



Briselē, 2016. gada 23. februārī
(OR. en)

6159/16

Starpiestāžu lieta:
2016/0043 (NLE)

SOC 70
EMPL 45
ECOFIN 109
EDUC 32

PIEZĪME

Sūtītājs:	Sociālu jautājumu darba grupa
Saņēmējs:	Pastāvīgo pārstāvju komiteja / Padome
Temats:	Priekšlikums – Padomes Lēmums par dalībvalstu nodarbinātības politikas pamatnostādnēm – <i>vispārēja pieeja</i>

I. IEVADS

Pamatojoties uz LESD 148. panta 2. punktu, 2016. gada 15. februārī Komisija iesniedza priekšlikumu Padomes Lēmumam par dalībvalstu nodarbinātības politikas pamatnostādnēm, uzskatot, ka dalībvalstu nodarbinātības politikas pamatnostādnēm, kas izklāstītas Padomes 2015. gada 5. oktobra lēmuma pielikumā ¹, būtu jāpaliek spēkā arī 2016. gadā.

2016. gada 16. februāra sanāksmē Nodarbinātības komiteja izstrādāja galīgajā redakcijā atzinumu (dok. 6153/16), paužot piekrišanu Komisijas priekšlikumam atstāt spēkā 2015. gada nodarbinātības politikas pamatnostādnes.

¹ Padomes Lēmums (ES) 2015/1848 (2015. gada 5. oktobris) par dalībvalstu nodarbinātības politikas pamatnostādnēm 2015. gadam (OV L 268, 15.10.2015., 28. lpp.).

Eiropas Parlamenta, Ekonomikas un sociālo lietu komitejas un Reģionu komitejas atzinumi vēl nav saņemti.

Sociālu jautājumu darba grupa 2016. gada 22. februārī izskatīja priekšlikumu un vienojās par vispārējo pieeju, lai atstātu spēkā 2015. gada nodarbinātības pamatnostādnes, vienlaikus nedaudz grozot priekšlikuma projektu attiecībā uz apsvērumiem un tādējādi ņemot vērā deleģāciju komentārus.

Lēmuma projekta teksts ir pievienots šim ziņojumam. Izmaiņas, kas pēc Sociālu jautājumu darba grupas sanāksmes 22. februārī tika ieviestas attiecībā uz Komisijas priekšlikumu (dok. 6152/16), ir iezīmētas **treknrakstā**. Pašreizējā posmā uzskatāms, ka visām deleģācijām ir pozitīvas izpētes atrunas par šiem grozījumiem.

II. NOBEIGUMS

Tiek ierosināts, lai Pastāvīgo pārstāvju komiteja aicinātu *EPSCO* padomi 2016. gada 7. marta sanāsmē panākt vienošanos par vispārēju pieeju.

Vispārējā pieeja būs jāpārskata tad, kad varēs ņemt vērā arī Eiropadomes marta sanāksmes secinājumus un kad būs saņemti visi Līguma 148. panta 2. punktā paredzētie atzinumi.

Priekšlikums

PADOMES LĒMUMS

par dalībvalstu nodarbinātības politikas pamatnostādņēm

EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību un jo īpaši tā 148. panta 2. punktu,

ņemot vērā Eiropas Komisijas priekšlikumu,

ņemot vērā Eiropas Parlamenta atzinumu ²,

ņemot vērā Nodarbinātības komitejas atzinumu,

ņemot vērā Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejas atzinumu ³,

ņemot vērā Reģionu komitejas atzinumu ⁴,

tā kā:

- (1) Līguma par Eiropas Savienības darbību (LESD) 145. pantā ir noteikts, ka, lai sasniegtu Līguma par Eiropas Savienību (LES) 3. pantā izvirzītos mērķus, dalībvalstis un Savienība izstrādā koordinētu stratēģiju nodarbinātības jomā, īpaši atbalstot kvalificētu, mācītu un pielāgoties spējīgu darbaspēku, kā arī darba tirgus, kas spētu reaģēt uz pārmaiņām ekonomikā.

² OV C , , ... lpp.

³ OV C , , ... lpp.

⁴ OV C , , ... lpp.

- (2) **Padome 2015. gada 14. jūlijā pieņēma Ieteikumu (ES) 2015/1184 par vispārējām pamatnostādnēm dalībvalstu un Savienības ekonomikas politikai. Turklāt 2015. gada 5. oktobrī Padome pieņēma Lēmumu (ES) 2015/1848 ("nodarbinātības pamatnostādnes").** Minētās pamatnostādnes kopā veido integrētās pamatnostādnes stratēģijas "Eiropa 2020" īstenošanai ("integrētās pamatnostādnes"). Komisijas ierosinātā stratēģija "Eiropa 2020" Savienībai dod iespēju savu ekonomiku vērst uz gudru, ilgtspējīgu un integrējošu izaugsmi, ko papildinātu augsts nodarbinātības līmenis, darba ražīgums un sociālā kohēzija. Pieci galvenie attiecīgajās pamatnostādnēs uzskaitītie mērķi ir kopēji mērķi, kuri ir dalībvalstu rīcības pamatā un kuros ir ņemtas vērā to attiecīgās sākuma pozīcijas un valstu apstākļi, kā arī Savienības pozīcijas un apstākļi. Eiropas Nodarbinātības stratēģijai ir vadošā loma jaunās stratēģijas nodarbinātības un darba tirgus mērķu īstenošanā.
- (3) Integrētās pamatnostādnes saskan ar Eiropadomes secinājumiem. Dalībvalstīm tajās ir doti precīzi norādījumi, kā izstrādāt valsts reformu programmas un īstenot reformas, paturot prātā savstarpējo atkarību un ņemot vērā Stabilitātes un izaugsmes paktu. Nodarbinātības pamatnostādnēm vajadzētu būt visu tādu konkrētām valstīm adresētu ieteikumu pamatā, ko Padome saskaņā ar LESD 148. panta 4. punktu var adresēt dalībvalstīm līdztekus konkrētām valstīm adresētiem ieteikumiem saskaņā ar minētā Līguma 121. panta 2. punktu. Uz nodarbinātības pamatnostādnēm būtu jābalstās, arī izstrādājot vienoto nodarbinātības ziņojumu, ko Padome un Eiropas Komisija ik gadu iesniedz Eiropadomei.
- (4) Vienotajā nodarbinātības ziņojumā iekļauto dalībvalstu valsts reformu programmu pārbaude liecina, ka dalībvalstīm būtu jāpieliek visas pūles, **lai veicinātu pieprasījumu pēc darbaspēka, uzlabotu darbaspēka pieejamību, prasmes un kompetences, uzlabotu darba tirgus darbību, veicinātu sociālo iekļaušanu, apkarotu nabadzību un sekmētu vienlīdzīgas iespējas.**
- (5) Dalībvalstīm nodarbinātības pamatnostādnes būtu jāīsteno, pārbaudot iespēju izmantot Eiropas Sociālo fondu.

5(i) Lai nodrošinātu orientāciju uz to īstenošanu, nodarbinātības pamatnostādņēm būtu jāpaliek nemainīgām. Tāpēc nodarbinātības pamatnostādņu jebkādei atjaunināšanai vajadzētu būt stingri ierobežotai, un tā būtu jāveic, pamatojoties uz darba tirgu norišu un sociālās situācijas izvērtējumu; kopš nodarbinātības pamatnostādņu pieņemšanas 2015. gadā nav izskanējis aicinājums veikt šādu atjaunināšanu. 2015. gadā pieņemto pamatnostādņu pieņemšanas iemesli nav mainījušies, un minētajām pamatnostādņēm būtu jāpaliek spēkā,

IR PIEŅĒMUSI ŠO LĒMUMU.

1. pants

Dalībvalstu nodarbinātības politikas pamatnostādnes, kas izklāstītas Padomes 2015. gada 5. oktobra Lēmuma par dalībvalstu nodarbinātības politikas pamatnostādņēm ⁵ pielikumā, 2016. gadā paliek spēkā, un dalībvalstis tās ņem vērā savā nodarbinātības politikā.

2. pants

Šis lēmums ir adresēts dalībvalstīm.

Briselē,

*Padomes vārdā –
priekšsēdētājs*

⁵ Padomes Lēmums (ES) 2015/1848 (2015. gada 5. oktobris) par dalībvalstu nodarbinātības politikas pamatnostādņēm (OV L 268, 15.10.2015., 28. lpp.).