



Brüsszel, 2016. február 23.
(OR. en)

6159/16

Intézményközi referenciaszám:
2016/0043 (NLE)

SOC 70
EMPL 45
ECOFIN 109
EDUC 32

FELJEGYZÉS

Küldi:	a szociális kérdésekkel foglalkozó munkacsoport
Címzett:	az Állandó Képviselők Bizottsága/a Tanács
Tárgy:	Javaslat – A Tanács határozata a tagállamok foglalkoztatáspolitikáira vonatkozó iránymutatásokról – <i>Általános megközelítés</i>

I. BEVEZETÉS

A Bizottság úgy ítélte meg, hogy a 2015. október 5-i tanácsi határozat¹ mellékletében rögzített, a tagállamok foglalkoztatáspolitikáira vonatkozó iránymutatásokat 2016-ban is fenn kell tartani, ezért 2016. február 15-én benyújtotta a Tanácsnak a tagállamok foglalkoztatáspolitikáira vonatkozó iránymutatásokról szóló tanácsi határozatra irányuló javaslatát, amely az EUMSZ 148. cikkének (2) bekezdésén alapul.

A Foglalkoztatási Bizottság a 2016. február 16-i ülésén véglegesítette véleményét (6153/16), melyben egyetértését fejezte ki a Bizottság azon javaslatával, miszerint fenn kell tartani a 2015-ös foglalkoztatási iránymutatásokat.

¹ A Tanács (EU) 2015/1848 határozata (2015. október 5.) a tagállamok foglalkoztatáspolitikáira vonatkozó 2015. évi iránymutatásokról (HL L 268., 2015.10.15., 28. o.).

Az Európai Parlament, a Gazdasági és Szociális Bizottság és a Régiók Bizottsága véleménye még nem áll rendelkezésre.

A szociális kérdésekkel foglalkozó munkacsoport 2016. február 22-én megvizsgálta a javaslatot és egyetértett azzal, hogy általános elvként fenn kell tartani a 2015-ös foglalkoztatási iránymutatásokat, ugyanakkor a delegációk megjegyzéseit figyelembe véve kismértékben módosította a javaslattervezet preambulumbekzdéseit.

A határozattervezet szövege e jelentés mellékletét képezi. A szociális kérdésekkel foglalkozó munkacsoport 2016. február 22-i ülésén a bizottsági javaslatához (6152/16) képest eszközölt változtatásokat **félkövér** szedés jelöli. Jelenleg minden delegáció pozitív vizsgálati fenntartással él a módosításokkal kapcsolatban.

II. ÖSSZEGZÉS

Javasoljuk, hogy az Állandó Képviselők Bizottsága kérje fel a Tanácsot (EPSCO), hogy a 2016. március 7-i ülésén fogadjon el általános megközelítést.

Az általános megközelítést ismételten meg kell majd vizsgálni, az Európai Tanács márciusi következtetéseinek fényében, illetve amikor a Szerződés 148. cikkének (2) bekezdésében előírt valamennyi vélemény rendelkezésre áll.

Javaslat

A TANÁCS HATÁROZATA

a tagállamok foglalkoztatáspolitikáira vonatkozó iránymutatásokról

AZ EURÓPAI UNIÓ TANÁCSA,

tekintettel az Európai Unió működéséről szóló szerződésre és különösen annak 148. cikke (2) bekezdésére,

tekintettel az Európai Bizottság javaslatára,

tekintettel az Európai Parlament véleményére²,

tekintettel a Foglalkoztatási Bizottság véleményére,

tekintettel az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság véleményére³,

tekintettel a Régiók Bizottságának véleményére⁴,

mivel:

- (1) Az Európai Unió működéséről szóló szerződés (EUMSZ) 145. cikke értelmében a tagállamok és az Unió az Európai Unióról szóló szerződés (EUSZ) 3. cikkében meghatározott célkitűzések megvalósítása érdekében összehangolt stratégia kialakítására törekednek a foglalkoztatás, és különösen a szakképzett, képzett és alkalmazkodásra képes munkaerő, valamint a gazdasági változásokra reagálni képes munkaerőpiacok fejlesztése terén.

² HL C [...], [...], [...]. o.

³ HL C [...], [...], [...]. o.

⁴ HL C [...], [...], [...]. o.

- (2) **A Tanács 2015. július 14-én elfogadta a tagállamok és az Unió gazdasági politikájára vonatkozó átfogó iránymutatásokról szóló (EU) 2015/1184 ajánlást. A Tanács ezenfelül 2015. október 5-én elfogadta az (EU) 2015/1848 határozatot („foglalkoztatási iránymutatások”). Ezen iránymutatások együttesen alkotják az Európa 2020 stratégiát végrehajtó iránymutatást (a továbbiakban: integrált iránymutatások).** A Bizottság által javasolt Európa 2020 stratégia lehetővé teszi az Európai Unió számára, hogy gazdaságát elindítsa az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés útján, amelyet magas szintű foglalkoztatottság, termelékenység és társadalmi kohézió jellemez. A stratégia öt közös kiemelt célt állapít meg, amelyek a vonatkozó iránymutatások alatt szerepelnek, és amelyek meghatározzák a tagállamok fellépését, figyelemmel úgy a tagállamok eltérő kiinduló helyzetére és nemzeti körülményeire, mint az Unió helyzetére és körülményeire. Az új stratégia foglalkoztatással és munkaerőpiaccal kapcsolatos célkitűzéseinek megvalósításában vezető szerepet tölt be az európai foglalkoztatási stratégia.
- (3) Az integrált iránymutatások összhangban állnak az Európai Tanács következtetéseivel. Az iránymutatások pontos útmutatást adnak a tagállamoknak ahhoz, hogy az egymástól való kölcsönös függésükre figyelemmel és a Stabilitási és Növekedési Paktummal összhangban hogyan alakítsák nemzeti reformprogramjaikat és miként hajtsák végre a reformokat.. A Tanácsnak a foglalkoztatáspolitikai iránymutatások alapján kell megfogalmaznia azokat az országspecifikus ajánlásokat, amelyeket adott esetben az EUMSZ 148. cikkének (4) bekezdése értelmében címezhet a tagállamoknak, a Szerződés 21. cikkének (2) bekezdése értelmében a tagállamoknak címzett országspecifikus ajánlásokkal párhuzamosan. Ugyancsak a foglalkoztatáspolitikai iránymutatások alapján kell a Tanácsnak és az Európai Bizottságnak évente elkészítenie az Európai Tanács számára a közös foglalkoztatási jelentést is.
- (4) A közös foglalkoztatási jelentésben foglalt, a tagállamok nemzeti reformprogramjaira vonatkozó vizsgálat azt mutatja, hogy a tagállamoknak minden lehetséges erőfeszítést meg kell tenniük **a munkaerő-kereslet fellendítése, a munkaerő-kínálat növelése és a készségek és kompetenciák fejlesztése, a munkaerőpiac működésének javítása, a társadalmi befogadás elősegítése, a szegénység elleni küzdelem, valamint az esélyegyenlőség előmozdítása érdekében.**
- (5) A foglalkoztatáspolitikai iránymutatások végrehajtása során a tagállamoknak meg kell vizsgálniuk az Európai Szociális Alap igénybevételének lehetőségét.

5(i) A foglalkoztatási iránymutatásoknak változatlanoknak kell maradniuk, hogy minden figyelem a végrehajtásukra irányulhasson. Ennek megfelelően a foglalkoztatási iránymutatásokat szigorúan csak korlátozott mértékben lehet módosítani, erre pedig az iránymutatások 2015-ös elfogadása óta bekövetkezett munkaerőpiaci fejlemények értékelése és a szociális helyzet alakulásának vizsgálata alapján nincsen szükség. Az iránymutatások 2015-ös elfogadásának indokai továbbra is érvényesek, ezért az iránymutatásokat fenn kell tartani,

ELFOGADTA EZT A HATÁROZATOT:

1. cikk

A tagállamok foglalkoztatáspolitikáira vonatkozó iránymutatásokról szóló, 2015. október 5-i tanácsi határozat⁵ mellékletében meghatározott, a tagállamok foglalkoztatáspolitikáira vonatkozó iránymutatások a 2016. évre érvényben maradnak, és azokat a tagállamok beépítik foglalkoztatáspolitikáiba.

2. cikk

Ennek a határozatnak a tagállamok a címzettjei.

Kelt Brüsszelben, -án/-én.

a Tanács részéről

elnök

⁵ A Tanács 2015. október 5-i (EU) 2015/1848 határozata a tagállamok foglalkoztatáspolitikáira vonatkozó iránymutatásokról (HL L 268., 2015.10.15., 28. o.).