

Брюксел, 23 февруари 2016 г.
(OR. en)

6159/16

Междуетноститутуционално досие:
2016/0043 (NLE)

SOC 70
EMPL 45
ECOFIN 109
EDUC 32

БЕЛЕЖКА

От:	Работна група „Социални въпроси“
До:	Комитета на постоянните представители/Съвета
Относно:	Предложение за решение на Съвета относно насоки за политиките по заетостта на държавите членки — Общ подход

I. ВЪВЕДЕНИЕ

На 15 февруари 2016 г. Комисията представи предложение за решение на Съвета относно насоки за политиките по заетостта на държавите членки, основано на член 148, параграф 2 от ДФЕС, в което е изразено становището, че насоките за политиките по заетостта на държавите членки, изложени в приложението към решението на Съвета от 5 октомври 2015 г.¹, следва да останат валидни и през 2016 г.

На заседанието си на 16 февруари 2016 г. Комитетът по заетостта финализира становището си (док. 6153/16), в което изразява съгласие с предложението на Комисията насоките за заетостта от 2015 г. да останат непроменени.

¹ Решение (ЕС) 2015/1848 на Съвета от 5 октомври 2015 г. относно насоки за политиките по заетостта на държавите членки за 2015 г. (ОВ L 268, 15.10.2015 г., стр. 28).

Все още се очакват становищата на Европейския парламент, Европейския икономически и социален комитет и Комитета на регионите.

На 22 февруари 2016 г. работна група „Социални въпроси“ разгледа предложението и постигна съгласие по общия подход за запазване валидността на насоките за политиките по заетостта от 2015 г., като същевременно леко се измени проектът за предложение по отношение на съображенията, като се вземат предвид бележките на делегациите.

Текстът на проекта за решение е приложен към настоящия доклад. Промените, внесени в предложението на Комисията (док. 6152/16) след заседанието на работна група „Социални въпроси“ от 22 февруари, са отбелязани с **получер шрифт**. На този етап се приема, че всички делегации са внесли положителни резерви за разглеждане по тези изменения.

II. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Предлага се Комитетът на постоянните представители да прикани Съвета (заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси) на заседанието си на 7 март 2016 г. да постигне съгласие по общ подход.

Общият подход ще се наложи да бъде преразгледан след мартенското заседание на Европейския съвет, когато ще могат да бъдат взети предвид и неговите заключения, както и след като бъдат получени всички становища съгласно член 148, параграф 2 от Договора.

Предложение за

РЕШЕНИЕ НА СЪВЕТА

относно насоки за политиките по заетостта на държавите членки

СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,

като взе предвид Договора за функционирането на Европейския съюз, и по-специално член 148, параграф 2 от него,

като взе предвид предложението на Европейската комисия,

като взе предвид становището на Европейския парламент²,

като взе предвид становището на Комитета по заетостта,

като взе предвид становището на Европейския икономически и социален комитет³,

като взе предвид становището на Комитета на регионите⁴,

като има предвид, че:

- (1) В член 145 от Договора за функционирането на Европейския съюз (ДФЕС) се предвижда, че държавите членки и Съюзът работят за изработването на координирана стратегия за заетостта, и по-специално за развитието на квалифицирана, обучена и адаптивна работна сила, както и на пазари на труда, които да могат да реагират бързо на икономическите промени, с оглед постигането на целите, изброени в член 3 от Договора за Европейския съюз (ДЕС).

² ОВ С [...], [...] г., стр. [...].

³ ОВ С [...], [...] г., стр. [...].

⁴ ОВ С [...], [...] г., стр. [...].

- (2) **На 14 юли 2015 г. Съветът прие Препоръка (ЕС) 2015/1184 относно общи насоки за икономическите политики на държавите членки и на Европейския съюз. Освен това на 5 октомври 2015 г. Съветът прие Решение (ЕС) 2015/1848 („насоки за заетостта“). Тези насоки съставляват интегрираните насоки за изпълнение на стратегията „Европа 2020“ („интегрираните насоки“). Предложената от Комисията стратегия „Европа 2020“ предоставя на Съюза възможността да насочи икономиката си към интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж, съпътстван от висока степен на заетост, производителност и социално сближаване. В съответните насоки са определени пет водещи цели — общите цели, от които държавите членки се ръководят в своите действия и които са съобразени с техните различни изходни позиции и различните обстоятелства на национално равнище, както и с позициите на Съюза и условията в него. Европейската стратегия по заетостта играе водеща роля за изпълнението на целите на новата стратегия в областта на заетостта и пазара на труда.**
- (3) Интегрираните насоки са в съответствие със заключенията на Европейския съвет. В тях се дават точни насоки на държавите членки във връзка с разработването на техните национални програми за реформи и изпълнението на реформите, обръща се внимание на взаимозависимостта между държавите членки и е осигурено съответствие с Пакта за стабилност и растеж. Насоките за заетостта следва да бъдат основа за всички специфични за отделните държави препоръки, които Съветът може да отправи към държавите членки съгласно член 148, параграф 4 от ДФЕС, успоредно със специфичните за отделните държави препоръки, отправени към тях съгласно член 121, параграф 2 от същия договор. Въз основа на насоките за заетостта следва да се изготви и съвместният доклад за заетостта, който Съветът и Европейската комисия ежегодно представят на Европейския съвет.
- (4) Прегледът на националните програми за реформи на държавите членки, съдържащи се в съвместния доклад за заетостта, показва, че държавите членки следва да положат всички усилия за **насърчаване на търсенето на работна ръка, за увеличаване на предлагането на работна ръка, на уменията и компетентностите, за подобряване на функционирането на пазара на труда, за укрепване на социалното приобщаване, за борба с бедността и утвърждаване на равните възможности.**
- (5) Държавите членки следва да проучат възможностите за използване на Европейския социален фонд при изпълнението на насоките за заетостта.

(5a) Насоките за заетостта следва да бъдат устойчиви, за да се гарантира съсредоточаване на усилията върху тяхното прилагане. Ето защо актуализирането на насоките за заетостта следва да продължи да бъде строго ограничено; като се има предвид оценката на развитието на пазарите на труда и на социалната обстановка след приемането на насоките през 2015 г., такава актуализация не е необходима. Основанията за приемането на насоките през 2015 г. остават валидни и насоките следва да останат непроменени,

ПРИЕ НАСТОЯЩОТО РЕШЕНИЕ:

Член 1

Насоките за политиките по заетостта на държавите членки, изложени в приложението към решението на Съвета от 5 октомври 2015 г. относно насоките за политиките по заетостта на държавите членки⁵, остават в сила за 2016 г. и следва да намерят отражение в политиките по заетостта на държавите членки.

Член 2

Адресати на настоящото решение са държавите членки.

Съставено в Брюксел на

За Съвета

Председател

⁵ Решение (ЕС) 2015/1848 на Съвета от 5 октомври 2015 г. относно насоки за политиките по заетостта на държавите членки за 2015 г. (ОВ L 268, 15.10.2015 г., стр. 28).