju uobičajene aktivnosti potpore bivšim radnicima TNT-a koje provodi Foremov odjel za zapošljavanje u ime poduzeća koje otpušta radnike. Standardna ponuda produžit će se nakon obveznog razdoblja te će se predložiti dodatne posebne usluge kao što su individualno savjetovanje, aktivno traženje posla i usluge usklađivanja s potrebama tržišta rada. Posebna pozornost posvetit će se ranjivim osobama koje se nalaze u situaciji psiholoških poteškoća, zaduženosti ili priznatog invaliditeta u obliku usluga stručnjaka specijaliziranih za pružanje pomoći tim skupinama.
 - Osposobljavanje, prekvalifikacija i strukovno osposobljavanje. Radnici će imati pristup standardnoj ponudi osposobljavanja koje pružaju Forem i njegovi partneri. Uspostavit će se i posebni moduli za traženje posla. Usto, nakon izrade profila i dogovaranja pojedinačnih projekata sa strukovnim savjetnikom pružit će se posebno osposobljavanje za ispunjavanje utvrđenih potreba. U ponudi je i modul za poboljšanje informatičkih vještina i stjecanje digitalne autonomije, koji je posebno razvijen za bivše radnike TNT-a. Tim se modulom dopunjuje modul za razvoj digitalnih vještina koji je dio Forem-ove standardne ponude osposobljavanja.

¹⁷ ISCED razina 0–2

¹⁸ ISCED razina 3

¹⁹ ISCED razina 4

²⁰ SCED razina 5–8

- Potpota pri osnivanju poduzeća. Mjera je usmjerena na radnike koji žele pokrenuti vlastito poduzeće. Uključivat će fazu dijagnoze i usmjeravanja, mjere za upoznavanje s poduzetništvom, informativne sastanke o potencijalu za osnivanje poduzeća s pomoću teritorijalnih gospodarskih dijagnoza i umrežavanje s relevantnim poduzetnicima i ovlaštenim instruktorima u osnivanju poduzeća.
 - Doprinos za osnivanje poduzeća. Doprinos za radnike koji osnivaju poduzeće ili aktivnost u svojstvu samozaposlenih osoba iznosit će do 15 000 EUR. Doprinos će se isplaćivati u dva obroka, nakon što se popratnom dokumentacijom dokaže početak poslovanja.
 - Poticaji i naknade: **1. Naknade za traženje zaposlenja i za osposobljavanje.** Radnici će dobiti 1 EUR po satu stvarnog sudjelovanja u aktivnostima osposobljavanja ili traženja zaposlenja. **2. Bonus za poboljšanje informatičkih vještina.** Radnici koji pohađaju *ad hoc* modul za pristup digitalnoj autonomiji razvijen za njih primit će paušalni iznos od 400 EUR, što ovisi o njihovu aktivnom sudjelovanju i završetku osposobljavanja. Cilj je bonusa smanjiti digitalnu nepismenost poticanjem bivših radnika TNT-a da poboljšaju svoje informatičke vještine. **3. Naknada za nastavak obrazovanja.** Mjesečna naknada u iznosu od 350 EUR mjesečno dodijelit će se radnicima koji pohađaju sekundarno i tercijarno obrazovanje u punom radnom vremenu najmanje godinu dana ili stručno osposobljavanje u trajanju od najmanje tri mjeseca kako bi stekli vještine potrebne za poslove za koje je postoji potražnja i za koje je zapošljavanje teško, povezano s ključnim funkcijama²¹ ili je u znatnoj mjeri rodno neuravnoteženo. **4. Naknada za osnivanje poduzeća.** Radnicima koji osnivaju poduzeća dodijelit će se mjesečna naknada u iznosu od 350 EUR u trajanju od najviše 12 mjeseci.
33. Prethodno navedeno osposobljavanje za stjecanje digitalne autonomije kojim se nadopunjuje standardno osposobljavanje Forema za razvoj digitalnih vještina, zajedno s modulom o kružnom gospodarstvu i učinkovitoj upotrebi resursa, u skladu su sa zahtjevima iz članka 7. stavka 2. Uredbe (EU) 2021/691. Modul o kružnom gospodarstvu i učinkovitoj uporabi resursa razvijen za bivše radnike poduzeća Swissport (EGF/2020/005 BE)²² bit će dio Forem-ove standardne ponude osposobljavanja koja se sufinancira iz fonda ESF+. Stoga se u ovom prijedlogu ne uključuje u proračun. Resursno učinkovito gospodarstvo ujedno je u središtu ponude Foremovog centra za osposobljavanje u području okoliša²³.
34. Navedene predložene mjere aktivne su mjere politike na tržištu rada u okviru prihvatljivih mjera utvrđenih člankom 7. Uredbe (EU) 2021/691. Te mjere nisu zamjena za pasivne mjere socijalne zaštite.
35. Belgija je izvijestila da je pružanje usluge 30/60 sati za pronalaženje novog posla, koje su pravna obveza poslodavca, započelo odmah nakon otpuštanja. Odjel za

²¹ [Popis traženih radnih mjesta koja je teško popuniti i koja su povezana s ključnim funkcijama. „Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie”. Le Forem 2020.](#)

²² Ažuriranja popisa dostupna su na internetskoj stranici [Forem-a](#).

²³ [COM\(2021\) 212.](#)
www.formation-environnement.be

nalaženje novog posla koji se sufinancira iz EGF-a odmah je nastavio s pružanjem usluge nakon prestanka zakonske obveze.

36. Belgija je dostavila tražene podatke o mjerama koje su na temelju nacionalnog zakonodavstva ili kolektivnih ugovora obvezne za predmetno poduzeće. U skladu s člankom 9. stavkom 1. Uredbe (EU) 2021/691 Belgija je potvrdila da financijski doprinos iz EGF-a neće zamijeniti takve mjere.

Procijenjeni proračun

37. Procijenjeni ukupni troškovi iznose 2 301 644 EUR, u što su uključeni rashodi za personalizirane usluge u iznosu od 2 270 644 EUR i rashodi za aktivnosti pripreme, upravljanja, informiranja i promidžbe te kontrole i izvješćivanja u iznosu od 31 000 EUR.
38. Ukupni financijski doprinos zatražen iz EGF-a iznosi 1 956 397 EUR (85 % ukupnih troškova).
39. U skladu s člankom 8. stavkom 7. točkom (m) Belgija je navela da nacionalno prethodno financiranje i sufinanciranje osigurava regija Valonija.

Mjere	Procijenjeni broj sudionika	Procijenjeni trošak po sudioniku (u EUR) ²⁴	Procijenjeni ukupni troškovi (u EUR) ²⁵
Personalizirane usluge (mjere na temelju članka 7. stavka 2. drugog podstavka točke (a) Uredbe (EU) 2021/691)			
Usluge informiranja, profesionalna orijentacija i pomoć pri traženju zamjenskog posla. (<i>Reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation</i>)	559	2 898	1 620 081
Oposobljavanje, prekvalifikacija i strukovno osposobljavanje (<i>formations et modules spécifiques</i>)	500	152	76 000 ²⁶
Potpora za osnivanje poduzeća (<i>dispositif d'accompagnement à l'entrepreneuriat</i>)	60	720	43 186
Doprinos za osnivanje poduzeća (<i>bourse de lancement</i>)	25	10 000	250 000
Međuzbroj (a): Postotak paketa personaliziranih usluga	—		1 989 267 (87,61 %)
Naknade i poticaji (mjere na temelju članka 7. stavka 2. drugog podstavka točke (b) Uredbe (EU) 2021/691)			

²⁴ Procijenjeni troškovi po radniku zaokruženi su kako bi se izbjegle decimale. Međutim, zaokruživanje ne utječe na ukupni trošak pojedine mjere, koji je isti kao u zahtjevu koji je podnijela Belgija.

²⁵ Zbog zaokruživanja ukupni se iznosi ne podudaraju.

²⁶ Sufinanciranje iz EGF-a traži se za osposobljavanje koje nije uključeno u ponudu Forema niti obuhvaćeno posebnim proračunom TNT-a za ponovno osposobljavanje iz točke br. 24.

Poticaji i naknade (allocation de recherche d'emploi et de formation, prime numérique, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat)	559	503	281 377
Međuzbroj (b): Postotak paketa personaliziranih usluga:	—		281 377 (12,39 %)
Aktivnosti na temelju članka 7. stavka 5. Uredbe (EU) 2021/691			
1. Aktivnosti pripreme	—		0 ²⁷
2. Upravljanje	—		2 000
3. Informiranje i promidžba	—		10 000
4. Kontrola i izvješćivanje	—		19 000
Međuzbroj (c): Postotak ukupnih troškova:	—		31 000 (1,35 %)
Ukupni troškovi (a + b + c):	—		2 301 644
Doprinos iz EGF-a (85 % ukupnih troškova)	—		1 956 397

40. Troškovi mjera koje su u prethodnoj tablici utvrđene kao mjere na temelju članka 7. stavka 2. drugog podstavka točke (b) Uredbe (EU) 2021/691 ne premašuju 35 % ukupnih troškova usklađenog paketa personaliziranih usluga. Belgija je potvrdila da te mjere ovise o aktivnom sudjelovanju ciljanih korisnika u traženju posla ili aktivnostima osposobljavanja.
41. U skladu s člankom 7. stavkom 2. četvrtim podstavkom Uredbe (EU) 2021/691 Belgija je potvrdila da troškovi ulaganja za samozapošljavanje, osnivanje poduzeća i radničko preuzimanje poduzeća neće biti viši od 22 000 EUR po korisniku.

Razdoblje prihvatljivosti rashoda

42. Belgija je ciljanim korisnicima počela pružati usluge prilagođene potrebama 1. travnja 2022. Rashodi za te mjere stoga će ispunjavati uvjete za financijski doprinos iz EGF-a od 1. travnja 2022. do 24 mjeseca nakon stupanja na snagu Odluke o financiranju.
43. Belgija je 19. siječnja 2021. počela snositi administrativne rashode za provedbu EGF-a. Rashodi za aktivnosti pripreme, upravljanja, informiranja i promidžbe te kontrole i izvješćivanja stoga ispunjavaju uvjete za financijski doprinos iz EGF-a od 19. siječnja 2021. do 31 mjesec nakon stupanja na snagu Odluke o financiranju.

Sustavi upravljanja i kontrole

44. Zahtjev sadržava opis sustava upravljanja i kontrole propisanog člankom 23. Uredbe (EU) 2021/691 u kojem se utvrđuju odgovornosti uključenih tijela. Belgija je obavijestila Komisiju da će financijskim doprinosom upravljati i da će ga nadzirati

²⁷ Pripreme aktivnosti financiraju se iz operativnog proračuna Forema za kolektivno traženje novog posla.

ista tijela koja upravljaju financiranjem iz Europskog socijalnog fonda plus (ESF+) i provode nadzor nad njim.

Obveze predmetne države članice

45. Belgija je dostavila sva potrebna jamstva u pogledu sljedećeg:
- u pristupu predloženim mjerama i njihovoj provedbi poštovat će se načela jednakog postupanja i nediskriminacije,
 - ispunjeni su zahtjevi koji se odnose na kolektivno otpuštanje, a koji su utvrđeni nacionalnim zakonodavstvom i zakonodavstvom EU-a,
 - poduzeće TNT, koje je nakon otpuštanja nastavilo s poslovanjem ispunilo je svoje pravne obveze u pogledu otpuštanja i u skladu s njima pobrinulo se za svoje radnike,
 - spriječit će se svako dvostruko financiranje,
 - financijski doprinos iz EGF-a bit će u skladu s postupovnim i materijalnim pravilima Unije o državnim potporama.

UTJECAJ NA PRORAČUN

Prijedlog proračuna

46. EGF ne smije premašiti najviši godišnji iznos od 186 milijuna EUR (u cijenama iz 2018.), kako je utvrđeno člankom 8. Uredbe Vijeća (EU, Euratom) br. 2020/2093 od 17. prosinca 2020. kojom se utvrđuje višegodišnji financijski okvir za razdoblje 2021.–2027.²⁸
47. Nakon što je proučila zahtjev u odnosu na uvjete utvrđene člankom 13. stavcima 1. i 2. Uredbe (EU) 2021/691 i uzela u obzir broj ciljanih korisnika, predložene mjere i procijenjene troškove, Komisija predlaže da se radi osiguravanja financijskog doprinosa za zahtjev iz EGF-a odobri iznos od 1 956 397 EUR, što predstavlja 85 % ukupnih troškova predloženih mjera.
48. Predloženu odluku o mobilizaciji EGF-a zajednički će donijeti Europski parlament i Vijeće u skladu s člankom 15. stavkom 1. prvim podstavkom drugom alinejom Uredbe (EU) 2021/691 te kako je utvrđeno točkom 9. Međuinstitucijskog sporazuma od 16. prosinca 2020. između Europskog parlamenta, Vijeća Europske unije i Europske komisije o proračunskoj disciplini, suradnji u proračunskim pitanjima i dobrom financijskom upravljanju te novim vlastitim sredstvima, uključujući plan za uvođenje novih vlastitih sredstava²⁹.

Povezani akti

49. Komisija će istodobno s podnošenjem ovog Prijedloga odluke o mobilizaciji EGF-a Europskom parlamentu i Vijeću podnijeti prijedlog za prijenos iznosa od 1 956 397 EUR u odgovarajuću proračunsku liniju.
50. Istodobno s donošenjem ovog Prijedloga odluke o mobilizaciji EGF-a Komisija je donijela odluku o financijskom doprinosu, koja čini odluku o financiranju u smislu

²⁸ SL L 433 I, 22.12.2020., str. 11.

²⁹ SL L 433 I, 22.12.2020., str. 29.

članka 110. Uredbe (EU, Euratom) 2018/1046³⁰. Ta odluka o financiranju stupit će na snagu na datum na koji Europski parlament i Vijeće u skladu s člankom 15. stavkom 2. prvim podstavkom Uredbe (EU) 2021/691 obavijeste Komisiju o odobrenju prijenosa proračunskih sredstava.

³⁰ Uredba (EU, Euratom) 2018/1046 Europskog parlamenta i Vijeća od 18. srpnja 2018. o financijskim pravilima koja se primjenjuju na opći proračun Unije, o izmjeni uredba (EU) br. 1296/2013, (EU) br. 1301/2013, (EU) br. 1303/2013, (EU) br. 1304/2013, (EU) br. 1309/2013, (EU) br. 1316/2013, (EU) br. 223/2014, (EU) br. 283/2014 i Odluke br. 541/2014/EU te o stavljanju izvan snage Uredbe (EU, Euratom) br. 966/2012 (SL L 193, 30.7.2018., str. 1.).

Prijedlog

ODLUKE EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA**o mobilizaciji Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom na temelju zahtjeva Belgije – EGF/2022/002 BE TNT**

EUROPSKI PARLAMENT I VIJEĆE EUROPSKE UNIJE,

uzimajući u obzir Ugovor o funkcioniranju Europske unije,

uzimajući u obzir Uredbu (EU) 2021/691 Europskog parlamenta i Vijeća od 28. travnja 2021. o Europskom fondu za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) i stavljanju izvan snage Uredbe (EU) br. 1309/2013³¹, a posebno njezin članak 15. stavak 1. prvi podstavak,

uzimajući u obzir Međuinstitucijski sporazum od 16. prosinca 2020. između Europskog parlamenta, Vijeća Europske unije i Europske komisije o proračunskoj disciplini, suradnji u proračunskim pitanjima i dobrom financijskom upravljanju te novim vlastitim sredstvima, uključujući plan za uvođenje novih vlastitih sredstava³², a posebno njegovu točku 9.,

uzimajući u obzir prijedlog Europske komisije,

budući da:

- (1) Cilj je Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) pokazati solidarnost i promicati dostojanstveno i održivo zaposlenje u Uniji pružanjem potpore radnicima koji su proglašeni viškom i samozaposlenim osobama koje su prestale sa svojom djelatnošću u slučaju velikih restrukturiranja te pružanjem pomoći tim radnicima da što prije ponovno pronađu dostojanstveno i održivo zaposlenje.
- (2) EGF ne smije premašiti maksimalni godišnji iznos od 186 milijuna EUR (u cijenama iz 2018.), kako je utvrđeno člankom 8. Uredbe Vijeća (EU, Euratom) 2020/2093³³ i člankom 16. Uredbe (EU) 2021/691.
- (3) Belgija je 18. listopada 2022. podnijela zahtjev za mobilizaciju EGF-a u skladu s člankom 8. stavkom 1. Uredbe (EU) 2021/691 u vezi s otpuštanjima radnika u poduzeću TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL (TNT) u Belgiji. Zahtjev je dopunjen dodatnim informacijama dostavljenima u skladu s člankom 8. stavkom 5. Uredbe (EU) 2021/691. Zahtjev ispunjava uvjete za financijski doprinos iz EGF-a utvrđene člankom 13. Uredbe (EU) 2021/691.
- (4) Stoga bi trebalo mobilizirati EGF kako bi se za zahtjev koji je podnijela Belgija osigurao financijski doprinos u iznosu od 1 956 397 EUR.

³¹ SL L 153, 3.5.2021., str. 48.

³² SL L 433 I, 22.12.2020., str. 29.

³³ Uredba Vijeća (EU, Euratom) br. 2020/2093 od 17. prosinca 2020. kojom se utvrđuje višegodišnji financijski okvir za razdoblje 2021.–2027. (SL L 433 I, 22.12.2020., str. 11.).

- (5) Kako bi se sredstva iz EGF-a mogla što prije mobilizirati, ova bi se Odluka trebala primjenjivati od dana njezina donošenja,

DONIJELI SU OVU ODLUKU:

Članak 1.

U okviru općeg proračuna Unije za financijsku godinu 2023. mobilizira se Europski fond za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom kako bi se osigurao iznos od 1 956 397 EUR u obliku odobrenih sredstava za preuzimanje obveza i odobrenih sredstava za plaćanje.

Članak 2.

Ova Odluka stupa na snagu na dan objave u *Službenom listu Europske unije*. Primjenjuje se od *[datuma donošenja ove Odluke]**.

Sastavljeno u Bruxellesu

Za Europski parlament
Predsjednica

Za Vijeće
Predsjednik

* Datum unosi Parlament prije objave u SL-u.