

Bruksela, 23 lutego 2016 r.
(OR. en)

6159/16

Międzyinstytucjonalny numer
referencyjny:
2016/0043 (NLE)

SOC 70
EMPL 45
ECOFIN 109
EDUC 32

NOTA

Od:	Grupa Robocza do Spraw Społecznych
Do:	Komitet Stałych Przedstawicieli / Rada
Dotyczy:	Wniosek dotyczący decyzji Rady w sprawie wytycznych dotyczących polityk zatrudnienia państw członkowskich – <i>podejście ogólne</i>

I WPROWADZENIE

W dniu 15 lutego 2016 r. Komisja przedłożyła wniosek dotyczący decyzji Rady w sprawie wytycznych dotyczących polityki zatrudnienia państw członkowskich (oparty na art. 148 ust. 2 TFUE); uznała, że wytyczne zamieszczone w załączniku do decyzji Rady z dnia 5 października 2015 r.¹ należy utrzymać także w roku 2016.

Komitet ds. Zatrudnienia wydał ostateczną opinię na posiedzeniu w dniu 16 lutego 2016 r. (dok. 6153/16), zgadzając się z propozycją Komisji, by utrzymać wytyczne z 2015 roku.

¹ Decyzja Rady (UE) 2015/1848 z dnia 5 października 2015 r. w sprawie wytycznych dotyczących polityk zatrudnienia państw członkowskich na rok 2015 (Dz.U. L 268 z 15.10.2015, s. 28).

Opinie Parlamentu Europejskiego, Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego i Komitetu Regionów nie są jeszcze dostępne.

W dniu 22 lutego 2016 r. Grupa Robocza do Spraw Społecznych przeanalizowała przedmiotowy wniosek i uzgodniła podejście ogólne, by utrzymać wytyczne z 2015 roku, przy niewielkiej zmianie treści projektu wniosku odnośnie do motywów, z uwzględnieniem uwag delegacji.

Projekt decyzji znajduje się w załączniku do niniejszego sprawozdania. Zmiany wprowadzone w stosunku do wniosku Komisji (dok. 6152/16) po posiedzeniu Grupy Roboczej do Spraw Społecznych w dniu 22 lutego oznaczono **wytluszczeniem**. Na tym etapie uważa się, że wszystkie delegacje zgłosiły pozytywne zastrzeżenie weryfikacji dotyczące tych poprawek.

II WNIOSEK

Zachęca się Komitet Stałych Przedstawicieli do tego, by zwrócił się do Rady EPSCO o uzgodnienie podejścia ogólnego na posiedzeniu w dniu 7 marca 2016 r.

Podejście ogólne należy ponownie rozważyć, kiedy możliwe będzie uwzględnienie konkluzji z marcowego posiedzenia Rady Europejskiej, i po otrzymaniu wszystkich opinii wymaganych na mocy art. 148 ust. 2 Traktatu.

Wniosek

DECYZJA RADY

w sprawie wytycznych dotyczących polityk zatrudnienia państw członkowskich

RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, w szczególności jego art. 148 ust. 2,

uwzględniając wniosek Komisji Europejskiej,

uwzględniając opinię Parlamentu Europejskiego²,

uwzględniając opinię Komitetu ds. Zatrudnienia,

uwzględniając opinię Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego³,

uwzględniając opinię Komitetu Regionów⁴,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Artykuł 145 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej (TFUE) stanowi, że państwa członkowskie i Unia działają w celu wypracowania skoordynowanej strategii dla zatrudnienia, a w szczególności na rzecz wspierania wysokiego poziomu kwalifikacji i wykształcenia pracowników i ich zdolności do dostosowywania się, jak również wspierania reagujących na zmiany gospodarcze rynków pracy, mając na względzie osiągnięcie celów określonych w art. 3 Traktatu o Unii Europejskiej (TUE).

² Dz.U. C [...] z [...], s. [...].

³ Dz.U. C [...] z [...], s. [...].

⁴ Dz.U. C [...] z [...], s. [...].

- (2) **W dniu 14 lipca 2015 r. Rada przyjęła zalecenie (UE) 2015/1184 w sprawie ogólnych wytycznych dotyczących polityk gospodarczych państw członkowskich i Unii. Ponadto w dniu 5 października 2015 r. Rada przyjęła decyzję (UE) 2015/1848 („wytyczne dotyczące zatrudnienia”). Zbiór ten stanowi zintegrowane wytyczne w sprawie realizacji strategii „Europa 2020” („zintegrowane wytyczne”).** Zaproponowana przez Komisję strategia „Europa 2020” umożliwia Unii ukierunkowanie swojej gospodarki na inteligentny i zrównoważony wzrost sprzyjający włączeniu społecznemu, któremu to wzrostowi towarzyszy wysoki poziom zatrudnienia, wydajności i spójności społecznej. Pięć głównych celów, które wyszczególniono w ramach odpowiednich wytycznych, to cele wspólne, które wytyczają kierunek działań państw członkowskich, uwzględniając ich sytuacje wyjściowe i uwarunkowania krajowe, jak również sytuację i uwarunkowania Unii. Europejska strategia zatrudnienia ma kluczowe znaczenie dla wdrażania celów nowej strategii w zakresie zatrudnienia i rynku pracy.
- (3) Zintegrowane wytyczne są zgodne z konkluzjami Rady Europejskiej. Wyznaczają one dokładny kierunek, w jakim państwa członkowskie powinny zmierzać, opracowując swoje krajowe programy reform i wdrażając reformy, a także odzwierciedlają współzależności i są zgodne z paktem stabilności i wzrostu. Wytyczne dotyczące zatrudnienia powinny stanowić podstawę dla wszelkich zaleceń, jakie Rada może kierować do poszczególnych państw członkowskich na mocy art. 148 ust. 4 TFUE, równoległe z indywidualnymi zaleceniami kierowanymi do państw członkowskich na podstawie art. 121 ust. 2 tego Traktatu. Wytyczne dotyczące zatrudnienia powinny stanowić również podstawę opracowywania wspólnego sprawozdania o zatrudnieniu, przesyłanego co roku przez Radę i Komisję Europejską do Rady Europejskiej.
- (4) Analiza krajowych programów reform państw członkowskich zawartych we wspólnym sprawozdaniu o zatrudnieniu wskazuje na to, że państwa członkowskie nadal powinny skupiać wszystkie wysiłki na **zwiększaniu popytu na pracę, zwiększaniu podaży pracy, umiejętności i kompetencji, poprawie funkcjonowania rynku pracy, wspieraniu włączenia społecznego, zwalczaniu ubóstwa oraz promowaniu równych szans.**
- (5) Podczas realizacji wytycznych dotyczących zatrudnienia państwa członkowskie powinny zbadać możliwości korzystania z Europejskiego Funduszu Socjalnego.

- 5(i) Wytyczne dotyczące zatrudnienia nie powinny ulegać zmianom, aby można było skupić się na ich wdrażaniu. Aktualizacja wytycznych dotyczących zatrudnienia powinna zatem być ściśle ograniczona, i – w związku z oceną rozwoju sytuacji na rynkach pracy i sytuacji społecznej – od momentu przyjęcia tych wytycznych w 2015 r., nie jest pożądana. Powody przyjęcia wytycznych w roku 2015 pozostają ważne, a same wytyczne powinny zostać utrzymane.**

PRZYJMUJE NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

Artykuł 1

Wytyczne dotyczące polityk zatrudnienia państw członkowskich określone w załączniku do decyzji Rady z dnia 5 października 2015 r. w sprawie wytycznych dotyczących polityk zatrudnienia państw członkowskich⁵ zostają utrzymane również w 2016 r., a państwa członkowskie uwzględniają je w swoich politykach zatrudnienia.

Artykuł 2

Niniejsza decyzja skierowana jest do państw członkowskich.

Sporządzono w Brukseli dnia [...] r.

W imieniu Rady

Przewodniczący

⁵ Decyzja Rady (UE) 2015/1848 z dnia 5 października 2015 r. w sprawie wytycznych dotyczących polityk zatrudnienia państw członkowskich na rok 2015 (Dz.U. L 268 z 15.10.2015, s. 28).