

Brüssel, 23. veebruar 2016
(OR. en)

6159/16

Institutsioonidevaheline
dokument:
2016/0043 (NLE)

SOC 70
EMPL 45
ECOFIN 109
EDUC 32

MÄRKUS

Saatja:	Sotsiaalküsimuste töörühm
Saaja:	Alaliste esindajate komitee / nõukogu
Teema:	Ettepanek: nõukogu otsus liikmesriikide tööhõivepoliitika suuniste kohta – <i>Üldine lähenemisviis</i>

I. SISSEJUHATUS

Komisjon esitas 15. veebruaril 2016 nõukogu otsuse ettepaneku liikmesriikide tööhõivepoliitika suuniste kohta, mis põhineb ELi toimimise lepingu artikli 148 lõikel 2, leides, et nõukogu 5. oktoobri 2015. aasta otsuse¹ lisas esitatud liikmesriikide tööhõivepoliitika suunised tuleks jätta kehtima ka 2016. aastaks.

Tööhõivekomitee vormistas oma arvamuse 16. veebruari 2016. aasta koosolekul (dok 6153/16), nõustudes komisjoni ettepanekuga jätta 2015. aasta tööhõivesuunised kehtima.

¹ Nõukogu 5. oktoobri 2015. aasta otsus (EL) 2015/1848 liikmesriikide tööhõivepoliitika suuniste kohta (ELT L 268, 15.10.2015, lk 28).

Euroopa Parlament, Majandus- ja Sotsiaalkomitee ning Regioonide Komitee ei ole veel arvamusi esitanud.

Sotsiaalküsimuste töörühm vaatas ettepaneku 22. veebruaril 2016 läbi ning leppis kokku üldises lähenemisviisis jätta 2015. aasta tööhõivesuunised kehtima, tehes ettepaneku eelnõusse mõned põhjendusi puudutavad muudatused, võttes arvesse delegatsioonide kommentaare.

Otsuse eelnõu tekst on esitatud käesoleva aruande lisas. Pärast sotsiaalküsimuste töörühma 22. veebruari koosolekut komisjoni ettepanekuga (dok 6152/16) võrreldes tehtud muudatused on märgitud **paksus kirjas**. Praeguses etapis ollakse seisukohal, et kõik delegatsioonid on nimetatud muudatuste suhtes esitanud positiivse analüüsi reservatsiooni.

II. JÄRELDUS

Alaliste esindajate komiteel palutakse soovitada nõukogul (tööhõive, sotsiaalpoliitika, tervise- ja tarbijakaitseküsimused) kiita üldine lähenemisviis heaks oma 7. märtsi 2016. aasta istungil.

Üldist lähenemisviisi tuleb uuesti kaaluda siis, kui ka märtsis toimuva Euroopa Ülemkogu järeldusi saab arvesse võtta ning pärast seda, kui kõik ELi toimimise lepingu artikli 148 lõike 2 alusel nõutavad arvamused on esitatud.

Ettepanek:

NÕUKOGU OTSUS

liikmesriikide tööhõivepoliitika suuniste kohta

EUROOPA LIIDU NÕUKOGU,

võttes arvesse Euroopa Liidu toimimise lepingut, eriti selle artikli 148 lõiget 2,

võttes arvesse Euroopa Komisjoni ettepanekut,

võttes arvesse Euroopa Parlamendi arvamust,²

võttes arvesse tööhõivekomitee arvamust,

võttes arvesse Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomitee arvamust,³

võttes arvesse Regioonide Komitee arvamust⁴

ning arvestades järgmist:

- (1) Euroopa Liidu toimimise lepingu (ELi toimimise leping) artiklis 145 on sätestatud, et liikmesriigid ja liit püüavad välja arendada kooskõlastatud tööhõivestrategie, eelkõige edendada kvalifitseeritud, koolitatud ja kohanemisvõimelist tööjõudu ning majanduslikele muudatustele reageerivaid tööturge, pidades sealjuures silmas Euroopa Liidu lepingu (ELi leping) artiklis 3 määratud eesmärkide saavutamist.

² ELT C, lk .

³ ELT C, lk .

⁴ ELT C, lk .

- (2) Nõukogu võttis 14. juulil 2015 vastu soovitusel (EL) 2015/1184 liikmesriikide ja Euroopa Liidu majanduspoliitika üldsuuniste kohta. Lisaks võttis nõukogu 5. oktoobril 2015 vastu otsuse (EL) 2015/1848 (tööhõivesuunised). Need suunised koos moodustavad koondsuunised strateegia "Euroopa 2020" rakendamiseks (koondsuunised). Komisjoni esitatud strateegia „Euroopa 2020” võimaldab liidul suunata oma majandus aruka, jätkusuutliku ja kaasava majanduskasvu teele, millega kaasneb kõrge tööhõive tase ning suur tootlikkus ja sotsiaalne ühtekuuluvus. Asjaomaste suuniste all loetletud viis peamist eesmärki on ühised eesmärgid, millest liikmesriigid oma tegevuses juhivad ning milles on arvesse võetud liikmesriikide suhtelist lähteasukohta ja eripära ning liidu seisukohti ja olukorda. Euroopa tööhõivestrategial on uue strateegia tööhõive- ja tööturueesmärkide rakendamises otsustav roll.
- (3) Uued koondsuunised on kooskõlas Euroopa Ülemkogu järeldustega. Koondsuunistes antakse liikmesriikidele täpsed juhised riiklike reformikavade määratlemiseks ja reformide rakendamiseks, võttes arvesse vastastikust sõltuvust ning kooskõlas stabiilsuse ja kasvu paktiga. Tööhõivesuunised peaksid olema aluseks kõikidele riigipõhiste soovitudele, mida nõukogu võib ELi toimimise lepingu artikli 148 lõike 4 kohaselt liikmesriikidele anda paralleelselt ELi toimimise lepingu artikli 121 lõike 2 kohaselt liikmesriikidele antavate riigipõhiste soovitudega. Samuti peaksid tööhõivesuunised olema aluseks ühisele tööhõivearuandele, mille nõukogu ja Euroopa Komisjon igal aastal Euroopa Ülemkogule esitavad.
- (4) Ühises tööhõivearuandes esitatud liikmesriikide reformikavade analüüsi tulemuste kohaselt peaksid liikmesriigid tegema kõik jõupingutused, **et suurendada tööjõunõudlust, parandada tööjõupakkumist ning töötajate oskusi ja pädevusi, parandada tööjõuturu toimimist, toetada sotsiaalset kaasatust, võidelda vaesuse vastu ja edendada võrdseid võimalusi.**
- (5) Liikmesriigid peaksid uurima Euroopa Sotsiaalfondi vahendite kasutamise võimalusi tööhõivesuuniste rakendamisel.

- 5i) Tööhõivesuunised peaksid kehtima muutusteta, et tagada keskendumine nende rakendamisele. Tööhõivesuuniste mis tahes ajakohastamine peaks seega jääma rangelt piiratuks ning tööturu arengute ja sotsiaalse olukorra hindamise (alates tööhõivesuuniste vastuvõtmisest 2015. aastal) põhjal ei ole sellist ajakohastamist vaja. Suuniste 2015. aastal vastuvõtmise aluseks olnud põhjused on kehtivad ning nimetatud suunised tuleks jätta kehtima.**

ON VASTU VÕTNUD KÄESOLEVA OTSUSE:

Artikkel 1

Nõukogu 5. oktoobri 2015. aasta otsuse (liikmesriikide tööhõivepoliitika suuniste kohta)⁵ lisas sätestatud liikmesriikide tööhõivepoliitika suunised jäävad kehtima ka 2016. aastaks ning liikmesriigid arvestavad neid oma tööhõivepoliitikas.

Artikkel 2

Käesolev otsus on adresseeritud liikmesriikidele.

Brüssel,

*Nõukogu nimel
eesistuja*

⁵ Nõukogu 5. oktoobri 2015. aasta otsus (EL) 2015/1848 liikmesriikide tööhõivepoliitika suuniste kohta (ELT L 268, 15.10.2015, lk 28).