



Съвет на
Европейския съюз

Брюксел, 8 февруари 2023 г.
(OR. en)

6200/23

Междуетноститутуционално досие:
2023/0031(BUD)

FIN 156
SOC 85

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

От:	Генералния секретар на Европейската комисия, подписано от г-жа Martine DEPREZ, директор
Дата на получаване:	8 февруари 2023 г.
До:	Г-жа Thérèse BLANCHET, генерален секретар на Съвета на Европейския съюз
№ док. Ком.:	COM(2023) 69 final
Относно:	Предложение за РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Белгия — EGF/2022/002 BE TNT

Приложено се изпраща на делегациите документ COM(2023) 69 final.

Приложение: COM(2023) 69 final



ЕВРОПЕЙСКА
КОМИСИЯ

Брюксел, 8.2.2023 г.
COM(2023) 69 final

2023/0031 (BUD)

Предложение за

РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

**за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към
глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Белгия —
EGF/2022/002 BE TNT**

ОБЯСНИТЕЛЕН МЕМОРАНДУМ

КОНТЕКСТ НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО

1. Приложимите разпоредби за предоставяне на финансов принос от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) са определени в Регламент (ЕС) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1309/2013¹.
2. На 18 октомври 2022 г. Белгия подаде заявление EGF/2022/002 BE/TNT за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ вследствие на съкращенията в TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL (наричано по-долу „TNT“) в Белгия.
3. След оценка на заявлението Комисията заключи в съответствие с всички приложими разпоредби на Регламент (ЕС) 2021/691, че условията за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ са изпълнени.

ОБОБЩЕНИ ДАННИ ЗА ЗАЯВЛЕНИЕТО

Заявление по ЕФПГ	EGF/2022/002 BE/TNT
Държава членка	Белгия
Засегнат(и) регион(и) (ниво 2 по NUTS ²)	Провинция Лиеж (BE33)
Дата на подаване на заявлението	18 октомври 2022 г.
Дата на потвърждението за получаване на заявлението	3 ноември 2022 г.
Дата на искането за допълнителна информация	3 ноември 2022 г.
Срок за предоставяне на допълнителната информация	25 ноември 2022 г.
Срок за приключване на оценката	14 февруари 2023 г.
Критерий за намеса	Член 4, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691.
Основно предприятие	TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL (TNT)
Брой на засегнатите предприятия	1
Сектор(и) на икономическа дейност	Разделение 52 (Складиране на товари)

¹ ОВ L 153, 3.5.2021 г., стр. 48.

² Делегиран регламент (ЕС) 2019/1755 на Комисията от 8 август 2019 г. за изменение на приложенията към Регламент (ЕО) № 1059/2003 на Европейския парламент и на Съвета за установяване на обща класификация на териториалните единици за статистически цели (NUTS) (ОВ L 270, 24.10.2019 г., стр. 1—56).

(разделение на NACE Rev. 2) ³	и спомагателни дейности в транспорта)
Референтен период (четири месеца):	27 март 2022 г. — 27 юли 2022 г.
Брой на съкращенията по време на референтния период (a)	548
Брой на съкращенията преди или след референтния период (b)	11
Общ брой на съкращенията (a + b)	559
Общ брой на бенефициерите, отговарящи на критериите	559
Общ брой на бенефициерите от целевата група	559
Бюджет за персонализирани услуги (EUR)	2 270 644
Бюджет за прилагането на ЕФПГ ⁴ (EUR)	31 000
Общ бюджет (EUR)	2 301 644
Финансов принос от ЕФПГ (85 %) (EUR)	1 956 397

ОЦЕНКА НА ЗАЯВЛЕНИЕТО

Процедура

- Белгия подаде заявление EGF/2022/002 BE/TNT на 18 октомври 2022 г. в рамките на 12 седмици от датата, на която са били изпълнени критериите за намеса, определени в член 4, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691. На 3 ноември 2022 г. Комисията потвърди получаването на заявлението и поиска допълнителна информация от Белгия. Допълнителната информация беше предоставена в срок от 15 работни дни от датата на искането. На 14 февруари 2023 г. изтича срокът от 50 работни дни от датата на получаване на пълното заявление, в рамките на който Комисията следва да приключи оценката си за това дали заявлението отговаря на условията за предоставяне на финансов принос.

Допустимост на заявлението

Засегнати предприятия и бенефициери

- Заявлението се отнася до 548 съкратени работници, чиято дейност в TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL, числяща се към икономическия сектор, класифициран в разделение 52 на NACE Rev. 2 (Складиране на товари и спомагателни дейности в транспорта), е била прекратена. Съкращенията, извършени от TNT, са в региона на ниво 2 по NUTS провинция Лиеж (BE33).

³ ОВ L 393, 30.12.2006 г., стр. 1.

⁴ В съответствие с член 7, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691.

Критерии за намеса

6. Белгия подаде заявлението в съответствие с критериите за намеса по член 4, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691, съгласно който следва да е налице прекратяване на дейността на най-малко 200 съкратени работници и/или самостоятелно заети лица за референтен период от четири месеца в дадено предприятие в държава членка, включително когато това прекратяване на дейността се случва при негови доставчици или производители надолу по веригата.
7. Четиримесечният референтен период на заявлението започва на 27 март 2022 г. и приключва на 27 юли 2022 г.
8. През референтния период от TNT са били съкратени 548 работници.

Изчисляване на броя на съкращенията и на случаите на прекратяване на дейност

9. В съответствие с член 6, първа алинея, буква а) във връзка с член 5, първа алинея, буква в) от Регламент (ЕС) 2021/691 прекратяването на дейността на 548-те съкратени работници през референтния период е изчислено от датата на фактическото прекратяване на трудовия договор или изтичането на неговия срок.

Бенефициери, отговарящи на критериите

10. Освен вече посочените работници, сред допустимите бенефициери са 10 съкратени работници, чиято дейност е прекратена между края на референтния период и деня преди приемането на настоящото предложение в съответствие с член 6, първа алинея, буква б) от Регламент (ЕС) 2021/691. Може да се установи ясна причинно-следствена връзка със събитието, което е довело до прекратяването на дейността на работниците, съкратени през референтния период, както се изисква в член 6, втора алинея от Регламент (ЕС) 2021/691.
11. Общият брой на отговарящите на критериите бенефициери е 559 души.

Описание на събитията, довели до съкращаването на работниците и прекратяването на дейността

12. На 19 януари 2021 г. TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL — белгийското дъщерно дружество на групата, образувана чрез придобиването на нидерландската група TNT от US Fedex Group през 2016 г. — обяви намерението си да съкрати 671⁵ работници и да измени договорите на други 861 работници.
13. Предприятието планира да използва летище Лиеж като второстепенен транспортен център, свързан само с някои европейски летища, докато летище Париж-Шарл дьо Гол се превръща в основен център на FedEx, свързан с всички европейски летища, както и с летища в Америка, Азия и Близкия изток. В

⁵ Планираният брой съкращения е бил намален по време на задължителната процедура за информиране и консултиране на представителите на работниците, описана в точки 23 и 24.

резултат на това работната сила на летище Лиеж трябва да бъде намалена в зависимост от намаленото работно натоварване и намаления брой на полетите до и от летище Лиеж, което води до съкращения и преразглеждането на трудовите условия за стотици служители.

14. Промените имат за цел да се избегне дублирането на дейности и да се укрепи позицията на групата в контекста на ожесточена конкуренция в сектора на европейско и национално равнище.

Очаквано въздействие на съкращенията върху икономиката и заетостта на местно, регионално или национално равнище

15. Равнището на безработица във Валония (8,7 %) е с 2,8 процентни пункта по-високо от равнището на безработица на национално равнище (5,9 %)⁶. Освен това пазарът на труда в провинция Лиеж е в особено неблагоприятно положение в сравнение с други провинции във Валония.
16. В провинция Лиеж — заедно с провинция Ено — процентът на търсещите работа е най-висок (дял на търсещите работа регистрирани безработни от активното население) във Валония — 13,8 % през март 2022 г.⁷
17. Промяната в броя на търсещите работа в провинция Лиеж на годишна база показва положителна тенденция: той намалява през последните две години (-1,7 % през второто тримесечие на 2021 г. и -2,1 % през второто тримесечие на 2022 г. на годишна база). Въпреки че същата тенденция се наблюдава и при краткосрочно безработните лица, обратното е вярно за дългосрочно безработните (повече от 12 месеца). Реинтеграцията на пазара на труда става особено трудна за дългосрочно безработните, които търсят работа в продължение на най-малко две години, но по-малко от пет години. През март 2022 г. 28 % от всички търсещи работа лица се числят към групата от 2 до 5 години, което е с 5 процентни пункта повече, отколкото през март 2020 г.⁸
18. Възрастта е свързана с трудности при търсенето на работа в провинция Лиеж, където лицата на възраст над 50 години са представлявали 27,5 % от търсещите работа през март 2022 г.⁹ Почти половината (47 %) от бившите работници на TNT са от тази възрастова група.
19. Въпреки че кризата с COVID-19 ускори търсенето на работници с по-квалифицирани профили на белгийския пазар на труда, 60 % от бившите работници на TNT са заемали нискоквалифицирани работни места като товарачи, персонал по обслужване на рампи и др. Поради това за тези работници може да бъде трудно да се интегрират отново на пазара на труда; още по-малко със стабилни договори, тъй като в сектора предпочитани са краткосрочните договори.

⁶ Средно за последните четири тримесечия (Т3 2021 г. — Т2 2022 г.). Източник: [Statbel](#). « Population active (travailleurs et chômeurs) et inactive depuis 2017 basé sur l'Enquête sur les Forces de Travail reformée, par trimestre, province, sexe, classe d'âge et niveau d'éducation. Dernières 4 Trimestre (2ème trimestre 2021, 3ème trimestre 2021, 4ème trimestre 2021, 1er trimestre 2022) ».

⁷ [Le Forem](#), « Emploi du temps. Photo locale de la demande d'emploi ».

⁸ [Le Forem](#), « Emploi du temps. Photo locale de la demande d'emploi ».

⁹ Пак там.

20. Валонските власти твърдят, че съкращенията в TNT ще окажат особено въздействие върху две категории работници (нискоквалифицираните работници и тези на възраст над 50 години), които вече са в неравностойно положение на регионалния пазар на труда.
21. Освен това контекстът на кризата с COVID-19 в съчетание с руската военна агресия срещу Украйна влошава перспективите за икономическо развитие. Настоящото увеличение на инфлацията, по-специално увеличението на цените на суровините и енергоносителите, намалява маржовете на предприятията и тяхната конкурентоспособност. Това предполага по-слабо наемане на персонал през 2022 г. IWEPS (Институт за оценка, прогнозиране и статистика на Валония) оценява средния годишен растеж на заетостта в Белгия за 2022 г. на 1,3 %, т.е. по-слаб, отколкото през 2021 г.¹⁰ По тази причина бившите работници на TNT ще се нуждаят от допълнителна и целенасочена подкрепа, за да увеличат шансовете си да си намерят нова работа.

Прилагане на Рамката за качество на ЕС за предвиждане на промените и реструктуриране

22. Белгия описва по какъв начин са взети предвид препоръките, изложени в Рамката за качество на ЕС за предвиждане на промените и реструктуриране.
23. TNT е спазило белгийското законодателство в областта на колективните уволнения, в което е предвидена задължителна процедура за информиране и консултиране на представителите на работниците. Процедурата дава възможност да се проучи всяка възможност за избягване или намаляване на броя на съкращенията. Тя има също за цел да смекчи последиците от загубата на работни места чрез допълнителни социални мерки, като например подкрепа за преориентиране или преквалификация на съкратените работници.
24. Процедурата за информиране и консултиране доведе до намаляване на броя на съкращенията и позволи на работниците да кандидатстват за доброволно уволнение и да получат съответните финансови стимули. Чрез преговорите бе осигурен също специален бюджет от TNT за покриване на разходите за преквалификация.
25. В регионалното законодателство на Валония¹¹ се предвижда специфична подкрепа за съкратените работници под формата на звено за преориентиране (*cellule de reconversion*)¹² от Регионалната публична служба по заетостта и професионалното обучение (Forem) по искане на организациите, които представляват работниците. Звеното за преориентиране не представлява задължение нито за работодателя, нито за Forem. Изпълнението на съфинансираните от ЕФПГ мерки ще се управлява чрез такова звено за преориентиране.

¹⁰ IWEPS, Tendances Économiques № 63, стр. 21.

¹¹ Постановление на правителството на Валония от 29 януари 2004 г., изменено с Постановление от 30 април 2009 г.

¹² [Forem. Реструктуриране: звена за преориентиране.](#)

26. Що се отнася до дейностите, предприети за подпомагане на съкратените работници, Белгия докладва, че в националното трудово законодателство¹³ относно активното управление на преструктурирането се изисква от предприятията, които са в процес на преструктуриране, да създадат звено за заетост (*cellule pour l'emploi*)¹⁴, чиято цел е да предоставя на работниците, съкратени чрез колективни съкращения, 30 часа услуги по пренасочване за период от три месеца (60 часа в продължение на шест месеца за работници на възраст над 45 години). Дейността на службите на звеното за заетостта е започнала веднага след съкращенията.

Допълнителни действия, финансирани с национални средства или със средства от Съюза

27. Белгия потвърди, че описаните по-долу мерки, за които се предоставя финансов принос от ЕФПГ, няма да получат финансова подкрепа и от други финансови инструменти на Съюза.
28. Съгласуваният пакет от персонализирани услуги допълва действията, финансирани от други национални фондове или фондове на ЕС, вж. услугите за преориентиране, описани в точка 26.

Процедури за провеждане на консултации с бенефициерите от целевата група, с техни представители или със социалните партньори, както и със съответните органи на местно и регионално равнище

29. Белгия посочи, че съгласуваният пакет от персонализирани услуги е изготвен след консултации с представители на бенефициерите от целевата група в съответствие с член 7, параграф 4 от Регламент (ЕС) 2021/691.
30. За да изготвят солиден пакет от адаптирани мерки в подкрепа на усилията на работниците на TNT да си намерят нова работа, Forem, синдикатите (FGTB¹⁵ и CSC¹⁶) и други партньори се срещнаха на 6 април, 11 май и 21 юни 2022 г., за да разберат по-добре нуждите на работниците от преквалификация. Бяха проведени консултации и със социалните съветници, които са придружавали работниците след уволнението им. Тези срещи доведоха до съгласуван пакет от мерки по ЕФПГ, който допълва стандартните мерки, предложени от звеното за заетост.

Бенефициери от целевата група и предложени мерки

Бенефициери от целевата група

31. Очаква се всички 559 съкратени работници да вземат участие в мерките. В съответствие с член 8, параграф 7, буква е) от Регламент (ЕС) 2021/691 предоставената разбивка на тези работници по пол, възрастова група и образователна степен е, както следва:

¹³ Кралски указ (Arrêté Royal) от 10 ноември 2006 г. за изменение на Кралския указ от 9 март 2006 г.

¹⁴ [Forem. Преструктуриране: звена за заетост.](#)

¹⁵ Fédération générale du travail de Belgique.

¹⁶ Confédération des syndicats chrétiens.

Категория		Брой очаквани бенефициери	
Пол:	Мъже:	486	(86,9 %)
	Жени:	73	(13,1 %)
	Небинарни:	0	(0,0 %)
Възрастова група:	Под 30 години:	13	(2,3 %)
	30—54 години:	366	(65,7 %)
	Над 54 години:	180	(32,0 %)
Образователна степен	Прогимназиален етап на основното образование или по-ниска образователна степен ¹⁷	289	(51,7 %)
	Гимназиален етап ¹⁸ на средното образование или образование ¹⁹ след средното образование	212	(37,9 %)
	Висше образование ²⁰	58	(10,4 %)

Предложени мерки

32. В съответствие с член 8, параграф 7, буква з) от Регламент (ЕС) 2021/691 съгласуваният пакет, който трябва да бъде предоставен на съкратените работници, се състои от следните мерки:

- Информационни услуги, професионално ориентиране и съдействие при преориентиране. Този набор от услуги разширява стандартните дейности в подкрепа на бившите работници на TNT, извършвани от звеното по заетост на Forem от името на уволняващото предприятие. Стандартното предложение ще бъде удължено след задължителния период и ще бъдат предложени допълнителни специфични услуги като индивидуално наставничество, активно търсене на работа и услуги за намиране на работа. Особено внимание ще бъде обърнато на уязвимите лица в положение на психологически стрес, задлъжнялост или признати увреждания чрез специалисти за подпомагането на тези групи.

¹⁷ ISCED 0-2

¹⁸ ISCED 3

¹⁹ ISCED 4

²⁰ ISCED 5-8

- Обучение, преквалификация и професионално обучение. Работниците ще имат достъп до стандартното предложение за обучение на Forem и неговите партньори. Ще бъдат въведени и специфични модули за търсене на работа. Освен това след извършването на профилиране и одобрение на индивидуалните проекти с професионален съветник ще се предлага специфично обучение, за да се отговори на набелязаните потребности. Предлага се и модул за подобряване на уменията в областта на информационните технологии и за придобиване на цифрова автономност, специално разработен за бившите работници на TNT. Този модул допълва модула за развиване на цифрови умения, който е част от стандартното предложение за обучение на Forem.
- Съдействие за създаване на собствен бизнес. Мярката е предназначена за работниците, които желаят да започнат собствен бизнес. Тя ще включва фаза на диагностика и упътване, действия за повишаване на осведомеността относно предприемачеството, информационни сесии относно потенциала за създаване на предприятия чрез териториални икономически диагнози и работа в мрежа със съответните предприемачи и със сертифицирани инструктори по създаването на предприятия.
- Принос за създаване на собствен бизнес. Работниците, които започнат стопанска дейност или дейност като самостоятелно заети лица, ще получат помощ в размер до 15 000 EUR. Помощта ще бъде изплатена на две вноски, след като се докаже началото на стопанската дейност с удостоверителни документи.
- Стимули и помощи: **1) Помощи за търсене на работа и за обучение.** Работниците ще получават 1 EUR на час за ефективно участие в обучение или в дейности по търсене на работа. **2) Бонус за подобряване на уменията в областта на информационните технологии.** Работниците, които следват модула за достъп до цифрова автономност, разработен специално за тях, ще получат еднократна сума от 400 EUR, при условие че участват активно и завършат обучението. Целта на бонуса е да се намали цифровата неграмотност, като бившите работници на TNT се насърчават да подобрят уменията си в областта на информационните технологии. **3) Надбавка за връщане в училище.** Месечна надбавка от 350 EUR ще се отпуска на работници, които започват да следват средно и висше образование на пълен работен ден в продължение на най-малко една година или квалификационно обучение с продължителност най-малко 3 месеца, за да придобият необходимите умения за работни места, за които се търси персонал, но наемането му е трудно, които са свързани с критични функции²¹ или са значително небалансирани по отношение на половете. **4) Помощ за създаване на собствен бизнес.** За да подпомогнат работниците при създаването на бизнес, ще бъде предоставена месечна надбавка в размер на 350 EUR за максимален период от 12 месеца.

²¹

[Списък с работните места, за които се търси персонал, но наемането му е трудно, или които са свързани с критични функции. « Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie ».](#) Le Forem 2020.

Актуализациите на списъка се намират на [уебсайта на Forem](#).

33. Посоченото по-горе обучение за придобиване на цифрова автономност, което допълва стандартното обучение на Forem за развиване на цифрови умения, заедно с модул относно кръговата икономика и ефективното използване на ресурсите, спазва изискванията, посочени в член 7, параграф 2 от Регламент (ЕС) 2021/691. Модулът за кръгова икономика и ефективното използване на ресурсите, разработен за бившите работници на Swissport (EGF/2020/005 BE)²², ще бъде част от стандартното предложение за обучение на Forem, съфинансирано от ЕСФ+. Поради това той не е включен в бюджета на настоящото предложение. Освен това икономиката с ефективно използване на ресурсите е в основата на предлагането на обучение от центъра за обучение в областта на околната среда към Forem²³.
34. Предложените действия, описани в настоящия документ, представляват активни мерки на пазара на труда в рамките на допустимите действия, посочени в член 7 от Регламента за ЕФПГ. Тези действия не заместват пасивните мерки за социална закрила.
35. Белгия съобщи, че услугите за професионално преориентиране от 30/60 часа, които са законово задължение на работодателя, са започнали веднага след съкращенията. Звеното за преориентиране, съфинансирано от ЕФПГ, пое предоставянето на тези услуги след края на правното задължение без прекъсване във времето.
36. Белгия предостави поисканата информация относно мерките, които са задължителни за засегнатото предприятие по силата на националното законодателство или съгласно колективните трудови договори. В съответствие с член 9, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2021/691 Белгия потвърди, че финансовото участие от ЕФПГ няма да замени тези мерки.

Прогнозен бюджет

37. Общо прогнозните разходи са 2 301 644 EUR, като обхващат разходи за персонализирани услуги в размер на 2 270 644 EUR и разходи за дейности по подготовка, управление, информиране и популяризиране, контрол и докладване в размер на 31 000 EUR.
38. Общият размер на заявения финансов принос от ЕФПГ възлиза на 1 956 397 EUR (85 % от общите разходи).
39. Съгласно член 8, параграф 7, буква м) Белгия уточни, че националното предварително финансиране и съфинансирането се предоставят от Région Wallonne.

Мерки	Прогнозен брой участници	Прогнозни разходи за един	Общо прогнозни разходи (в евро) ²⁵
-------	--------------------------------	---------------------------------	---

²² COM(2021) 212.

²³ www.formation-environnement.be

		участник (в евро) ²⁴	
Персонализирани услуги (мерки по член 7, параграф 2, втора алинея, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691)			
Информационни услуги, професионално ориентиране и съдействие при преориентиране (<i>Reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation</i>)	559	2 898	1 620 081
Обучение, преквалификация и професионално обучение (<i>formations et modules spécifiques</i>)	500	152	76 000 ²⁶
Помощ за създаване на собствен бизнес (<i>dispositif d'accompagnement à l'entrepreneuriat</i>)	60	720	43 186
Помощ за създаването на предприятия (<i>bourse de lancement</i>)	25	10 000	250 000
Междинен сбор (а):	—		1 989 267
Процент от пакета от персонализирани услуги:			(87,61 %)
Помощи и стимули (мерки по член 7, параграф 2, втора алинея, буква б) от Регламент (ЕС) 2021/691)			
Стимули и помощи (<i>allocation de recherche d'emploi et de formation, prime numérique, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat</i>)	559	503	281 377
Междинен сбор (б):	—		281 377
Процент от пакета от персонализирани услуги:			(12,39 %)
Дейности по член 7, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691			
1. Подготовка	—		0 ²⁷
2. Управление	—		2 000
3. Информирание и популяризиране	—		10 000

²⁵ Общата сума не съвпада напълно поради закръгляването.

²⁴ За да се избегне използването на десетични запетай, прогнозните разходи за един работник са закръглени. Закръгляването обаче не влияе на общите разходи за всяка мярка, които остават същите като в подаденото от Белгия заявление.

²⁶ Поискано е съфинансиране от ЕФПГ за обучение, което не е включено в предложението на Forem, нито е обхванато от специалния бюджет на TNT за преквалификация, посочен в точка 24.

²⁷ Подготвителните дейности се финансират от оперативния бюджет на Forem за колективни преквалификации.

4. Контрол и докладване	–	19 000
Междинен сбор (в):	–	31 000
Процент от общите разходи:	–	(1,35 %)
Общо разходи (а + б + в):	–	2 301 644
Финансов принос от ЕФПГ (85 % от общия размер на разходите)	–	1 956 397

40. Разходите за мерките, определени в горната таблица като мерки по член 7, параграф 2, буква б) от Регламента за ЕФПГ, не надвишават 35 % от общия размер на разходите за съгласувания пакет от персонализирани услуги. Белгия потвърди, че тези мерки са обвързани с условието за активно участие на бенефициерите от целевата група в дейности по търсене на работа или обучение.
41. В съответствие с член 7, параграф 2, четвърта алинея от Регламент (ЕС) 2021/691 Белгия потвърди, че разходите за инвестиции за самостоятелна заетост, започване на стопанска дейност и придобиване от служителите няма да надхвърлят 22 000 EUR на бенефициер.

Период на допустимост на разходите

42. Белгия започна да предоставя персонализирани услуги на бенефициерите от целевата група на 1 април 2022 г. С оглед на това разходите за мерките ще са допустими за предоставяне на финансово участие от ЕФПГ в периода от 1 април 2022 г. до 24 месеца след датата на влизане в сила на решението за финансиране.
43. Белгия започна да извършва административни разходи по прилагането на ЕФПГ на 19 януари 2021 г. С оглед на това разходите за дейности по подготовка, управление, информиране и популяризиране, контрол и докладване ще бъдат допустими за финансов принос от ЕФПГ в периода от 19 януари 2021 г. до 31 месеца след датата на влизане в сила на решението за финансиране.

Системи за управление и контрол

44. В заявлението е описана системата за управление и контрол, изисквана съгласно член 23 от Регламент (ЕС) 2021/691, в която са посочени отговорностите на съответните органи. Белгия уведоми Комисията, че финансовото участие ще бъде управлявано и контролирано от същите органи, които управляват и контролират ЕСФ+.

Ангажменти, поети от засегнатата държава членка

45. Белгийските органи са предоставили всички необходими гаранции за това, че:
- при достъпа до предложените мерки и тяхното изпълнение ще се спазват принципите на равно третиране и недискриминация;

- са спазени изискванията, определени в националното законодателство и в законодателството на ЕС относно колективните уволнения;
- предприятието TNT, което е продължило дейността си след съкращаването на работниците, е спазило своите правни задължения и е предприело съответните действия във връзка с работниците си;
- ще се предотврати двойно финансиране;
- финансовият принос от ЕФПГ ще бъде съобразен с процедурните и материалноправните разпоредби на Съюза относно държавните помощи.

ОТРАЖЕНИЕ ВЪРХУ БЮДЖЕТА

Бюджетно предложение

46. В съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021—2027 ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 186 милиона евро (по цени от 2018 г.)²⁸.
47. След като проучи заявлението с оглед на условията, определени в член 13, параграфи 1 и 2 от Регламент (ЕС) 2021/691, и като отчете броя на бенефициерите от целевата група, предложените мерки и очакваните разходи, Комисията предлага да бъдат мобилизирани средства от ЕФПГ в размер на 1 956 397 EUR, което представлява 85 % от общите разходи за предложените мерки, за предоставяне на финансов принос по заявлението.
48. Предложеното решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ ще бъде взето съвместно от Европейския парламент и Съвета съгласно член 15, параграф 1, първа алинея, второ изречение от Регламент (ЕС) 2021/691 и в съответствие с предвиденото в точка 9 от Междунституционалното споразумение от 16 декември 2020 г. между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление и относно новите собствени ресурси, включително пътна карта за въвеждането на нови собствени ресурси²⁹.

Свързани актове

49. Едновременно с настоящото предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията ще представи на Европейския парламент и на Съвета предложение да бъде прехвърлена сумата от 1 956 397 EUR към съответния бюджетен ред.
50. Едновременно с приемането на настоящото предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията прие решение за предоставяне

²⁸ ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 11.

²⁹ ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 29.

на финансов принос, което представлява решение за финансиране по смисъла на член 110 от Регламент (ЕС, Евратом) 2018/1046³⁰. Решението за финансиране ще влезе в сила на датата, на която Комисията бъде уведомена за одобряването на бюджетния трансфер от Европейския парламент и от Съвета съгласно член 15, параграф 2, първа алинея от Регламент (ЕС) 2021/691.

³⁰

Регламент (ЕС, Евратом) 2018/1046 на Европейския парламент и на Съвета от 18 юли 2018 г. за финансовите правила, приложими за общия бюджет на Съюза, за изменение на регламенти (ЕС) № 1296/2013, (ЕС) № 1301/2013, (ЕС) № 1303/2013, (ЕС) № 1304/2013, (ЕС) № 1309/2013, (ЕС) № 1316/2013, (ЕС) № 223/2014 и (ЕС) № 283/2014 и на Решение № 541/2014/ЕС и за отмяна на Регламент (ЕС, Евратом) № 966/2012 (ОВ L 193, 30.7.2018 г., стр. 1).

Предложение за

РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Белгия — EGF/2022/002 BE TNT

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ И СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,

като взеха предвид Договора за функционирането на Европейския съюз,

като взеха предвид Регламент (ЕС) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1309/2013³¹, и по-специално член 15, параграф 1, първа алинея от него,

като взеха предвид Междунституционалното споразумение от 16 декември 2020 г. между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление и относно новите собствени ресурси, включително пътна карта за въвеждането на нови собствени ресурси³², и по-специално точка 9 от него,

като взеха предвид предложението на Европейската комисия,

като имат предвид, че:

- (1) Европейският фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) цели да се демонстрира солидарност и да се насърчи устойчивата заетост с достойни условия на труд в Съюза чрез оказване на подкрепа на съкратени работници и самостоятелно заети лица, чиято дейност е била прекратена в резултат на значителни промени, свързани с реструктуриране, както и чрез оказване на съдействие при връщането им към устойчива заетост с достойни условия на труд възможно най-скоро.
- (2) В съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета³³ и член 16 от Регламент (ЕС) 2021/691 ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 186 милиона евро (по цени от 2018 г.).
- (3) На 18 октомври 2022 г. Белгия подаде заявление за мобилизиране на средства от ЕФПГ в съответствие с член 8, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2021/691 във

³¹ ОВ L 153, 3.5.2021 г., стр. 48.

³² ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 29.

³³ Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021—2027 (ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 11).

връзка със съкращения на работници в TNT Express Worldwide (Euro Hub) SRL (TNT) в Белгия. Беше предоставена и допълнителна информация в съответствие с член 8, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691. Заявлението отговаря на условията за финансов принос от ЕФПГ, установени в член 13 от Регламент (ЕС) 2021/691.

- (4) Поради това, за да бъде удовлетворено подаденото от Белгия заявление, следва да бъдат мобилизирани средства за предоставяне на финансово участие от ЕФПГ в размер на 1 956 397 EUR.
- (5) С цел да се сведе до минимум времето за мобилизиране на средствата от ЕФПГ, настоящото решение следва да се прилага от датата на приемането му,

ПРИЕХА НАСТОЯЩОТО РЕШЕНИЕ:

Член 1

В рамките на общия бюджет на Съюза за финансовата 2023 година от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници се мобилизират средства за предоставяне на сумата от 1 956 397 EUR под формата на бюджетни кредити за поети задължения и бюджетни кредити за плащания.

Член 2

Настоящото решение влиза в сила в деня на публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*. То се прилага от **[датата на приемането му]***.

Съставено в Брюксел на [...] година.

За Европейския парламент
Председател

За Съвета
Председател

* Датата да се попълни от Парламента преди публикуването в ОВ.