



Brüsszel, 2026. január 22.  
(OR. en)

5626/26

FREMP 21  
JAI 90  
AG 11  
POLGEN 17  
DISINFO 6  
HYBRID 9  
AUDIO 9  
EDUC 18  
JEUN 12  
CULT 6  
COMPET 78  
SOC 32  
COHOM 22  
ANTIDISCRIM 5

## FEDŐLAP

|                    |                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Küldi:             | az Európai Bizottság főtitkára részéről Martine DEPREZ igazgató                                                                                                                                                      |
| Az átvétel dátuma: | 2026. január 22.                                                                                                                                                                                                     |
| Címzett:           | Thérèse BLANCHET, az Európai Unió Tanácsának főtitkára                                                                                                                                                               |
| Biz. dok. sz.:     | COM(2026) 12 final                                                                                                                                                                                                   |
| Tárgy:             | A BIZOTTSÁG KÖZLEMÉNYE AZ EURÓPAI PARLAMENTNEK, A TANÁCSNAK, AZ EURÓPAI GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁGNAK ÉS A RÉGIÓK BIZOTTSÁGÁNAK<br>Az egyenlőségközpontú Unió: az EU rasszizmus elleni stratégiája (2026–2030) |

Mellékelten továbbítjuk a delegációknak a következő dokumentumot: COM(2026) 12 final.

Melléklet: COM(2026) 12 final



Strasbourg, 2026.1.20.  
COM(2026) 12 final

**A BIZOTTSÁG KÖZLEMÉNYE AZ EURÓPAI PARLAMENTNEK, A  
TANÁCSNAK, AZ EURÓPAI GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁGNAK ÉS A  
RÉGIÓK BIZOTTSÁGÁNAK**

**Az egyenlőségközpontú Unió: az EU rasszizmus elleni stratégiája (2026–2030)**

## BEVEZETÉS

Az Európai Unió (a továbbiakban: EU) kiáll az egység, a demokrácia és az emberi jogok tiszteletben tartása mellett. Amint azt az alapító szerződések is elismerik, az Unió lakosságának sokszínűsége az EU egyik legnagyobb erőssége. Az EU [az egyenlőség Uniója](#), amely „az emberi méltóság tiszteletben tartása, a szabadság, a demokrácia, az egyenlőség, a jogállamiság, valamint az emberi jogok – ideértve a kisebbségekhez tartozó személyek jogait – tiszteletben tartásának értékein alapul”<sup>1</sup>. Az uniós jogrend ezen alapjai **rasszizmustól mentes környezetet feltételeznek, ahol mindenki boldogulhat és hozzájárulhat társadalmi jólétéhez**. Ha ezek az értékek veszélybe kerülnek, az EU kiáll polgárai, valamint azok jogai és szabadságai mellett. Az EU-ban elfogadhatatlan a rasszizmus és a faji vagy etnikai származáson alapuló megkülönböztetés bármilyen formája.

2020-ban a Bizottság elfogadta [a 2020–2025-ös időszakra vonatkozó, rasszizmus elleni uniós cselekvési tervet](#), amely ambiciózus új szakaszt jelent a rasszizmus elleni átfogó küzdelemre irányuló uniós erőfeszítésekben. A cselekvési terv úttörő kezdeményezésként hozzájárult ahhoz, hogy az EU-ban mindenki védelemben részesüljön a rasszizmussal és a faji megkülönböztetéssel szemben. Számos uniós, nemzeti, regionális és helyi szinten végrehajtandó, rasszizmus elleni intézkedést javasolt, beleértve a faji megkülönböztetéssel szembeni védelem megerősítésére irányuló jogalkotási kezdeményezéseket<sup>2</sup> és a rasszizmus elleni civil társadalmi szervezetek fokozott támogatását [a Polgárok, egyenlőség, jogok és értékek programon](#) keresztül.

A Bizottság emellett folytatta a rasszizmus elleni szilárd keret kiépítésére irányuló munkát azáltal, hogy megerősítette partnerségeit, kinevezte [a Bizottság rasszizmus elleni küzdelemmel foglalkozó első koordinátorát](#), valamint párbeszédet indított a civil társadalmi szervezetekkel és a tagállami szakértőkkel. A cselekvési terv eredményeként **14 tagállam fogadott el önálló nemzeti vagy regionális cselekvési tervet a rasszizmus elleni küzdelem céljából**. Amint arra [a rasszizmus elleni uniós cselekvési terv végrehajtásáról szóló jelentés](#) is rávilágít, a terv elfogadása óta jelentős előrelépés történt: kiemelendő a strukturális rasszizmus kezelése terén folytatott munka, a hátrányos megkülönböztetés különböző formáit integráló politikai döntéshozatal interszekcionális megközelítésének elfogadása, valamint a rasszizmusellenes szempontok több szakpolitikai területbe, például az oktatási, foglalkoztatási és egészségügyi politikákba való beépítése.

A 2020–2025-ös időszakra vonatkozó, rasszizmus elleni uniós cselekvési terv hozzájárult ahhoz, hogy a rasszizmus problémája a pluralizmusról, az egyenlőségről és a megkülönböztetésmentességről szóló nyilvános viták középpontjába kerüljön, és elősegítette annak tudatosítását, hogy az milyen fenyegetést jelent [az Európai Unióról szóló szerződés \(EUSZ\)](#) 2. cikkében foglalt uniós értékekre nézve. Ennél azonban még többet kell tennünk. **Egy 2023-ban végzett felmérés szerint az európaiak közel kétharmada továbbra is úgy véli, hogy országában széles körben elterjedt a borszínen (61 %) – 2 százalékpontos emelkedés 2019-hez képest – és a roma származáson (65 %) – 4 százalékpontos emelkedés ugyanazon évhez képest – alapuló faji megkülönböztetés**<sup>3</sup>.

A múltbeli eredményekre építve és elismerve a még elvégzendő munkát, Ursula von der Leyen elnök [a 2024–2029-es időszakra vonatkozó politikai iránymutatásában](#) bejelentette az **EU rasszizmus elleni stratégiáját**. Ez a kezdeményezés tükrözi az **Európai Parlament**

<sup>1</sup> Az Európai Unióról szóló szerződés (EUSZ) 2. cikke.

<sup>2</sup> További részletekért lásd: [Végrehajtási jelentés a rasszizmus elleni cselekvési tervről](#).

<sup>3</sup> [Eurobarométer felmérés](#) – Hátrányos megkülönböztetés az Európai Unióban, 2023.

arra irányuló felhívását, hogy ezt az uniós cselekvési tervet 2025 után is folytatni kell, és egy teljes értékű uniós stratégiává<sup>4</sup> kell azt fejleszteni. A tagállamok üdvözlötték a rasszizmus elleni stratégia bejelentését, és hangsúlyozták szilárd elkötelezettségüket a rasszizmus és a gyűlölet minden formája elleni küzdelem iránt<sup>5</sup>.

E stratégia mindenekelőtt az uniós értékek tiszteletben tartására, az egyenlőségközpontú Unió megerősítésére, valamint annak biztosítására irányul, hogy az uniós társadalmak nyitottak, sokszínűek és befogadóak maradjanak. A rasszizmus elleni küzdelem mellett biztonsági érdek<sup>6</sup> és stratégiai beruházás az EU versenyképességének fellendítésébe. Egy közelmúltbeli [OECD-tanulmány](#) szerint a faji vagy etnikai származáson alapuló megkülönböztetés évente közel 12,7 milliárd EUR GDP-veszteséget jelent az EU számára.

A rasszizmus és a faji megkülönböztetés által érintett munkavállalókban, vállalkozókban és vezetőkben rejlő potenciál kiaknázása ezért elengedhetetlen a növekedéshez és a stabilitás biztosításához. A virágzó gazdaságok és az összetartó társadalmak teljes körű megvalósítása érdekében elszántan szembe kell nézni a rasszizmus jelentette állandó kihívással. A valódi egyenlőségközpontú Unió felé történő előrehaladás ambiciózus és tartós fellépést igényel annak érdekében, hogy mindenki számára egyenlő jogokat és lehetőségeket biztosítsunk. A stratégia célja a rasszizmus valamennyi formája – többek között a feketék és az ázsiaiak elleni rasszizmus, a cigányellenesség, az antiszemitizmus és a muszlimellenes gyűlölet – elleni küzdelem. Általánosságban foglalkozik a rasszizmussal, és konkrét intézkedéseket határoz meg a hátrányos megkülönböztetés elleni küzdelem érdekében.

Az egyenlőségközpontú Unió valamennyi stratégiájával összhangban a rasszizmus elleni stratégia interszekcionális szakpolitikai megközelítésen alapul, amelynek célja, hogy kezelje az összetett egyenlőtlenségeket, amelyekkel a megkülönböztetés többszörös és interszekcionális formái<sup>7</sup> által érintett személyek szembenéznek. Szorosan igazodik a jelenlegi és jövőbeli uniós esélyegyenlőségi stratégiákhoz, valamint más fontos bizottsági kezdeményezésekhez<sup>8</sup>.

E stratégia széles körű konzultációs folyamat<sup>9</sup> eredményein alapul, és célzott intézkedéseket és fellépéseket egyaránt tartalmaz a rasszizmus elleni küzdelem valamennyi uniós szakpolitikában való érvényesítése érdekében. Elsősorban a rasszizmus elleni küzdelemért, az antiszemitizmus elleni küzdelemért és a zsidó élet előmozdításáért, valamint a muszlimellenes gyűlölet elleni küzdelemért felelős bizottsági koordinátorok munkáját, valamint a romák egyenlőségével, befogadásával és részvételével, az alapvető jogok védelmével és a gyűlölet-bűncselekmények elleni küzdelemmel kapcsolatos bizottsági munkát kíséri. A stratégia továbbá összhangban van [a társadalmat megosztó gyűlölet elleni](#)

<sup>4</sup> Az Európai Parlament 2022. november 10-i állásfoglalása: Faji igazságosság, megkülönböztetésmentesség és rasszizmus elleni küzdelem az EU-ban (2022)0389.

<sup>5</sup> Lásd például a rasszizmus és az antiszemitizmus elleni küzdelemről szóló tanácsi következtetéseket, az Európai Tanács 2025. december 18-i következtetéseit, valamint a Bel- és Igazságügyi Tanács (Igazságügy) keretében folytatott eszmecsereket – Foglalkoztatási, Szociálpolitikai, Egészségügyi és Fogvasztóvédelmi Tanács.

<sup>6</sup> Az Európai Unió működéséről szóló szerződés 67. cikkének (3) bekezdése: Az Unió a bűncselekmények, a rasszizmus és az idegengyűlölet megelőzésére és leküzdésére irányuló intézkedésekkel [...] a biztonság magas szintjének garantálásán munkálkodik.

<sup>7</sup> A faji vagy etnikai származáson alapuló megkülönböztetés együtt járhat más jellemzőkhöz vagy identitásokhoz, például nemhez, fogyatékosághoz, életkorhoz, valláshoz vagy meggyőződéshez, szexuális irányultsághoz, nemi identitáshoz, társadalmi-gazdasági háttérhez/státuszhoz kapcsolódó megkülönböztetéssel, tovább súlyosbítva a hátrányokat. A migránsok ellen irányuló gyűlölet gyakran rasszizmussal jár együtt, és erősíti azt.

<sup>8</sup> Többek között a romákról, az antiszemitizmus elleni küzdelemről és a zsidó élet előmozdításáról, a nemek közötti egyenlőségről, az LMBTIQ-személyek egyenlőségéről, a fogyatékosággal élő személyek jogairól, a muszlimellenes gyűlölet elleni küzdelemről, a gyűlölet elleni küzdelemről, az integrációról és a befogadásról, a gyermekek jogairól, valamint a megfizethető lakhatásról, a minőségi munkahelyekről, a szegénység elleni küzdelemről és a civil társadalomról szóló kezdeményezéshez.

<sup>9</sup> Ossa meg velünk véleményét: Rasszizmus elleni stratégia – véleményezési felhívás és nyilvános konzultáció. A Bizottság az ifjúsági szempontú ellenőrzés keretében konzultált az ifjúsági civil társadalmi szervezetekkel is.

[küzdelemmel foglalkozó európai polgári vitacsoport](#) megállapításaival, amely ajánlásokat fogalmazott meg a gyűlölet valamennyi formája elleni küzdelemre és a kölcsönös tisztelet előmozdítására vonatkozóan.

## I. FEJEZET – A STRUKTURÁLIS RASSZIZMUS ELLENI KÜZDELEM

### *A strukturális rasszizmus megértése annak hatékony kezelése érdekében*

A rasszizmust az [Európa Tanács Rasszizmus és Intolerancia Elleni Európai Bizottsága \(ECRI\)](#) a következőképpen határozza meg: „az a meggyőződés, hogy a »faj«<sup>10</sup>, a bőrszín, a nyelv, a vallás, a nemzetiség, illetve a nemzeti vagy etnikai származás alapján indokolt egy személynek vagy személyek csoportjának megvetése, illetve egy személy vagy személyek csoportja felsőbbrendűségének fogalma”. A rasszizmus által érintett személyek gyakran szembesülnek az ilyen jellegű megvetés következményeivel a lakáskeresés vagy álláskeresés során, a munkahelyükön, illetve az oktatáshoz való hozzáférés tekintetében<sup>11</sup>, ami faji vagy etnikai származáson alapuló hátrányos megkülönböztetéshez vezethet.

**Az egész életen át elszenvedett rasszizmus halmozott hatásai komoly akadályokat állítanak az egyének elé.** A rasszizmus tartósan fennálló formáját gyakran „strukturális rasszizmusnak” nevezik. A strukturális rasszizmus még károsabb következményekkel járhat, mint a faji megkülönböztetés elszigetelt esetei, mivel korlátozza az egyenlő esélyekhez való hozzáférést, és akár generációkon keresztül is fennállhat<sup>12</sup>. Az Európai Unió Alapjogi Ügynökségének (FRA) tanulmányai részletezik a strukturális rasszizmus által előidézett akadályokat, és hogy azok milyen hatással vannak a rasszizmus és a faji megkülönböztetés által érintett személyek életére<sup>13</sup>. Például a roma vagy nomád életmódot folytató nők és férfiak várható élettartama az EU-ban 7,4, illetve 8 évvel rövidebb, mint az általános népesség körében. Továbbá, bár az EU-ban az afrikai származású emberek többsége (71 %) fizetett munkát végez, közel felük (46 %) túlképzett a munkájához. Emellett az EU-ban a muszlim háztartások háromszor nagyobb valószínűséggel szembesülnek súlyos anyagi nélkülözéssel (19 %), mint az általános népességhez tartozók (6 %). A rasszizmus jelentős mértékben hozzájárul az ilyen jellegű egyenlőtlenségekhez.

Ezzel a kérdéssel a tagállamok a rasszizmus elleni nemzeti szintű munkájuk keretében foglalkoznak. Ezzel összefüggésben a **Bizottság azt javasolja**, hogy a rasszizmus elleni uniós cselekvési terv nemzeti végrehajtásával foglalkozó szakértői csoport<sup>14</sup> keretében **segítsék a tagállamokat a strukturális rasszizmus munkadefiníciójának kidolgozásában.**

[Az antiszemitizmus elleni küzdelemre és a zsidó élet előmozdítására vonatkozó európai uniós stratégiával](#) összhangban a Bizottság a tagállamokkal együtt **elítéli az antiszemitizmus valamennyi formáját és elkötelezetten küzd azok ellen.** A Bizottság és valamennyi tagállam a Nemzetközi Holokauszt Emlékezési Szövetség (a továbbiakban: IHRA) antiszemitizmusra vonatkozó fogalommeghatározását<sup>15</sup> használja.

<sup>10</sup> A „faji és etnikai származásra” való hivatkozás összhangban van az uniós és nemzetközi jogi terminológiával. A Bizottság azonban azt az általános felfogást hangsúlyozza, hogy a „faj” kizárólag társadalmilag konstruált fogalom, és elutasítja a biológiai „faj” fogalmát.

<sup>11</sup> [FRA \(2023\): Being Black in the European Union \(Feketeként az Európai Unióban\)](#).

<sup>12</sup> [OECD \(2025\): Monitoring and Assessing the Impact of National Action Plans Against Racism \(A rasszizmus elleni nemzeti cselekvési tervek hatásának nyomon követése és értékelése\)](#).

<sup>13</sup> [FRA \(2025\): Rights of Roma and Travellers in 13 European Countries \(A romák és nomád életmódot folytató emberek jogai 13 európai országban\)](#), [FRA \(2023\): Being Black in the European Union \(Feketeként az Európai Unióban\)](#), [FRA 2024: Being Muslim in the European Union \(Muszlimként az Európai Unióban\)](#).

<sup>14</sup> A szakértői csoport a tagállamok, valamint az Európai Unió Alapjogi Ügynökségének és az Európa Tanács Rasszizmus Elleni Európai Bizottságának (Norvégia) szakértőit és megfigyelőit foglalja magában. Ez a szakértői csoport [a gyűlölet-bűncselekmények és a gyűlöletbeszéd elleni küzdelemmel foglalkozó magas szintű munkacsoport](#), valamint [a megkülönböztetésmentességgel, az egyenlőséggel és a sokszínűséggel foglalkozó magas szintű munkacsoport](#) alcsoportja.

<sup>15</sup> Az IHRA antiszemitizmusra vonatkozó fogalommeghatározása a <https://holocaustremembrance.com/resources/working-definition-antisemitism> címen érhető el.

[A romák egyenlőségének, társadalmi befogadásának és részvételének előmozdítását célzó uniós stratégiai keretrendszerrel](#) összhangban a Bizottság és valamennyi tagállam elkötelezett amellett, hogy hatékony szakpolitikákat hajtson végre **a cigányellenesség elleni küzdelem**, valamint a romák társadalmi-gazdasági befogadásának és részvételének javítása terén kitűzött célok elérése érdekében.

Az EU-n belüli **muszlimellenes gyűlölet kezelése** érdekében a Bizottság átfogó tanulmányt fog készíteni annak megnyilvánulási formáiról, és intézkedéseket fog javasolni annak kezelésére, valamint segíteni fogja a tagállamok és a szakértők arra irányuló erőfeszítéseit, hogy kidolgozzák a muszlimellenes gyűlölet munkadefinícióját a közös megértés javítása és a tudatosság növelése céljából.

### ***Emlékezés, oktatás és figyelemfelkeltés***

Az emlékezés kulcsszerepet játszik a strukturális rasszizmus elleni küzdelemben, a rasszizmus által érintett személyek szerepvállalásának növelésében, valamint a kirekesztés és a sztereotípiák tudatosításában. **Az uniós intézmények támogatják** a rasszizmussal, valamint a rasszizmus és a faji megkülönböztetés által érintett csoportok történelmével kapcsolatos **emléknapok megtartását**<sup>16</sup>. A Bizottság – például a Polgárok, egyenlőség, jogok és értékek program keretében – továbbra is támogatni fogja az Európa világtörténelmi örökségével – többek között a gyarmatosítás és annak a társadalmakra gyakorolt hatásának vizsgálatával – foglalkozó projekteket.

A rabszolgaság<sup>17</sup>, a népirtások és a holokauszt mély nyomot hagytak Európa történelmében, és súlyos következményekkel járnak a mai társadalmakra nézve, ezért a rasszizmus gyökereinek megértéséhez elengedhetetlen a történelemoktatás és a történelmi ismeretek javítása. Az oktatásban tapasztalható rasszizmus és antiszemitizmus kezelésére irányuló, az UNESCO-val<sup>18</sup> közösen végzett munkára építve **a Bizottság 2026-ban közös projektet indít az UNESCO-val a rasszizmus elleni küzdelemmel kapcsolatos oktatás megerősítése érdekében**, összhangban [az európai oktatási térség stratégiai keretének](#), valamint [az uniós ifjúsági stratégia](#) prioritásaival. A projekt célja a rasszizmus elleni küzdelemmel kapcsolatos oktatás nemzeti szintű előmozdítása a rasszizmus és az antiszemitizmus elleni nemzeti cselekvési tervek oktatási dimenziója révén.

A média döntő szerepet játszik a rasszizmus által esetlegesen érintett személyek ábrázolásának alakításában. **A Bizottság a rasszizmus elleni küzdelem médiában – többek között a közösségi médiában – való megjelenésével foglalkozó szemináriumsorozatot szervez**, amelyen újságírók, civil társadalmi szervezetek és a rasszizmus által érintett közösségek képviselői vesznek részt. A Bizottság emellett uniós szintű **kommunikációs kampányt indít az egyenlőségközpontú Unióról**, amelynek célja a nyilvánosság bevonása a befogadás előmozdítására és a megkülönböztetés elleni küzdelemre irányuló munkába.

### ***Tudásépítés és tényeken alapuló szakpolitikai döntéshozatal***

A tudományos kutatás döntő szerepet játszik a rasszizmus elleni küzdelemben azáltal, hogy biztosítja a rasszizmus elleni hatékony politikákhoz szükséges tudásalapot. Az [Európai](#)

<sup>16</sup> Például [a faji megkülönböztetés elleni küzdelem nemzetközi napja](#), [a rabszolga-kereskedelem eltörlésének európai emléknapja](#), [a holokauszt nemzetközi emléknapja](#), valamint [a Roma Holokauszt Európai Emléknapja](#).

<sup>17</sup> [A 2023. évi EU–CELAC csúcstalálkozó nyilatkozata](#).

<sup>18</sup> [Az antiszemitizmus kezelése az oktatás révén](#).



[Kutatási Térség 2025–2027-es időszakra szóló szakpolitikai menetrendjének](#) célja, hogy inkluzívabbá tegye az európai kutatási és innovációs rendszert. A Bizottság **iránymutatásokat fog kidolgozni az interszekcionális megközelítés kutatási és innovációs politikában való alkalmazására vonatkozóan** annak biztosítása érdekében, hogy a kutatás területén jobban figyelembe vegyék a rasszizmus által érintett személyek szükségleteit. Emellett az európai egyetemek szövetségei a sokszínűség és a befogadás előmozdítását célzó stratégiák és kezdeményezések kidolgozásán munkálkodnak<sup>19</sup>.

A Bizottság Közös Kutatóközpontja tanulmányt fog készíteni arról, hogy a közösségi média milyen szerepet játszik a fiatalok etnikai sokszínűséghez való hozzáállásának alakításában, és előrejelzési projektet indít a lehetséges jövőbeli tendenciák, például annak vizsgálata érdekében, hogy a rasszizmus és a faji megkülönböztetés a jövőben milyen hatással lesz az EU-ra, valamint hatékony ellenintézkedések kidolgozása céljából.

Az olyan programok, mint [a Horizont Európa](#), továbbra is támogatni fogják a társadalmi kohéziót, az egyenlőséget és a befogadást előmozdító projekteket – különös tekintettel a [Marie Skłodowska-Curie-cselekvésekre](#) –, amelyek elősegítik a sokszínűséget és a befogadást a kutatói közösségen belül. Ezzel párhuzamosan **a Bizottság arra ösztönzi a tagállamokat és a felsőoktatási intézményeket, hogy integrálják a rasszizmus elleni küzdelemmel kapcsolatos oktatást és kutatást a felsőoktatásba**, előmozdítva az inkluzív gondolkodásmódot, és felvértezve a jövőbeli szakembereket a saját területükön tapasztalható rasszizmus és hátrányos megkülönböztetés felismeréséhez és kezeléséhez szükséges készségekkel.

#### *Az egyenlőségre vonatkozó adatok gyűjtésének javítása*

Az egyenlőségre vonatkozó megbízható adatok elengedhetetlenek a rasszizmus kezeléséhez és a rasszizmus elleni szempontoknak az uniós, nemzeti, regionális és helyi szakpolitikákba való hatékony integrálásához. Az Eurostat egyenlőséggel és megkülönböztetésmentességgel foglalkozó statisztikai munkacsoportja uniós szintű iránymutatásokat dolgoz ki a és a megkülönböztetés kockázatának kitett csoportokra vonatkozó statisztikai szabványok és adatgyűjtési módszerek összehasonlíthatóságának javítása érdekében. Ezzel összefüggésben **a Bizottság arra ösztönzi a tagállamokat**, hogy nemzeti statisztikai hivatalaik közreműködésével **javítsák az egyenlőségre vonatkozó harmonizált adatok gyűjtését és koordinálását**.

[A megkülönböztetés tilalmával foglalkozó magas szintű uniós munkacsoport egyenlőségre vonatkozó adatokkal foglalkozó alcsoportja](#) segíti a tagállamokat az egyenlőségre vonatkozó adatok gyűjtésének és felhasználásának javításában<sup>20</sup>. **A Bizottság továbbra is együtt fog működni az érintett uniós ügynökségekkel, például az FRA-val, az Európai Alapítvány az Élet- és Munkakörülmények Javításáért** elnevezésű uniós szervvel és a [Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézetével](#), hogy technikai segítséget nyújtson a tagállamoknak az egyenlőségre vonatkozó adatokkal kapcsolatban, beleértve az interszekcionális megkülönböztetésre vonatkozó célzott adatokat is.

**A Bizottság ajánlást fog készíteni az egyenlőségre vonatkozó lebontott adatok gyűjtésének, elemzésének és felhasználásának javítására is**, összhangban a nemzeti jogi keretekkel, és figyelembe véve az esetleges további adminisztratív terheket. A Bizottság

<sup>19</sup> [Report on the outcomes and transformational potential of the European Universities initiative \(Jelentés az „Európai Egyetemek” kezdeményezés eredményeiről és átalakító potenciáljáról\).](#)

<sup>20</sup> Lásd: [Iránymutató feljegyzés az egyenlőségre vonatkozó, a faji vagy etnikai származáson alapuló adatok gyűjtéséről és felhasználásáról.](#)



tovább fogja fejleszteni az egyenlőségközpontú Unió megvalósítása és az esélyegyenlőségi stratégiák végrehajtása terén elért eredmények nyomán követésére szolgáló eszközöket, többek között a faji és etnikai származáson alapuló megkülönböztetésre vonatkozó adatok révén. A Bizottság magas szintű európai kerekasztalt fog szervezni az egyenlőségre vonatkozó adatokkal kapcsolatban, amely összefogja a kulcsfontosságú érdekelt feleket az egyenlőségre vonatkozó adatok gyűjtésének és felhasználásának további előmozdítása érdekében, a nemzeti jogi keretekkel összhangban.

Az FRA el fogja készíteni [a bevándorlókról és a bevándorlók leszármazottairól szóló negyedik felmérését](#), hogy átfogó adatokat nyerjen a faji megkülönböztetés kockázatának kitett személyekről, valamint felmérést fog végezni a romák helyzetéről, támogatva a stratégiával és [az uniós romastratégiai kerettel](#) kapcsolatos munkát. Az adatgyűjtés fellendítése érdekében **a Bizottság 2027-ben egy új Eurobarométer felmérést is közzé fog tenni a megkülönböztetésről.**

#### **A Bizottság**

- az UNESCO-val közös projektet hajt végre a rasszizmus elleni küzdelemmel kapcsolatos oktatás megerősítése érdekében;
- átfogó tanulmányt készít a muszlimellenes gyűlölet megnyilvánulási formáiról;
- széles körű kommunikációs kampányt indít az egyenlőségközpontú Unióról, amely Unió-szerte bevonja az embereket a befogadás előmozdításába és a hátrányos megkülönböztetés elleni küzdelembe;
- iránymutatásokat dolgoz ki az interszekcionális megközelítés kutatási és innovációs politikában való alkalmazására vonatkozóan annak biztosítása érdekében, hogy a kutatás területén jobban figyelembe vegyék a rasszizmus által érintett személyek szükségleteit;
- ajánlást készít az egyenlőségre vonatkozó lebontott adatok gyűjtésének, elemzésének és felhasználásának javítására, a nemzeti jogi keretekkel összhangban;
- 2027-ben új Eurobarométer felmérést tesz közzé a hátrányos megkülönböztetésre vonatkozóan.

#### **A Bizottság arra ösztönzi a tagállamokat, hogy**

- támogassák a rasszizmus elleni küzdelemmel kapcsolatos oktatás és kutatás felsőoktatásba való integrálását;
- javítsák az egyenlőségre vonatkozó harmonizált adatok gyűjtését a nemzeti statisztikai hivatalok közreműködésével.

## **II. FEJEZET – A HÁTRÁNYOS MEGKÜLÖNBÖZTETÉS ELLENI JOGSZABÁLYOK VÉGREHAJTÁSA ÉS A FAJGYŰLÖLET ELLENI VÉDELEM FOKOZÁSA**

➤ *Az uniós polgárok több mint fele szerint széles körben elterjedt a roma származáson (65 %), bőrszínén (61 %) és etnikai származáson (60 %) <sup>21</sup> alapuló hátrányos megkülönböztetés.*

<sup>21</sup> [2023. évi Eurobarométer felmérés: Hátrányos megkülönböztetés az Európai Unióban.](#)

- *A zsidók 96 %-a állítja, hogy az elmúlt évben szembesült antiszemitizmussal, és 80 %-uk szerint az elmúlt években súlyosbodott az antiszemitizmus helyzete<sup>22</sup>.*
- *Az EU-ban élő afrikai származású emberek közel fele szembesül rasszizmussal a mindennapi életben<sup>23</sup>.*

A rasszizmus faji vagy etnikai származáson alapuló megkülönböztetéshez vezethet. A faji vagy etnikai származáson alapuló megkülönböztetéssel szembeni védelmet [az Európai Unió Alapjogi Chartája](#) és **a megkülönböztetés elleni uniós jogszabályok** rögzítik. [A faji egyenlőségről szóló irányelv](#) tiltja a „faji vagy etnikai származáson alapuló megkülönböztetést”, amely akkor fordul elő, ha egy személy faji vagy etnikai származása alapján más személyekhez képest kedvezőtlenebb bánásmódban részesül vagy különösen hátrányos helyzetbe kerül. [Az egyenlőséggel foglalkozó szervekre vonatkozó előírásokról szóló irányelveket](#) a megkülönböztetés elleni szabályok jobb érvényesítése érdekében fogadták el.

A bűncselekmények tekintetében kulcsfontosságú jogszabály [a rasszizmus és az idegengyűlölet egyes formái és megnyilvánulásai elleni, büntetőjogi eszközökkel történő küzdelemről szóló kerethatározat](#). A rasszizmus és az idegengyűlölet bizonyos súlyos megnyilvánulásainak<sup>24</sup> minden uniós országban bűncselekménynek kell minősülniük, és hatékony, arányos és visszatartó erejű szankciókkal kell büntetni azokat.

Az EU-ban mindenki számára lehetővé kell tenni, hogy maradéktalanul és egyenlő módon élhessen jogaival. Ennek ellenére sokan szembesülnek faji megkülönböztetéssel, rasszista zaklatással vagy erőszakkal, és azt gyakran nem jelentik be<sup>25</sup>. **Ezek megelőzése érdekében meg kell erősíteni a vonatkozó uniós jogszabályok és nemzeti jogi keretek érvényesítését.** Az online teret is beleértve, biztosítani kell a rasszista gyűlölettel szembeni védelmet a bírák, a rendőrség és az ügyészség összehangolt fellépése révén.

### ***A megkülönböztetés elleni uniós jogszabályok végrehajtásának megerősítése***

A Bizottság számára kiemelt fontosságú, hogy a megkülönböztetésmentességre vonatkozó szilárd uniós jogi keretet hatékonyan alkalmazzák, és ezáltal valamennyi tagállamban megvalósuljon az egyenlőség.

Az eddigi tapasztalatok szerint a megkülönböztetés elleni hatékony szankciók<sup>26</sup> kulcsfontosságú mechanizmusok a foglalkoztatás, a szociális védelem, az oktatás, valamint az árukhoz és szolgáltatásokhoz – többek között a lakhatáshoz – való hozzáférés előtt álló akadályok leküzdéséhez. Ennek szellemében **a faji egyenlőségről szóló irányelvről szóló, 2026-os bizottsági jelentés elemezni fogja az irányelv tagállamok általi alkalmazását, és segíteni fogja annak átgondolását, hogy miként erősítsék meg a tagállamokat nemzeti szankciórendszereit.**

Mivel a mesterséges intelligencia (MI) által szolgáltatott adatok egyre nagyobb szerepet töltenek be a politikai döntések és a szakpolitikai irányvonalak kialakításában,

<sup>22</sup> FRA (2024): [A zsidó emberek antiszemitizmussal kapcsolatos tapasztalatai és benyomásai](#).

<sup>23</sup> FRA (2023): [Being Black in the European Union \(Feketeként az Európai Unióban\)](#).

<sup>24</sup> Például a következő esetben: a nyilvánosság előtt erőszakra vagy gyűlöletre uszítás faji, bőrszín szerinti, vallási, származás szerinti vagy nemzeti, illetve etnikai hovatartozásuk alapján meghatározott személyek csoportjával vagy e csoport valamely tagjával szemben.

<sup>25</sup> Az FRA jelentései: [Addressing Racism in Policing \(A rasszizmus kezelése a rendészetben\)](#); [Being Muslim in the EU \(Muszlimként az EU-ban\)](#); [Jewish People's Experiences and Perceptions of Antisemitism \(A zsidó emberek antiszemitizmussal kapcsolatos tapasztalatai és benyomásai\)](#).

<sup>26</sup> [Tanulmány a faji-etnikai-vallási alapon történő megkülönböztetés szankcionálásáról](#).

kulcsfontosságú, hogy minél jobban kiaknázzuk az MI-ben rejlő lehetőségeket, és csökkentsük a faji elfogultság állandósulásának kockázatát. A faji egyenlőségről szóló irányelv alkalmazásáról szóló bizottsági jelentés **elemezni fogja a megkülönböztetés elleni jogszabályok alkalmazását az algoritmikus megkülönböztetés esetei tekintetében.**

[A mesterséges intelligenciáról szóló rendelet](#) tilt bizonyos különösen káros MI-gyakorlatokat, amelyek összeegyeztethetetlenek az uniós értékekkel. Ide tartoznak például a védett csoportokkal szembeni gyűlöletet vagy erőszakot ösztönző manipulatív MI-rendszerek, vagy a biometrikus adatokból faji származásra következtető MI-rendszerek. A Bizottság iránymutatásokat és egyéb támogatási eszközöket fog biztosítani a mesterséges intelligenciáról szóló jogszabály hatékony végrehajtásához a magas kockázatú MI-rendszerekre vonatkozó tilalmak és követelmények tekintetében. A Bizottság továbbra is elő fogja segíteni a mesterséges intelligencia által a faji megkülönböztetés kockázatának kitett személyekre gyakorolt hatással kapcsolatos információcserét, és támogatni fogja a tagállamokat az uniós jog érvényesítésében és végrehajtásában a mesterséges intelligencia által elősegített, potenciálisan diszkriminatív döntések megelőzése és helyesbítése érdekében.

[Az egyenlőséggel foglalkozó szervekre vonatkozó előírásokról szóló irányelvek](#) egyértelmű és kötelező erejű normákat állapítanak meg e szervek függetlenségének és hatékonyságának garantálása érdekében. A Bizottság végrehajtási jogi aktusokat fog elfogadni az egyenlőséggel foglalkozó szervek működésére vonatkozó mutatók megállapítása céljából, és nyomon fogja követni mindkét irányelv nemzeti jogba való, 2026 júniusáig történő hatékony átültetését.

[A nőkkel szembeni erőszak és a kapcsolati erőszak elleni küzdelemről szóló irányelv](#) elismeri, hogy az interszekcionális megkülönböztetés által érintett személyek, köztük a faji vagy etnikai kisebbséghez tartozó nők fokozottabban ki vannak téve a nemi alapú erőszak kockázatának. A **Bizottság** támogatni fogja a tagállamokat az átültetés folyamatában, és **figyelemmel kíséri azokat a kihívásokat, amelyekkel a faji vagy etnikai háttérük miatt interszekcionális megkülönböztetés által érintett személyek szembesülnek.**

#### ***A gyűlölet-bűncselekményekkel és a gyűlöletbeszéddel szembeni védelem biztosítása***

A gyűlölet-bűncselekményekkel és gyűlöletbeszéddel szembeni védelem biztosítása az EU rasszizmus elleni programjának központi eleme. A Bizottság kötelezettségszegési eljárásokat indított [a rasszizmus és az idegengyűlölet elleni küzdelemről szóló kerethatározat](#)<sup>27</sup> teljes körű és helyes átültetése érdekében. Továbbra is nyomon fogja követni a kerethatározat átültetését, és támogatja a bevált gyakorlatok cseréjét [a gyűlölet-bűncselekmények és a gyűlöletbeszéd elleni küzdelemmel foglalkozó magas szintű munkacsoportban](#). A Bizottság arra ösztönzi a tagállamokat, hogy javítsák a gyűlölet-bűncselekményekre vonatkozó adatgyűjtést, és terjesszék ki az igazságügyi hatóságok és a rendőrség részére a gyűlölet-bűncselekményekkel, többek között a faji elfogultsággal kapcsolatban nyújtott képzést.

A gyűlölet-bűncselekmények elleni uniós büntetőjogi keret megerősítése érdekében a Bizottság [tanácsi határozatra irányuló javaslatot terjesztett elő a gyűlöletbeszédnek és a gyűlölet-bűncselekményeknek az uniós bűncselekmények listájába való felvételéről](#). Ez a határozat lehetővé tenné a Bizottság számára, hogy a második szakaszban is megerősítse a gyűlöletbeszéd és a gyűlölet-bűncselekmények elleni küzdelemre vonatkozó jogi keretet. Tekintettel arra, hogy az említett tanácsi határozattal kapcsolatban nem történt előrelépés, a

---

<sup>27</sup> [Kötelezettségszegési ügyek az EU-ban](#).

Bizottság mérlegel egy olyan, [az EUMSZ 83. cikke \(1\) bekezdésének](#) hatálya alá tartozó, meglévő bűncselekményi területeken alapuló jogalkotási kezdeményezést, amely az online elkövetett gyűlölet-bűncselekmények fogalommeghatározásának harmonizálására irányul. Ez összhangban áll [a társadalmat megosztó gyűlölet elleni küzdelemmel foglalkozó polgári vitacsoport](#) ajánlásaival.

A Bizottság emellett azáltal is hozzájárul a gyűlölet-bűncselekmények és a gyűlöletbeszéd kezelésének javításához, hogy [az európai belső biztonsági stratégiával](#) összhangban támogatja a nyilvános terek – többek között az imahelyek – védelméért felelős tagállami hatóságokat.

A rasszista gyűlölet-bűncselekmények áldozatai bizalomhiánnyal küzdenek, ami támogatási és szerepvállalást ösztönző intézkedéseket tesz szükségessé az alacsony bejelentési arány kezelése és a jogorvoslat biztosítása érdekében. Az Európai Parlament és a Tanács **politikai megállapodásra jutott az áldozatok jogairól szóló irányelv<sup>28</sup> felülvizsgálatára irányuló javaslatról**, amely tovább fogja erősíteni az áldozatok jogait, többek között a rasszista indíttatású gyűlölet-bűncselekmények által érintett személyek tekintetében, megkönnyítve a bűncselekmények bejelentését, jobban felmérve az áldozatok szükségleteit, valamint javítva a pszichológiai támogatást és a fizikai védelmet. A Bizottság továbbá el fogja fogadni [az áldozatok jogaira vonatkozó felülvizsgált uniós stratégiát](#).

A faji vagy etnikai kisebbségekhez tartozó személyek gyakran online is gyűlölettel találkoznak. [A digitális szolgáltatásokról szóló rendelet](#) előírja a digitális szolgáltatók számára, hogy erőteljes bejelentési-cselekvési mechanizmusok, valamint alapos kockázatértékelési és -csökkentési kötelezettségek révén kezeljék az illegális tartalmakat és védjék az alapvető jogokat. A Bizottság továbbra is nyomon fogja követni és érvényesíteni fogja a digitális szolgáltatásokról szóló rendeletet, és a Digitális Szolgáltatások Testületével és az érintett érdekelt felekkel együtt **rendszeresen nyomon fogja követni és támogatni fogja a jogellenes online gyűlöletbeszéd felszámolására vonatkozó önkéntes magatartási kódex+** végrehajtását.

[A digitális oktatási cselekvési terv](#) részeként [a tanároknak és oktatóknak szóló, a dezinformáció kezeléséről és a digitális jártasság előmozdításáról szóló aktualizált iránymutatások](#) gyakorlati iránymutatást fognak nyújtani arra vonatkozóan, hogy **miként lehet a legjobban előmozdítani a toleranciát és a befogadást az online világban**. A Bizottság emellett továbbra is elő fogja mozdítani a társadalmi rezilienciát a médiatudatosság támogatását célzó intézkedések, valamint [a dezinformációról szóló magatartási kódex](#) aláíróival való együttműködés révén a kódex végrehajtásának javítása és a – többek között a rasszizmussal és az online gyűlölettel kapcsolatos – rohamosan terjedő dezinformáció visszaszorítása érdekében.

Ezzel párhuzamosan a Bizottság foglalkozik a sportban tapasztalható gyűlöletbeszédrel, szorosan együttműködve az Európa Tanáccsal, és segítséget nyújt a tagállamoknak [a sportra vonatkozó uniós munkaterv](#) keretében a sport területén tapasztalható gyűlöletbeszéd elleni küzdelemmel kapcsolatos, folyamatban lévő nyitott koordinációs módszer révén.

***A faji elfogultság elleni küzdelem a közigazgatásban***

---

<sup>28</sup> [Az áldozatok jogai az EU-ban – Európai Bizottság, a Bizottság üdvözli az áldozatok jogait biztosító szigorúbb uniós szabályokról szóló megállapodást.](#)

A hatékony közigazgatás a jó kormányzás, a közbizalom és a társadalmi kohézió alapja. A közigazgatásban és az igazságszolgáltatási rendszerekben tapasztalható faji elfogultság elleni fellépés elengedhetetlen a rasszizmus kezeléséhez. A hatóságok és a közösségek közötti együttműködés támogatja a bizalomépítést, és alakítja a közös felelősségérzetet<sup>29</sup>. **A Bizottság arra ösztönzi a tagállamokat, hogy biztosítsanak átfogó képzési programokat annak érdekében, hogy segítsék a köztisztviselőket a faji elfogultság felismerésében és kezelésében,** miközben előmozdítják a kulturális tudatosságot és érzékenységet. A Bizottság e célból továbbra is támogatást nyújt a nemzeti hatóságoknak, többek között a Polgárok, egyenlőség, jogok és értékek program keretében.

A demokrácia és a jogállamiság egyik kulcsfontosságú pillére az elszámoltatható bűnüldözési rendszer, amely mindenki számára egyenlő védelmet és tisztességes bánásmódot biztosít. Az FRA [„Addressing racism in policing” \(A rasszizmus kezelése a rendészetben\)](#) című jelentése<sup>30</sup> azonban azt mutatja, hogy a rendészeti rasszizmus diszkriminatív profilalkotási gyakorlatokat, nem helyénvaló rasszista kommunikációt és túlzott erőszak alkalmazását foglalja magában. Az e stratégiával kapcsolatban megkérdezett érdekelt felek hangsúlyozták a bűnüldöző hatóságoknak szóló átfogó képzési programok, valamint a bűnüldöző hatóságokon belüli nagyobb átláthatóság és elszámoltathatóság szükségességét<sup>31</sup>. Annak érdekében, hogy további iránymutatást nyújtson a tagállamoknak, **a Bizottság összeállítja a diszkriminatív profilalkotási gyakorlatok megelőzésére szolgáló bevált gyakorlatok gyűjteményét.**

---

<sup>29</sup> Lásd például: [Európai Bűnmegelőzési Tudásközpont: Közösségi rendészet az Európai Unióban.](#)

<sup>30</sup> [FRA – Addressing racism in policing \(A rasszizmus kezelése a rendészetben\).](#)

<sup>31</sup> [Nyilvános konzultáció: Rasszizmus elleni stratégia.](#)

## A Bizottság

- támogatni fogja a faji egyenlőségről szóló irányelv végrehajtását, többek között egy olyan jelentés közzétételével, amely az irányelv érvényesítésére és alkalmazására összpontosít az algoritmikus megkülönböztetés esetei tekintetében;
- támogatja a mesterséges intelligenciáról szóló rendelet végrehajtását a faji elfogultság és a megkülönböztetés kockázatának kezelése érdekében;
- jogalkotási kezdeményezést helyez kilátásba az online gyűlölet-bűncselekmények fogalommeghatározásának harmonizálása érdekében;
- támogatja az áldozatok jogairól szóló felülvizsgált irányelv átültetését és végrehajtását, megerősítve az áldozatok jogait, beleértve a rasszista indíttatású gyűlölet-bűncselekmények által érintett személyeket is;
- összeállítja a diszkriminatív profilalkotási gyakorlatok megelőzésére szolgáló bevált gyakorlatok gyűjteményét.

## A Bizottság arra ösztönzi a tagállamokat, hogy

- biztosítsák a gyűlölet-bűncselekményekre és a megkülönböztetésmentességre vonatkozó uniós jogszabályok hatékonyabb érvényesítését, többek között a szankciórendszerek megerősítése révén;
- fokozzák az online gyűlölet-bűncselekmények elleni küzdelemre irányuló erőfeszítéseket, beleértve a rasszista indíttatású bűncselekményeket is;
- vezessenek be átfogó képzési programokat annak érdekében, hogy segítsék a köztisztviselőket a faji előítéletek eseteinek felismerésében és kezelésében;
- biztosítsák a tisztességes és tényeken alapuló rendészeti gyakorlatokat, és azokat elszámoltathatósági intézkedésekkel támasszák alá.

## III. FEJEZET – A TÁRSADALMI EGYENLŐSÉG ÉS KOHÉZIÓ MEGERŐSÍTÉSE

- *Tíz európaiból több mint három a bőrszínt (39 %) és az etnikai származást (34 %) nevezte meg fő tényezőként, amely hátrányos helyzetbe hozhatja az álláskeresőket<sup>32</sup>.*
- *A roma származású vagy nomád életmódot folytató családból származó gyermek fele (46 %) olyan iskolába jár, ahol a tanulók mindegyike vagy többsége hasonló háttérből érkezik<sup>33</sup>.*
- *Az EU-ban a muszlimok 40 %-a túlszűfolt lakásokban él, ami több mint kétszerese az EU általános népessége körében megállapított aránynak (17 %)<sup>34</sup>.*

A rasszizmus által érintett személyek hátrányos megkülönböztetéssel szembesülhetnek az élet alapvető területein, beleértve az oktatást, a foglalkoztatást, a lakhatást, az egészségügyi ellátást és a szociális védelmet. A rasszizmus halmozott hatásai az érintett személyeket egész életük során korlátozzák az esélyekhez való egyenlő hozzáférésben<sup>35</sup>. Ez ellentétes a Szerződésekben és [a szociális jogok európai pillérében](#) rögzített uniós értékekkel, amelyek

<sup>32</sup> 2023. évi Eurobarométer felmérés: Hátrányos megkülönböztetés az Európai Unióban.

<sup>33</sup> FRA (2025) – Rights of Roma and Travellers in 13 European countries (A romák és nomád életmódot folytató emberek jogai 13 európai országban).

<sup>34</sup> FRA – Being Muslim in the EU (Muszlimként az EU-ban).

<sup>35</sup> OECD (2025): A rasszizmus elleni nemzeti cselekvési tervek hatásának nyomon követése és értékelése.



célja, hogy előmozdítsák egy befogadó társadalom és versenyképes szociális piacgazdaság létrehozását, amely mindenki számára biztosítja a munkahelyeket, a méltányos munkafeltételeket és a szociális védelmet.

### ***Az inkluzív oktatás és kultúra mint a társadalmi egyenlőség és a versenyképesség katalizátora***

A [készségek uniójának](#) célja, hogy támogassa az oktatási és képzési rendszereket annak érdekében, hogy háttérétől függetlenül mindenki egyenlő esélyekkel induljon. A jól képzett népességbe és munkaerőbe való beruházás befektetés az EU versenyképességébe, gazdasági és inkluzív növekedésébe, valamint társadalmi és területi kohéziójába.

Az oktatás kulcsszerepet játszik a társadalmi mobilitás előmozdításában, és biztosíthatja, hogy mindenki egyenlő esélyekkel indulhasson. Az első lépés efelé az alapkészségek – az írástudás, a matematika, a természettudományok, a digitális készségek és az állampolgári ismeretek – elsajátítása. Az állampolgári ismeretek korai életkortól kezdődő oktatásának bevezetése kulcsfontosságú, hogy a fiatal tanulókban nyitott gondolkodásmód alakuljon ki, és megtanulják értékelni a sokszínűséget valamint, hogy az alapvető európai értékekkel összhangban javuljon a kölcsönös tisztelet. A művészet, a kultúra és a sport is fontos a társadalom rasszizmus elleni mozgósítása, valamint a tisztelet, a befogadás és az egyenlőség előmozdítása szempontjából.

A faji vagy etnikai kisebbségekhez tartozó diákok szegregációval és akadályokkal szembesülhetnek a minőségi oktatáshoz való hozzáférés terén, ami negatívan befolyásolja iskolai előmenetelüket és a munkaerőpiacra való belépésüket<sup>36</sup>. Ezért [az európai oktatási térség stratégiai keretrendszerének](#) középpontjában a méltányosság és a befogadás áll, hogy olyan inkluzív oktatási környezeteket mozdítson elő, amelyek a sokszínűségben rejlő lehetőségek, és ezáltal az európaiakban rejlő tehetségpotenciál kiaknázásával megerősítik a munkaerőpiacokat. Az **uniós tanári és oktatói program** célja többek között a sokszínűséggel és befogadással kapcsolatos tanárképzés és továbbképzés fejlesztése, valamint a sokszínűség előmozdítása a tanári szakmán belül.

A Bizottság továbbra is támogatni fogja a tagállamok inkluzív oktatási reformjait, valamint elő fogja mozdítani a méltányosságot és a befogadást. Az olyan programok, mint [az Erasmus+](#), [az Európai Szociális Alap Plusz \(ESZA+\)](#) és a [Horizont Európa](#) megerősítik ezeket az erőfeszítéseket azáltal, hogy előmozdítják a minőségi és inkluzív oktatáshoz való egyenlő hozzáférést, valamint **finanszírozzák a tanárképzéshez, az iskolai együttműködéshez, a tanulási célú mobilitási projektekhez és az inkluzív oktatásra összpontosító kutatáshoz.**

### ***A rasszizmus elleni küzdelem inkluzív foglalkoztatási, lakhatási és egészségügyi politikák révén***

A rasszizmus és a faji megkülönböztetés akadályozza az egyenlőséget a foglalkoztatás területén. A külföldinek vélt nevet viselő álláskereső gyakran akadályokba ütközik a munkaerőpiacra való belépés során<sup>37</sup>, ami alacsonyabb szintű gazdasági biztonságot eredményez. [Az integrációról és a befogadásról szóló cselekvési terv](#) célja, hogy támogassa a

<sup>36</sup> Új vitaanyag: Az előítéleteknek és a hátrányos megkülönböztetésnek az oktatás és a képzés keretében, illetve ezek révén történő kezeléséről | Európai oktatási térség.

<sup>37</sup> Susanne Veit, et.al. In your face: a comparative field experiment on racial discrimination in Europe, Socio-Economic Review.



migránsok és a migráns háttérű uniós polgárok fenntartható munkaerőpiaci integrációját, arra ösztönözve a tagállamokat, hogy hívják fel a figyelmet a munkaerő-felvétel során és a munkahelyen tapasztalható hátrányos megkülönböztetésre, és erősítsék meg a megkülönböztetés elleni intézkedéseket. A fokozott munkaerőpiaci integráció ahhoz is fontos szakpolitikai eszköz, hogy a munkaerőpiaci hiányok és a készségigények kezelésével fokozzák az EU versenyképességét.

A Bizottság elkötelezett a foglalkoztatás sokszínűségének, valamint a befogadóbb munkahelyek előmozdítása mellett, és **továbbra is szorosan együtt fog működni a sokszínűségi charták uniós platformjával** a sokszínűséggel és a befogadással kapcsolatos kezdeményezésekhez kapcsolódó bevált gyakorlatok megosztása érdekében, beleértve az etnikai sokszínűséget is. **A platform emellett elő fogja segíteni a párbeszédet, és iránymutatást fog nyújtani például az inkluzív munkaerő-felvételi gyakorlatokról.**

A megfizethető és tisztességes lakhatáshoz való hozzáférés alapvetően fontos az egyének és családok jóléte és a társadalmi kohézió szempontjából. A faji vagy etnikai kisebbségekhez tartozó személyek gyakran szembesülnek megkülönböztetéssel és akadályokkal a lakáspiacon, beleértve a lakásbérlet vagy -vásárlás során tapasztalt egyenlőtlen feltételeket, valamint a hitelfelvétel akadályait. Ezért gyakran túlszűfolt lakásban, rossz életkörülmények között, szegregáltan kénytelenek élni, vagy hajléktalanná válnak<sup>38</sup>. Ezek a kihívások hangsúlyosabbak lehetnek a vidéki és távoli területeken, ahol korlátozottak a lakhatási lehetőségek és a közszolgáltatások<sup>39</sup>.

Annak jobb megértése érdekében, hogy a megkülönböztetés hogyan akadályozza a megfizethető lakhatáshoz való hozzáférést, **a Bizottság tanulmányt tesz közzé a lakhatás területén tapasztalható hátrányos megkülönböztetésről**, amely kiterjed a meglévő nemzeti és helyi gyakorlatok elemzésére is. [A megfizethető lakhatásra vonatkozó európai terv](#) eredményeként és a küszöbön álló szegénység elleni stratégia keretében a Bizottság **tanácsi ajánlásra irányuló javaslatot fog előterjeszteni a lakhatásból való kirekesztettség elleni küzdelemlről** a bizonytalan lakhatási helyzetben lévő, kiszolgáltatott személyek támogatása, valamint a hajléktalanság megelőzése és kezelése érdekében.

[Az uniós városfejlesztési menetrend](#) – az összes kormányzati szint szereplőit összefogó kormányközi kezdeményezés – és [az EU városfejlesztési menetrendjének](#) célja az inkluzív és sokszínű lakóközösségek előmozdítása, valamint a társadalmi és területi egyenlőtlenségek csökkentése. Emellett az [Európai Regionális Fejlesztési Alapból](#) és az ESZA+-ból származó finanszírozás központi szerepet játszhat a megkülönböztetés kockázatának kitett csoportok minőségi lakhatáshoz és alapvető szolgáltatásokhoz való hozzáféréseinek javításában, valamint a szegregáció megszüntetésére irányuló intézkedések kidolgozásában<sup>40</sup>.

Az egészségügyi egyenlőtlenségek is komoly kihívást jelentenek a rasszizmus elleni küzdelemben. A rasszizmus által érintett személyek gyakran számolnak be rosszabb egészségügyi eredményekről, és nehezebben jutnak minőségi ellátáshoz. Különös figyelmet kell fordítani a nemi dimenzióra is: a migráns nők körében rosszabb eredmények figyelhetők meg a cukorbetegség, a mentális egészség, valamint a szexuális és reprodukív egészség

<sup>38</sup> OECD (2025): A rasszizmus elleni nemzeti cselekvési tervek hatásának nyomon követése és értékelése.

<sup>39</sup> Összefoglaló jelentés: | Bevált gyakorlatokról szóló webinárium: Vidéki lakhatás | A Vidékfejlesztési Paktum közösségének platformja.

<sup>40</sup> Toolkit „Social housing and beyond” (Eszköztár: „Szociális lakhatás és azon túl”).

terén, és beszámolóik szerint gyakrabban tapasztalnak megkülönböztetést az egészségügyi szakemberek részéről, mint a migráns férfiak<sup>41</sup>.

A Bizottság arra ösztönzi a tagállamokat, hogy lépjenek fel az egészségügyben tapasztalható faji megkülönböztetéssel szemben<sup>42</sup>, és alakítsanak ki méltányos egészségügyi politikákat azáltal, hogy együttműködnek a közösségekkel az egészségügyi szolgáltatások megtervezése terén. 2024-ben a Bizottság [uniós támogatási csomagot terjesztett elő a megbélyegzés kezelésére](#), és „[az EU az egészségért](#)” program keretében továbbra is támogatni fogja a tagállamokat a faji elfogultság kezelésére irányuló egészségügyi szakpolitikák végrehajtásában, többek között az egyenlőségre vonatkozó adatok gyűjtésének javítása révén, a nemzeti jogi keretekkel összhangban.

### *A rasszizmus elleni küzdelem beépítése a szociális védelmi intézkedésekbe és a helyi fellépések elismerése*

A szociális védelmi rendszereknek hatékony támogatást kell nyújtaniuk mindenki számára, ezért nem elhanyagolhatóak azok a területek, ahol a faji vagy etnikai kisebbséghez tartozó személyek a távoli fekvés, az infrastruktúra hiánya vagy a szolgáltatók számának csökkenése miatt további akadályokkal szembesülhetnek a szociális szolgáltatásokhoz és lehetőségekhez való hozzáférés terén<sup>43</sup>.

A szociális védelem inkluzív megközelítésének előmozdítása érdekében a Bizottság arra ösztönzi a tagállamokat, hogy a társadalmi kirekesztés kezelésére irányuló szakpolitikák kidolgozása és végrehajtása során vegyék figyelembe a faji vagy etnikai kisebbségek helyzetét. Emellett az első [szegénység elleni uniós stratégia](#) célja a szegénység és a kirekesztés kiváltó okainak kezelése és a támogatási szolgáltatások megerősítése, a földrajzi elhelyezkedéstől függetlenül.

A Bizottság továbbá arra ösztönzi a tagállamokat, hogy hajtsák végre [az európai gyermekgaranciáról szóló tanácsi ajánlást](#), adott esetben figyelembe véve a migráns hátterű, illetve a kisebbségi etnikai csoportba tartozó gyermekek által tapasztalt sajátos hátrányokat, és hajtsák végre [a megfelelő minimumjövedelemről szóló tanácsi ajánlást](#) is.

A Bizottság továbbra is elő fogja mozdítani a sokszínűséggel és befogadással kapcsolatos kezdeményezéseket, például „[A befogadás és a sokszínűség európai fővárosai](#)” díjat, amely reflektorba állítja a bevált gyakorlatokat, amelyeket a helyi önkormányzatok a sokszínű és befogadó környezetek előmozdítása céljából alkalmaznak. Annak érdekében, hogy tovább ösztönözze az uniós városokat a rasszizmus elleni küzdelemre, a Bizottság külön kategóriát hoz létre a rasszizmus elleni politikák előmozdítása terén elért eredmények jutalmazására. Ez kiegészíti a májusban ünnepelt [Európai Sokszínűségi Hónapot](#), amelynek célja, hogy felhívja a figyelmet az inkluzív környezetek és munkahelyek előnyeire, és valamennyi szervezetet arra ösztönöz, hogy tegyenek konkrét lépéseket a sokszínűség előmozdítása érdekében.

## **A Bizottság**

<sup>41</sup> Gender equality and health in the EU (Nemek közötti egyenlőség és egészség az EU-ban): <https://www.saage-network.eu/sites/default/files/media/publication/DS0320880ENN-en.pdf>.

<sup>42</sup> WHO: Tackling structural racism and ethnicity based discrimination in health (A strukturális rasszizmus és az etnikai alapú megkülönböztetés elleni küzdelem az egészségügyben).

<sup>43</sup> Az Európai Bizottság közleménye – Hosszú távú jövőkép az EU vidéki területei számára.

- elő fog terjeszteni egy uniós tanári és oktatói programot, támogatja az iskolai együttműködést és a tanulási célú mobilitási projekteket, valamint az inkluzív oktatásra összpontosító kutatást;
- támogatja az inkluzív foglalkoztatásra, oktatásra, kultúrára és sportra irányuló tagállami intézkedéseket;
- tanulmányt készít a megkülönböztetés kockázatának kitett csoportok lakhatási helyzetéről, és tanácsi ajánlásra irányuló javaslatot terjeszt elő a lakhatásból való kirekesztettség elleni küzdelemről;
- támogatja a tagállamokat a faji elfogultságot megszüntető egészségügyi politikák végrehajtásában, többek között az egészségügyi egyenlőségre vonatkozó adatok gyűjtésének javítása révén, a nemzeti jogi keretekkel összhangban.

#### **A Bizottság arra ösztönzi a tagállamokat, hogy**

- terjesszenek elő olyan szakpolitikai kezdeményezéseket, amelyek javítják a marginalizált személyek oktatáshoz és képzéshez, valamint foglalkoztatási lehetőségekhez való hozzáférését;
- az egészségügyi szakpolitikák kialakításakor általános tényezőként vegyék figyelembe a rasszizmusnak az érintettek egészségügyi állapotára gyakorolt hatásait;
- a társadalmi kirekesztés kezelésére irányuló szakpolitikák kidolgozása és végrehajtása során vegyék figyelembe a faji vagy etnikai kisebbségek helyzetét.

## **V. FEJEZET – A KULCSFONTOSSÁGÚ PARTNERSÉGEK ELŐMOZDÍTÁSA**

A valóban inkluzív és méltányos EU megvalósításához a társadalom egészére kiterjedő megközelítésre, valamint valamennyi érdekelt fél aktív szerepvállalására és együttműködésére van szükség, azaz a tagállamok, az uniós intézmények és ügynökségek, a civil társadalmi szervezetek, a nemzetközi partnerek, a regionális és helyi hatóságok, a magánszektor és a rasszizmus által érintett közösségek bevonására. A Bizottság meg fogja szilárdítani az érdekelt felekkel folytatott együttműködését, és biztosítani fogja, hogy a szakpolitikai döntéshozatali folyamatokban különböző vélemények érvényesüljenek.

### ***A rasszizmus elleni küzdelem uniós szintű koordinálása***

Az [Európai Bizottság rasszizmus elleni küzdelemmel foglalkozó koordinátora](#) továbbra is központi szerepet fog játszani a rasszizmus valamennyi formája elleni küzdelemmel kapcsolatos munkában, megkönnyítve a rasszizmus által érintett közösségekkel folytatott strukturált párbeszédet, és ezáltal erősítve a demokratikus legitimációt és védve az alapvető jogokat. A koordinátor szorosan együtt fog működni a muszlimellenes gyűlölet elleni küzdelem koordinátorával, az antiszemitizmus elleni küzdelemért és a zsidó élet előmozdításáért felelős koordinátorral, az áldozatok jogaiért felelős koordinátorral, valamint az uniós ifjúsági koordinátorral.

A rasszizmus hatékony kezeléséhez a rasszizmus által leginkább érintett csoportokat képviselő civil társadalmi szervezetek érdemi részvételére van szükség. A Bizottság pályázati felhívás útján megújítja [a Rasszizmus Elleni Állandó Civil Társadalmi Fórumot](#), és éves munkaprogramot dolgoz ki a fórum tevékenységeinek irányítására. Ez lehetőséget kínál a fórum tagságának diverzifikálására, beépítve a nemzeti és helyi szervezetek új szempontjait és szakértelmét.

A civil társadalmi szervezetekkel a rasszizmus elleni küzdelemről folytatott szakpolitikai párbeszédén túl a Bizottság elismeri a civil társadalmi szervezetek kulcsfontosságú szerepét és a civil társadalmi tér megerősítésének szükségességét – amint azt [a civil társadalomra vonatkozó uniós stratégia](#) is kiemeli – olyan körülmények között, amikor a rasszizmus ellen küzdő civil társadalmi szervezetek egyre gyakrabban szembesülnek dezinformációs kampányokkal és nyomásgyakorlással. A civil társadalomra vonatkozó uniós stratégiában bejelentetteknek megfelelően **a Bizottság szélesebb körű civil társadalmi platformot hoz létre, amely rendszeres és strukturált keretet biztosít az uniós értékek védelméről és előmozdításáról folytatott párbeszédhez.** Ez növelni fogja a civil társadalmi szervezetek, köztük a rasszizmus elleni küzdelemmel foglalkozó szervezetek rezilienciáját.

Annak biztosítása érdekében, hogy valamennyi uniós szakpolitika hozzájáruljon a rasszizmus elleni küzdelemhez, a Bizottság az egyenlőség általános érvényesítésére irányuló munkája során továbbra is figyelembe fogja venni a rasszizmust. Ezek az erőfeszítések az egyenlőségért felelős biztos irányítása, valamint a kabinetek egyenlőséggel foglalkozó kapcsolattartó pontjai, és a valamennyi főigazgatóság esélyegyenlőségi koordinátorait tömörítő **Esélyegyenlőségi Munkacsoport** támogatása mellett fognak megvalósulni.

### ***A rasszizmus elleni küzdelem előmozdítása globális szinten***

Az EU rasszizmus elleni politikái mélyen beágyazódnak a nemzetközi emberi jogi keretbe. Az EU továbbra is szorgalmazni fogja [a faji megkülönböztetés valamennyi formájának kiküszöböléséről szóló nemzetközi egyezmény](#) egyetemes megerősítését, amelynek valamennyi uniós tagállam részes fele, és támogatni fogja [a durbani nyilatkozatot és cselekvési programot](#), amely az ENSZ rasszizmus elleni küzdelemre vonatkozó globális kerete. Ezeket a kötelezettségvállalásokat megerősíti az [Emberi Jogok Európai Bírósága \(EJEB\)](#) és az [Európa Tanács Rasszizmus és Intolerancia Elleni Európai Bizottsága \(ECRI\)](#) is, amely fontos szakpolitikai ajánlásokat és országspecifikus jelentéseket fogalmaz meg. Az EU továbbra is globális vezető szerepet vállal, és a közös kül- és biztonságpolitika keretében rendelkezésére álló valamennyi eszközt felhasználva támogatja a nemzetközi kezdeményezéseket<sup>44</sup>.

**A Bizottság az együttműködés elmélyítése érdekében nemzetközi kerekasztal-megbeszélést tervez az ENSZ-szel, az Európa Tanáccsal és más multilaterális szervezetekkel.** Ennek magában kell foglalnia a faji megkülönböztetés valamennyi formájának kiküszöböléséről szóló nemzetközi egyezmény és a Rasszizmus és Intolerancia Elleni Európai Bizottság ajánlásainak végrehajtásáról szóló rendszeres eszmecserét, valamint [a rasszizmus kérdésével foglalkozó különleges ENSZ-előadóval való szorosabb együttműködést.](#)

**Az EU két- és többoldalú szinten továbbra is fel fogja használni diplomáciai és emberi jogi eszközeit** a rasszizmus és a megkülönböztetés elleni politikáinak előmozdításához, többek között a stratégiai partnerekkel folytatott emberi jogi párbeszéd, miniszteri találkozók és csúcstalálkozók keretében. [A földközi-tengeri paktum](#) révén az EU fokozni fogja az oktatási, kulturális, valamint a sport területén folytatott együttműködést a partnerországokkal, előmozdítva a kölcsönös megértést és befogadást. Kétoldalú szinten az EU folytatni fogja [a megkülönböztetésmentességre vonatkozó uniós emberi jogi iránymutatások](#) és az emberi jogokra vonatkozó egyéb iránymutatások végrehajtását.

---

<sup>44</sup>Ide tartozik például [az ENSZ Afrikai Származásúak Nemzetközi Évtizede](#), valamint [az UNESCO rasszizmus és megkülönböztetés elleni globális szövetsége](#).

A rasszizmus elleni küzdelem globális szinten történő előmozdítása érdekében a Bizottság szorosan együtt fog működni a tagállami képviselőkkel és a harmadik országokban működő uniós küldöttségekkel is.

Az EU továbbra is elkötelezett amellett, hogy világszerte támogassa az emberijog-védőket és a civil társadalmi szervezeteket – különösen [az emberi jogokra és a demokráciára vonatkozó uniós cselekvési terv](#) keretében –, különös tekintettel azokra, akik a faji vagy etnikai alapú megkülönböztetés által érintett őslakos népek, kisebbségek és marginalizált csoportok jogait védik. Ezen túlmenően az EU továbbra is elemezi a rasszista és gyűlöletkeltő üzeneteket terjesztő külföldi információmanipulációs és beavatkozási tevékenységeket, és küzd azok ellen.

Választási megfigyelő missziói keretében az EU továbbra is nyomon fogja követni, hogy a faji vagy etnikai kisebbségek, például a nemzeti kisebbségek és az őslakos népek milyen mértékben érvényesíthetik a közügyekben és választásokon való egyenlő részvételhez kapcsolódó jogait és lehetőségeiket<sup>45</sup>.

Ezenfelül az EU továbbra is elő fogja mozdítani a tagjelölt és potenciális tagjelölt országok fokozatos igazodását a rasszizmus és a faji megkülönböztetés megelőzésére és leküzdésére vonatkozó uniós jogszabályokhoz. [A Bizottság éves bővítési csomagja](#) továbbra is nyomon követi az emberi jogok helyzetét, valamint a megkülönböztetésmentességet célzó, illetve a rasszizmus, az idegengyűlölet, a gyűlölet-bűncselekmények és a gyűlöletbeszéd elleni intézkedések végrehajtását.

**A muszlimellenes gyűlölet elleni küzdelem koordinátora koordinációs csoportot fog szervezni**, amely összefogja a tagállamokat, az uniós intézményeket, a nemzetközi szervezeteket, a partnerországokat és a civil társadalmi szervezeteket<sup>46</sup>, hogy megvitassák, hogyan lehetne a legjobban kezelni a muszlimellenes gyűlöletet.

### *A rasszizmus elleni nemzeti szintű küzdelem*

A rasszizmust elsősorban nemzeti, regionális és helyi szinten kell kezelni. A Bizottság a tagállamokat a **kölcsönös tanulást szolgáló műhelyek szervezésével is támogatni fogja, amelyek célja a nemzeti szakpolitikák összehangolása e stratégiával**. A Bizottság **aktualizálni fogja és meg fogja erősíteni a rasszizmus elleni uniós cselekvési terv nemzeti végrehajtásával foglalkozó csoport**<sup>47</sup> megbízatását, és valamennyi tagállamot a cselekvési tervben való aktív részvételre ösztönöz, az uniós tagjelölt országokat pedig felkéri a csatlakozásra. A szakértői csoporton keresztül a Bizottság elő fogja segíteni a bevált gyakorlatok cseréjét, valamint szakértői megbeszéléseket fog szervezni<sup>48</sup>.

**A Bizottság arra ösztönzi a tagállamokat, hogy dolgozzanak ki rasszizmus elleni nemzeti cselekvési terveket**, és a Polgárok, egyenlőség, jogok és értékek programon keresztül támogatni fogja őket azok előkészítésében és végrehajtásában. **A Bizottság emellett ösztönzi a rasszizmus elleni helyi cselekvési tervek kidolgozását is a régiókban, városokban, iskolákban és közösségi központokban**<sup>49</sup>. Egyes tagállamok továbbá a rasszizmus elleni, valamint a muszlimellenes gyűlölet és az antiszemitizmus elleni küzdelemért felelős nemzeti

<sup>45</sup> Az [uniós választási megfigyelő missziók 2023–2025-ös jelentései](#) | EKSZ.

<sup>46</sup> [Sajtóközlemény – Koordinációs ülés a muszlimellenes gyűlölet elleni küzdelemről](#) | Európai Bizottság.

<sup>47</sup> [A megkülönböztetésmentességgel, az egyenlőséggel és a sokféleséggel foglalkozó magas szintű munkacsoport alcsoportja](#), valamint [a gyűlöletbeszéd és a gyűlölet-bűncselekmények elleni küzdelemmel foglalkozó magas szintű munkacsoport](#).

<sup>48</sup> Lásd például [a rasszizmus és a faji megkülönböztetés elleni nemzeti cselekvési tervekhez kapcsolódó közös irányadó elveket](#).

<sup>49</sup> [A rasszizmus elleni nemzeti cselekvési tervek kidolgozására vonatkozó közös irányadó elvek](#).



koordinátorok kinevezése révén erősítették meg nemzeti kötelezettségvállalásukat és elszámoltathatóságukat. A Bizottság valamennyi tagállamot arra biztat, hogy kövessék ezt a megközelítést.

### ***A rasszizmus és a megkülönböztetés elleni kezdeményezések támogatása***

Különös tekintettel azok csökkenő finanszírozására, a Bizottság elkötelezett a civil társadalmi szervezetek, az alulról szerveződő aktivizmus és a rasszizmus elleni fellépés támogatása mellett<sup>50</sup>, ami elsősorban a [Polgárok, egyenlőség, jogok és értékek programon](#) keresztül valósul meg. Az egyenlőséggel és a megkülönböztetésmentességgel a következő, 2028–2034 közötti időszakra vonatkozó [többéves pénzügyi keretre](#) irányuló bizottsági javaslat is foglalkozik. Az új AgoraEU program részeként a Bizottság 3,6 milliárd EUR összegű költségvetést javasolt a Demokrácia, polgárok, egyenlőség, jogok és értékek (CERV+) ág számára, ami több mint kétszerese a CERV program költségvetésének.

A Bizottság ellenőrzi, hogy az uniós finanszírozás kedvezményezettjei a költségvetési rendelettel összhangban tiszteletben tartják-e az uniós értékeket az uniós költségvetésből finanszírozott projektek végrehajtása során. Szigorú ellenőrzéseket végez a támogatások odaítélése előtt, és [a korai felismerési és kizárási rendszeren \(EDES\)](#) keresztül érvényesíti a szabályokat. Emellett tovább fogja vizsgálni az eszköztár teljes körű kihasználásának legjobb módját, többek között a potenciális kedvezményezettek kiválasztásakor.

Az uniós finanszírozás odaítélése során a Bizottság továbbra is biztosítani fogja, hogy a tagállamok teljesítsék az Alapjogi Charta hatékony végrehajtására és alkalmazására vonatkozó [horizontális feljogosító feltételeket](#), amelyeket [a közös rendelkezésekről szóló rendelet](#) szabályoz. A tagállamoknak hatékony mechanizmusokkal kell rendelkezniük annak biztosításához, hogy a kohéziós politikai programok végrehajtása során tiszteletben tartsák a Chartában rögzített alapvető jogokat.

A 2028–2034 közötti időszakra vonatkozó következő többéves pénzügyi keretben a Bizottság azt javasolja, hogy [a nemzeti és regionális partnerségi tervek](#) tartalmazzanak szilárd biztosítékokat a jogállamiság feltételeinek való megfelelés és az Európai Unió Alapjogi Chartája hatékony alkalmazásának biztosítása érdekében. A tagállamoknak és a Bizottságnak megfelelő lépéseket kell tenniük annak megelőzésére, hogy faji vagy etnikai származáson alapuló hátrányos megkülönböztetésre kerüljön sor a tervek előkészítése, végrehajtása, nyomon követése, értékelése és a programokról való jelentéstétel során.

#### **A Bizottság**

- megújítja a Rasszizmus Elleni Állandó Civil Társadalmi Fórumot, és éves munkaprogramot dolgoz ki, amely iránymutatásul szolgál annak tevékenységéhez;
- műhelytalálkozókat szervez a tagállamok részvételével a rasszizmus elleni nemzeti és regionális szintű erőfeszítések támogatása érdekében;
- aktualizálja és megerősíti a rasszizmus elleni uniós cselekvési terv nemzeti végrehajtásával foglalkozó szakértői csoport megbízatását, és felkéri az uniós tagjelölt országokat a csatlakozásra;
- nemzeti kerekasztal-megbeszélést szervez az ENSZ-szel, az Európa Tanáccsal és más multilaterális szervezetekkel való együttműködés elmélyítése érdekében;

<sup>50</sup> Európai Politikai Központ 2025: Az európai civil társadalmi tér biztosítása; FRA (2024): Az FRA civil társadalmi térrel kapcsolatos, 2024-re vonatkozó konzultációja főbb megállapításainak összefoglalása; Civil Society Europe 2025: Hozzájárulás a 2025. évi éves jogállamisági jelentéshez.

- a releváns uniós kiadási eszközökön keresztül támogatja a rasszizmus és a faji megkülönböztetés elleni küzdelemmel foglalkozó projekteket és szervezeteket.

**A Bizottság arra ösztönzi a tagállamokat, hogy**

- dolgozzanak ki rasszizmus elleni nemzeti cselekvési terveket, és nevezzenek ki rasszizmus elleni nemzeti koordinátorokat;
- támogassák a rasszizmus elleni helyi cselekvési tervek kidolgozását a régiókban, városokban, iskolákban és közösségi központokban.



## V. FEJEZET – PÉLDAMUTATÁS

A sokszínűség és a befogadás előmozdítása elengedhetetlen a méltányos és hatékony munkahelyek biztosításához, valamint a tehetségek vonzásához. Erősíti az összetartozás érzését és a bizalmat, ha a személyzet tagjai úgy érezhetik, minden szinten képviseltetik magukat, beleértve a vezetői pozíciókat is. A Bizottság továbbra is elkötelezetten alkalmazza a zero tolerancia politikáját a diszkriminatív magatartás valamennyi formájával szemben.

### *A sokszínűség előmozdítása az Európai Bizottság munkaerő-felvételében*

Az uniós intézmények személyzeti összetételének tükröznie kell Európa etnikai, kulturális és nyelvi sokszínűségét. [Humánerőforrás-stratégiájában](#) a Bizottság elköteleződött amellett, hogy jó példával jár elől az inkluzivitás és a sokszínűség<sup>51</sup> terén, és biztosítja, hogy személyzete jobban tükrözze az európai társadalom sokszínűségét. [A munkahelyi sokszínűségről, befogadással és tiszteltettségéről szóló felmérés](#) eredményeire építve [a munkahelyi sokszínűségről és befogadással szembeni cselekvési terv \(2023–2024\)](#) keretét biztosítja a stratégia kötelezettségvállalásainak teljesítéséhez, és célzott intézkedéseket vezet be a megkülönböztetés bármely típusával vagy formájával – többek között a faji vagy etnikai származáson alapuló megkülönböztetéssel – szembeni zero tolerancián alapuló megközelítés alkalmazására vonatkozóan. A Bizottság 2025-ben ismét felmérést végzett, amelynek megállapításait fel fogja használni **a cselekvési terv aktualizálása során, és tájékoztatási tevékenységek, valamint felülvizsgált munkaerő-felvételi iránymutatások révén törekszik a sokszínűség erősítésére.**

A célzott munkaerő-felvételi stratégiák célja, hogy növeljék az uniós állások láthatóságát és hozzáférhetőségét az alulreprezentált csoportok számára. Az [Európai Személyzeti Felvételi Hivatal \(EPSO\) célzott tájékoztatási stratégiák, például sokszínűségi vásárok és a civil társadalommal és a közösségi szervezetekkel létrehozott partnerségek révén igyekszik vonzani a különböző etnikai háttérű jelöltek. A sokszínűségről vonatkozó adatokat az EPSO-versenyvizsgák korábbi pályázói körében végzett anonim és önkéntes felmérések révén gyűjtötték össze, hogy azonosítsák és kezeljék azokat a problémákat, amelyek hozzájárulnak a pályázói állomány sokszínűségének csökkenéséhez.](#)

Ami a **Blue Book gyakornoki programot** illeti, a Bizottság – például a közösségi médiában terjesztett – célzott promóciós anyagok révén egyedi sokszínűségi és befogadási stratégiát alkalmazott a pályázói állomány sokszínűségének növelése érdekében. Emellett a Bizottság felülvizsgálja a gyakornoki programra vonatkozó szabályokról szóló határozatot, és mérlegeli a szakmai gyakorlat megnyitását a szakképzést végzett pályázók számára, valamint egyéb pozitív intézkedések végrehajtását az alulreprezentált csoportok érdekében.

A tényeken alapuló szakpolitikai döntéshozatal támogatása érdekében – többek között saját emberi erőforrásai tekintetében – **a Bizottság továbbra is önkéntes, anonimizált és a jogokat tiszteltben tartó alapon gyűjti a munkahelyi egyenlőségre vonatkozó adatokat.**

### *A kapacitásépítés javítása*

**A Bizottság továbbra is képzési, mentorálási és coaching programokat biztosít valamennyi alkalmazottja, köztük a vezetők számára, és ösztönzi az azokban való részvételt.** A tudattalan előítéletről és az etikus magatartásról szóló képzést a faji elfogultságról és a mikroagresszióról szóló modulok egészítik ki. E kezdeményezések célja a

---

<sup>51</sup> [Sokszínűség és társadalmi befogadás – Európai Bizottság.](#)

tudatosság növelése, a diszkriminatív magatartásformák csökkentése és a Bizottság rasszizmus elleni küzdelemre irányuló kapacitásának megerősítése.

Erőfeszítései részeként a Bizottság aktualizálta a rasszizmussal kapcsolatos zaklatásra vagy bármely más helytelen magatartásra alkalmazandó, [zaklatás elleni keretét](#), hogy jobban kezelje a munkahelyi megkülönböztetés valamennyi formáját. **A támogatási szolgáltatások – többek között a mediációs és tanácsadási szolgáltatások, a fő bizalmi személy és a bizalmi személyek hálózata – iránymutatást és segítséget nyújtanak a megkülönböztetés által érintett személyzetnek.** A zaklatás elleni keret hatékonyságának érvényesítése érdekében a Vizsgálati és Fegyelmi Hivatal a faji megkülönböztetés és zaklatás eseteivel is foglalkozik.

#### **A Bizottság**

- 2026-ban aktualizálja a munkahelyi sokszínűsége és befogadásra vonatkozó cselekvési tervet;
- célzott esélyegyenlőségi képzést, mentorálást és coachingot biztosít valamennyi alkalmazottja számára, és ösztönzi az azokban való részvételt;
- megkülönböztetéstől mentes munkakörnyezetet biztosít, és szigorúan végrehajtja a zaklatással szembeni zéró toleranciára vonatkozó stratégiáját;
- továbbra is célzott tájékoztatási stratégiákat hajt végre a különböző etnikai háttérű jelöltek vonzása érdekében;
- adatokat gyűjt az egyenlőségre vonatkozóan, többek között a személyzet sokszínűségének és munkahelyi tapasztalatainak nyomon követésére irányuló felmérések révén.

#### **A Bizottság arra ösztönzi a tagállamokat, hogy**

- a közszférában alkalmazzanak zéró toleranciát a zaklatás eseteivel szemben;
- valamennyi közalkalmazott számára biztosítsanak az elfogultság ellen, valamint a sokszínűség ösztönzésére irányuló szisztematikus képzést.

## **KÖVETKEZTETÉS**

E stratégia döntő lépés a valódi egyenlőségközpontú Unió megvalósítása felé, ahol mindenki nyugodt életet élhet, vezető szerepet tölthet be és boldogulhat anélkül, hogy rasszizmus célpontjává válna, legyen szó a feketék és az ázsiaiak elleni rasszizmusról, a cigányellenességről, az antiszemitizmusról és a muszlimellenes gyűlöletről. A stratégia átfogó keretet biztosít a rasszizmus, az interperszonális és strukturális rasszizmus, a faji megkülönböztetés, a gyűlölet-bűncselekmények és az erőszak valamennyi formája elleni küzdelemhez, és konkrét, európai, nemzeti és helyi szinten végrehajtandó intézkedéseket javasol.

A rasszizmus elleni stratégia előterjesztésével a Bizottság kötelezettséget vállal arra, hogy holisztikus módon küzd a rasszizmus ellen azáltal, hogy általánosan érvényesíti a rasszizmus elleni küzdelem szempontjait az uniós szakpolitikákban, és rendszeresen együttműködik az érdekelt felekkel. Ahhoz, hogy eredményeket érjünk el, minden szinten egységes erőfeszítésre van szükség. Az európai intézményeknek és ügynökségeknek, a tagállamoknak, a regionális és helyi hatóságoknak, az egyenlőséggel foglalkozó szervezeteknek, a magánszektorban és a civil társadalomnak aktívan részt kell venniük e folyamatban, és konkrét intézkedéseket kell hozniuk.

A rasszizmus ellentétes az EU alapját képező alapvető értékekkel, és roncsolja az EU társadalmi-gazdasági kohézióját. Annak biztosításával, hogy háttérétől függetlenül mindenki egyenlő esélyekhez jusson az oktatás, a foglalkoztatás és a társadalmi részvétel terén, az EU maximalizálja a polgáraiban rejlő potenciált. A sokszínű és befogadó környezet előmozdítja az innovációt, a kreativitást és a problémamegoldást, amelyek döntő tényezők a gazdasági növekedés szempontjából. Emellett az egyenlőség előmozdítása és a rasszizmus elleni küzdelem hozzájárul a beruházások és a tehetségek vonzásához, javítva az EU versenyképességét az egyre inkább összekapcsolt és sokszínű globális piacon.

A Bizottság felkéri az Európai Parlamentet és a Tanácsot, hogy támogassák e stratégia végrehajtását. Emellett az Európai Bizottság felkéri a Régiók Bizottságát és az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságot, hogy ültessék egy asztalhoz a helyi és regionális önkormányzatokat, a szociális partnereket és a civil társadalmat annak megvitatása érdekében, hogy miként lehetne előmozdítani a rasszizmus elleni küzdelmet.

A Bizottság nyomon fogja követni az e stratégiában ismertetett intézkedések végrehajtását, és félidős jelentést készít majd.