



Brüsszel, 2026. február 27.  
(OR. en)

6171/26

SOC 66  
EMPL 25  
ECOFIN 172  
EDUC 39  
COMPET 255  
DATAPROTECT 65  
DIGIT 54

## FELJEGYZÉS

---

Küldi: az elnökség  
Címzett: az Állandó Képviselők Bizottsága/a Tanács

---

Tárgy: A 2026. évi európai szemeszter  
Az innovációtól a minőségi munkahelyekig: az MI felhasználása a  
minőségi foglalkoztatás és a munkavállalói jogok megerősítésére  
– *Véleménycsere*

---

Mellékelten továbbítjuk a delegációknak a fenti tárgyra vonatkozó, az EPSCO Tanács 2026. március 9-i ülésén folytatandó véleménycsere előkészítése céljából készült elnökségi vitaindító feljegyzést.

**Vitaindító feljegyzés a következő témáról folytatandó véleménycseréhez:**

**A 2026. évi európai szemeszter: Az innovációtól a minőségi munkahelyekig: az MI felhasználása a minőségi foglalkoztatás és a munkavállalói jogok megerősítésére**

***Háttér: A jövőbeli munkaerőpiac és az európai szemeszter***

Amint az közelmúltbeli jelentésekből kiderül, a termelékenység Európán belüli növekedése évek óta elmarad a más régiókban tapasztalttól. Noha ebben strukturális és történelmi tényezők is szerepet játszottak, az elmúlt néhány év óta egy másik fontos ok is áll a növekvő szakadék hátterében, mégpedig az, hogy Európa nem használta ki a digitális transzformáció fellendülését. Ezenkívül, ha csak nem kerül sor olyan jelentős reformokra, amelyek lehetővé teszik, hogy több fiatal vállalkozás növekedjen és több fiatal tehetség maradjon Európában, Európa még inkább le fog maradni.

Az ilyen jelentős reformok lehetővé tételéhez reziliensebb munkaerőpiacra és dinamikusabb beruházási környezetre van szükség. A gazdasági kutatások – többek között Sir Christopher Pissaridesnek a kereslet és a kínálat összepárosításával és a strukturális változással kapcsolatban végzett munkája – rávilágítanak, hogy a foglalkoztatási eredményeket nem kizárólag a technológia határozza meg, hanem azok olyan tényezőktől is függenek, mint a gazdaság intézményi struktúrája, humán tőkéje, valamint az, hogy milyen eszközöket kínál a köz- és a magánszektor közötti konstruktív együttműködés céljára. Ha e tényezők valamelyike hibádzik, az akadályokat gördít a technológia és a termelékenység közötti kapcsolat útjába – ezek az akadályok együttesen a munkaerőpiacok működésének súrlódásaiként ismertek. Európának gyorsan kell cselekednie e súrlódások csökkentése érdekében. A mesterséges intelligencia egyre növekvő képességeivel új lehetőségeket nyit meg a termelőberuházások és a humán tőke jobb felhasználása előtt. Az, hogy ez a folyamat dinamikus munkahelyteremtést és nagyobb termelékenységet eredményez, vagy munkahelyek elvesztéséhez és a versenytársaink mögötti további stagnáláshoz vezet, attól függ, hogy mennyire jól irányítjuk digitális ökoszisztémánkat, a szükséges intézményi reformokat, képzérendszerünk továbbfejlesztését, valamint azt, hogy milyen gyorsan tudnak a munkavállalók új munkakörökbe átkerülni.

A mesterséges intelligenciába való beruházások hatékonysága az olyan új készségek és képességek fejlesztésétől függ, amelyek lehetővé teszik az emberek számára, hogy produktívan alkalmazzák az MI-rendszereket. Amint az a humán tőkéről szóló ajánlásban<sup>1</sup> is hangsúlyt kap, a készségek ezen együttesének fejlesztése a szakképzésbe, a felsőoktatásba és az egész életen át tartó tanulásba való koordinált beruházást igényel. Ugyanakkor ahogy az MI-rendszerek egyre jobb képességekkel rendelkeznek és a vállalkozások tapasztalatot szereznek e rendszereknek a tevékenységükbe való integrálásában, munkaerő-kiszorító hatások alakulhatnak ki, és a termelékenységnövekedésből fakadó előnyök aránytalanul nagy mértékben a magas szintű képzettséggel rendelkező munkavállalóknál jelentkezhetnek, potenciálisan növelve a jövedelmi egyenlőtlenséget. E dinamika kezeléséhez egyértelmű és koordinált intézményi válaszokra van szükség.

Ezzel összefüggésben a szemeszter keretet biztosít a munkaerőpiaci súrlódások csökkentését, a kereslet és a kínálat összepárosításának hatékonyabbá tételét, valamint a mobilitás, az átképzés és a munkahelyteremtés támogatását szolgáló strukturális reformok koordinálásához. A költségvetési-strukturális terveknek a foglalkoztatási és szociális prioritásokkal való összehangolása révén a szemeszter hozzájárulhat annak biztosításához, hogy az innováció fenntartható és inkluzív növekedést eredményezzen.

### ***Mesterséges intelligencia, munkaszervezés és minőségi foglalkoztatás***

A mesterséges intelligencia és más fejlett digitális technológiák munkahelyi bevezetését nem lehet kizárólag a termelékenység lencséjén keresztül értékelni. A technológiai rendszerek szervezeti döntésekbe, emberierőforrás-gazdálkodási modellekbe és szélesebb körű üzleti stratégiákba ágyazódnak be. A gazdaságelmélet szerint a termelékenységet fokozó innováció a foglalkoztatás tartós növekedését eredményezi, ha a készségekbe történő kiegészítő beruházás kíséri, és hatékony munkaerőpiaci intézmények támogatják.

---

<sup>1</sup> Ajánlás – A TANÁCS AJÁNLÁSA a humán tőkéről az Európai Unióban (ST 15278/25).

Az uniós jogi keret jelentős biztosítékokat nyújt. A mesterséges intelligenciáról szóló rendelet<sup>2</sup> kötelezettségeket állapít meg a nagy kockázatú MI-rendszerekre vonatkozóan, beleértve a munkaerő-toborzás, a munkavállalók irányítása és a teljesítményértékelés során alkalmazottakat is. Az általános adatvédelmi rendelet<sup>3</sup> és a meglévő munkajogi vívmányok – többek között az átlátható és kiszámítható munkafeltételekről, a munkahelyi egészségvédelemről és biztonságról, valamint a munka és a magánélet közötti egyensúlyról szóló jogszabályok – tovább erősítik az e területre vonatkozó uniós szabályozást. Mindemellett szükség lehet célzott jogalkotási intézkedésekre annak biztosítása érdekében, hogy a munkavállalók hatékony védelmet élvezzenek, és mindenki, köztük a vállalkozások is részesülhessenek a mesterséges intelligencia és más fejlett digitális technológiák bevezetésének előnyeiből. A hatékony végrehajtás továbbra is kulcsfontosságú az emberi ellenőrzés elvének érvényesítéséhez, az algoritmikus megkülönböztetés megelőzéséhez és a bizalom fenntartásához.

A minőségi munkahelyek teremtése fontos prioritásként szerepel a minőségi munkahelyekre vonatkozó ütemtervben<sup>4</sup>, amelyet az Európai Bizottság 2025 decemberében terjesztett elő. Ha az intézményi keretek lehetővé teszik az előnyök méltányos megosztását, a nagyobb termelékenység magasabb béreket és jobb munkafeltételeket eredményezhet. Ilyen keretek nélkül fennáll annak a kockázata, hogy a technológiai változások elmélyítik az egyenlőtlenségeket és erősítik a munkaerőpiaci szegmentációt. A kihívást tehát nem annak az eldöntése jelenti, hogy alkalmazzuk-e a technológiai innovációkat, beleértve a mesterséges intelligenciát, hanem az, hogy miként lehet úgy alakítani fejlesztésüket és használatukat, hogy az erősítse a munkahelyek minőségét, a társadalmi kohéziót és az európai versenyképességet.

---

<sup>2</sup> Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2024/1689 rendelete (2024. június 13.) a mesterséges intelligenciára vonatkozó harmonizált szabályok megállapításáról, valamint a 300/2008/EK, a 167/2013/EU, a 168/2013/EU, az (EU) 2018/858, az (EU) 2018/1139 és az (EU) 2019/2144 rendelet, továbbá a 2014/90/EU, az (EU) 2016/797 és az (EU) 2020/1828 irányelv módosításáról (a mesterséges intelligenciáról szóló rendelet).

<sup>3</sup> Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet).

<sup>4</sup> A Bizottság közleménye az Európai Parlamentnek, a Tanácsnak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak és a Régiók Bizottságának: A minőségi munkahelyekre vonatkozó ütemterv (COM(2025) 944), 2025. december 4.

### ***Időtálló készségek, munkaerőpiaci információk és átmenetek***

A foglalkoztatási és szociális miniszterek a ciprusi elnökség alatt, február 13-án tartott nem hivatalos ülésükön kiemelték, hogy a zöld és digitális átállás következtében alapvető átalakulás van folyamatban a foglalkoztatási struktúrák és a készségigények terén. A folyamatos továbbképzésnek és átképzésnek az európai munkaerőpiacok állandó elemévé kell válnia, nem pedig a válságokra adott, kivételes jellegű válaszreakciónak.

Ugyanakkor maga a mesterséges intelligencia is képes javítani a munkaerőpiacok működését. A fejlett munkaerőpiaci információs eszközök segítségével javítható a készségigények előrejelzése, megtalálhatók a szűk keresztmetszetek, és támogathatók a célzott képzési politikák. Ezek az eszközök – azáltal, hogy javítják az információk minőségét és időszerűségét – csökkentik a keresési folyamat súrlódásait, és felgyorsítják a hanyatló ágazatokból a bővülő ágazatokba való átmenetet.

Ezek az átmenetek azonban ritkán történnek automatikusan. A tények azt mutatják, hogy az állásukat technológiai változások miatt elvesztő munkavállalók megfelelő támogatás nélkül hosszú ideig tartó munkanélküliséggel vagy tartós munkabérkieséssel szembesülhetnek. Az aktív munkaerőpiaci szakpolitikák, a hatékony állami foglalkoztatási szolgáltatások és a célzott szociális védelmi intézkedések ezért nélkülözhetetlen kiegészítői az innovációs stratégiáknak.

A szociális párbeszéd és a kollektív tárgyalás szintén kulcsszerepet játszik a technológiai átalakulás közben tartásában. Lehetővé teszi ugyanis, hogy ágazati és vállalati szinten tárgyalásos megoldások szülessenek, támogatja az algoritmikus irányítás felelős módon való használatát, és hozzájárul a termelékenység növekedéséből fakadó előnyök méltányos elosztásához. Az erős intézmények csökkentik a bizonytalanságot és növelik a változások elfogadását. Ezt az a vélemény is kiemeli, amelyet az EGSZB a ciprusi elnökség felkérésére készített *„A foglalkoztatás és a munkakörülmények minőségének javítása a kapcsolódó eszközök (beleértve a mesterséges intelligenciát is) bevezetésével és előmozdításával, valamint a szociális párbeszéd és a kollektív tárgyalások megerősítésével”*<sup>1</sup> címmel.

### *Jövőbeli kezdeményezések és szakpolitikai koherencia*

A minőségi munkahelyekről szóló, hamarosan benyújtásra kerülő jogszabály és a méltányos munkaerő-mobilitási csomag segíthet csökkenteni a munkaerőpiac szegmentációját, megerősíteni a végrehajtást és támogatni a tagállamok közötti, felfelé irányuló konvergenciát.

A szakpolitikák közötti koherencia döntő fontosságú lesz. Az ipari és az innovációs stratégiákat össze kell hangolni a foglalkoztatási reformokkal és a készségfejlesztési szakpolitikákkal. A mesterséges intelligenciába való beruházást ösztönző intézkedéseket olyan kezdeményezéseknek kell kísérniük, amelyek megkönnyítik a munkavállalói mobilitást, előmozdítják az egész életen át tartó tanulást és védik az alapvető jogokat. Ez az integrált megközelítés tükrözi mind a gazdasági tényeket, mind pedig az európai szociális modell alapelveit.

### *Az EPSCO Tanács szerepe az európai szemeszterben*

Az EPSCO Tanács miniszterei központi szerepet játszanak annak biztosításában, hogy a foglalkoztatási és szociális megfontolások teljes mértékben beépüljenek a szemeszterbe. Szakpolitikai iránymutatásai, szakértői értékelései és országspecifikus ajánlásai révén az EPSCO Tanács képes olyan módon alakítani a reformokat, hogy azok fokozzák a munkaerőpiac dinamizmusát, miközben a méltányosságot és a kohéziót is megőrzik.

A szemeszter 2026. évi ciklusában az EPSCO Tanácsnak lehetősége fog nyílni arra, hogy részt vegyen a vitában, és egy olyan kiegyensúlyozott megközelítés irányába terelje azt, amelyben az innováció, a mesterséges intelligencia alkalmazásának bevezetése és a versenyképesség összhangban van a minőségi foglalkoztatással, az élénk szociális párbeszéddel és az erős intézményekkel. Ha ez megvalósul, akkor Európa technológiai átalakulása révén nemcsak a gazdasági teljesítmény, hanem a társadalmi kohézió és bizalom is megerősödhet.

## ***Kérdések a vitához***

1. Hogyan támogathatja jobban a szemeszter azokat a reformokat, amelyek csökkentik a munkaerőpiacokon a súrlódásokat, illetve javítják a kereslet és a kínálat összepárosításának hatékonyságát a mesterséges intelligencia által vezérelt átalakulási folyamatok keretében?
2. Milyen további intézkedésekre van szükség nemzeti és uniós szinten annak biztosítása érdekében, hogy a mesterséges intelligenciának a munkahelyeken való alkalmazása erősítse a munkavállalók jogait és előmozdítsa a felfelé irányuló társadalmi konvergenciát?

---

---

<sup>i</sup> Az EGSZB e feltáró véleményében, amelyet a 2026. március 18–19-i plenáris ülésén fog elfogadni, „hangsúlyozza, hogy a szociális párbeszéd és a kollektív tárgyalások minden szinten, valamint a Mesterséges Intelligenciával Foglalkozó Európai Hivatal, az Európai Bizottság és a szociális partnerek közötti strukturált együttműködés központi szerepet játszik annak biztosításában, hogy a mesterséges intelligencia bevezetése hozzájáruljon a méltányos, inkluzív és versenyképes digitális átálláshoz, szisztematikusan figyelembe véve a nemek, a generációk és a kiszolgáltatottság dimenzióit, illetve a kkv-k szükségleteit”.