

Bryssel den 15 januari 2026
(OR. en)

5177/26
ADD 1

Interinstitutionellt ärende:
2026/0003(NLE)

TRANS 2
COWEB 1
ELARG 3

FÖRSLAG

från:	Europeiska kommissionens generalsekreterare, undertecknat av Martine DEPREZ, direktör
inkom den:	15 januari 2026
till:	Thérèse BLANCHET, generalsekreterare för Europeiska unionens råd
Komm. dok. nr:	COM(2026) 7 final - Annex
Ärende:	BILAGA till Förslag till rådets beslut om den ståndpunkt som ska intas på Europeiska unionens vägnar i transportgemenskapens regionala styrkommitté vad gäller vissa ändringar av reglerna om löner för anställda vid transportgemenskapens ständiga sekretariat

För delegationerna bifogas dokument – COM(2026) 7 annex.

Bilaga: COM(2026) 7 annex



EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 15.1.2026
COM(2026) 7 final

ANNEX

BILAGA

til

Förslag till rådets beslut

**om den ståndpunkt som ska intas på Europeiska unionens vägnar i
transportgemenskapens regionala styrkommitté vad gäller vissa ändringar av reglerna
om löner för anställda vid transportgemenskapens ständiga sekretariat**

BILAGA

UTKAST TILL BESLUT nr 2026/...

AV TRANSPORTGEMENSKAPENS

REGIONALA STYRKOMMITTÉ

av den...

**om ändring av beslut nr 2019/3 av transportgemenskapens regionala styrkommitté av
den 5 juni 2019**

TRANSPORTGEMENSKAPENS REGIONALA STYRKOMMITTÉ HAR ANTAGIT
DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om upprättande av en transportgemenskap, särskilt artiklarna 24.1
och 30, och

av följande skäl:

(1) Transportgemenskapens tjänsteföreskrifter fastställs i bilaga II till beslut nr 2019/3 av den regionala styrkommittén. Den lönegrad som motsvarar klassificeringen av tjänster vid det ständiga sekretariatet anges i tillägget till dessa tjänsteföreskrifter.

(2) Enligt avsnitt 9.1 i bilaga II till beslut nr 2019/3 ska den lönegrad som motsvarar klassificeringen av tjänster vid sekretariatet regelbundet ses över av styrkommittén för att se till att den alltfjämt är konkurrenskraftig och överensstämmer med sekretariatets krav.

(3) Lönegraden i tillägget till tjänsteföreskrifterna har inte ändrats sedan den antogs i juni 2019. Lönerna för alla anställda bör därför höjas med 20 % från den 1 januari 2026. Denna höjning bör även återspeglas i tabellen ”Ungefärliga månadslöner för anställda vid sekretariatet” i tillägget till bilaga II till beslut nr 2019/3 av den regionala styrkommittén. Efter 2026 bör en årlig löneindexering göras, med början den 1 januari 2027.

(4) För att säkerställa att den årliga löneindexeringen anpassas till den årliga antagningscykeln för transportgemenskapens budget är det lämpligt att föreskriva en retroaktiv tillämpning av det planerade beslutet från och med den 1 januari 2026.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

I avsnitt 9.1 i bilaga II till beslut nr 2019/3 av den regionala styrkommittén ska följande led läggas till:

”(c) Den 1 januari 2027 och årligen därefter ska lönegraden i tillägget till bilaga II till beslut nr 2019/3 anpassas i enlighet med det officiella årliga konsumentprisindex (KPI) som publicerats av den behöriga statistikmyndigheten i Republiken Serbien för det föregående året. Lönerna för alla anställda ska automatiskt ändras genom användning

av motsvarande procentsats. Den årliga löneindexeringen ska genomföras automatiskt om inte annat fastställs av styrkommittén på grundval av exceptionella ekonomiska omständigheter.”

Artikel 2

Tillägget till bilaga II till beslut nr 2019/3 av den regionala styrkommittén ska ersättas av följande:

”Ungefärliga månadslöner för anställda vid sekretariatet

Befattning	Månadslön i euro (min./max.)
1. Direktör	9 600–12 000
2. Biträdande direktör	7 200–8 400
3. Avdelningschef	6 600–7 440
4. Experter (samordnare, handläggare, tjänstemän)	5 400–6 000
5. Assistent	2 400–3 000

”

Artikel 3

Den 1 januari 2026 ska lönerna för alla anställda höjas med 20 %.

Artikel 4

Detta beslut träder i kraft dagen efter det att det har antagits. Det ska tillämpas från och med den 1 januari 2026.

Utfärdat i [.....], den [.....] 2026

På den regionala styrkommitténs vägnar

Ordförande